

选拔人才工作总结报告 干部选拔任用工作总结(汇总10篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

选拔人才工作总结报告 干部选拔任用工作总结篇一

一、学习宣传《干部任用条例》情况

二、执行《干部任用条例》情况

我局自20__年7月以来，提任的科级干部25人，股级以上干部52人，副股级以上干部11人，干部选拔任用过程中，严格按照《干部任用条例》和“三定方案”的规定，推荐拟提拔的干部和任用环节干部都坚持干部队伍“四化”方针及选拔任用干部的六条原则，所任用干部都具备《干部任用条例》规定的条件与资格，没有破格和越级提拔干部，也没有出现违反《干部任用条例》规定的“十不准”纪律的情况，坚持正确用人导向，牢牢把握德才兼备、任人唯贤这个核心，严格程序，按章办事，坚持原则，严格纪律，任用的股级以上干部严格按照民主推荐、考察、酝酿、讨论决定、任前公示等程序进行，并及时向上级组织人事部门备案。

三、贯彻执行《干部任用条例》中制定标准及措施情况

围绕贯彻落实《干部任用条例》，我局研究制订了《工作人员内部交流轮岗办法》、《关于正、副股级干部提拔任用实施方案》，进一步健全制度，完善措施，对于预防和纠正干部选拔任用工作中的不正之风起到了较好的作用。

以上是**市工商局对贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作条例》，学习宣传以及《干部任用条例》执行情况的报告，不妥之处，请指正。

选拔人才工作总结报告 干部选拔任用工作总结篇二

您好！

首先，向您辛勤的工作致以深深的敬意！同时也真诚的感谢您百忙之中抽空垂阅我的自荐材料。

回首昨天，曲折坎坷外，得失荣辱间，都是一个奋进勃发的身影，都是一份无悔无愧的心情。在学校期间，我不断积极进取，立足基础扎实，努力学习专业知识，成绩优异。积极参与学校组织的各种活动，担任班干职务使我的组织领导和团结协作精神得到了锻炼，同时也得到老师和同学们的认可，作为xx年的毕业生，在这样一个竞争激烈的社会里，不仅要掌握好专业知识，更加做到与社会与时代接轨。因此，学习之余，我注重知识与能力的平衡发展。

刚踏出校门的我谈不上十分的成熟和足够的经验，但我有做人的胆识和自信心，正所谓：“是龙，就应该去大海搏击，是鹰，就应该去长空翱翔。”面临人生的重大抉择之际，我希望能加盟贵单位，展示自己的才能，实现个人的理想与价值。

简单的几面纸，只是我的“包装”和“广告”，自身的“质量”和“能力”有待于您通过使用来证明。

此致

敬礼！

本人签名□xx

20xx年xx月xx日

选拔人才工作总结报告 干部选拔任用工作总结篇三

上古时期

这是司马迁的《史记·五帝本纪》中记载的三皇五帝时期，华夏部落首领尧摒弃传位给儿子，而是通过禅让制推选下一任部落首领舜的描述。

三皇五帝时期是中国地域土著从原始群居向父系部落时代进行社会转型的阶段。这一时期，以血缘关系为纽带的原始氏族公社瓦解，以地域关系形成的新的氏族兴起。这主要得益于私有制以及贫富分化的出现，甚至于作为部落或者部落联盟，已经有了实质上权力的出现。从某种角度来说，权力已经将部落内部划分出了阶级。

夏商周时期

随着夏禹传位于自己的儿子启，“家天下”的统治形式形成，以致在整个夏商周奴隶制时期，无论从王权到卿、大夫，都是世卿世禄制，也就是世袭制。

那时社会等级制度非常明显，从最高统治者到各级奴隶主贵族，他们的权位是由自己的后代世袭继承的，他们世世代代把持着自己的政治职位和权力，世世代代享受着各种经济特权，奴隶主的特权连国君也不得随意任免。而平民和奴隶根本没有翻身的可能，所以那时候的官员主要都是天子的本族人或者亲戚。

