

# 2023年监督工作调研 安全监督执法调研 报告优选(汇总7篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 监督工作调研篇一

坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，建立健全与社会主义市场经济体制相适应的教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，是xxx在新形势下为做好反腐倡廉工作作出的重大战略决策。今年以来，我办坚持业务建设与党风廉政建设“两手抓，两手都要硬”，充分认识反腐倡廉工作的艰巨性、长期性，按照《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》的要求，积极探索从源头上预防和治理腐败问题的有效工作思路和措施，不断提高预防腐败的能力和水平，树立了良好的党风政风。

扶贫办党组历来十分重视反腐倡廉工作，认真贯彻落实《实施纲要》，从源头上预防和治理腐败。党组坚持“两手抓，两手都要硬”的方针，整体上做到了党风廉政建设与业务工作一起部署、一起落实、一起考核，不断强化监督检查。

(一)加强党风廉政建设责任制的落实。认真抓好《扶贫工作贯彻落实〈建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要〉的意见》的组织实施和检查督促工作。从严要求，明确目标，保证工作件件有人抓，目标层层有落实，进一步推动反腐败工作制度化、规范化建设，从而促进各项工作任务落实。

(二)充分发挥制度在惩防体系中的保障作用。按照深

化改革，从源头上预防腐败的要求，严格执行财经纪律和资产管理规定，积极推进干部人事制度、行政审批制度、财务管理制度等方面的改革。进一步强化和完善资金管理制度，特别是对各类扶贫资金的安排与使用，利用广播电视等新闻媒体在全县范围里进行公示。加强对各项资产的管理，严格审批程序，强化规范管理，确保各项扶贫资金项目安全有效运行。

(三)增加干部选拔任用工作透明度。在选拔任用干部和用人问题上，认真执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，坚持原则不动摇，执行标准不走样，履行程序不变通，遵守纪律不放松。切实加强干部选拔任用工作，组织协调对党员领导干部的检查和考核，对领导干部进行量化评价，使一些政治可靠、作风正派，业务精通的年轻干部走上工作岗位。

(四)坚持民主集中制原则。抓好《党内监督条例(试行)》的落实，认真贯彻以党章为核心的党内各项规章制度，加强对制度执行情况的督促检查。坚持和完善民主集中制，扩大党内民主，推进党务公开、政务公开，加强对权力运行的制约和监督。认真执行党员领导干部个人重大事项报告的规定，推进述职述廉、民主评议、诫勉谈话等制度的落实。

夯实廉洁从政的思想道德基础，筑牢拒腐防变的思想道德防线。把反腐倡廉教育作为局机关党支部工作的重要内容，渗透到施政活动中，贯穿党员干部履行工作职责的方方面面。

(六)认真落实领导干部廉洁自律规定。按照县纪委的部署，对每年的财政扶贫资金项目进行监督检查，严肃查处私自变更项目实施地点。项目实施规模以及违反财政扶贫资金项目管理等违规问题。同时，加强对本单位领导干部配偶、子女从业情况的监督检查，坚决纠正存在的问题。要求领导干部要加强对家属和身边工作人员的严格教育和严格要求，决不能为他们谋取不正当利益提供方便。

这些年来，我办在贯彻落实《实施纲要》方面，通过坚持不懈的思想教育，严格有效的制度约束，科学全面的检查监督，做了大量的工作，取得了显著的成效。但实事求是讲，随着社会经济的不断发展变化，党风廉政建设也面临着新的情况，反腐倡廉工作任务不是减轻了，而是加重了。就当前的情况分析，党风廉政建设和反腐败工作还面临以下几个方面的问题：

(一)对党风廉政建设的信心有待进一步增强。有些同志对目前党风现状缺乏科学的分析和科学的态度，仍用封闭陈旧的观点分析党风和复杂的社会现象，往往得出一些不正确的结论和看法。这种思想认识上的片面性，势必造成党风廉政建设问题上的无所作为或急于求成，因而客观上加大了党风廉政建设和反腐败工作的难度。

(二)对反腐倡廉的重要性认识有待进一步提高。很多同志认为，扶贫部门的确不是权力部门，但也决不是反腐倡廉工作的真空地带。扶贫部门如果出现不正之风和腐败问题，不仅会给扶贫队伍造成巨大危害，而且还将对整个政府工作造成直接的损失。如果我们看不到扶贫系统反腐倡廉工作的严重性，就做不好扶贫部门的党风廉政建设和反腐倡廉工作。

(三)对反腐败工作重点有待进一步明确。要通过加强扶贫系统党风廉政建设和反腐败工作，增强各级扶贫部门执行党纪政纪的自觉性，大兴求真务实之风，坚决反对搞形式主义、官僚主义，坚定不移地反对弄虚作假，以铲除滞留、挪用扶贫资金的现象，还扶贫工作一方严肃科学的净土。只有做到这一点，才能促进我县扶贫开发工作更好更快地发展。

(四)不断创新发展的思想观念有待进一步端正。新阶段扶贫开发工作，为党风廉政建设和反腐败工作提出了新的更高要求。如果我们墨守成规，没有全新的思维，没有创新的举措，那么我们的工作将难以取得成绩。实事求是讲，绝大多数同志对此都有一个正确的认识，但是少数同志还存在思想上的

疑虑和偏见，认识不到位，直接导致工作难到位。

败体系机制，切实提高反腐倡廉建设成效，为完成扶贫开发工作任务提供有力的政治保证。

(一)要加强思想道德和纪律教育，促进领导干部廉洁自律建设。要继续坚持反腐倡廉大宣教格局，做好以“清正廉洁，永葆先进”为主题的教育活动，组织党员干部学习党章和党内法规，提高党员干部的遵纪守法意识；要深入开展权力观和政绩观的教育，组织党员干部学习先进人物事迹，切实做到为民、务实、清廉；继续推进扶贫工作建设，努力营造以廉为荣、以贪为耻的良好氛围；要开展反腐倡廉形势教育和警示教育，增强干部群众反腐倡廉的信心和决心；要坚持教育与管理、自律与他律相结合，积极引导党员、干部进行自我教育；要继续开展警示教育，做到警钟长鸣，不断营造反腐倡廉的良好氛围。

(二)要认真做好信访工作，加大力度查处违纪违法案件。要严肃信访处理工作程序，认真做好群众来信来访，既要从中发现案件线索，又要注意关心和保护干部；要认真坚持信访排查制度，在排查的基础上，做好专项清理与专项调查工作；要切实加大案件查处力度，重点查办发生在扶贫系统内部的违法案件，尤其是人财物领域的违纪违法案件的查处工作；要严格依纪依法办案，提高办案质量。要加强对办案规律的研究，综合运用纪律、法律和组织的措施，充分提高办案的政治和社会效果，达到查处一案，教育一片的目的。

## 监督工作调研篇二

摘要：本报告简单介绍实习单位，说明实习目的、意义，阐述招商银行昆明分行实习内容及过程。

关键词：招商银行昆明分行，实习目的，实习内容，实习过程。

时光荏苒，两个多月的时间转瞬即逝。在2016年01月至03月这60余天的日子里，我度过了我在招商银行昆明分行的实习时光。第一天实习的情景任然历历在目，走进招商银行昆明分行大厅开始第一天的实习生生活时的新奇、紧张一切都仿佛就在昨天。

在这段实习的日子里，我从刚来的一个未出校园的大学生到已具备基本职业素养的银行实习生，期间经历了很多也学到了很多，同时对招商银行昆明分行有了进一步的了解。

## 招商银行昆明分行简介

### 一、各项业务持续、快速、健康发展

招商银行昆明分行成立于2001年11月28日，是招商银行总行在云南省设立的一级分行。七年多以来，在云南省、市委，省、市政府及有关职能部门、监管部门和广大客户的帮助、支持下，昆明分行奉行“因势而变，因您而变”的经营理念，恪守“效益、质量、规模协调发展”的发展理念，宏扬“挑战、自省、奉献”的招银精神，紧紧抓住西部大开发的机遇，有效促进了云南当地的经济发展，自身实力和规模得到进一步壮大。

