

最新工地工人用工合同(汇总10篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

工地工人用工合同篇一

聘用制就是要将传统的用人制度改革成为契约式的用人制度；聘任制是事业单位内部具体工作岗位的管理制度，是相对委任制而言的。下面是小编为大家带来的企业聘用合同范本，欢迎大家参考。

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

九、乙方之工作报酬：

(一)甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

(二)甲方得参考下列事项调整乙方职等：

1、乙方每月工作考核记录；

2、乙方工作职务(或工种)变换情况；

3、甲方盈利状况；

4、劳力市场供需状况及社会经济发展一般水平。

十、乙方每月工资由甲方于次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后1日或数日发放。

十一、甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前1个月通知

乙方，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

十二、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十三、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十四、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十五、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十六、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

订立合同书人

甲方：

签约代表人：(签字)

职称：

乙方(姓名)：(签字)

身份证号码：

户口所在地地址：

联络方式：

甲方经董事会决议，聘请乙方担任甲方的总经理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

一、聘用内容：甲方聘请乙方担任甲方公司总经理。

二、聘用期限：自20__年月日起至年月日止。

三、担保方式：风险抵押金。乙方须于每年的月日前向甲方交付当年度聘用经营风险保证金人民币_____元，作为乙方全面履行本合同的担保。

四、权利义务

(一)甲方由董事会行使下列职权

- 1、决定公司的经营方针和投资计划；
- 2、制订公司的年度财务预算方案、决算方案；
- 3、制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案；
- 4、决定公司内部管理机构的设置，决定公司的基本管理制度；
- 5、监督乙方的工作

(二)乙方：

- 1、对甲方的生产经营管理负全面责任，组织实施董事会决议，接受甲方董事会的监督。保证甲方正常经营，长效管理，公司资产保值增值。
- 3、不得改变甲方的法定代表人、名称和经营范围，如确实需要改动，应经董事会同意；

- 4、对甲方的财产无处分权，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等；
- 5、聘用期间，若以甲方的名义贷款，须经甲方董事会同意；
- 7、应于每月___日前据实向甲方董事会报送甲方的财务报表；
- 8、聘任或者解聘除应由董事会聘任或者解聘以外的负责管理人员；
- 9、公司章程和董事会授予的其他职权。

五、费用指标：乙方个人每月可列支经营管理等费用人民币___万元；如超出，则从乙方个人的月收入中扣除。经营管理等费用具体支出项目为：

六、工资福利：聘用期间每年基本报酬为人民币___万元(含社会保险、福利等)，每月平均预支元，次月10日发放，年终统一结算。若在聘用期间甲方会计年度利润达万元以上时，超过该利润部分%作为甲方支付乙方的奖励，年终统一结算。

七、合同解除：

在聘用期内，乙方违反本合同约定，经甲方指出后十日内不纠正的，或者甲方董事会认为乙方不能胜任总经理工作而决议不再聘用乙方的，甲方有权解除乙方总经理职务，甲方有权重新为乙方指定新的工作岗位，自甲方被解除职务后10内双方就甲方为乙方指定的新岗位及由此引发的合同新内容签订新的劳动合同，若乙方拒绝接受甲方为其指定的工作岗位及与此相关的合同内容，则甲方对乙方不承担任何责任。

八、手续移交

合同到期或者提前解除后，甲方有权对于乙方经营管理期间

的甲方资产进行清产核资，清产核资由中国注册会计师验证；双方办理移交手续，移交程序为：

九、违约责任

任何一方均不得单方擅自终止本合同。任何一方在合同期内单方擅自终止合同，应向对方偿付违约金人民币__万元。乙方不全面履行本合同致使合同被甲方解除的，乙方应向甲方偿付违约金__万元。乙方违反本合同给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方全部损失。

十、其他事项：

甲乙双方就本合同所涉及的培训、保密、竞业禁止等事项所签订的协议作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