春秋战国时期，诸侯因为为了争得霸主地位，开始打破原来官爵世袭的制度，按照“选贤任能”的原则来选择官吏。比如商鞅在秦国变法时实施的军功授爵制。当时的将相便常常由

国君从平民中提拔任命，中下级官吏则通过“养士”和“军功”来培养。

两汉时期

两汉时期，中国的封建专制统治得到进一步发展。这时，过去通过军功、养士选拔人才的办法已经不能适应现实的封建中央集权制度的需要了，于是在新的历史条件下，汉代选拔官吏方面有了进一步发展，开始形成明确的选拔官吏制度。当时主要推行“察举征辟”制度。

所谓“察举”，又叫荐举，是三公九卿、地方郡国守相等高级官员根据考察，把所谓品德高尚、才干出众的平民或下级官吏推荐给朝廷，授予他们官职或提高其官位。察举是汉代选官的一种主要做法。

所谓“征辟”，是朝廷和高级官吏选拔任用属员的一种制度。高级官吏把有声望、有才干的人推荐给朝廷，由朝廷聘任为官的称为“征”，由地方高级官吏将人才聘为自己僚属的称为“辟”。

两汉时期的“察举征辟”制度，注重有声望长官的推荐，虽然有时候朝廷也进行考核，但只是荐举的辅助手段。

魏晋南北朝

魏晋南北朝时期士族豪门为了维护自身的统治地位，竭力推行“九品中正制”的选官制度。

从魏文帝曹丕起，由中央王朝向各地委派专门负责鉴别和选拔人才的官员，郡叫“中正”，州叫“大中正”，负责把当地人士按照他们拟定的品德才识分别评定为上上、上中、上下、中上、中中、中下、下上、下中、下下九等，以备国家量才录用，其办法叫“九品相人法”。

其品评人只看门第出身高低，并不看重实际才能。选官的权力由世家大族控制，形成了所谓“上品无寒门，下品无世族”的局面。

“九品中正制”严重地妨碍了中小地主阶级的进身之路，引起他们的强烈反对，这对于加强封建中央集权是十分不利的，于是要求改革选官制度的呼声愈来愈强烈。南北朝后期的西魏、北周已经开始推行“罢门资之制”的选官方针，开始打破全凭家世门第选官的风尚。

科举制时代

进入隋唐时期，随着社会生产力的发展，中小地主要求参政的呼声逐渐强烈，于是开科考试取士的科举制度便应运而生。科举制度的产生，为庶族地主进入仕造提供了机会。这一制度被庸以后各代封建王朝所承袭，成为封建王朝最重要的选官制度。

隋文帝废除九品中正制，开始使用分科考试的方法选拔官吏；隋炀帝时开始设立进士科，科举制形成。到唐太宗时，增加了考试科目，以进士、明经两科为主；武则天时，大量增加科举取士人数，还首创了武举和殿试；唐玄宗时任用高官主持考试，提高了科举考试的地位。

科举制与九品中正制的明显区别是选拔官吏不再以家族名望而是以考试成绩为依据，选官的权力不在地方而是收归中央。科举制的创立是封建选官制的一大进步：它抑制了门阀世族势力，扩大了官吏来源，实质上反映了隋唐时期阶级关系的变化；提高了官员的文化素质，有利于政治的清明；大大加强了中央集权，有利于政局的稳定。需要指出的是，科举制虽然扩大了官吏的来源，但它仍然是地主阶级的选官制度，是为地主阶级服务的。

宋朝科举制的发展。宋代科举制比唐代有了进一步发展，而

且具有自己的特色，这主要表现在殿试成为定制和“糊名法”的实行，采取的名额也比唐朝大大增加了。科举制的发展为地主阶级各阶层进入仕途开辟了道路，也进一步扩大了北宋的统治基础，还起到了加强中央集权的作用。

明清时期实行八股取士，以四书五经的文句命题，解释以朱熹的集注为依据，文章格式为八股文，不能随意发挥。八股取士的实质是一种文化专制制度，它禁锢了人们的思想，严重地阻碍了文化科学的发展，是造成近代中国科学技术落后于西方的重要原因。清末戊戌变法曾改革科举制，废八股，改试策论。科举制在中国古代选官史上存在了近一千三百年，直到1905年才被废除。

