

作风工作总结讲话内容(精选7篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

作风工作总结讲话内容篇一

如果说从到公司来就一直以火一般的热忱投入到工作中，那是虚伪的空话。可以说，这段时间工作的过程也是我自己心态不断调整、成熟的过程。最初觉得只要充分发挥自己的特长，那么不论所做的工作怎样，都不会觉得工作上的劳苦，但扪心自问，原来学的知识何以致用，你的特长在哪里，刚参加工作的我便迷茫的不知自己的定位。没有一丝的心理准备，公司安排我做信息收集整理工作，乍看起来信息收集数据统计似乎枯燥乏味、平淡无奇，要把工作完成是很容易的，但把工作做得出色、有创造性却是很不容易的。所以，调整好心态的我渐渐的明白了，在各个岗位都有发展才能、增长知识的机会。如果我们能以充分的热情去做最平凡的工作，也能成为最精巧的工人；如果以冷淡的态度去做最高尚的工作，也不过是个平庸的工匠。

心态的调整使我更加明白，不论做任何事，务须竭尽全力，这种精神的有无可以决定一个人日后事业上的成功或失败。如果一个人领悟了通过全力工作来免除工作中的辛劳的秘诀，那么他也就掌握了达到成功的原理。倘若能处处以主动、努力的精神来工作，那么无论在怎样的岗位上都能丰富他人生的经历。

拥有积极的心态，就会拥有一生的成功。

其次，对我半年来的工作状况做一个小结。

（一）学习无止境，注重自身的职业发展，多参加管理培训课程。职业生涯只是学生生涯的一种延续，重要的是将学校里学的理论知识运用到工作中，并进一步提高、升华。

我的主要工作是负责行业的信息整理工作，通过对信息技术和互联网的应用，将公司开发与经营全过程中产生的大量动态数据、行业供应等市场主要数据和各级政府机关颁布的政策法规进行及时、准确、全面的采集、处理，为公司今后宏观决策提供依据。这使我能在第一时间接触到各类行业政策和投资信息，极大地扩充了我的知识量。在对信息进行整理的过程中，又提高了我对office等办公软件的熟练程度，同时也增进了对档案管理知识的认识。

除此之外，我还尝试着进行了xx项目的成本估算，使我有机会能接触到估算实践工作，对成本估算知识有了一个从理论到实践的升华过程。结合学校里学的相关知识，我觉得需要进一步摸索和思考，活学活用，来解决实际的问题。

（二）即使是最基础的工作，也需要不断地创新求进，以提高工作效率。

我工作的很大一部分内容，与信息档案的收集、整理有关，本来以为这是一种比较枯燥的工作，其实，如果有心多思考一下，档案管理也会更赋于人性化。接触工作至今，我发现需要保存的资料类目繁多、信息量大。于是，我在按常规进行整理的同时对一些资料从地区、级别等方面进行横向比较，当然，随着工作的深入，还有更多新的内容等待我去学习，去思索。

当然，我在工作中还存在着一些不足之处，如过于注重工作的进度对工作内容的全面性考虑不足等。在接下来的工作中，我将本着对本职工作的认真和责任心，把工作做好做精。

自从八月一号到单位报到后，我便正式地成为了一名南网人，并为拥有这一身份而感到骄傲和自豪。回首三个月前，那些焦急与不安的日子，随着充实的职场生活而渐渐消失，取而代之的是一颗进取与拼搏的心。

初到南网，便经历了一场为期十八天的岗前培训。红枫湖畔，**电力职业技术学院的校园内传出一声声响亮的口号：“咱南网的人，就是不一样，为了万家的灯火，坚守在岗位上”；绿茵场上，整齐的队伍正进行着有序的军事训练；拓展场里，一个个年轻的面孔组成一支支勇敢的队伍，他们正在攀越“电网”??每每这些记忆的画面划过脑海，心里便是一阵阵的悸动。在红枫的那些日子，教会了我勇敢，教会了我坚强，教会了我感恩，那儿储藏了我许许多多的感动、爱与被爱。通过对南网公司企业概况、企业文化的学习，让我认识到：融入企业，必须要认同企业，每个企业都有其独特的历史背景和企业文化，只有认同企业及其历史、文化内涵，才能深刻地认识它，进而发自内心地接受它、融入它。短短十多天的时间，我深刻地体会到了团队合作的力量，倍感温暖，也倍加珍惜。结束了第一阶段的培训，随即转到毕节供电局进行第二阶段的培训和轮岗实习。到了**，就像是到了自己的家，之前在红枫培训时认识的一些**局的新同事，此时又聚到了一起，彼此间就像是久违的亲人，一样亲切，一样温暖。毕竟大家都是刚走出象牙塔的大学生，与真正的职场比起来，多少还留有些许的稚气，少了些陌生感，这样的培训经历是我喜欢并怀念的。除了上课的时间，我们还深入到变电管理所、城区分局、计量管理所、输电管理所、信息通讯中心、调度中心等基层车间进行参观学习。通过参观学习，使我们更深入地了解南网企业的生产、经营模式，为我们更好地效力于南网公司奠定了基础，同时也为我们未来的工作指明了方向。在**局的日子，我们一起学习，一起探讨，无比快乐，也无比感伤，因为这样的日子只持续了短短一个半月。

国庆假期过后，我们终于到达接收单位——**供电局，正式

开始定岗实习。说实话，作为一名进入全新工作环境的新员工来说，尽管在过去二十多年的学习生涯中，积累了一定的理论基础，但是在实际工作面前，不免还是有点压力，一切都还得从零开始，一点一滴地重新学习。虽然这样的过程是令人不安和焦虑的，但是这种紧张的情绪在公司领导、同事的关怀、帮助和感染下很快就烟消云散了。为了能让自己尽早进入工作状态和适应工作环境，每当遇到工作难题时就及时请教同事，积极学习工作所需要的各项专业知识，努力提高自己的业务水平。半个月来，我学到了很多知识，自己的技术水平也得到了很大提高，过得非常充实和快乐，我相信，这是一个好的开端，再累也是有价值的。

此刻，我终于完成了从学生到职员的身份蜕变，这是诠释人生的开始，满怀激情，勇往直前。通过这两个多月的培训，使我更坚信了自己的信念，选择南方电网是正确的！心若在，梦就在??我期待着在南网的舞台上演绎出自己完美的人生，走好每一步，干好每一天，与南网一起发展，与全体南网人一起用自己的青春和热血构筑南网璀璨的明天！

*****8

首先，谈谈自己这段时间心态的转变。

坦白讲，如果说从到公司来就一直以火一般的热忱投入到工作中，那是虚伪的空话。可以说，这段时间工作的过程也是我自己心态不断调整、成熟的过程。最初觉得只要充分发挥自己的特长，那么不论所做的工作怎样，都不会觉得工作上的劳苦，但扪心自问，原来学的知识何以致用，你的特长在哪里，刚参加工作的我便迷茫的不知自己的定位。没有一丝的心理准备，公司安排我做信息收集整理工作，乍看起来信息收集数据统计似乎枯燥乏味、平淡无奇，要把工作完成是很容易的，但把工作做得出色、有创造性却是很不容易的。所以，调整好心态的我渐渐的明白了，在各个岗位都有发展才能、增长知识的机会。如果我们能以充分的热情去做最平

凡的工作，也能成为最精巧的工人；如果以冷淡的态度去做最高尚的工作，也不过是个平庸的工匠。

一、以踏实的工作态度，适应办公室工作特点

二、加强学习，注重自身素质修养和提高

记得局长每次开会都说：“固步自封，夜郎自大”这个成语，虽然这只有八个字，但所表达的意思却是深远的，要求我们必须具有先进的观念，要用科学发展的眼光看待一切，才能适应景区未来的发展。因此，我通过网络、书籍及各类文件资料的学习，不断提高了自己的政治理论水平。工作中，能从单位大局出发，从单位整体利益出发，凡事都为单位着想，同事之间互帮互助，并保持融洽的工作气氛，形成了和谐、默契的工作氛围。另外，我还注重从工作及现实生活中汲取营养，认真学习文秘写作、景区建设与发展、宣传推介、档案管理等相关业务知识。同时，虚心向领导、同事请教学习，取长补短，来增强服务意识和大局意识。对办公室工作，能够提前思考，对任何工作都能做到计划性强、可操作性强、落实快捷等。

为了做好日常工作，热心为全局职工及游客服务，我做了下面的努力：

1、出勤方面，每天都能提前十到二十分钟到达办公室，做好上班前的相关工作准备，并能及时打扫两位领导的办公室等。

2、公文处理过程方面，严格按照国家事业单位公文处理办法中所规定的程序办事。发文时，能严格按照拟稿、核稿、会签、签发、印制、盖章、登记、发文等程序办理；收文时，按照收文登记、拟办、批办、分送、催办、立卷、归档等程序办理，没有出现错误的公文处理事情。

3、纸张文档、电子文档的归档整理方面。在工作中，我特别

注意对纸张资料的整理和保存，将有用的及时保存、归档，对于没用的及时销毁。因为很多文字性工作都是电脑作业，所以我在电脑中建立了个人工作资料档案库。并于每周星期五把工作过的资料集中整理，分类保存，以便今后查找。