十一、合同生效及文本：本合同经甲、乙双方签署后生效，一式4份，甲方、乙方各执2份。

甲方： 乙方：

签订地址：

签订日期： 年月日

企业根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》（国办发[]35号）

和_____规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

一。聘用合同期限

本合同期限按下列第__项执行：

(一)本合同期限为年，自年月日至年月日止。试用期为个月，自年月日至年月日止。

(二)本合同期限自签订之日起算，至乙方达到国家规定的退休年龄之日终止。

(三)本合同期限自签订之日起算，至_____工作任务完成时止。试用期为个月，自年月日至年月日止。

二。聘用岗位及职责要求

(一)甲方聘用乙方在_____部门从事_____岗位的工作。

(二)由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：

(三)乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

(四)在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

三。岗位纪律

(一)甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(二)乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(三)乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

四。岗位工作条件

(一)甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需

的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。甲方提供乙方的岗位工作条件须以书面形式告知乙方。

(二)甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合职业特点的工作日制。

(三)甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

五。工资福利与社会保险待遇

(一)甲方根据国家政策和单位的有关规定、乙方从事的岗位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇。乙方工资的构成和标准如下：

(二)乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按照国家政策和单位的有关规定执行。

(三)乙方享受国家和单位规定的各项福利待遇。本合同中未尽的权益，乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家政策和单位的有关规定执行。

(四)参加社会保险的单位，甲方按照国家和地方的有关规定按期为乙方缴付失业保险金、医疗保险金、养老保险金以及其他社会保险金。乙方个人应缴纳的部分可以由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并及时以书面形式告知乙方。

六。聘用合同的变更

(一)甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

(二)本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

(三) 本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》(附件一)，以书面形式确定合同变更的内容。

(四) 乙方年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位，并向乙方出具《岗位调整通知书》(附件二)，对本合同作出相应的变更。

七。聘用合同的解除

(一) 甲方、乙方双方经协商一致，可以解除本合同。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同：

- 1、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；
- 2、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；
- 3、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；
- 4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；
- 5、被判处拘役、有期徒刑缓刑以及有期徒刑以上刑罚收监执行，或者被劳动教养的。

对在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的，甲方也可以随时单方面解除本合同。

(三) 乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：

2、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

- 1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 3、因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；
- 4、患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；
- 5、乙方正在接受纪律审查尚未作出结论的；
- 6、属于国家规定的不得解除本合同的其他情形的。

(五)有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、考入普通高等院校的；
- 3、被录用或者选调为公务员的；
- 4、依法服兵役的。

除上述情形外，乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同；6个月后再次提出解除本合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方面解除本合同。

(六) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的，双方均可以单方面解除本合同。

(七) 有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限向其支付经济补偿：

1、甲方提出解除本合同，乙方同意解除的；

3、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格，甲方单方面解除本合同的。

经济补偿以乙方在甲方每工作1年，支付其本人1个月的上年月平均工资为标准；月平均工资高于当地月平均工资3倍以上的，按当地月平均工资的3倍计算。

(八) 合同解除后，甲方应当为乙方开具《解除聘用合同证明书》(附件三)，并办理相关手续。甲、乙双方应当在3个月内办理人事档案转移手续。甲方不得以任何理由扣留乙方的人事档案，乙方不得无故不办理档案转移手续。符合规定的经济补偿条件的，甲方应当按照国家和本地方的有关规定给予乙方经济补偿。

(九) 乙方在涉密岗位工作的，解除本合同应当遵守国家有关涉密人员管理的规定。

八。聘用合同的终止

(一) 有下列情形之一的，本合同终止：

1、本合同期限届满；

2、甲、乙双方约定的合同终止条件出现；

- 3、乙方按照国家有关规定退休或退职的；
- 4、乙方死亡或者被人民法院宣告死亡的；
- 5、甲方被依法注销、撤销或者解散的。

(二)聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》(附件四)，并办理相关手续。

九。聘用合同的续签

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同，续签聘用合同应当在聘用合同期满前30日内办理。续签的聘用合同期限和工作内容等由双方协商确定，并签订《聘用合同续签书》(附件五)。聘用合同期满，没有办理终止聘用合同手续而存在事实聘用工作关系的，视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同，但最长不超过乙方达到退休年龄的年限。

