

2023年企业工会工作总结和计划(精选5篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。相信许多人会觉得计划很难写？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

企业工会工作总结和计划篇一

3. 完成新进教师工作协议的签订。
4. 制订20xx年吉首市八小法制教育宣传月工作方案。上传法制教育视频。法制教育手抄报评比进行中。
5. 收发上级各类文件66份。
6. 上报我校家庭困难学生数据于市教育局学生资助管理中心。
7. 发放各类社会爱心助学金3100元。
8. 制定20xx年春中心会议室座次表。
9. 杂志《暑假去远方》编辑进行中。
10. 电视台节目《新生佳佳的一天》拍摄进行中。
1. 完成杂志《暑假去远方》的编辑工作。
2. 完成电视台节目《新生佳佳的一天》拍摄和编辑。
3. 筹拍并完成电视台节目《暑假去远方特别报道》。
4. 召开通讯员qq群会议，鼓励各年级各组通讯员积极撰稿。
5. 启动教育专著的编写工作。
6. 完成各项办公室常规工作。

企业工会工作总结和计划篇二

今年公司工会认真学习贯彻党的__大和__届三中全会精神，

高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以人为本的工作理念，为我工会各项工作的开展指明了方向。同时，一年来，工会在公司党委的直接领导下，在上级工会的指导下，经过各分工会全体会员的积极努力下，较好的完成了下列各项工作任务。

一、全面加强员工专业培训，提高员工素质

加强对员工的职业技术培训，开展各项学习活动，不断提高员工队伍的整体素质。根据我公司具体情况，为了适应电力行业新技术的发展提高电力员工的工作能力，按照上级部门要求，为了加强进网作业工作的管理，规范电网作业许可行为，保障供用电安全，__电力集团从8月14日开始对从事电气安装，试验，检修，运行等作业的人员进行为期一周的岗位培训，并邀请省电力管理部门的优秀老师进行授课。最后，我们利用8月20日至21日两天的时间对员工进行了考试，及格率为100%，员工们都通过考试并取得了《电工进网作业许可证》。这次培训做到求真务实，理论和实践相结合。既有老师生动的授课指导，又有精彩的现场演示。员工们全部通过考试，切实达到了实质性的收获。

同时，为了加强学习，我们还到黑山电业局进行学习参观，取长补短，互通有无，加强精神文明建设，不断提高员工的安全生产意识。为了让员工及时了解掌握国际国内基本行业最新信息及动态，工会按时订阅刊物，如：锦州日报，辽宁电力报，中国电力报等。通过这些刊物不断加强员工的文化知识教育，形成了良好的企业文化氛围。

二、加强工会自身建设，不断提高工作水平

建立健全工会各级组织是做好工会各项工作的保证，认真做好新会员的接收工作，不断扩大会员队伍，加强工会的财务管理，收好，管好，用好工会经费。我们力求把有限的资金用在刀刃上，全年主要开支是：员工培训，组织劳动，参观

学习，文化活动，员工福利，工会办公费用等。真正做到工会经费为生产服务，为广大会员服务，绝不乱花一分钱。

三、以人为本，关心职工生活，收集职工意见，真正做到人民的工会为人民

1) 协助行政部办好员工福利，定时发放澡票，洗衣票。督促基层单位办好食堂。今年各单位食堂都有很大程度改进，各单位员工都在员工食堂就餐，所吃的肉菜类都是绿色无污染食品，员工非常满意。

2) 为维护员工利益和股东权益为重点，落实各项福利待遇，公司出资53万元统一换发四季制式工作服。

3) 出资100万元购买两台通勤大客车，为员工创造了舒适，优越的工作条件和环境。至此，公司员工衣、食、住、行、用等，在现有条件下能够满足需要的各个方面，都得到了极大的改善，达到了前所未有的水平。

四、存在的问题

今年我们虽然做了一些工作，但距离组织的要求还存在一定的距离，主要有下面几个方面：

1) 要加强分工会干部政治，业务学习，尽快提高工作能力。

2) 要加强工会的职能，积极开展各项劳动竞赛。

3) 要及时收集员工意见，以确保员工的合法权益。

上诉问题在__年要努力克服，积极工作全面完成各项工作任务。

企业工会工作总结和计划篇三

200x年，集团公司工会在党委和上级工会的领导下，以“x”重要思想和党的x届三中全会精神为指导，全面贯彻落实全总x大会议精神，紧紧围绕全年党委和行政工作目标，结合工会自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进，强化自身建设，突出维权、参与、创新职能，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进集团经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，为集团公司实现时间任务“双过半”作出了应有贡献。工作总结如下：

一、加强政治理论学习，提高工会干部素质

为提高员工的整体素质，培养一支有思想、有知识、有文化、有道德、有纪律、有创新的“六有”员工队伍，在公司领导的亲切关怀下，工会与行政、党办密切配合，积极开展技术业务培训、党的群众路线教育实践活动等活动，利用各种会议有针对性地开展员工思想政治教育活动。针对近年来出现的新技术、新业务知识和新政策等随时组织培训，使员工在第一时间了解新技术、新知识、新政策，并通过学习评比，促进员工自觉学习，争相用先进的文化武装自己，用先进的知识充实自己，用先进的理念更新自己，使得员工的技术业务学习走向正规。

二、参与公司经济建设，发挥桥梁纽带作用

积极参与公司各项生产工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，使广大职工明白公司的发展方向，树立危机意识、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为公司持续、稳定发展寻找对策，为公司领导决策提供依据，使公司更好地抓住机遇，迎接挑战；积极参与公司合理化建议活动，公司职工的合理化建议数达到92条，有效提案85条，参与人数共计81人，为公司发展征集好建议、好点子，推动公司持续健康发展。

赛，同时围绕着公司劳动竞赛活动的目标要求，积极做好员工思想

教育工作，教导员工树立紧迫感、危机感、责任感，充分调动员工的工作积极性和创造性。围绕着“内强素质、外树形象”的中心思想，积极做好宣传发动工作，通过双例会、员工大会等形式及时通报劳动竞赛进展情况，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。通过一系列的竞赛活动，员工的业务知识熟悉程度和业务操作能力大大增强，服务水平得到进一步提高，业务处理能力得到明显改善，业务发展日新月异。