选拔人才工作总结报告 干部选拔任用工作总结篇四

班组长是企业生产一线的管理人员，班组长人员质量水平的高低，直接关系到企业的安全生产，没有严格细致的班组管理和高素质的班组长人员，就没有好的质量和安全基础，就无法保证安全生产。为切实加强企业生产管理，提升精细化管理水平，结合公司实际，现特制定班组长选拔聘用奖罚制度。

一、班组长选聘程序

班组长公开选拔工作要认真贯彻民主管理原则，公开选拔的具体程序为：段长提名或自我推荐，全班组民主选举，选举时一律采用无记名投票差额选举的办法。

二、班组长任职条件

第一条：热爱企业，有爱岗敬业精神，能顾全大局，团结同

志，能严格、严肃对待自己的工作。

第二条：能与公司保持高度一致，严格执行上级的各项规章制度，言行举止文明，不能损害企业形象。

第三条：在工作中敢于坚持原则，不徇私情，处理问题能做到公开、公平、公正、严格按制度办事。

第四条：有善于上下沟通的语言表达能力，灵活调动各组员工作积极性的组织协调能力和对突发事件的现场处理解决能力。

第五条：具有丰富的井下专业知识，能充分发挥带头作用，并能做到谦虚、谨慎、好学、好问。

第六条：思想观念新，工作有气色，对领导安排的工作能不折不扣的完成，并具有较强的分析和解决问题能力。

三、班组长选评要求

实施梯队式班组长优选制，在班组技能、品行和业绩月考核排序连续三个月排列第一名的做为候选人，以此类推形成梯队，每月一次班组长满意度测评，按排序择优选录，取消班组长“终身制”，真正做到优胜劣汰。

四、让班组长有地位。将班组长纳入到干部统一管理，坚持艰苦岗位工资等一切待遇向生产班组长倾斜，做到干部选聘优先、评先优先、入党优先“三优先”。赋予班组长权利，按照扁平化管理要求，明确规定各班班长是该班的第一责任人，赋予了班组长在日常班组管理上直接管理考核的权力，各班的生产任务完成情况、安全状况、材料消耗及效益工资分配等都由各班班长负全责。

五、班组长任期实行试用制。试用期为三个月，三月内能认真履行职责的，达到选聘条件中规定的要求的，员工反映好

的正是聘用，反之取消资格。

二〇一二年一月五日

班组是企业生产经营分级管理的最基本单位，是整个生产经营过程中的重要环节，班组长是班组生产经营活动和管理活动的组织者，在班组生产经营中具有重要的地位和作用，为了使班组建设更加规范运作，根据责权利对等原则，制定选举班组长制度实施办法。

一、 班组长的人选条件：

- 1、政治素质高，专业技术精，爱岗敬业，富有理想事业心。
- 2、坚持原则，敢于负责，作风正派，办事公道，团结同志，善于维护职工的利益。
- 3、有2年以上本专业工龄，初中以上文化程度，懂业务，懂本专业工种施工图纸，精技术，善管理，有较高的组织领导能力。
- 4、熟悉掌握本专业安全生产知识，有高度的安全生产意识。
- 5、工作中处事果断，有开拓创新精神，有较强的质量效益意识。
- 6、身体健康，组织力强，能够带领职工完成各项生产任务和经济效益指标。

二、班组长的选举程序：

- 1、班组长的选举工作由项目部管理执行，由施工工长实施，并综合各部门提出合理的建议进行确定。
- 2、广大职工要以高度的责任心，坚持公平公正的原则，把德才兼备的优秀人才推选到班组长的岗位上来。