十。违反聘用合同的责任

(一)甲方违约责任

1、甲方有下列情形之一的，应当向乙方支付赔偿金：

(1) 克扣或者无故拖欠乙方工资的；

(2) 解除本合同后，未依照有关规定给予乙方经济补偿的。支付赔偿金的标准为：

2、因甲方违反本合同约定而造成乙方损失的，甲方应当按照乙方的实际损失承担赔偿责任。甲方违反本合同约定，造成乙方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间乙方的经济损失。

(二) 乙方违约责任

- 1、乙方经甲方出资培训，原约定的服务期未满而提出解除本合同的，应当向甲方赔偿培训费，标准为：
- 2、乙方违反本合同的约定，使用或者允许他人使用甲方的知识产权、技术秘密的，应当依法承担法律责任。
- 3、因乙方违反本合同约定而造成甲方损失的，乙方应当按照甲方的实际损失承担赔偿责任。乙方违反本合同约定，造成甲方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间甲方的经济损失。

(三) 双方共同约定的其他违约责任条款

十一。争议处理

甲乙双方因履行聘用合同发生争议的，由当事人双方协商解决。当事人也可以自争议发生之日起60日内向有管辖权的人事争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决之日起15日内向甲方所在地或者聘用合同履行地的基层人民法院提起诉讼。一方当事人在法定期间内不起诉又不履行仲裁裁决的，另一方当事人可以向人民法院申请执行。

十二。附则

- 1、甲方有权根据国家和本地方的法律、法规及有关政策的规定，制定本单位的规章制度，并以适当方式公告，或告知乙方，作为履行本合同的依据。乙方应当熟知本单位的规章制度，并严格遵守。
- 2、本合同一式三份，聘用单位和受聘人员当事人双方各执一份，一份存入受聘人员个人档案。

甲方(盖章)乙方(签字盖章)

法定代表人或委托代理人(签字盖章)

年月日年月日

工地工人用工合同篇二

甲方： 法定代表人： 乙方： 性别： 学历： 身份证号码：
职称： 家庭住址：

甲方因工作需要，聘用乙方为企业员工。经双方协商同意，签订本合同，并共同遵守下列条款。

一、合同期为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止，合同期满即终止，双方协商同意可续签劳动合同。

二、乙方在甲方从事 岗位，甲方支付工资日期为每月 日，年薪 元。工资支付方式按甲方有关财务规定程序办理。

三、甲方为乙方提供必需的工作条件。乙方有参加甲方的企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。乙方必须遵守甲方一切规章制度，尽职尽责，服从领导，与本公司全体同仁团结合作。

四、乙方应严守公司经营、财务、人事等机密，如有泄漏，给甲方造成较大损失的，应承担相应责任。

五、乙方应按甲方约定进行工作。但因乙方工作绩效不佳、有重大失误等给公司带来经济损失和损害公司形象者，甲方可随时解除劳动合同。

六、解除劳动合同一经核准，乙方即应立即办理工作移交手续，工作移交完毕方可办理财务结算。

七、违约责任：合同期内，未经对方同意或无正当理由，一方不得擅自解除劳动合同。一方违约给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿。合同的变更、解除按有关规定执行。

八、双方约定的其他事项：

1、聘用期间，乙方技术职称证书原件由甲方统一保管使用，不得外挂其他单位。

2、甲方为乙方依法办理养老、医疗等社会保险，其保险费由甲、乙双方依法分担。

九、双方在履行合同中发生争议，任何一方均可向本企业劳动争议调解委员会(工会)申请调解，调解不成的，可向当地劳动争议仲裁委员会申诉提请仲裁。

十、本合同签订后双方严格履行。未尽事项，按国家有关规定执行，本合同一式贰份，甲、乙双方各执壹份。

甲方单位公章： 乙方签字盖章：

法定代表人签字盖章：

年 月 日 年 月 日

工地工人用工合同篇三

甲方：

乙方：

驾驶证号码：

身份证号码:

甲方因工作需要, 聘用乙方为牌号 汽车驾驶员, 经甲乙双方平等协商, 自愿签订本合同。

一、合同期限

本合同期限为____年, 自____年____月____日至____年____月____日止。合同期满后, 该合同无条件自动终止, 若甲方需续聘司机, 同等条件下, 乙方优先。