四、落实“关爱”二字，维护员工切身利益，增强企业凝聚力。工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为己任，工会委员把关心做到“家”，利用节假日及晚上的时间，和公司员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。今年工会慰问基层单位9家，职工人349次，其中农民工104次，慰问金0.56万元，慰问实物折合人民币1.6129万元，通过“夏送清凉冬送温暖”以及“三八”妇女节、端午节、中秋节和元旦春节等节日慰问工作和困难职工的走访慰问，真正使组织的温暖、领导的关怀送到了职工的心坎。同时，工会积极组织各项文体活动，丰富员工业余生活。今年6月工会组织12名公司员工参加了投资公司举办的“2103年东方航食青年篮球比赛”，并取得比赛的第三名“季军”，为公司争取了荣誉，领导到一线员工都积极参与活动，充分展示了东航美心员工朝气蓬勃、奋发有为的精神面貌。

五、工作的不足之处

在肯定成绩的同时，我们必须清醒认识到，面对公司改革调整的严峻形势，我们的思想和工作还有很多不适应和不到位的地方。一是在深化改革和劳动关系发生深刻变化的情况下，服务职工的措施没有跟上，虽然做了大量的努力和工作，但

跟职工的实际需求还有很大差距。二是按照工会维权观的要求，维权体系建设，维权机制运行还不够完善，某些方面的维护效果还不够明显。三是面对企业发展的新要求和职工群众的新期待，工会的工作方式、，特别是一些传统的活动形式（如评比、民主评议干部等形式十几年不变）必须创新。四是工会干部的思想观念、行为方式、工作作风函待改进。只有认清工作主要矛盾，解决工会自身存在的问题，才能促进工会事业的前进与发展。

回首过去，展望未来□20x年我们计划将继续针对“合理化建议工作”、“员工关爱行动”、构建“幸福东航”等重点工作，从根本上为公司及员工解决实际问题。继续深入开展贯彻落实科学发展观活动，进一步加大公司效能建设力度，推进各项工作的全面开展。继续做好员工技术业务培训工作，切实提升员工业务水平。继续接受和依靠党的领导，在行政的支持下，深入员工之中体谅员工困难，关心员工生活，反映员工呼声，努力做好各项协调工作，为公司发展做出贡献。新的一年有新的起点，我公司工会继续尽职尽责，努力地完成各级领导给予的任务，争取在新的一年里把公司工会工作推向新水平。

企业工会工作总结和计划篇四

本文目录

1. 2017年企业工会工作总结范文
2. 民营企业工会年度工作总结
3. 企业工会工作总结

各位矿领导、职工同志们：

物管中心工会在矿工会的领导下，在本单位党政的大力支持下，严格按照矿党委及矿工会文件、会议精神的安排和要求，

认真贯彻学习党的xx届五中、六中全会精神，按照“”和科学发展观要求，充分发挥工会维护职工合法权益的基本职能和“桥梁纽带”作用，在各项工作中取得了明显成绩。

一、加强职工思想学习，提高职工安全意识。今年根据我单位的生产发展要求，结合我单位的实际情况，开展了生产学习活动。在职工中开展“学理论、提素质、创新业”为主题的系列教育活动，始终把职工教育培训作为搞好安全生产的首要工作，根据各阶段的中心工作安排，不间断地加强职工教育培训。经常利用“安全学习日”、班前会，组织职工认真学习《工会法》、《劳动法》和《煤矿安全规程》等法律法规知识，通过事故案例分析、职工道德教育、思想意识开导、安全演讲等形式的安全教育，提高了职工的安全生产意识和自主保安能力。

二、加强民主管理、坚持民主监督，坚持厂务公开。不断完善了民主管理机制，推动和完善了各种维权机制和工作制度，包括职代会和财务公开制度。坚持每月召开一次纪检监察站工作会议，认真听取“四大员”反馈的信息充分发挥党员、职工代表、委员会的监督职能，形成职工、党员、领导干部互相监督的机制，及时公布单位经营状况，资金使用情况，资金福利费用开支等重大事项。

三、坚持走群众路线，及时解决职工困难。一年来，工会始终牢记“群众利益无小事”，把解决好职工群众的生产生活问题作为大事来抓，坚持深入到生产一线，深入职工生活工作中，倾听职工呼声，及时分析、化解职工矛盾，避免了职工的上访。全年共找职工谈话、家访达6人次，合理采用职工建议21条，救济救助特困职工15人，发放救济金21000元。同时，我们还利用节假日慰问退休老职工，帮助他们解决生活中的实际困难，并到医院看望生病职工，协助解决医疗费等具体问题，全年共看望住院职工、退休职工及家属达6人次。

四、做好工会管理和自身建设工作。坚持工会委员会工作学

习例会制度，积极向上级工会缴纳会员会费，会费使用情况及时向全体会员公布，坚持按时向支部书记汇报工作，配合支部的各项工作顺利开展。坚持走民主管理路线，不断建立和完善工会各项民主制度，不断加强工会的自身建设，与时俱进，开拓进取，全面履行工会的各项社会职能，不断提高工会工作水平，全面完成了各项工作任务。

xx年以来□xx公司工会在公司党委和集团工会的正确领导下，深入贯彻落实xx集团公司“两会”精神，按照集团工会年初工作安排，紧紧围绕xx公司党政的工作部署和公司全年的战略目标，结合我公司工会的自身特点，充分发挥职工的聪明才智，开拓进取，勇于创新，不断强化自身建设，以强化班组建设为重点，突出维护、参与创新职能，为推进企业民主管理，创建“五型企业”，提高员工队伍素质，增加企业凝聚力和职工队伍的战斗力，发挥了重要作用。

