

劳动关系工作总结标题新颖 劳动关系工作总结和计划(大全9篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。我们该怎么拟定计划呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

劳动关系工作总结标题新颖 劳动关系工作总结和计划篇一

一、工作成效

(二)就业促进工作卓有成效。城镇新增就业人数3xx人，完成目标任务28000人的114;下岗失业人员、失地无业农民再就业1xx人，其中“4050”等困难对象就业3500人，完成目标任务2600人的135;新增257户零就业家庭实现至少1人就业，动态消除了零就业家庭;城镇登记失业率，有效控制在年度目标任务范围之内;全市共组织再就业培训16000人，培训后就业率77，完成目标任务11000人的，创业培训4000人，创业成功率。培训农民工万人，完成目标任务12万人的;农民工转移输出就业万人，完成目标任务77万人的;劳务收入亿元，完成目标任务45亿元的;发放小额担保贷款5662万元(其中个人贷款4567万元，劳动密集型企业贷款1095万元)，完成个人贷款目标任务1800万元的254。发放岗位、社保、培训、职介等再就业补贴资金14247万元。

(三)社会保险征缴再创新高。征缴养老、医疗、工伤、失业、生育保险费亿元，创下历史新高。其中：城镇职工养老保险覆盖万人，征缴基金亿元;机关事业单位养老保险覆盖万人，征缴基金亿元;失业保险覆盖12万人，征缴基金4100万元;城镇职工医疗保险覆盖万人，征缴基金亿元;城镇居民医疗保险

覆盖万人;工伤保险覆盖万人,征缴基金亿元;生育保险覆盖万人,征缴基金亿元;新型农村社会养老保险覆盖万人,征缴基金费亿元。

(一)搞好试点启动,统筹城乡劳动保障取得重大进展。

自××被确定为全省统筹城乡综合配套改革试点市后,劳动保障即被市委、市政府确定为××统筹城乡的突破口。经过三年多的精心准备,形成了《××市统筹城乡劳动保障方案》,省厅4月29日给予了正式批复。5月27日,统筹城乡劳动保障试点工作在*县正式启动,省厅张成明厅长亲临现场宣传动员。历经四个月的艰苦努力,出台并实施了城乡完全统一的劳动保障政策,彻底打破了城乡的政策分割和各种人为限制,让广大城乡居民普遍得到实惠,试点取得了圆满成功。

统筹城乡就业:就业各项优惠政策逐步覆盖到*全城乡劳动者,创造了更多平等就业的机会。在全县39个乡镇建立了面向城乡的职业培训、就业信息发布、就业援助等“三大体系”,建立了就业失业登记和劳动力资源管理“两项制度”,实施了“14”统筹城乡就业模式和“七位一体”农民工工作模式。试点结束时,*县城乡劳动者新增就业3656人,9镇5园区城乡登记失业率3,较试点前下降个百分点;农村富余劳动力转移率90以上,较试点前上升5个百分点。

统筹城乡社会养老保险:根据××经济社会发展实际,建立了“低水平、广覆盖、多档次、相衔接”的新型农村社会养老保险制度,创新探索出全民社会保险的路子。组织万人参加新农保,征缴保费亿元。从17岁到96岁不同年龄段的人员都积极参保,劳动年龄内和超龄人员参保比达到:1。全县有万参保农民按月领取养老金,人均月待遇120元。

统筹城乡基本医疗保险:打破城乡基本医疗保险二元制度模式,实现了城乡居民基本医疗保险制度和经办管理“两统一”。将城镇居民医保和新农合制度合二为一,新制定了《*县城乡居民基本医疗保险暂行办法》;将原由^v^门主管的新型农村合作医疗管理中心、民政部门的医疗救助职能整体划转^v^门,城乡居民基本医疗保险经办工作实现了归口和统一管理。*县的医保制度在实施

不到一个月的时间里，全县城乡居民参保人数就达万人，为应参保人数的100。基层劳动保障公共服务体系建设：在39个乡镇设立了就业和社会保障服务中心、717个村61个社区设立了就业和社会保障服务站。面向全国招考了50名乡镇就业和社会保障服务中心工作人员，落实了873名村(社区)劳动保障协理员和居民小组劳动保障联络员，乡镇就业和社会保障服务中心的编制、经费全额纳入政府管理，社区、居民小组协理员和联络员由政府出资购买服务。