二、工作内容

1、乙方同意根据甲方工作需要, 担任驾驶员工作。

2、乙方同意根据甲方的规定, 按照岗位责任的要求, 完成本岗位工作的任务, 保障甲方用车需要。

三、劳动报酬、福利待遇

甲方每月支付乙方工资____元(包含各种保险、福利、津贴)。若一年内无交通事故, 表现良好, 可根据情况给予适当的奖金。

四、聘用条件

1、乙方必须持有c照及以上的驾驶资格证, 其资格证来源合法有效。

2、乙方身体健康, 通过国家规定的医院体检项目。

五、权利与义务

(一) 甲方的权利和义务:

1、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同：

(1) 乙方违反国家法律法规，情节较为严重的；

(2) 乙方违反甲方规章制度和工作纪律，经批评教育未能改正的；

(3) 乙方若因病或非因工负伤，医疗期满后，不能或不适宜从事驾驶岗位工作的。

2、甲方有权根据工作需要拟定乙方岗位职责，决定工作时间；

4、甲方应保证其车辆的各种证件齐全，车况良好。

(二) 乙方的权利与义务：

4、乙方应定时保养车辆，如换机油、检查车轮等，要经常保持车辆安全性能，保持车内外整洁，若车辆需要维修、换配件必须事先与乡党委领导汇报。

7、乙方不得随意更换、倒换车辆及配件、零件、油料等，不得套牌，如有违反，扣除乙方工资，情节恶劣的，甲方有权终止合同。

车辆配备设施及工具丢失在乙方保管及驾驶期间一律由乙方负责赔偿；

9、乙方依法享受国家规定的法定假期。因工作需要乙方加班或延长工作时间的，甲方应依法支付乙方加班工资或安排补休。

六、违约责任：

3、乙方不按交通规则和操作规范、指定路线行驶所造成的重

大事故，如：伤亡、残疾、肇事、损失和其他严重后果，或者造成乙方自身身体伤害、致残或死亡的，都以交警部门裁决为准，保险公司理赔为原则，甲方不再承担任何理赔，不向受害者家庭赔偿任何损失，一切责任由乙方承担。

八、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)_____ 乙方(盖章)

_____年____月____日 年____月____日

工地工人用工合同篇四

联系电话:_____

邮政编码:_____

现居住地址:_____

身份证号码:_____

联系电话:_____

邮政编码:_____

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及国际、省、市有关的劳动法律、法规、规章的规定和企业依法制定的规章制度，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则同意订立本劳动合同。

本劳动合同期限经甲乙双方协商一致，同意按以下列第()方式确定乙方合同期限：

1.1固定期限：自_____年___月___日起至_____年___月___日止. 其中：试用期自_____年___月___日起至_____年___月___日止, 共___个月.

1.2无固定期限：自_____年___月___日起. 至法定终止条件出现时止. 其中：试用期自_____年___月___日起至_____年___月___日止, 共___个月.

2.1甲方根据企业工作岗位的实际需要，安排乙方从事_____岗位，_____工作。工作地点为_____。

2.2乙方按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

2.3甲方因业务经营和工作需要，依据乙方专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作，经协商一致，可以变更工作岗位和工作内容。但以下情况除外：

c. 乙方因技能、身体等因素达不到工作任务，工作质量、工作标准等要求，不能胜任工作的。

3.1经甲乙双方协商一致，同意执行标准工时工作制。乙方每日工作不超过8小时。

3.2甲方按照国家规定安排乙方在元旦、春节、清明节、国际劳动节、端午节、中秋节、国庆节法定假休假，其他节假日及婚假、丧假、产假、带薪休假遵照丰润百货大楼相关该规定执行。

3.3甲方严格执行劳动定额标准，不强迫或变相强迫乙方加班加点，因业务经营工作需要，经和乙方协商后可以安排乙方加班加点，加班加点要符合国家规定，以保证乙方合法权益。

