

# 最新糖厂的生产过程的心得体会(通用9篇)

学习中的快乐，产生于对学习内容的兴趣和深入。世上所有的人都是喜欢学习的，只是学习的方法和内容不同而已。心得体会对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写心得体会呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来了解一下吧。

## 糖厂的生产过程的心得体会篇一

——集团创办于1993年，为国家大型企业、中国民营企业500强、中国大企业集团竞争力500强、国家高新技术企业、浙江省“五个一批”重点骨干企业、浙江省骨干农业龙头企业。经过十余年的艰苦奋斗与创新经营，公司已发展成为以项目投资与资产管理为主业，涉足新型建材、钢琴制造、速生林营造、精细化工、房地产、创业投资、金融等多个领域的跨行业、跨地区、控股型资产经营集团。公司现有总资产42.51亿元，净资产21.79亿元，2011年累计完成销售收入44.74亿元，利税5.41亿元。其中的——公司是——集团的主要成员公司之一。

——公司以浙江为主要产业基地，以新型建材为主导产业，不断优化配置资源，持续稳健对外扩张，在江苏、湖北、江西、重庆等地已形成一定规模的产业集群。现有下属直接控股、参股企业8家，为行业内产销规模最大企业。“——”牌系列装饰产品历年来荣获“中国名牌产品”“国家免检产品”“浙江省名牌产品”、“浙江省著名商标”、“中国环境标志产品”等多项荣誉称号，是目前国内——行业的第一品牌。公司在抓好企业管理的同时一直坚持“安全第一，预防为主”的方针，紧紧依靠广大职工群策群力抓安全，不断强化以安全生产责任制为中心的全员管理。安全生产形势保持着比较平稳的局面。各类事故(指工伤、生产、设备、火灾

等事故)发生率逐年下降:期间的的安全事故从原来的年均20余起,到今年的几起,事故比例大大下降。之所以取得如此显著成效,我们主要积极采取了以下对策:

### 一、安全组织机构的设立:

安全生产关乎企业财产和员工生命安全,是企业生存和发展的根本,也是上级部门所密切关注的,公司领导十分注重安全生产的管理,把企业的安全生产作为企业发展的头等大事。在县、镇两委的领导和要求下,公司成立以总经理为组长的安全管理委员会,以各个分公司的安全工作领导小组作为企业的主要执行机构,负责落实企业的安全生产的管理,同时把企业安全生产作为每个管理人员工作的一个重要部分,层层落实责任。每年由集团公司对各子公司、由子公司对各分公司、层层签订“安全生产责任状”,确保了安全生产组织机构的建立和正常运作,为保障企业的安全生产打下了一个人人有责任、人人有保证的条件。

### 二、规范安全生产管理制度,并认真贯彻实行

安全生产的有效实施,制度的建立是重要的关键,几年来的不断探索和实践,公司在原有制度的实施上逐步加以完善,特别是针对重要岗位,重要危险源上形成了一套较为完善的制度保障体系,以制度来规范管理,以制度来提高执行率,特别是涉及企业的生产安全、消防安全、交通安全,饮食安全等公司都有相应的制度出台,使各个岗位的管理要素能按照管理制度执行。到目前为止,公司出台相关的管理制度个,安全操作规程个,并且根据公司所实施的质量、环境管理体系要求,在全员进行贯彻、实施。以保障广大管理人员、操作员工从思想上提高认识,从行动上规范约束,真真地把管理制度作为引导和规范企业生产管理的有效武器。

### 三、各项安全措施的贯彻实施:

## 1、抓好企业的基础建设：

今年以来，公司在劳动保障方面做出了较大举动，针对今年安全生产的重要性要求，公司投资80多万元对——生产区进行环境改造，投资20多万元对生产设备进行更新，同时针对今年暑期气温高，高温天气持续时间长的特点，公司投资45万多元新增107台空调，117台电风扇，同时配置了15台水空调，145台排风扇，使每个作业和休息场所的环境有所改善，为保障员工的工作、休息创造了条件。

## 2、层层落实岗位责任

今年以来，集团公司多次组织召开了安全生产工作会议，各个分公司都根据集团公司的要求签订了相关考核责任书。把安全生产作为每个责任人的重要考核指标之一，与绩效挂钩，与每个考核人的工资和资金挂钩。同时多次发文要求各分公司认真做好做实企业的安全生产管理，——公司也因此积极地遵照执行。生产方面：我们——公司制定了“安全生产管理标准”，建立了严格的奖惩制度，在每个岗位操作员工都签订“安全生产责任状”的同时，对所出现的事故和隐患按责任大小承担责任并进行处罚。交通方面：公司由保卫科组织与每个摩托车员工签订了“交通安全责任状”，并按出入制度进行考评，有力地提高了广大员工的安全意识，保障了企业财产和员工生命的'安全。

## 3、组织上下检查

安全事故重在预防，而预防的重点除了思想上的认识，行动上的规范以外，安全检查也是一种预防的关键。20——年公司按照一系列的安全管理方案和检查制度，成立了以总经理为主任的安全生产管理委员会，以生产副总为组长的安全生产检查小组，以行政副总为组长的劳动纪律检查小组同时开展工作。通过各分公司检查小组的定期和不定期检查，集团公司的监督抽查，以消除生产经营管理中的各类事故和隐患。