12月上旬，由西南财大校长助理林义教授、川大和财大社保系主任蒲晓红、胡秋明组成的专家组一行四人到*调研，对整个试点工作给予了高度评价：领导高度重视，宣传发动充分，制度运行平稳，工作推进有力，群众普遍欢迎，效果好于预期。

(二)突出就业援助，政策促进就业效应充分发挥。

劳动关系工作总结标题新颖 劳动关系工作总结和计划篇二

(一)以贯彻落实县委政法委部署为契机，扎实推进全年平安建设工作。年初，我局认真学习了各级政法工作会议精神，对全系统平安建设工作进行了全面安排部署，进一步健全了领导组织，明确了责任，分别于各经办机构签订了《社会管理综合治理目标责任书》，为推动平安建设各项工作扎实开展创造了良好条件。

(二)立足实际，切实搞好平安创建宣传工作。为提高干部职工及广大企业、劳动者对平安建设的知晓率、满意率，进一步推进平安建设工作，我局立足实际，组织开展了形式多样、内容丰富的平安建设宣传活动，着力营造起了浓厚的氛围，有效提高了干部职工及广大企业、劳动者遵纪守法、依法办事的法律素质和治安防范、见义勇为的意识。

（三）以疏为主，深入开展矛盾纠纷排查调处工作

我局在开展矛盾纠纷排查调处工作中，以化解社会矛盾为主线，以维护社会和谐稳定为目标，按照注重预防、统筹兼顾；区别情况，分类化解；齐抓共管、各方协同的原则，认真落实主要领导负总责，分管领导具体抓、其他领导负责做好分管范围内信访和维稳工作的机制，做到层层抓落实。

（四）落实制度，强化规范

为保证平安建设工作取得实效，我局进一步严肃了值班制度、矛盾纠纷排查调处制度等，靠制度约束人，靠纪律调动工作积极性，有效规范了平安建设各项工作，为实现平安建设取得成效奠定了扎实的基础。

劳动关系工作总结标题新颖 劳动关系工作总结和计划篇三

去年，我所在大佳何镇党委、*的领导下，在全镇范围内广泛开展了创建充分就业镇和充分就业村活动，取得了明显成效。为顺利的通过11月份的充分就业镇复评工作，我所将继续加强和完善各方面相关工作。

3、年初至今我所完成全镇就业补全数20xx人，补全率 。

4、年初至今我所劳动保障书面审查已完成企业80家，

目前为止我镇共有城镇职工社会养老保险参保人员1307人，工伤保险参保人员共2532人，医疗保险参保人员共578人，生育保险参保人数共1307人，失业保险参保人数共1285人。

我所将城乡居民养老保险工作作为解决民生问题的重要抓手，认真落实城乡居民养老保险惠民政策，结合本镇实际，全面推进参保工作的顺利进行。

1、认真做好城乡居民社会养老保险工作。我镇城乡居民社会养老保险累计参保人数为2491人，今年新增70人。

2、认真做好被征地养老保障工作。我镇被征地养老保险累计参保人数为641人，今年新增30人。

3、认真做好养老基础金发放工作。我镇基础金累计发放人数为1524人，今年新增4人。

今年至今，我镇农村养老保险累计参保人数为4656人，城乡居民所有社会养老保险参保人数4902人。城镇居民基本医疗保险今年6月开始参保，目前已参保89人。

1□20xx年我镇新型农村合作医疗圆满完成，我所将继续做好新型农村合作医疗宣传和咨询工作，使新型农村合作医疗能够持续有效的进行。

2、为遗失医疗卡、身份证或姓名错误的参保人员办理补、换卡手续，为复退军人、新出生婴儿、大中专毕(结)业生、外地婚嫁迁入人员、刑满释放人员等办理中途参保手续。

1、年初至今，我所受理劳动关系矛盾案件已有12起(11起工资纠纷，1起工伤纠纷)，调解成功的案件为11起(1起正在调解中)。调解金额为78687元。并建立健全了相关台账。在6月底通过了县劳动局的自查，7月将迎接宁波市关于乡镇劳动监察中队的考核。