3.4乙方因工作任务需要加班加点须征得甲方同意，否则不视为加班。

4.1甲方结合经营特点和经济效益，依法确定工资分配制度。乙方的工资水平，有甲方结合乙方的劳动技能，劳动强度，劳动条件、劳动贡献等确定，实行同工同酬。

4.2甲方按照下列方式核发乙方工资；

(一) 绩效工资：底薪_____工资+按个人销售的 %计提提成工资，（应发工资不低于当地最低工资标准）。

(二) 岗位工资：_____岗位_____工资标准_____元/月。

(三) 试用期工资：_____元/月（应发工资不低于当地最低工资标准）。

4.3乙方依法享受婚假、丧假、探亲假，甲方按照乙方本人工资标准支付。

4.4甲方按照国家规定支付乙方各种津贴、补贴和特殊情况下支付的工资。

4.5甲方根据经营情况和工资分配制度，通过协商，按照当地的工资指导线，适时调整乙方工资。

4.6甲方于每月_____日前以货币形式足额支付乙方工资。

4.7甲方要以书面记录形式支付乙方工资，书面记录应有记载时间、数额、工作天数、本人签字，并向乙方提供工资清单。

(1).法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照劳动合同约定的不低于本人小时工资标准的百分之一百五十支付。

(2). 在法定节假日工作的，按照劳动合同约定的本人日工作标准的百分之三百

(3). 乙方因为工作需要不能带薪休假的，按照劳动合同约定的本人日工作标准的百分之一百支付。

5.1甲、乙双方应依法参加各项社会保险，社会保险费按比例分别缴纳。

5.2乙方工伤或因工死亡，甲方按社会工伤保险规定给予工伤待遇或者因工死亡待遇。

5.3甲方为乙方提供以下保险和福利待遇。

6.1甲方要建立健全安全操作规程=工作规范和劳动安全卫生、职业危害防护制度，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度和操作规程。

6.2甲方按照国家先培训、后上岗的规定，对乙方进行安全、卫生、法规教育和操作规程培训以及其它业务技术培训；乙方应参加上述培训，并自觉遵守和执行甲方的安全卫生操作规程。

6.3甲方根据乙方从事的岗位工种，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，及防暑降温等津贴。

6.4乙方有权拒绝甲方的违章指挥及强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门件需、控告。

7.1甲乙双方按照本劳动合同约定，依法、全面履行各自的义务。

7.2甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响劳动合同履行。

7.3甲方发生合并或分立等情况，本劳动合同继续有效，劳动合同继承甲方权利和义务的用人单位继续履行。

7.4经甲乙双方协商一致，可以变更本劳动合同约定的内容，并以书面形式确定。

8.1甲乙双方解除或终止本劳动合同，应当按照《劳动合同法》的第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三条、第四十四条的规定进行。

8.2经甲乙双方解除和终止本劳动合同，符合《劳动合同法》第四十六条规定的情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿金。

8.3甲方违法解除或者终止本劳动合同，乙方要求继续履行本劳动合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本劳动合同或者本劳动合同已经不再继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿金标准的二倍向乙方支付赔偿金。

8.4乙方违法解除劳动合同，或违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

8.5解除、终止本劳动合同时，甲方应当依据有关法律法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。甲方不得无礼扣押乙方的工资，个人证件及拒办相应的养老、失业救济等社会保险和乙方档案转移手续。

8.6乙方应按照双方约定，办理工作交接。甲方应当支付乙方经济补偿的，在办结工作交接时支付。

9.1甲方根据国家和 省的有关法律、法规依法制定的各项管理规章制度，公示和告知乙方；乙方应自觉遵守，服从管理，积极做好工作。

9.2甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖励。

9.3如甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，双方可订立培训协议，约定服务期。乙方违反服务期约定，应当按照约定支付违约金。

9.4乙方有保守商业秘密义务的，双方可订立培训协议，约定竞业限制条款。乙方违反竞业限制条款的，应当按照约定支付违约金。给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

9.6双方约定的其它事项

甲乙双方在履行本合同时发生争议，应先协商解决。协商无效调节不成的，当事人一方可以依法申请仲裁或者提起诉讼。

。在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关劳动法律、法规及政策相抵触的，按现法律、法规及政策执行。

