

企业干部个人工作总结(实用6篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

企业干部个人工作总结篇一

1、认真做好“中国铁建我的家”征文活动。今年年初，股份公司团委开展“中国铁建·我的家”为主题的第九届“活力杯”征文活动。公司团委高度重视，积极组织，下发征文通知，动员全司团员青年积极参与，在活动开展的四个月中，共收到征文稿件20余篇，修改整理10篇优秀稿件投稿。此次活动积极宣传了中国铁建良好的企业形象，进一步激发了团员青年的爱企情怀，提高团员青年对中国铁建的归属感、认同感和自豪感。

2、发挥引导作用，广泛开展形势任务教育，积极参与重点工程宣传报道工作。今年3月和4月，公司团委将广泛宣传企业面临的形势及“十二五”规划作为工作重点，结合宁杭、渝利重点工程报道工作，深入施工生产一线，和青年交流谈心，引导青年正确认识和把握企业发展所面临的内外部环境，及时掌握青年思想动态，进一步增强责任感、使命感，进一步培育青年爱岗敬业、诚实守信、拼搏奉献的职业精神。这期间分别在工地召开座谈会3场次，和30余名团员青年沟通谈心。

3、利用节庆日载体，广泛开展青年志愿者活动。公司团委以“3.5中国志愿者行动日暨雷锋纪念日”为契机，开展了一系列“关爱农民工子女”志愿服务，把公司的关爱送到每一位农民工子女手中。在义务奉献中陶冶青年情操，增强青年的责任意识和奉献意识。一是3月4日，上饶车站改扩建工

程项目部10名志愿者参加了项目团支部组织的“关爱农民工子女”志愿服务行动，活动中，志愿者们向农民工子女赠送了装有学习用具、图书、玩具等物品的爱心礼包，并承诺在今后将把对农民工子女进行学业辅导、亲情陪伴等志愿服务活动长期坚持下去。二是3月5日，公司团委组织机关志愿者与共青团新余市委青年志愿协会的志愿者一起，在新余市抱石公园广场开展募捐活动，此次募捐所得款项全部捐赠给新余市第五中学、新余市西湖小学的农民工子女。

4、认真抓好“双推优”工作。今年公司团委紧紧抓住举荐优秀青年这个工作重点，逐步建立和完善对青年人才的举荐机制。把培养和推荐施工一线和关键岗位上的团员青年作为“双推优”工作的重点，目前已积极向党组织推荐了6名优秀团员作为党的发展对象。

5、参加集团公司团委一届四次全委（扩大）会议。今年三月中旬，在接到集团公司团委一届四次全委（扩大）会议召开的通知书后，公司团委高度重视，积极认真做好会前准备工作，认真总结回顾去年工作和今年谋划，精心制作了图文并茂生动活泼的ppt述职报告，得到了上级领导的认可。

6、充分运用各种阵地和载体，让团员青年度过一个有意义的“五四”青年节。为庆祝中国共青团成立xx周年，纪念“五四”运动x周年，弘扬“五四”精神，激励广大青年奋发有为，立足奉献，切实增强团组织的凝聚力，公司团委广泛开展了形式多样的主题团日活动，让团员青年度过了一个难忘的“五四”青年节。渝利项目团支部组织团员青年20余名认真观看了由实战管理培训专家杨宗华博士讲说的《中国企业员工培训课程之责任胜于能力》，并组织了抢凳子、拔河等丰富多彩的文体活动；合福项目团支部召开纪念“五四”运动x周年座谈会；上饶项目团支部组织青年党员、团员共20多人到上饶市玉山县与德兴市交界处三清山踏春登高，游览了三清山道教圣地，并积极参与局指组织的篮球比赛；

东常项目团支部组织青年参观常德市诗墙公园，品读历代先贤不朽名篇，领悟中华文明乃至世界文明真谛；宁杭客专三分部与六分部联合组织33名团员、青年到绍兴参观鲁迅故居，此次参观对鲁迅的生活、文学作品、革命精神等有了更深的认识和了解；贵阳一分部参观遵义会议旧址、红军山等；远在新疆的新疆指挥部团支部也积极行动，组织下属五个分部的团员青年20余名到乌鲁木齐南山爬山，感受自然，陶冶情操；机关团员青年20余名也积极开展活动，参观“罗坊会议纪念馆”，接受爱国主义教育。