劳动关系工作总结标题新颖 劳动关系工作总结和计划篇四

“十三五”以来，我省劳动关系工作在人社部的大力指导和省委、省政府的正确领导下，围绕构建中国特色和谐稳定的劳动关系，以贯彻落实《劳动合同法》和《劳动合同法实施条例》为主线，突出做好解决企业拖欠职工工资工作和国有企

业改制工作中劳动关系处理和金融危机下稳定劳动关系工作，强化劳动关系三方机制建设，加强工资宏观调控体系建设，不断深化企业工资分配制度改革，确保了全省劳动关系和谐稳定。

女职工的合法权益。结合《企业职工带薪年休假实施办法》的发布实施，把落实办法作为一项重要工作，大力宣传《劳动法》、《劳动合同法》、《企业职工带薪年休假实施办法》等法律法规，有针对性的对企业落实职工带薪休假的情况进行检查，督促企业依法安排职工休息休假，进一步落实法定节假日和带薪年休假制度，依法维护好企业职工休息休假的权力。督促企业落实高温津贴，为在高温天气中工作的劳动者发放高温津贴。七是建立和完善支付保障机制。加强重点行业、企业工资支付保障机制，在建设领域建立了农民工工资保证金制度，从源头上防止拖欠农民工工资的发生。全省基本解决了企业职工历史拖欠工资问题。

（二）发挥三方协调机制作用，提升劳动关系综治能力。全省 14 个市州和所有县市全部建立了劳动关系三方协商机制，已基本构建了省、市、县（区）三级的三方协调劳动关系框架，初步形成了“主体协调、三方指导、政府调控、依法规范”的劳动关系三方协调格局，劳动关系三方协调机制逐步向街道、社区推进。

工资指导价位制度建设，全省各市州普遍建立劳动力市场工资指导价位制度。

“十三五”期间先后两次调整了最低工资标准，近期准备再次调整最低工资标准。

艰。三是推动便民服务。制定公布了《疫情防控期间劳动关系有关政策解答》等便民手册，对受疫情影响的劳动关系问题、企业不提供防护用品开工的问题、企业要开工员工不愿复工问题、企业生产经营困难不能正常支付工资问题等社会

关注的劳动关系焦点问题做了详尽解答，便于企业和劳动者妥善处理劳动关系。四是建立风险监测和研判机制。加强内外单位的信息共享，对厅外工信、国资和厅内失业、仲裁等部门处室行业监测指标进行定性定量分析研判，制定完善劳动关系各项风险监测和处置方案，坚持预防为主、防治结合的原则，及时化解和稳妥处置各类劳动关系纠纷矛盾。2020年上半年，我省 1431 户监测企业在岗职工总数为 722048 人，比上月建档期岗位总数减少 2186 人，减幅为；用人单位解除劳动合同共有 275 人，占减少总人数的。劳动者解除劳动合同共有 2785 人，占减少总人数的。双方协商解除劳动合同共有 2176 人，占减少总人数的。劳动合同终止共有 2168 人，占减少总人数的。五是提前退还农民工工资保证金。为缓解疫情防控带来的企业资金周转困难等问题，减轻企业负担，简化程序为符合条件的 39 户省本级企业退还农民工工资 万元。

二、“十三五”期间劳动关系工作面临的主要问题和挑战

（一）劳动关系领域风险依然存在。受中美贸易摩擦和新冠疫情影响，企业生产经营受到较大冲击，特别是中小微企业融资难、效益下滑带来的资金周转困难等问题，造成企业裁员减员，失业风险陡增。以 2020 年一季度为例，全省共受理劳动人事争议案件 769 件，同比减少了 %，涉及劳动者 1093 人，仲裁结案 409 件，其中仲裁调解 224 件，仲裁裁决 185 件。尽管受理量较去年同期相比有较大幅度下降，但是受疫情影响，企业推迟复工复产或破产关闭，企业经营受到影响，效益下滑，致使劳动者原福利待遇发生变化，因工资减少，待遇降低、解除和终止劳动合同等因素引发劳资关系矛盾和纠纷、集体劳动争议案件的隐患大大增加，后期可能会出现较为剧烈的反弹，给劳动关系领域风险防控带来较大压力。

