

2023年小学外聘教师管理办法 外聘合同 优选(通用7篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

小学外聘教师管理办法篇一

聘任方：_____ (简称*方)

受聘方：_____ (简称乙方)

关规定，经双方平等协商，订立本合同。

第一条聘期

特聘教授岗位聘期为_____年。聘任期满，聘任合同自动终止。

聘期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

第二条乙方的岗位工作目标及任务

一、乙方在聘期内特聘教授岗位上应完成的工作目标：_____。

二、乙方在聘期内应履行的工作任务：

1. 教学任务(包括承担核心课程讲授任务，培养博士，硕士研究生，指导博士后研究人员，高级访问学者)：

_____□

2. 科研任务：_____。

3. 学科建设任务：_____。

4. 人才培养任务：_____。

5. 其他任务：_____。

第三条权利和义务

一、*方权利

1. 根据教育部有关规定以及特聘教授岗位工作目标及任务，对乙方进行管理。

2. 依照国家法律，法规及学校的有关规定，对乙方进行考核和奖惩。

二、*方义务

1. 依法维护乙方应享有的各项权利。

2. 为乙方提供良好的工作和生活条件：

(1) 实验室及仪器设备条件：_____。

(2) 科研配套经费：_____。

(3) 工作助手(可由特聘教授自主选聘)：_____。

(4) 办公条件：_____。

(5) 生活条件：_____。

(6) 招生条件(包括指导博士, 硕士研究生及指导博士后工作人员, 高级访问学者等): _____。

3. 为乙方提供完成本合同规定的工作目标及任务所需要的校内相关政策。

4. 乙方在聘期内做出重大成就的, *方积极推荐申报_____成就奖。

三、乙方权利

提供的*, 保险, 福利等其他待遇。

2. 享受*方为其提供的工作和生活条件。

3. *方如不能按规定履行其应尽义务时, 有权向上级有关部门进行申诉。

四、乙方义务

1. 认真遵守《中华*共和国教师法》, 《_____》及国家有关法律法规;遵守*方的各项规章制度。

内保*每年在*方特聘教授岗位上工作时间不少于九个月。)

3. 全面履行特聘教授岗位职责, 完成特聘教授岗位的工作目标及任务;接受*方的监督, 考核及管理。

小学外聘教师管理办法篇二

甲方:

法定代表人:

地址:

乙方：

居民身份证号码：

家庭住址：

根据《xxx劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条

本合同为期限劳动合同。

二、工作内容

第二条

依据甲方工作需要，乙方同意从事_岗位工作。经甲乙双方协商同意，可以变换工作岗位。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、工作时间及休息休假

第四条

甲方安排乙方执行

执行标准工时制的，乙方每日工作时间_小时，每周工作_小时。

综合计算工时工作制，乙方平均每天工作时间不超过_小时，

平均每周工作不超过_小时

第五条

乙方在合同期内享受国家规定的各种休息休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

三、劳动条件及劳动保护

第六条

甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规及规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条

甲方有义务负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和有关规章制度的教育及培训。

四、劳动报酬

第八条

乙方试用期的工资标准为人民币_元。

第九条

乙方试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方实行综合工资制：

(1) 基本工资为_元；

(2) 提成工资：按照月销售量考核，具体为_。

第九条

甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月_日，不得克扣或无故拖延。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

第十条

乙方依法享受年休假、探亲假等假期期间，甲方应按国家和地方有关的标准，或劳动合同的标准，支付乙方工资。

五、社会保险

第十一条

甲应按国家和海口市的有关社会保险的法律、法规和政策规定，为乙方办理有关社会保险手续；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十二条

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

六、劳动纪律

第十三条

甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律；各项规章制度应向乙方公示。

第十四条

乙方应做到：

- （一）严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务；
- （四）积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七、劳动合同的变更及解除

第十五条

有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

甲乙双方协商一致的；

（二）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十六条

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十七条

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （三）严重失职，营私舞弊，对甲方经济利益造成重大损害的；

（四）乙方患病或者非公负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原来岗位工作的；

第十八条

有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

（一）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（二）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第十九条

