

生产物流心得体会(精选5篇)

心得体会是对一段经历、学习或思考的总结和感悟。我们应该重视心得体会，将其作为一种宝贵的财富，不断积累和分享。下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

生产物流心得体会篇一

20xx年8月3号到的深圳市善营自动化设备有限公司，在部门主管和学校老

师的安排下我们在企业进行了企业安全文化教育的讲座，让我感触颇多。

那么的脆弱！

得到保证，身体免于伤害，财产免于损失。

安全是企业的永恒课题，“安全为了生产、生产必须安全”，安全生产事关企业的稳定和职工的生命安全，工作任重而道远，我们只有把各项工作长抓不懈，消除隐患以防为主，才能保持安全生产良好局面的长期稳定。要强化安全生产的管理工作，一要牢固树立“安全第一、预防为主”的思想，这是安全生产的工作方针，也是长期安全生产工作的经验总结，必须不折不扣地贯彻执行，而且要把“安全第一、预防为主”的工作方针上升到讲政治、促发展、保稳定的高度，深刻认识抓安全就是抓发展，抓安全就是抓稳定，抓安全就是保护生产力的道理，并正确处理好安全与生产、安全与经营、安全与效益的关系，在正常生产组织过程中必须遵守有关安全生产的法律、法规，加强安全生产管理，建立、健全安全生产制度，完善安全生产条件，确保安全生产；二要加大事故隐患的查治工作，防范各类事故的发生。安全生产预防工

作一定要经常化，要坚持预防为主的工作方针，做好安全事故的隐患排查工作，积极鼓励职工帮助查找、发现事故隐患，要认真落实安全生产检查工作，安全检查是落实责任、规范管理行为、发现事故隐患、促进隐患整改和减少“三违”的有效手段，通过制度化、规范化和专业化的安全检查和隐患整改，积极有效地消除生产现场存在的各类事故隐患，把事故消灭在萌芽状态；三要加强宣传培训教育，严格执行三级安全教育，保证员工具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能，未经安全生产教育和培训合格的人员，不得上岗作业。培训教育是提高职工安全素质，杜绝“三违”的有效途径，以三级安全教育为基础，从安全生产方针、安全法律法规、安全管理制度、安全操作规程、安全防范技能和意识等方面入手开展形式多样的宣传教育工作，全面提高职工的综合素质，有效的减少，甚至杜绝事故的发生。

让人人都来重视安全，时刻关注安全，将“安全生产”铭记心中，不折不扣地遵操作规程之章，守安全生产之法！让人人都清楚地认识到违章就是走向事故，就是伤害自己、伤害他人，甚至走向死亡。不要抱有任何侥幸心理，因为，或许一次小小的不经意的违章，就会造成很大的伤害或损失，就会变成违法。如果我们每个人都能真正意识到这一点，那么我们的安全生产工作必能做得更好，我们的企业就能长盛不衰，我们个人就能在一个安全和谐的环境中幸福生活。

企业文化是企业为解决生存和发展的问题的而树立形成的，被组织成员认为有效而共享，并共同遵循的基本信念和认知。企业文化集中体现了一个企业经营管理的核心主张，以及由此产生的组织行为。企业文化是一个组织由其价值观、信念、仪式、符号、处事方式等组成的其特有的文化形象。企业文化并不是无形的，它是企业的核心价值观、业务流程、管理体系乃至创新与变革能力等的具体象征。