4、关系处理方面，在工作上能做到主动补位。并能与其他各科室人员加强沟通，密切配合，互相支持，保证整体工作不出现纰漏。在工作中我自己确定了一条工作原则，属于自己的工作要保质保量完成，不属于自己的工作范围的配合其他人员能完成的也要按时完成，做到了主动帮忙、热情服务。

5、制度建设方面，以“科学管理为主，人性关怀为辅”的理念。为了加强对人、财、物、法、环的管理，在新任局长上任不久，根据会议精神集中精力对各项管理制度和岗位职责等二十几项制度进行了全面修改和完善，突出制度管理，严格照章办事，为管理工作的制度化、规范化作出了一定贡献。并且，这些管理制度的完善，充分体现了对事不对人的管理思想，使局内各项工作井然有序。

四、严格要求自己，时刻警醒

在工作中，我努力从每一件事情上进行总结，不断摸索，掌握方法，提高工作效率和工作质量，因为自己还是新同志，在为人处事、工作经验等方面经验还不足，在平时工作和生活中，我都能够做到虚心向老同志学习、请教，学习他们的长处，反思自己不足，不断提高政治业务素质。我时刻提醒自己，要诚恳待人，态度端正，积极想办法，无论大事小事，我都要尽最大能力去做。在平时时刻要求自己，必须遵守劳动纪律、团结同志、从打扫卫生等小事做起，严格要求自己。以不求有功、但求无过信念，来对待所有事情。

五、存在的不足

1、在本职工作中还不够认真负责，岗位意识还有待进一步提

高。不能严格要求自己，工作上存在自我放松的情况。由于办公室的工作繁杂，处理事情必须快、精、准。在这方面，我还有很多不足，比如在作会议记录时，没有抓住重点，记录不全，导致遗漏一些重要内容。

2、对工作程序掌握不充分，对自身业务熟悉不全面，对工作缺少前瞻性和责任心，致使自己在工作中偶尔会遇到手忙脚乱的情况，甚至会出现一些不该出现的错误。

3、缺少细心，办事不够谨慎。文秘工作是相对简单但又繁多的工作，这就要求我必须细心有良好的专业素质，思路缜密。在这方面，我还不够细心，时有粗心大意、做事草率的情况。

六、今后努力的方向

1、今后在工作中还需多向领导、同事虚心请教学习，要多与大家进行协调、沟通，从大趋势、大格局中去思考、去谋划、取长补短，提高自身的工作水平。

2011年即将过去，我来公司已有六个多月，这是我从学校毕业第一次踏上工作岗位。作为一名新员工，非常感谢公司提供给我一个成长的平台，让我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的素质和才能。回首过去的六个多月，公司陪伴我走过人生很重要的一个阶段，使我懂得了很多。在此我向公司的领导和师傅xx以及同事表示衷心的感谢，有你们的协助才能使我在工作中得心应手，也因有你们的帮助，才能令我在公司的发展上一个台阶。

明确目标抓落实 开拓创新促发展——公司2012年度工作总结

2012年□xx公司在集团党委的正确领导和支持下，紧紧围绕集团“十二五”发展规划和集团第二次党代会确定的目标任务，紧密结合企业发展实际，抢抓机遇，发展生产，努力克服困难，突出重点、开拓进取、扎实工作，坚持以把企业做强做

大为主攻方向，以打造肉类食品强势企业为目标，以党建创新为引领，以转型升级、开拓创新为突破口，以开展主题实践活动为动力，以加强企业内部管理为基础，以加强内控机制、风险防范为保证，认真抓好各项工作的落实。2012年对于公司而言是机遇与挑战并存的一年，更是公司收获的一年，面对生猪价格下跌、成本费用上升及市场疲软等诸多不利因素，公司领导层大胆推进创新管理，及时调整工作思路，狠抓机遇，努力消化不利因素，在逆境中求发展，不仅原有板块保持生产经营的良性发展，还继续加快向外扩张的步伐，短短几个月时间就将分厂带入到正常经营的轨道，取得了突出的成绩。

一、经济指标完成情况（预计） 1、屠宰生猪：460万头； 2、熟肉制品：6200吨； 3、销售收入：266亿元； 4、利润：9990万元。

二、在机遇中创新、在突破中成长

为了深入贯彻落实集团指导精神，年初公司党委针对本公司实际情况提出了“强化大局意识，深化机制调整，提高内部管控，确保公司持续稳定和谐发展”的主题实践活动。

今年3月份公司党委召开了第一次党代会，党代会明确了未来三年的发展目标，并提出了六大创新原则即在技术层面上的创新、在供应链管理上的创新、在业务流程再造层面上的创新、在质量管理上的创新、在激励机制方面的创新、在内控机制方面的创新。

面对今年肉类市场外部激烈的竞争形势和内部各项生产成本大幅度增加（与去年同比增幅在20%以上）以及受企业内部各种资源条件的制约，今年我公司经营困难之大、任务之重是显而易见的。为了确保经营指标和各项任务的顺利完成，我们的经济工作必须要紧紧围绕实现党代会确定的发展目标来开展，通过公司党代会确立的六方位的创新管理原则，提升

企业高效管理水平，只有在思想上认识上得到统一才能够解决矛盾、消化费用、克服困难、应对来自各方面的挑战，达到预期目的。

三、抓好重点工作、完成全年任务

——生猪采购环节：主要是实施宰后定级，利润日核算制度，当日利润的形成与后期市场销售相挂钩，用市场来检验生猪采购的质量、价格是否合理及是否具有竞争力。——原辅料及包装物的采购，对供货厂家实施招标备案制度，择优选用，定期更新，集体决策。

——销售环节：白条肉定价权集体决策，并与后期利润实现相结合；副产品采取招标制度，每日销售随行就市，获取利润最大化。

——费用开支：逐级报批，实行三级签字制度，努力减少费用开支。

——库存商品：每月盘库，保证库存商品的真实性，避免潜亏。

——能源管理：实行日考核、月兑现的管理办法，减少能源费用。

通过在公司内部全面推行“净利润考核方案”，使企业生产经营所涉及的重点部门在经营管理上得到有效控制，能够及时找出管理中的不足，以便及时决策加以改正，获取利润最大化。

2、完成肉制品生产板块的有效整合。公司第一次党代会后，公司领导班子通过对公司肉制品板块的现状和未来发展的深入研究和慎重考虑，将两个熟肉制品加工厂进行战略整合，将肉联厂的肉制品车间所有的生产业务、设备、专业人员等

战略转移至生产基地，利用几个月的时间对市场销售、产品研发、业务财务手续及人力资源、技术团队建设等方面进行了整合及改革，使通州基地各项资源得到充分利用，销售部门重新构建了“以京津唐为主攻市场，以内蒙、山西、东北、河北、山东、江苏为辅助市场”的“以点带面、稳步推进”的区域开发战略思路，生产研发部门提炼产品概念40余个，成功推广出主导新产品20余种，全面提升肉制品的产量和质量，在目前稳定日产20吨的基础上，在年底前要达到满负荷，要形成新的盈利增长点，形成新的突破。另外，基地利用原有车间进行技术改造，主要进行生鲜产品的精深加工，解决厂地设施不足的问题，建立公司“生鲜食品配送中心”，通过整合实现了：1) 内部资源充分利用；2) 通过转型升级，使公司肉制品、生鲜食品都得以较快发展，抓住市场机遇，增强盈利能力，消化成本费用；3) 利用生猪基地的优势，建设高端市场，进一步从根本上提升品牌的地位和知名度；4) 此项战略整合，为下一步公司内部的整合调整打好基础，目的就是进一步增强企业盈利能力。

3、河北肉类食品有限公司顺利开业，创造佳绩。在集

团的大力帮助下，分厂自9月8日试运行至今已逐步迈入正轨，日均屠宰量可达800余头。现已签约的超市有石家庄、邯郸、衡水、邢台，已启动的市场有北京大洋路市场、来广营市场、北大地市场、石门市场、回龙观市场，石家庄桥西市场、怀特市场、白佛市场等。销售团队不断提高服务意识，对产品质量精益求精，目前不仅在天津、石家庄、邯郸、北京等地设立办事处，销售范围已逐步向北扩大到锡林浩特、哈尔滨，向南扩大到湖南长沙等地。11月26日正式营业后，基础设施的改建工作仍将稳步推进，为2013年营业总收入目标8亿元打下坚实基础。

4、内控机制上。1) 应收款管理。公司于2月份下发了《关于对应收帐款管理措施的有关规定》，全面推行先款后货制度，建立帐款对帐机制、预警催收机制，从事前防范到中期监控

再到后期的催收追索进一步细化，明确责任，力争把企业的风险点降到最低；2) 合同管理。加强合同管理，按流程进行起草、审核、审批、签发、检查，杜绝合同管理风险。

最新公司年度工作总结模板

公司建立以来，克服重重困难，通过不断学习、总结和提高，使我们的安全管理工作逐步摸索出一套系统、完善、科学、规范的管理模式，公司投入运行以来，每年都以较快的速度发展，没有发生重大安全责任事故。下面把我们在安全管理工作中的基本情况向与会领导作汇报。

作风工作总结讲话内容篇二

近两年来，我在各级领导的指导下，在老师们的支持和帮助下，我顺利地完成了分配的各项任务，使自己逐步走向成熟。为了提高自己的思想认识、管理水平和业务能力，促进工作作风和工作方法的转变，更好地搞好教育教学工作，特对近两年来的工作进行总结。