### 二、招商银行五大法宝

#### 法宝一：品牌形象好

财政预算公务卡是提供公务员使用的信用卡，招行的信用卡品牌形象好，并且采取全国集中化运作，是国内首家真正意义上独立运作的信用卡中心，完全按照国际标准运作，真正实现信用卡的一体化专业化服务。

自2002年底信用卡业务开办以来，招行已为逾2000万客户服务，市场占有率位居同业前列。同时首家推出的“刷卡买机

票，送百万航意险”、“境外消费，人民币还款”、“信用卡免息分期付款”、“积分永久有效制”、“国际24小时道路救援服务”等创新业务，至今业已成为国内信用卡的服务标准。

## 法宝二：首批试点行

我行积极响应国家要求，早于2006年就率先推出了银联标准公务卡，实施武汉市财政公务卡项目。当年实现发卡3万多张，此后在深圳、上海、江西、兰州等多个省市地区推广，服务的公务员人数逐年增多。

在跨行办卡文件下发后，招商银行昆明分行抓住丽江分行开业契机，全力推进丽江市财政预算公务卡项目，并为丽江财政公务卡设计了专属卡面，在当地获得了良好的口碑。

## 法宝三：项目评价好

如前所述，招行目前已成功服务武汉市、湖北省、深圳市、重庆市、山东省、厦门市等几十个省、市的数千家财政预算单位，并得到积极反馈。另有多个财政公务卡项目正在洽谈中。各地区对招商银行的财政公务卡接受度非常高，在各方面都取得了持卡人的正面反馈。对招商银行的产品和服务给予了高度的评价。

## 法宝四：售后服务一流

招商银行是国内唯一一家通过iso9001国际服务认证的银行。在国内银行间率先开通公务卡专属支持热线，24小时不间断中英文双语服务。保证了服务质量和效率。

## 法宝五：系统稳定，无缝对接

招商银行秉承“科技兴行”的理念，在电子银行渠道崭露头

角，走在国内同业前列。为了响应国家利用财政公务卡载体，实现阳光财政的政策，招商免费提供与财政预算单位系统对接程序，详细提供数据查询对接平台，满足预算单位信息需求，实现无缝对接。财政公务卡凭借上述五大法宝，有效帮助预算单位节约资源占用，真正做到了“开源、节流、阳光、便利”！

**开源：**减少财政预算单位的现金占用。将招待费、差旅费、小额采购等支出使用信用卡消费，免费占用银行信用资源，有效利用银行的资金和免息期大大减少预算单位备用金水平，同时更加安全高效。

**节流：**使用公务卡消费，任何一笔刷卡消费记录银行都可以提供详细的信息，避免单位虚开、增开发票，“实报实销”，实现预算单位和持卡人员的公务消费信息共享，节约资源。同时公务卡享有招商银行全世界范围内的优惠商户服务，这些服务将给持卡人的消费提供最大程度地优惠，可一定程度为政府支出节约成本。

**阳光：**一切消费都有据可循，增加pos消费的小票作为报销依据，更加规范。

**便利：**所有持卡的公务人员可以随时满足公务支出需要，及时消费，不用等待！

在财政预算公务卡的营销上，招行既是先驱者，也是学习者，之后招商银行更会在后续服务和增值服务方面继续突出招行的优势，实现信用卡品牌的精耕细作，品牌长青！

### 三、各条线稳步健康发展

1. 公司金融业务。招商银行积极把握机遇，强化创新驱动，提升管理能力，推动了各项公司银行业务的科学发展。公司银行坚持以客户为中心，着力服务实体经济，为客户提供融

资、理财、投行、现金管理、电子银行、资产托管等综合化金融服务。通过客户视图的梳理以及加大营销力度，客户基础持续优化，报告期末，公司客户达86万户，比2015年末增加约12万余户，客户结构更趋合理，业务盈利能力稳步提升，业务与收入结构持续优化。

2. 个人金融服务。招商银行坚持“以客户为中心”的经营理念，以市场为导向，加快业务结构调整和转型发展；强化产品体系建设，全面实行客户分层、分类精细化管理；创新推出“随心享盈”开放式理财计划、代理第三方实物金，不断丰富证券、基金、保险、贵金属等产品线；批量化拓展个人经营贷，以“消贷易”产品为切入点拓展消费贷款，不断优化个贷结构，提升服务效率和品牌影响力，增强整体营销能力和市场竞争力。

3. 资金业务。招商银行紧抓市场机遇，不断加快创新步伐，着力提高经营能力，资金业务盈利水平和竞争实力同步增强，对公司营业收入和利润的贡献度继续提升，为推动收入结构的战略性调整和发展方式的转变发挥了重要作用。其中，资产规模、业务收入、非利息净收入等指标均实现较大幅度增长，超额完成年初制定的经营目标，并提前实现2018年中期战略规划目标。

实习目的1、通过实习增加工作经验，实现自我增值；

4、培养团队合作、与人沟通、吃苦耐劳、终身学习等素质和精神。

实习内容及过程

银行信贷部门实行客户经理负责制，从前期客户的营销、企业实地调查、撰写授信报告，只到签订授信合同，完成额度项下的各类单笔放款，最后到贷后检查、风险控制，每一个环节都必不可少、极其重要。

客户经理工作的重点在于营销产品，难度在于维护客户关系，关键在于提高自身素质。银行客户经理提高自身素质，要靠实践，要靠学习；要虚心借鉴他人的经验，要总结出成功的规律。这是一个变革的时代，银行的体制和机制在变，银行客户的需求也在变，因而银行客户经理的理念、目光、行为必须跟上时代的发展，理念要变得更为先进，目光要变得更为远大，行为要变得更为敏捷。在变革中学习，是客户经理应该奉行的永恒不变的真理。

信用卡按是否具有消费信贷（透支）功能分为信用卡与借记卡。信用卡又按持卡人是否向发卡银行交纳准备金分为贷计卡与准贷计卡。贷计卡是银行授予持卡人一定的信用额度，无需预先交纳准备金就可在这个额度内进行消费，银行每月会打印一张该客户本月消费的清单，客户就可以选择全部付清或支付部分，如果选择后者，则未付清部分作为银行的短期贷款以复利计。而准贷计卡则是交纳一定的准备金，然后银行再授予其一定的消费额度的一种信用卡。招商银行的信用卡品种很多，如：中国移动联名卡、加速积分卡等。我也通过自己的社交圈，在实习期间发展了近300张招商银行信用卡，办理刷卡机100多台。

通过这两个月的毕业实习让我觉得很充实，不但使我对于银行业务上有了详尽而深刻的认识和了解，也是对我大学里所学的专业知识的巩固和运用，也使我积累了许多在学校无法学到的经验，真正体会到了“书到用时方恨少”。但是俗话说“千里之行始于足下”，一些最基本的实物和技能是不能在书本上彻底理解的，需要更多的是我们去实践去进行实际的训练和操作。另外，在实习中的另外个体会就是在工作中，我们都要有强烈的责任心，不仅要对自己的岗位负责，也要对自己办理的业务负责。办理的业务要作到细心周全，不能马马虎虎，丢三落四。使自己更加充分地理解了理论与实际的关系。这段时间里，我像一个真正的员工去对待工作，感觉自己已经不是一个学生了，每天早上7点半起床，然后像个上班族一样上班。实习过程中遵守该行的各项制度，虚心向

有经验的同事学习。一个多月的实习使我懂得了很多以前不知道的东西，对招商银行昆明分行也有了更深的了解，这期间的实习收获总的来讲可以概括为以下三个方面：

（一）是通过参与银行业务的运作过程，学到了实践知识，同时进一步加深了对理论知识的理解，使理论与实践知识都有所提高。

（二）是提高了实际工作能力，为就业和将来的工作取得了一些宝贵的实践经验。

（三）前辈们的教诲使我的人生增加了一笔财富。

同时在这期间的空闲时间里，我发现银行有很多金融、证券方面的杂志、期刊和报纸，于是，利用这个契机一有空闲的时间我就埋在这些资料中，从这里面我也学到了许多当前的金融状况，银行实际工作中的各种有用知识。

