

2023年企业中层培训心得体会(大全9篇)

工作心得的撰写过程是一个思考的过程，它能够提醒我们在工作中的不足，进而寻找改进的方法。小编为大家整理了一些精彩的读书心得，希望能够给大家的阅读之路提供一些启示和帮助。

企业中层培训心得体会篇一

为期两周的干部综合治理能力提升培训已经结束，本次培训规格高、规模大、精神深刻、意义深远，是一次理论武装的补钙壮骨，实践能力的加油充电，工作作风的淬火历练。感谢学校党委的决策部署，感谢组织部、宣传部的周密组织，感谢各位专家的悉心指导。

通过培训，我们将紧跟时代抓学习，坚定信念讲政治，铸魂育人强师德，立德树人培英才。我们更要把学习的成果体现到胸怀站位、恪守忠诚中；体现到学以致用、融会贯通上；体现到担当尽责、增长才干中；体现到行稳致远、精准谋划上。

学思践悟，知行合一。结合学院具体情况，聚焦学院长远发展，接下来从“一核两翼三助推，培养地方性应用型人才”来汇报物理与信息工程学院工作思路和具体举措。

“一核”：以立德树人，培养德智体美劳全面发展的地方性应用型人才为核心。

“两翼”：师范、工科两翼发展，同向并行。立足沧州，面向河北，辐射京津，力争把我院打造成为物理教师的'摇篮和信通人才的基地。

针对物理学、科学教育两个师范专业，彰显师范特色、强化能力培养，突出一个“师”字。围绕这一目标，我院将开

展“四个1”活动，即启动1项师范认证行动计划、构建1套分级分类教师素质养成体系、打造1项师范生专业技能提升品牌活动、共建1门校校联合培养实训课程，力争实现物理学专业通过师范二级认证的突破。

针对通信工程、信息工程两个工科专业，以河北省一流专业建设、产学研合作教育重点共建专业建设为契机，对接沧州市“三三三四六五”发展战略五大引擎之中的“电子信息及应用”，形成“知识+素养+能力”三位一体的人才培养模式。深化产教融合，产学一体，突出一个“用”字。加强与中国电信、华为中兴、蓝盾安全、河北通建的深度合作，实施“卓越工程师班”联合培养计划和“12345”产教融合工程，即以应用型人才培养为1条主线，设置2个专业方向，培养学生3种能力，从4方面提升学生综合素质，与企业共同制定培养方案、共同建设专业核心课程、共同承担实践教学任务、共同建设双师型师资队伍、共同指导毕业设计5项校企共建措施，推进工科专业建设。力争实现与华为云计算大数据中心、中兴教育联合成立信息技术产业学院的突破。

“三助推”：一、固本强基，发挥河北省首批双带头人工作室作用，打造高素质师资队伍。基于两翼发展，打通教师专业限制壁垒，整合教学团队，组建基础教研室，充分发挥双带头人样板田、示范区作用，推行“党建+”模式，即“党建+教研”“党建+科研”“党建+育人”，按下教师教书育人能力提升的快捷键。立足当前，着眼长远，创新师资队伍素质提升长效机制，将省双带头人工作室打造成培养优秀师资的高地、涵养精神文明的湿地、提升教育质量的金地。

二、教学改革，积极推进课程思政、创建特色课堂、加强一流课程建设。开展1次“课程思政之我见”学习讨论活动、邀请马院的老师进行1次专题辅导、开展1次“课程思政”教学设计活动、举办2次课程思政讲课、说课大赛、培育3门思政功能明显的示范专业课程，推动“课程教学”向“课程思政”转化、“专业教育”向“专业育人”转化，提高课堂教

学质量，提升育人成效。

三、五育并举，三全育人，加强学风建设。坚持学生综合测评，促进德智体美劳全面发展；坚持改革创新，实施“学习革命521行动计划”；坚持底线思维，落实“学习与学业预警”机制；坚持问题导向，对学困生进行“精准帮扶1+1”计划，帮助学生建立诚信档案，设计“成绩银行”、获奖明细、加分超市、负面清单等，让学生做学习上的明白人，把立德树人落地落实。

“一核”立根本、“两翼”同发展、“三方”须联动，合力培养德智体美劳全面发展的地方性应用型人才。

解放思想、更新观念、理论入骨深；提升能力，综合治理，实践育人才。相信以综合治理能力提升年为契机，学校必将有大发展、快发展；学生培养质量也会有新提高、新成效！

企业中层培训心得体会篇二

在学习交流中，我收获了更多的新经验、新方法、新思路，拓宽了视野、增长了知识、培养了前瞻性思维、提高了解决问题的能力，相信对今后的工作一定会有所帮助。回顾培训以来的点点滴滴，达到了“学思践悟”的效果，我概括为“两作用两效果”。

一是彰显了组织温度，达到了坚定理想信念的作用。在现场教学中我们重温建党历史，感悟红船精神，深深体会到“红船”所代表和昭示的是时代高度，是发展方向，是奋进明灯。在以后的工作和学习中，我将把学习弘扬“红船精神”与贯彻落实高校各项工作有机结合起来，不忘初心，不断强化创新精神、奋斗精神、奉献精神，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，努力为成都中医药大学的“六个一流”即：一流人才、一流学科、一流团队、一流成果、一流服务和一流治理等不断“添砖加瓦”。