企业是以营利为目的的经济组织，故企业文化是组织文化的

一种特殊形态，但不能完全等同于组织文化。企业文化是企业个性意识及内涵的总称，其能以企业组织行为所体现。具体指企业全体员工在企业运行过程中所培育形成的、与企业组织行为相关联的、并事实上成为全体员工主流意识而被共同遵守的最高目标、价值体系、基本信念及企业组织行为规范的总和。企业文化是企业为解决生存和发展的问题的而树立形成的，被组织成员认为有效而共享，并共同遵循的基本信念和认知。企业文化集中体现了一个企业经营管理的核心主张，以及由此产生的组织行为。“企业文化”，就是企业成员共同的价值观念和行为规范。讲通俗点，就是每一位员工都明白怎样做是对企业有利的，而且都自觉自愿地这样做，久而久之便形成了一种习惯；再经过一定时间的积淀，习惯成了自然，成了人们头脑里一种牢固的“观念”，而这种“观念”一旦形成，又会反作用于(约束)大家的行为，逐渐以规章制度、道德公允的形式成为众人的“行为规范”。企业文化是指企业在实践中，逐步形成的为全体员工所认同、遵守、带有本企业特色的价值观念、经营准则、经营作风、企业精神、道德规范、发展目标的总和。广义上说，文化是人类社会历史实践过程中所创造的物质财富与精神财富的总和；狭义上说，文化是社会的意识形态以及与之相适应的组织机构与制度。而企业文化则是企业在生产经营实践中，逐步形成的，为全体员工所认同并遵守的、带有本组织特点的使命、愿景、宗旨、精神、价值观和经营理念，以及这些理念在生产经营实践、管理制度、员工行为方式与企业对外形象的体现的总和。它与文教、科研、军事等组织的文化性质是不同的。企业文化是企业的灵魂，是推动企业发展的不竭动力。它包含着非常丰富的内容，其核心是企业的精神和价值观。这里的价值观不是泛指企业管理中的各种文化现象，而是企业或企业中的员工在从事商品生产与经营中所持有的价值观念。

迪尔和肯尼迪把企业文化整个理论系统概述为5个要素，即企业环境、价值观、英雄人物、文化仪式和文化网络。• 企业环境是指企业的性质、企业的经营方向、外部环境、企业的

社会形象、与外界的联系等方面。它往往决定企业的行为。价值观是指企业内成员对某个事件或某种行为好与坏、善与恶、正确与错误、是否值得仿效的一致认识。价值观是企业文化的核心，统一的价值观使企业内成员在判断自己行为时具有统一的标准，并以此来选择自己的行为。·英雄人物是指企业文化的核心人物或企业文化的人格化，其作用在于作为一种活的样板，给企业中其他员工提供可供仿效的榜样，对企业文化的形成和强化起着极为重要的作用。文化仪式是指企业内的各种表彰、奖励活动、聚会以及文娱活动等，它可以把企业中发生的某些事情戏剧化和形象化，来生动的宣传和体现本企业的价值观，使人们通过这些生动活泼的活动来领会企业文化的内涵，使企业文化“寓教于乐”之中。根据企业文化的定义，其内容是十分广泛的，但其中最主要的应包括如下几点：经营哲学、价值观念、企业精神、企业道德、团体意识、企业形象和企业制度。同时企业文化对于企业来说有很多的功能：导向功能、约束功能、凝聚功能、激励功能和调试功能。

企业文化是企业中不可缺少的一部分，优秀的企业文化能够营造良好的企业环境，提高员工的文化素养和道德水准，对内能形成凝聚力、向心力和约束力，形成企业发展不可或缺的精神力量和道德规范，能使企业产生积极的作用，使企业资源得到合理的配置，从而提高企业的竞争力。

生产物流心得体会篇二

20__年7月12日，是我们江苏省电力系统全省停工一天集中学习与讨论安全生产的一个难忘的一天，有史以来也是第一次，这对于我们电力职工也是一种关爱，同时也说明了安全生产迫在眉睫的重要性与必要性。

从12日一天的学习与讨论中，使我懂得了安全的危害性，在平常的工作中还真没有意识到安全是如此重要，作为我来说也是在供电所干过，也熟悉工作现场的情况，有时候也就觉

得图省事，不管什么安措还是规章，只要把任务完成就算了，就算了事完成任务了。记得在我刚上班的时候，那时候供电所叫农电管理站，当时在施工时没有验电器，也不知道线路停电还要验电，就知道跟着设备员或老同志去干活，经常是不管干什么活，甚至是什么工作任务都不知道上去就干不知道线路带不带电，从来不知道验电是怎么回事，后来干得时间长了，慢慢的通过各种渠道的学习与经验聚集才知道后怕，想一想当时万一有一次线路带电，可想而知是什么后果。我想很多人有这种经历，当时也许是我们设备差，不正规造成的那一种局面，但我们今天有这么好的条件还为什么不好好珍惜呢？今天通过学习使我恍然大悟，真的有些害怕，想一想真的是安全无小事，有一些小的细节就能决定成败，这样说一点不夸张，电力这一行摸不着，也看不见，别看现在你说不怕，没事当然很好但有事就晚了，尤其到时后悔何不小心谨慎呢！