为了适应社会发展和教育发展的需要，我大力提倡终身学习。坚持学习等有关法律法规知识和文件，坚持党的方针政策，提高了自己的思想素质，增强了责任感、事业心。并号召全体教职员工忠诚党的教育事业，廉洁奉公，热爱本职工作，遵循教育教学规律，做到依法治教。

坚持学习教育教学理论，以理论指导实践。在实际工作中，我大胆探索，敢于创新，不断丰富和完善自己，从而提高了理论水平，管理能力也逐步到增强，协同校长建立了正常的教学秩序，实行依法治校，为学校的发展而不懈努力。

发展是目的，稳定是前提。建立平安和谐校园是构建和谐社会的重要内容之一。近两年来，我广泛征求教职员工意见，听取大家的建议，多次对学校管理制度进行修改，不断完善。

实行人性化的管理，使管理更加科学合理，更能促进学校稳步向前发展。在工作中，我坚持原则，按制度办事，尽量做到合情合理，以理服人，在制度面前人人平等。决不搞特殊化，坚持与教职工交心谈心，加深理解，增进友谊，激发团队精神，充分调动了广大教职工的工作积极性，促进学校工作正常有序的开展。

加强对学生进行安全知识教育，提高了学生的安全意识。加大了对违纪违规学生的教育和处理，制止不安全行为的发生。两年来，我坚持两个“凡是”，凡是教职工所反应的，我都积极参加到活动中去调查了解，共同解决；凡是发生危急情况，我都以最快的速度赶到现场，制止事故的发生，把损失减少到最低。

加强与学生家长的沟通，让学生家长了解我们所做的工作，对我们多一份理解，少一些误会。我们农村学校面临的是一些文化素质较低、年龄偏高的学生家长，发生分歧是难免的，我们要宽容一些，耐心一些，尽力构建学校、家庭、社会共同教育青少年学生的网络。让家长理解和支持我们的工作，让家长满意。

教学工作是学校的中心工作，教学质量是学校生存和发展的关键。两年来，我积极参加学校教育教学管理，贯彻落实教育局有关教学精细化管理的文件精神，按教育局制定的对教学工作进行考核评比，逐月考核统计。坚持公平、公正、公开的原则，充分调动了教师的工作积极性，学校教学质量明显提高。两年来，我们坚持每周备课检查登记，每月一次教学“六认真”检查，不定期的小范围展评和推门听课，将教学过程管理落到了实处。抓好毕业班，带动休业班。我高度重视毕业班工作，为了将毕业班工作落到实处，我们多次组织召开毕业班教师会、学生会，制定毕业班教师工作目标责任书，将目标责任分解落实到人；举办学生学习方法交流，让学生找到适合自身的科学合理的学习方法，提高了学习效率；学校领导亲自蹲班，督促检查到位；制定帮扶计划，落实帮

扶任务；多次组织模拟考试，扎实基础知识，提高学习能力等。通过一系列工作的开展，收到了良好的效果。特别是在xx年年全县高中统一招生考试中，我校取得了优异的成绩，为学校赢得了良好的声誉。同时，也带动了休业班教师不断进取，努力工作，为学校的长远发展打下了坚实的基础。

当然，在工作中也还存在一些不足之处，需要在以后的工作和学习中，不断修改和完善。主要有以下几个方面：对学校管理的学习应加强，还需要学习一些先进的管理办法和经验，提高管理水平；对学校教育教学管理力度还不够，应加强管理，杜绝应付性检查现象发生；完善激励机制，制定有利于调动教师工作积极性规章制度和方案；对生病教师、村小教师关心不够，应争取更多资金解决教职工的困难，为教职工办好事办实事。在此，我欢迎大家给我提出宝贵意见和建议，我真诚地表示谢意。同时请大家监督，我将在以后的作中改正不足之处，将工作做得更好。

作风工作总结讲话内容篇三

根据建设局“整顿作风”活动的统一部署，提出对存在的问题制定整改措施是“整顿作风”活动的关键；是实现“整顿作风”活动目标要求的重要环节；是促进园林事业发展的现实需要。同时，号召全体干部职工要紧密切联系实际，扎扎实实地做好各项工作，特别是要集中时间，集中精力，在突出问题上下功夫、见成效，使干部职工进一步明确本阶段的工作要求、步骤、做法和要达到的目的，在思想上为全体干部职工开展整改打下了良好的理论基础。

按照活动要求，从思想作风、学风、工作作风等方面进行了查找，主要存在着以下几个问题。

- 1、“发展是第一要务的思想树立的不牢固，在业务创新方面还不够大胆，与和园林绿化的改革、发展潮流的要求还存在一定的差距。

2、领导干部联系、深入群众开展工作还不够。领导干部主动找群众了解情况、征求工作意见和建议的情况不多，群众对单位工作了解不透彻，群众路线有待更好地贯彻执行。

3、单位有些规章制度执行不严，缺少建立以制度规范职工行为的长效管理机制。

4、“两手抓，两手强意识还不够强，执行不够坚决。我们班子有时还存在重业务轻政治的现象，缺乏抓队伍的自觉性和主动性。

6、部分党员安于现状，开拓精神不足，部分党员先锋模范作用发挥的不够充分。

1、进一步加强干部职工队伍建设。

(1) 切实加强了对机关工作人员的管理。把提高机关工作人员整体素质放在更加突出的位置，把内抓素质、外塑形象做为领导班子的中心工作来抓。

(2) 进一步明确各科室工作人员的职责、增强机关工作人员的责任感和使命感，使他们能够尽快适应新时期城市建设的工作，在确保日常工作顺利动作的同时，把日常工作的各个环节分解到人头，促使工作人员增强紧迫感。(3) 增强敬业、精业精神，提高工作效率。提高他们的政治思想水平，提高业务工作能力，树立正确的人生观、价值观；树立全心全意为人民服务的思想，平时要加强对干部职工思想工作，做到干一行、爱一行、钻一行。通过做好本职工作，刻苦钻研业务知识，拓宽知识面，增长才干，熟练掌握所从事工作的各个环节，以旺盛的精力和满腔热血投入城市建设工作，做好为基层服务，为群众服务，进一步树立全心全意为人民服务的思想，提高园林管理处在群众中的威信，密切党群干群关系，提高工作效率。

(4) 坚持干部职工外出请销假制度，工作人员因公事或因私事外出，必须按制度程序办理，同时进一步健全完善工作考勤、政治学习考勤制度，切实扭转干好干坏一个样、干多干少一个样的局面，形成乐于奉献、勇于奉献的正气。

2、加强学习，提高全体干部职工整体素质和工作水平。

(1) 坚持和完善相关学习制度。认真抓好单位学习制度。抓好机关干部职工的政治理论学习，坚持每周五下午学习制度，持之以恒，常抓不懈，组织全体干部职工系统地学习和掌握马列主义、毛泽东思想，特别是邓小平同志建设有中国特色社会主义理论，不断提高城市绿化工作者适应新形势、解决新问题的能力。

(2) 建立个人学习档案。对学习计划、资料、成绩、笔记、体会文章等个人学习资料，归入个人学习档案，作为年终干部考核依据之一。

(1) 认真履行法定职能，严格依法行政，秉公执法，坚决杜绝乱罚款、乱收费、乱摊派、“三乱”现象的发生。

(2) 实行首问负责制，进一步规范行政行为，转变工作作风，坚决杜绝“门难进、脸难看、话难听、事难办”现象的发生，热情周到地接待单位和群众来访，恪守职业道德，决不推诿扯皮。

(3) 城市绿化养护管理做到公园、游园、绿地、花坛内无，全日保洁；对树木花草及时施肥、修剪、浇水，定期进行病虫害防治，确保生长旺盛。

(4) 严肃查处各种干扰、

破坏园林绿化秩序的违纪违法行为。随时接受群众举报，并在20分钟内赶到现场处理。(5) 公园、苗圃等窗口单位的工

作人员要做到热情服务、诚实守信、文明用语，向社会提供优质的服务和优良的苗木，让群众和用户满意。

近一段时间，通过查找找问题，制定整改措施，我们初步取得了一些成效，但上级的要求还存在一定差距，我们将在今后的工作中一如既往，不断提高行政效能，不断优化环境，为**区营造“干事、创业、为民”的良好氛围。

作风工作总结讲话内容篇四

大家晚上好：

今天是一个辞旧迎新的日子，我们都满心欢喜，我们公司的所有人每年都会在这一天团聚，这样的年终大会，让我们的心靠得更拢。今天，我的心情很激动，因为我能站在这里发言，我感到很荣幸，作为一名优秀员工的获得者，我很自豪。在这里，我代表所有优秀员工获得者向大家表示感谢，感谢领导的厚爱，感谢同事们的支持。

我来到公司已经有×年了，在这几年里，我明显感觉到了单位的发展，也感觉到了自身的成长。记得刚踏入公司时，我还是个懵懵懂懂的小姑娘，没有任何的经验，这几年来，多亏了领导的悉心教育，也多亏了同事们的支持与帮助，我已经获得了很多经验，我的人生也在逐渐成长，我的头脑也日益丰富，我的生活也越来越丰富多彩。

今年，我能获得优秀员工，首先，我认为这个荣誉是属于大家的，我取得的成绩和成长与领导的关心和同事们的帮助是分不《资料库》开的，在此，我真诚的说声谢谢，谢谢单位给我就业与表现的机会，谢谢领导的谆谆教诲，谢谢朝夕相处的同事们给我的鼓励与支持，谢谢你们。