一、主要工作

(一)按照集团公司《厂务公开实施细则》和考核办法，重新对xx公司《厂务公开考核细则》进行重新修订和完善。在继承原有方案的基础上，扩大了公开的领域，创新了公开渠道，明确了公开的重点，真正做到了三级公开。并在工作中牢牢抓住“实施性、及时性、真实性”三个关键，坚持把厂务公开与企业生产经营、员工的切身利益、领导干部廉洁自律结合起来。目前，公司各基层单位所有班组都设立了公开栏，使公司上下形成了一个良好的厂务公开工作体系，真正做到了党委领导到位，行政自觉支持、纪委监督有利、工会组织具体、员工踊跃参与的良好局面。

(二)加强企业民主管理，充分发挥工会的组织作用。在坚持落实各项企业民主管理制度的同时，认真履行工会各项职责，并就职工关心的热点难点问题，及职工的合理化建议，积极参与公司行政进行协商，并且取得良好效果。工会还把源头参与企业的大政方针，规章制度、改革方案、技改方案的制

定、棚户区改造拆迁新房分配作为维护职工合法权益的重要议程。凡是制定涉及职工的切身利益的政策和规章制度，工会都能够代表广大员工的意愿和要求，充分反映广大员工的呼声。今年，工会参与评定了员工交通费发放制度，提高员工伙食补贴，同时，工会在公司生产经营、安全管理、利益分配等重大事项和涉及员工切身利益的问题，都能提出工会的看法并大胆实施监督，使员工的合法权益在政策上都能够得到保护。另外，从制度上，我们也建立了职工依法参与企业管理的渠道，坚决做到未经职代会审议通过的决策不出台、不实施。

(三) 始终坚持职工代表大会制度，不断扩大职代会的内容，进一步完善职代会的职能，确保企业民主管理健康发展。

我们深知建立和健全职代会制度是加强企业民主管理的有效手段，企业要发展，离不开广大员工的智慧和力量，更需要依靠全体员工的共同参与，职工代表大会是发挥职工聪明才智的最有效的途径和方法，公司党政非常重视，并给予了大力的支持。我们首先从加强制度化、规范化建设为入手，充分发挥民主管理、民主监督的职能，建立上情下达、下情上递的管理机制。以职代会为载体，拓宽民主参与的渠道，及时反映员工心声，调动员工的积极性和创造性。为领导了解民情，职工参与企业管理，集中职工集体智慧搭建了坚实的平台。今年，依据《职工代表大会条例》按规定程序，规范召开xx年度职工代表会。闭会后职代会各项职权职能作用发挥较好。根据职代会专门工作委员会要求，有针对性地开展职工代表巡视活动，起到良好效果。各基层单位按公司工会要求规范召开员工代表大会。

(四) 紧紧围绕安全生产，以“安全生产月”为契机，积极与公司安监处、组宣科协调按公司要求做好“安全生产月”各项活动。以安全“十个一”为主线，配合行政开展各项安全活动。开展了以“安康杯”竞赛为主线的群众性安全生产活动，在六月份全国安全生产月活动中我们还开展了安全知识

竞赛活动;全体员工进行安全宣誓活动,向生产车间授安全旗活动。共制作黑板报18期108块,制作展板16块,发放“三违”条例宣传单1000多份,安全生产法、安全事故展小报500份,发放安全知识答卷500份,发放安全知识竞赛奖品200份,开展200人参加的现场知识答题活动,有400人参加了安全签名活动。在此期间我们还制作了安全条幅10条,安全小标语60余条。购买了3000多元的安全宣传画册和安全警示标志及宣传旗。在全公司上下营造了一个浓厚的安全生产范围。另外我们还积极组织人员参加政府举办的安全知识竞赛活动,参加惠农区安全知识竞赛取得第二名,并代表惠农区参加石嘴山市安全知识竞赛,获得第二名的好成绩。这些活动的开展,极大的鼓舞了全体员工学安全,讲安全和自觉遵守安全的自觉性和积极性,为保证安全生产目标奠定了坚实的基础。

(五)围绕公司的生产经营积极开展群众性的技术创新活动。今年,公司各基层工会紧密结合生产安全、质量和效益,员工福利等开展了形式多样,内容丰富的合理化建议活动,共征集合理化建议375条,实施59条,创效益20万元。积极开展岗位练兵、技术比武及三车间开展的流动机组评比活动,效果显著。积极动员全公司员工开展“双增双节”活动。开展了以“降成本、讲节约、提效率”为主题的劳动竞赛活动,和节支降耗活动。开展了结合公司安全形式,在公司继续深化全员每日一题、每周一考、每月一评考的“三个一”活动,为企业安全生产提供了有力保障。为了提高全员安全意识,进一步提高员工整体素质,确保全年安全生产任务,产品质量,安全战略目标的实现,工会与人力资源科协调在全厂员工中开展了各单位安全知识强化培训,每天利用班前会时间对员工进行现场考试,每名员工现场至少回答三个问题,两个问题回答不上来,立即下岗学习,这一活动的开展有效的提高了企业的管理水平和员工素质,为顺利完成全年各项战略目标打下了坚实的基础。

(六)强化班组建设

我们始终把加强班组建设作为提升企业管理水平的基础工作常抓不懈，充分发挥了班组在企业生产经营、提高企业经济效益、推进企业技术进步、安全生产管理等方面的积极作用。我们在班组建设方面的具体做法是：

(1) 明确责任、确定目标、夯实基础、健全制度

制定了班组建设战略规划，确定班组建设的任务和目标。力争用2~3年的时间，创建一批管理型、学习型、创新型、本质安全型的班组和高素质的班组长，使全公司26个建制班组党员覆盖率100%。通过大力培养班组长文化素质，让班组长的文化水平再上一个台阶，基本达到大专水平。

(2) 明确责任抓领导。提出了党委指导抓，行政负责抓，工会具体抓，科室对口抓、车间直接抓的班组创建责任体系。

(3) 夯实基础抓制度。根据公司班组建设工作发展不平衡状况重新修改《班组建设管理办法》及班组考核细则，重新制作班组建设各类台帐及活动记录本，班组建设墙面文化，并每月进行考核，进行季度兑现奖励。