长，经项目部审核，通过后可任命为班组长。

三、班组长的职责：

- 1、班组长是本班组安全生产的第一责任者，要教育广大职工严格执行作业规程，落实安全措施，抓好安全管理，保证安全生产。
- 2、负责组织落实班组的生产经营计划，完成各项生产经营指标。
- 3、抓好现场管理和质量管理，全面落实各工种岗位责任制，努力实现班组管理工作制度化、标准化、科学化、规范化。
- 4、开展好班组的劳动竞赛和挖潜、降耗、增收节支活动，搞好班组的经济核算，不断提高班组的经济效益。
- 5、建立健全班组的各项规章制度，并负责把这些制度落到实处。
- 6、能做思想政治工作，关心爱护职工，帮助职工排忧解难，要教育职工自觉执行国家的法律法规和企业的规章制度，遵守职业道德和社会公德，努力培育四有职工队伍。
- 7、班组长要积极参加上级有关部门组织的班组长岗位培训，不断提高自身的政治业务素质。
- 8、班组长是本班组的安全、质量、文明施工负责人，应带头遵纪守法，贯彻落实项目部制定的各项规章制度。
- 9、班组配合项目管理人员，做好本班组成员的入场“三级教育”施工技术交底工作。
- 10、班组长根据本班组的实际情况，对本班组所需的材料、工具、劳保用品等提前提出计划，并代为领取，妥善保管。

11、班组长根据施工进度计划合理安排班组成员进场施工，在施工过程中

程中严把质量关，做到工完料净、人走场清。

12、班组长对本班完成的每道工序进行自检，并作好记录和成品保护，争取每道工序一次合格，不返工、不窝工。

13班组长做好本班组成员的. 出工考勤记录，做到账目公开、公正、对组员负责。

四、班组长的权利：

1、有权分配班组人员的工作和调整本班组的劳动组织形式。

2、当工作条件和工作环境限制安全生产正常进行,可向项目部提出申请解决办法,当发现危及职工生命安全的重大隐患时,有权组织职工迅速撤离工作现场,并迅速向区队或上级有关部门报告。

3、对班组职工在安全生产、技术、经营管理、节支、工作中有突出成绩或违反劳动纪律. 规章制度者, 有权提出表扬或批评并有权建议上级有关部门给予奖励或处分。

4、有权按上级的有关规定, 按职工的劳动态度, 贡献大小合理进行分值分配。

5、对安全生产过程中的违章指挥者, 有权提出批语拒绝执行并向有关部门反映情况。

6、班组长有权按上级的有关规定, 享受相应的待遇及奖励措施。

五、班组人员对班组长的监督：

1、增强班务公开透明度,班组长每月要向班组人员报告一次当月的工作情况,按照上级的要求安排好下月的工作计划,并上报直属工长。

2、班组长要主动接受职工的监督,每月召开一次民主生活会,讲座研

究班组的面.各项规章制度的订立要经全体职工讲座通过.每年至少两次对班组长进行民主评议,测评信任票不足50%的要经过职工大会予以罢免,对测评信任票超过90%的,优秀班组长项目部给予表扬奖励。

3、班组长在生产过程中违章指挥,害职工违章作业,职工有权拒绝执行,并向上级报告,对违章指挥造成严惩后果的,要给予必要的处分,触犯法律者,要负法律责任。

4、班组长对职工分值分配要做到当天公布,如职工发现有分配不公问题,有权对班组长进行质询或向工长反映情况。

第二项目部

选拔人才工作总结报告 干部选拔任用工作总结篇五

党的十七届四中全会通过了《中共中央关于加强和改进新形势下党的建设若干重大问题的决定》，对新形势下深化干部人事制度改革，建设善于推动科学发展，促进社会和谐的高素质干部队伍作出了全面部署。决定具体指出：坚持民主、公开、竞争、择优，提高选人用人的公信度，形成充满活力的选人用人机制，促进优秀人才脱颖而出，是培养造就高素质队伍的关键。

新形势下，我国干部培养中出现了一些问题，如年龄结构不

合理；干部培养选拔方式不公开，暗箱操作；选拔标准不透明，任人唯亲等。造成了选拔出来的干部无基层工作经验，对群众缺乏感情，不了解民生，不能体察民众疾苦，作风官僚等问题。这些问题的产生，严重地损害了党在人民群众中的形象，更不利于维系党同群众的血肉联系，如果不及时加以解决，则会危机到我们辛辛苦苦创立的社会主义建设事业和国家的稳定和繁荣。