其次，我认为我取得的这些成绩与公司的大环境有着密切的关系，在我们单位，有一批兢兢业业的员工，员工们的素质

个个都很强，我们单位的企业文化业在日益的鼓励着我们，我们的办公设备也越来越先进，办公环境也越来越舒适。在这样的工作环境中，我们的业务逐渐精湛，我们的技术越来越专业，我为此感到自豪，我为自己能在这样的环境中工作而倍感激情，我愿意将我的每一份精力都奉献给我最钟爱的

工作。
20xx年即将过去□20xx年即将到来，过去的成绩我不沾沾自喜，在以后的工作中，我会再接再厉，脑勤、腿勤、手勤，完成好公司交给我的各项工作任务，尽职、尽责！同时向公司里的老员工们学习，学习他们的优良品质和熟练的工作业务！我相信，我一定会通过努力获得更好的成绩，我相信，在大家的齐心协力下，我们单位的明天将会越来越好。

最后，我还是要感谢，感谢公司、感谢领导、感谢同事，祝愿你们在新的一年里身体健康，万事如意！

谢谢大家！

作风工作总结讲话内容篇五

同志们：

今天，州委、州政府召开农业农村工作半年总结暨现代农业推进会，目的是总结上半年农业农村工作，安排部署下步工作，促进农业农村及现代农业工作更好更快发展。上午，大家现场参观了xx县道二乡现代农业科技示范区及农业产业化示范点。刚才，各县市、州直各部门分别结合各自上半年的工作情况和下半年的工作打算作了发言，讲的很实在。等下，还将作重要讲话，请大家深刻领会，抓好落实。下面，我先讲二点意见。

一、充分肯定成绩，坚定发展的信心和决心

今年以来，各级各部门认真贯彻落实中央1号文件和州委经济工作会议精神，紧紧围绕“三农”工作目标，扎实推进各项工作，农业农村经济呈现良好的发展态势。一是农业基础地位得到进一步巩固，粮食生产可望稳产丰产。上半年，实现农林牧渔业增加值18.95亿元，同比增长3%，农民人均纯收入同比增长15%以上。完成春播粮食作物面积237.8万亩，同比增加0.5%，其中水稻面积135万亩，玉米面积58.3万亩，红薯面积21.2万亩，豆类面积20.3万亩，其他粮食作物面积3万亩。预计夏收粮食作物总面积31.56万亩，总产8.26万吨，油菜面积76.4万亩，总产7.32万吨。只要不发生大的干旱，今年粮食生产可望实现稳产丰产，确保完成全年任务。二是农业特色产业来势喜人。柑橘产业进一步提质增效，完成采穗圃建设1600亩，已实施品改6830亩，其中优选品种3810亩。新扩茶叶2.5万亩，育良种苗3455亩，茶叶面积发展到21.65万亩，其中可采摘面积9.5万亩，上半年实现产值3.55亿元，比去年增长15%。大力推行烟叶新区开发和现代烟草农业示范建设，烟叶种植面积达到30万亩，预计实现产量70万担，烟农销售收入9.72亿元，烟叶税1.8亿元。百合产业发展迅速，种植区域由龙山发展到、等县，面积达9万亩。牛羊等草食牲畜存栏出栏量增加，价格持续攀升，养殖效益可观。斑点叉尾鮰、鲟鱼、大鲵、河蟹等名特优特色水产养殖规模进一步扩大。蔬菜产业稳步发展，新扩商品蔬菜基地2.035万亩，商品菜种植面积已达10.45万亩。三是重点项目加快推进。水利建设全面铺开。完成水利投资3.05亿元，病险水库除险加固项目、小型农田水利建设工程、酉水大型灌区续建配套与节水改造项目、水土流失治理项目、小水电代燃料项目进展顺利。水源性水利工程加快推进。古阳河水库上半年完成投资1777万元，河、河水库已完成全部审批手续，即将全面动工。生态建设成效显著。投入资金1.4亿元，完成人工造林18.5万亩，封山育林30万亩，绿化公路300公里，植林造景200余处，义务植树569万株。扶贫开发力度持续加大。争取到位财政扶贫专项资金3.8亿元，日元贷款项目核查工作全面完成，贫困生扶贫助学、“两项制度”有效衔接试点工作、整村推进扶贫等工作进展顺利。移民工作有序推进。争取到位各类移民资

金17216.15万元，特困移民解困避险试点工作稳步推进，移民直补和项目扶持规范到位，产业开发有效实施。四是发展活力不断增强。农民专业合作社发展迅速。新成立农民合作社133家，总数达到741家，其中xx省级示范社达到37家，农业部示范社4家。土地流转加速推进。农村承包土地经营权流转面积19.57万亩。大户、家庭农场等新型经营主体逐步扩大，经营规模在100亩以上的有50个，规模经营在500亩以上的有39个。农产品加工企业快速发展。农产品加工企业达到629个，营业收入实现10.4亿元，同比增长32.8%。州级以上龙头企业增加到111家，休闲农业发展态势良好。五是惠农政策落实得力。全面落实了国家强农惠农政策，粮食直补、农资综合补贴、水稻良种补贴等补贴资金全部拨付到位。争取中央项目农机购置补贴资金2072.885万元，受益农户12362户。筹集资金3333.9万元，解决了农村居民6.6万人安全饮水问题。下拨冬令春荒救助和救灾资金共720万元，保障了灾区群众基本生活。社会救助体系不断完善，社会管理服务水平不断提升，双拥优抚工作不断加强。同时，成功应对了六次强降雨过程，动物疫情防控、森林防火、农产品质量安全等形势平稳，计生、供销、气象、水文、残联、妇联等工作全面推进。

上半年，农业农村工作在州委、州政府的正确领导下，措施得力，成绩明显，但仍存在一些需要注意的问题。一是生猪价格持续下滑，家禽产业遭遇“寒流”，养殖业面临挑战。二是农业生产成本持续增加，农业龙头企业和农民专业合作社的辐射带动能力有待加强，农业产业化水平低，农民增收短板仍然明显。三是农业基础仍然不厚实，农业产业规模化种植、标准化生产、集约化经营程度不高，示范带动作用不强，农业转型升级压力大。四是贫困人口占农村人口的比例尚大，稳定脱贫长效机制还不健全，脱贫解困任务艰巨，农村社会事业发展和公共服务改善仍然任重道远。对上述存在问题，我们必须高度重视，采取措施认真加以解决。

二、抓好下半年各项农业农村工作，全面推进现代农业加快发展

下半年，农业农村工作的重点是：突出抓好夏粮培管和秋冬农业开发，确保全面完成年初确定的各项目标任务；加快重点项目建设和农业产业化进程，强产业、抓示范、激活力，全力推进现代农业加快发展。

(一)突出工作特色和重点，切实加快产业发展步伐

农业产业是发展现代农业的根基，没有强有力地产业支撑，现代农业的发展将是无本之木，无水之源。经过多年的发展，我州的农业产业已进入了转型发展的关键时期。上半年，我州农业特色产业来势较好，下步，要搞好统筹协调，努力提高农业产业规模化、专业化、集约化、标准化和品牌化水平，依托特色农业产业加快推动现代农业的发展。一是要加快柑桔产业品改低改步伐。今年要高质量高标准地完成建设1万亩柑橘品改示范园，并通过5—8年时间完成柑橘品改低改40万亩，使柑橘优质产品率提高到75%以上，力争使这一传统支柱产业重获生机。同时，要对已实施品种改良的柑桔园进行科学培管，推广优质栽培技术，确保品改质量。去年是柑桔小产年，销售压力相对较轻。今年将是柑桔高产年，一定要未雨绸缪，加强柑桔销售工作，实现增产增收。二是要坚持茶叶产业扩面和提质两手抓。今年茶叶产业发展较快，预计今冬明春茶叶面积可达30万亩左右，产量较去年会大大提高，销售价格略逊于去年。下一步，要在稳步扩面的同时，加快推进茶园基础设施建设，规模推进基地建设，同步推进企业建设，扎实推进标准建设，加强品牌整合、宣传、推销，着力推进茶叶生产经营的规模化、良种化、标准化、品牌化、高端化，实现茶叶产业持续健康发展。三是要实现烟叶产业的提质增效。烟草产业是我州发展较为成熟、见效较快、对农民增收贡献较大的一个产业。要继续坚持将其做大、做强、做优。下一步，要认真研究特色烟叶、品牌烟叶等结构性问题，优化烟叶等级结构，力争使中上等烟叶比例达到97%以上。要高度重视烟叶收购工作，兑现政策、化解矛盾、搞好服务、保持稳定。要加强烟基工程建设，加快古阳河水库建设进度，尽快开工河、河水库，做好河、河水库申报评审工作。四是

要加快实现畜牧水产规模养殖。加大对“黄牛”和“黑猪”的保种扩繁、育肥养殖、肉食加工与贸易等产业链项目的支持力度。加快培育养殖大户、现代化饲养场和畜产品加工业，大力发展名特优水产养殖。五是要加快蔬菜产业的发展步伐。要进一步加强蔬菜专业基地建设，加大高山反季节蔬菜和特色蔬菜开发，加大蔬菜流通冷链设施建设，加强蔬菜安全监管，完成两万亩商品蔬菜基地扩建任务和“菜篮子”市县负责制目标管理任务，保证蔬菜供应稳定。六是要保持百合产业的发展势头。要加大优良百合品种培育力度，在保证质量品质的基础上积极开拓市场，力争产值突破11亿元。