#### 4、对出现的问题做到“四不放过”

对于检查中出现的问题和隐患，及时加以分析，针对所发生的安全事故做到“四不放过”即事故原因不查清不放过，事故责任不清不放过，改进措施不落实不放过，事故责任人未受到教育不放过。并通过举一反三，在全员形成一种长效的控制机制，以消除类似安全事故的发生。

#### 四、安全生产所取得的管理成效

安全生产的效果体现在公司领导的重视程度，体现在事故的下降比例，体现在各级员工意识的提高，几年来公司抓效益管理不忘设施的投入，抓员工素质管理不忘培训和教育，抓制度管理不忘执行的效率。通过全面的落实和上下的协调，企业的安全管理取得了一定的成效。主要体现在：

- 1、生产管理运作顺畅；
- 2、员工的意识明显提高；
- 3、安全事故率明显下降；
- 4、防范机制得到提升；

然而，安全生产是企业永恒的主题，在安全生产管理实践中，我们也清楚地认识到在安全管理上的责任和义务以及差距和不足：“安全生产，人人有责”的安全生产原则及安全生产责任制有待进一步落实、职工安全意识、安全技术素质有待进一步地提高。所以我们还要正确地摆正好“没事”与“有事”的关系；摆正好“小事”与“大事”的关系；摆正好“别人的事”与“自己的事”的关系，坚持做到想在前、抓在前，防患于未然。要克服麻痹思想，时刻保持警觉，主动做防范工作。同时还要端正思想工作作风，不搞大事化小，小事化了，针对出现的事故和隐患，举一反三，做到“邻里失火，

自查炉灶”，坚决贯彻“安全生产，人人有责”的安全生产原则，进一步地落实安全生产责任制，以对社会、企业、员工高度负责的态度，从查责任、抓防范、促管理入手，标本兼治、重在治本，规范企业安全生产管理之路，严防事故发生，努力保障企业安全、稳定、持续快速发展。

## 糖厂的生产过程的心得体会篇二

今年以来，我乡的安全生产工作在县安委会等有关部门的指导下，认真贯彻落实了省、市、县关于安全生产有关文件精神，坚持安全第一，预防为主，综合治理的方针，狠抓安全生产责任制的落实，不断提高安全生产管理水平，扎实开展以深化道路交通、食品安全、防洪度汛为重点的等专项整治活动及各种安全生产大检查行动，半年来未发生安全生产事故。目前，全乡安全生产工作总体形势平稳。现将上半年工作开展情况总结和下半年工作计划汇报如下：

乡党委、政府高度重视安全生产工作，严格落实安全生产责任制。一是年初乡政府就分别与各村、乡直各机关单位签订了20xx年安全生产目标责任书。同时督促各有关单位与辖区各生产经营企业、各村与辖区内所有村民组签订安全生产目标责任书，进一步明确了各有关单位、各村、各生产经营企业的责任制；二是要求各村、各单位、各企业行政主要负责人要落实一把手负责制，对本村、本单位、本企业安全生产工作要亲自抓负总责。要严格落实一岗双责制度，按照管事必须管安全、管项目必须管安全、管工程必须管安全、牵头抓工作必须牵头抓安全的要求，逐级逐人分解落实安全生产责任；三是要求各村要按照属地管理的原则，强化安全生产日常监管、安全隐患排查和报告职责。乡属各部门要坚持谁主管谁负责、谁发证谁负责、谁审批谁负责的原则，强化监管职责，落实属地监管和行业管理责任，强化对辖区内所有企业和生产经营单位的监督检查。

今年以来，乡政府严格按照各村、各单位职能，扎实深入地

开展经常性的安全生产检查督查活动，突出重点环节、关键部位、重要时段和季节特点，加强重点行业和领域的安全专项整治和隐患排查治理工作，强化整改落实，着力建立安全生产长效机制，严防各类事故发生。

（一）道路交通方面：一是每周四定期开展道路交通专项整治行动，以打击非法营运、农用车、三轮车、摩托车等违章载人为重点，抓好道路交通宣传、劝导、监管工作，截止目前，已宣传教育200余人，发出整改通知书56张。二是认真抓好冬防春运、节日期间的安全工作，配合交警中队、派出所加大对我乡非法营运车辆的打击力量，加强路检路查，加大查处力度，有效打击了各种车辆的违章载人行为，确保了全乡半年来无重特大交通事故的发生。三是对全乡机动车辆进行了一次全面的摸排，并要求各村对本村存在交通隐患的路口等进行全面梳理，对危险路段设置安全警示牌6处。

（二）消防安全方面：一是继续推进火灾隐患排查整治工作。重点对辖区内小旅社、小饭店、学校等人员密集场所、易燃易爆区域进行的消防安全检查，对存在安全隐患的单位和个人发放整改通知12张，责令限期整改。二是对各类人员密集场所安全设施的落实以及应急措施到位情况进行了全面排查梳理，共排查出隐患4起，目前已基本落实到位。

（三）学校安全方面：重点检查乡辖内中心小学的安全出口、疏散指示、应急照明、锅炉管理、消防配备、用电用火管理和卫生安全等，同时抓好学生运输车辆安全检查工作，坚决制止非营运和无牌照、未按照年检和报废车辆接送学生的不安全行为。要求学校加强学生的安全知识教育，增强学生自我防护能力。同时，在沿河岸设置永久性安全警示3处，防止发生溺水死亡事故。