时不我待，我们必须将推进干部人事制度改革作为事关前途命运的战略问题，高度重视，深入调研，认真研究，并采取切实的措施加强完善我们的干部培养和选拔机制。

伍中年轻人才缺乏，青黄不接。干部队伍年龄老化、能力弱化现象较为突出。为此，我们要积极探索培养选拔优秀年轻干部的新途径、新方法，坚持公开选拔与在岗培训相结合、鼓励年轻干部到基层和艰苦地区锻炼成长。针对年轻人的特点，分类施教、梯次递进，重点在“育”上下功夫。以调整和优化人才结构为主线，以培养和选拔优秀年轻人才为重点，把年轻干部培养工作纳入到党政干部人才发展总体规划，将年轻干部的上岗成才纳入到各级党委的考核体系。构建“提素质、强能力、重应用”的培养模式，为年轻干部的成长和发展提供公平机会，实现年轻干部培养的新突破。

其次，要明确选人用人标准，提高干部选拔的透明度。我们选拔的干部好不好，群众是否欢迎，最主要的原因就是我们的标准设定的对不对。正因如此，我们一定要坚持德才兼备，以才为先，对表现突出、扎实肯干、群众公认的优秀干部要坚决提拔，对投机取巧，阿谀奉承的干部要批评教育，从而在广大干部中形成正确的用人导向，同时，要公开干部的提拔过程，对新提拔的人员要主动公示，从而自觉接受人民群众和新闻媒体的监督。继而引领干部选拔机制朝着科学发展，人民满意的方向前进。

的历练，在直接面对群众，直接面对各种矛盾和问题时，往

往显得束手无策。因此，我们必须开拓视野，拓宽选人用人的渠道，积极试点从基层，从工人和农民中选拔优秀人才进入机关工作。让选拔出来的人民能真正代表最广大的人民群众。实践证明，有过一定基层经历的干部，做群众工作的能力、处理实际问题的能力、应对复杂局面的能力都会得到明显提高。从他们中选调的干部进入党政机关，在制定政策、开展工作的時候，能够更了解实情，更符合实际。

总之，干部的选拔任用，是关系到国家长远利益的战略问题，新世纪，世界形势错综复杂，我国建设面临的问题世所罕见，我们更要改革干部的选人用人标准，完善机制，选出一批高素质的的干部队伍，带领我们取得社会主义建设的更大成就。

选拔人才工作总结报告 干部选拔任用工作总结篇六

您好！

我是客服部的xxx□时光如梭，不知不觉中来到菁华物业工作已有一年了。在我看来，这是短暂而又漫长的一年。短暂的是我还来不及掌握的工作技巧与专业知识，时光已经流逝；漫长的是要成，为一名优秀的客服人员今后的路必定很漫长。

历时一年从摸索到熟悉，一边工作一边学习。在我前进的每一步中，都得到了公司领导，部门经理和同事们的热情相助。得到了大多数业主的支持和认可。

很多人不了解客服工作，认为它很简单、单调、甚至无聊，不过是接下电话、做下记录、；其实不然要做一名合格、称职的客服人员，需具备相关专业知识，掌握一定的工作技巧，并要有高度的自觉性和工作责任心，否则工作上就会出现失误、失职状况；当然这一点我也并不是一开始就认识到了，而是在工作中经历了各种挑战与磨砺后，才深刻体会到。

在工作的过程中，我学到很多，也成长了不少。

1、工作中的磨砺塑造了我的性格，提升了自身的心理素质。对于我这个刚刚步入物业行业工作经验不丰富的人而言。工作中不免遇到各种各样的阻碍和困难，但在各位领导和同事们的帮助下，让我遇到困难时勇于面对，敢于挑战，性格也进一步沉稳下来。

2、工作生活中体会到了细节的重要性。细节因其“小”往往被人所轻视，甚至被忽视，也常常使人感到繁琐，无暇顾及。在工作生活中，我深刻体会到细节疏忽不得，马虎不得；平时的工作领导强调的服务做细化，卫生无死角等，都使我深刻的认识到，只有深入细节，才能从中获得回报；细节产生效益，细节带来成功；今天，我怀着激动的心情参加优秀员工评选，由衷心的感谢公司领导，部门经理和同事们给我这个机会，给我在工作中的支持和帮助。感谢其他各个部门在平时的工作中给予我们客服部的帮助和配合。在这全新的一年里，我要努力改正过去一年里工作中的缺点，不断提升，加强以下几个方面的工作。

