

# 2023年建筑工地集体合同(优质6篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 建筑工地集体合同篇一

### 二、乙方工作内容

1. 为甲方企业员工烹饪午餐（人数最多时不超过32人）；
2. 负责采办午餐所需要的原材料以及清洁所有炊具；
3. 负责每日厨房内卫生清洁；
4. 负责每日卫生间内卫生清洁；
5. 爱护并保管烹饪用品；
6. 负责（每周1-2次）公共办公区域的卫生。

### 三、工资待遇及发放办法

- 1、双方约定按月工资进行结算，每月1600元。
- 2、双方约定甲方每月与公司其它员工一起于\_\_\_\_日发放上个月工资。
- 3、双方约定乙方各项劳动保险自理。

### 四、工作要求

## 五、聘用合同的变更、解除、终止

(一) 乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，并提前10天以书面形式通知：

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；
2. 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2. 连续旷工时间超过两天或\_\_\_\_\_年内累计旷工时间超过两次的；
3. 无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；
4. 盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；
5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；
6. 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

(三) 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1. 患病或负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；
2. 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；
3. 符合国家规定其它条件的。

(五) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；
2. 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

## 建筑工地集体合同篇二

公司劳动 合 同 书合同编号：\_\_\_\_\_甲方：

### 第一章 合同的类型与期限

#### 第一条

甲、乙双方选择合同类型为\_\_\_\_\_a\_\_\_\_\_ a.

固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月，合同期满后，双方如需重新约定劳动合同期限的，应在合同到期前的三十天内订定b.

无固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至合同

第三十五条约定的终止情形出现时即行终止c.

#### 第二条

### 第二章 试用期

#### 第三条

### 第三章 工作内容与工作地点

#### 第四条

甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_工作。乙方的工作地点暂定为

## 第六条

## 第七条

甲方因经营需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外□a.

甲方因经营服务需要，或，组织机构设置等情况发生变化需调动乙方工作岗位时，乙方应予接受□b.

甲方确因生产经营服务需要，可以临时安排乙方从事其他岗位工作，工作期限由双方协商确定;c.

## 第四章 工作时间与休息时间

## 第八条

乙方所在岗位执行下述工时制度□\_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_□□乙方承诺：甲方是否经相应的审批、备案，并不影响按本合同的约定工时制度计算相应工时及收入□a.

标准工时制□b.

不定时工时制□c.

综合计算工时制。

## 第九条

## 第五章 规章制度与劳动纪律

第十四条 乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

## 第六章 劳动报酬

### 第十六条

乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应得劳动报酬，乙方所在岗位执行下述工资计发形式□\_\_\_\_\_□□a.

计时形式：乙方的月基本工资为：\_\_\_\_\_元月【计为日，该基本工资为计算乙方其他收入（包括但不限于加班费、补偿费等）的基数】，岗位津贴——元月。（若非特别说明，前述工资均为税前应发工资□□b.

计件形式：具体按照公司有关计件工资管理规定执行。

第十七条 甲方于每月\_\_\_\_日以人民币形式支付乙方上月工资。

## 第七章 社会保险

### 第二十条

## 第八章 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十三条 甲方建立健全工作流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第二十四条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品。如有操作规程要求，乙方应严格按要

求穿戴劳防用品，否则，出现问题乙方亦应当承担相应责任。

## 第九章 劳动合同的变更、解除和终止

第二十九条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除合同，辞退乙方□a.

因乙方未能在30天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的□b.

严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。其中，月迟到和或早退三次以上的，视为严重违反劳动纪律□c.

严重失职、营私舞弊给甲方利益造成3000元（含）以上重大损害的□d.

乙方系特种作业人员的，因其自身原因违章作业或造成物损3000千元以上事故的，除给予经济处罚或处分外，甲方还可以随时解除合同□ex 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，或者经甲方提出，拒不改正的。

f.

乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

.

乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

## 第三十条

乙方有下列情形之一的甲方可以解除合同，辞退乙方，但应提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方□a.

乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其它工作的□b.

乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的，并拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的□c.

甲方因兼并、分立、合资、转（改）制、企业转产、技术革新、经营方式调整、防治污染搬迁等客观情况发生重大变化或乙方的生产、工作岗位消失，致使合同无法履行的□d.

甲方的生产经营发生严重困难的□ex

依据合同

第二十九条规定不能就变更合同达成协议的。

第三十一条

凡有下列情形之一的，乙方可以解除合同□a.

在试用期内提前三天以上向甲方提出辞职□b.

甲方违反合同规定，未足额及时支付乙方劳动报酬的□c.

甲方违反合同规定，未提供相应劳动保护和劳动条件的□ex

甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的□f.

甲方强令冒险作业、违章指挥强迫乙方劳动的。

乙方提前三十天向甲方提出辞职。

### 第三十二条

乙方有下列情形之一的，甲方不得依照合同

第二十九条的规定解除合同□a.

女职工在孕期、产期、哺乳期内的□b.

法律法规规定的其他情形。

### 第三十三条

有下列情形之一的，合同自行终止□a.

合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的□b.

当事人约定的终止条件出现，如已确认乙方完成了某一项工作任务的□c.

甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销的□d.

乙方享受基本养老保险待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的□ex

乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有继续履行条件和可能的且甲方同意暂时不解除劳动合同的，包括但不限于乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者司法机关限制人身自由的、乙方因脱产学习与进修、执行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过15天的□f.

乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的。



法律法规规定的其他情形。

## 第十章 经济补偿与赔偿

### 第三十四条

### 第三十五条

## 第十一章 保密条款

### 第三十六条

乙方应当保守甲方的商业秘密，商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息。包括但不限于下述内容□a.

