

最新解除劳动合同证明签字了还可以要经济赔偿吗(优秀6篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

解除劳动合同证明签字了还可以要经济赔偿吗篇一

用人单位(甲方)：_____

职工姓名(乙方)：_____

经_____方提出，甲乙双方于_____年_____月_____日解除劳动合同(关系)。

特此证明

合同期限

医疗补助费核发月数为个月总计_____元。

职工档案、社会保险于_____年_____月_____日转移

(本证明书一式三份，甲乙双方各持一份，区人事劳动社会保障局留存一份。)

用人单位(盖章)：_____

_____年_____月_____日

解除劳动合同证明签字了还可以要经济赔偿吗篇二

本单位与_____先生/女士（身份证号码或者其他有效身份证件号码：_____）签订的_____期限劳动合同，由于_____原因于_____年_____月_____日解除，其档案及社会保险关系移转至_____。该职工在本单位的相关工作情况：1。本单位与其最近一次签订的劳动合同期限为：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。2。该职工在本单位的所从事的`工作内容或工作岗位为：_____。3。该职工在本单位的工作年限共计为：_____。

单位盖章：

_____年_____月_____日

解除劳动合同证明签字了还可以要经济赔偿吗篇三

乙方（职工）：_____

甲乙双方于___年___月___日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商达成一致签订本协议，协议内容如下：

1、自（乙方工资、加班费等结算至___年___月___日。）原双方所签订的劳动合同自动失效，双方的权利义务随之终止，双方均不再为对方承担或履行任何责任与义务。

2、乙方需在离职时，需妥善办理所有工作移交和归还公司所有物品等离职手续，甲方在乙方办完离职手续十天内付清其所有款项，（共计人民币_____元，大写人民币_____币）。

- 3、甲方为乙方缴纳保险社会保险至___年___月___日
- 4、乙方离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。离职时，甲方根据乙方需要，可向乙方提供劳动合同解除的证明。
- 5、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密（包括本协议内容）进行保密，不得泄露给任何第三方。
- 6、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。
- 7、本协议是解决双方之间劳动争议的`所有内容，双方之间不再存在其他任何劳动争议。
- 8、签约地点：_____

此协议书一式二份，都具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，本协议自双方签署之日起成立并生效。

甲方（盖章）：_____

乙方（签字或盖章）：_____

___年___月___日

解除劳动合同证明签字了还可以要经济赔偿吗篇四

解除劳动关系证明。

特此证明

本人签名： 单位盖章：

法人代表签名：

年月日年月日

我国《劳动法》明确规定：用人单位招用尚未解除劳动合同的劳动者，对原用人单位造成经济损失的，除该劳动者承担直接赔偿责任外，该用人单位应当承担连带赔偿责任，其连带赔偿的份额应不低于对原用人单位造成经济损失总额的70%。

这个就是新公司要你出具解除劳动关系证明的作用，怕你没有跟原单位解除劳动合同。

如果没有解除劳动关系的证明，新公司也决定录用你的话，你应该放心了，因为与原单位的解除劳动关系的证明只是为了证明你与原用人单位不再具有劳动关系，没有其他的作用，仅此而已。

解除劳动合同证明签字了还可以要经济赔偿吗篇五

甲方：

乙方：

甲、乙双方于年经双方协商一致同意解除。

提出解除劳动合同为方。

原劳动合同终止期限为年

(1) 由职工一方提出解除劳动合同的，不给予补偿。

(2) 由企业方提出解除劳动合同的，应当给予经济补偿。经济补偿金额为元。

甲方（签盖） 乙方（签盖）

法定代表人

或者委托代理人（签盖）

20年月日

注：本协议书一式两份，双方各执一份。

解除劳动合同证明签字了还可以要经济赔偿吗篇六

兹有本单位职工_____，性别_____，年龄_____，身份证号_____，住址_____。劳动合同期限为_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。因_____，根据《劳动法》规定，该职工自愿与本单位解除劳动合同。工资发至年月份，特此证明。

(用人单位盖章)

_____年_____月_____日