

最新没劳动合同离职交接需要多久(实用5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

没劳动合同离职交接需要多久篇一

甲方：

乙方：

根据国家有关法律法规，本着平等、自愿、公平、诚信的精神，甲、乙双方就保守商业秘密及竞业限制事项，经充分协商一致后，共同订立本协议，以资信守：

一、乙方任职期间对知悉的甲方商业秘密负有保密义务。

二、根据甲方的经营情况，确定以下(包括但不限于)信息属甲方的商业秘密：—————(如：经营战略、管理诀窍、进货渠道、客户资料、产品定价及报价资料、招投标中的标底及标书内容、产品生产技术和工艺规范等)、甲方确定的其它保密信息。

三、乙方无论因何种原因接触了与甲方的劳动关系，对知悉的商业秘密仍负有保密和不为自己或他人的经营活动使用之义务，直至该秘密被甲方认为不再是商业秘密。该协议的效力不因劳动合同的解除而终止。

四、乙方如违约使用甲方商业秘密或导致秘密泄露的，应承

担违约责任，须支付甲方违约金伍万元人民币；如造成甲方经济损失超过违约金的，应赔偿甲方的全部经济损失(包括直接经济损失和间接的利益损失)；触犯刑法的，交由司法机关依法处理。

何职务，包括但不限于股东、合伙人、董事、监事、经理、员工、代理人、顾问等；乙方在离职之前或离职之后两年以内，不得抢夺甲方客户，或引诱甲方其他员工离职，损害甲方的合法权益；也不得自营与甲方相同或具有竞争性关系的产品或服务。

六、甲方为培训乙方所花费的培训费用，若乙方在合同未到期的情况下解除合同，应向甲方赔偿上述培训费用(按照实际费用评算)。

七、乙方违反本协议第五条的约定，应向甲方支付违约金为合同期工资总额的30%。

八、本协议经甲方盖章、乙方签字生效。

甲方： 乙方：

__年__月__日__年__月__日

没劳动合同离职交接需要多久篇二

甲方：

乙方：

身份证号码：

联系电话：

甲乙双方签订《劳动合同》合同期限自_____年____月____日到_____年____月____日，现由甲方提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除劳动合同事宜达成以下协议：

1、双方同意于_____年____月____日解除劳动合同，工薪及福利同时截止。

2、乙方保证在_____年____月____日前，按照甲方的相关规定和要求办完全部的工作交接手续，包括但不限于：项目的移交，资产的交接，向甲方的欠款及其他应付款项的结算支付，整理并移交客户信息等。同时双方应按甲方规定程序办理完毕全部的离职手续。

3、因乙方在甲方工作已满_____，按照国家 and 地方的有关规定，甲一次性支付给乙方经济补偿金：本协议生效前甲方向乙方支付前12个月的月平均工资标准_____个月，计人民币_____元，大写金额为_____元；甲方同时向乙方支付解除合同通知金1个月工资，计人民币_____元，大写金额为：_____元；甲方应向乙方支付的上述款项共计人民币_____元，大写金额为：_____元。以上工资计算方式均按照前12个月平均工资标准计算。以上金额若不超过3倍前12个月平均工资金额的，不扣除个人所得税，超出部分按国家规定计算征缴个人所得税。

4、乙方按照本协议书的约定办理完毕全部的工作交接离职手续后，甲方于_____年____月____日公司工资以_____方式向乙方支付工资。本协议约定的经济补偿金和通知金因有不扣缴个人所得税的部分，故不和工资一起发放，在离职_____发放。

5、乙方离职后需继续遵守和甲方签订的《劳动合同书》中知识产权保密协议的相关约定，乙方应对在甲方任职期间从甲

方获悉的各种保密信息承担保密责任。

6、乙方承诺将继续履行双方《劳动合同》中约定的在劳动合同终止或解除后乙方应继续承担的其它义务。

7、甲乙双方一致同意，除本协议内容以外，不再向对方提出任何要求。

8、本协议书查式贰份，甲乙双方各执壹份，于双方签字或盖章之日起生效。

甲方：

（签字或盖章）

_____年_____月_____日

乙方：

（签字或盖章）

_____年_____月_____日

没劳动合同离职交接需要多久篇三

很多人会把解除劳动关系分为两种情形：一种是公司方提出的解除，认为是劳动合同解除；另一种是员工提出的解除，认为是员工主动离职。

法律意义上的解除，是指公司或员工在劳动合同的履行期限内提出的，通过自己的意思表示结束劳动关系的情形。这里有两个关键点：第一，无论公司或员工都有提出解除劳动合同的权利，员工辞职也是可以称之为劳动合同解除的；第二，时间点，即在劳动合同期限内提出。而劳动合同到期时结束

劳动关系，则称之为劳动合同终止。劳动合同终止是基于某个特定法律的事实，导致劳动关系结束，比如劳动合同到期，员工退休，公司解散等。

解除劳动合同书并不是离职证明，他们的作用是不一样的。离职证明是劳动者按照《劳动合同法》第37条规定自己主动提出解除劳动合同的书面通知，是由劳动者提出的。而解除劳动合同书是劳动者和用人单位双方协商一致所签订的，用人单位可以出具解除劳动合同证明书，这是法定的。

1、出具的主体不同：

离职证明是劳动者按照《劳动合同法》第37条规定自己主动提出解除劳动合同的书面通知，是由劳动者提出的。

解除劳动合同证明是劳动者和用人单位解除劳动合同关系，由用人单位依法出具的书面解除劳动合同的证明，用人单位出具解除劳动合同证明是法定的。

2、出具的时机不同。

解除劳动合同证明通常是劳动者和用人单位解除劳动合同时，劳动者依法办理完离职手续，用人单位向劳动者出具的。用人单位未出具，劳动者可以依法要求用人单位出具。

离职证明通常是劳动者主动提出解除劳动合同，依法提前三十日向用人单位出具的离职通知书，如果劳动者未按要求出具而离职的，如果因此给用人单位造成损失，劳动者需要承担赔偿责任。

没劳动合同离职交接需要多久篇四

甲方：_____有限公司（以下简称甲方）

乙方：_____（以下简称乙方）

2、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元（大写）扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元（大写），甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元（大写）

4、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续

6、乙方自愿放弃其它所有诉求

自甲，乙双方签字（盖章）并加盖甲方劳动合同专用章后生效

甲方（盖章）_____有限公司

___年___月___日

乙方（签字或盖章）_____

___年___月___日

没劳动合同离职交接需要多久篇五

甲方：法定代表人：

乙方：性别：电话：

居民身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

()1、有固定期限劳动合同

本合同于__年__月__日生效，于__年__月__日终止。

()2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为__年__月__日；以乙方完成工作任务为合同终止时间。

二、工作内容和要求

甲方招用乙方在(项目名称)工程中担任岗位(工种)工作。乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、工资待遇

乙方工资标准为每日、每月元，按工作量计算工资的，每(工作量单位)支付工资元。(乙方在工资数额处按手印确认)甲方应在每月日前计发乙方的工资(不得交由包工头代发)，并由乙方签字确认。

三、社会保险、劳动保护和劳动条件，劳动纪律，劳动合同的变更、解除、终止、续订，违约责任、劳动争议处理及其它争议，按国家有关法律法规执行。甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

四、当事人约定的其它内容(双方在约定内容文字上签字、盖章或按手印)： 。

本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章)乙方(签字按手印)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期：__年__月__日