

班组演讲稿(汇总9篇)

演讲稿具有观点鲜明，内容具有鼓动性的特点。在社会发展不断提速的今天，需要使用演讲稿的事情愈发增多。我们如何才能写得一篇优质的演讲稿呢？那么下面我就给大家讲一讲演讲稿怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

班组演讲稿篇一

企业要有好的发展，必须造就一批高技能，高素质、善管理的人才队伍，作为优秀的现代化煤炭企业的神东煤炭分公司尤为如此。因此，适应企业的科学发展，更好地履行职责，提高我们班组长的管理、培训、创新和工作能力非常重要。

作为一名班组长，必须要给自己合理定位。班组长是班组生产工作的组织和协调指挥者，处于兵头将尾的地位。要有良好的职业道德和思想素质，对待工作要恪尽职守，认真负责，勤奋刻苦，不懈努力。在岗一分钟，尽职60秒。刻苦钻研技术业务，精益求精，勇于做别人没有做过的事情，敢于走前人没有走过的路。诚实守信不讲假话，光明磊落，言语真切，处事实实在在，讲信誉，重信用。因为班组长做事既代表个人又代表班组，班组长的一言一行，随时影响身边的每位员工。只有诚实守信，才能得到班组内员工的认可，才能树立良好的威信。要善解人意，团结同志。班组员工气顺心齐，团结一致才能使班组具有战斗力、凝聚力和向心力。班组长对执行重要工作有着承上启下的桥梁和纽带作用，面对上级是执行者、责任者，要及时准确地把上级的指示精神传达给员工，并认真贯彻落实，履行好我们的义务和责任；面对下级我们是领导者、指挥者和教练，合理组织人力、财力、物力，确保员工以高度的工作热情和信心来完成任务，及时发现员工工作中存在的不足，并及时纠正；面对同级是合作者，一切从大局出发，真诚相待，互相尊重。共同配合才能完成好矿、队下达的各项任务。

一个好的班组，必须要有科学的管理，这是班组长的重要职责。众所周知，人是有情的，管理制度是无情的，要把制度管理、情感管理融为一体，使员工既感受到班组小家庭的温暖，又有严格的纪律约束。班组长与其他管理者不同，班组长不仅是“司令”，又是“政委”，还是“战士”。在履行其管理职责时，班组长要管得宽，管得细，管得具体，始终以人为本，把安全放在首位。

从大量工伤事故案例分析，90%以上的事故在班组，80%以上是由于违章指挥、违章作业和事故隐患没能及时发现等人为因素造成的，而抓安全班组是最重要的环节。班组长要利用班前会对员工进行综合管理体系和本质安全管理体系的培训，对危险源进行预先评估、预控，不厌其烦地进行安全意识灌输，直至理解掌握。强化现场检查、监督，让员工真正实现从“要我安全”到“我要安全”的思想转变。牢固树立质量是企业的第一生命线。转变观念，解放思想，把标准化放在安全生产的首位，上标准岗，干标准活。但是一定要明白标准化建设是为了安全不是为了让人欣赏。

班组长不能做老好人，要一碗水端平，是非分明，奖罚公正。通过激励机制，努力调动员工的主观能动性。善于与员工沟通，及时了解掌握员工的思想动态。只有与员工面对面、心贴心、肩并肩，才会了解其所思所想，所喜所忧。只有一颗平常心，敬重的心，无私的心，才能真正解决员工的思想问题。尊重员工，可以提高班组长的个人威信，提高班组凝聚力。

时光荏苒，岁月如梭，过去的成绩并不代表未来的辉煌。让我们携起手来，勇挑重担，肩负使命，团结拼搏，充分发挥我们的智慧，为打造世界卓越矿井贡献力量。

班组演讲稿篇二

大家都知道经营企业不是一个人的事，管理企业也不是一个

人的事，需要大批的优秀人才组成各种层次的团体分工合作、共同努力。作为企业的一个小团体，我们基层小班组的作用不言而喻，因为只有我们班组健康发展了，整个企业才能健康地发展。而班组的健康发展则与班组长的素质息息相关。那么何为班组长的素质呢？--大的方面来讲是班组长在工作中的领导能力、协调能力和决策能力的体现，小的方面来讲则是一些小细节，如你在班组中的威望有多高，你一天的工作是怎样安排的，你班组有什么计划，发展方向是什么等等。