有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

（一）在试用期内的；

（二）甲方违反国家法律法规，严重侵害职工合法权益的；

（三）甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

（四）甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

八、劳动合同的终止、续订

第二十条

有下列情形之一的，本合同终止：

（一）合同期限届满的；

(二) 乙方达到法定退休条件的;

乙方被依法劳动教养或追究刑事责任的;

第二十一条

有下列情形之一的, 应续订本合同并及时办理续订手续:

(一) 甲乙双方同意续订劳动合同的;

(二) 本合同期限届满后, 乙方仍在甲方工作, 甲方未提出异议, 乙方要求续订劳动合同的。

九、违约责任

第二十二条

合同期内, 任何一方违反本劳动合同, 给对方经济损失的, 应依据产生损害后果和责任大小, 给予经济赔偿。

第二十三条

甲方出资培训和出资招接收的乙方, 违反本合同的约定解除合同的赔偿标准为人民币_元。

第二十四条

乙方因存在本合同规定的第十五条第(二)项、第(三)项规定的情形, 被甲方解除本合同, 且给甲方造成损失的, 应当承担赔偿责任。

第二十五条

乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项, 给甲方造成经济损失的, 应依法承担赔偿责任。

十、劳动争议处理

第二十六条

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、其它

第二十七条

以下规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力，该附件与本合同具有同等法律效力。

(一) _____；

(二) _____.

第二十八条

甲、乙双方对本合同所有条款均认真地进行了阅读，其内容均已熟知，并积极自愿履行。

第二十九条

本合同未尽事宜，可由双方协商解决，必要时签订补充协议。

第三十条

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）

乙方（签字）

法定代表人（签字或盖章）

签订日期：_____年_____月_____日

小学外聘教师管理办法篇三

乙方：

经甲乙双方协商达成聘用合同，条款如下：

- 1、甲方聘用乙方工作，时间为__年__月__日至__年__月__日。
- 2、在聘用工作期间，乙方为甲方工作，乙方必须遵守甲方规定的工作职责要求，工作由甲方安排。
- 3、在聘用期间，甲方只负责乙方的工资，不负责四金交纳和其它福利待遇（酌情考虑其它待遇）。聘用工资每月为__元。如有缺勤，适当扣除相应工资。如有工作变动，双方协商，调整聘用工资。
- 4、在聘用期间，如乙方有重大违反校纪、校规的行为，本合同将中止，责任由乙方自负。对重大违纪违规的解释权在甲方。
- 5、乙方聘期满，甲乙双方均感到合适，双方可以签订续聘合同。
- 6、本合同经双方签字后生效。
- 7、本合同一式两份，甲、乙双方各执壹份，具有同等法律效力。
- 8、合同双方签字。

甲方代表：

乙方：

签字时间：__年__月__日

小学外聘教师管理办法篇四

乙方(受聘人员)：_____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同，并共同遵守本合同所列的条款及约定。

第一章 劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为有固定期限合同。

本合同期限为_____年_____个月，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

双方同意本合同有效期前个月为试用期，即自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

第二章 工作内容及劳动纪律

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，在_____岗位上，担任_____工作。

第三条 经甲、乙双方约定，乙方的工作内容及职责按学校教

师岗位职责和学校工作制度执行。

第四条乙方须服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成工作任务，达到规定的工作质量标准。如遇特殊或紧急情况，甲方可以根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，调整乙方的工作岗位，乙方应当服从。工作岗位调整后，乙方的工资及福利待遇按相应政策规定执行。甲方安排乙方新的工作岗位后，乙方未在甲方要求的时间内及时到新的工作岗位工作的，视为本劳动合同自动解除，双方均无需给对方任何经济补偿。

第五条甲、乙双方应严格遵守国家的各项法律、法规、规章和政策。甲方依法制定的各项规章制度及岗位纪律应在签订本合同前明确告知乙方，乙方确认清楚知悉甲方的制度和纪律要求，并表示愿意遵守甲方依法制定的各项管理制度，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、监督、批评、教育和奖惩。

第三章劳动保护和劳动条件

第六条甲方执行国家、省、市和番禺区有关工作、休息、休假和劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的安全、健康的工作环境和工作条件，切实保障乙方履行岗位职责时的安全和健康。

第七条乙方的工作时间按照其职业特性与岗位情况，由甲方统一按国家的有关规定安排，乙方应无条件服从。

乙方在合同期内享有法定的节假日、公休日及按规定享受待遇。第八条甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