企业干部个人工作总结篇二

一、坚持不断学习，努力提升自我

(一) 夯实政治理论，增强党性修养。思想是行动的根基和源泉，加强政治思想学习，时刻跟着党走是每个党员干部义不容辞的责任和义务。我先后认真学习了市委三届九次、十次全委会精神，十七届六精神，夯实了政治理论，增强了党性修养，执政理念和服务意识有所提高，不断增强服务群众、服务党的事业的自觉性和主动性。

(二) 常向群众学习，提高业务水平。由于工作的变动，工作内容的变化，为不断提高自身工作能力，尽快适应新的工作，我不断加强业务学习，始终抱着一颗学习之心向群众请教、向村支两委请教。在农村的锻炼中，我开扩了视野，更新了观念，转变了思维模式，工作水平和能力逐步提高。

二、履职尽责显本色，服务发展践宗旨

(一) 预防为主，严密监控安全隐患。8月份才到农村的时候，正是我市遭遇60年一遇的特大干旱灾害，高温连续保持在38—43℃，伏旱持续时间长达60余天。为确保村民群众的生命财产安全，我牢固树立安全意识，把保护村民的生命财产作为驻村工作的第一任务。一是严防死守森林防火，在森

林防火工作中，克服气候炎热、山路陡峭的恶劣自然环境，每天至少巡山3次。针对森林防火警示牌缺失的现状，我结合自身特长，制作了多个森林防火警示牌。随着防火形势的日益严峻，我放弃休假，带领广大防火工作人员日以继夜坚守在森林防火工作第一线，此事得到了区镇两级领导的多次的表扬。

在大家的共同努力下，__村取得了20__年的森林防火工作的全面胜利，荣获“__区__镇20__年森林防火工作先进集体”称号。二是严密监控山体滑坡，我村因背靠大山，时刻有山体滑坡的危险，我本着对村民高度负责的责任，带领监控人员坚持每天定时巡查，特别是下雨天，克服不利条件，加大巡查密度，以便在第一时间了解情况，并在第一时间予以响应。20__年11月8日晚22：20左右，我成功处理一次滑坡事故，有效避免了群众生命财产受到威胁，此事已被__报报道。

(二)多方奔走，全力争取惠农资金。为争取到广泛资金用于__村的新农村建设，我多方奔走争取惠农资金。一是来到__村初期，我与新农办接洽__村申报的一事一议工程事宜，在我的接洽下，新农办拨款30万元用于修建__村基础设施，该资金已修建公路3000余米、维修公路1800余米，修建中大路3000余米，小池4口，人行便道桥2座。二是在20__年中秋节举办“金桂飘香、浓情中秋”活动中，我全力邀请区宣传部、盘溪市场、区烟草专卖局、区民政局、五里店街道、区信访办、区商委、区法院、区环保局等单位参加该活动并支持__村新农村建设。三是为进一步改善爱心书屋条件，给留守儿童提供一个更温馨的学习环境，我积极与重庆市烟草公司__分公司联系，对方赠送了5台电脑用于支持__村爱心书屋建设，并捐赠20000元人民币用于支持新农村建设，此事件已被__报报道。

(三)多策并举，大力推进民生工程。为限度的改善民生，全面推进改善民生进程，主要采取了以下措施：一是积极策划、组织“金桂飘香、浓情中秋”活动，为每户村民发放两人糍

粃，此活动已被中国日报、cctv区域博览等多家媒体报道。二是积极走家入户发放新年的慰问金，让村民第一时间感受到党和政府的温暖。三是全力做好__村基础设施修建质量监督工作，确保工程质量良好。