(二) 切实抓好粮油生产，保持良好发展态势

稳定粮食生产是发展现代农业的重要前提。今年春夏雨量充足，水稻栽插进度较去年快，玉米生产形势很好，前期生长普遍未受干旱，大田长势明显好于去年。下半年，要进一步落实抓粮、稳粮、增粮政策措施，在抓好当前农作物大田培管的基础上着重搞好秋冬种工作，完成粮食作物面积40万亩、油菜80万亩秋冬季粮油生产目标任务，实现粮食产量85万吨以上。一是要加强组织领导。各县市要及时成立秋冬农业生产领导小组，统筹、协调、组织好秋冬农业生产开发。要指导农业部门完善“主要领导亲自抓，分管领导具体抓，县抓乡、乡抓村，一级抓一级”的工作机制，制定出切实可行的工作计划、目标和措施，真正把年初明确的粮油生产目标任务，层层细化分解，全面落实到实处。要加强相关部门的协调配合，整合部门资源，形成工作合力，确保秋冬种生产有序推进。二是要保障生产投入。要广泛宣传、认真落实中央关于油菜良种补贴、油料生产大县奖励和油菜高产创建、地力提升经费等惠农政策，规范操作程序，加强监督检查，尤其是对优势种植区域和规模种植大户的补贴政策要实行倾斜，确保农民受惠。要加大大本级财政支持力度，出台相关政策措施，促进秋冬种生产发展。要整合打捆农业产业化、农业综合开发、农村扶贫等资金，着力解决好秋冬种生产中的问题，夯实发展基础。要认真落实好粮油生产项目的中后期管理措

施，重点要抓好粮食高产创建项目，加强督促检查，搞好测产、验收、总结，实现全面达标。三是要强化生产指导。各县市要加强对乡村干部、农技人员和种植大户的技术培训、指导和服务，提高技术普及率。要组织农技人员到生产示范区驻点，指导农民加强田间管理，做到种一亩、收一亩、高产一亩。要引导农村土地依法有序地向种植能手和大户集中。要按照产业化的要求抓好秋冬季农业开发，扶持专业合作组织，促进农产品与各地农产品市场、加工企业的有效对接，提高生产效益。

(三) 切实加快体制机制创新，增强发展活力动力

现代农业不仅是农业科学技术、生产物质条件、管理方式的现代化，更是体制机制的高效运转。规模经营有利于降低公共成本和外部成本，提高农业的效益和竞争力，要在坚持农村基本经营制度的基础上，积极创新体制机制，探索农业适度规模经营路子，不断激发农业农村发展活力。一是要认真做实做好示范。各级各部门要结合实际，采取切实可行的措施，高标准、高起点地抓好能广泛推广的农业现代化建设示范点，加快建设高产、优质、高效、生态、安全的现代农业，创建一批具有现代农业特色的示范典型。xx县要进一步做好现代农业科技示范区建设，其他县市也要要根据实际，结合烟叶、茶叶、柑橘、百合、养殖等产业发展情况和需求，建立1—2个现代农业产业示范点。要以试点示范村、标准化基地、新农村示范片、产业核心区为平台，大力发展规模化种植、标准化生产、集约化经营。要做好规划，理顺机制，加强产业之间联动，使农业产业的多功能性充分的发挥出来。要通过典型示范和辐射带动作用，不断创新农业经营体制机制，不断提高农民群众生产积极性和主动性，努力将我州文化生态资源优势转变为现实的生产力优势和发展致富的新优势。二是要进一步释放农村活力。要加快推进农村土地承包经营权流转。要加强政策法规宣传，加快培育土地流转市场，建立健全土地流转管理服务机构，搭建土地流转平台，加强土地流转的规范管理，全面完成8个县市的土地流转示范点建

设，积极稳妥推进土地承包经营权的流转。要进一步加快培育农业新型经营主体。没有新型经营主体的崛起，就形不成规模经营的气候。德农牧业和苗汉子野生蔬菜开发专业合作社采取“农头企业+合作社(养殖大户)+基地”和“合作社+公司+基地+农户+订单”的经营模式，走集约化，规模化发展道路，带动了周边区域经济转型升级，促进农民稳定增收，目前来看，效果好。下一步，要按照中央1号文件的要求，对农民专业合作社、种养大户、家庭农场等新型经营主体，落实扶持政策，加大支持力度。要真抓好为民办实事农民专业合作社省级示范点建设工作，带动农民专业合作社健康发展。要进一步加快发展多元农业服务主体。支持农民合作社、涉农企业和农业园区等创新服务方式和手段，为农业生产提供低成本、便利化、全方位服务，积极引导金融资本、社会资本参与农业发展和农业社会化服务。三是要培养一批新型农民。具有较高素质的农业经营管理人才和劳动力，是建设现代农业的前提条件，也是现代农业的突出特征。要充分利用“阳光工程”等培训项目，多渠道、多层次、多形式开展农民科技培训、转岗转业培训和农村实用人才培训，培养一批有文化、懂技术、会经营的新型农民。

(四) 切实抓好农业安全生产，保障农业农村稳定

农业安全生产事关人民群众生命财产安全，事关农业农村稳定大局。强调要始终把人民生命安全放在首位。年初印发的湖南省安全生产《两个规定》明确了各级各部门党政领导干部以及各级政府、各相关职能部门的安全生产工作职责、保障措施和责任追究办法。各级各部门要坚决克服麻痹思想，增强忧患意识、责任意识，加强督导检查，全面排查隐患，及时报告，及时处置，努力实现重特大农业安全生产事故零发生，为促进农业农村经济平稳较快发展提供保障。农业部门要强化农产品安全监管，健全农产品质量安全监管体系，抓好农产品产地管理和产品质量认证，开展农产品质量安全专项整治活动。林业部门要抓好森林防火、林业有害生物防治工作，使森林火灾受害率控制在1%以下，林业有害生物灾

害成灾率控制在4‰以下。水利部门要强化落实水利安全生产责任制，防范各类水利工程建设安全生产事故。畜牧水产部门要加强重大动物疫病防控和畜禽水产品质量安全监管，加大动物免疫和疫病监控力度，加大对销售、使用“瘦肉精”、苏丹红、孔雀石绿等养殖业违禁物品的执法监管力度，着力建立动物疫病防控和畜禽水产品质量安全长效机制。农机部门要开展农机安全生产大检查工作，切实加大对汛期和秋收农忙时节的农机安全生产检查、督查力度，抓好“平安农机”示范乡镇、村、户的跟踪管理和新创建工作，切实履行农机安全监理工作职责，确保农机安全生产。气象部门要加强对重大灾害性天气的监测、预报、预警工作，及时发布天气预警、预报信息，调查、处理违法刊播气象信息的行为，做好人工影响天气作业的安全检查和事故防范。

(五) 毫不松懈，以高度的责任感做好当前各项工作

一是抓好防汛抗旱工作。要科学分析雨情汛前旱情，针对当前汛期强降雨、洪水、泥石流、高温等自然灾害可能对农业生产造成的不利影响，明确防范重点，采取有效措施，把灾害损失降到最小程度，全面夺取防汛抗旱工作胜利。二是抓好主要农作物培管。要加强以水稻、柑桔、玉米为主的大宗农产品生长期的培管，办好示范样板，有针对性地做好技术指导，推广先进生产技术和新型实用技术，千方百计夺取丰收。三是抓好事关民生的各项工程项目建设。要抓好“1115工程”、“八项保障机制”、“三联”制度等各项工作的落实，抓好“两项制度衔接”，按时完成日元贷款项目整改工作。要开展好病险水库除险加固、中小河流治理、农村安全饮水等工作，完成酉水大型灌区建设配套与节水改造项目，启动实施革命老区水土保持项目和新一轮小型农田水利重点县项目建设。要加快建设古阳河水库，尽快开工河、河水库，农业机械化试点和土地整理要加快推进。要抓好移民产业开发和库区稳定，采取强有力措施确保特困移民避险解困试点工作任务全面完成。四是抓好重大动物疫病防控。要进一步落实责任，加强检疫，加强监督执法，做好疫情排查和突发

动物疫情应急处置，强化督查督促，确保我州清净无疫。五是加强双拥优抚工作。要切实抓好重点优抚对象的优抚工作，要加快落实优抚政策和帮扶措施。六是抓好各项农业重点项目的跟踪落实。要加强项目对接汇报，争取更多大项目落户，抓好在建项目的实施，确保早日发挥效益。

同志们，今年农业农村经济形势来势较好，为全年农业增产、农民增收、农村稳定奠定了基础，下步工作目标明确，责任清晰，各级各部门要再接再厉，狠抓落实，以实实在在的工作业绩力推我州“三农”工作再上新台阶，再上新台阶，确保农业农村经济又好又快发展，确保民生持续改善，确保社会和谐稳定。