第四章劳动报酬、社会保险及住房公积金

第九条劳动报酬

乙方的工资待遇由合同工资和奖励性绩效工资构成，合同工资由基本工资和基础性绩效工资组成。每月人民币仟佰拾元，采取按月发放形式，于每月25日前支付。奖励性绩效工资由甲方按照乙方所聘工作岗位职责完成的情况，对乙方进行考核，并根据其考核结果和在岗时间，结合甲方制定的考核分配方案确定。发放时间由甲方视本单位公办教师奖励性绩效工资发放情况和乙方聘期长短确定。

乙方在聘用期间的病、事假工资待遇参照在编公办教职工有关政策规定执行，乙方岗位考核被评为基本称职或不称职等次的，其基本工资和基础性绩效工资的计发参照在编公办教职工有关政策规定执行。

第十条社会保险和住房公积金

甲、乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，依法缴纳社会保险费和住房公积金，乙方享受相应的社会保险和住房公积金待遇。由乙方个人负担的社会保险和住房公积金费用，甲方从乙方应得工资中代扣代缴，乙方不得有异议。双方解除、终止劳动合同后，按有关规定转移社会保险关系和住房公积金。

第五章劳动合同的变更、解除、终止

第十一条合同的变更

符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容。

第十二条合同的解除与终止

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。若乙方需要解

除本劳动合同，应当提前30日(在试用期内的应提前3日)以书面形式通知甲方，书面通知以送达甲方_____ (具体部门或负责人)之日起为准。

(二)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1. 未及时足额支付劳动报酬的；
2. 未依法为乙方缴纳社会保险费的。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，并不作任何经济赔偿：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反甲方的规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的。
4. 使用虚假身份证明文件、学历证书、职称证书等材料应聘的。

(四)劳动合同期满本劳动合同即告终止。

(五)有关解除或终止劳动合同的其它事项，按照《劳动合同法》等法律、法规及甲方依法制订的规章制度等有关规定执行。

(六)在解除或终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方负责赔偿。

(七)合同解除或者终止后，甲方应当为乙方开具《解除劳动合同证明书》或《终止劳动合同证明书》，并根据乙方的工

作表现情况开具考核证明。

第六章经济补偿与赔偿

第十三条因甲方原因而解除劳动合同或终止劳动合同的，乙方依法应获得经济补偿金，乙方必须在解除或终止劳动合同后15日内与甲方办理工作交接，经济补偿金在办结工作交接后15日内支付。

第十四条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成损失的，乙方应按《劳动合同法》赔偿甲方损失。

第十五条乙方违约解除本合同或乙方因有第十二条第(三)项第2点、第3点、第4点、第二十一条第(四)项的情形被甲方解除本合同的，凡由甲方出资培训所产生的相应费用，应由乙方赔偿给甲方。

第七章争议处理

第十六条双方履行本合同发生争议，应当协商解决；协商不成的，按有关规定进行调解，调解不成或者一方不履行调解协议的，另一方可在自争议发生之日起60日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十七条甲乙任何一方也可以自争议发生之日起60日内直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。如争议双方对仲裁结果不服，可在15日内向人民法院提起诉讼。

第八章其他

第十八条有关甲方各项规章制度等制度，不管是在本合同签订前还是签订后公布的，均自动成为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

第十九条本合同未尽事宜，双方应协商议定；不愿协商或协商不一致的，按法律、法规和有关规定执行。

本合同的条款与国家、省、市、区新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规和有关规定执行。

第二十条本合同经甲乙双方签字盖章后即日生效。第二十一条双方需要约定的其他事项：

(一)甲方依法制定的各项规章制度及劳动纪律均为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

(二)签订合同时，甲方已向乙方解释清楚甲方各项规章制度，乙方已清楚明白，并承诺严格遵照执行。

(三)甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

(四)乙方要遵守国家、地方计划生育政策、法规，做好自身计划生育调节，接受相关检查(如按期查环查孕)，每季度最后一周内向甲方提供计划生育证明。如乙方拒绝提供计划生育证明或被查实违反计划生育政策、法规的，甲方有权解除本合同，并不作任何经济赔偿。