那么，如何来当好一名班组长呢？我觉得应该要从以下几个方面做起：

首先，你应该注意到你是班组长，你的一言一行、一举一动代表着班组的形象，作为班组长要做到以身作则、身先士卒、与员工一起分享劳动的快乐，以此来调动员工的工作积极性。相反，如果班组长一个班背着手，指挥这指挥那，很容易与员工产生隔阂--至少员工会认为你很清高。所以班组长首先要确立这样一个观点：我首先是一个员工，然后才是一名基层班组长。

第二，不要把自己的情绪带到工作中去。

人有旦夕祸福，月有阴晴圆缺，每个人都有不愉快的时候，我们生活在快速发展的时代，都会有生活的快车与你相撞。这时，你需要心平气和地让抛锚的汽车重新启动。这样一来就要求我们不要把糟糕的情绪带到工作中，因为这样会影响到整个班组的情绪，所以我们要调整好自己的心态，在工作的八小时内把工作做好，即使是在工作中碰到难题，也要耐心去解决。

第三，要公平、公开、公平地处理问题。

管理就像一张无形的网。如果班组长不能很好的处理某件事，在工作中有营私舞弊的现象，那会给班组带来负面的影响，

在班组中形成不正之风。所以，工作要透明化、细致化，领导、监督到位，不存私心，制度面前人人平等，不搞特殊化。

第四，要提高自身素质，就要善待每一位员工。

一个班组长的管理水平，归根到底是个人的修养问题。有时，一句话可以影响整个班组。有的班长看员工出了问题，就会大声呵斥，认为这样才有威信，其实这样做只会适得其反，用理智的头脑去分析问题、解决问题，善意的批评比大声呵斥要好得多，员工也会虚心接受。另外班组长要言而有信，对自己的行为负责。如果违背诺言，你的威信就会下降——因为你是一个言而无信的人。作为班组长，要发扬集体主义精神，并把这种思想融入到班组中。最为重要的是，你要对自己的工作了如指掌，要懂得工艺流程、参数及所有工序的工作重点，并不断去学习新知识，只有这样才能得到组员的敬重。

第五，要细化工作，保证思路清晰，如果有一些每天必须要做的工作，那就提前把它做好，并且养成这种习惯，安排工作时条理清晰、思路明确，对领导下达的任务能够及时的不折不扣的完成。

第六，要确保班组目标简明可行。

制定一个班组的计划目标很重要。如：我要做先进班组、我要在这周内安健环质评分最高、我要在这月内无人身伤害等等计划目标，要做到透明化、简单化，大家看了一目了然，都知道目标，也明白了完成期限，努力有方向，工作有动力，那么每个人都会尽心尽力地去做。

当然，提高班组长自身的能力也不是一天两天的事，它是点滴和细节的日积月累，才逐渐形成的。任何一个好的班组长都得经过岁月的磨砺，经由无数细节打造而来，因此，把握住工作中的每个细节，才算把握住了一个班组的灵魂。

班组演讲稿篇三

尊敬的各位领导和同事们：

自7月份正式上班以来，我先后在制丝车间配叶台和卷接包车间包装机上工作过。我初步了解了烤烟型香烟烟丝生产和卷接包生产的工艺流程，对烟丝生产的工艺指标以及烟的卷接工艺流程的质量标准有了清晰明确的认识，了解了基础性的卷包机械设备的结构和功能，操作上对出现的设备故障能作出初步的判断处理。

6个月的生产实践下来，我不仅在实践中掌握了卷烟基础知识，思想行为也慢慢成熟起来，也逐步领悟到班组建设的实际意义和作用。“卷烟上水平”是烟草行业以后工作的主要目标。班组是企业最小组成单位，只有班组这个“细胞”有活力，企业这个“肌体”才能健康发展。作为一个生产型企业，安全是保障；成本是生存基础；质量是发展之道；创新是方向。通过观察和学习我们了解到广烟自改革以来为更好的发展所做出的努力。时代迅猛发展，它又向我们提出了新的挑战和要求。那就是：节能减耗降成本，保质提量促创新。