(四)突出重点，用心落实三项制度。因20__年走访时间有限，不可能对全村村民都进行走访，根据我村地域范围、人口规模、重点对象分布等因素，科学确定走访任务，合理安排走访进度，精心设计走访方式，把走访落实到具体工作日。一年来，我共走访群众212户，收集到群众反映的问题共52条，对群众的困难、问题，我做到用心办，用情办，用力办。其中解决实际问题45条，做好解释说明7条，对诉求不合理的，做好解释工作，杜绝上访事件和群众事件的发生；对能够解决的问题，及时处理，有效地将矛盾制止在萌芽阶段。

一年来，我深入实际、深入农户、深入田间地头，通过零距离接触，与农民面对面交流谈心、了解群众。亲眼看到了农民的生存状况，亲耳听到了农民的呼声和需求，对农村和农民的真实情况有了真切的认识。不仅听懂了农民的话，也学会了说农民的话，进一步拉近了与农民群众的距离，增进了对老百姓的感情，群众观念和亲民为民爱民理念得到强化。

(五)依法行政，建立健全工作机制。随着工作的不断深入，我发现村委会缺少应急预案工作机制，于是我把建立健全工作机制作为重要任务来抓，全面落实制度建设，狠抓应急预案制定，先后制定了《__村森林防火应急预案》、《__村国庆期间安全应急预案》、《__村综治调解工作方案》等方案，确保一旦发生紧急情况能及时反映，正确处理，减少损失。同时，为切实解决__村发展中的困惑，增加__村集体经济，我积极与专业规划人士一起规划__村的发展方向，最终形成《__镇__村新农村文化建设提案稿》。

企业干部个人工作总结篇三

综合管理部是总公司领导下的综合管理机构，日常工作纷繁琐碎，在处理领导下达的各种日常工作中，全体员工努力发挥主观能动性，强化工作意识，不断提高服务水平。

1、做好了党群与纪检监察相关活动的通知、学习及会议材料准备工作。根据年度目标任务，做好集团和公司下达的日常纪检监察工作；在书记的指导下，做好了公司党风廉政建设有关材料的收集整理和活动的组织工作；协助公司党总支书记做好了参加集团召开的各类纪检监察会议的准备工作，并起草会议发言汇报总结材料；在集团纪委统一部署领导下、在书记的指导下先后参与组织开展了“廉洁从业教育月活动”、廉洁文化“进机关、进工地、进站队、过岗位”活动、“做公司的护航人、当职工的贴心人”等活动，通过这些活动，解放了思想，提高了认识，增长了知识，看到了自己的不足；自九月份以来，先后参与监督了公司有关设备材料采购的市场考察和招标工作；组织综合部代表队参加集团首届职工运动会并取得男、女团体三等奖的成绩；做好了“小金库”治理专项检查的配合工作。

2、做好了各项具体事务的处理工作。在重点保证对公司领导的服务的基础上，完成了具体事务处理工作。完成营业执照、组织机构代码证的’年检、法人代表变更工作；完成了薪酬执行情况报告的上报、技术职称申报材料的准备与上报、员工的转正与“三金”等福利的办理等人力资源相关工作；做好了公司技术资料、图纸、招标文件的存档与管理工作；认真办理转正、离职手续并协助调转人事档案；协助做好各部门来访人员的接待迎送工作；做好了办公场所的调整、办公用品的采购与管理、报刊杂志的订阅与分发等日常工作。

加强沟通协调，注重团结协作，营造了良好内外部工作环境

综合部是承上启下、联系左右、协调内外、沟通四方的枢纽，

综合部工作无小事，事事处处都代表着公司的形象。公司始终把加强综合协调作为发挥综合部职能的关键点来抓，切实加强了沟通协调工作，完成领导交办的其他工作任务。协助董事长完成了董事会筹备和资料整理等相关工作；协助财务部完善了经费审批程序文件，对招待物品、办公用品经费、差旅费、招待费、车辆维修保养等加强了规范管理，同时，配合完成上级主管单位的各项审计工作，并提供相关审计材料；协助销售部完成一期二批房源的团购与开盘活动的筹备与后勤保障工作等等。