以下是我自己从此次学习中排查的结果。我会在以后的工作中杜绝此类情况发生，切实把安全工作落到实处。

麻痹心理；口头上讲遵章守纪，但无人监督时就违反规章，作业中马虎、凑和、不在乎，缺乏良好的工作激情和责任感，自我安全意识差，思想松懈，麻痹大意或仅凭借“老经验”办事，这是一种最容易引发事故的不安全心态。

侥幸心理；怕麻烦，图省事，作业时不穿戴防护用品，嫌戴安全帽、打保险绳麻烦，干活不方便，把本应履行的程序减少了，颠倒正常程序，总是认为习惯性违章不一定造成事故，甚至错误的认为造成事故也不一定死人。有时还会给违章者带来省时、省力的短期效益。缺乏敬业爱岗精神和认真踏实的工作作风。

负责人心里：技术不精，业务不熟或经验不足，主观臆断，盲目自信，有章不循，相信经验，忽视规程，自以为是，冒险作业。总认为“以前这么干都没有出事故，现在这么干也

不会出事。

逆反心理；凭情绪干活，由于生活、工作中不如意或对一些现象心存反感，而不遵守安全规章，逞强好胜，失去工作热情，付之于消极对立情绪，时有违章和冒险动作出现。

施工现场佩戴安全帽，虽说有些职工带了但是佩戴不规范，形同虚设好像就是有那么回事应付检查就算完事，其实要有正确的认识，首先安全帽是保护自己的，要彻底转变观念。

在施工中验电要规范，进行对验电器绝缘部分检查，即使是明知停电的情况下，不论高低压一定要按照规定，先验低压，再验高压，先验下层，再验上层。尤其在验电时一定要穿绝缘鞋，带绝缘手套，在带绝缘手套的时候坚决检查绝缘手套有无漏气现象，发现缺陷应及时更换。

为了提醒人们对不安全因素引起注意，预防发生意外事故，在施工中应在带电设备或电杆上悬挂各类不同颜色及不同图形的标志，可以使工作人员引起注意。有一个明确的分界点。

在施工现场悬挂警告标志如：注意安全、当心触电、当心爆炸、当心火灾、当心腐蚀、当心机械伤人、当心伤手、当心吊物、当心扎脚、当心落物、当心坠落、当心车辆、当心弧光、当心瓦斯、当心塌方、当心坑洞、当心滑跌等。这样处处把安全列入工作，促使心里有安全，想安全。也可避免责任。

在生产中要把职工提出好的建议，及时的落实到位，这样才能调动职工的积极性和主动性，激发职工工作热情。

要想把安全工作落到实处，我最大的想法就是重抓人员思想问题，因为只有从人员思想上去认识安全，知道安全的危害性，给单位、自己、他人、亲人、朋友等造成的伤害，正确树立以人为本抓安全的想法，要把“安全当作无站的车，无

点的钟，永无间歇，永无止境”；要教育职工，时刻提醒自己成在安全，败在事故”只有安全才是出路”。把安全思想深深的烙在脑海里，时刻绷紧安全这根弦。

生产物流心得体会篇三

每一次事故的警笛，都揪人心弦，每一次惨痛的事故，都给亲人心头留下永久的痛，安全生产牵动人心。安全生产，不仅仅关系你自己，更多的是关系到你我他。

安全生产是社会发​​展永恒的主题，是一切工作的真谛。安全是企业发展的前提和根本，与企业的生存发展息息相关，企业要想寻求更大发展，获得更广阔的市场，就必须切实抓好安全生产工作，全面落实安全生产责任制，遏制生产事故的发生，才能创造出更好的经济效益。

作为一名项目经理，深知肩上责任重大，对施工项目的安全生产工作负全面责任。因此，从自身角度就要牢固树立“安全发展，清洁发展”的指导思想和“安全第一，环保优先，以人为本”的正确理念，坚决克服“重生产，轻安全”的错误思想，切实摆正安全与进度、安全与效益的关系，切实做到“不安全不生产、不安全不开工、不安全不建设、不安全不运行”，确保生产安全。

从基层施工多年的经验来看，抓好基层单位安全生产工作应重点做好以下几点：

从总体形势来看，公司的安全生产状况总体相对比较稳定，但基层的安全环保工作依然严峻，综合管理能力还不能满足生产经营的需要，还达不到安全发展、清洁发展的要求。因此，需要我们基层领导正确认识目前的安全生产形势，率领全员扎扎实实地开展安全环保工作，将各项安全环保工作举措落到实处，务求实效，不断夯实基层hse管理，全面提高基