二是延拓了知识深度，达到了精进业务能力的作用。本次学习培训知识汇集丰富，可以说是高校治理、学科建设、教育改革、宏观政策和社会热点等全方位的知识涉猎。虽然当前媒体和网络十分发达，获取相关知识和信息渠道已较为丰富，但身处浙大讲堂，面对面聆听各学科领域专家教授的授课，其感受是不一样的，因为透过他们的授课，在体味他们严谨的治学态度、强烈的探索创新精神的同时，也集中分享了专家教授们长期教学和研究积累的知识成果，极大地丰富和拓展了自己的知识视野。

三是丰富了学习方法，达到了拓宽学习内容的效果。虽然在日常工作中，我们把学习当作工作的重要内容、把学习当作生活的重要方面，在努力工作的同时，努力加强自身学习，但难免会受到身处环境的影响，发散性、前瞻性、创新性思维不足，而此次集中培训正好给予我们与国内顶尖高校管理者学习交流的机会，从他们身上，我们可以丰富自己的学习方法，拓宽学习内容，提升了宏观把控能力。同时，近距离与全国顶尖高校浙大接触，对其“双一流”建设与治理有了更为直观的认识，对于自己在今后的工作中进一步解放思想，开拓思维，创新发展具有不可替代的作用。

四是强化了危机意识，达到了磨练工作作风的效果。学科建设没有永远的领先者，一定会有尺长寸短、相对优势。在学科规划和建设中，要加强对核心资源和关键要素的建设与争取，比如科研项目与成果、人才的引进与培育、科研平台建设等；同时，要发挥学校自身优势，塑造自身的独特性和特色性。在大科学、大工程时代，如果不能集中力量突出优势与特色，不能沉淀到原始创新活动的`推动，不能布局到未来的一流应用服务和一流治理等，也很难在将来“学科锦标赛”中再次胜出。围绕优势学科布局、围绕重点项目攻关和高水平成果取得、面向未来人才战略储备，都应该纳入一流学科建设发展路径。一是需要体现学科与优势方向培育的层次性，这种层次性不是简单的差异化，而是根据重要性、紧迫性、可行性来分类培育；二是短期可以通过错位竞争、指

标化补短来应对学科竞争中的动态性和波动性。三是建立完善跨学科融合、资源共享共建以及一流人才培育和一流团队打造等相关制度，着重在重大科研攻关、重大科研成果孵化、创新成果转化、智库建设等领域中发挥协同与综合优势，不断提升学校的“双一流”建设水平和实力。

“梦在心中，路在脚下”。发展之路，并非是单向演进的坦途。事实上，越是畅想未来，越要有驾驭现实的厚功底。目标已定，时不待我，“最先一公里”“最后一公里”的大事，需要从今天做起；知行合一的具体事，需要从今天做起。今后，我将进一步强化学习意识，创新思维方法，以更多的精力，更好的状态，全身心投入到当前和以后的工作事业中去，不辜负组织的培育和期望。最后，送上两句“打油诗”——“锤镰旗下常思宗旨，风雨途中不忘初心”，与中医大的各位同仁共勉，祝愿“成中医”越来越好。

企业中层培训心得体会篇三

通过这次学习，结合具体工作和平时的思考与实践，我将从以下几方面努力改进自己的本职工作：

这次培训，我体会到浙江的发展，从大学到地方处处都体现出思想理念的先进性。我们总是习惯于把沿海发展归结到经济实力如江浙富有、地方优势等等客观条件，鲜有认识到思想理念才是真正最核心的影响因素。杭州城区的自行车道在十字路口设计了凉棚用于等红灯时的遮阳挡雨，又粗又畸形不值钱的杂树构成了森林般的绿化，河道两侧水生植物净化了河水又美化了环境，等等，从这些小小的细节就体会到思想与理念的巨大差异。培训老师们讲到的高校管理、发展的很多先进思想理念，更是数不胜数。可以说，思想保守、总是找客观原因是制约我们发展的重要因素。

再好的思想理念如果不去行动，也只是纸上谈兵。浙江大学之所以成为最有影响力的大学，从创校校长竺可桢起，历代

浙大人都是以实实在在的行动来践行浙大精神。作为新生的医学与生命科学学院/附属妇幼生殖医院，与兄弟学院相比起步晚，先天不足，另一方面，承担的临床医学专业本科教育又是要求最高的本科专业。我们更应该踏踏实实地去做好每一件事情，而不是停留在口号上的纸上谈兵。

我院在2020年要完成国家专业认证。难度大，任务重。临床医学专业认证不是目的，而是促进发展，促进医学教育，提升毕业生竞争力。这次培训让我体会到发展好临床医学专业，不能只考虑短期成绩，不能只是盯着2020年国家认证，不能为认证而认证，而应该是着眼于实实在在的长远发展。为了发展临床医学专业教育，未来我们要着重做好以下几方面的工作：

- 1、建设一支高水平的基础和临床师资队伍。目前我院总体上还是只考虑了临床师资队伍的建设。我们应该象浙江大学医学院、南京中医药大学医学与生命科学学院等兄弟单位学习，临床医学教育是基础与临床并重，甚至基础重于临床。比如浙大医学院的长学制班，四年普通本科教育奠定了扎实和宽泛的基础。我们的`师资队伍建设要同步考虑基础和临床师资，只有建设一批学识渊博、科研能力很强、教学水平很高的全过程师资队伍，才能真正发展好临床医学教育专业。