（四）烟花爆竹及民爆物品管理方面：一是加强对各持证经营户的监督管理，加强平时的巡查检查，建立经营户月销售进货台账，及时掌握各经营户的进货销售情况；二是加强监

督检查，对经营户未按要求设专柜、超量储存等行为，责令经营户限期进行了整改；三是加强了对市场的巡查清理，及时发现和处理无证流动摊点的非法经营行为；四是加强对涉爆单位和企业的监督检查和管理，严格执行爆破员持证操作，严格查处非法使用爆炸物品的企业和人员。

（五）食品安全方面：一是乡食安办配合木鱼食药所对辖区餐饮行业以及学校食堂进行了安全检查3次，对存在卫生条件不达标的个体户下达了整改通知书2份，并要求立即整改达标验收合格后方可投入使用，二是强化农家宴席备案管理制度，凡是农村居民举办农家宴席必须进行备案登记管理，乡食安办工作人员严格检查流程，确保乡境内无食品中毒事件发生。

（六）企业安全方面：对全乡各企业加强了巡查监督管理，加大了检查力度，对检查巡查发现的安全隐患和违法行为，现场责令企业限期进行整改，以消除事故隐患。半年来，全乡开展了安全检查4次，下发整改通知书5份，要求停业整顿1家企业。

（七）防洪度汛安全方面：一是完善了重点危险地段的监测及预警机制，以及各项安全防范措施是否落实到位。二是强化了汛期值班制度，确保24小时人员在岗。三是组织防洪应急演练，在太平社区开展了1次以防洪度汛为目的的应急演练，使群众明白了逃离路线、时机、方式方法等重要措施，确保在遇到重大洪灾时最大限度减少人员和财产损失。

（八）宣传教育方面：今年，我乡多次组织人员全面宣传《安全生产法》、《省安监规定》等法律法规及xx县安委会出台的一系列安全生产文件和规定。全乡开展了安全生产宣传月活动。乡政府组织人员在全乡进行了安全生产知识宣传站，悬挂横幅、宣传标语数十幅，危险路段（地段场所）设立警示标志10余处，散发安全生产宣传材料1000余份。同时，按照市、县安办的有关规定和要求，我乡组织辖区内宾馆饭店经营（从业）人员参加卫生、消防、治安讲座；在五一、

端午等重大节日加强宣传，进一步增强了各单位经营人员及群众的安全生产意识，提高了辖区内企业的安全生产管理水平。全年安全生产工作有安排有总结而且做到逢会必讲，召开了四次安全生产工作例会，开展了百日安全生产活动、汛期安全隐患排查百日行动和其他专项行动整治，进一步促进了我乡的安全生产工作。

工作取得了明显成效，主要表现为：

（一）安全生产管理水平逐步提高。随着安全生产宣传和安全检查活动的深入开展，我乡各单位和各村群众的安全生产意识明显提高，基层不愿抓、不真抓、不会抓、不敢抓的情况有所减少，主动抓、认真抓、抓得好的例子明显增多。

（二）安全生产三无状况明显改观。通过今年的安检整改，我乡做到了安全生产机构有专兼职安全管理人员，有较完整的安全生产管理制度，安全责任进一步落实。

（三）安全生产机制日趋完善。通过建立健全安全生产管理机构，完善村规民约和企业安全生产规章制度，大大增强了各村、各单位的安全生产自我约束能力。

（四）安全生产意识明显提高。通过信息简报和下村宣传，广泛开展送安全生产知识下村、进农户、进企业，大大促进了安全生产法律法规和安全知识的普及，干部群众安全生产意识明显提高。

（五）安全生产事故和伤亡人数持续下降。我乡采取了有效防范措施，今年来未发生较大以上安全事故，安全生产形势持续稳定，初步实现了安全生产与经济的和谐发展。

#### （一）控制指标

1、未发生较大以上安全生产责任事故。



2、一般安全生产事故得到控制，未发生安全事故死亡事件。

## （二）综合安全监管工作目标

1、全面完成上级布置交办的各项安全生产任务。

2、做到年初有安排部署、有各项检查记录、有汇报有总结，按时召开安全生产工作例会。

3、每季度开展安全隐患排查整治，排查面达100%，整改率达90%，并及时整改情况向安监局汇报。

4、加强宣传教育，有计划、部署、实施方案，受教育面达95%。积极配合相关部门开展好各项宣传活动，撰写安全生产信息20余条。

5、每月、季度按时上报工作信息和统计报表、隐患排查表。

6、元旦、春节、五一、汛期、安全月等重点时段开展节假日安全检查，有安排和部署。

7、成立了应急抢险救援队伍，组织应急抢险救援演习一次，并完善了应急演练步骤，确保演练取得实效。

20xx年下半年工作的重点是根据新安全法建立健全安全生产工作长效机制，使我乡安全生产工作逐步走上制度化、规范化、标准化和常态化的轨道。

一要全面落实两个主体责任。首先要落实企业主体责任，进一步健全安全生产规章制度，加强对生产作业现场安全检查，严格查处违章指挥、违规作业、违反劳动纪律的三违行为，坚决做到不安全不生产。要经常性地开展安全隐患排查，并切实做到整改措施、责任、资金、时限和预案五到位，确保隐患整改到位。其次是强化乡政府属地管理责任。各村、各市

场单位主要负责人是安全生产第一责任人，对本村、本单位安全生产工作负总责；分管安全生产的负责人要协助主要负责人全力抓好安全生产工作；其他负责人要抓好分管领域的安全生产工作；充分发挥乡安监站的专业特长，加强对所辖企业的安全管理。要定期开展安全隐患排查治理，切实消除各类安全隐患，确保企业安全生产。