第一：提升组员团队归属感，培养团结协作精神。建立职工个人及其家庭档案，并不断更新。以此为依据，有针对性的开展关爱行动，为职工排忧解难。总之，让他们工作中体会到“家”的温馨和互帮互助的快乐。久而久之，他们会在心底里有种强烈的归属感，将广烟当做家，将同事当家人，将设备当家产，将生产任务当作自己的家事一样，以饱满的精神状态，细心负责的态度，做好每一件事情。

第二：管理科学化系统化，营造自由高效的工作环境。时代在进步，技术日新月异，我们要不断吸收外界先进的生产管理模式、技术手段，并将其转化为我们自己的有特色的东西。然后将其成文化，系统化的组织起来以便更好地利用和积累。充分发挥广大群众的聪明才智，群策群力，集思广益，营造

一个富有创造性的工作气氛。

第三：建立健全员工培训标准体系，形成企业培训标准体系，提高员工素质。加大培训的资源优化整合力度，规划员工职业生涯道路，客观公正地开展人才评价工作，营造有利于优秀人才脱颖而出的良好环境。

作为一名管理者我的目标是“知人”“明事”“辨物”。“知人”即：了解每名员工的特点，能“知人善用”。处理好上下级以及同事间的关系；“明事”即：对工作中的事有自己的见解和领悟力。能协助上级完成各种工作任务，并将工作情况向上汇报，做好联系各方的“纽带”，出色地完成工作任务；“辨物”为积极深入了解工艺流程中的每个环节、每台机械设备的性状，做到技术过硬，以便采取措施有的放矢。我的专业主要分为工艺学、化学和微生物学三大版块，还涉及部分品质管理知识。我深知理论知识与实际存在很大的差距，但我相信凭借谦虚谨慎，好学上进，勤恳踏实的性格和作风，我有信心能当好这个班组长。

谢谢大家！

班组演讲稿篇四

我叫***，中共党员□20xx年7月毕业于辽宁工程技术大学电气工程及其自动化专业，同年8月进入***筹建处工作□20xx年8月至12月，在****厂实习；20xx年1月至5月，在****厂实习；20xx年6月进入****厂参与301总变投运前期的准备工作，后进入电气运行班担任主操一职□20xx年6月进入运行试验班□20xx年5月至今担任运行试验班班长。

下面说一下我此次竞聘的优势

1、有丰富的工作经验

自参加工作以来，我先后在电气运行、试验岗位工作，对高压设备、倒闸操作、二次回路、继电保护有较深了解。参与了变电所的投运、检修、维护，试验等工作。在担任班长期间，整理了高压设备倒闸操作票，规范了班组操作流程，完善了班组台帐，对电气设备的运行和安全管理工作具有扎实的理论功底与实践基础。

2、具有一定的管理能力和组织协调能力

在担任发变电运行班班长期间，加强了对班组的安全管理和运行操作规范化管理，提高了班组的安全意识、减少了操作过程中的不安全行为，安全、可靠的完成了厂、车间安排的各项工作。顺利的组织、完成了每年的春检和大检修工作。

班组演讲稿篇五

一、本人的基本情况

我叫王恩权，生于1982年7月□20xx年07月毕业于中央广播电视大学，1999年12月参加工作，现为大专学历，中国*党员，现担任永宁采油厂保卫科巡查组代组长一职。

二、竞聘优势

我认为我竞聘本职位具有以下优势：

本人从事保卫工作8年，有担任石油管护的工作经历，熟悉石油管护工作流程，有独特的协调能力，有良好的群众基础，参加工作至今先后被永宁采油厂评为20xx年度“工作突出贡献奖”□20xx年度“先进个人奖”□20xx年度“先进个人奖”荣誉称号。这些年来，我立足于本职岗位，兢兢业业工作，踏踏实实做人，有幸得到了领导的认肯和同事们的关怀和帮助，借此机会，向关心、支持和帮助我的各位领导和同事们表示衷心地感谢。