- 2、加强学科建设，带动科研的快速发展。可以说，目前我院还没有真正意义上的学科，更谈不上重点学科。如何建设一批高水平学科是我院未来发展的重点。学科建设将依托基础学科和有关附属医院的临床学科，充分整合全校资源，坚持学科建设服务于临床医学专业教育和医疗与科研的发展需求。

- 3、以牵头全国教材的编写为契机加强课程建设。经过将近1年的时间积极沟通，中国中医药出版社同意由我校与出版社共同牵头，组织全国所有中医药高等院校共同编写一套适合于中医药院校举办的临床医学专业本科教材，即《十四五全国中医药高等院校临床医学专业本科规划教材》。学习了浙

大精神，增加了我们总牵头决心编写成高水平教材的信心。我们将以本套教材编写为契机，在现有精品课程基础上建设一批省级国家级精品课程。

4、实实在在的抓好教学全过程管理。临床医学教育最重要之一就是教学的全过程管理，既要开放式管理，也要闭环式管理。我们将向浙大医学院等学习，努力抓好过程管理，确保教学质量的稳定发展。

5、按照临床医学专业认证要求，建设好附属医院。可以说，没有附属医院就没有临床医学教育，其临床医学专业教育的水平和质量更是直接决定于直属附属医院。这次多位培训老师也专门提到，社会服务功能是决定和影响大学发展的重要因素，更是影响到政府对大学的直接重视。医科大学的社会服务功能首先体现在医疗服务功能上，没有足够数量的高水平直属医院，医科大学很难真正获得长足的发展。目前，我校些临床医学专业本科教育最大的短板就是没有三甲高水平行政隶属性质的直属附属西医院。国家专业认证要求，临床医学专业教育必须拥有至少一所以行政隶属性质的三甲直属西医院，且生床比必须达到1: 1。预计未来我院临床医学专业在校生将达到4000人左右，根据国家专业认证要求，则未来直属西医类别医院总床位数必须要达到4000张。根据总体发展来看，未来承担我院临床医学本科专业教学的行政隶属性质的直属医院当为附属第五医院、附属第六医院和附属生殖妇幼医院，也就是说这三家医院未来总床位数应该达到4000张，才能满足未来生床比为1: 1。

我们将更加解放思想，加速医院建设，力争2022年挂牌三级专科医院。2030年前完成第二院区建设，达到开放床位800张，建成医教研融合发展的高水平三甲大专科小综合医院。

浙江大学干部培训，使我自己感到使命感更加迫切。我一定要在学校的领导下，与学院医院全体班子成员一起，努力赶上学校双一流建设的步伐。

企业中层培训心得体会篇四

为了打造一支强而富有生命力的学校干部队伍，按照龙湖区教育局的统一部署安排□20xx年7月14日至20日，有幸参加了为期7天的中层干部培训。此次培训采用封闭式管理，教学内容上的精心编排，课外活动上的周密部署，领导们的言传身教，无一不体现出教育局党委对中层干部队伍建设的的高度重视。学海无涯，通过参加此次中层干部培训的学习，使我感受到学习带来的快乐和遗憾。感到快乐，是因为聆听了学校领导和专家的讲座，丰富了我们的知识，开阔了视野，拓展了思路。使自己的理论基础，党性修养、领导艺术等方面的知识水平有了一定程度的提高；感到遗憾，学习的时间有限，要学的东西太多。

通过此次培训，感到对以后的工作具有非常重要的指导作用，并且体会很深。这次培训我们积极主动地参与学习，听过主题报告，做过专题交流，素质能力拓展，这些着实让我们听了很多，看了很多，也想了很多，今天很荣幸有机会与大家交流一些体会，或许还很肤浅。

首先，我是一名普通的中层干部，我想中层首先应该是“忠诚”的，一个优秀的干部，首先应该是一个优秀的人。我们处于承上启下的位置，肩负着深化校领导工作正常有序运转的重任，只有我们作风切实，讲实话，求实效，落实到每一项工作上，乐于奉献，爱岗敬业，才能体现一个高品质团队的风貌，才能发挥中层干部的非权力影响力。

其次，通过学习，我觉得干部还要有些精神。我会记得鲁澄南鲁副局长给我们上“学校管理与改革”，从中我们汲取了一名干部应该有的敬业精神、钻研精神、创新精神。谋学校事业发展我们乐意敬业，谋自身素质提高，谋教育改革深化，谋学校发展合力，善谋就是敬业精神的具体体现；本学期谢红副局长的“如何当好一名中层干部”让我们受益匪浅，好学习才能有发展，才能成为学校发展的领头羊排头兵。而创新

精神更是与学校的内涵建设息息相关。因为思想的高度决定了眼界、行为的力度、行为的有效性和战略性。因为创新所以我们才有了办学理念的不断完善，跟单培养模式的不断推进，特别是聆听了蔡晓阳主任的“虚功实作，搞好校本教研工作”，校本课程与教材的继续深化，我想自己还应该不断在创新上多思考、多实践。

最后，我想要追求一名干部的最佳生命状态。我想把学生的意愿作为第一信号，把优质教育作为第一追求，把师生满意作为第一目标，这或许还不够最佳，我又想拥有科学的教育理念，真诚的情感品质、广博的知识积累、丰富的管理智慧，或许也不够最佳，但这些都是我要追求的，只有不断完善，才能达到最佳。其实，学校组织的每一次学习，都是在引领我们进入最佳状态。