（三）社会保险缴纳问题日益显现。随着企业和劳动者对社会保险保障的日益重视，涉及补缴社会保险和追索养老保险

待遇方面的问题突显，中小规模企业受经济形势变化影响，因效益不好拖欠工资、欠缴社保现象较为普遍，特别是一些国有企业老一代农民工、部分事业单位编外用工人员逐渐达到退休年龄，他们因用人单位不按时缴纳或欠缴社会保险费，导致没有参保、断保、不能按时退休和待遇不均衡等方面引发的上访问题日益增多。

劳动关系工作总结标题新颖 劳动关系工作总结和计划篇五

本学期的常规工作主要负责食堂秩序和相关问题以及信息的反馈。

1、制定《伙委会值班表》

具体人员安排：每天安排六人在伙委会值班处值班，一人为组长(由09级学干担任)，其他成员有xx级学干组成，大家各司其能，明确责任分工，保证工作的顺利进行。

2、我部主要负责食堂的值班工作，由于食堂场地和环境限制，给我们学生就餐带来了很大的不便，特别是在同学们打饭方面，但在我们伙委会全体工作人员努力下，我们很好解决了这一问题，现在食堂的排队基本让我们满意。

3、由于原有劳生部的干事缺乏，需要补充新鲜血液，使工作更加完顺利进行，经上级批准，和外联部达成共识，外联学干积极参与。新干事上任后，表现出较高的工作积极性，为每个人安排的任务，大家基本都能出色的完成。

4、信息以及问题的反馈

对于食堂经常反应的问题，食堂有关部门不能及时给予整改，即使改变了，一段时间以后，又变回来了，希望这反面后勤部门能够引起重视。

时间的讨论，大家各抒己见，对于学校存在的问题，后勤领导基本上给予答复，并承诺给予整改，这两次研讨会取得很好的效果，并产生很好的反应。

本学期的常规工作主要负责寝室晚上查寝，对于缺勤的学生名单及时上报给各系的有关负责人。

1、为了大学生公寓自我管理委员会管理更具制度化，经过一段时间策划，在分管*的指导下，我们在教学楼402对协管员进行了一场面试，基本确定各个单元协管员人数，以及楼长。大学生公寓自我管理委员会初具雏形。

2、经过分管*的支持和筹划，我们部室的相关人员的筹备，大学生公寓自我管理委员会在教学楼12举办了成立仪式，出席的人员有后勤的相关领导、团委的老师、学生会分管*、东区自管会主要负责人、各单元楼楼长、全体协管员以及我们部室的全体成员。会议在和谐的气氛中进行，后勤的领导重点介绍了自管会成立的意义和作用，并对全体协管员提出要求。团委老师举例说明，更加形象。这次会议是大家清楚了自己身上所担当的责任和使命。

3、大学生公寓自我管理委员会采用包办制度，设有会长一名，副会长四名，楼长九名，层层反应，这样减少工作量，使工作更加顺利的开展。并采取考核制度，级级考察，对于表现突出给予一定的精神奖励。

劳动关系工作总结标题新颖 劳动关系工作总结和计划篇六

劳动合同是劳动关系管理的基础和源头，为此，我县大力推进劳动合同管理的创新，促使我县劳动合同管理工作不断迈上新台阶。通过县电台、电视台《xx时报》等媒体大力宣传签订劳动合同的目的和意义，对规模企业人事主管举办专题培训班，提高法制意识，做企业和职工的代言人，维护好双

方合法权益，从而激发签订劳动合同的积极性。

根据相关文件精神，以规范劳动关系为重点，在全县建立劳动用工备案制度，并要求用人单位与劳动者在建立劳动关系的同时，必须将劳动者的基本情况和单位用工情况，报人社部门备案。局成立劳动用工管理领导小组，制定了目标责任考核实施意见，通过与各乡镇劳动保障事务站及规模企业签订劳动用工目标责任书，结合劳动监察，加强了劳动用工日常管理，确保劳动者按时得到足额报酬，农民工讨要工资*案较上年大幅下降，有力地维护社会稳定。