下面，我借这次机会，把我担任保卫科巡查组代组长以来在班组管理方面的一些经验和心得向各位领导和评委作一次汇报，并同各位班组长进行交流，有不对的地方起批评指正。

一、强烈的事业心和工作责任感是我担任本职务所具备的首要条件。只有从心底热爱这项工作才能把工作做好作踏实。

二、坚持党性、坚持原则，办事公开、公平、公正。也是担任本职务所具备的必要条件。我多年从事保卫科的工作，对公司的石油管护比较熟悉，只有不断的完善自己，提高自己的业务水平，才能真正的把工作做到尽善尽美。

三、工作中我善于集思广益，广泛征求大家意见，又能身体力行，充分发挥自己的主观能动性，创造性地开展工作。也能团结同志，以大局为重，全力支持分公司领导的工作。这都是一个班组长应该具备的基本素质。

三. 我的目标和措施是：

(一)、继续加强学习，积极进取，不断提高自己的综合素质和创新能力，不断改进工作中的薄弱环节，提高工作质量。明确自身责权，在班组管理中不墨守成规，不断提出新的设想和办法，努力提高安全管理水平。

(二)、当好参谋助手，为领导决策提供科学依据。及时准确地掌握各方面的工作动态，及时地向领导反馈各方面的信息，注重调查分析，主动为领导献计献策，对各种情况进行科学的分析和判断，为领导决策提供可靠的依据。

(三)、搞好综合协调，妥善处理方方面面关系。及时传达贯彻公司领导的决策，加强检查督导和指导，促进各项决策的落实。团结保卫科人员，调动大家的积极性，认真、科学地搞好员工之间的沟通协调工作，避免出现工作空档，防止互相扯皮、推诿现象发生，力争在实际工作中证明自己的能力，

在工作中形成动力，在创新中增加压力，在协调中凝联合力。

班组演讲稿篇六

大家好！

今天，我之所以参加这次的竞聘，一方面表明我对厂领导岗位竞聘上岗机制的拥护和信任；另一方面是想通过演讲锻炼一下自己，并借此机会向大家交交思想，提高一下自己。自年6月加入公司以来。现在已是初步掌握电气技术、并被荣任电工班长的员工。很荣幸，感谢各位领导、师傅、同事对我工作的认可与支持，今后我将更加认真、负责，和大家一起努力，让我班迅速发展起来！

围绕集体工作大局，竞聘的理念是立足本职。脚踏实地，开拓创新，以务实的工作作风、丰满的工作热情和旺盛的工作精力，全面履行班长职责，较好的完成了各项工作任务。

工作以来的几点体会

- 1、对电气知识掌握的还不够。有技术压力。
- 2、电气设备平安问题至关重要。电气必需为生产提供可靠的动力保证。电气系统平安除了自身设备的性能、维护设定、运行容量外。同时保证平安的用电以及验电器具。必需保证供电系统的绝对平安，杜绝事故发生，减少浪费。
- 3、员工凝聚力是搞好班组工作的前提。担任电工班长期间。观察条件的细微变化进行及时的调整，其中包括对设备的调整、绩效的调整、员工情绪的调整等各个方面。只有团结凝聚全员力量，才干高效完成生产任务。
- 4、加强思想道德教育、文化培训、心里辅导等是必不可少的保证措施。要有效组织生产。就会自觉地行动起来，扎实有

效的开展工作。

工作计划如下：鉴于以上几点肤浅的体会。

工作打算

一、技术知识学习方面：

首先作为自己，今后的工作过程中要不断的学习。要用实践技术与理论知识不时地来武装自己，带动和要求班组所有成员要了解厂里所有设备平安操作规程，解设备性能，1上料岗位确保物料的供应：应该对物料的品种、上料时间、物料水分含量、多少物料仓位可以保证磨机运转时间、以及输送设备的日常颐养等做到心中有数。2要求巡检岗位做到确保巡回检查频次，巡回检查的路线，清楚自己应该检查的部位、遇到罕见问题应该如何处置、要求自己班里的事情绝不拖延到下一班处理，处置好跑冒滴漏问题，搞好设备卫生。能要保证厂里的所有设备能够正常的运行。3要求中控操作依照部门的制度及规范严格进行，及时发现问题，及时通知及协调各岗位处置问题，配合化验室，依照物料配比，生产合格水泥。稳步提高台时。4班长是本班的生产、质量、平安第一负责人。作为班长，团结好副班长及所有员工，享乐在前，享受在后，少计较一点个人得失起到表率 and 带动作用。带领全班人员学习技术，要求各岗位掌握技术。力争组织好各岗位，衔接好各工序，协调好各部门，调配好人、才、物，确保高效的组织生产，完成生产任务。