总之，我们在过去的工作中取得了一些成绩，但与公司领导的要求相比，与兄弟部门相比，仍存在一些不足。首先表现在服务意识不足。综合部的基本职能为“参与政务，做好服务”，全面履行公司的后勤保障责任是综合部的重要职责之一。综合部在“想多于做”方面做得还不够，全局观念、服务意识、服务水平有待进一步增强。其次，统筹能力不强。

综合部事务琐碎繁杂，在人员的统筹调配能力方面还不强，一些工作的协调不是十分周全，直接影响了整个综合部的工作效率的提高，导致人浮于事的现象好时有出现，有的忙的废寝忘食，有的闲的慵懒无聊，不但影响了士气，而且降低了工作效率。第三，工作程序还不够规范。各项管理流程还不完善，内部管理有待进一步加强。第四，创新能力不强。

从意识上对总办的参谋助手作用认识不够，缺乏工作主动性和进取精神，主要是做日常性、事务性工作和领导交办的任务，对于领导未安排部署的工作缺乏主动性，预见性和前瞻性有待提高。我们决心在今后的工作中，继续戒骄戒躁，发扬团结务实、开拓进取的精神，扎实工作，搞好服务，努力把综合部工作不断推向新水平。

企业干部个人工作总结篇四

20__年，在县委、政府的正确领导下，全面贯彻落实科学发

展观，紧紧抓住市、县委主要领导的讲话精神，在各相关单位的关心、支持、帮助下，实施“集团帮扶，整村推进”，以农民增收为重点，以全面脱贫摘帽为目标，团结和带领全村广大人民群众开拓创新，真抓实干，奋力拼搏，__镇__村精准扶贫工作取得阶段性成效。围绕精准扶贫工作要求和省、市、县精准扶贫会议精神，我们及时调整工作思路和举措，制定有力的措施，实行挂图作战，下大力打好这张扶贫“精准牌”。

一、摸“准”扶贫对象，确保精准扶贫“靶向定位”

按照国家和省、市、县对贫困户、贫困村进行识别和建档立卡的工作要求，我们严格执行识别标准，把最贫困的户纳入帮扶范围，科学合理制定帮扶计划。分社逐户建立了基本情况数据库，并按照“规划到社、帮扶到户、责任到人”的总体思路，精心编制了__村精准扶贫实施方案，确立了贫困户主导产业，填写发放了贫困户登记表、扶贫手册，制定了贫困户脱贫计划，真正做到“有卡、有簿、有册、有档”，对贫困人口、贫困家庭实行信息化管理。并对识别出来的贫困户制定帮扶措施，通过分析致贫原因，对扶贫对象逐户确立帮扶项目，建立脱贫规划明白卡、台账，明确帮扶责任单位、帮扶人员。具体采取扶贫项目拉动、合作社捆绑发展、就近务工等扶贫模式，集中力量予以扶持。

二、创“优”工作机制，确保精准扶贫“阳光普照”

深入开展大走访、大调研，认真倾听贫困群众诉求，耐心询问每户家庭情况，深挖致贫根源，逐户走访建档，与贫困户交心谈心、算账对比，制定帮扶计划，谋划布局产业项目，推进精准扶贫。切实把村民组织起来，把致富能手培育起来，把大学生村官、驻村工作队合理利用起来，摸清贫困底数，分析致贫原因，制定帮扶计划，把产业培育起来，把土地流转起来，把群众带动起来，把医疗体系完善起来，把发展环境优化起来，把村社两级干部积极性调动起来，着力推动贫

困户的经济和产业健康发展起来。

三、吹“响”攻坚的号角，精准整合资源，打好连片脱贫攻坚战

按照精准扶贫的要求，抓好双联行动与精准扶贫攻坚行动确定的目标任务对接工作，强化各双联单位和领导干部的主体责任，组织引导他们共同担负起扶贫攻坚任务，动员更多的非公企业、个体工商户等社会力量参与，深化拓展定点帮扶、社会帮扶等帮扶模式。同时加强扶贫项目和相关涉农项目资金的整合力度，统筹安排整合资金。集中向重点产业、重点项目、扶贫重点倾斜，激发群众发展活力，着力解决资金分散、重点不突出、效果不明显的问题，使有限的资金、项目和政策能够进村入户精准实施。