通过这次实习中，我也认识到了自己存在的一些优点和不足：优点是（1）发现自己与人沟通和社交的能力不错；（2）认为自己是一个能够吃苦耐劳的人，能从一天的辛苦工作中找到乐趣。（3）感觉到自己做事认真负责，执行力强。

不足之处有：（1）与真正的社会大家庭接触较少，缺乏足够的社会实践经验；（2）自信心不够充分，有时会产生打退堂鼓的念头。

实习是每一个大学生必须拥有的一段经历，这次的实习使我对自己的专业有了更为详尽而深刻的了解，也是对这几年大学里所学知识的巩固与运用。从这次实习中，我体会到了实际的工作与书本上的知识是有一定距离的。我们在实践中了解社会，学到了很多在课堂上根本就学不到的知识，打开了视野，长了见识，为我们以后进一步走向社会打下了坚实的基础，实习是我们把学到的理论知识应用在实践中的一次尝

试。

很多工作都是熟能生巧，只有以知识作为基础，脚踏实地，一步一个脚印，虚心学习，在不断的摸索锻炼中，不断发掘出自己的潜能，不断提高自己的能力，才会有很好的业绩。

在任何一项工作中，团队精神永远最重要！虽然每天都是各司其职，但遇到什么问题也是互相研究互相讨论询问，共同解决问题。而且大家在完成自己的任务后，都会自觉的帮助同事完成他人工作，营造了一个良好的环境，也让我学会了如何与大家交流，明白了一些在与同事的交流中应注意的细节。并且在分析的过程中渐渐明白面对不同的客户需要用不同的方式对待，在调查时应该充满自信，增加客户对我们的信任感。

诚信，是人一辈子的财富。在工作中接触到的个人信用信息比较多，也就慢慢了解到一个人拥有好的信用是多大一笔财富。随着全国通用的个人征信信息系统的不断完善，各家银行只要轻轻一点，就可以查到一个人的信用记录。一旦客户被拉入黑名单，如利用信用卡套现、逾期不还款等违规现象出现，办理所有的业务都将受阻，无论在什么方面我们都应该做到诚信，不仅仅是在银行的业务上，更应该是在生活中。

这段宝贵的实习经验对于我不久之后就要走入社会走向工作岗位来说起到了一个桥梁的作用，过渡的作用，是人生的一段重要的经历，也是一个重要步骤，让我们更早的接触社会，融入社会，学会与人交往，懂得解决问题。而且通过这次毕业实习，我体会到我们应将所学的知识与更多的实践结合在一起，才能具备较强的处理基本业务的能力与比较系统的专业知识。

衷心感谢招商银行昆明分行给我提供这次的实习机会，让我在实践中得到了成长与锻炼。我相信这次实习经历会是自己人生的一个积淀，我将会把在招商银行昆明分行养成的职业

素养带到以后的工作学习中，踏实、认真、奋进。

## 监督工作调研篇三

区每年新购置拖拉机200台左右，拖拉机增长速度为2%，新车入户率为50%。从我们掌握的情况表明；近三年来，随着农村经济的快速发展，农民从购置拖拉机到农三轮，逐步更新换代，发展到目前基本以中、大型四轮农用运输车为主，农村运输基本被农四轮所替代，拖拉机变为耕、耙、播等农田作业的工具。

### 二、农机安全监理面临的问题

随着《道交法》、《行政许可法》、《农机促进法》、《道交法实施条例》以及xxx签发的412号令、农业部的《两规定》、《两规范》的颁布实施，明确了农机管理部门的执法主体地位，理顺了拖拉机管理的关系，农机监理机构的行政执法地位得到了认可。然而，农机监理工作中存在的问题相当突出，这些问题在张掖市乃至全国普遍存在，在些问题直接影响到农机安全生产，影响到农机安全监理机构的生存和农机监理事业的发展。

1、农业机械化事业的发展，提高了农业生产力水平，为农业增产和农民增收提供了强有力的保障，但农业机械特别是拖拉机、联合收割机等自走式农业机械，如果管理不严和操作不当将会对周围人员、财产、环境造成伤害。区在80-90年代，农机事故年死亡人数在10人以上，不但造成农民家破人亡，而且引发农户之间、家庭内部的矛盾与纠风，也是社会不安定的因素之一，拖拉机经营户相对都是比较贫困、家庭条件普遍较差，也是农村中的弱势群体，无力承担因事故造成的巨大的经济负担。近年来安全问题引起了各级党和政府的高度重视，各级安全生产监督管理机构不断加强监管力度，农机事故死亡人数逐年减少，重特大事故得到了有效控制，但目前引发农机事故的安全隐患依然存在，有三分之一的拖拉

机常年失修，安全设施残缺不全，无灯光喇叭、制动不灵、方向盘间隙过大、连结不牢等技术状态较差，再加上无照开车、违章作业等，农机事故时有发生。因此，农机事故依然是危害人民群众生命财产安全的重大隐患，农机监理责任重于泰山，任重而道远。

2、随着农业产业结构的调整和农村经济的发展，使农机安全生产监督管理的难度加大。

一是社会进步、城乡发展、农村综合经济能力上升后，农民对经营农业机械有了更高的要求，从六、七十年代的手扶机到小四轮拖拉机再到三轮农用车、四轮农用车，农民不再是以满足农田作业而购置机械，而是由农机市场为导向，市场引导农民购置适用的农业机械，这是社会进步的表现，也是农村经济发展的必然要求，所以在农民的意识中，拖拉机不再是一种先进的机器，只是一件农具而已，所以拖拉机的增速为每年200台左右，农用车的增速为每年280台，因此农民对拖拉机入户、检验和学习驾照的意识不强。

二是农业产业结构调整，种植青一色的制种玉米，农产品运销没有作业市场，而且农业运输被农用车所替代，拖拉机仅仅作纯农田作业的机具，一年的出勤率按农民常言说的牛-55用的50天，出勤率低，春种夏收后，刀枪入库，所以拖拉机不上公路，基本活动在田间地头，监管的难度非常大。

3、拖拉机费负较重，机手违规现象突出。由于拖拉机作业有很强的季节性和时间性，每年上路行驾、作业的时间短，收入低，而且都是自用为主，按现在的收费项目，养路费400元/年，年度检验费25元，第三者强制保险费210元，无形中增加了农民的负担，有的一年的收入不够交养路费。为逃避交费，加之监管不到位，车主不愿登记、挂牌、考证，也不愿参加年度检审验，黑车非驾现象越来越多。

4、农机安全性能逐年下降，安全隐患加大。目前，机型陈旧、

使用年限过长、技术性能差、故障多是普遍现象，由于没有一套具体的适用的报废措施和适当的补贴政策，农民又舍不得卖废铁，于是尽管技术状态差，仍凑合使用，再加上驾驶员安全意识差，重收入、轻安全，重使用、轻保养，带病运行，后患无穷。

5、农机监理手段落后，服务不到位。拖拉机年度检验是一项技术性很强、安全责任很重的一项重要工作，多年来一直沿用一看、二蹬、三听的方式很不严肃、很不科学，导致了农机驾驶人员对监理部门产生误解，认为农机监理的入户挂牌、办证、检验就是为了收几个钱，只管理不服务，特别是驾驶员培训中的办人情证现象，使农机监理工作失去了服务的性质，也失去了农机户的信任，我们的工作也会失去社会的认可。

6、农机管理部门机构臃肿，经费短缺负担重□xx年一来，农用车的兴起和兴盛，各级农机管理部门把工作重点放在对农用车的管理上，而放松了自己原有的基本的管理对象拖拉机。丢了自己的自留地，种了别人的责任田。在农用车兴盛时期，经济收入年年上涨，农机部门的声望也高了，人员增加、财政统筹、费用削减，但都没有对农机部门造成任何影响，农机部门全员上阵搞监理，全区农用车入户率达到85%以上，取得了突破性进展，去年11月16日农用车移交后，农机监理收费大幅度减少，收费总额由去年的98万元减少到今年的10万元，办公经费非常紧张，每年局系统正常运转需40万元，今年缺口在30万元以上，尤其是近年来陆续分配来的8个复退军人全靠业务收费支付工资，再加上其他人员的预算外工资、车辆消耗等，经费非常困难。