层现场的事故整体预防能力，为公司实现持续健康发展奠定坚实的基础。

近几年，集团公司、公司对安全环保工作越来越重视，要求也越来越严，可以说，在当前形势下，安全是政治、是大局、是稳定、是和谐，更是一种不可推卸的责任，因此，作为基层领导要充分认识到这一点，不断提高对安全环保工作的认识，增强抓好安全环保工作的紧迫感和责任意识。深刻理解“安全是否决性指标，经营是性指标，节能降耗是约束性指标”，从发展惠及员工、维护员工切身利益的角度出发，切实抓好安全环保工作。

要搞好安全生产工作，思想认识是关键，特别是基层各级领导的安全生产意识，必须认真贯彻执行国家和地方政府有关安全生产方针、政策、法律法规，以及上级有关安全生产管理制度，把安全生产工作列入施工管理的重要议事日程，及时研究解决或审批有关安全生产中的重大问题，并按规定提取安全经费，保障安全设施的及时到位，切实解决安全技术问题。在日常工作当中，始终坚持把安全生产摆在第一位，不断健全安全生产保证体系和安全生产监督体系，逐步完善hse行为准则□hse检查及考核标准□hse奖惩管理办法，做到组织落实、措施落实、检查落实、考核落实，促使hse管理基础工作进一步夯实。

安全环保工作是一项系统工程，是全员、全过程、全方位的工作，项目经理作为施工项目安全生产第一责任人，要切实履行第一责任人的责任，要亲自组织完善各级领导、各职能部门的hse职责，并将责任目标和工作压力层层传递下去，直至每一名岗位员工，要做到横向到边，纵向到底，构建“一把手挂帅，主管领导负责，专业路分管，职能部门监控，党政工团齐抓，全员参与”的责任体系和工作局面。同时，建立完善hse奖惩约束机制，把hse责任目标落实情况与有效的考核、奖惩结合起来，严考核，硬兑现，促使责任由全员共

担。

抓安全生产工作，必须注重执行能力建设，严格按照公司规章制度和岗位操作规程办事，养成尊重科学规律，反对违章蛮干的好习惯，养成令行禁止、雷厉风行，执行制度一丝不苟、完成工作精益求精的好作风。同时，还要培养各级管理人员事事从严、事事过细的工作作风，敢于叫真章，善于抓细节，及时发现和堵塞安全环保的漏洞，识别和防范施工现场存在的各类风险，落实各项消减控制措施，强化危机意识和风险意识，增强员工识险避险和事故应急处置能力，树立安全环保工作“没有问题就是最大的问题”和“没有最好只有更好”的理念，时刻保持对各类风险和隐患保持高度警觉，筑起坚固的防范之墙，遏制一切事故的发生。

风险管理是开展各项管理工作的基础和前提，因此，要切实抓好此项工作，组织全员开展全面、全方位的危害因素识别活动。项目经理要亲自组织开展，组织安全管理部门、生产技术部门、设备管理部门按照事故类别、施工工艺流程、设备设施现状开展危害因素识别活动，针对识别出的危害因素，及时制定风险消减控制措施，并充实、完善到施工项目“两书一表”、岗位“两书一表”和操作规程中，指导作业人员施工和操作，防范各类事故的发生。

总之，安全生产工作只有起点，没有终点。因此，安全生产工作必须全员参与，做到“人人、事事、时时、处处”抓安全生产工作，努力增强全员的安全环保意识，提高全员的安全环保素质，实现“要我安全”到“我要安全，我会安全”的思想转变，从而有力促进公司安全环保形势持续稳定发展。

生产物流心得体会篇四

不同的生产岗位、不同的文化程度、不同的技能类型和不同的工作经历，须采取相应的培训方法和手段。20x年突出以人为本的理念，坚持以“三基”工作为重点，以提高领导层、

管理层、操作层、承包商等人员安全法制意识和素质技能为目的，采取三级安全教育、二级岗位练兵、消气防技能比武、特殊工种取证复审、事故预案演练、安全持证上岗考试、大型群众性安全活动等手段，大力开展全员hse教育培训，不断提高全员安全意识和技能，为公司大项目建设、安全生产、改革发展把好安全教育入口关。