共3页，当前第3页123

作风工作总结讲话内容篇六

同志们：

今天把大家召集来，主要是了解一下全区村“两委”换届选举工作进展情况，对下一步的工作进行研究部署。刚才，听取了各乡镇办党委的工作汇报。总的认为，全区村“两委”换届选举工作进展健康顺利，主要有这样几个特点：一是各乡镇办党委比较重视，切实把村“两委”换届选举作为当前重中之重的工作来抓。调动一切手段，采取多种形式，宣传工作做到了高覆盖、高频率、高密度。选举工作中，严格程序，依法办事，规范操作，没有出现大的纰漏和问题，保持了农村的社会稳定。二是群众参与率高，竞争激烈。从完成换届的村来看，广大群众认真行使民-主权利，积极参与选举和竞争，参选热情高涨。党员和原村班子成员积极参与新一届村“两委”成员竞选，竞争激烈。三是各指导组深入乡镇办，指导有力。指导组的同志能够正确地处理好单位工作与指导工作的关系，深入乡镇办和村居，进行面对面的指导，

及时解决选举中出现的一些矛盾和问题，保证了换届选举工作的顺利进行。目前，全区已完成村委会换届267个，村支部换届54个，“两委”换届全部完成的村45个，书记、主任“一人兼”的44个，达97.8%。在看到好的方面的同时，我们也要注意工作中存在的一些不足：一是各乡镇办工作进展不平衡，有的单位已大部分完成任务或已全面推开，而有的尚未开始或刚刚开始。二是有的对选前准备工作做的不够充分，宣传不到位，缺少“明白人”和工作预案，影响了选举工作的质量。三是少数村在操作上还不够规范，甚至由于工作疏忽和麻痹大意引发群众上访等。对以上问题，各乡镇办要逐一对照检查，认真加以解决。下面，我就今后工作讲几点意见。

一、思想认识要进一步统一

村“两委”换届选举是目前我区的重要政治任务。换届选举工作能否搞好，能否选好配强村“两委”班子，不仅直接关系到当前农村的稳定，也关系到今后三年乃至更长时期农村的长远发展和稳定，影响到实现我区经济的超常规跨越式发展的进程和党在农村执政基础的巩固，意义非常深远。前段时间，孙德汉书记专门对换届选举工作作出批示指出：这次村“两委”换届选举，不仅是对乡镇办党委驾驭水平和执政能力的一次实际检验，更是对乡镇办党委书记理解力、创新力、执行力的一次实际考验。为此，大家要从战略和全局的高度来认识和看待这个问题，真正把这次村“两委”换届选举工作作为各项工作的基础性工作来抓，作为当前工作的重中之重来抓，切实抓紧、抓好。

二、工作重点要进一步明确

（一）要坚决完成“两个比例”。省、规定换届选举后，村“两委”交叉任职和书记、主任“一人兼”的比例分别达到70%和80%以上，我区规定为75%和85%以上，这两个比例是底限而不是最终目标。大家不要再有等待观望思想，在实

现“两个比例”问题上，孙书记批示，“没有半点条件可讲”，必须在严格程序、确保稳定的基础上，千方百计完成任务。从前段换届选举情况看，我市邹平县的青阳镇、无棣县大山镇已顺利完成换届任务，“一人兼”比例分别达到92%和100%，“两委”交叉比例分别达到88%和92%。我区市中办事处已完成换届任务，“一人兼”为100%，“两委”交叉达82%。实践证明，只要各级党组织强化责任意识，高度重视，超前谋划，精心组织，选举工作就一定能够实现预期目标。各乡镇办要认真总结试点经验，从讲政治的高度，以强烈的政治责任感和历史使命感，继续扎实工作，确保圆满完成村“两委”换届选举工作任务。（二）要全面推行目标承诺制和践诺奖惩制。推行目标承诺制和践诺奖惩制是本次村“两委”换届的一个重点，是实现用目标选干部、用目标管干部、用目标促干部的基础、关键和保证，是对今后农村干部谁来当、怎么当的一种导向。目的就是通过改革竞聘办法，规范演说内容，实行目标管理，把干部选前承诺与选后管理有机结合起来，有效解决以往换届中存在的选前乱承诺、乱许愿和选后不作为、乱作为等问题，努力把群众的注意力从向后看引导到向前看，从把不满意的干部赶下去，引导到把好的干部选上来，维护好选举秩序，保证选举成功。同时，促使村干部进行深入思考，理清工作思路，明确任期重点，知道任期内干什么，怎么干，干到什么程度，采取什么措施，真正做到干有方向、有目标，让干部始终有压力、有动力，积极开展好各项工作。对此，各乡镇办党委要提高认识，真正把推行目标承诺制和践诺奖惩制作为此次换届选举工作的一项重点，摆上位置，认真研究，抓实抓好。

（三）要大力选拔“双高双强”型干部。大力选拔“双高双强”型干部，是此次换届选举的一项重要任务。这既是新形势、新任务的客观要求，也是落实科学发展观，坚持以人为本，解决农村一切问题的根本。近年来，随着农村改革的深化和市场经济的发展，农村情况越来越复杂，工作压力越来越大，对农村干部的要求也越来越高。我们虽然围绕选拔高素质的农村干部进行了积极探索，做了大量工作，取得一定

成效，但是由于我们的农村干部“管家型”、“维持型”居多，管事的层次和水平还不够高，尤其在发展农村经济，增加农民收入，驾驭复杂局面，解决棘手问题等方面，缺点子、少办法、无思路，还有的思想僵化，观念陈旧，缺乏市场意识和经济头脑，不敢想，不敢干。有的想干事，但能力不强、素质不高，甚至连自身致富都没解决好，家庭收入在村里处于较低水平，与新形势、新任务的要求极不适应，与群众想富、盼富、求富的愿望有较大差距，制约了农村经济发展，影响到农村党组织凝聚力和战斗力的发挥。要解决以上问题，根本就是选拔“双高双强”型人才，把选“能人”当村官，作为农村各项工作的关键措施。各乡镇办要以这次换届选举为契机，最大限度地把条件成熟的“双高双强”型人才选进村级班子，推动农村各项工作的深入开展。

三、工作力度要进一步加大

（一）要继续加大宣传工作的力度。前期的选举工作开展健康顺利，得益于宣传力度大，宣传广泛、到位。今后，宣传工作要继续做到高密度、高覆盖、高频率，要突出重点，突出特点，向群众广泛宣传交叉任职和书记、主任“一人兼”的好处，宣传选拔“双高双强”型人才的好处，宣传候选人的任职资格条件，让群众明确什么人能当选、什么人不能当选，从而形成共识，推进换届选举工作的顺利开展。

（二）要严格依法进行选举。无论是党支部换届还是村委会换届，都有严格的程序，程序不合法，结果必然不合法。选举程序上出现一个小纰漏、小疏忽，就可能导致整个选举失败。尤其是本次换届选举，与以往相比有许多新要求，群众的关心程度也比过去增强了，这就更加要求我们要严格按法定程序办事。否则，就会引起群众不满，甚至上访，给我们的工作造成被动。对此，大家要有足够的认识，要以强烈的责任感和扎实的工作作风，时刻警惕换届选举中出现的每一个细小问题，坚决做到该走的步骤一步也不能少，应走的程序一步也不能减，坚决做到严格程序，依法办事。（三）要

加快工作进度。各乡镇办要在严格程序，保证质量的前提下，加快工作进度，先进行村委会换届的，不要等到全部完成后，再进行党支部换届，要压茬进行，确保在元旦前完成换届选举工作任务。同时，要注意做好后续工作，各乡镇办换届一旦结束，要抓紧健全村级下属组织，将目标进行分解，落实好任期目标承诺制，层层签订责任书，制定考核办法严格进行考核。要抓紧对新当选的村班子成员进行培训，并采取多种措施做好落选干部的工作，化消极因素为积极因素，推动工作开展。另外，换届结束后，根据选举结果，还要反思一下农村干部队伍建设方面有些什么经验教训，这非常有必要，为什么一些培养多年的干部落选了？为什么一些新人被群众选上来，而我们以前没有发现？下一步在培养干部的问题上应该怎么办？我们说要提高党的执政能力和水平，选拔和培养干部的问题，就是提高执政能力的重要方面。现在当选的干部，大多数是经过多年精心培养的，将来的干部，也应从现在开始着手培养。否则，提高党的执政能力的问题，就无从谈起。

四、工作责任要进一步加强

这次村“两委”换届选举，区委与各乡镇办党委，与各驻乡镇办督导组都签订了责任状，乡镇办党委也与各工作片负责人、各包村干部签订了责任状，要抓好责任落实，做到层层有压力，人人有担子，充分调动方方面面的工作积极性，尤其是党委书记，要认真履行“直接责任人”的责任，近一个月内，没有特殊情况不得外出，全力抓好换届选举工作。

区委派驻乡镇办的换届选举工作督导组要盯上、靠上做工作，帮助分析情况，解决问题。区换届选举办公室要加强检查，巡回督导，及时掌握工作进展情况，针对出现的问题，研究提出对策和措施，推动面上工作的开展。

要确保换届选举期间的社会稳定。各乡镇办主要负责人要真正尽到责任，靠前指挥，亲自调度，亲历、亲感、亲为，现

场解决。要充分利用“民主议政日”、走访座谈等形式，及早排查不稳定因素，采取得力措施化解矛盾，将其解决在萌芽状态，确保没有集体上访，如果哪个乡镇办因工作不细、不实出了问题，就要追究相关责任人的责任。要通过换届，达到促创新、促发展、促稳定的目的。