我还想说，我们既是领导的副手，但也是舵手，只有提升主体主动性，才能提高水平，所以，我会居位而不虚位，努力实践，不断进步，也请校领导继续关注我们的成长。

寓教于乐，尽情去玩，用心去体验，是我这次干部培训的最大感受。

企业中层培训心得体会篇五

按照公司的统一安排，我参加了公司举办的20xx年第二期二级干部培训班。经过三周的培训学习，通过老师的讲授和观看影视光盘教学课程辅导，系统学习了企业文化建设、人力资源管理知识及规章制度、干部管理条例、质量管理、安全管理、6s方法等基础管理知识及公司规章制度管理、企业年金及医疗保险等知识、企业保卫保密知识、党员干部廉洁自律及效能监察等知识以及如何提升企业执行力、企业培训效果评估、社交礼仪等方面的知识，对产品质量、安全生产、班组管理、干部管理、企业文化建设以及廉洁自律、保卫保密、医疗保险等方面的知识有了全面的了解，开阔了视野，增长

了知识，为今后更好的工作奠定了基础，通过培训使我受益匪浅，感触颇深。

培训是一种学习的方式，是提高管理者素质的最有效手段。21世纪是知识经济社会，是电子化、网络化、数字化社会，其知识更新、知识折旧日益加快。一个国家，一个民族，一个人，要适应和跟上现代社会的发展，唯一的办法就是与时俱进，不断学习，不断进步。开班仪式上，苗辅微处长着重阐述了学习培训的目的和意义。通过培训班的学习讨论，使我进一步认识到了学习的重要性和迫切性。认识到企业管理与创新要靠学习，靠培训，要接受新思想、新理念、新举措。要通过学习培训，不断创新思维，以创新的思维应对竞争挑战。认识到加强培训与学习，是我们进一步提高经营管理水平的需要。管理出质量，管理出效益，管理出成果，管理是企业永恒的主题。加强培训与学习，则是提高企业管理者管理水平最直接的手段之一，也是提高经营管理水平的迫切需要。只有通过加强学习，才能了解和掌握先进的管理理念和管理方法，取他人之长补己之短，只有这样，才能不负组织重望，完成组织交给的工作任务。

二、通过学习培训，使我深刻地体会到要不断加强素质、能力的培养和锻炼，是胜任工作的必备条件：

一是要不断强化大局意识和责任意识。要树立公司利益第一位，局部服从整体、小局服从大局、个人服从组织的原则，始终保持健康向上、奋发有为的精神状态，增强勇于攻克难关的进取意识，敢于负责，勇挑重担，坚持不懈地推进公司持续健康发展。二是要加强沟通与协调，熟练工作方法。要学会沟通与协调，要善于与领导、中层干部、职工、用户进行沟通，要学会尊重别人，放下架子，不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，配合医院领导，围绕医院的规划和思路，积极主动地开展工作。要经常反思工作、学习和生活，把反思当成一种文化，通过反思，及时发现自身存在的问题。

三是要敢于吃亏、吃苦、吃气，弘扬奉献精神。“三吃”是一种

高尚的自我牺牲精神、奉献精神，是社会的主流风气。就是要为人处世要心胸开阔，宽以待人。要多体谅他人，遇事多为别人着想，即使别人犯了错误，或冒犯了自己，也不要斤斤计较，以免因小失大，伤害相互之间的感情。要树立奉献精神，树立“吃苦、吃亏、吃气”的思想。党员干部就是要吃苦，吃别人吃不了的苦，做别人做不了的事，忍别人忍不了的气，严格要求自己。

四是要宽宏大量，学会包容。包容是一门艺术，是一种境界，要达到这种境界，就必须拥有博爱的心，博大的胸襟，还要有一份坦荡、一种气概，包容是赢得朋友的前提，包容是人生的财富。包容不等于迁就和放任自流，包容别人的过错，是为了让别人更好地改过，与人相处要学会容纳、包涵、宽容及忍让，做到心理相容。

五是要注重文明礼仪，增强综合素质。文明礼仪是生活和工作的根基，是体现一个国家和民族文明程度、经济实力的重要标志，没有了文明，就没有了基本的道德防线。我们每一个人都应该具备文明素质，做一个堂堂正正的人，做一个懂文明、有礼貌的谦谦君子，文明就是我们素质的前沿，拥有文明，就拥有了世界上最为宝贵的精神财富。只有当每一个人都具备了文明素质，我们这个国家的整体素质才能提高。我们要从自我做起，从每一件小事做起，做文明事，说文明话，让文明礼仪成为社会发展的主流，让我们的公司成为文明公司。

六是要廉洁自律，加强思想道德修养。要认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观和正确的权利观、地位观、利益观。以先进典型为榜样，廉洁勤政，严格自律，自觉接受监督。认真贯彻执行上级关于廉洁自律的各项制度和规定，

不断提高拒腐防变的能力，堂堂正正做人，踏踏实实做事。要用自己高尚的品德和人格力量去感召人、凝聚人，始终做到自重、自省、自警、自励，在职工中树立廉洁从政、勤政为民的良好形象。