二、工作目标

实现各级领管人员安全持证上岗率100%;特种作业人员持证率100%;新入厂员工、外来人员(含实习生、参观、技术服务人员)、承包商人员一级安全教育培训合格率100%，全面提高各级人员的安全意识和安全技能。

三、工作措施

1、举办二期法律法规专题讲座。上半年，举办一期法律法规专题讲座，参加对象为公司领导人员、机关处室长、各科室主管及部分机关工作人员。公司将邀请国内相关法学专家来公司授课，学习内容为：国家新颁布的法律法规;下半年，举办一期相关法规、标准、规范专业讲座。参加对象为各基层单位主要领导、主管领导。学习内容为：国家、集团公司和省市有关hse法律法规、标准、规范等。做到知法、懂法、守法，依法办事、依法治企。

2、举办四期qhse管理体系学习班。每季度由安环处组织举办一期qhse管理体系学习班。股份x分公司重点学习qhse管理体系的新理念、新方法，不断做好危害识别、风险评估和环境因素分析，不断提高管理层qhse管理水平。

3、举办四期hse管理体系学习班[]20x年是资产公司hse管理体系全面实施年，对各级人员进行hse知识再教育，全面推进资产x分公司hse管理体系建设。每季度由安环处组织举办一

期hse管理体系学习班。重点学习hse管理体系的工作理念、工作方法、工作程序等，不断强化领导人员的危害识别、风险评估和环境因素分析的能力。

4、举办一期用火审批人资格取证班。3月份，公司将举办一期用火审批人资格取证学习班，对未取得用火审批权的管理干部进行培训取证。

5、继续推行领导干部定点联系制度，强化关键装置要害部位安全监管□20x年，公司将重新调整领导干部定点联系(承包)点，要求领导干部深入基层、深入现场、深入群众，指导安全生产。各直属车间、二级单位也要相应制定本单位领导干部定点联系制度。安全工程师(员)要积极主动联系，提前作好安排，对领导参加班组安全活动和检查指导安全工作的情况及时反馈给安环处，并将情况纳入领导班子绩效考核内容，公司每半年考核一次。

1、举办一期安全生产法律法规培训班。6月份，公司将组织举办一期相关法规、标准、规范□hse管理体系等专业讲座。参加对象为各单位安全环保管理人员。学习内容为：国家、集团公司和省市有关hse法律法规、标准、规范等。

2、举办五期安全管理基础知识培训。3月份，举办一期重大危险源辨识培训班；5月份，举办一期现代安全管理知识培训班；7月份，举办一期事故隐患排查与治理培训班；9月份，举办一期安全形势与事故案例分析培训班；10月份，举办一期安全生产应急保障能力建设培训班。

3、选送5-8名新上岗的安全科(部)长、安全工程师、安全环保员到x学院和x培训中心参加集团公司举办的安全管理干部培训班和安全工程师培训班。

4、抓好注册安全工程师的继续教育、注册和参加全国统考工作□20x年，公司将成立“x地区注册安全工程协会”，并制定

《注册安全工程师协会章程》，规范注安队伍的从业标准。同时继续鼓励安全环保管理人员参加注册安全工程师、安全评价师、环境评价师等资格考试，并组织对20x年通过注安考试的同志进行注册和20x年已经注册的同志进行了延期注册。

5、充分利用安全环保例会时间抓好安全环保管理人员的专业培训。安全环保例会时间为每月2次，要求安全环保科(部)长、安全工程师、安全员、环保员和承包商安全管理人员参加。充分利用安全环保例会时间，组织学习国家、集团公司和公司有关安全生产的法律法规、标准、规范、规章制度；集团公司内部重大典型事故案例；公司内容安全生产经验交流；先进的hse管理方法以及相关专业知识等。

20x年，公司将以六月全国安全生产月活动为契机，以事故预案演练为重点，以举办第四届消防、气防技能比武为平台，以开展争当安全卫士、安全生产先进单位为切入点，全方位、多形式开展安全环保意识和技能培训，强化操作层的基本功训练。不断地提高员工的安全环保意识和操作技能。

1、继续深入开展“百日安全环保无事故”竞赛活动，抓好员工特定活动日安全教育。

各单位要认真按照x文的要求，结合本单位生产经营实际，开展多种形式的安全环保活动。要全力抓好冬季安全生产措施的落实，确保今冬明春的安全生产。

元月份，是全年安全环保工作的起点，开好局、起好步事关全年安全生产大局。各单位要以元月安生产月活动为契机，大力开展全员安全环保意识教育，确保安全生产开好局、起好步。同时，也要认真开展119消防宣传日、职防宣传周等特定日的宣传教育咨询活动，强化公众的消防意识和职业健康防护意识。