四、加强领导

为了抓好落实精准扶贫工作，我们成立了精准扶贫工作领导小组，重点要求要把全村贫困人口核实好，在核实贫困人口工作中，要把民政部门的低保人口衔接起来，通过认真相对比较，做好贫困农户的识别工作。

1、根据精准扶贫建档立卡工作实施方案，认真按照贫困农户建档立卡的工作方法和步骤，做好贫困农户的统计工作。

2、召开村民代表大会，评议和初选出本村贫困农户名单。并且通过村级公示初选贫困农户名单。

3、做好精准扶贫“四法”工作

一是明晰“一条路径”，即力量法。按照省委、市的要求，增强减贫脱贫的内生力量；创新城乡互动发展机制，增强减贫脱贫的拉动力量；创新基础设施建设机制，增强减贫脱贫的支撑力量；创新公共服务供给机制，增强减贫脱贫的保障力量；

创新扶贫开发工作机制，增强减贫脱贫的领导力量”的要求，以改革统揽、开发扶贫、拔掉穷根为总攻方向，以“五个机制撬动五个力量”为总攻路线，以脱贫致富奔小康为总攻目标，以“往前冲”的精神、“敢探路”的勇气、“一起上”的格局、“认真抓”的劲头为总攻要求来贯彻落实省委、市、县的要求。

二是构建“一套机制”，即十子法。探索构建“十子”机制，推进精准扶贫。具体是瞄靶子，建识别机制。梳辫子，建分类机制。结对子，建驻村机制。理路子，建规划机制。想法子，建帮扶机制。甩膀子，建动力机制。强班子，建引领机制。凑份子，建联动机制。造册子，建管理机制。

三是突出“一个抓手”，即抓手法。围绕目标具体、措施具体、进度具体、责任具体“四个具体”。

四是实现“一个突破”，即产业链法。要在产业链上发展，依靠市场激发内生动力上突破。通过产业链生成和发展要素的主动链接，链动农户、合作社、企业、基地核心要素和科技、教育培训、融资、特色品牌4个保障性要素，有效整合产业扶贫的资源 and 力量，促进农民尤其贫困农民持续增收，实现稳定脱贫。

五、下一步工作打算

要整合资金和项目，本着缺什么补什么的原则，推进小康路、小康水、小康房、小康电、小康讯、小康寨“六项行动”创建工作，大力改善农村生产生活条件，美化亮化农村环境。要结合贫困户的具体情况，着眼市场需求、可持续发展和生态环境承受力，按照“宜工则工、宜农则农、宜商则商、宜游则游”和“一村一策、一户一法”的要求，找准产业发展和增收路子，制定和完善村级产业发展规划，做到“规划到村、辐射到户、带动到人”。实施好当前的项目，同时要积极争取各类项目资金的投入，做到项目到村到户，资金到村

到户，进一步做好精准扶贫“四法”工作。

企业干部个人工作总结篇五

时间一晃而过，转眼间试用期已接近尾声。这是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。在这段时间里您们给予了我足够的宽容、支持和帮助，让我充分感受到了领导们“海纳百川”的胸襟，感受到了“不经历风雨，怎能见彩虹”的豪气，也体会到了作为拓荒者的艰难和坚定。在对您们肃然起敬的同时，也为我有机会成为公司的一份子而惊喜万分。

在这三个月的时间里，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，改进实验室管理，规范实验室的运作，更好地融入到我们这个团队，现将我的工作情况作如下汇报。

一、通过公司对新员工入职培训和在品质部各个岗位的实习，很快熟悉了公司的规章，感受企业文化熏陶，明白了作为一个管理者应具备什么样的素质，在工作中精益求精，努力为公司做出自己的贡献；品质部门内的实习，了解了生产工艺知识和产品检验规范，为更好的管理好实验室提供了接口的平台，扩大了对各个部门人员的熟悉，方便以后对工作的沟通，提升工作效率。