七是加强作风建设，强化“三个意识”，“三个意识”是指忧患意识、宗旨意识、节俭意识。忧患意识、公仆意识、节俭意识是有机联系的统一整体，表现在政治上是一种高度的觉悟，表现在思想上是一种崇高的境界，表现在工作上是一种良好的姿态。忧患意识、公仆意识、节俭意识三者既有明晰的边界，又是一个有机的整体。其中，忧患意识是公仆意识、节俭意识的重要基础，公仆意识是忧患意识、节俭意识的重要条件，而节俭意识则是忧患意识、公仆意识的体现和反映。魏经理在管理人员特别是领导干部会议上强调要进一步增强忧患意识，始终保持开拓进取的锐气；要进一步增强公仆意识，始终牢记全心全意为人民服务的宗旨；要进一步增强节俭意识，始终发扬艰苦奋斗的精神，团结带领广大群众不断取得更大的成绩。我们二级干部要牢记“三个意识”，自觉适应目前形势发展需要，积极参与和关注企业发展，不断增强使命感和社会责任感，提高自身能力素质和调整好精神状态，为公司的发展献计献策，贡献力量。

三、通过学习，使我进一步掌握了科学管理的工作方法和实践技能，为今后的工作提供了有力的保障，我将充分利用学到的知识，进一步加强班组基础管理，转变服务理念，改进服务流程，提高服务水平，提升服务质量，以精益化管理，创造更大的效益。

总之，通过这次培训，既增长了管理知识，拓宽了工作视野，又学会了诸多工作方法，明确了今后的工作重心和工作思路。我将通过这次培训，利用学到的知识，带好团队，经营好科室，履行好职责，服务于群众，严格执行各项规章制度，充分调动全体员工的积极性，最大限度的发挥工作热情，不断加强政治理论和业务技能的学习，不断提高自身素质，不断

提高技术水平，努力工作，开拓创新，务求实效，尽心尽力做好本职工作，全心全意为广大伤病员服务。为医院和公司的发展做出自己应有的贡献。魏晋山20xx-8-24第四篇：

我有幸参加了攀枝花电业局xx年11月份举办的中层干部培训班，通过一周的学习与思考，使我从思想上受到了强烈的震撼，管理理念也从根本上得到了更新。为此，由衷感谢局领导为我们搭建了一个很好的学习提高的平台，提供了一个难得的学习、锻炼、提高的机会。

川师大教授张皓老师《员工压力与情绪管理》和川大教授吴永红老师的《风险和危机管理》使我深受启发，专家们以鲜活的实例和丰富的知识内涵及精湛的理论阐述，让我好像知道了自己能做些什么？该做些什么？产生了许多美好的憧憬，有了更多的反思。

几位专家的授课，对我全面提高自身素养和思想觉悟都有着深远的影响。让我知道了如何去调试自己的心理；如何去洞悉员工的心理；管理干部如何成为一个有思想内涵的人；一个有无尽的人格魅力的人；告诉我如何在多元智能理论的基础上开展员工素质、技能培训。他们教给我的不仅仅是实实在在的理论知识，而是一种思想、一种境界、一种努力的方向，一种与处理人事关系的技能；要学会克服小媳妇心态、拖延心态、责备心态；懂得了设身处地五步法；对任何事情都要保持积极的心理状态；知道了当风险与危机出现时，我们应该如何做好情绪管理，去沉着应对；如何运用衔接技术来处理各种各样问题等等。

工作二十多年来，经历了无数次的培训，可惟独这期培训给我留下了深刻的印象。感觉是幸福而又充实的，快乐而又忙碌，因为每堂课都能面对不同风格的讲师，每堂课都能听到不同类型的讲座，每堂课都能接受到新的内容，每天都能使自己有一点点改变，一点点进步。

在培训班上，我更进一步了解和掌握了新的理论，反思了以往工作中的不足。作为一名中层干部，我深知自己在管理上的欠缺，在工作过程中仍存在诸多的问题。但是经过这几天的学习，我感觉自己收获颇丰。几位教育工作的专家以鲜活的案例和丰富的知识内涵，使我的管理观念进一步得到更新，真是受益匪浅。

我将在今后的工作中，把学到的知道运用到工作中，不断提高员工队伍素质和精益化管理水平，切实以新观念、新思路、新方法投入到各项工作中去。

几位专家的授课，让我知道了如何去调试自己的心理；如何去洞悉员工的心理；管理干部如何成为一个有思想内涵的人；一个有无尽的人格魅力的人；告诉我如何在多元智能理论的基础上开展员工素质、技能培训。

企业中层培训心得体会篇六

6月22日到28日、我参加了邢台金隅咏宁水泥企业在金隅集团党校的中层干部学习培训。通过这一周的企业文化、目标绩效管理、领导团队能力、领导工作方法、沟通能力及执行力等方面学习、让我又从新了解和认识了作为一名企业中层领导的责任、使命和艺术、不仅仅是知识的了解、更多的是作为一名中层应当具有的精神和素质。从个人政治思想素养、理论知识水平得到很大提高、为今后立足本职工作、更好地服务于企业的工作大局打下了良好的基础。具体有以下几个方面的体会。

企业文化是企业发展的核心动力。学习了企业文化的含义、了解了企业的功能和作用。例举了百年老店同仁堂、海尔文化特色等先进的企业文化。深刻理解了文化是企业的灵魂、是企业核心竞争力、企业文化能够增强队伍的凝聚力、激发力、创造力、起着培养高素质人才发挥独特作用。在培育品牌、提升商誉、优势竞争等方面有着重大影响。也是调