(4) 严把班组长聘任关，提高班组长素质。班组长“公推直选”工作今年在公司各基层单位全面展开。公司、工会把选好、用好班组长作为抓好班组建设和班组安全管理的关键。建立了《班组长安全管理工作条例》、《班组长安全职责》、《班组长管理考核实施细则》，采取政治上培养、待遇上优先、精神上激励三种措施，创新班组长管理机制。此外，为了提高班组长的业务技能，举办了两期班组长培训班。注重了班组长能力的培养，赋予了班组长现场管理、经营分配、“三违”处罚、劳动组织等权力，给他们放权定责，建立班组长考核员工，班组长分配奖金，责、权、利相统一的考核机制，保证了班组长的权威性，激发了班组长工作的积极性。

(5) 培育班组文化体系，提升车间品牌效应。把企业建设成“西北一流，国内先进，安全高效”民爆生产企业的共同愿景落到实处。

(6) 以班前会为重点，从源头上确保班组本质安全。规范班前会召开程序及内容，引入准军事化管理的理念，加大监督检查力度，坚持每月班前会评比奖励并形成制度。

(7) 创新班组活动载体，丰富班组劳动竞赛内容。结合不同时期的生产任务和安全形势，开展多种形式的岗位创新创效活动。着力开展了生产无隐患、个人无违章、班组无事故的“三无班组”劳动竞赛活动。

(8) 公司实行班子成员包车间，中层领导蹲点班组的班前会管理机制，每个生产车间及生产辅助单位至少有一名公司领导负责班前会，每个班组至少有两名中层干部蹲点班前会，每周二四准时参加班前会，工会、安监处、人力资源科协同负责监督检查，每周五调度会进行检查结果通报，对不按程序召开及内容不规范和领导干部无故不参加的要进行处罚。

(七) 扎扎实实为困难职工办实事。强化了困难职工的动态管理，在扶贫帮困工作中，公司党政给予了极大的支持和关心，公司党政始终坚持“以人为本”的工作方针，关心和爱护每一名职工，从实际出发解决困难员工的实际困难。想方设法挤出资金来帮助困难职工。认真做好两节期间扶贫帮困及慰问工作。并积极向集团公司申请救助，首先为公司七名在职及退休大病职工申请救助资金29000元，其次为公司困难职工申请金秋助学救助11000元。公司“一助一”活动及困难补助金额18万。公司6名处级干部始终坚持一助一，二助一活动，各中层干部与困难职工签订了帮扶协议。基层储金会作用发挥良好，目前全公司有100%员工都参加互助储金会活动。

(八) 积极开展群众性的体育文化活动。努力探索企业文化建设的新途径新方法。在公司相关部门配合及各基层工会的大

力支持下，圆满地承办了迎新春文艺汇演及春节期间的各类活动。成功举办了第三届“杯”排球赛。根据集团公司安排举办了安康杯乒乓球赛，并积极参加集团首届安康杯乒乓球赛，取得较好成绩。并应时应节先后举办了元旦、春节拔河、长跑、趣味活动、“三八”妇女节投篮、女职工知识竞赛活、“五一”劳动节赶球接力、齐心协力向前走等系列活动。通过一系列文体活动的开展，激发了员工的工作热情和积极向上的精神，同时也培养员工队伍的凝聚力、向心力、战斗力，并得到全公司员工的高度评价，同时也更坚定了广大员工对公司党政班子的信任和支持。

(九) 进一步做好女职工和计划生育工作，发挥半边天作用

1、认真筹备召开了“三八”妇女节总结表彰大会，并组织开展了女职工建功立业活动。

3、开展女工计划生育知识竞赛及计划生育知识的宣传工作。

4、为全体女职工进行身体普查。

5、按规定足额发放了独生子女费，（ 励志天下 ）

二、存在的问题

1客观上是部分基层工会没有专职党群干部，在开展工作中存在敷衍现象，工作主动性差。

2主观上一是基层民主管理工作需进一步加强，少数基层干部的民主意识、依靠意识不强、自觉性不高，班组的民主管理还不完善到位；表现为车间大会不能及时召开，职工代表选区述职不规范；二是民主管理的制度创新、机制创新、方法创新不够，整体水平工作不高；表现为厂务公开资料不规范，不及时；三是要加大对基层工会干部培训力度，普及法律法规的学习，全面提高基层工会干部的素质。

三、xx年工会工作思路

(一)扎实开展劳动竞赛活动，努力营造和谐的生产环境。

我们将继续围绕公司各项工作任务和生产经营的中心工作，深入搞好形势任务宣讲和职工思想工作，不断提高职工思想认识，引导职工积极参与公司改制和支持改制。建立健全职工思想动态信息网络，及时做好分析研究，掌握职工思想动态，有针对性地做好思想引导工作，保持职工队伍稳定。协同人力资源科、安监处、生产技术科在二、三、五、动力车间以及汽车队开展“保安全、促质量、增效益、降成本”为主题的劳动竞赛技术比武活动。

(二)大力实施职工素质工程，努力营造和谐的文化环境。

全面提高职工队伍素质，努力建设一支善于学习、思想过硬、业务精良的职工队伍。积极鼓励职工把学习与工作紧密结合起来，把提升学历学习和技术业务学习结合起来，全面提升素质。积极与人力资源科协同举办班组长培训班，网员培训班及工会干部培训班，组织公司各班组开展班组实战课堂活动，给每一名员工搭建施展聪明才智的舞台。

(三)深入开展送温暖献爱心活动，努力营造和谐的工作环境。构建和谐稳定的工作环境，保持职工队伍稳定，是保持安全生产稳定加快企业改制发展的前提和基础。积极开展由工会牵头、行政支持、职工自愿参加的经常化、群众性互助互济活动；让员工感受到组织的关怀和爱护。工会协同组宣科开展主人翁教育及感恩系列活动，让每名员工常怀一颗感恩的心。

(四)切实维护职工的主人翁地位，努力营造和谐的民主环境。要不断提高职代会的质量，充实职代会的内容、更好地发挥职代会的作用，进一步维护职代会职权。

(五)要继续深化厂务公开工作。一是不断丰富公开内容，创

新公开方式。在公开内容上，凡是对公司改制发展有利，对维护职工切身利益有利，对密切党群干群关系有利，对端正党风政风有利的东西，就要实行公开。二是要加大厂务公开的检查力度，定期组织职代会厂务公开监督工作小组成员对厂务公开工作开展情况进行检查考核，加大重视程度，确保厂务公开工作的健康发展。