二、平安生产方面：

坚持事前筹划，牢固树立平安第一的主导思想。周密安排，注意细节。1确保工艺设备的平安稳定运行，实际生产运行中对工艺进行不时摸索，提出合理改进意见，杜绝工艺平安事故的发生。例如了解和掌握物料湿度、温度、粒度对生产工艺质量的影响，解风压、循环量对产质量的影响，确保工艺

设备的正常运行，杜绝工艺事故发生。2确保电气设备的平安稳定运行。作为电工出身，深刻体会到电气平安的重要性。要求本班电工严密关注主机设备等关键部位。例如主电机系统的油压、油温、油量以及电流等。做好检修的停、送电，严防误操作现象。要求所有风机阀门关闭启动，既省电又减少机械设备的冲击和磨损。3确保机械设备的平安稳定运行。要求全班人员做到螺丝要紧、油量要饱，确保机械设备无振动、无跑冒、无高温等，提高运转率。不发生重大平安事故。4确保全体员工人身平安。以人为本，员工是企业的主人，没有良好健康的员工队伍，生产就无从谈起。要求本班所有人员佩戴好劳保用品，做到三不伤害”配合公司做好员工培训，提高自保意识。

三、班组建设管理方面：

1增强班组凝聚力。作为班长。大胆管理，带领全班，展示新的精神风貌。要能带领出一支召之即来、来之能战、战之能胜的员工队伍。班长要想尽一切方法、调动一切积极性，提高士气、提高凝聚力。要和员工交流、交心，解决员工合理诉求及其他后顾之忧。也可以组织班内进行技能竞赛、文化娱乐竞赛等。赛出班组的勇气和风格！工作中，维护公司形象，维护班组形象，讲团结顾大局，摆正位置，当好主角。做到三个服从”即个性服从大局，感情服从原则，主观服从客观。让领导放心，员工满意。

2随着利息控制理念的逐步深入。要逐渐摸索提高台时，降低本钱的途径及方法。减少磨机空转时间、减少跑冒滴漏。

3做好规范的日常工作。认真填写记录表。做好记录的存档工作。鼓励员工提出革新。班组的工作性质决定了要以更高的工作规范来要求自己。要以自己的细心、耐心和热心换得班组的疏而不漏、有条不紊！不时提升自己的组织、领导、协调能力。

四、加强班组员工思想培训、文化培训。

还要向老同志们学习技术方面的知识，首先我要向公司的领导、师傅学习企业的管理水平和领导能力。员工思想培训的同时，要注重培养员工的工作和劳动技能，特别要挖掘激发员工的潜能，协助员工实现个人的价值、成果事业；要培养员工诚信爱岗敬业的精神，对企业忠诚，把职业是为使命，尽心尽力，奉献于岗；通过宣传鼓励，激发员工的工作激情和劳动热情，振奋精神，以高昂的斗气和士气，为企业的发展去创新和拼搏；要与企业协同作战，团结和谐，共谋发展。企业要去要有一份好的员工手册，让对自己的思想与行为进行调整和约束。员工可以经常进行随时随地的学习。

尊敬的各位领导、各位评委：如果我应聘成功，我将以此为新的起点，认真兑现我的上述诺言；在新的岗位上与大家共创美好的未来，迎接公司更加辉煌的明天。

谢谢大家！

班组演讲稿篇七

我叫xx，现年xx岁。于x年x月x日参加工作至今。一直从事分厂划线工作，工作中对产品以及工序、加工设备、加工范畴、物料特性都有所了解。在去年代理副组长一职中，带领本小组认真负责的完成分厂下达的各项任务和指标。在近一年代理小组副组长期间，针对小组的机台和劳动量进行了些合理的调配。