甲方：(盖章)_____

乙方：(签名)_____

法定代表人：_____

(委托代理人)：_____

_____年_____月_____日

小学外聘教师管理办法篇五

1、根据《工伤保险条例》第十四条 职工有下列情形之一的，应当认定为工伤：

（一）在工作时间和工作场所内，因工作原因受到事故伤害的；

（三）在工作时间和工作场所内，因履行工作职责受到暴力等意外伤害的；

（四）患职业病的；

（五）因工外出期间，由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的；

（六）在上下班途中，受到机动车事故伤害的；

2、先由单位申请工伤事故认定，如单位拒绝，可以个人申请（期限为一年）；

3、如伤情经治疗稳定，有残疾的，可以申请劳动能力鉴定，确定伤残等级；

4、根据《工伤保险条例》进行索赔。

小学外聘教师管理办法篇六

甲方招聘合同制职工，甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况；甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条 合同期限

合同期限为从_20xx_年_3_月_10_日至_20xx_年_12_月_30_日止。

第二条 试用期限

第三条 职务(或从事某工种的工作)

第四条 工作时间

上下班时间按甲方规定和实际情况执行。

第五条 劳动报酬

年月为_元。

第六条 生活福利待遇

- 1、 补贴待遇：每月补贴市内话费元。
- 2、 假日待遇：乙方享受节日假、婚假、丧假与其他职工相同。

第七条 劳动保护。

(已包含在工资以内。)

第八条 乙方患病、养老保险。

已包括在内

第九条 政治待遇和劳动纪律要求

(一)乙方在政治上享有同固定职工一样的权利，如参加民主管理企业的权利，参加党、团组织和工会的权利等。

(二)乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪

律，服从分配，坚持出勤，积极劳动，保证完成规定的各项任务。

第十条 教育与培训

甲方应加强对乙方进行思想政治教育、遵纪守法教育、安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训。

第十一条 劳动合同的变更

(一) 发生下列情况之一者，允许变更劳动合同：

1. 经甲乙双方协商同意，并不因此而损害国家和社会的利益；
2. 订立劳动合同所依据的法律规定已经修改；
4. 由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使原合同无法履行；
5. 法律规定的其他情况。

(二) 在合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列情况除外：

1. 发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾；
2. 因工作需要而进行的临时调动(单位内工种之间、机构之间)；
3. 发生不超过一个月时间的短期停工；
4. 甲方依法重新任命、调动、调换订立没有一定期限劳动合同职工的工作；
5. 法律规定的其他情况。

第十二条 劳动合同的解除

解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按规定发给辞退补助费。解除劳动合同时，双方应按规定办理解除手续。甲方应按规定将解除合同的情况报告有关机关核准。

第十三条 违约责任

(一) 甲方无故辞退乙方，应偿付给乙方违约金 元。

(二) 甲方违反劳动安全和劳动和劳保规定，以致发生事故，损害乙方利益的，应补偿乙方的损失。

第十四条 本合同期满后，甲乙双方一致同意，可以续订合同。

本合同于签字之日起生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合同，合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方可按(2)解决：

(1) 依法向劳动合同的管理机关请求处理，

(2) 依法向人民法院起诉。

本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份。

甲 方： 盖章 乙 方： _____

代表人： _____ 代表人： _____

____年____月____日 ____年____月____日

小学外聘教师管理办法篇七

法定代表人（主要负责人）：_____

根据《劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方（部门）担任临时岗位工作。合同期限为____年，自____年____月____日至____年____月____日。

二、乙方工作内容（需填写）

维修、管理、安装公司的电力设备及安全设施的安装。

三、甲方的权利与义务

- （一）负责乙方的日常电力系统管理；
- （二）负责支付乙方工资，每年____元。
- （三）其它：

四、乙方的权利与义务

- （二）享受合同规定的工资待遇；
- （三）在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；
- （四）其他：

五、聘用合同的变更、解除、终止

（一）乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；
3. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

（二）乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

（三）乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1. 患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；
2. 因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；
3. 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；
4. 符合国家规定其它条件的。

（四）合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

（五）有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；
2. 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

（六）有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满；
2. 合同期内乙方死亡；
3. 乙方按国家规定应征入伍的；
4. 法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的。要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。