动每名员工积极性、共同努力是企业竞争中立于不败之地。同时、学习了金隅的发展历程及金隅核心文化。使我更进一步的了解了金隅集团的发展历程及文化特色。25日下午、学校安排参观了琉璃河水泥厂、通过参观学习及与该厂干部职工的交流、使我对水泥行业的发展有了更加深刻的了解、从交流中学到了不少知识、也看到和发现了我们存在的不足。

通过目标与绩效管理学习、明白了绩效管理是各级管理者和职工为了达成组织目标共同参与的计划、制定辅导沟通考核评价结果应用、改进提升的持续循环过程、目的是提升组织、部门、个人的绩效。是将企业经营目标转化为员工每一天的工作。绩效结果+行为+素质、就是管理绩效。任何一个绩效和结果对企业的生存和兴旺有着直接和轻重影响的领域。每个领域都需要目标。

通过领导团队能力训练、沟通能力训练。我明白了什么是团队和团队精神、团队是一群具有相互弥补才能的人、致力于共同的宗旨、努力途径的选择与绩效目标的完成、并且愿意共同承担责任的群体。

团队成员之间必须相互信任、相互理解、这就需要良好的沟通。良好的`沟通对于一个团队就如血液对于生命、良好的沟通可以增进相互的信任、鼓励创新、消除怀疑和不安全感、提高团队的绩效。

通过商务礼仪、阳光心态、压力与情绪管理能力训练。懂得了做人要知道尊重、自律、适度、真诚、宽容；以积极的心态面对工作、生活。只有树立良好的心态、才会使每个人、家庭、团队、组织、社会得到发展；面对压力、怎样正确地去面对、疏导和释放、掌控自己的时间、科学安排工作和生活、建立良好的支持系统、将压力变为工作生活的动力。

通过一周的学习培训、努力掌握每一个知识点、就像是生活、工作道路上的一个驿站、给我补充能量、增强信心。用我们

学习到的知识更好的面对以后工作中遇到的困难、更好的回报对我们满怀希望的领导和老师、去回报对我们有着殷切希望的企业。中层是组织中的中流砥柱、担任管理者的角色、是高层的替身和辅佐者、起着承上启下的作用、我要脚踏实地做好每一件小事、从努力做一名合格的中层开始、找准自己的位置、明确自己的方向、时刻保持谦卑的态度和踏实的作风。不断提升自身水平、踏踏实实的工作、为企业的明天做出自己最大的贡献。

企业中层培训心得体会篇七

组织部、人事局在市委党校举办了桐乡市第四期科(股)级干部培训班。有机会此班培训，我认真听了各位老师的生动讲课，进一步明确了我市的市情，对国防知识有了进一步的了解，增加了人防知识及预防各类职务犯罪的知识，对科长及其职责和任务有了更进一步的了解和明确。各位老师情深意长、简明扼要的讲课对我们很有教育和启发意义。

通过此次的培训学习，我在业务和思想等方面得到了新的提高，感到培训很有意义，将此次培训的一些体会总结如下：

一、更新了理念，优化了思维，完善了知识结构。

学习和培训，我更加深刻地领会到，社会的发展，时代的进步日趋快速。要求我们不断学习，不断进步。只有不断更新知识，不断完善自我，才能更好地做好本职工作，新的时代对我们提出了新的、更高的要求。一方面要为自己定好位，做好承上启下的工作，进一步发挥纽带作用。另一方面要从大局出发，根据本单位的实际情况，拓宽思路，多出点子，想好办法，当好参谋助手，为领导决策提供依据。这就要求我们的思维、知识要符合时代的要求，要符合人民的需要。我们必须不断地通过学习或培训等各种方法来提升自己。才能更好地完成各项工作任务，才能提高工作质量和效率。

二、自己的综合素质和业务水平有了新提高。

通过此次学习培训，对自己的职责和任务有了更进一步的认识。作为政府的公务人员，必须不断提高自己的综合素质和业务能力，从自己做起，从现在做起。通过学习培训进一步坚定了实践“三个代表”重要思想信念，明确了科长的职责和任务，开阔了视野，拓展了思路，增强了做好工作的信心和决心。在培训学习中，我们也学到了不少领导艺术和工作方法，作为单位的中层，要更好地传达领导的工作意图，更好地反映基层的建议和意见。也到处理好不同领导的不同方法和艺术，通过将尝到的方法与工作实践进行有机的结合，进一步提高我们的素质和业务。

三、学习科学文化知识和业务知识，提高自己的业务能力，努力提高为人民服务的本领。

能否做好工作，不仅仅是自己的问题，也是对人民负责的问题，只有努力地工作，扎扎实实地工作，才能把党和人民交给我们的任务完成好。只有精通业务，才能认真履行好职责，才能发挥中层的作用。当前世界的瞬息万变，科技的突飞猛进，要求我们更好地掌握各类知识，提高做好本职工作的本领。才能不被时代所淘汰。所以我们要一如既往地学习，丰富自己的知识，增强自己的本领，努力成为本职岗位的行家能手。