工作中认真学习和贯彻公司现场管理理念，着实推进tpm和5s管理。在此十分感谢分厂领导给予我一个公平竞聘上岗的机会，此次我将竞聘分厂精工段镗划组副组长一职。

在履行职责方面，我将不断学习并强化决策管理。组织好每一位工作成员，及时完整生产各项任务。并严格要求安全方

面和质量技术等规范操作，防范操作风险，确保产品质量与生产的正常开展。

我个人认为做一个好的，小组领头人要具备有良好的群众基础、协调能力和沟通能力。更要具备过硬的理论基础和实际操作能力。要懂得资源分享，不能墨守成规，要敢于创新，我这里所说的资源是指工作经验和技术分享。

做为班组长，做为分厂工段的“兵头将尾”。班组长个人的中和素质和管理水平，会直接影响到班组生产和工作。做为班组长一；是要解放是思想，转变观念。（细想支配行动，有什么样的观念就有什么养的行动。）二；是要虚心求教，开拓视野。（由于受主观和客观条件的限制，人的思想意识都有不同程度的限制，人的思想意识都有不同的局限性，班组长也不例外。）三；是要大胆尝试，勇于创新。（班组长长期战斗在生产第一线，对生产经营的弊端和不切实际的地方十分了解。对班组建设中的薄弱环节也心中有数，这就需要哪出勇气大胆进行改革创新。）

做为班组长要不断的、继续的加强学习，积极进取，不断提高自己的综合素质和创新能力，不断改进工作中的薄弱环节，提高工作质量。明确自身责权，在班组管理中不墨守成规，生产中不断提出新的设想和办法。努力提高安全管理水平，提高产品质量、生产效率、降低生产成本。严格进行班组考核，充分调动全班组人员的生产积极性，用真挚的情感认真负责的态度凝结班组全体成员。

竞争出人才，竞争出效益，我将以这次竞争上岗为自己工作的新起点，与大家一起积极努力，为共创新业绩而勤奋工作。

如果在此次竞岗中得到领导和同志们们的支持，得以继续担任镗划组副组长一职，我将对本小组今后工作和生产中加以监督与跟进，防止出现的各种问题，并及时加以修正和改善，集思广益给出想法和意见。

特此申请；望各位领导予以批示

此致敬礼

谢谢！

申请人

年 月 日

班组演讲稿篇八

大家好，首先感谢澄合矿区工会和公司（局）安全监察部给我们搭建了“澄合矿区第二届班组长论坛”这个平台，能让我荣幸地站在这里，向各位领导、同仁交流我们班组建设情况，希望各级领导给予多多指教，并诚恳地向各位同行们学习。

对于小队的日常管理，我常常组织队员利用业余时间、小队总结会时间、结合救护队的特点和实际，进行针对性的强化安全思想教育，增强小队人员的自主安保能力，巩固提高小队作战能力，同时结合日常训练实际，开展行之有效的技术比武，事故模拟演练等训练，以此提高小队人员的业务技能水平和工作的积极性，把“加强战备、严格训练、主动预防、积极抢救”做到实际当中。

1、当好“安全员”

作为小队长，要有超前的安全预防意识，能及时制止抢险救灾和战备训练过程中的违章行为，做到防范于未然。

2、当好“指挥员”

小队长要充分发挥一线“指挥员”作用，认真履行“一带头、

二认真、三检查、四坚持”的岗位职责。“一带头”即：在中队的领导下，带头完成各项工作，对本小队工作负全责。“二认真”即：认真开好小队各种会议、认真做好战前检查。“三检查”即：检查仪器、装备是否达到标准要求、应急救援前先检查工作环节是否有隐患，以及队员身体和思想等情况，结束后检查是否有遗留隐患，技术装备是否恢复到战斗准备标准要求。“四坚持”即：坚持“安全第一”的原则，坚持按章作业，坚持服从命令，坚持把好安全救护关。

3、当好“质检员”

小队长要认真掌握《矿山救护队质量标准化考核规范》，组织队员学习标准化知识，增强队员的质量标准意识，不断提高技能。在日常工作中，将训练质量与个人收入挂钩，提高了质量达标的积极性和主动性。