7、基层农机管理服务体系名存实亡。八十年代国家支持兴办的乡镇农机站，经过几年的城镇化建设和企业改制、撤拼等，已没有服务项目和资产了，乡(镇)农机专干归乡(镇)管理后，基本从事乡镇的中心工作，农机工作基本处于失控状态，乡、村、社三级管理缺腿。所以目前农机监理工作只靠农机管理

部门单兵作战。

8、农村各种税费的减免和各项惠农政策的实施，农民对农机监理收费不愿意，不支持，工作难以开展。

### 三、加强农机安全监督管理工作的措施

1、建议健全政策、法规。《道路交通安全法》只规定农机监理机构承担对上道路拖拉机审查登记、牌证核发、年度检验、操作人员的考证，而拖拉机的道路检查权、违章处罚权、事故处理权交给了公安交警部门，没有明确行政许可监督权，造成许可发放与许可行为监督的脱节。

2、争取早日将农机监理机构明确为国家行政执法机关，人员按国家公务员来管理，并根据事业的需要确定人员编制，人员工资及开展工作所需经费纳入同级财政预算之内，由财政全额拨款，以稳定农机监理队伍，保障农机安全生产。

## 监督工作调研篇四

自《xx省基层公安派出所消防监督管理规定》实施以来，基层消防监督工作取得了一定的实效，尤其是在推动“三基”工程建设中的打牢火灾预防基础更是起到了积极的作用，有效预防和减少了社会面火灾的发生，为社会稳定、经济发展起到了积极的促进作用。但是，我们也清楚的看到，由于各方面因素，派出所消防监督工作还存在诸多问题。在此。笔者就派出所消防监督工作存在的问题及对策谈一些自己粗浅的看法，不妥之处，敬请领导和同志们批评指正。

### 一、影响和制约派出所开展消防监督工作的主要原因

(一)思想认识上存在误区。受传统认识的影响，社会消防工作在群众中一直认为是消防部门负责的，包括大部分公安民警也普遍认为消防工作是消防部门的事，消防部门是消防监

督工作的执法主体，派出所无需管消防工作。也有的公安民警认为自己的人事、经费全部在上级公安机关，消防部门没有权力干涉，消防监督工作对自己只是一件份外活，可干可不干，不少地方出现了“上面抓一抓，下面动一动”的被动应付局面。

(二)工作任务繁重及消防经费不足。随着社会经济的不断发展，派出所担负的任务外延不断扩大，加之派出所的现有警力不足，有的基层所正式民警仅3至4人，因此，公安派出所常常为了应付日趋繁重的社会治安工作，而把消防工作搁在一边。另外，民警的频繁流动使一些原先接受过消防知识培训的消防监督员因工作变动调离原岗位，造成青黄不接。再者，由于目前派出所自身经费紧缺，在某种程度上影响了消防业务工作的正常开展，派出所在履行消防监督职责中正常办公经费得不到有效保证。

(三)消防监督业务不熟。消防是一门多学科交叉性的综合科学，内容非常广泛，防火工作专业性强，要求从事防火监督人员必须具有较高的业务知识水平和相关的工作经验。而目前从事消防监督工作的民警都未经过消防专业培训，在日常防火检查工作中也就很难发现火灾隐患，由于业务的不熟也直接导致在工作中走马观花。在调查中了解到，大部分派出所反映消防监督执法程序较为烦杂，仅靠数次培训很难将学到的知识应用到实际工作中，不具有操作性。因此，在实际工作中往往不善于开展消防监督检查、消防行政执法以及火灾原因调查等。

(四)考核机制的不完善。在落实派出所消防监督工作中存在下发文件的多、制定完善措施的少，部署工作的多、检查考评的少等现象。有的公安机关没有把派出所消防监督工作列入工作考评，有的虽有列入，但是在总分中占的比例极小，因此有的派出所认为消防工作干好干坏一个样。由于责任体系不健全，考核机制的不完善，没有必要的奖惩措施，这些因素使一些派出所抓消防工作的积极性不高，主动性不强，

存在被动应付的现象。

## 二、解决上述问题的对策与建议

(一)转变思想观念，强化派出所责任意识。公安部第73号令《消防监督检查规定》明确规定：“公安派出所应当对居民住宅区的管理单位、居民委员会、村民委员会履行消防安全职责的情况和上级公安机关授权管理的单位进行消防监督检查。公安消防机构应当对公安派出所消防监督检查工作进行业务指导。”此规定既是新形势下公安消防部门改革和加强消防监督管理工作，减少和预防火灾事故的重大举措，同时也为派出所履行三级消防监督管理工作职责提供了一项职能。公安派出所作为“消防基层管理组织”，必须转变思想观念，统一认识，把自觉履行消防监督职责作为份内之事，充分发挥其点多面广、接触群众最广泛、辖区情况最熟悉的优势，主动为消防部门分忧，当好参谋。

(二)完善消防监督管理工作保障机制。一是建立所长、分管副所长、专兼职消防民警、社区民警层层负责、层层落实的消防监督工作机制；二是采取年初签订目标，年中组织督察，年底进行考评的方法，将派出所消防监督工作纳入公安基础工作考评、目标管理工作考评及年终和月度工作考评等各项考评工作当中，要求基层派出所要将消防监督工作与其他公安工作同计划、同步骤、同实施、同考评、同奖惩；三是加快派出所消防业务规范化建设，认真履行消防监督管理职责，抓好城镇乡村的消防监督工作，预防和减少火灾事故的发生。同时要发扬务实作风，坚决取消一些不必要的档案、台帐，使派出所能够把精力放在实实在在的工作上来；四是确立公安派出所典型引路机制，充分发挥其以点带面作用，不断总结推广其消防工作的成功经验；五是把对派出所的消防业务培训纳入正常的工作日程，做到长计划短安排，结合公安工作特点，采取分期分批、集中培训以及以会代训、轮流到消防大队见习等形式进行，再者通过邀请辖区派出所民警参加具有典型意义的消防安全检查、建筑工程验收、火灾隐患整改及

火灾原因调查等，使其在实践中不断增强业务素质和工作能力，做到会宣传、会检查、会执法、会管理、会组织。

(三)充分发挥公安派出所的资源优势。一是警力资源优势，派出所遍布城乡，覆盖面广，再加上为数不少的联防保安队伍，能够缓解当前消防机构警力严重不足的矛盾。二是社会资源优势，派出所对辖区场所单位和社会面上的情况比较熟悉，与乡镇、街办、村组、社区等关系密切，能迅速发动社会方方面面开展工作。三是行政执法资源优势，派出所开展行政执法工作有长期积累的经验良好的基础，其对辖区情况的熟悉还保证了消防行政执法工作不留空白点，减少了对消防违法违章行为的失控漏管。公安消防机构在指导公安派出所开展消防监督工作时，要充分发挥派出所的资源优势，进一步拓展派出所消防监督的职能，突出抓好消防安全重点单位管理、消防安全检查、消防安全专项治理和消防组织网络建设等四个方面工作，切实把消防安全工作落实到村组和单位，形成群防群治、齐抓共管的社会化消防新局面。

(四)因地制宜，明确消防部门和公安派出所消防监督工作职责，量化工作标准，明确执法责任，规范执法权限。严格按照规定，结合消防监督工作特点和实际，明确消防部门和公安派出所消防监督工作的范围和职责，执法责任，规范执法权限，做到管辖明确、任务明确、责权明确。制定合理的公安派出所履行消防行政审批和消防行政处罚的内部审批程序，加强内部监督，提高公安派出所消防监督的工作效率和规范化水平。

(五)加强督导，形成合力。按照《消防监督检查规定》，将一部分消防工作移交给派出所，对消防部门来讲并不意味着担子的减轻，而应看作是责任的加重。因此，在消防监督机构内部，要将指导派出所抓好辖区消防工作，作为内部建设的重要方面，制定工作措施，落实责任人员，及时掌握信息，注重搞好协调。尤其是在部署消防工作任务、协同开展消防安全检查等工作中，要充分考虑派出所实际，尽量将消防监

督管理融入到整个辖区治安管理工作之中，最大限度地发挥基层派出所的作用，以取得事半功倍的效果。同时，消防部门还要不断强化公安派出所的监督意识、法制意识和服务意识，及时做好角色转换。