今年，我县以大力推进《创建劳动关系和谐企业》为契机，积极推进集体劳动合同和工资集体协商工作。首先是抓培训，重在提高素质。为使协商工作能够规范化、法制化，进一步加强对企业职工协商代表的培训和辅导，组织企业协商双方代表学习相关知识，使参与协商人员通晓政策法规和企业经营管理，熟练掌握协商谈判的原则、方法和程序，切实提高了工作业务水*，为协商谈判的成功提供了保证。二是抓*等，重在提高协商实效。这方面我们重点抓了协商双方代表资格审查，确保推选的代表能够代表劳资双方的利益。三是开好职代会。让广大职工监督企业履行工资集体合同。四是做好试点单位的总结验收工作。对试点单位协商成功的先进典型，在全县加强对此项工作的宣传力度，营造良好氛围。

1、协调机制不够完善。尽管全县规模企业普遍实施了劳动合同制度，但由于诚信缺失、道德失范，劳动合同格式化现象严重，如在建筑企业和餐饮企业劳动合同签订率较低，监管难度大，需要有关部门密切配合，确保农民工工资按时足额支付，进一步完善工资正常增长机制。

2、进一步加大法律法规的宣传力度，增强用人单位和劳动者的依*意识。

3、充分发挥县协调劳动关系三方会议领导小组成员单位的职

能优势，各司其职，密切配合，共同推进劳动合同制度的顺利进行，努力构建和谐稳定的劳动关系。

劳动关系工作总结标题新颖 劳动关系工作总结和计划篇七

***公司是年月改制的股份有限公司企业，现有员工人，其中，女职工人。占地面积平方公里，盐田面积万公亩。主要产品有等。年生产能力是，实现销售收入亿元，创利税3090万元。

根据上级指示精神，积极推行和谐企业创建工作。公司成立了由总经理任组长，纪检书记、工会主席为副组长的和谐企业创建工作领导小组，建立了工作制度，明确了工作职责。为进一步抓好和谐劳动关系，公司建立劳动关系协调员队伍，民主推选出“劳动关系协调员”，负责公司劳动关系协调督查工作。在2016年6月份企业下发了《关于开展和谐企业创建活动的决定》和《和谐企业创建工作实施细则》，对工作的各个环节提出了具体明确的标准。2016年3月份公司又下发《关于开展工资集体协商活动的实施意见》。形成了“企业党委主抓、行政具体运作、工会监督落实”的“三位一体”格局。

工作与解决职工切身利益相结合。公司不论资金如何紧张，每月保持按时发放工资，既稳定了职工队伍，安定了人心，又鼓舞了士气。对职工利益密切相关的工资调整等热点、难点问题，和其讲道理、摆政策，打消疑虑。广大职工一切从大局出发，心想大局，立足大局，正确处理好个人、集体和国家三者利益关系。针对我公司地处偏僻，远离城区，公司积极解决职工子女入托上学问题。还投资几十万元购买了客车，让职工上下班坐上了班车，解除了他们的后顾之忧；新盖高标准宿舍楼，让职工住宿达到旅馆化标准；按时为职工缴纳“五金”，按时发放劳保用品，定期为职工查体，保证职工身心健康；成立职工生活民主管理委员会，每季度召开

一次会议，研究职工生活问题，收集职工对生活的意见和建议，积极协调解决；为进一步维护好职工切身利益，实施《工资集体协商制度》，公司与职工就职工的收入进行集体协商，通过一系列措施，充实了和谐企业创建工作的内容，促进广大干部职工的工作积极性。

开展评寻“十佳道德模范”活动，对评选的先进和涌现出的好人好事进行隆重表彰奖励，并大张旗鼓地宣传。榜样的力量是无穷的，现在，学先进、赶先进，争一流的热潮在我公司已蔚然成风，全体职工以饱满的热情投入到生产中去，形成了“比、学、赶、超”的良好氛围，推动了企业又好又快发展。

我们充分利用现有的宣传工具做好职工教育和宣传工作，先后举办工艺、技术、企业管理、道德礼仪、安全知识等12期学习培训班。参加学习的职工达360人次。全面提高职工素质，适应了企业发展的需要。

前段工作中，在上级的正确领导下，我们很抓落实、措施得力，企业与职工劳动关系和谐融洽，职工工作热情高涨，促进了企业各项工作的开展，取得了较好效益。在今后的工作中，一定加倍努力，力争再上新台阶。