4、当好“教练员”

作为小队长要不断通过学习培训，掌握先进的救援知识和技能，并及时向小队人员传授和培训，不断提高小队的综合素质。

5、当好“管理员”

作为小队长要把平时当成战时，变养兵为练兵。日常学习、训练和管理时，要严格要求，不能在原则问题上讲情面。只有在平时工作上过硬，战时才能获胜。要将“双述”管理、精细化管理和军事化管理运用到小队每个岗位、每项工作中、通过上述管理方法，实现管理水平的提高。

一是要继续加强小队的自身建设。要切实履行班组建设职责，按照救护大队班组的建设规范和“双述”管理及“对标”管理的要求，把小队建设工作抓牢抓实，并将二小队建设成为一支技术过硬、作风优良、战斗力强的高素质战斗小队。同

时把加强小队建设与提升小队战斗力紧密结合起来，以便更好地为矿井服务。

二是继续开展岗位达标和质量标准化活动，救护质量标准化工作是促进矿山救护队的专业化、正规化、标准化建设，提高管理水平、技术水平、装备水平和整体素质的有力举措。能有效的保证矿山事故安全处理，最大限度的减少人员伤亡和财产损失。我们要严格按照救护质量标准化考核规范，继续坚持中队月考核，大队季验收的办法，使学习训练经常化、制度化，保证指战员的素质稳步提高。要进一步加强战备值班纪律和仪器装备的维护与保养，大队坚持不定期抽查，中队加强日常检查，确保质量标准化工作的顺利开展，促进救护工作向前发展，不断提高救护工作水平。

在过去的一年里，小队在日常工作上取得了一定的成绩。这一成绩的取得离不开大、中队领导的支持和关怀，在今后的工作中，小队将进一步内强素质、外树形象；与时俱进、团结奋进，积极完成好上级赋予的各项工作任务，不断提高救护技能水平，为公司安全生产保驾护航，为实现公司打造千万吨全国一流安全、节能环保煤炭企业的总体目标而努力奋斗！

谢谢大家！

20xx年3月13日

班组演讲稿篇九

大家好！

今天，我之所以参加这次的竞聘，一方面表明我对厂领导岗位竞聘上岗机制的拥护和信任；另一方面是想通过演讲锻炼一下自己，并借此机会向大家交交思想，提高一下自己。自年6月加入公司以来。现在已是初步掌握电气技术、并被荣任电

工班长的员工。很荣幸，感谢各位领导、师傅、同事对我工作的认可与支持，今后我将更加认真、负责，和大家一起努力，让我班迅速发展起来！

围绕集体工作大局，竞聘的理念是立足本职。脚踏实地，开拓创新，以务实的工作作风、丰满的工作热情和旺盛的工作精力，全面履行班长职责，较好的完成了各项工作任务。

工作以来的几点体会

1、对电气知识掌握的还不够。有技术压力。

2、电气设备平安问题至关重要。电气必需为生产提供可靠的动力保证。电气系统平安除了自身设备的性能、维护设定、运行容量外。同时保证平安的用电以及验电器具。必需保证供电系统的绝对平安，杜绝事故发生，减少浪费。

3、员工凝聚力是搞好班组工作的前提。担任电工班长期间。观察条件的细微变化进行及时的调整，其中包括对设备的调整、绩效的调整、员工情绪的调整等各个方面。只有团结凝聚全员力量，才干高效完成生产任务。