开展好“三项活动”。一是开展“我要业绩，我保安全”劳

动竞赛活动。各单位要总结、提炼“我要安全”主题活动中好的经验、做法，明确竞赛范围、考核标准，做到日记录、周小结、月讲评、年考核，使员工懂得“把简单的事情做好就是不简单，把容易的事情做好就是不容易”、“我的责任我落实”。要通过竞赛活动，实现“安全体系变成安全沟通文化、安全制度变成安全态度、安全程序变成安全行为”的转变。二是开展安全生产事故隐患排查治理活动。“安全生产事故隐患”是指生产经营单位违反安全生产法律、法规、规章、标准、规程和安全生产管理制度的规定，或者因其它因素在生产经营活动中存在可能导致事故发生的物的不安全状态、人的不安全行为和管理上的缺陷。各生产经营单位是隐患排查、治理、防控的责任主体，主要负责人对排查治理工作全面负责。公司将结合国家安监总局下发的《安全生产事故隐患排查治理暂行规定》完善《事故隐患治理项目管理规定》，形成排查、上报、治理良性机制，并将其纳入领导班子绩效考核中。各单位要广泛发动员工查隐患、消故障，重点解决深层次的隐患、重复性的隐患、管理方面的隐患，确保生产连续性、减少非计划停工。三是开展安全教育培训活动。各单位要针对近年来人员异动大、岗位合并多和推行“片区(工段)管理”的实际情况，组织开展技术讲课、模拟演示、集中探讨等形式的安全教育培训活动，不断提高员工的操作技能、自我保护技能和快速分析、判断、处置能力。要制订相应的激励政策鼓励员工学技术，并将员工的技术素质高低与年终的绩效考核相挂钩。炼油二部在新装置开工前要组织技术人员编制操作规程、培训教材、突发事故(件)应急预案，要对岗位人员进行多场次的理论、实际操作考试，确保100%合格上岗。安全、生产、人力资源等部门要加强监督。

生产物流心得体会篇五

安全生产是企业的永恒的主题，企业成于安全，败于事故。任何一起事故对企业都是一种不可挽回的损失，对家庭、个

人更是造成无法弥补的伤痛。今天本站小编整理了企业学习安全生产教育的感想，希望对你有帮助。

通过本周的安全教育学习，我更加深刻的感受到“安全”的重要性。

企业成于安全，败于事故。任何一起事故对企业都是一种不可挽回的损失，对家庭、个人更是造成无法弥补的伤痛。安全意识应始终牢牢扎根在每个人的心中，让大家知道若责任心不到位就会酿成事故，正确认识到安全不是一个人的问题，而是你中有我，我中有你，是一个上下关联、人人互保、环环相扣的链，是一张错综复杂、紧密相连的网。回顾石化企业发生的重大事故，一次次映入我脑海的不外乎是以下内容：某人安全意识淡薄，严重违反《安全生产法》；某某安全责任心不强，麻痹大意习惯性违章；某某单位安全管理不严，尤其是现场安全监督检查不力等等。这些惨痛的案例，无不折射出我们的安全教育的缺失，表现出安全知识的宣传普及尚存很大的缺陷，我们安全管理的体系还是那么的脆弱！

“安全就是效益”，这种观点应根植于每个人(包括我自己)的心中。首先武装好自己，熟知熟会各项操作规程安全制度，认真学习安全有关法律法规；其次养成良好的安全操作习惯，杜绝习惯性违章，敢于同身边的甚至是上级的不安全行为较真儿；第三是勤于检查，及时发现整改事故隐患。一线岗位安全隐患和死角多，习惯性违章较普遍，如果只在形式上讲安全，应付检查，那么即使是投入再大，付出再多，安全环境也不能得到本质改善，安全管理水平永远不能得到本质提升！如果每位员工在每日的工作中相互监督、相互提醒、相互检查，查找漏洞和薄弱环节，防止不安全的因素存在，杜绝事故隐患，从小事做起，就能筑起安全大堤。无危则安，无损则全。安全就是人们在生活和生产过程中，生命得到保证，身体免于伤害，财产免于损失。