二、为了加强对实验室的管理，更新了实验室的流程，加强了仪器设备的维护和保养，培训内部的操作人员，使其能够保证我们检测结果的可靠性。

三、实验室管理程序文件的编写，因为实验室要规范化管理，目标是要通过国家实验室认证，从现在开始，我们就已经开始为以后的工作打下基础，按照iec17025的系统去规范我们的工作。

四、龙岗实验室的规划完善和xrf仪器的选型评估，监督不使用有害物质协议的签署和收集[xrf检测超标后情况的处理，保证我们使用的物料的环保符合性。

1、学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种实验室管理知识和化学分析知识，并用于指导实践。

2、“业精于勤而荒于嬉”，在以后的工作中不断学习业务知识，通过多看、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。

3、不断锻炼自己的胆识和毅力，提高自己解决实际问题的能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地的对待每一项工作。

转眼间，我在x公司工作已一年多了，这几天来我一直在思量着自己，今天我对自己的工作进回顾总结。首先我对各位公司的领导表示衷心的感谢，感谢公司给我这次工作的机会。虽然是作为临时工，但我却不觉得委屈，相反我却干的挺开心的。公司对员工实行的双向选择录用方式，这是公司对人事招聘的一项重大举措，我不但拥护支持，更是努力提升自己，接受考验。我将珍惜这次机会，尽能力做好本职工作。

工作以来，我吃苦耐劳，严格遵守考勤制度，从不迟到早退。工作上；我服从领导安排，尽职尽责做好本份工作。为此我努力使自己在短期内熟悉工作上的相关操作，管理规程并认真执行。所以我按严格要求操作，有效地保证产品的质量和产量。在班组里，我融洽地和同事相处，主动地帮助同事，配合同事工作，认真完成和主动完成领导安排的工作。尽心尽力做好车间的生产工作。

在工作中我也发觉了自己的不足，专业知识缺乏。没有系统地学习兽医方面的知识，对生物制品的生产缺乏实践经验等。

但公司还是对我们不舍不弃，还根据我们的不足为我们培训了好几节gmp课程！为此我努力学习，希望在以后的学习中能漫漫弥补这些缺点，使自己更加称职。

综上所述，本人有信心在以后的工作中，不断地总结和积累经验，改善和提高自己的专业技能，使自己更加胜任本职工作，用心做好每件事。感谢各位同事对我的支持，我定会在你们的爱心中快速成长。

企业干部个人工作总结篇六

大家好!非常高兴在这团圆、喜庆的场合与大家欢聚一堂，共贺新春。在此我谨代表公司董事会、各领导层向一年来努力工作，拼搏进取的所有职员表示由衷的感谢并致以崇高的敬意。

过去的一年是公司发展至关重要的一年。这一年我们不断利用资本运作和产业发展平台，完善管理机制，并以“打造品质、成就品牌”为宗旨不断要求自己，提升服务质量，全体员工更是本着“把客人当朋友，把员工当家人”的理念通力合作。我们在为客户打造一个健康、便捷、舒适住宿服务的同时，也将温暖播种到了每一个清沐会员的心中！

过去的这一年也是公司发展极为不平凡的一年。我们清沐连锁酒店管理集团从创业至今，历经了十年的成长，投资管理了近100家连锁酒店，遍布长三角地区近20座主要城市，客房总数逾10000余间，并分别在合肥、马鞍山、巢湖、常州、苏州、泰州、扬州、淮安、南通等城市创立了分公司。为了满足不同顾客的核心需求，我们在旗下建立了“商务酒店”“快捷酒店”“假日酒店”“精品酒店”四大品牌系列。成功探索出一条极具特色的自主经营企业发展之路。