4、加强思想道德教育、文化培训、心里辅导等是必不可少的保证措施。要有效组织生产。就会自觉地行动起来，扎实的开展有效的工作。

工作计划如下：鉴于以上几点肤浅的体会。

工作打算

一、技术知识学习方面：

首先作为自己，今后的工作过程中要不断的学习。要用实践技术与理论知识不时地来武装自己，带动和要求班组所有成

员要了解厂里所有设备平安操作规程，解设备性能，1上料岗位确保物料的供应：应该对物料的品种、上料时间、物料水分含量、多少物料仓位可以保证磨机运转时间、以及输送设备的日常颐养等做到心中有数。2要求巡检岗位做到确保巡回检查频次，巡回检查的路线，清楚自己应该检查的部位、遇到罕见问题应该如何处置、要求自己班里的事情绝不拖延到下一班处理，处置好跑冒滴漏问题，搞好设备卫生。能要保证厂里的所有设备能够正常的运行。3要求中控操作依照部门的制度及规范严格进行，及时发现问题，及时通知及协调各岗位处置问题，配合化验室，依照物料配比，生产合格水泥。稳步提高台时。4班长是本班的生产、质量、平安第一负责人。作为班长，团结好副班长及所有员工，享乐在前，享受在后，少计较一点个人得失起到表率 and 带动作用。带领全班人员学习技术，要求各岗位掌握技术。力争组织好各岗位，衔接好各工序，协调好各部门，调配好人、才、物，确保高效的组织生产，完成生产任务。

二、平安生产方面：

坚持事前筹划，牢固树立平安第一的主导思想。周密安排，注意细节。1确保工艺设备的平安稳定运行，实际生产运行中对工艺进行不时摸索，提出合理改进意见，杜绝工艺平安事故的发生。例如了解和掌握物料湿度、温度、粒度对生产工艺质量的影响，解风压、循环量对产质量的影响，确保工艺设备的正常运行，杜绝工艺事故发生。2确保电气设备的平安稳定运行。作为电工出身，深刻体会到电气平安的重要性。要求本班电工严密关注主机设备等关键部位。例如主电机系统的油压、油温、油量以及电流等。做好检修的停、送电，严防误操作现象。要求所有风机阀门关闭启动，既省电又减少机械设备的冲击和磨损。3确保机械设备的平安稳定运行。要求全班人员做到螺丝要紧、油量要饱，确保机械设备无振动、无跑冒、无高温等，提高运转率。不发生重大平安事故。4确保全体员工人身平安。以人为本，员工是企业的主人，没有良好健康的员工队伍，生产就无从谈起。要求本班所有人

员佩戴好劳保用品，做到三不伤害”配合公司做好员工培训，提高自保意识。

三、班组建设管理方面：

1增强班组凝聚力。作为班长。大胆管理，带领全班，展示新的精神风貌。要能带领出一支召之即来、来之能战、战之能胜的员工队伍。班长要想尽一切方法、调动一切积极性，提高士气、提高凝聚力。要和员工交流、交心，解决员工合理诉求及其他后顾之忧。也可以组织班内进行技能竞赛、文化娱乐竞赛等。赛出班组的勇气和风格!工作中，维护公司形象，维护班组形象，讲团结顾大局，摆正位置，当好主角。做到三个服从”即个性服从大局，感情服从原则，主观服从客观。让领导放心，员工满意。

2随着利息控制理念的逐步深入。要逐渐摸索提高台时，降低本钱的途径及方法。减少磨机空转时间、减少跑冒滴漏。

3做好规范的日常工作。认真填写记录表。做好记录的存档工作。鼓励员工提出革新。班组的工作性质决定了要以更高的工作规范来要求自己。要以自己的细心、耐心和热心换得班组的疏而不漏、有条不紊!不时提升自己的组织、领导、协调能力。

四、加强班组员工思想培训、文化培训。

还要向老同志们学习技术方面的知识，首先我要向公司的领导、师傅学习企业的管理水平和领导能力。员工思想培训的同时，要注重培养员工的工作和劳动技能，特别要挖掘激发员工的潜能，协助员工实现个人的价值、成果事业;要培养员工诚信爱岗敬业的精神，对企业忠诚，把职业是为使命，尽心尽力，奉献于岗;通过宣传鼓励，激发员工的工作激情和劳动热情，振奋精神，以高昂的斗气和士气，为企业的发展去创新和拼搏;要与企业协同作战，团结和谐，共谋发展。企业

要去要有一份好的员工手册，让对自己的思想与行为进行调整和约束。员工可以进行随时随地的学习。

尊敬的各位领导、各位评委：如果我应聘成功，我将以此为新的起点，认真兑现我的上述诺言；在新的岗位上与大家共创美好的未来，迎接公司更加辉煌的明天。