### 三、派出所消防监督重点工作的几点思考

派出所在做好日常消防监督工作的同时，充分发动群众，走“专群结合”的道路，重点做好以下工作：

(一)贯彻执行消防法律法规。消防法律法规，是消防监督执法的依据，所有机关、团体、企事业单位和个人都必须严格遵守。要通过开展消防监督工作，提高法人、团体和群众遵守消防法律法规的意识，鼓励群众自觉同违反消防法律法规的行为作斗争，创造良好的执法环境和执法氛围。

(二)狠抓消防宣传“四进”工作。目前，群众的消防意识普遍还比较淡薄，消防安全常识匮乏，自防自救能力低下。因此，派出所要结合辖区特点，积极开展消防宣传进学校、进企业、进农村、进社区。在宣传形势上，应当结合单位、企业的特点，采用多种形式，宣传消防法律法规、消防常识和逃生自救知识，提高社会整体抗御火灾能力。

(三)突出重点单位监督。要本着“确保重点，兼顾一般”的原则，重点加强重点单位的监督。在工作上，应以检查和消除火灾隐患为重点，抓日常的防火检查和火灾隐患的整改。要及时发现问题，制止违法行为，消除火灾隐患，最大限度地减少火灾发生。

总之，在消防监督管理工作中强化公安派出所职能作用，对弥补消防监督警力不足、拓展消防监督管理渠道，减少失控漏管现象发生，有着十分重要的现实意义。随着我国消防法制建设的日臻完善，在新的消防监督模式下加强派出所消防监督工作，深入拓展公安派出所在消防监督管理工作中的职

能作用是时代的发展的必然产物。

## 监督工作调研篇五

为了贯彻落实全省扩权强县座谈会精神，按照冀政办传[]94号文件要求，由省发展改革委、省财政厅、省建设厅、等十一个省直部门组成的五个扩权强县工作督查组，于8月16日—26日，对各设区市、各扩权县（市）的扩权强县工作进行了督导检查，分别与设区市政府及扩权县（市）政府及其主要相关部门进行了座谈，听取了工作汇报。从各设区市及各扩权县（市）汇报的情况看，扩权政策基本到位，上下衔接比较顺畅，政策效应逐步显现，扩权强县工作总体进展顺利。现将有关情况报告如下：

### 一、扩权政策基本到位

省政府扩权强县工作座谈会后，各设区市组织有关部门认真贯彻落实，进一步加大了放权力度，扩权强县工作取得了新进展。各设区市市直相关部门均对70项扩权政策逐项进行了认真研究，有的转发了省直部门的实施意见，有的还制定了本部门具体的操作办法，各项放权措施基本得到落实。石家庄市在全省扩权强县工作认座谈会后，吴显国市长、朱文浩常务副市长分别到辛集市和平山县调研，协调解决问题，并召开了全市扩权强县工作汇报会，传达了全省扩权强县工作座谈会会议精神，听取33个市直部门和两个扩权县（市）的工作汇报，并对梳理出的项目配套资金比例、证照发放等9个方面的问题及时予以解决。唐山市于6月5日再次召开了全市进一步贯彻落实扩权强县政策调度会，听取了11个放权任务相对较大的部门的工作汇报，对扩权强县工作中的有关问题进行了协调，提出了具体要求，并划定了时间界线，同时，加大了对扩权县（市）科学发展的统筹力度，对于需进行区域综合平衡的交通、社会保险统筹等问题，加强了对遵化、迁安两市的宏观指导力度，做到有序放权、放而不乱。张家口市要求市直部门在全面贯彻省直对口部门《实施意见》的

基础上，进一步研究确定市级对扩权试点县的放权措施，该市两扩权县还建立了党委统一领导、人大、政协监督的工作机制，做到科学行政、依法行政和民主行政的统一，确保扩权县的“权力”得到增强而不被滥用。衡水市市直各部门对照本部门需要下放的权限进行了细化，做到“放手不撒手”、“援手不插手”，还决定参照省里的做法，研究探讨对其他县（市）、区的放权措施，让各县（市）、区有更大的空间创造性地开展工作，促进全市经济和区域经济协调发展。秦皇岛市决定“参照对扩权县的放权政策，在不违背国家政策规定的前提下，凡是能够下放给县（区）的管理权限全部下放到县（区），凡是县（区）能做的事情全部交给县（区）”（秦皇岛市委九届八次全会《中共秦皇岛市委关于加快县（区）域经济发展的决定》）。

总之，各设区市把扩权强县工作放到全省改革开放的大局考虑，认识统一、机制健全、工作主动，各项扩权政策基本到位。

## 二、政策效应逐步显现

扩权强县政策的实施，为扩权县（市）带来了一系列积极的政治、经济和社会效益，机关效能建设得到了加强，县域经济快速发展。

1、扩权县（市）行权能力有所提高。扩权强县政策的实施，使扩权县（市）抓机遇、求发展的积极性空前高涨，谋划未来、加快发展形成共识，凝聚合力得到提高；通过省直及市直各部门的培训和传、帮、带，扩权县（市）的同志初步掌握了新的办事规则和运行程序，业务工作从不熟悉到相对熟练，综合素质有了一定程度的提高；扩权县（市）把扩权强县工作与机构改革工作相结合，对各部门机构职能进行了调整理顺，扎实开展“双提”活动，全面推行“一站式”办公和首办负责制，工作效率大大提高。扩权县（市）行权能力得到了加强。

2、扩权县（市）发展环境更加宽松。放权后，各扩权县（市）不仅能够继续享有设区市对扩权县（市）的各项优惠政策，而且还能够得到省政府和省直部门的大力支持，这种政策的双重促进作用，使扩权县（市）享有了更大的发展空间。一是有力地促进了项目建设。由于省里将向国家争取项目的信息直接发布，扩权县（市）获得省级的指导、帮助和支持明显增多，获得项目的机会、项目申报的成功率都大大增加；项目直接申报，大大减少了项目审批环节，缩短了项目建设的前期准备时间，加快了项目的上马进度。上半年各扩权县（市）项目建设数量均有不同程度的增加（平山县半年来直接办理审批、核准、备案类项目比往年同期提高一倍以上）。二是优化了扩权县（市）发展的软环境。扩权强县政策的实施，增进了社会各界对扩权县（市）了解和关注程度，有利于引进项目、技术和人才，有利于“走出去”，有利于加快对外交流与合作，进一步提高了扩权县（市）的知名度和影响力。

3、扩权县（市）发展定位更加清晰。省政府扩权强县座谈会后，各扩权县（市）重新审视县（市）情，对加快县域经济发展有了更清醒的认识，进一步解放了思想，更新了观念，加强了发展战略研究力度。辛集市提出了“围绕‘两大目标’（在全省率先实现全面建设小康社会和中等城市）、实施‘五大战略’（工业强市战略、对外开放战略、龙头带动战略、商贸兴市战略、环境品牌战略）、实现‘六个快速增长’（综合实力、财政收入、固定资产投资、利用外资、农民人均收入、城镇居民可支配收入），全力打造实力辛集、人文辛集、和谐辛集、效率辛集”的发展思路；大名县提出了“发展特色县域经济，打造食品工业城，建设三省结合中心城市”的新目标，并已委托国家发展改革委宏观经济研究院、清华大学、北京大学等单位的知名专家组成课题组开展战略研究，相继出台了《关于进一步实施环境兴县的若干规定》、《关于鼓励民营经济发展的暂行规定》和《关于20对外开放暨项目建设安排意见》三个文件。承德县、张北县、怀来县、安国市等结合“十一五”规划的编制，对专业规划、年度计