让人人都来重视安全，时刻关注安全，将“安全生产”铭记

心中，不折不扣地遵操作规程之章，守安全生产之法!让人人都清楚地认识到违章就是走向事故，就是伤害自己、伤害他人，甚至走向死亡。不要抱有任何侥幸心理，因为，或许一次小小的不经意的违章，就会造成很大的伤害或损失，就会变成违法。如果我们每个人都能真正意识到这一点，那么我们的安全生产工作必能做得更好，我们的企业就能长盛不衰，我们个人就能在一个安全和谐的环境中幸福生活。

企业成于安全，败于事故。任何一起事故对企业都是一种不可挽回的损失，对家庭、个人更是造成无法弥补的伤痛。安全意识应始终牢牢扎根在每个人的心中，让大家知道若责任心不到位就会酿成事故，正确认识到安全不是一个人的问题，而是你中有我，我中有你，是一个上下关联、人人互保、环环相扣的链，是一张错综复杂、紧密相连的网。回顾石化企业发生的重大事故，一次次映入我脑海的不外乎是以下内容：某人安全意识淡薄，严重违反《安全生产法》；某某安全责任心不强，麻痹大意习惯性违章；某某单位安全管理不严，尤其是现场安全监督检查不力等等。这些惨痛的案例，无不折射出我们的安全教育的缺失，表现出安全知识的宣传普及尚存很大的缺陷，我们安全管理的体系还是那么的脆弱！

“安全就是效益”，这种观点应根植于每个人(包括我自己)的心中。首先武装好自己，熟知熟会各项操作规程安全制度，认真学习安全有关法律法规；其次养成良好的安全操作习惯，杜绝习惯性违章，敢于同身边的甚至是上级的不安全行为较真儿。勤于检查，及时发现整改事故隐患。一线岗位安全隐患和死角多，习惯性违章较普遍，如果只在形式上讲安全，应付检查，那么即使是投入再大，付出再多，安全环境也不能得到本质改善，安全管理水平永远不能得到本质提升!如果每位员工在每日的工作中相互监督、相互提醒、相互检查，查找漏洞和薄弱环节，防止不安全的因素存在，杜绝事故隐患，从小事做起，就能筑起安全大堤。无危则安，无损则全。安全就是人们在生活和生产过程中，生命得到保证，身体免于伤害，财产免于损失。

让人人都来重视安全，时刻关注安全，将“安全生产”铭记心中，不折不扣地遵操作规程之章，守安全生产之法!让人人都清楚地认识到违章就是走向事故，就是伤害自己、伤害他人，甚至走向死亡。不要抱有任何侥幸心理，因为，或许一次小小的不经意的违章，就会造成很大的伤害或损失，就会变成违法。如果我们每个人都能真正意识到这一点，那么我们的安全生产工作必能做得更好，我们的企业就能长盛不衰，我们个人就能在一个安全和谐的环境中幸福生活。

安全生产是一种责任，不仅是对自己负责、对家人负责，更是对员工负责、对企业负责、对社会负责。每一次事故的警笛，都揪人心弦，每一次惨痛的事故，都给亲人心头留下永久的痛，安全生产牵动人心。安全生产，不仅仅关系你自己，更多的是关系到你我他。

安全生产是社会永恒的主题，是一切工作的真谛。安全是企业发展的前提和根本，与企业的生存发展息息相关，企业要想寻求更大发展，获得更广阔的市场，就必须切实抓好安全生产工作，全面落实安全生产责任制，遏制生产安全事故的发生，才能创造出更好的经济效益。

作为一名项目经理，深知肩上责任重大，对施工项目的安全生产工作负全面责任。因此，从自身角度就要牢固树立“安全发展，清洁发展”的指导思想和“安全第一，环保优先，以人为本”的正确理念，坚决克服“重生产，轻安全”的错误思想，切实摆正安全与进度、安全与效益的关系，切实做到“不安全不生产、不安全不开工、不安全不建设、不安全不运行”，确保生产安全。

从基层施工多年的经验来看，抓好基层单位安全生产工作应重点做好以下几点：

一、正确认识当前安全生产形势

从总体形势来看，公司的安全生产状况总体相对比较稳定，但基层的安全环保工作依然严峻，综合管理能力还不能满足生产经营的需要，还达不到安全发展、清洁发展的要求。因此，需要我们基层领导正确认识目前的安全生产形势，率领全员扎扎实实地开展安全环保工作，将各项安全环保工作举措落到实处，务求实效，不断夯实基层hse管理，全面提高基层现场的事故整体预防能力，为公司实现持续健康发展奠定坚实的基础。