以上只是我此次培训学习的一点粗浅的体会和认识。下一步更重要的是，在以后的学习和工作中要对自己高标准，严要求，立足本职，脚踏实地，进一步解放思想，开拓创新，充分发挥自身的能动作用，把工作做得更好，让群众更满意。与上级机关和领导保持一致。

企业中层培训心得体会篇八

通过这次团干部培训学习，我深深感觉到我们还有很多工作要努力去学习、去实践，我们一定要在共青团干部这个岗位上勇于奉献，努力进取，为党的各项事业发展、为建设美好的新武威奉献自己的青春和力量。本文是团干部的培训心得体会，欢迎阅读。

这几天，我们随着“主动适应新常态，青春践行新征程”——20xx年呼伦贝尔市团干部春季培训班，来到上海青年管理干部学院，将在这里度过为期五天的学习之旅。

虽然此次培训时间不长，但是培训内容安排紧凑，老师的授课内容丰富多彩，涉及广泛，案例鲜明，内容详实，实用性特别强，课堂气氛和谐宽松，使我们学有所见、学有所长、学有所益；现场教学中，充分感受到了上海市北高新技术服务园区如何成为推动城市现代化发展的巨大“引擎”和高科技下的城市数字化发展成果，充分领会到了上海可口可乐瓶装投资集团百年品牌的独特神韵和先进的经营理念、管理模式，拓宽了自己诸多方面的相关知识，丰富了自己今后专业工作的技能和经验。

总的来说，在培训过程中，我特别珍惜这次机会，认真学习，用心体会。作为基层团干部队伍中的一员，一要对过去我所掌握的知识，所熟悉的经验教训，不断的审视和沉淀，在此基础上融会贯通新知识、新技能，回去之后，更要不断引导和带领鄂温克旗团员青年加强业务理论知识的学习；二要学以致用、学用相长，在认真学习、借鉴的基础上，灵活运用，大胆创新，不断提高自己从认识层面到实践层面的素质。同时，加快我旗广大团干部和优秀青年工作者走出去步伐，向兄弟旗县多学习、交流，不能做井底之蛙；三要不断增强自身工作使命感，不断增强自己作为团员青年带头人的意识，不断关注最新信息，关注社会焦点，经常与团员青年交流思想，交流工作，交流学习。更主动地关心弱势青年群体，在加强服务解决困难的同时，主动为他们提供发展机会。

丰收的果实总在艰辛后!这段难忘的记忆我将永远珍藏，不断在共青团干部这个岗位上踏实奉献、努力进取，为团的各项事业发展奉献自己的青春和力量。

来到上海青年管理干部学院培训的几天，无论是黄洪基教授、周颖老师的理论知识课程，还是高新技术服务园区、可口可乐公司的实地考察，都受益匪浅。开阔视野的同时学到了许多知识。特别值得一提的是，我们有幸参观了上海商用飞机有限责任公司。设计研发中心综合试验大厅里，一面巨大的五星红旗高高悬挂，“长期奋斗、长期攻关、长期吃苦、长期奉献”的誓言十分醒目。

通过这次参观，了解到习、党中央对科技研发的重视，也了解到当代青年人对科技研发的推动作用，更加了解到今后的科技研发的重担落在我们“这一代”、“下一代”青年的肩膀上。因此，我们有责任去做一名合格的青年，在各自岗位上为祖国的建设添砖加瓦。尽管这座城市的饮食、文化、生活方式与自己所在城市有很大差别，但一样的是两地青年们同样激昂奋进、对未来美好生活追求的心。作为一名基层团委书记，我有责任引导和激励广大基层青年团员为祖国的未来贡献青春、智慧和力量!

20xx年9月9日至11日，我有幸参加了共青团培训，与来自市属单位、各县区团委、各乡镇(街道)及学校的200多名学员在市委党校一同度过了为期三天的学习之旅。短短三天时间，我不仅认识了许多新朋友，更学到了许多有益于提高自身工作水平，如何转变工作作风，端正工作态度等许多知识，受益匪浅。

虽然此次培训时间不长，但是培训内容安排紧凑，培训课程涵盖了团的xx大报告解读、党的群众路线解读、如何做一名优秀的共青团干部、金融知识、预防青少年犯罪、招商引资及项目建设等内容。各位老师的授课内容丰富多彩，涉及广泛，他们用自己的亲身经历和感受列举了许多案例，课程内

容严谨详实、实用性强，课堂气氛和谐宽松，使我们听得有味、学得轻松。

在培训班开班仪式上，市委李书记希望我们能自觉珍惜学习机会，争取让青春在学习中成长，让青春在实践中闪光，这些都充分说明了市委对我们基层团干部工作极大的鼓舞和支持。

为了使今后团队工作做得更好，下面我就如何做一名合格的团干部谈谈自己的体会：

一、团干部要坚持学习，不断提高思想素质

思想政治素质是由世界观、人生观和价值观决定的，具有鲜明的阶级性。身为共青团干部，应当树立远大理想，高举旗帜，坚定信念。理想和信念是我们战胜艰难险阻、赢得胜利的强大精神支柱和力量源泉。共青团干部是共青团组织中的骨干分子，只有具有远大的理想和明确的政治方向，才能带领团员青年完成历史赋予的使命。共青团干部要始终忠于党、忠于人民，自觉投身党的事业，坚持把推动党的事业发展作为自己的成长方向，坚持把党的需要、人民的期待和个人的理想有机地结合起来，牢固树立科学的世界观、人生观、价值观，正确的权力观、地位观、利益观，坚持不懈地用中国特色社会主义理论体系武装头脑，努力做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者，要积极促进社会和谐，把广大青年紧紧团结在党的周围。