## 建筑工地集体合同篇三

发包单位：（以下简称甲方）

分包单位：（以下简称乙方）

该分包合同的签订，本着公平、公正、诚实守信的原则进行，经双方协商一致，共同达成如下协议：

- 一、 工程名称：桂康酒厂陶坛库区2
- 二、 工程地点：泸州市龙马潭区长安乡
- 三、 分包内容：模板安拆(乙方自带模具及管件)
- 四、 开竣工日期：
- 五、 分包单价：40元/m<sup>2</sup>(按模板展开面积计)

六、 计价依据：按双方商定

七、 工程款支付形式：工完一个月内

八、 工程质量：根据现行的工程质量规范要求及技术交底组织验收，乙方必须保证工程质量，如质量不合格，必须返工，其材料浪费及工期延误由乙方负责。

九、 安全管理：甲方负责对乙方承担的工程进行安全交底，乙方必须遵守安全操作规程，若对违反安全操作规程造成安全事故的，其损失由乙方负责。

十、 生活管理：住宿由乙方自理，工地内严禁随意大小便。

十一、 材料管理：甲方提供的材料做到限额领料，对材料浪费及不合理使用超出的，由乙方负担，工地内，随时做到工完场清。

十二、 施工机具：对甲方提供的机具，乙方负责日常维护管理。

十三、 现场管理：乙方必须服从现场管理人员的管理和指挥，需要材料及时提出计划。

十四、 违约管理：乙方分包的工程不得再行分包，在施工中，经检验不合格，不能保证工程质量，甲方有权终止合同，造成相应的损失由乙方负责赔偿。

十五、 附则：

十六、 双方商定的其它条款：

十七、 本合同一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效，至工程全部竣工并结算完毕后失效。

甲方(公章): \_\_\_\_\_乙方(公章): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 建筑工地集体合同篇四

甲方:

乙方:

根据《中华人民共和国劳动法》、《山西省劳动合同条例》等有关法律、法规的规定,以及《吕梁市建设工程工人工资支付保证办法》的精神,甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上,签订本合同。

合同自20xx年xx月xx日起至20xx年xx月xx日。或以完成项目(任务)为期限,该项目(任务)完成后,本合同即行终止。

乙方从事 工作(工种),并保质保量完成工作任务。

(一)乙方工资约定为:每月xxxx元。或每工xxxx元。

(二)工资支付形式:

(三)工资支付时间:

甲方必须按合同规定支付乙方工资:不得拖欠、克扣工资。甲方、乙方双方应当依法参加社会保险。

(一)甲方必须对乙方进行劳动纪律、劳动安全卫生及有关规章制度的教育。

(二)乙方必须严格遵守安全操作规程，做到文明生产，安全生产。

乙方应自觉遵守国家的法律、法规、规章和甲方依法指定的各项规章制度，甲方有权依法给予乙方奖励或惩处。

1、合同未尽事宜，按国家、省、市有关规定执行。因履行本合同发生争议，甲乙双方可协商解决，如协商不成，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同不得代签和涂改，经甲乙双方签字(盖章)后生效。本合同书一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

20xx年xx月xx日 20xx年xx月xx日

## 建筑工地集体合同篇五

二、生产工作任务：

1. 乙方在甲方从事\_\_\_\_\_工作。

三、甲方应为乙方提供生产、工作条件：

四、劳动报酬：

1. 乙方在劳动临时用工合同期间的工资标准：\_\_\_\_\_；。

五、保险、福利待遇：

七、劳动劳动临时用工合同的解除：

1. 符合下列情况的，甲方可以解除劳动劳动临时用工合同：

- (一)发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的;
- (二)乙方患病或非因工负伤,按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的;
- (三)严重违反劳动纪律,影响生产、工作秩序的;
- (五)、盗窃、赌博、营私舞弊,不够刑事处罚的;
- (六)无理取闹、打架斗殴,严重影响生产和工作秩序的;
- (七)犯有其它严重错误的。

2.符合下列情况的,乙方可以解除劳动劳动临时用工合同:

- (一)经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣,严重危害身体健康的;
- (二)用工单位不能按照劳动劳动临时用工合同规定支付劳动报酬的;
- (三)参军、考入中等以上学校或被招收为劳动劳动临时用工合同制工人的;

九、乙方在劳动临时用工合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

十、其它双方协商事项:\_\_\_\_\_。十

一、本劳动临时用工合同如有未尽事宜,凡属国家有规定的,按有关规定执行。十

(2)违反操作规程,损坏设备、工具,浪费原材料、能源,造成经济损失的;

(3) 服务态度恶劣，损害甲方利益的；

(4) 有、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；

(2) 甲方不按协议规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 人格受到甲方负责人侮辱的；

(4) 甲方不履行劳动协议，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的。

## 建筑工地集体合同篇六

为贯彻“安全第一，预防为主”方针，明确双方的安全责任，确保施工中人身、电网和设备安全，根据国家有关法律法规，经双方协商一致签订本协议。

第一条 工程项目：

第二条 施工地址：

第三条 甲方安全责任

1、开工前甲方对乙方进行施工安全技术交底，并应有书面记录或资料。

2、甲方应要求乙方制定施工安全措施，在开始施工前报甲方备案。

3、甲方有协助乙方搞好安全生产、防火管理以及督促检查的义务。甲方有权检查督促乙方执行有关安全生产方面的工作规定，对乙方不符合安全文明施工的行为进行制止、纠正并发出安全整改通知书，直至清退出场。