二要突出抓好重点行业安全生产工作。一是汛期防洪安全，确保汛期值班制度落实到位，确保各村应急抢险队伍健全，确保预案详实可操作。二是道路交通安全。要认真整顿五无车辆，加强村级劝导点工作（每周上路检查一次，必须副照片，）。同时要开展道路交通安全整治等活动，杜绝客车超员、货车超载及农用车载客、超速行驶、疲劳驾驶、酒后驾驶等违法行为。加强对事故多发路段、危险路段的治理，保障恶劣天气状况下道路交通安全。三是强化农村家宴管理。严格按照《四川省农村自办群体性宴席食品安全管理办法》实施，凡是超过10桌的农村家宴必须备案。四是森林防火相关工作，加强森林防火宣传，做到家喻户晓，各村要建立10人以上扑火队伍，物资器材要准备好。

三是要切实强化安全培训工作。就是要督促企业大力开展职业教育培训、岗前培训、全员培训和专业技能培训，企业主要负责人和安全生产管理人员、必须全部经过培训合格后上岗，凡存在不经培训上岗、无证上岗的企业，依法停产整顿。

## 糖厂的生产过程的心得体会篇三

“安全第一，预防为主”、“关爱生命，关注安全”是安全生产管理工作的首要任务和目标。在我担任项目经理期间，认真落实和完成与上级部门签订的安全目标责任制，至今为止，基本上完成了责任制的目标，做到全年安全无事故，20\_\_年安环部在公司领导的正确领导和大力支持下，安全工作坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，以加强安全教育，增强安全意识，完善各种安全制度，加强各

种安全检查，消除各种安全隐患，确保安全生产的管理，努力做好安全生产各项工作。现将一季度的工作总结如下：

## 一、安全管理方面

为切实加强安全工作的管理，保证安全工作有效开展。安环部负责日常的安全检查，发现和查明各种危险源和事故隐患，责令限期整改，加强了安全生产工作的日常管理。同时还开展了“查隐患、反违章”活动，通过综合检查、专业检查、日常检查、车间、班组安全自查等各种形式，一季度在全公司共查出安全隐患75项，已完成整改项目73项，整改率为97.3%。其中，现场整改12项，限期整改63项，有2项由于其他原因没有进行整改。结合公司实际，要求各部门、单位对各自的岗位、岗标进行修订，从而做到各司其职、各负其责。同时，完善安全基础台账，建立了危废台账及管理制度，通过这项工作提高了管理水平和工作效率。加大对危险废物现场的管理力度，在可能产生职业危害的生产场所，设置危废标识牌。与此同时，依据环保部门的要求，制定了环保整改方案，配合环保部门做好工作。

## 二、安全指标情况

20\_\_年公司安全管理有了进一步的提高，但职工安全防范意识不

强，职工对各自岗位的应知(危险因素、防范因素)认识不足，导致违章现象时有发生。一季度共发生几起事故，其中，设备事故几起，伤害事故几起。为此，公司对工伤事故本着“四不放过”原则，积极组织事故调查分析及善后处理工作，查找事故原因，落实整改措施，并对相关责任人给予处罚。

虽然事故是因违章作业引起的，同时也暴露出我们在管理上存在缺陷，管理制度不够健全，安全培训教育工作还不到位。

举一反三，我们吸取事故的教训，加强各岗位的安全培训作，杜绝各类事故的再发生。

### 三、安全培训方面

对新入职员工进行了公司级安全培训教育，不断完善员工的安全生产教育培训，完善落实培训建档制度。一季度安环部对新入职员工、天车工、巡视工及布料工、华源劳务公司的人员进行了培训，培训次数共7次，培训人次共51人。通过对员工进行认真教育，使各岗位员工对公司安全生产的各岗位，初步认识并获得了基本安全技能和自我防护认识。

四、存在的不足 对检查的隐患有时不能跟催到底，致使有些发现的问题得不到解决或出现反复。对三违检查力度不够，不能及时遏制三违现象的发生。车间、班组级安全培训教育工作做的还很不到位，不够细致。

### 五、下一步工作

一是以“查隐患，反违章”为工作重点，加大现场检查管理力度；二是加强对员工安全培训工作，通过安全教育培训，定期对员工安全基本知识掌握情况进行考试；三是对车间班组的安全检查记录、班组活动记录定期检查，使安全检查活动内容达到安全要求；四是认真开展安全标准化达标工作，完善企业各项安全管理制度，规范现场安全设施，使公司安全工作跨入新的台阶。

安环部 20\_\_年4月1日

## 糖厂的生产过程的心得体会篇四

1、领导重视。为了顺利开展此项工作，大队成立了由大队长和书记、大队技术、生产、安全环保人员组成的清洁生产领导小组，全面组织大队的各项活动，从组织上保证把各项工

作落在实处。

2、广泛宣传发动，多种形式学习。大队组织全体员工集中学习了上级下发的关于清洁生产的学习资料，同时还利用周一安全会、交接班等学习的机会，组织岗位人员学习清洁生产知识，还将宣传材料打印下发岗位，引导广大员工参与，提高大家对开展这项活动的认识。

3、对各个基层队有针对性的调查、评估。按照上级部署，大队组织管理人员、技术人员对大队所属的各个基层队作业施工现场的各个施工工序的进行了认真分析，查找能耗高、物耗高和污染重的地方，进一步明确大队开展清洁生产工作的方向。