甲方：(签字盖章)
或盖章)

乙方：(签字

签订日期： 年 月 日

签订日期： 年 月 日

签订地点：
订地点：

签

工地工人用工合同篇五

甲方(聘用单位)决定聘用乙方(受聘人)从事相关工作，经甲、

乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限

自_____年____月____日至_____年____月____日止，聘期_____年，聘期满前壹个月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、待遇与奖惩

2、正式聘用期月工资为：_____元。

3、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，每月扣除50元作为保证金，聘用期满后双方交接无异议一次退还。

5、聘用期享受所在部门(科室)相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本所连续工作时间长短自定，报所财务备案。

6、正式聘用期内值班及加班补贴与正式职工相同。

7、聘用期内对所作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本所职工标准实施奖罚。

三、甲方的权力与义务

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

3、聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的工资等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部

门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续(医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由所办公室协助指导)。

四、乙方的权力与义务

1、聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，须提前30天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应工资等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在聘用期内积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本所在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月工资奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

五、违约责任

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

六、合同生效与终止

1、本合同自甲、乙双方签字之日起生效。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

七、合同签署与争议

1、具体程序为：

(1)部门负责人提出聘用申请及人选建议；

(2)医务科、办公室按所需条件认可；

(3)所务会讨论决定聘用；

(4)乙方将毕业证、执业证、身份证复印件交医务科或办公室；

(5)甲方具体部门负责人与乙方商定工资标准并签字认可；

(6)所方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由甲方具体部门、乙方各执一份。

2、未尽事宜双方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

八、本合同一式二份，甲方负责人、乙方各一份

工地工人用工合同篇六

乙方：_____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》有关劳动保障法规，在双方平等自愿，协商一致下，签订本合同书并达成以下聘用合同细则：

本合同为固定期限合同，期限为_____。自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

- 1、甲方根据经营工作的需要，聘用乙方在岗位工作。
- 2、乙方经业务培训，安全法制教育，考察合格后方可上岗。

根据甲方的安排进行分配。

工资为每月_____元，依据甲方超市效益情况和对超市所做贡献的多少进行适当的增减。并在重大节日期间给予相应的补助。

(1)在甲方未知乙方未告，乙方负案在逃或有吸毒恶习参与恶势力团伙及其它经济纠纷遗留时，甲方有权限时辞退。

(2)乙方在任聘期间，若不听从安排指挥，破坏损坏学校物品，乙方除接受处罚外，甲方有权限时辞退。

(3)乙方在任职期内，泄露超市定价、进价机密，私自外借复

印相关资料和学校证件、管理文案及利用学校名誉盈私兼做其它业务时，经核实，乙方除接受处罚外，甲方有权限时辞退。

(4)乙方在任聘期内，凡出现截留学校货款、物品、挪用货款、私自哄抬降低价位，凡违反以上任何一项，经发现证实，除按学校受损金额双倍处罚外，甲方有权立即辞退，情节严重追究担保人责任及法律责任，并扣发本月工资。

(5)乙方在上班期间未经甲方同意私自外出或在下班、放假期间出现任何事故均与甲方无关。

(6)乙方需按时上班，不迟到、不早退、不旷工。有事需要请假、调班、调休或离开岗位时，必须经过甲方的批准同意。否则，将以早退或旷工论处并给与相应的处罚。

(7)若乙方在合同未到期之前想要辞退工作，必须提前一个月向甲方提出申请并找一人代替其在甲方超市的工作，而且还需要签署至少一年的劳务合同，所代替之人需经甲方同意方可。

本合同约定事项违背国家劳动法律、法规或涂改、或未经合法授权代替写无效。

甲方：_____ (签字)

签订合同日期：_____年____月____日

乙方：_____ (签字)