(六)要不断规范平等协商和集体合同制度。坚持集体协商与签订集体合同相协调，与《劳动法》、及其他法律、法规相符合，与适应企业发展实际相统一，不断提高集体合同质量；强化合同履约责任制，对集体合同履行情况做到有检查、有督促、有落实，提高集体合同的严肃性。

(七)适应改制和发展需要，努力加强工会组织自身建设。把调查研究放到重要位置来抓。要经常深入基层，了解情况，汲取群众的智慧和经验，进一步明确新形势下我公司工会工作的思路 and 办法，提出推动工会工作的全局性、指导性意见，不断提高工会工作的预见性、科学性、规范性和实效性。加强对车间工会的指导和服务。要坚持把工作落到实处，搞好典型示范，实行分类指导，并要尝试为各车间提供理论、法律、政策和信息等方面的服务，推动车间工会工作迈上一个新台阶。加大工会专(兼)职干部教育培训的力度，建立健全促进工会干部全面提高素质、健康成长的机制。继续开展建家活动。坚持继承与创新相结合，逐步提高建家层次，建立起服务型、学习型、管理型工会组织，把各级工会建设成为组织健全、维权到位、工作规范、职工支持的职工之家。

本厂创建于1987年，是我国较早开发生产以××××为主导产品的专业厂，是浙江省高新技术企业，全国诚信守法乡镇企业，浙江省乡镇企业管理示范企业、浙江省×××行业的龙头骨干企业和×××重点出口创汇企业。企业现有职工131人□xx年产值达9208万元。综合经济指标居全省×××行业前茅。产品销往全国三十多个省、市、自治区，并远销尼日利亚、韩国、意大利、俄罗斯、东南亚等二十多个国家和地

区，经济和社会效益显著。

在×××这样一个科技含量高、社会知名度高的非公企业，如何加强工会建设，并通过工会组织卓有成效的工作，贯彻落实“三个代表”重要思想，保证企业的健康发展，这是我们工会自成立至今始终思考和探索的问题。在多年的工作实践中，我们深深体会到，工会组织只有根据企业自身的特点开展工作，牢牢把握科技型企业科研、开发、推广、服务“一体化”的运行规律，把工会组织的优势和特殊作用转化成推动企业发展的现实生产力，才能赢得各级部门及企业员工的拥护、支持和信任，进而增强工会工作的活力，促进企业发展。

一、加强工会组织建设，积极创办职工之家

进行了工会组织的换届工作，选举产生了强有力的新一届工会领导班子，工会工作得以深入地开展。

为了提高工会组织的工作能力和业务水平，我们积极参加上级工会举办的培训学习活动，参加了在雁荡山举办的工会主席培训班和在福建厦门举办的职工之家创建培训，增强了工会领导的业务素质和工作水平，工会主席×××当选为锦湖街道工会委员会委员。

企业的安全工作是工会工作的一项重要内容，在过去的一年里，我们十分重视这项工作，工会主席亲自兼任厂安全生产领导小组的副组长，多次对职工进行安全培训，制订切实可行的措施，层层落实安全责任制，并每月深入车间进行安全检查，发现存在问题和安全隐患认真落实整改，把事故隐患消灭在萌芽之中，确保了企业的安全。

为了进一步提高工会的凝聚力，我们努力开展职工之家建设，千方百计整理场地，购置了书籍音响、影视设备，购置了乒乓球桌、羽毛球、象棋等体育设施，并规范地建立了工会档

案，使工会组织有了一个理想的活动场地，使工会工作开展得有声有色。

二、大力开展工会活动，切实提高职工素质

工会活动的总原则是要围绕企业的大局，服务企业的中心工作，设计载体，开展丰富多彩的活动，努力倡导职工爱本职、敢争先、有作为、作贡献的进取意识，加强职业道德教育，营造良好的文化氛围，同时适应知识经济、知识企业、知识工人的时代要求，深入开展“创建学习型企业，争做知识型员工”活动。

本厂工会组织根据这一思路，鼓励职工提合理化建议，参与产品开发，工会领导班子成员同时也是新产品开发的得力干将，使本厂科技开发取得了显著的成绩□xx年，我厂共有三项新产品通过省级技术鉴定，两项产品分别被认定为国家重点新产品计划项目和国家火炬计划项目，1项产品获中国包装总公司科技进步奖，并获得了6项国家专利。还有一个项目获得了国务院设立的中小企业技术创新基金立项，得到了科技部50万元资金支持。

开展丰富多彩的活动是提高工会凝聚力的有效途径，为了增强企业的凝聚力，工会在一月份开工时开展了卡拉ok比赛，三八节时组织女职工参加锦湖街道举办的登山活动，五一劳动节时组织新会员到铜溪旅游，在十一期间，我厂配合×××街道办事处、街道党工委组织举办了非公企业文艺汇演，我厂工会组织50多人参加了活动，并以优异的成绩，获得了比赛的金奖和银奖。十一国庆节，我们组织了车间主任、技术骨干、工会积极分子等一行共28人，赴太姥山旅游。最近，我厂免费参加电脑培训的四名学员，都顺利通过了技能考核。通过这些活动的开展，大大增强了工会组织的凝聚力，为各项工作的开展奠定了扎实的基础，使会员感到工会真正成为职工之友，感到工会的温暖。

三、努力维护职工权益，切实解决职工困难

职工是企业的主体，职工队伍的稳定与否直接关系到整个企业生产和发展的前景，在过去的一年里，我们十分重视维护职工的合法权益，千方百计为广大职工群众办实事，工会干部深入车间征求职工的意见，认真听取职工的呼声，帮助职工解决实际困难。本厂要求全厂职工都要签订劳动合同，刚开始有一部分职工对这一工作认识不够，与厂部形成对立情绪，通过工会组织的多次教育和分析，使这些职工认识了劳动合同对维护职工合法权益的重要性和必要性，使合同签约率达到100%。本厂还为职工免费进行了工伤保险，发放了厂服，并为愿意参保的职工都办理了养老、医疗等保险。本年4月份，本厂职工×××生了阑尾炎，需要住院手术治疗，工会立即派人到医院为其办理手续，在住院期间全程照顾，使他感受到企业的温暖，他逢人便说，我们厂的工会干部，比自己的亲兄弟还要亲。