4、开展清洁生产合理化建议征集活动。根据大队下发的关于征集清洁生产合理化建议的要求，大队把建议参照内容打印下发到各个岗位，各个员工，组织员工开展了合理化建议征集活动，共征集节油、修旧利废、环保等方面的建议30条。

1、部分员工还存在模糊认识。虽然经过多次的学习，仍有部分员工对清洁生产的定义认识不清，理解不透，认为清洁生产就是安全环保工作的另一种说法，认为清洁生产就等于节能降耗。

2、建议思路不够开阔，有局限性。大多数的合理化建议都是从节约水电、降低能耗、减少污染物排放等方面的内容。

3、个别员工认为清洁生产是环保部门和其他管理部门的事，自己做不了什么工作，没有认识到清洁生产是全员、全过程、全方位的。

4、大队关于清洁生产的考核机制不够健全。

1、继续加强对全体员工的培训教育，不断提高大家对清洁生

产工作的认识，通过全员培训、学习，使员工逐步从“被清洁生产”转变到“我要清洁生产”观念上来，真正做到全员、全过程、全方位的清洁生产2、深入宣传发动，开拓思路，从节能、降耗、减污、到现场的跑冒滴漏等大队生产管理的各个方面开展合理化建议征集活动，充分发挥全体员工的主观能动性。

3、继续深入开展合理化建议征集、方案评估，对征集上来的建议组织分析讨论，对无低费的项目组织实施，对中高费的项目逐步报计划实施，使活动持续、深入的开展下去。

4、完善大队的清洁生产考核机制，与大队日常管理考核相结合，保证活动的有效开展。

## 糖厂的生产过程的心得体会篇五

根据国电长源xx发电有限公司安委会办公室关于开展20xx年“安全生产月”活动要求，结合我项目部实际状况，起草下发xxxx电厂项目部《关于开展20xx年“安全生产月”活动的通知》，对我项目部20xx年安全生产月活动进行了具体安排。现将本次安全月活动总结如下：

为加强本次安全月活动的组织领导，确保安全月活动的有效落实，项目部主管安全的副经理负责本次安全月活动的组织实施。为提高管理层对安全月活动的重识，在安全例会上组织施工处的主管领导、安全员学习、发动主题为“遵章守法关爱生命”的专题动员会。

项目部经理在经济上给予安全月活动大力支持，先后多次拨款用于安全月期间的宣传费用，先后制作了主题横幅标示三副(前方办公室、化水办公室、钢筋厂;大型横幅标语二副(翻车机室、化水办公室)，小型标语若干，施工处各现场;警言警句安全签名宣传幅两个，并决定以后每月拿出1000元进行安全流动红旗优胜单位的评选。

活动期间我们开展了警言警句安全签名，组织员工进行安全月全员教育考试、参加晋城煤业杯全国安全生产普法知识竞赛活动，评选安全礼貌流动红旗等形式多样的安全宣传教育活动。针对火电施工的特点，我们收集了高空作业、防触电，防机械伤害，防现场习惯性违章等相关方面的安全知识宣传资料，发放到各作业队，组织其学习。教育员工“遵章守法关爱生命”，提高员工自我防护潜力。

透过宣传安全生产月活动，营造浓郁的`安全礼貌施工氛围，从而提高全体员工的安全礼貌施工意识。

安全月活动期间各部室、施工处、各级管理人员在安全生产月活动中实实在在地解决几个问题，把安全月落实到实处作为目标。安全生产月活动期间，安全环保部做了超多的工作，解决了一大批问题。先后组织了两项专项安全检查，检查和整改了一批问题，消除危险源。

有针对性的做好夏季防汛，防风，防雷工作，确保汛期施工安全；在2#输煤地道d段南侧由于雨水和动力负荷的影响，导致边坡不稳，我们及时采取措施，用浆砌石做了一个长17□5m□高5~7m的挡墙。

狠抓高空作业安全管理。针对现场高空作业比较多，危险性较大，我们主要做好三点：一、收集、发放相关高空作业资料给各施工队，提高作业员工高空安全知识；二，安全投入比例增大，在翻车机室等重点部位安装了安全网，防护护网；三、加大对现场反习惯性违章监察力度。要加大习惯性违章的处罚和管理力度工作。

## 糖厂的生产过程的心得体会篇六

时光荏苒□xx年一眨眼又过去了大半年了，回首过去的这一大半年，内心不禁感慨万千，在平常的工作中，深谙到工作技能及知识的重要性，还有一点相对较为主要就是关系，正如

史丹福研究中心所研究的结论：你赚的钱12.5%来自知识，87.5来自关系。

一、在工作上，围绕公司的逐步实行半自动化/自动化高效率的生产模式发展，以客为先，优质高效，持续改善为中心工作，按照相关标准，严以律己，较好的完成各项工作任务，这一大半年来主要工作表现如下：

4、至于日常的工作态度，本人自认为尚属可以，虽处于不良的致丰大环境中，但尚未至于与人同流合污。

5、一车间的跟拉方式已由过去的跟产品方式转变为现时的真正意义上的跟拉方式，工作效率与工作主动性有所提高，生产与品管投诉率有所降低(虽然pe人员只有2人)□pe人员由过去3人削减为现时2人，在提高工作效率的同时亦为公司节约输出成本，沿着公司的既定目标“精英制，缩减人员提高效率”方向发展。