划进行了调整和完善，力争使县域经济在“十一五”期间有一个新的质的飞跃。

4、扩权县（市）县域经济持续快速发展。扩权强县政策实施以来，各扩权县（市）经济保持了快速发展的势头，取得明显实效。宁晋县：1-7月份，全县gdp完成39.4亿元，同比增长16.3%。财政收入完成2.15亿元，同比增长42.9%。全社会固定资产投资累计完成19.64亿元，同比增长32.9%。在建或完工千万元以上项目98个，占年计划的163%；平山县：1-7月份，实现财政收入3.93亿元，同比增长38.33%。实现工业增加值19.7亿元，同比增长49%。各项经济指标增幅均创历史最好高水平；丰宁县：到6月末，完成全社会固定资产投资10亿元，同比增长53%。财政收入完成1.5亿元，同比增长107.1%；辛集市：1-7月份，完成生产总值71.7亿元，同比增长14.2%。财政收入完成2.41亿元，同比增长29.13%。以皮革、化工、机械、农产品加工为代表的工业经济保持良好发展态势，工业增加值同比增长21.6%，创近年来最好水平；怀来县：到6月底，全县生产总值完成15.4亿元，同比增长13.3%，比去年提高0.7个百分点。全部财政收入完成2.1亿元，同比增长29.9%，比去年同期提高10个百分点。一般预算收入完成1.9亿元，同比增长46.3%，比去年同期提高31.2个百分点。全社会固定资产投资4.9亿元，同比增长52.7%，比去年同期提高32.1个百分点；定州市：1-7月份，全市完成生产总值64.1亿元，财政收入6.17亿元，入统工业增加值7.99亿元，同比分别增长16.5%、89.8%和162.8%；黄骅市：1-7月份，全市财政收入完成2.92亿元，同比增长31.9%。全社会固定资产投资7.39亿元，同比增长52.3%。运作和落实超千万元项目167个，总投资100.26亿元。

扩权强县政策实施以来，对促进扩权县（市）经济加速发展已经产生了明显效果，无论是整体实力还是发展后劲，都有了明显增强。

三、扩权县（市）提出的主要问题和建议

在督查过程中，设区市、各扩权县（市）也提出了一些问题。所提问题中，大部分已在《河北省人民政府办公厅关于实施扩权强县工作有关问题解决情况的通报》（办字[2005]94号）文中明确，各督查组立即给予了解答。有些是进一步提高政策的`可操作性问题，有些是推进过程中出现的新情况。共性问题主要有：

1、关于土地指标紧张问题。一方面，几乎所有扩权县（市）都反映土地供求矛盾特别突出，要求增加用地指标，另一方面，扩权后，因为部分设区市不再在全市范围内调剂用地指标，有的扩权县（市）只得到全市各县用地指标的平均数，用地指标较扩权前大副度减少。三河市前三年报经省政府批准的建设项目用地分别为3316亩、4248亩和3114亩，而今年只有了878.4亩。辛集、遵化、武安等都存在类似问题。

2、关于重点项目“打捆”审批问题。一些建设项目，特别是农业龙头项目，往往是几个县区共同承建，由各设区市“打捆”报经省里审批，扩权后，再经设区市“打捆”上报存在困难。

3、关于扩权县（市）自行审批项目存在融资难问题。根据《河北省固定资产投资项目备案管理办法》、《河北省固定资产投资项目核准实施办法》的规定和权限划分，属扩权县自行审批、核准、备案的项目，在申请金融机构贷款时，金融部门要求提供设区市以上发展改革部门的立项文件，对县级以下不予考虑。扩权后，扩权县（市）批复、核准、备案项目，金融机构还不予认同，因而对这些项目在资金筹措上会产生较大影响。

4、关于养老保险统筹问题。养老保险由设区市统筹，一方面设区市的相对调剂能力不足，另一方面也不利于扩权县（市）与省的归口对应，因此建议养老保险由省里统一统筹。

5、关于部分扩权政策需要细化、提高可操作性问题。目前，

省扩权强县政策共70项管理权限，有少数部门的个别权限还没有完全落实到位，主要是缺少可操作性。如“省、市政府委托和授权”事项及操作程序不明确，车辆、驾驶人业务等放权事项还没有到位时限，药品经营（零售）许可证还不能由扩权县（市）核发，各类高中、中专毕业证及各类民办学校办学许可证的核发权限还不明确等等。

6、关于把扩权县（市）的发展作为全省今后发展的重要内容纳入全省发展规划问题。建议省直相关部门结合全省发展规划特别是重点产业发展规划的制定，对符合全省经济发展战略的扩权县（市）的特色主导产业、重点项目优先列入全省发展规划。

7、关于关注原市属企业下划改制问题。按国家及省加快国有企业转制、改制的部署，驻县（市）企业将逐步下划归所在地管理，有的下划企业处于停产、半停产状态，下划企业改制后存在职工工龄买断市县标准不一、县（市）无力承担职工养老保险、失业保险、医疗保险等一系列问题，改制成本扩权县（市）财政将难以负担。

#### 四、几点建议

1、省直有关部门要避免“一放了之”。要进一步提高服务意识，加强对扩权县（市）工作的指导，同时对部门实施意见，要进一步细化、明确，以提高其可操作性。

2、注意对扩权县（市）的“倾斜”问题。按照“不挤不占”的原则，既支持扩权县（市）的发展，调动其加快发展的积极性、创造性，又要避免优惠政策向扩权县（市）“过度”倾斜而影响其他非扩权县的利益和发展。

3、加强对设区市放权的宏观指导。对养老保险、区域性规划，各扩权县（市）要与所在设区市衔接，该统筹的还要由设区市统筹管理。

4、对各扩权县（市）提出的国企下划改革、土地、项目“打捆”申报等问题，拟请省国资委、省国土资源厅、省发展改革委等省直部门进一步调研，提出指导性意见。

5、对于项目融资问题，宜向省内金融机构通报我省扩权强县政策，争取理解和支持。

6、宏观指导设区市参照省里的做法，向所有县（市、区）放权。

特此报告。

## 监督工作调研篇六

随着我国市场经济的飞速发展，大量的社会劳动力涌向城镇。据不完全统计，目前，全国有超过2亿农民转移到城镇和乡镇企业就业。他们大多租住居民住宅，因出租屋消防安全条件差、管理薄弱，违章用火、用电、用气现象大量存在，火灾频发，伤亡突出，已成为影响流动人口集中地区火灾形势稳定的苗头性问题。出租户火灾在大多数城市火灾当中占了相当大的比例，人员伤亡数量呈上升趋势。20xx年xx市发生的多起亡人火灾事故中就有近1/3为出租户火灾。

### 一、出租屋存在的消防安全隐患分析

1、出租房大多属于市民的闲置房，部分房子建造年代较久，个别甚至是危房，房屋的承重结构和屋面大多以木质为主，耐火等级较低，一旦发生火灾，蔓延速度快，且这些建筑经常成片相连。加之这些房屋所处地区的消防设施和水源不充足，火灾发生后水源和道路交通成了控制和扑灭火灾的最大障碍。

2、出租人漠视消防安全责任。许多出租人对出租房进行改造时，根本不考虑房屋的装修是否符合消防安全标准，大量采

用可燃材料装修，增加了火灾的负荷。承租人消防安全意识淡薄，往往只注重房子的租金、地段、面积以及家具设施，而不考虑房屋的灭火设施、疏散通道、安全出口等消防安全方面的问题。他们缺乏必要的消防安全知识，防火安全意识不足，火灾发生后疏散逃生能力差。这是出租户当中发生火灾导致人员伤亡的一个重要因素。不仅如此，租住户为了节约开支，还经常将液化气罐及炉灶等放置室内，采用明火煮饭煮菜，使一间房子既当厨房又当卧室。

3、电器线路敷设不规范。出租户内的电器线路设置不规范，电器线路比较陈旧，违章使用大功率电器，这些经常会造成短路、超负荷等情况从而直接导致发生火灾。

4、出租户大部分未能配备基本的消防器材和设施，缺乏初起火灾的自救能力。安全出口和疏散通道比较少，且防盗的设施安装比较到位，防盗门窗、铁栅栏等成了火灾发生后人员疏散的最大障碍。