四、今后的工作的打算

在今年工作的基础上，我们对搞好xx年的工会工作充满信心，在新的一年里，我们必须积极配合上级工会组织，配合企业党组织，结合企业实际，抓紧抓实职工的现代化管理，开展理论、技术及相关业务知识的培训，努力提高职工队伍的整体素质，组织职工学习《工会法》、《劳动法》等法律知识，加大企业安全生产、劳动保护等知识的培训。继续动员职工参加基本养老保险，并逐步参加住房公积金制度，进一步保障职工的合法权益，增强企业的凝聚力。在工会活动方面，主要要做好以下几项工作：

一是计划在适当的时候组织职工进行岗位比武，车工、焊工、电工焊接等都可以进行操作技能竞赛，调动职工的劳动积极性，进一步提高职工的操作技能。

二是计划分期举办乒乓球赛、象棋赛、拔河赛、书法比赛，

丰富广大职工的业余文化生活，增强广大职工的体质，增加职工的知识面，培养良好的业余爱好和综合素质。

培养职工的主人翁责任感，激发职工的工作热情。

四是理顺企业与职工的关系，积极为职工群众谋利益，维护职工在劳动工资，福利待遇等方面的合法权益，同时要保障企业的生产经营顺利进行，形成企业爱职工、职工爱企业的良好氛围，使企业和职工实现“双赢”。

我们在xx年的工会工作中，开展了一些活动，积累了一些经验，取得了一定的成绩，但离上级工会组织和企业管理部门对我们的要求还有很大的差距，我们必须清醒地认识到工作中的不足，努力找出差距，完善各项制度，做好各项工作，在新的一年里，争取各项工作有新的进展和突破，为企业的健康发展，为职工的合法权益而努力工作，请上级工会组织对我们的工作多提宝贵意见，对我们今后的工作多作指导，谢谢各位对我们工作的大力支持。

2017年企业工会工作总结范文[2] | 返回目录

在这样一个科技含量高、社会知名度高的非公企业，如何加强工会建设，并通过工会组织卓有成效的工作，贯彻落实“三个代表”重要思想，保证企业的健康发展，这是我们工会自成立至今始终思考和探索的问题。在多年的工作实践中，我们深深体会到，工会组织只有根据企业自身的特点开展工作，牢牢把握科技型企业科研、开发、推广、服务“一体化”的运行规律，把工会组织的优势和特殊作用转化成推动企业发展的现实生产力，才能赢得各级部门及企业员工的拥护、支持和信任，进而增强工会工作的活力，促进企业发展。

一、加强工会组织建设，积极创办职工之家

本厂是从密集型生产小厂一步步发展起来的股份制企业，我们在工作中深深地体会到，要把企业做大做强，必须培育一支政治素质高、业务技术精的员工队伍，实现这一目标，最有效的途径就是组织企业工会，依靠工会组织的特殊作用，为企业的稳步、健康、快速发展保驾护航。企业党组织对这一问题高度重视，针对老一届工会组织人员变动等问题，在党支部的支持和配合下，我们于3月份召开了工会代表大会，进行了工会组织的换届工作，选举产生了强有力的新一届工会领导班子，工会工作得以深入地开展。

为了提高工会组织的工作能力和业务水平，我们积极参加上级工会举办的培训学习活动，参加了在雁荡山举办的工会主席培训班和在福建厦门举办的职工之家创建培训，增强了工会领导的业务素质和工作水平，工会主席当选为锦湖街道工会委员会委员。

企业的安全工作是工会工作的一项重要内容，在过去的一年里，我们十分重视这项工作，工会主席亲自兼任厂安全生产领导小组的副组长，多次对职工进行安全培训，制订切实可行的措施，层层落实安全责任制，并每月深入车间进行安全检查，发现存在问题和安全隐患认真落实整改，把事故隐患消灭在萌芽之中，确保了企业的安全。

为了进一步提高工会的凝聚力，我们努力开展职工之家建设，千方百计整理场地，购置了书籍音响、影视设备，购置了乒乓球桌、羽毛球、象棋等体育设施，并规范地建立了工会档案，使工会组织有了一个理想的活动场地，使工会工作开展得有声有色。

二、大力开展工会活动，切实提高职工素质

工会活动的总原则是要围绕企业的大局，服务企业的中心工作，设计载体，开展丰富多彩的活动，努力倡导职工爱本职、敢争先、有作为、作贡献的进取意识，加强职业道德教育，

营造良好的文化氛围，同时适应知识经济、知识企业、知识工人的时代要求，深入开展“创建学习型企业，争做知识型员工”活动。

本厂工会组织根据这一思路，鼓励职工提合理化建议，参与产品开发，工会领导班子成员同时也是新产品开发的得力干将，使本厂科技开发取得了显著的成绩。xx年，我厂共有三项新产品通过省级技术鉴定，两项产品分别被认定为国家重点新产品计划项目和国家火炬计划项目，1项产品获中国包装总公司科技进步奖，并获得了6项国家专利。还有一个项目获得了国务院设立的中小企业技术创新基金立项，得到了科技部50万元资金支持。

开展丰富多彩的活动是提高工会凝聚力的有效途径，为了增强企业的凝聚力，工会在一月份开工时开展了卡拉ok比赛，三八节时组织女职工参加锦湖街道举办的登山活动，五一劳动节时组织新会员到铜溪旅游，在十一期间，我厂配合×街道办事处、街道党工委组织举办了非公企业文艺汇演，我厂工会组织50多人参加了活动，并以优异的成绩，获得了比赛的金奖和银奖。十一国庆节，我们组织了车间主任、技术骨干、工会积极分子等一行共28人，赴太姥山旅游。最近，我厂免费参加电脑培训的四名学员，都顺利通过了技能考核。通过这些活动的开展，大大增强了工会组织的凝聚力，为各项工作的开展奠定了扎实的基础，使会员感到工会真正成为职工之友，感到工会的温暖。