二、工作中的不足与改正措施以及今后的努力方向：

2、不定时地对生产现场进行流程优化分析，以寻求工艺流程及生产效率的改善，以使产品效率得到有效的提升；由于上半年一车间pe人员频繁调动与流失，一度处于动荡之中，但随着人员的稳定及工作技能的提升，工作效率亦在不断地提高。

## 糖厂的生产过程的心得体会篇七

作为生产部的主管，是生产一线的指挥员，负有组织生产、协调经营、带好队伍的重要使命，我的职责包括如下内容：编制并落实生产计划，进行作业策划、生产管理、质量控制、成本控制、设备管理、安全管理、环境管理等等。通过对班组的调整、督导、培训、考核与激励来实现各个目标。



车间是整个公司的生产重心，是公司直接从事作业活动的单位，生产部各个班组在主管的带领下，严格控制产品的五个要素——品种、质量、数量、交货期和成本，落实公司的各项决策。

## 1、素质管理

由于班组成员所接受的教育程度各不相同，人员的素质也因此参差不齐，这就需要培训、引导。首先，管理者的综合素质要达到一定的高度，否则无法以身作则。其次，培训、引导要有针对性，对不同的人要采取不同的方式进行培训。再者，人员的素质不是培训两天就能提高的，这是一个日积月累的过程，持之以恒很重要。

## 2、纪律管理

要使班组成员能够自觉地遵守劳动纪律，班组必须有一套比较完善的考核制度。厂有厂规，班有班规，班规是厂规的延续和细化，且更具针对性。考核要公平，透明度要高。考核公平是避免管理者与被管理者矛盾激化的首要条件，考核及时可对应受到教育的人起到良好的警示和促进作用，考核透明就是要让班组的每个成员都知道，从而提高对劳动纪律的认识。

## 3、思想管理

思想管理是利用正确的舆论导向引导班组成员在思想和行为上向良好、健康的方向发展，思想管理是班组管理的基础，加强思想管理可以提高人员的思想素质，提高班组人员的自觉性，使班组成员和睦相处。

## 4、培训、考核与激励

建立以班组、车间、厂部三级评比制度，实行首位高工资、

末位淘汰制、违章辞退制的三制精神，弘扬先进，激发全体职工的劳动热情，调动积极性。

部下能按规章制度进行操作，而且取得了成绩，生产主管有权对其进行物质或精神方面的奖励。目的是激励下属做得更好，同时起到示范作用以期有效带动其他员工都能积极主动地做好工作，使全车间的工作做得更好。