各位领导、同志们：

大家好！

百舸竞流。近年来，千帆起。医疗市场的竞争日趋激烈。同时，因种种原因，“看病难、看病贵”社会矛盾也聚焦于医院。如何塑造医院形象，提高医院竞争力，促进医院与社会和谐发展，已成为医院建设的重要课题。决定医院竞争力有三要素：技术、服务和文化。技术是核心竞争力，服务是差异性竞争力，文化则是可继续竞争力。医院文化建设中，宣传工作无疑有着重要的作用。既是宣传党和国家的卫生工作的路线、方针、政策和贯彻大卫生观的重要途径，也是医院与社会共建两个文明的桥梁和纽带。正确的舆论导向，可树立医院的良好形象，增进社会各界对医院的解，并获得理解、支持和赞誉，反之，则会影响医院的声誉。利用宣传媒体的传达作用，发挥宣传的特殊功效，广泛向社会宣传医院的高科技、开展的新技术、新项目及新疗法，让人们及时获得医疗信息将有利于医院的繁荣，促进医院与社会的和谐发展。

就医院宣传工作谈谈自己的几点看法。下面。

一、宣传工作在医院建设中的作用

宣传工作在医院建设中大致有以下三个方面作用：

宣传是贯彻大卫生观的重要途径。现代医学模式的转变促进了人们医学观的转变，首先。由过去狭隘的卫生观转变为社会的大卫生观，卫生系统由封闭变为开放。因此，卫生工作

要与社会经济协调发展，就必需依靠社会的共同参与，这就要求医院通过宣传媒介，向社会各界、各阶层以至全体社会成员宣传卫生工作的地位和作用，以取得社会各方面的理解、支持、合作及参与，从而保证卫生事业发展目标的实现。

宣传是卫生职业道德建设的阵地。医院的管理中，其次。狠抓医德医风是提高医疗质量的重要保证，对促进社会主义精神文明建设具有重要作用。加强医德的宣传力度是巩固和促进医院改革的关键。充分利用宣传媒介，将医德建设所取得的效果传达给受众，将医院不时涌现进去的好人好事、行业新风及优质服务大力宣传报道，不只可以在院内树立正气，还有利于促进卫生行业职业道德建设，提高社会大众对医院的信任度。

宣传有助于传达医疗信息，树立医院形象和信誉。医院中医疗信息与患者息息相关。及时地借助媒介宣传新设备新技术，不只是医院形象设计的需要，更是为社会、为病人提供服务的需要。医疗卫生市场竞争日益激烈的今天，医院的出路就是依靠科技兴院，逐步形成自己的特色优势。为了紧跟不时飞速前进的高科技医疗技术的发展步伐，近年来，院先后引进了国外生产的高新设备，第三。并投入临床、医技科室使用，从而带动了新技术新疗法的开展，有效地提高了诊疗水平。为使人们解医院高新设备的投入使用情况和科技进展情况，院通过院报或借助大众媒介进行了宣传报道。不只让人们及时了解到医院科技发展情况，获得了医疗信息，并迅即来到医院接受诊治，还使社会各阶层人士对医院有了进一步了解和信任，扩大了医院的影响，为医院赢来了良好的声誉，树立起良好的形象，取得良好的社会效益。

二、对医院宣传工作的建议

医院对宣传工作寄予了厚望。现在根据医院的实际情况对宣传工作以下几个建议：宣传工作对医院的发展具有重要作用。

1. 增强医院宣传工作的时代性。

适应时代的需求、形势的发展，创新是搞好医院宣传工作的关键。不时探索新方法，解决新问题，丰富宣传内容，做好新形势下医院宣传工作的根本，因此，宣传工作要把促进医院生存和发展作为根本任务，发挥宣传工作优势，拓宽思路，为打造医院竞争力服务。宣传部门除了做好宣传党各个时期的路线、方针、政策，提高职工队伍的政治素质，促进单位精神文明建设外，还要围绕促进医院发展的主题，面向社会、面向市民，大力宣传医院的特色专科、品牌服务、新技术新项目等，为医院的建设服务，为医院的发展加油助威。宣传途径可以从多方面入手，要充分利用网络提高宣传工作的效果。

要做好新形势下的医院宣传工作，今天这个信息时代、网络时代。就必需掌握更多的知识和信息，具备更高的才干和素质，必需不时加强自身学习，包括新闻写作、照相摄影技术、网络技术等方面的学习和培训。只有不时提高宣传工作者自身的综合素质，才干适应现代医院发展对宣传工作的新要求。

3. 形成个个重视宣传、人人参与宣传的良好局面

进一步推进医院宣传工作的规范化、规范化、科学化，建立一支专业精、业务强、作风硬、效率高的宣传干部队伍。保证医院宣传工作的作用得以充分发挥的基础。同时，要注重引导每个职工，每个科室主动发挥宣传作用，把医院的对外宣传看作是每一个人的责任，除了建立“通讯员队伍”组建“信息网络”外，要使广大职工形成“与医院共命运，医院与我共发展”信念，开创个个重视宣传、人人参与医院宣传的良好局面。

今天，、市政府举行帮扶工作队出征仪式，是对我们每一名帮扶工作队员的鼓励和鞭策，我们既感到使命光荣，又深感责任重大。我们将以这次启动仪式为起点，认真履行职责，

加强协调配合，发挥整体优势，抓好各项驻村帮扶工作任务的落实，圆满完成交给我们的光荣任务，用良好的帮扶工作业绩来回报人民群众、各位领导和各帮扶单位对我们工作的关心和支持。

一要创新工作思路，细化扶贫攻坚措施

迅速将扶贫工作队员明确到具体乡镇和重点村居，扑下身子，走村入户，全面细致掌握经济薄弱村和贫困户基本情况，做到情况清、状态明、台帐实。深入剖析经济薄弱村和贫困户根源，按照扶贫与扶智、扶技与扶资、“输血”与“造血”相结合的原则，主动联系后方各帮扶单位和被帮扶对象，逐村逐户制定帮扶方案和脱贫措施，确保政策对路、资金到位、项目进村到户。实行年度目标责任制，将扶贫攻坚的任务分解到村、组、户，把责任落实到工作队员、后方单位和被帮扶镇村，时间细化到每个季度、每个月，做到任务明确、节点清晰、责任到位。突出抓好重点示范项目推进，及时总结好经验、好做法，加强宣传推广，以点带面推动面上工作扎实开展。

二要创新实事帮扶，彰显扶贫攻坚成效

一是培植特色项目和产业。按照“一村一品”、“一品一社”和因地制宜的原则，大力发展以贫困农民参与为主的设施大棚、经济林果、畜禽养殖等高效设施农业，培育优势特色产业，提高农业效益，增加贫困农户收入。二是大力发展龙头企业和合作经济组织。采取“合作社+贫困农户”、“龙头企业+贫困农户”等多种合作形式，为贫困农户提供一体化服务，引导贫困农户参与到龙头企业和合作经济组织中增收脱贫。三是强化贫困劳动力技能培训。一手抓转移技能培训，一手抓高效农业技术培训，力争每个有劳动能力的贫困户至少有一人参加培训并实现稳定就业。四是用活惠农利农政策。积极争取上级部门支持，用好培训补助、村企对接、南北挂钩等惠农利农政策，积极采取合作开发、产业推动、商贸带

动、招商引资、发展指导、公益捐助、帮扶济困等多种形式，千方百计强村富民，最大限度发挥各项政策带动效应。

三要创新推进机制，凝聚扶贫攻坚合力

树立“一盘棋”思想，充分发挥副队长任经济技术开发区、洋河新区副主任的沟通协调作用，主动争取两区党工委、管委会支持，统一部署、统一调度，统筹推进宿城区、市经济技术开发区、洋河新区扶贫攻坚工作。找准地方党委（党工委）、政府（管委会）重要决策部署结合点，定期汇报、解决重大事项，形成扶贫攻坚和中心工作良性互动。落实后方单位挂钩帮扶责任制度。做到帮扶人员、项目、资金、措施“四到位”，实现前后联动、上下并举、合力攻坚。引导发动规模企业与经济薄弱村结成对子，实施项目扶贫，确保每个经济薄弱村实现“五个一”，即有一处门面房、一栋标准化厂房、一个高效农业项目、一个“三来一加”项目、一个村级发展实业公司。

四要创新队员管理，提升扶贫攻坚能力

切实强化队员管理，保证在派驻期间，紧紧依靠当地干部群众开展工作，出实招、办实事、求实效，让被帮扶对象真正得到实惠。大力弘扬团队精神，互相学习，互相关心，共同提高。切实转变工作作风，公道正派、廉洁自律，做到在感情上贴近群众，在工作上依靠群众，在生活上关心群众，真正把群众当亲人，树立扶贫工作队的良好形象，努力以饱满的工作热情、一流的工作标准、出色的工作成绩，向、市政府和人民群众交上一份满意的答卷。

谢谢大家。

同志们：

一、全市经济平稳发展，各项工作有效推进

年初以来，面对外部复杂的环境、经济下行压力加大、发展困难叠加的严峻形势，全市上下认真落实、省政府的部署和的工作要求，牢牢把握稳中求进的工作基调，主动作为，锐意进取，做了大量卓有成效的工作，全市经济运行平稳，各项重点工作有力推进，取得了阶段性的的进展和成效。