现在我可以自豪的跟大家说：这十年的发展和进步让我们已

经成为了海内外宾客最喜爱的经济型连锁酒店品牌之一。

我知道，这十年来，公司的每一次进步，每一次辉煌都离不开客户对我们的支持，离不开所有分公司和近百家连锁酒店的支持和配合，更离不开全体员工辛勤的劳动和努力。

我也知道，我们有过艰辛、有过疲惫、有过困苦、有过心酸，但是也正因为彼此间的信任和努力让我们收获了成功和快乐。

在这里，我再一次向大家表示由衷的感谢。但是近年来，随着酒店服务业的急剧膨胀和市场竞争的不断扩大，我们还必须清醒的认识到公司未来的发展仍然面临巨大的挑战。往后的一年，我们要做的工作还有很多。新的一年，新的起点。我希望公司各部门上下一心，在继续做大做强产业的同时，合理优化资源配置，增强企业团队的凝聚力，强化企业员工的向心力，使得硬件配套设施更加齐全，服务更加细致贴心，争取在未来两到三年内占领华东地区各主要城市，门店突破100家，进而辐射全中国。很多时候我也常问自己一个企业长足发展的动力是什么？答案是：以人为本、团结创新。其实这一直是我们不变的追求，是我们清沐连锁酒店管理集团取得成功的基础，更是我们企业文化的精髓和灵魂。

我始终相信，人生的价值也在于揣着理想，带着信念，朝着自己的目标不断努力。只是在这其中有很多人气馁了、放弃了，最后只得留在原地徘徊，感叹时间都去哪了。今天我可以负责的告诉大家酒店服务仍是一个具有远大前景和潜力的一个产业，也是国家大力支持的一个产业，所以前途是光明的，道路是曲折的！

值此公司十周年庆典之际，让我们一起展望未来，迎接新年，迎接新的挑战。我在此与大家共勉！

最后，祝各位嘉宾、同仁，在未来的20____年工作顺利，健康快乐！

各位领导、同志们：

二〇__年度优秀员工进行表彰。参加今天大会的主要领导有集团总裁尹明柱，副总经理王庆波，集团法律顾问姜泉，参加今天会议的有集团大厦部分工作人员、威龙食品有限公司和庄河园区、加工厂的管理人员、技术人员及员工代表，共40人。在这里，向集团公司领导在百忙之中亲临大会，首先让我们以掌声对各位领导的到来表示热烈的欢迎和衷心的感谢！

一、大会进行第一项：请集团尹明柱总裁做20__年度工作总结及20__年工作安排报告。让我们再次用掌声向张总表示感谢。20__年是我们集团不同寻常的一年，我们坚信，20__年在以张总为核心的领导班子的带领下，我们将以求新务实的工作作风，重生产，抓效益，再上一个新的台阶，真正做到沃土生金。

二、大会进行第二项：请行政总监王光伟宣布20__年度优秀员工名单。并请优秀员工到主席台前领奖。

三、大会进行第三项：请优秀员工代表罗浩发言。我想王总的发言也代表了全体受奖人员的心声，成绩只代表过去，面对崭新的一年，希望在不同工作岗位的优秀员工能够不骄不躁在工作中真正地起到模范带头作用。

四、大会进行第四项：由威龙厂员工代表姜霞发言。20__年我们对威龙加工厂进行了全面的改造，相信在新的一年里，随着管理水平的不断提高，经营范围的不断扩展，加之科研创新能力的不断增强，威龙加工厂的发展会越来越好！

五、大会进行第五项：请塔岭园区王英明经理代表庄河基地发言。可以说庄河基地是我们集团的主要支柱，我们的领导也是几年如一日的把心血和精力全都倾注于庄河塔岭这片土地上，从政府到地方也非常重视，所以我们没有理由不把园

区建设好，没有理由不把加工厂管理好，20____年，庄河基地依然是我们工作的重中之重。相信新的一年会有新的起色。

瑞气呈祥舒万物，同心同德开新局。我们坚信，集团经过人才优化，管理变革背靠优秀的企业文化，通过实施多元化、国际化的发展战略，定会迎来更加辉煌的明天!好，会议到此结束!谢谢大家。