1、保证本车间的一切生产行为完全按照生产管理文件规定进行。

2、根据生产部门下达的生产计划，负责组织编制氧化车间生产作业计划指令单，并保证计划按期完成。

3、负责氧化车间各个岗位人员的合理调配以保证生产的正常进行。

4、负责组织氧化车间有关人员研究解决生产过程中存在的工艺技术和质量问题，主持召开每天生产作业例会，安排布置车间生产。

5、制订及编写生产用工艺规程、原始记录、及用于记录的各种表式交有关部门审核，经公司负责人批准实施。并确保有关生产操作的指令能严格执行。

6、负责车间各级人员的培训。

7、负责建立自查制度，对生产全过程进行监控。

1、生产主管对本车间的产品质量负责。

2、坚持“质量第一”方针，正确处理好进度与质量的关系。

3、认真执行各项质量制度和质量控制程序，严肃工艺纪律，对本车间人员违反工艺纪律造成的质量问题负领导责任。

4、组织好车间内部的均衡生产和工序管理，把车间质量管理目标分解到班组和个人，对车间质量指标的完成负责。

5、定期召开质量分析会，及时组织不合格品的质量分析会，对质量事故及不合格品按“三不放过”的原则进行分析，及时向有关部门反馈质量信息。

1、预算控制人力资源和物质资源的消耗。

2、建立资源消耗台帐，实行资源消耗的中间控制。

3、应用成本与进度同步跟踪的方法控制部分项目工程成本。

4、建立项目月度财务收支计划制度，按计划控制成本费用支出。

5、加强质量管理，控制质量成本。

6、坚持现场管理标准化，堵塞浪费漏洞。

设备技术状况的管理对所有设备按设备的技术状况、维护状况和管理状况分为完好设备和非完好设备，并分别制订具体考核标准。

各单位的生产设备必须完成上级下达的技术状况指标，即考核设备的综合完好率。专业部门，要分别制订出年、季、月度设备综合完好率指标，并层层分解逐级落实到岗位。

1、我们健全设备管理机构，有效开展设备点检定修。

2、积极开展tpm全员设备管理活动，在全公司推行六位一体的tpm管理模式。

3、抓好辅助设备管理的基础工作。

4、加大设备系统培训力度，促进了全员设备管理整体水平的提高。

5、稳定设备状况，防止恶性事故的发生，设备事故数量与去年同期相比大幅度减少。

6、认真做好特种设备年的年检工作。

7、认真组织完成大型设备大修改造任务，并取得提前5天竣工的好成绩；顺利完成计划内设备大修、改造、中修、检修任务；按时保质完成了年检。

8、积极推进设备应急维修管理工作。

9、认真组织开展清仓查库工作。

1、认真执行劳动保护和安全生产方针、政策、法令、规章制度以及本公司的指示、通知、决定、对其氧化车间范围的“三产”（安全生产、文明生产、有效生产）工作负责。

2、认真做到计划、布置、检查、评比、总结、评比生产工作的同时，计划、布置、检查、评比、总结、评比安全工作。

3、按时提出车间，班组安全措施项目，经上级批准后，负责对措施项目的实施；在工作中制订作业和工艺规程，做到符合劳动安全卫生要求。

4、积极认真工作、按时完成和超额完成厂部下达的生产任务，并保质保量。

5、制订和修订本车间、班组的安全技术操作细则，经安全科审核，提出意见，公司管理委员会批准后，负责贯彻执行。

6、定时或不定期检查生产现场的建筑物，机器设备、安全设备、原材料、成品、工作地点和生活用房等有关安全卫生发

现问题及时分析解决、或向上级反映、请求帮助解决。

7、经常向职工进行安全生产知识、安全技术规程和劳动纪律的教育，提高职工安全生产的思想认识和专业水平，同时对新调入车间、班组的职工进行现场安全教育，对特种作业人员要按规定进行培训，坚持持证操作的规定。

8、对本车间或班组的伤亡事故报告、统计、调查的及时性和正确性负责。并分析事故原因，教育职工、吸取教训，拟订整改措施，督促检查有关方面贯彻执行。

1、为保证空气清洁消除空所中挥发的化学品，使空所合乎劳动保护要求而安设的通风换气装置。

2、为采用合理的自然通风和改善自然采光而开设窗和侧窗。

3、增强或合理安装车间、通道及工作区人工照明。

4、对有害健康的地点实行隔离设施。

5、为改善和保证供应职工在工作中的饮料而采取的设施(如配置清凉饮料或解毒饮料的设备。饮水清凉、消毒、保温的装置等)。

6、为减轻或消除工作中的噪声及振动的设施。

1、专业技术管理人员匮乏，制度标准不细致、可操作性差、教育培训缺乏专业针对性等基础管理方面存在诸多薄弱环节，与专业化、精细化管理要求尚有较大差距。

2、设备管理工作的激励机制尚不健全，制约了管理水平的提升。

3、缺乏工作计划性。

## 糖厂的生产过程的心得体会篇八

半年来，我尽职尽责做了各项工作，工作技能、管理能力得到进一步提升，我十分珍惜公司给了我发挥作用的平台和机会。具体总结如下：

### 一、工作计划细，部门协作强。

在从事车间生产一线的管理工作中，我在公司董事会领导和部门经理的支持下，在工作开展前，仔细研究工作各环节，制定了各项工作的计划目标、工作步骤，确保在工作中，能做到忙而不乱，紧张而又有秩序。与各班组带班长之间能很好地沟通协调，集合中层管理人员的力量，更好地协调管理生产，抓住环节，明确员工的工作责任，从而提高工作效率。车间生产全年完成四件套产品数量达974844套，配五件套26338套，毯子与窗帘33600条。这些业绩的取得，与公司高层的正确指引是分不开的，与公司各部门的管理人员的通力合作也是分不开的。

### 二、管理人性化，团队创和谐。

在生产管理中，我们接触到的更多的是来自各方的员工，由于文化背景、社会阅历等因素影响，员工素质高低不一，工作生活中，磨擦在所难免，这给我们管理带来一定的难度，我深知，要切实搞好工作，必须坚持一手抓生产，一手抓思想。在平时的工作中，我非常关注员工的思想，与普通员工打成一片，不卑不亢，直面员工们的工作、生活动态，与各班组的负责人常交流沟通情况，及时关心员工的疾苦与困惑，给员工实实在在的帮助和指点，帮助员工树立正确的人生观，明示为人处世的道理，只有付出，才有回报，调整心态，提升员工的工作热诚。在工作中，我注意自我表率，要求员工做到的，我和其他管理人员一样，首先从自我做起，从不擅自迟到或早退，或在工作场所做与工作不相关的事。诚恳对待每一位同事，不偏心眼，公正无私，以理服人，让员工们

明白：公司与员工的利益是一致的！我在工作中注重讲信誉，对领导、对员工答应的事情我坚定去做，不能做的不轻易许诺，接受的事情不论多难都要想法完成。因此，尽管我们生产管理严格，但奖惩公正合理，员工们在心理上是折服的。

半年来，我们在公司领导的英明指导下，启用了多项奖励措施，参与并丰富职工业余生活，建立了同事之间的友爱关系，使职工渐渐感到公司这个大家庭的温暖，和谐融洽的团队氛围已在逐步形成。我们的目标是：领导对员工有关心，员工之间有爱心，团队合作有决心，大家对收入有信心！

### 三、学习无止境，提升我做起

回顾过去，我们尽管取得了不少成绩，但也看到一些存在的问题。员工的素质有高低，时有打骂现象出现，我们在管理中，要使员工的思想教育常规化，尽量防患于未然；生产中，产品质量时有不稳定状况出现，亟需完善每道工艺流程的规范培训、督查监理等机制；生产工艺上，要不断学习新事物，动脑筋采取更科学的方法，改进生产流程，节约开支；在如何稳定员工队伍这方面，要积极配合领导，提出合理化的策略，力求进一步提升公司的凝聚力。学习无止境，提升我做起，我相信，只有认识分析存在的问题，才能更好的解决问题。在新的半年里，我愿在公司领导的指导下，严格要求自己，保持一颗积极的心态，与公司上下齐心协力，为公司发展壮大作贡献。