三、努力维护职工权益，切实解决职工困难

职工是企业的主体，职工队伍的稳定与否直接关系到整个企业生产和发展的前景，在过去的一年里，我们十分重视维护职工的合法权益，千方百计为广大职工群众办实事，工会干部深入车间征求职工的意见，认真听取职工的呼声，帮助职工解决实际困难。本厂要求全厂职工都要签订劳动合同，刚开始有一部分职工对这一工作认识不够，与厂部形成对立情

绪，通过工会组织的多次教育和分析，使这些职工认识了劳动合同对维护职工合法权益的重要性和必要性，使合同签约率达到100%。本厂还为职工免费进行了工伤保险，发放了厂服，并为愿意参保的职工都办理了养老、医疗等保险。

本年4月份，本厂职工生了阑尾炎，需要住院手术治疗，工会立即派人到医院为其办理手续，在住院期间全程照顾，使他感受到企业的温暖，他逢人便说，我们厂的工会干部，比自己的亲兄弟还要亲。

四、今后的工作的打算

在今年工作的基础上，我们对搞好xx年的工会工作充满信心，在新的一年里，我们必须积极配合上级工会组织，配合企业党组织，结合企业实际，抓紧抓实职工的现代化管理，开展理论、技术及相关业务知识的培训，努力提高职工队伍的整体素质，组织职工学习《工会法》、《劳动法》等法律知识，加大企业安全生产、劳动保护等知识的培训。继续动员职工参加基本养老保险，并逐步参加住房公积金制度，进一步保障职工的合法权益，增强企业的凝聚力。在工会活动方面，主要要做好以下几项工作：

一是计划在适当的时候组织职工进行岗位比武，车工、焊工、电工焊接等都可以进行操作技能竞赛，调动职工的劳动积极性，进一步提高职工的操作技能。

二是计划分期举办乒乓球赛、象棋赛、拔河赛、书法比赛，丰富广大职工的业余文化生活，增强广大职工的体质，增加职工的知识面，培养良好的业余爱好和综合素质。

三是计划举办征文比赛和演讲比赛活动，初定征文题目有《我与企业共成长》、《怎样当好车间主任》、《打工者心声》等，引导职工积极参与企业管理，培养职工的主人翁责任感，激发职工的工作热情。

四是理顺企业与职工的关系，积极为职工群众谋利益，维护职工在劳动工资，福利待遇等方面的合法权益，同时要保障企业的生产经营顺利进行，形成企业爱职工、职工爱企业的良好氛围，使企业和职工实现“双赢”。

我们在xx年的工会工作中，开展了一些活动，积累了一些经验，取得了一定的成绩，但离上级工会组织和企业管理部门对我们的要求还有很大的差距，我们必须清醒地认识到工作中的不足，努力找出差距，完善各项制度，做好各项工作，在新的一年里，争取各项工作有新的进展和突破，为企业的健康发展，为职工的合法权益而努力工作，请上级工会组织对我们的工作多提宝贵意见，对我们今后的工作多作指导，谢谢各位对我们工作的大力支持。

2017年企业工会工作总结范文（3） | [返回目录](#)

随着企业各项制度的不断细化深入，维护职工合法权益、搞好职工的文化建设、增强集体的凝聚力，有着特殊而深远的意义。作为拥有250多名员工的高丰b厂工会，这一年里，在集团和包装公司的关心和支持下，各方面工作任务都能够认真务实执行。回首xx年，只有总结出过去的成绩与不足，才能在新的一年里，将各项工作做得更好。过去的一年，我厂工会工作主要有以下几部分内容。

一、 举办生日聚餐晚会，增强员工凝聚力

根据集团人力资源部xx年3月21日下发的《关于员工生日福利改革的通知》要求，我厂为丰富员工的业余生活，更好地增强员工集体归属感和团队意识，加强员工的凝聚力，从4月1日起，厂部为当月生日的员工举行一次集体生日聚餐晚会，每次聚餐都由厂领导干部陪同生日员工共同渡过，餐后继续为生日员工举行“卡拉ok联欢晚会”。同时也欢迎非当班员工参加晚会，增添了晚会气氛。

二、献爱心活动——集团号召，全厂员工积极响应

在xx年4月份，集团公司为更好贯彻落实党的xx届四中全会和区委十届五次会议精神，弘扬扶贫济困的优良风尚，动员各分厂全部力量共同促进困难职工帮扶工作，在全公司范围内开展帮扶困难职工募捐活动。我们高丰b厂得到消息后，积极组织干部、员工响应此项活动，踊跃进行募捐，募捐人数为全厂人数的98%。虽然金额不多，但足已体现出我厂全体员工对此项工作的积极态度和对社会贫困人士的无限爱心。

三、举行烧烤活动，共渡“五·一”国际劳动节

四、贺中秋联欢晚会

晚会上，一首首美妙动听的歌声，一遍遍浓浓的祝福声，一起起欢歌笑语声，足以体现出大家的欢乐和尽兴。因为，来自五湖四海的同事都在为公司给我们的关怀和关心感到无比的欣慰。这次聚会也充分体现出了集团所倡导“融合、敬业、务实、创新”的人文关怀和团结友爱的气氛。

五、体育竞技场，友谊共分享——举行篮球友谊赛

为促进各厂之间的交流，九月份，由我厂组织举行了与集团、白坭厂、高丰a厂三场篮球比赛；十一月份在我厂生产淡季时间又组织了各部门、车间的篮球比赛。于其说是篮球比赛，不如说是各分厂、各部门等同事间感情的传递和交流。篮球场上个个生龙活虎，散发着一股蓬勃向上的朝气。