劳动关系工作总结标题新颖 劳动关系工作总结和计划篇八

（一）进一步推行劳动用工备案工作。

三年来我们“在实践中探索，在探索中创新”，不断学习，总结经验。及时对推广过程中遇到的问题进行总结、整改对在推广过程中发现好的工作方法及时记录，少走弯路，提高工作进度。使业务水平和经办潜力进一步提高，为今后深入推进备案工作打下了基础，积累了经验。我股透过建立劳动关系qq群指导企业备案，减轻了企业工作人员在软件操作中的困扰，受到了广大企业劳资人员的好评。今年全县新增用

工备案企业95户，实现了对用工单位11000份劳动合同签订、履行、解除等状况的动态监管。

（二）劳动用工备案年度审核工作。

按照□xx市人力资源和社会保障局关于做好〈劳动用工备案手册〉年度审核工作的通知》（沧人社字□20xx□70号）文件规定，结合我县劳动用工备案工作实际状况，5月份我股完成了全县250家已办理劳动用工初次备案的企业的《劳动用工备案手册》年度审核工作。年审工作是用工备案中的重要环节，能够依法加强劳动用工管理，切实保障劳动者的合法权益，为实现劳动关系的和谐稳定打下坚实基础。

（三）开展企业薪酬调查。

6月份我股按照市局的要求对我县两家企业进行了薪酬调查。调查的时期指标为xx年1月1日至12月31日的的数据，我股采用的抽样调查的办法，对同岗位职工人数不足50人的全部调查，同岗位职工人数50人以上250人以下的调查50人。

（一）创新制度建设，劳动合同管理日趋完善。

我股全力构建劳动合同制度信息化、制度化、长效化管理模式。透过大力推行劳动用工备案软件的使用，使我县规模企业劳动合同的订立、续订、变更、解除、终止到达了全方位的动态监控。在软件推行过程中我们多次深入企业进行业务指导，受到企业的好评。

（二）主动靠前服务，政策法规及时传达。

坚持“主动服务、靠前服务、延伸服务”原则，面向企业，主动服务。采取多种形式开展劳动法律法规的宣传活动，提高用人单位及劳动者规范用工和依法维权意识，“零距离”服务企业。一是建立“劳动用工备案”服务群，随时解决企

业在用工备案和法规运用方面的问题。二是深入企业，发放劳动法律法规的宣传材料，引导劳动者透过合法途径维权，营造和谐劳动关系，促进社会稳定。

（三）加强业务学习。

为适应不断发展的经济环境和企业用工状况，我们经办人员只能“在实践中探索，在探索中创新”，不断学习，透过业务经办总结经验，提高业务水平，为今后深入推进备案工作打下了基础。

劳动关系工作总结标题新颖 劳动关系工作总结和计划篇九

为全面加强和提高教师职业道德和职业精神，建立健全师德建设的长效机制，不断提升教师道德修养和文化修养，增强教书育人、敬业乐教的坚定性和自觉性，在*凡的岗位上实现不*凡的人生价值，弘扬爱岗敬业、无私奉献的教师职业精神，全面激发教师的工作热情，做一个富有激情的好教师。我校开展了一系列的学习活动。教师们观看了录像片，聆听校长及专家的讲座，教师们撰写了学习笔记、教育随笔，进行了演讲比赛。通过此活动，教师们都决心在感召下，努力树立人民教师良好形象。

我校此次在“五一”国际劳动节来临之际举办的第三届教学节活动，不仅是对老师们自身专业化水*的一次大检阅，也是对学校小班化高效课堂教学开展情况的一次大检阅，它为展现教师的专业素质风采和精神风貌提供了广阔的舞台。

本次教学节盛况空前，由个人素质、提升理念和实践研究三大板块10个项目组成。通过这些活动，启迪老师们的才智，发展老师们的特长。教师们在活动中有思想的翱翔，有感情的抒发，有激情的旋律，有技能的展示，有科学的探索，有诗意的飞扬。各项比赛充分展示了教师们的教学才华，展示

了学校教学文化特色，丰富了教师的校园文化生活，有力地推动了校园和谐团队建设。

可以说，以上活动依据“教工欢迎、广泛参与、师生互动、立足实效”来精心设计各项活动，通过新颖的载体、丰富的活动、扎实的工作，让广大会员感到贴心，振奋精神，展示风采，凝聚力量，团结动员广大教职工为办人民满意教育，构建和谐校园贡献力量。