3 多与各位领导、同事们沟通学习，取长补短，提升自己各方面能力，跟上公司前进的步伐。

我的最大目标就是力争在新一年工作中挑战自我、超越自我，取得更大的进步！

最后祝公司业绩蒸蒸日上，祝各位同事新的一年心想事成！

此致

敬礼

自荐人□xxx

20xx.4.25

选拔人才工作总结报告 干部选拔任用工作总结篇七

政治坚定，素质能力较强。

一、政治坚定，素质能力较强。该同志政治思想坚定，能认真学习政治理论，用科学理论武装自己的头脑，在思想上行动上和xxx□上级党委政府保持高度一致，能严格执行贯彻落实党委政府的决议。能勤抓理论和业务知识学习，注重培养和提高各方面素质，具有较强的文化素养、理论素质和文字写作能力，工作适应能力强，是一个全面发展的优秀基层干部。

作风正派，奉献意识浓厚。

二、作风正派，奉献意识浓厚。该同志具有较强党性，为人厚道，诚实正派，敢作敢为，善于团结同志，搞好协调，不利于团结的话不讲，不利于团结的事不做，能大事讲原则，小事讲风格。对待得与失，能树立一颗平常心，无论党委政府分派何种工作，从不斤斤计较，乐于奉献，总是默默无闻，无怨无悔，尽职尽责抓好落实。在工作中从不好大喜功，力求戒骄戒躁。对待同志谦虚和善，能为之尽力而为，不搞虚情假意，不推诿扯皮。

三、求真务实，工作作风踏实。该同志在所驻的结扎村能求真务实，工作作风踏实 深入基层，勤于调研，和农民深交朋友，及时了解和掌握民情动态，为领导决策提供第一手资料。能模遵守乡上的规章制度，严格执行廉洁从政有关规定，作执行制度的表率。在工作中能沉下去，能结合农村实际提出一定独到的见解，能从大局出发，从长远出发，为群众办事，为党委政府分忧解难。

四、恪尽职守，工作效能较高。该同志忠于职守，在工作恪

尽职守，工作效能较高。

方面肯下苦功夫，提高工作效率，突出工作实绩。在兼任党委秘书期间，注重抓好完善机关制度建设，搞好协调衔接，健全管理，规范工作流程，较好地调动各方面积极性，使党委办公室各项工作规范有序，井然有序。在劳务工作中，及时了解各村劳务输转人员，及时宣传劳务用工信息，全面完成了劳务输转和劳务移民工作，认真细致完成数据统计和上报工作。在各项工作中能够紧扣目标，创新工作，完成任务。

选拔人才工作总结报告 干部选拔任用工作总结篇八

____，男，__年__月__日生，汉族。19____年__月毕业于__专业，大学文化程度□xxx党员，高级职称。__年__月参加工作。

一、思想上

该同志思想政治素质高，与党组织保持高度一致，坚决拥护党的各项方针政策，他十几年如一日，始终以一名xxx员的标准严格要求自己，时刻不忘“与时俱进，开拓创新”的时代责任，立足本职工作，努力学习“三个代表”重要思想，善于思考和总结，并在实践中综合运用，政治立场坚定。他结合“保持xxx员先进性教育”活动的开展学习，认真学习“三个代表”的重要思想，认真学习党的“xxx”精神，关心国内外政治时事，爱党、爱国、爱人民、爱____事业。思想先进，在党组织有意识的培养和锤炼下，他在思想和工作上日趋成熟，成为思想、政治、业务全面过硬的青年干部。