## 糖厂的生产过程的心得体会篇九

20xx年以来，我局坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以学习实践科学发展观为契机，认真贯彻落实全国纠风工作电视电话会议精神和省、市、县有关纠风工作精神，按照《××县20xx年纠风工作实施意见》，结合我局具体实际，采取进一步强化干部职工责任意识，加强行风政风建设，按照纠风工作要求，规范安全生产监管执法行为，为我县经

济发展提供较好的、稳定的社会环境。现将一年以来开展的纠风工作总结如下：

我局高度重视纠风工作，把纠风工作摆上了重要议事日程，与安全生产监管工作同研究、同部署。成立了以党组书记、局长为组长，副局长(党组成员)为副组长，各股室负责人为成员的惩防体系建设领导小组，办公室具体负责落实各项事项，各股室各司其职，密切配合，齐心协力，做好相关工作，确保层层有人抓，事事有人管，形成了纠风工作的整体合力和优势。

1. 为推进我局党风廉政建设和反腐倡廉责任制的进一步落实，4月份局党组书记、局长与第四纪工委签订了风廉政建设承诺书，5月份局党组书记、局长分别与局机关副局长(党组成员)、各股室队负责人签订了党风廉政建设和承诺书，进一步加强机关纪律作风建设。

2. 进一步落实和完善党风廉政建设和反腐败各项工作。组织干部职工认真学习党风廉政及反腐倡廉各项规定，以增强反腐倡廉的坚定性和自觉性，加强干部职工政治思想和作风建设；广泛开展理想信念、思想道德、法律法规、警示教育等廉政教育活动，通过召开专题会议、观看《女检察官》等警示教育片，进一步增强廉洁自律意识和法纪观念。

3. 加强对单位重点岗位人员的廉洁和素质教育，要求执法人员始终坚持依法行政、文明执法。

4、安全生产监督管理执法工作基本情况□20xx年以来，我局积极开展生产、经营领域安全隐患查处等工作，截止9月底，共检查生产经营单位282次，查出各类隐患885条，下发隐患责令改正指令书223份(其中立即整改590条，限期整改295条)，对存在隐患较大的企业和单位下发《当场处罚决定书(单位)》9份，共处罚金1万元。对查出的各类安全隐患我局已按照整改时限积极开展了督促整改工作，部分隐患正在整改之中。



我局坚持标本兼治，综合治理，惩防并举，注重预防的方针，坚决纠正统计工作中的不正之风。

1、组织党员干部认真学习新修订的《党章》，严格遵守和执行中纪委《关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》、“四大纪律八项要求”、国家安监总局“九条纪律”，坚持“八个坚持，八个反对”、“八个为荣，八个为耻”严格执行云南省行政机关八项工作承诺制度，着力解决党员干部特别是党员领导干部思想作风、学风、工作作风和生活作风等方面存在的突出问题。

2、今年以来，安全生产宣传工作以案例说法为主线，以宣贯《生产安全事故报告和调查处理条例》、《云南省安全生产条例》等为重点，进一步提升全民安全意识。

3、认真学习贯彻关于党政机关厉行节约若干问题的相关文件精神，厉行节约做到不组织、不参加各类公款出国(境)旅游活动;严格控制各种庆典、节会、论坛活动和公务接待费用支出;严格执行单位公务用车使用管理制度，严禁公车私用;严格控制一般性支出，不用公款进行高消费娱乐活动;进一步健全领导干部廉政档案，加强对配偶、子女及工作人员的教育和管理。

3、认真贯彻落实“阳光政府”四项制度。按照县委、政府局的部署要求，从今年4月份起，我局认真开展贯彻落实“阳光政府”四项制度专项活动，及时制定了实施方案，成立了领导小组，将四项制度予以公示。通过“阳光政府”四项制度的落实，进一步规范了行政行为，保障了安监工作的执行有力、落实到位，提高了安监工作的执行力和公信力。

4、认真开展清理“小金库”工作。按照相关文件要求，全面开展“小金库”自查清理工作。

5、加强依法行政，我局认真贯彻落实服务承诺制、首问责任

制等四项制度，对申请办理行政许可事项的，严格依照法定的时限、程序要求，认真办理初审，对不符合条件或不能当场办理的事情，耐心地说明理由，无推萎扯皮现象，无“吃、拿、卡、要”现象，自觉接受群众的监督。

6、严厉打击生产、经营领域的违法行为，执法人员严格行政执法程序，重事实、重依据，未出现乱罚款、讲人情、以权谋私等不良行为。

1、按照县委政府的统一部署，认真开展学习实践科学发展观活动，加强部门检查问题及整改，进一步找准、深挖部门和个人存在的问题。

2、开展正反典型警示教育。开展了向王瑛等先进人物、先进事迹学习活动，组织学习了各级通报的反面教育事例。通过活动，进一步加强了党员领导干部的党性修养，增强了党组织和干部队伍的凝聚力和战斗力。

3、积极开展对“中央四个重要文件”的学习活动，要求局机关参学人员每人撰写一篇心得体会。

4、认真学习和领会十七届四次全会精神，在机关范围内开展多种形式的学习活动，如：网上浏览、阅读报刊、交流谈心等。进一步细化了学习内容，丰富了学习形式，强化了思想观念和政治觉悟。

在以后的工作中，我局将继续加强干部职工廉洁自律教育；加强行风政风建设，不断完善廉政勤政工作机制，进一步抓好抓实机关纠风工作，积极为全县经济社会发展，创造安定、和谐的社会环境。