签订合同日期：_____年____月____日

工地工人用工合同篇七

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半

的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。

甲方得提前或推后一日或数日发放。

十

一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。

甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。

以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。

奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一机关。

订立合同书人

甲方：

签约代表人：（签字）

职称：

乙方（姓名）：

（签字）

身份证号码

所在地地址

联络方式

工地工人用工合同篇八

聘任方（甲方）：

法定代表人：

地址：

上级主管部门：

受聘方（乙方）姓名：

出生年月：

最后学历：

最后学位：

专业技术职务：

任职时间：

身份证号码：

受聘方所在二级学院(教学部)：

根据_____学院校内人事制度改革的要求，为了进一步落实《_____学院关于进一步推进岗位聘任和完善分配制度改革的意见》(试行)的规定，经双方协商一致，乙方为甲方受聘教师，为明确甲方与乙方岗位职责，特订立此聘任合同。

一、本聘任合同为有固定期限的聘任合同，合同期从_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

二、岗位职责及责任目标：

1. 受聘岗位

受聘岗位名称：_____

受聘岗位级别：_____

2. 乙方在聘期内所承担的任务内容(请对照所聘岗位的基本岗位任务逐项填写)：

教学工作：_____

队伍建设：_____

课程(学科、专业)建设: _____

科研工作: _____

其他任务与目标(该项任务由乙方所在单位与乙方商定后填写): _____

三、甲方负责为乙方创造良好的工作和生活环境,在聘期内的每一个年度,先以乙方所聘岗位基本岗位津贴标准的80%按月发放,预留的20%根据年终考核结果,按学院文件规定予以发放。

四、《_____学院关于进一步推进岗位聘任和完善分配制度改革的意见》(试行)文件试行一年,试行期结束后,乙方所承担的岗位任务按学院确定的正式方案执行。

五、因工作需要,双方协商一致,可变更本合同,更换岗位。

六、本合同未尽事宜,均按国家法律、法规、规章及_____学院有关规章制度执行。

本合同一式三份,甲乙双方各持一份,另一份由乙方所在单位保存。

甲方(盖章): _____ 乙方(签章): _____

法定代表人(签字): _____

签订地点: _____ 签订地点: _____

工地工人用工合同篇九

甲方诊所:

乙方：

身份证号码： 电话：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲、乙双方在自愿、平等，协商一致的基础上，签订聘用合同如下：

一、甲方有一门诊营业执照，租用乙方医师证为法人，办理登记和年检等事项，并共同经营此门诊，营业执照为甲方所有。

二、合同期限

1、本合同自签订之日起生效，有效期为 _ 年(自20 年20 年月 日)。

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的劳动合同。

三、工作岗位

1 工作。乙方职称(或职务) 。

2、甲方有权根据实际需要及乙方能力情况调动乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

四、聘用条件

1、乙方的聘用条件如下，

(1)乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

(2)乙方拥有有效资格(证件)

五、工作时间：甲方根据诊所医疗工作特点，规定乙方的工

作时间，每天工作时间根据需要具体安排，每天工作8小时，每周休息一天。

六、劳动报酬

乙方的报酬按甲方规定的工资标准执行，每月

七、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于一月前提出书面申请。

(1)甲方未按合同的约定支付工资报酬的；

(2)因身体健康状况不能继续从事该工作；

八、本合同一式两份自甲、乙双方签字、盖章后生效，涂改或代签无效。

九、甲方持有本合同的最终解释权。

甲方签名： 乙方签名：

年 月 日

工地工人用工合同篇十

受聘人(乙方)： _____

身份证号码： _____

兹有聘用单位(甲方)漯河广电家家通数字传媒有限公司决定

聘用乙方(受聘人)_____从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

二、乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

1. 工作岗位：负责增值业务的推广及宣传
2. 职责范围和要求：每日准时到岗，按时按量完成每日工作
3. 遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

1. 甲方以现金的形式按月支付乙方工资，月工资标准为人民币元；
2. 甲方支付乙方的其他待遇；
3. 甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

四、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同。

1. 乙方在任职期内不符合聘用条件的；
2. 乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的；
3. 甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的；
4. 乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的；

5. 照国家有关规定可以解除劳动合同的。

五、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按相关法律法规执行。

六、有关因本合同的履行而产生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解；调解不成，任何一方可提请仲裁机构进行仲裁。

七、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

九、本合同经甲、乙两方签字(章)后生效，合同期限届满，合同即行终止，甲乙双方自然终止劳动关系。

十、本合同一式两份，甲、乙各一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日