二、工作上

【人名】同志 对工作爱岗敬业，积极进取，求真务实，兢兢业业，勤于学习，刻苦钻研，谦虚谨慎，无论是在配合主任管理时还是独立负责部门工作中，都能发挥自身的优势，较

好地完成了总务管理工作，得到一致好评。他坚持高标准严格要求自己，始终脚踏实地，认真负责，早来晚走，扎实努力，勇于创新，一心扑在工作上，表现出了强烈的事业心和高度的工作责任感。任____处副主任以来，工作主动有条理，注重团队精神，善于管理，效率高，不拖泥带水。有热情，业务能力强，工作考虑全面、成熟、工作有成就。在工作中牢固树立了总务工作为教学一线服务的思想，甘为后勤战线上的无名英雄，坚持“后勤工作必须服务于教学工作中心”的原则，处处严格要求自己，吃苦在前，享受在后，尽心尽力做好后勤服务工作，使管理水平得到了很大的发展和提高。

三、学习上

【人名】同志注重认真学习，提高修养。一方面注重加强政治理论学习，系统掌握马列主义xxx思想，正确学习领会xxx理论和“三个代表”重要思想精髓，做到理论联系实际，理论指导实践。另一方面注重加强文化知识学习，平时十分注重阅读报纸杂志，从中吸取知识，刻苦钻研电脑知识，努力从各方面夯实自己的文化功底，积极开展办公自动化。第三，注重加强业务学习，做到书本上学，从文件中看，在工作实践中摸索，通过学习，使自己成为业务的行家，岗位的能手，通过学习，不断提高了自己的修养。

四、生活上

生活上不骄不躁，作风严谨，遵章守纪，廉洁自律，不侵占公家一分一厘。为人谦虚谨慎，善于听取他人意见，博采众长，不断完善自己。严以律己，宽以待人，尊重领导，团结同志。心肠热，乐于助人，热心帮助其他有困难的员工，考虑他人的多，考虑自己的少，是同事们心目中的好同事。在平时的工作中，他能够做到对同事关心爱护、热心帮助，经常找同事谈心，及时了解部门人员的思想动态和工作想法。由于有他做好员工的思想沟通和引导，使得总务处人员思想进步，工作态度积极向上。

总之，【人名】同志在学习上做到了坚持不懈，与时俱进，政治思想成熟；工作上做到了脚踏实地，开拓创新，工作成绩显著；生活上做到了谦虚谨慎，严于律己，宽以待人，工作作风实。在多年的工作中，各方面都是经得起考验的，是一位政治素养高、协调能力强，善协作、重实干的好干部，特向组织部门作出郑重推荐。

选拔人才工作总结报告 干部选拔任用工作总结篇九

家好！我叫常茹，今年9岁，已经是三年级的学生了。为了介绍清楚自己，我特意照着镜子把我观察了又观察。我先找出家里的钢卷尺，让妈妈帮我量了身高是1.38米。站在镜前看，也算是亭亭玉立吧！看看我的长相。

呀！挺好看的嘛！

圆圆的脸白白净净的，眼睛圆溜溜、亮晶晶的，像两个黑葡萄。一个小巧的鼻子长在脸的最中间。红红的嘴唇，一笑两个嘴角就向上翘，像一只小船，真好看！再看那乌黑的短发从中间分开，用两个红色的小卡子别起来，显得多精神呀！

两个泡沫板向后翘了起来，我又把胳膊前后动了两下，觉得就像要飞一样。我想：这多么像鸽子呀！

大家觉得我有趣吗？我喜欢做个有趣的孩子。

选拔人才工作总结报告 干部选拔任用工作总结篇十

音乐开场，四位主持人从花环门中出场（小跑、挥手向观众致意，青春，活泼）

男1：现场的朋友们，你们好吗？我是今天的主持人—xxx□大家好！

女1：嗨，大家好，我是xxx□

女2：你们好吗？我亲爱的朋友，我是你们的老朋友—xxx□

男2□hello,everybody,我是xxx□大家晚上好！

男1：欢迎各位来到由xxxx大学学生会和xxxx有限公司共同主办的“xxx杯”校园十大歌手选拔赛的比赛现场。

女1：在这里我们要对这次大赛的赞助商xxxx有限公司给予我们本次大赛的大力支持与赞助表示衷心的感谢！

女2：这次校园十大歌手选拔赛已经是我们x大举办的第三届了，与前两届相比，我们这次大赛，无论从歌曲内容上，还是从形式格调上都更加展现x科大学生崭新的个性色彩和精神风貌。