到6月末，全市地区生产总值完成507亿元，同比增长7.1%。其中一二三产分别完成56.1亿元、294.5亿元、156.4亿元，分别增长5%、5.5%和11.4%。全市固定资产投资完成204.3亿元，规上工业总产值、增加值分别完成1057.5亿元、307.9亿；利润完成20亿元，下降20%。社会消费品零售总额完成239.7亿元，增长11.8%。外贸进出口总额完成1.79亿美元，增长29.1%。全市公共预算全口径财政收入完成52.1亿元，增长28.5%；地方级财政收入完成27亿元，增长5.3%；市本级全口径财政收入完成32.1亿元，增长43.8%；市本级地方级财政收入完成12.7亿元，增长4.1%。全市和市本级全口径财政收入增幅均居全省第一位，全市和市本级地方级财政收入增幅分别居全省第五和第六位。全市各类金融机构存贷款余额931.5亿元、742.7亿元，分别比年初增长11.4%、34.6%，存贷比79.7%，较年初提高8.5个百分点。居民消费价格指数102.5%。

上半年工作主要有这样几个特点：

一是项目建设稳步推进。全市建设亿元以上项目130个，完成投资120.8亿元。其中：新开工项目51个，完成投资51.3亿元；续建项目79个，完成投资69.5亿元。建设10亿元以上项目18个，完成投资42.2亿元。总投资10亿元的伊通县亿通商贸物流城项目、3亿元的四平市二次供水改造工程等47个重大项目实现“4.18”集中开工建设。上半年，全市赴京、沪、闽、粤等地开展小分队分散招商40余次，3000万元以上项目有资金到位的共计45个，到位资金90.7亿元。

二是工业经济平稳运行。上半年，全市累计实施重点工业技

改项目194项，完成技改投资112.5亿元，同比增长16%。企业嫁接改造取得重大突破。百威并购金士百，不仅增加了一次性税收，百威还要新上80万吨高档啤酒，扩能扩大到150万吨。全市首次投产新产品138种，增长16%；新产品产值134亿元。全市民营经济主营业务收入820亿元；上缴税金23.8亿元，增长49%。全市发展个体工商户增长3.9%；私营企业9849户，增长10.6%；个体工商户转型升级70户，个转企529户。

三是农村经济稳步发展。全市播种玉米872万亩、水田59万亩。新建粮食高产示范区75个，启动新建扩建棚膜蔬菜园区20个，新建牧业小区145个，确定梨树县蔡家镇马家村等34个村为省级重点村。设立农村人居环境建设奖励补助资金共计550万元。美丽乡村建设取得新成效。全市造林绿化15.9万亩，市区绿树进城20.8万株。落实省农村土地承包经营权确权登记颁证试点村11个，涉及耕地15.6万亩。研究编制《四平市新型城镇化发展规划（初稿）》，突出推进“四梨同城化”。积极做好叶赫示范镇建设，推动农民向居住社区集中。

四是总部经济深入推进。加快东北区域总部会馆、总部展销城、总部商圈、东北现代物流港、“东北批发在线”电子商务平台等建设，目前，东北黄金珠宝交易中心、云浮亘隆石材城、浙江传化集团物流项目、吉高货物甩挂分拨中心等重点项目都在有效推进当中。先后赴广州、北京、成都等地深入调研，与中国国际电子商务中心、中国摇篮网、浙江义乌购、长春中友软件公司等企业建立初步合作意向。目前，制定了电子商务发展规划方案，并成功召开了第一次全市电子商务千人大会，第一期培训80人已经完成，近期电子商务产业园区可投入试运营。

五是城市建设管理水平进一步提高。修补道路28条、1.15万平方米，维修、更换破损道路边石约1100延长米，及时更新补植主要街路的乔木、绿篱。城市管理重点整治路边烧烤、打击非法营运跑线车，三轮车整治全面实施，赢得了社会广泛赞誉。完成国道102线保通、齐双线大修工程招投标、长平

产业大道线位调整、长平高速路侧绿化实施方案。东南生态新城规划馆、东交通枢纽中心等8个建设项目正在顺利进行。

同志们：

一是解放思想，在破解困扰开发区发展的观念问题上下功夫。开发区是特区，是发展之区，更是解放思想之区。我们打造国家级开发区，首要的照样解放思想。我们还有很多旧观念制约着开发区的发展，沿袭保守、抱残守缺、故步自封、小农思想、小进既安、自我知足、自命不凡等等，这些景象的存在让“企业家为老大”、“征税者、投资者为上”的要求成了空论。因而，我以为诸项工作中，首先照样要解放思想，废除思想上的制约，不换思想，就由组织办法做保证。

二是敢为人先，在创新促进发展的体制机制上下功夫。以下达治理权限为契机，我们制订了新的治理体制机制，有些人就是不敢正视这些道理，说是把我们降了级，泄了气。不是书记、区长不注重，而是开发区不是一个真正意义上的经济单位和自力单位。开发区必需洗心革面，必需在体制机制上创新！内设处室、劳动待遇的体制机制，包括建发公司的体制机制都必需洗心革面。我们思想不解放，关键就是在这里推不动，过了这个坎，就是一片艳阳天。

三是追求杰出，在提高服务发展的身手上下功夫。过去一年，开发区有了很大的提高。然则，我们服务的对象意见还很大，总体结论照旧是开发区服务程度还要提高，开发区每一个人、每一个单位都要提高，要有追求杰出的心，留在开发区就是干事的。这里不是养闲人的当地，更不是熬待遇、守级其余当地。很多人不学习，还在讲老话，基础不厚，开不了口。目前和企业打交道，他人在研讨税收司法法律，我们又有几个人说得出来？大家要把工作当做学问做，要把每项工作做到极致。

四是完善配套，在推进承接发展的功能形象上下功夫。开发

区村湾密集，拆迁成本很高，“城中村”、“厂中房”对企业很不便利，诸多要素让我们的发展寸步难行。我们的其他功能，吃、住、行、游、购、娱等都还需求完善配套，这方面要引入市场要素，不能由县政府来兜底。我们目前的发展阶段，离一个功能齐备、特征光鲜的城市还差得很远，但仅仅埋怨是不够的，我们要做的事很多，要破解的瓶颈更多。

五是只争旦夕，在引领跨更加展的责任工作上下功夫。昨天开老乡会，老书记汪厚川对新洲的工作提了五条建议，首要一条就是干工作、干事业要热情满怀，而我们有的同志曾经麻痹了，只晓得口头上说“高举龙头，集全区之力发展”之类的话，详细落实到个人怎样行动，却又说不出所以然。大家抚躬自问一下，都有坐不住、慢不起、等不得的工作热情吗？很多同志一到关键时辰就举白旗，没有应战自我的勇气，没有勇于负责的精气神，这从一个旁边面上反映了干部的本质问题。开发区必需是只争旦夕的工作作风，我们履行白加黑、五加二不是方式，是为了出效果，以勤补拙也是可行的。

六是协同联动，在营建合力发展的气氛气场上下功夫。开发区的发展触及到诸多要素，人气、财运、士气都要培育。开发区要营建气场，构成合力，要讲协同，不要你推着我，我推着你。“儿不嫌母丑，狗不嫌家贫”，大家都是新洲人，但有的人却不酷爱新洲，还谈什么为家乡发展作奉献？所以，我们对外籍老板授予武汉市声誉市民，我们宁肯有更多这样的声誉市民。

作风工作总结讲话内容篇七

同志们，下午好！

旧岁已去，新年已经到来。在这辞旧迎新之际，我们在这里

召开值班长以上干部会议暨2005年工作总结2006年经济责任承包签订大会。主要目的就是总结和思考过去，展望和规划未来。在过去的一年里，有许多值得我们在座的各位包括我自己去认真总结和思索的地方。2005年，对于我们长江棉纺织有限公司来说，可以说是一个“失败之年”。古人有云：“败军之将，岂敢言勇”。我作为总经理，责任自然是不可推卸的。但痛定思痛，我们这一年中究竟在哪些方面出了问题呢？要想2006年能有个好的开门红、能有更好的发展，我们就必须找出问题的所在，想出解决的办法。下面我就来给大家具体的汇报一下今年工作的开展情况。

2006年我公司实现产值17506万元，与2006年全年相比增加5559万元，增长率46.53%；实现销售收入17945万元，同比增长6607万元，增长率58.27%；完成纯收入1315万元，同比下降102万元，下降比例7.2%。

一、质量方面

产量是生存之本、质量是发展之源、没有质量就没有尝没有产量就没有了一切，一个企业没有质量也就无信誉可言更无效益可言。因为有了质量也就根本没有人会要我们的产品。在质量方面，我们公司在2005年做的很不理想。今年全年的质量赔款达到近100多万元，每月一般情况下都要有5-6万左右的氨纶纱赔款。其中的三次质量赔款就达到了70万，一次是50s的并线赔了17万、另外两次分别是40s的并线赔了32万、20万。

在今年的中秋节的那次会议上我记得我曾讲过：假如这笔不小的赔款金，用来增发我们职工的工资，用来增添新设备，这样会给我们的公司、给我们的员工带来多大的'利益。现在我还要老生常谈，主要目的就是再次提醒大家，“同样的错误我们不能犯第二次”。

一是质量的不稳定性，也就是说质量时好时坏，说不准在哪

一个批号的产品上就出现了问题。这也是由于我们员工的操作水平层次不一所造成的。对于这一解决的措施只有一条那就是提高挡车工的操作水平，加强刚进厂员工的操作培训。

二是纱支粗细不一，成筒有大有小，纱支条干不匀。这个问题解决方法只有依靠我们的员工在生产过程注意。