5、很多出租屋里设置家庭式小作坊，各种电器设备和明火为火灾事故埋下了祸根。

这些问题的存在不是某一个单方面的原因所导致的，是社会经济发展和变化带来的一个新的课题，也是城市发展和文明面临的一个新课题。由于出租房火灾造成的财产损失小，人员伤亡基本在十人以下，造成的社会影响面小，政府和消防机构在近几年的消防工作重点是在公众聚集场所和危险物品上。但随着公众聚集场所火灾在消防机构的严密监控和业主的重视下，消防安全环境得到了很好的改善，近两年发生在公众聚集场所和危险物品上的重特大火灾的数量正在大量减少。社会关注的消防安全焦点和我们消防机构的工作重点也正在向居民和出租屋上转移。

## 二、隐患整治对策

出租屋的大量存在，它是我们社会主义市场经济发展的一个衍生物。同时也给我们的消防安全工作也提出了考验。下面，笔者试就如何做好出租屋的消防安全工作，如何充分贯彻落实部局关于加强出租屋消防安全管理工作谈几点建议：

1、做好政府的参谋，加强城镇的消防规划，加大对老城区改造的力度，把那些消防水源不足、消防车通道不畅、耐火等级低的老式居民区从城市中消除出去。对于一时难以落实改造的老城区，要加强对消防车通道和消防水源的改造和建设，确保火灾发生后能够及时得到救助。

2、加强社会面消防安全宣传，使我们出租户乃至每一个公民掌握一些基本的消防安全方面的自防自救知识。各级政府和消防机构当通过电视、网络、报纸、画册！各种媒体做好消防知识的宣传。可通过居（村）委、派出所等基层工作单位通过上门的形式，发传单、贴画册等形式进行基本的自防自救技能的宣传，使我们的出租人以及承租者对消防安全有一个基本的了解，也可通过附近的学校对外来务工人员的子弟进行宣传教育。做好消防知识的宣传，使我们的群众掌握一些基本的自防自救知识和技能，这样的防火工作是一个长期的工作，同时也是一个事半功倍的工作。

3、充分发挥派出所消防监督管理和服务职能。目前各地派出所消防监督工作都在稳步推进中，大部分地区制定了相应的规章和制度来保障派出所的消防工作。其中居民的防火监督检查、宣传、服务是派出所的一项重要消防工作，同时《租赁房屋治安管理规定》第五条也明确了派出所对出租屋的消防监督管理职能。我们可以通过户籍管理工作，通过对出租屋的监督工作，在租赁关系发生之前，通过对房屋消防安全状况的审核，以简易审核的形式对出租屋内的疏散通道、安全出口、电器线路以及用火器材进行审核和验收，督促出租户配备必要的灭火器材，对于不能满足消防安全管理规定，不得进行租赁。同时民警在平时下地区工作的同时，对出租屋的消防安全状况进行监督检查和督促隐患的整改。

4、明确各方职责，从多个方面做好消防安全工作。我们很多企事业单位没有做好消防安全工作，导致火灾发生，其主要原因都是责任没有落实，或者是责任不明确。不知道自己在预防火灾和发生火灾后应履行什么义务和职责。我们出租户也是如此，很多事故也正是因为责任不清不明所造成的，且发生火灾后涉及户数多，社会影响大，纠纷多，给我们的基层政府带来了很大的工作和经济压力。对此我们就要在租赁关系发生之前通过居（村）委、派出所签订好责任书，督促出租人在房屋结构、内部装饰、消防器材设施，疏散通道、安全出口、电器线路等上面做好硬件的保障工作，同时出租人也应同承租人签订相应的责任书，督促承租人在对房屋使用过程中做好相应的防火工作。另外我们居（村）委、派出所可以通过平时的工作，督促出租屋积极加入财产保险，这样火灾发生后各方面都会有了一个经济保障。

## 监督工作调研篇七

确保扩大内需促进经济增长政策措施落到实处

国务院出台扩大内需、促进经济增长的“十项措施”后，\_\_\_\_\_县委、县人民政府高度重视，深入贯彻落实，立足扩大内需保持经济平稳较快增长，迅速部署，抢抓机遇，积极争取中央新增预算内投资项目，创新项目审批方式、建立完善工作制度，进一步提升服务质量，营造良好的政务环境。县纪委监察局认真贯彻落实中央、省、州纪委全会精神，开展扩大内需促进经济增长新增建设项目监督检查示范点工作，切实加强对我县20\_\_年中央新增预算内投资建设项目的监督力度，确保中央扩大内需促进经济平稳较快增长政策落到实处，现各项工作正紧张有序地推进。

一、\_\_\_\_\_县贯彻落实扩大内需、促进经济增长措施的基本情况

(一)加大项目申报和资金争取力度，确定任务目标

经过积极争取，上级下达给\_\_\_\_\_县20\_\_年中央新增预算内投资项目10项，包括农村电网、农村饮水安全、水土保持、农村初中校舍改造、农村卫生服务体系建设、农村\_服务体系建设、廉租房建设等7个类别，总投资2358.74万元。县人民政府提出目标要求，20\_\_年中央新增预算内投资项目必须在20\_\_年3月前开工，在保证质量的前提下8月底前完工。

## (二)加强组织协调，落实项目责任

为认真贯彻落实国家关于扩大内需、促进经济平稳较快增长的重大决策，切实加强对扩大内需工作的领导，促进我县经济平稳较快发展，县人民政府成立了扩大内需工作协调领导小组，县长任组长，县人民政府常务副县长任副组长，县政府办、县发改委、县财政局、县监察局等20个县级部门负责人为成员，协调领导小组下设办公室和综合、投资、工业、金融、财税、监督6个工作组，明确工作职责，各司其职、各负其责。其中监督组工作由县监察局牵头，负责投资项目的全过程监督检查，确保资金使用合理、安全，并积极配合上级监督组做好有关监督检查工作。

为确保中央新增预算内投资项目工程建设责任落到实处，每个项目工程由分管副县长牵头领导，项目单位为项目实施的责任主体，项目单位负责人为责任人，对所属项目的投资安排、项目管理、资金管理、实施效果负总责。

## (三)制定工作措施，确保政策落实

为确保扩大内需、促进经济平稳较快增长政策落到实处，县人民政府研究制定了13方面的具体工作措施，并狠抓落实。一是抢抓机遇，最大限度地争取国家和省、州的支持，要求各乡镇、各部门认真研究中央扩大内需的政策和投资重点，进一步解放思想，超前谋划一批重大建设项目。二是按照“六个一批”的要求，加快推进项目前期工作。三是全力以赴，力争一批重大项目早日开工。四是加强监管，确保项

目建设质量和资金安全运行。五是深化改革，有效拓宽融资渠道。六是多措并举，千方百计扩大消费需求。七是加强消费基础设施建设，努力扩大消费领域。八是贯彻落实相关政策，保持房地产市场健康稳定发展，九是加强协调，切实加大金融对扩大内需的支持力度。十是高度关注民生，增加农民和城乡低收入群体收入。十一是更加重视社会事业建设，保持经济社会协调发展。十二是高度重视就业工作，确保就业率的稳步增长，十三是加快价格改革，理顺价格关系。

## 二、开展监督检查工作的主要做法和取得的经验

### (一)加大“四项制度”执行力度，确保政令畅通

县委、县政府高度重视扩大内需、促进经济平稳较快增长的重大决策贯彻落实的监督检查工作，在县委党风廉政建设大会、县政府全会、县纪委全会和县政府有关专题会议上，县委、政府主要领导反复强调扩大内需工作的各项纪律要求。县人民政府印发的有关扩大内需工作的文件，都明确提出了加强监督检查的有关要求，并具体规定了行政问责的各种情形，切实加大了行政问责制、限时办结制等“四项制度”的执行力度，确保政令畅通。

### (二)制定监督方案，扎实推进监督检查示范点工作

县纪委、县监察局充分认识到扩大内需、促进经济增长是我县当前和今后一个时期十分重要和紧迫的任务，认真贯彻落实州纪委七届四次全会和县纪委十二届四次全会精神，开展扩大内需项目监督检查示范点工作，切实加强对我县20\_\_年中央新增预算内投资建设项目的监督力度，确保中央扩大内需促进经济平稳较快增长政策落到实处，把这项工作作为20\_\_年纪检监察重中之重的任务予以贯彻落实，并配合好上级的监督检查工作。委局领导班子多次开会研究，制订了《\_\_\_\_县扩大内需、促进经济增长中央新增投资建设项目监督检查示范点工作实施方案》，成立监督检查示范点工作领