男2：而且再加上以“爱运动，真快乐”为主题的xxxx公司的鼎力支持，我们这次大赛从一开始报名就得到了好多同学的热情参与。

男1：相信今晚的十大歌手大赛一定会给现场的所有朋友们带去无限的快乐与享受，当然了，为了让大家更近距离的感受这次“爱乐杯”校园十大歌手的绝对魅力，今天我们现场不仅有专业评委现场点评，而且还有丰富的趣味游戏挑战奖品。

女1：那说到我们的评委，我们可要好好介绍一下了：他们是：
欢迎你们的到来。

女2：接下来再让我们认识一下今晚到场的各位嘉宾，他们是：
让我们掌声对他们的到来表示热烈欢迎！

男1：现在我宣布□xxxx大学“xxx杯”校园十大歌手选拔赛，

合：现在开始！

男1：首先，有请xxxx有限公司xxx分公司xxx先生为我们本次大赛致辞。

（致辞完毕，一名主持人上台接麦，请所有参赛选手上台亮相）

女2：非常感谢先生，下面让我们用最热烈的掌声欢迎今天参赛的所有选手上亮相。

（音乐开始，选手按序依次从“十大歌手”花环门中走出，和观众亮相）

比赛正式进行：1号选手上场。

《信仰》

男1：李女1，看了我们今天的选手的自我介绍就觉得他们的唱功好厉害呀！

以只要他们能站到今天这个舞台上就是已经很不容易了。

男1：但是，新一届的“校园十大歌手”究竟花落谁家呢，还是让我们拭目以待。首先上场的是来自信息学院的蔡宗志，他今天的参赛曲目是《信仰》，请欣赏。

《一千个伤心的理由》

女1：这个我还真不清楚，但是我个人看来，张学友应该理所当然的属于这个位置吧。

男1：你说的没错，可以说学友的歌是陪着我们这一代年轻人一同成长的，甚至还要早一代。他的歌真的是百听不厌，每次听都有不同的感受。那下面上场的是来自信息学院的朱鑫，他今天带来的也是一首来自学友的经典情歌——《一千个伤心的理由》，请欣赏。

《健美操》

女1：李女2，你知道吗？为了响应我们这次大赛——“爱运动，真快乐”的健康号召，我们xxxx大学校健美操队也前来助阵。

女2：对呀，我们科大的健美操队刚成立不久，其中的队员都是各学院最优秀的代表，他们健康，自信的形象早已成为我们科大的一道亮丽风景线，只要他们出现的地方，就充满了阳光与欢乐，用发自内心的激情感动着每一个人。

女1：今天他们也来到了我们的大赛现场，并且将用他们的自信为我们带来这快乐的瞬间。请欣赏由xxxx大学校健美操队为我们带来劲暴的健美操表演。

《南泥湾》

男1：我们这次大赛的参赛作品可以是任何形式的歌唱表演，通俗，民族，美声等都是我们作品的范围。

女2：对呀，这种不拘一格的参赛原则可以让选手们有更多的发挥空间，

男1：这不，下面这一位呀，就为我们带来了别有一翻味道的民歌，请欣赏由电气学院选送的《南泥湾》，演唱者：郑丽娜。

嘉宾表演《缘分》

男1：欣赏完这么多选手的歌曲真的在让我大饱耳福呀，觉得大家都很有专业的味道。

女1：确实是这样的，我们十大歌手一年比一年强，今天啊，还有一对神秘的嘉宾也来到了我们的现场，他们精湛的唱功和专业的音乐素养早令好多女生喜欢不已。

男1：噢，你说的应该是咱学校的最帅的清晰组合吧。

女1：是呀，他们的作品在x大的三个校区都巡演过，而且受到了当地的热烈的以欢迎。尤其是他们自己创作的那首《缘分》，红遍了整个科大。

（颁奖完毕，四位主持人一同上台）

女2：爱，是人类最真挚感人的情感

男2：歌声，是我们表达情感的最动人的语言

女1：快乐，是难以用词语的奇妙天堂

男1：我们祝愿，我们憧憬，让校园处处充满爱的歌声。

女2：我们耕耘，我们收获，我们将不懈努力，永远与快乐同行！

合：晚安！