二、团干部要坚持实践，注重增强工作能力

在这个终身学习的时代，一方面要坚持学习，不断充实自己，另一方面要更要注重实践，注重能力的提升与锻炼。作为一名共产党员，一名基层团干部，就要带动身边的青年团员们，不断吸收新知识，懂得运用新知识。同时要学以致用，在认真学习、借鉴的基础上，灵活运用，敢于大胆地创新，运用

所学的知识 and 积累的经验不断提高自己从认识层面到自觉再实践层面的素质。我们要走出去，多学习、交流，不能做井底之蛙，要走出去接受、学习新事物，培养自己有创新意识和创新能力的头脑。

三、团干部要创新团队工作，切实增强团队凝聚力

作为一名基层共青团干部，我们要时刻将“组织青年、服务青年、引导青年”的意识牢记于心，凡事都以团员、青年对我们工作满意不满意的标准来衡量自己作为团干部是否称职的标准，不断地检测自己。要更主动地关心弱势青年群体，在加强服务解决困难的同时，主动为他们提供发展机会，要提高他们自身的素质。与此同时，更要发挥团员的主观能动性，经常组织和开展丰富多彩的团内活动，使更多团员参与到活动中来。在此基础上，要持续关注最新信息，关注社会焦点，经常与团员青年交流思想，交流学习。

四、团干部要提高自身认识，认真践行共青团理念

在今后的工作学习生活中，基层团干部应更加努力地学习共青团工作的各项知识，干一行，爱一行，专一行，尽心尽责地干好自己的本职工作。我们要以更高的标准和更远的目标来要求自己，增强自己作为团员青年带头人的意识，从工作中、生活中的每件小事做起，做周围青年的表率 and 榜样。牢固树立“以青年为本”的理念 and 以“服务大局、服务社会、服务青年”的宗旨。

培训的机会是难得的，时间转瞬即逝，留下的却是永远的财富。通过这次培训学习，我深深感觉到我们还有很多工作要努力去学习、去实践，我们一定要在共青团干部这个岗位上勇于奉献，努力进取，为党的各项事业发展、为建设美好的新武威奉献自己的青春和力量。

企业中层培训心得体会篇九

按照公司的统一安排，我参加了公司举办的中层干部素质提高培训班，三天的培训学习，在老师的讲解和辅导下，学习了《煤矿爆破》、《矿山地质学》、《管理心理学》课程，煤矿专业技术知识、安全管理心理学知识，使我开阔了视野，为今后更好的工作奠定了基础，特别是光老师讲授的《管理心理学》，印象最深，体会最多。

善于学习、多欣赏别人，不断提高自身素质和决策水平，是当好中层管理者的关键。作为中层管理者，我们必须强化自身素质，加强学习。首先，加强业务学习，提高自身的理论素质。在日常工作中，要经常看书学习，无论工作有多忙、多累，我们也要挤出时间多读几本书，以充实自己的大脑，增强把握全局的能力。培训是一种学习的方法，是进步管理者素质的最有效手段。21世纪是知识经济社会，其知识更新、知识折旧日益加快。一个国家，一个民族，一个人，要适应和跟上现代社会的发展，唯一的措施就是与时俱进，不断学习，不断进步。通过培训班的学习讨论，使我进一步认识到了学习的重要性和急切性。要通过学习培训，不断创新思维，以创新的思维应对激烈竞争。认识到加强培训与学习，是我们进一步改进经营管理水平的需要。管理出质量，管理出效益，管理是企业永恒的主题。只有通过加强学习，才能懂得和控制先进的管理理念和管理方法，取他人之长补己之短，才能不负组织重望，完成组织交给的工作任务。

要学会沟通与协调，要善于与领导、职工进行沟通，要学会尊重别人，放下架子，不利于团结的话不说，不利于团结的事不做。副职要当好正职的参谋助手，要围绕正职的思路，积极主动地开展各项工作。各项工作的开展在很大程度上是通过从上到下的层层沟通进行的。准备队干部职工之间的有效沟通，能及时消除协调性问题，增强干群之间协同作战的能力，提高准备队整体工作效率。

增强团队的团结意识，发挥团队的整体效能，是一名中层干部应具备的基本能力。“火车跑的快，全靠车头带”。一个单位、团队无论大小，工作做的好坏，关键在领导，因为领导是这个团队的核心。中层干部作为所在团队的负责人，不仅要有强烈的责任感、事业心和大胆负责的精神，更重要的是要将团队全体成员的潜能发挥出来，使大家的智慧凝聚在一起，形成整体的合力。作为一名中层干部，不能妄自尊大，武断行事，把个人的意见强加于他人。个人的智慧毕竟是有限的，增强团队的团结意识，才能发挥团队的整体效能，积极完成各项任务。

总之，通过这次培训，既增加知识，拓宽了工作视野，又学会了诸多工作方法，明白了今后的工作重心和工作思路。我将通过这次培训，不断加强政治理论和业务技术的学习，不断进步自身素质，努力工作，开辟创新，务求实效，尽心努力做好本职工作，为公司的发展做出自己应有的贡献。