导机构，明确工作目标，确定监督检查的范围和内容，科学制定监督检查的程序和步骤，确保示范点工作取得实效。

### (三) 建立健全制度，提高行政效能

为强化大局意识和服务意识，促使全县各乡镇、各职能部门自觉服从、服务于有效扩大内需、促进经济平稳较快增长这个全局，更好地为推进重点项目建设履行职责，我县建立完善了一批工作制度，有效保障各项措施落到实处。一是完善审批办结时限制度，提高办事效率和服务水平，努力做到县级审批的项目接到齐全报件后5日内办结，需报省、州和国家各部委审批的项目在接到齐全报件后3个工作日内上报审批。要求各有关部门向社会承诺办结时限，除特殊情况外，未按时办结的进行行政问责。二是建立部门联席办公会议制度，对申报项目进行并联并行审批。县人民政府印发了《关于中央新增投资项目并联审批申报工作的实施方案》(武政办发[20\_\_]8号)，对发改委、财政、建设、规划、国土、环保、水利、林业等项目审批和服务单位提出了具体工作要求。各项目审批和服务部门，按照“提前介入，同步审查，信息共享，公开透明，限时办结”的要求，优化审批流程，突出可操作性，达到审批时限大幅缩短、降低报批成本、监督约束更加强化、审批效率进一步提高的目的。三是健全重大项目前期工作进展情况通报和专批制度，每15天由县发改委把各有关部门的审批办理情况汇总后通报一次，并专报县委、县人民政府。

### (四) 修改完善建设工程招投标管理规定

为进一步规范建设工程招投标管理，按照州人民政府的统一要求，我县由县监察局牵头，修改完善了建设工程招投标管理规定。一是将全县建设工程公开招投标限额由原定的30万元调整为50万元。凡大型基础设施、公用事业等关系社会公共利益、公众安全的项目，全部或者部分使用国有资金投资或者国家融资及国际组织或者外国政府贷款、援助资金的项

目，计划投资在50万元(含50万元)以上的建设工程项目必须进行公开招标，并严格按照规定的程序进行。二是加强对50万元以下建设工程的监督管理。计划投资在50万元以下20万元以上的建设工程项目，可以采用邀请招标，但工程造价必须纳入招标工程管理。三是加强对招投标工作的监督，进一步明确了县招投标领导小组成员单位工作职责，纪检监察机关全程参与招投标工作的监督。四是县纪委监委对政府投资额在500万元以上及单项工程合同金额超过300万元以上的全县重大工程项目建设进行全程廉政监督。五是审计部门要做好工程项目资金和竣工决算审计工作，尤其要加大工程竣工决算的审计力度。

#### (五)开展监督检查，确保监督工作取得实效

一是组织清理自查，整改存在问题。2月中旬，县监察局制定下发了《关于对20\_\_年中央新增预算内投资建设项目管理情况进行监督检查的通知》(武监发〔20\_\_〕02号)，对全县20\_\_年中央新增预算内投资建设项目和20\_\_年以来投资额在20万元以上的常规投资建设项目管理情况进行监督检查。监督检查的内容主要是工程项目规划、立项是否符合\_的要求和中央规定的投向，是否存在未经批准擅自改变建设标准、建设内容和建设规模；发改部门是否迅速下达新增投资计划，财政部门是否按规定及时拨付资金；资金管理使用是否公开透明，是否存在滞留、挤占、截留、挪用以及虚报冒领、铺张浪费建设资金等情况；国土、环保、建设、林业等行业主管部门是否及时有效办理项目建设相关手续；建设项目是否按照规定履行审批、核准、备案等基本建设程序，是否执行土地、环保、节能等政策和管理规定，是否严格按照项目建设法人责任制、招投标制、工程监理制和合同管理等要求实施和管理；项目建设过程中机关工作人员及有关单位人员是否存在滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊、索贿受贿等违纪违法问题等六个方面。监督检查的方法是由各投资建设项目主管单位要对本部门20\_\_年以来负责的建设项目管理情况进行清理自查，填写相关的统计表，对存在问题认真进行整改，形成自

检自查报告报县纪委监委。

二是纪检监察机关在项目单位自查工作结束后，于2月下旬至3月上旬，组织监督检查组对全县20\_\_年以来中央新增预算内投资建设项目和常规投资建设项目实施、管理情况进行重点检查，一方面检查发改委、财政、建设(规划)、国土、环保、水利、林业等项目审批和服务部门开展项目审批的情况，另一方面检查项目实施单位抓项目建设、管理的情况。

三是按照限时办结制的要求，县人民政府督查室自1月份起，对新增预算内投资项目按月督察，对项目进度情况进行定期通报。

四是充分发挥县纪委监委派出纪工委、监察分局的职能作用，各派出纪工委监察分局对所监管联席的项目单位、乡镇进行日常督促检查。

五是项目主管单位项目建设情况开展督促指导。如县水利局下发了特急《内部传真电报》，要求各乡镇要倒排工期，明确每一天、每一周的工作，确保农村饮水安全工程按时、按质、按量完成。

### 三、存在的问题和不足

(一)部分项目前期工作进度较慢。从检查结果看，至2月底，我县10个中央新增投资项目投资计划已全部下达，到位的资金已全部拨付到建设单位，但一些项目还处于施工图设计和图纸审查阶段，总体进度还比较缓慢。

(二)监督管理机制还有待进一步健全完善。主要表现在县纪委监委、县政府督查室等监督部门能够认真履职，认真开展监督检查，但一些项目主管单位对政策措施落实、建设程序、资金管理、工程质量等方面的监督检查工作措施力度不够。

#### 四、下步工作打算

(一)继续开展对《\_\_\_\_\_县人民政府关于中央新增投资项目并联审批申报工作的实施方案》(武政办发[20\_\_]8号)贯彻落实情况和审批过程、审批结果的监督检查，对违反规定不实施并联审批的部门，对并联审批中工作不作为、不配合、不得利而影响并联审批时效以及其他违反行政问责等四项制度规定的行为，进行严格问责，并追究相关单位和人员的责任。

(二)在县人民政府督查室开展工程建设进度定期督察的基础上，由各派出纪工委监察分局对所监管联系的项目单位、乡镇项目建设情况开展日常督促检查，并将督促检查情况定期报告县纪委监委。

(三)自3月中旬开始，由县纪委监委、县发改委共同牵头，组织相关监督部门和抽调一批建设工程专业技术人员组成监督检查组，对扩大内需建设项目各环节的工作情况进行巡回监督检查，并提出监督检查评价意见。

(四)严格执行财政部《关于进一步做好扩大内需促进经济增长政策落实和资金监管工作的通知》(财监[20\_\_]2号)各项规定，对项目建设中发现的问题及时督促有关单位和部门加以整改。对违反项目管理、资金管理规定的严格问责、并追究相关单位和人员的责任。对项目建设过程中机关工作人员及有关人员滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊、索贿受贿、贪污挪用建设资金等违纪违法问题进行严肃处理。

(五)加强调查研究，进一步完善《\_\_\_\_\_县重大工程建设项目全程廉政监督实施方案(试行)》，加大监督力度，切实加强对重大工程建设项目的全过程监督，从源头上预防和治理建设工程领域腐败问题。

(六)开展治理工程建设领域的突出问题，完善工程建设招标投标举报投诉处理机制，推行招标投标违法行为记录公告制度。

(七)进一步加强固定资产投资工作目标责任制的检查考核工作。

(八)在开展监督检查示范点工作中，认真抓好调查研究，注重总结各环节取得的经验，年底形成监督检查示范点工作综合报告。

## 五、建议

(一)各级涉及项目审批和服务的各有关部门要进一步加强协调配合，优化审批流程，大幅缩短审批时限，降低报批成本，强化监督约束，进一步提高审批效率。

(二)随着经济社会的持续发展，纪检监察机关执法监察职能作用越来越突出。从当前县一级纪检监察机关的机构组织情况看，执法监察室通常只有1—2人，力量越显单薄。面对工作量大、任务重的实际，建议上级纪检监察机关统一协调，进一步加强执法监察力量。