在运动场上，大家不计较输赢，只为能在金盛相逢而感到无比高兴，并期盼着今后工作中，在包装公司领导的带领下，大家齐心协力，努力拼搏，让金盛事业再上新台阶。

六、积极发挥工会、妇委的职能作用

在工作中，我们深深的感到，工会的工作虽然不是轰轰烈烈的，但每件看似很小的事情，却与职工的利益紧密相连着，所以在工作中来不得半点马虎。在这一年里，为切实做好“感情留人，待遇留人”，同时增强员工对企业的认同感和归属感。一年来，我厂工会组织在厂部的支持下，坚持履行职能和义务：

(1) 对工伤员工的关心和慰问做到由始至终；

(2) 合法生育女工和新婚员工的慰问；

(3) 职工直系家属抚恤慰问；

(4) 组织员工岗位、职业道德、安全、消防、治安法规、厂纪厂规的学习培训。通过对员工关心、慰问、教育、培训等一系列的工作，有效地提高了员工的工作积极性和责任感，同时使企业文化、企业形象在员工队伍中得到进一步深入和认同。

以上是高峰b厂xx年工会组织的工作情况汇报，在工作中取得了一些成绩，但也存在着不足。在新的一年里，我厂将在集团工会的直接领导下，进一步学习《工会法》、《合同法》等知识，多向其他兄弟工会学习先进的管理理念，不断加强厂工会组织的自身建设，进一步提高管理水平和服务意识，时时了解职工的所需、所想、所求，不断创新，更好地完成工会的职责，为集团的建设和发展、为提高我厂职工的劳动积极性和企业凝聚力努力做好工会本职工作。

2017企业工会工作总结（4） | 返回目录

一、指导思想：

二、主要工作：

- (一) 工会组织工作方面
- (二) 工会民主管理工作方面
- (三) 工会宣传教育工作方面
- (四) 工会女职工工作方面
- (五) 工会经济工作方面
- (六) 工会职工生活工作方面

企业工会工作总结和计划篇五

进入20__年以来，在公司党委和上级工会的正确领导下，在各基层分会的大力支持与配合下，公司工会紧紧围绕企业发展目标，，强化自身建设，按照年初的工作计划和省公司“三抓一创”总要求，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进全面落实依靠方针，突出维权、参与、创新职能，组织引导职工积极开展“建功在企业、和谐促发展”主题活动，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进公司经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，较好地完成了上半年的各项工作任务，取得了一定的成绩。

(一)积极推进职工素质提升工程

公司工会紧紧围绕企业中心开展工作，大力开展“创争”活动，努力实施素质提升工程。

一是开展职工读书活动。要求以分会为单位组织职工认真学习《员工礼仪手册》等有关书籍和各班有关业务技术书籍，每人每季度写一篇学习心得。二是积极开展劳动竞赛和技术比

武工作。三是分别举办了一期女工培训班和职工代表培训班，邀请有关专家、教授为大家讲课。着力提高职工的综合文明素质。

在开展“创争”活动中，公司工会还积极组织工会干部坚持每星期五下午的政治学习和业务学习，利用分会主席会议、工会委员会会议等学习贯彻党的__届六中全会精神和省电力工会三届九次全委会和市总工会有关文件精神，并结合工作实际认真学习《工会法》、《劳动法》、《妇女权益保障法》等有关法律法规。在全体女职工中开展了男女平等基本国策宣传和“妇女权益保障法”知识要点宣传活动，组织百余名女职工进行了“妇女权益保障法”竞赛试题答卷，举办了一期女职工法律法规及健康知识讲座；会同人力资源部组织举办了1期生产劳动保护培训班。通过学习不断增强职工的安全卫生健康意识和自我保护能力。根据省电力公司和电力工会《关于印发20__年度河南省电力公司劳动竞赛计划的通知》精神，公司工会积极向广大职工进行广泛的宣传发动，充分调动和发挥广大职工的积极性、创造性和聪明才智，为提高职工队伍素质，积极开展各项劳动竞赛和技术比武工作，掀起学习练兵的高潮。各基层分会、各部门和各级领导高度重视，积极申报劳动竞赛和技术比武项目。经劳动竞赛委员会各成员的认真审核和综合筛选，确定了今年我公司的竞赛项目，计划开展变电检修、继电保护、抄核收、变电值班员等20项知识技能竞赛。

截止6月底，已经举办6项知识技能竞赛。其中承办了全市农电配电线路工、电网变电站值班员、企业变电站值班员和变电检修工等四项技能竞赛。同时，还组队参加了省公司组织的线路安装技能竞赛，我公司排名十四。通过各项知识技能竞赛，培养了广大职工努力学习的兴趣，营造了钻研业务技能的良好氛围，推到了职工队伍的素质提高。

(二)、基础管理工作逐步完善

1. 4月份制定了各20__年度基层分会工作目标考核细则，在各分会充分讨论修改的基础上与各分会签订了目标责任书。
2. 为进一步推动企业民主管理和民主监督工作进程，及时听取和反映职工的意见和要求，公司工会重申了“工会工作大家谈”的重要性和必要性，规范了管理，并纳入分会目标现任进行考核。
3. 加强工会的信息报送工作。今年上半年共向局长工作部、政治工作部和省电力工会报送信息15篇，其中上报《__电力工运》18篇，上报《__电力报》和《__工人报》2篇。下发了20__年度工会理论调研课题，要求各分会于8月底前上报公司工会1-2篇工运论文或调研报告。
4. 规范工会财务管理，按时足额上解工会经费，自觉接受经费审查委员会的监督检查。在省电力工会财务竞赛评比中，我公司工会财务工作被评为一等奖先进单位。

(三)民主管理工作进一步提高

1. 进一步深化企务公开工作。为进一步深化企务公开工作，公司工会认真落实《企务公开和民主监督工作的规定》，并要求各分会明确责任人，每月将公开内容上报公司工会，工会组织人员定期或不定期地进行抽查和检查，与各分会目标考核挂钩，使企务公开工作真正落到实处。
2. 充分发挥职代会的作用，让职工代表参政议政，参与企业的民主管理工作。今年3月初筹备召开了公司四届十六次职代会暨四届八次工代会，会议分别审议通过了行政工作报告、工会工作报告和财务工作报告；民主评议了中层以上领导干部，并对20__年度我公司各项工作中涌现出的先进、典型进行了表彰，激励职工为企业的改革、发展多做贡献。