二、提高思想认识

近几年，集团公司、公司对安全环保工作越来越重视，要求也越来越严，可以说，在当前形势下，安全是政治、是大局、是稳定、是和谐，更是一种不可推卸的责任，因此，作为基层领导要充分认识到这一点，不断提高对安全环保工作的认识，增强抓好安全环保工作的紧迫感和责任意识。深刻理解“安全是否决性指标，经营是性指标，节能降耗是约束性指标”，从发展惠及员工、维护员工切身利益的角度出发，切实抓好安全环保工作。

要搞好安全生产工作，思想认识是关键，特别是基层各级领导的安全生产意识，必须认真贯彻执行国家和地方政府有关安全生产方针、政策、法律法规，以及上级有关安全生产管理制度，把安全生产工作列入施工管理的重要议事日程，及时研究解决或审批有关安全生产中的重大问题，并按规定提取安全经费，保障安全设施的及时到位，切实解决安全技术问题。在日常工作当中，始终坚持把安全生产摆在第一位，不断健全安全生产保证体系和安全生产监督体系，逐步完善hse行为准则□hse检查及考核标准□hse奖惩管理办法，做到组织落实、措施落实、检查落实、考核落实，促使hse管理基础工作进一步夯实。

三、全面落实安全生产责任制

安全环保工作是一项系统工程，是全员、全过程、全方位的工作，项目经理作为施工项目安全生产第一责任人，要切实履行第一责任人的责任，要亲自组织完善各级领导、各职能部门的hse职责，并将责任目标和工作压力层层传递下去，直至每一名岗位员工，要做到横向到边，纵向到底，构建“一把手挂帅，主管领导负责，专业路分管，职能部门监控，党政工团齐抓，全员参与”的责任体系和工作局面。同时，建立完善hse奖惩约束机制，把hse责任目标落实情况与有效的考核、奖惩结合起来，严考核，硬兑现，促使责任由全员共担。

四、加大执行力度

抓安全生产工作，必须注重执行能力建设，严格按照公司规章制度和岗位操作规程办事，养成尊重科学规律，反对违章蛮干的好习惯，养成令行禁止、雷厉风行，执行制度一丝不苟、完成工作精益求精的好作风。同时，还要培养各级管理人员事事从严、事事过细的工作作风，敢于叫真章，善于抓细节，及时发现和堵塞安全环保的漏洞，识别和防范施工现场存在的各类风险，落实各项消减控制措施，强化危机意识和风险意识，增强员工识险避险和事故应急处置能力，树立安全环保工作“没有问题就是最大的问题”和“没有最好只有更好”的理念，时刻保持对各类风险和隐患保持高度警觉，筑起坚固的防范之墙，遏制一切事故的发生。

五、切实抓好风险管理

风险管理是开展各项管理工作的基础和前提，因此，要切实抓好此项工作，组织全员开展全面、全方位的危害因素识别活动。项目经理要亲自组织开展，组织安全管理部门、生产技术部门、设备管理部门按照事故类别、施工工艺流程、设备设施现状开展危害因素识别活动，针对识别出的危害因素，及时制定风险消减控制措施，并充实、完善到施工项目“两书一表”、岗位“两书一表”和操作规程中，指导作业人员

施工和操作，防范各类事故的发生。

总之，安全生产工作只有起点，没有终点。因此，安全生产工作必须全员参与，做到“人人、事事、时时、处处”抓安全生产工作，努力增强全员的安全环保意识，提高全员的安全环保素质，实现“要我安全”到“我要安全，我会安全”的思想转变，从而有力促进公司安全环保形势持续稳定发展。

安全生产是企业的永恒的主题，安全文化已成为企业文化的重要组成部分，并起着越来越重要的作用。企业安全文化是企业安全生产的实践中，以从事安全管理、安全生产、安全宣传教育等形式，逐步形成的为全体员工所认同、共同遵守，带有本企业特点的价值观念、经营作风、管理准则、企业精神、职业观念和安全目标等的总和。推进安全文化建设，促进企业安全生产已成为当前煤炭企业的主要任务。企业安全文化建设的方法和途径谈点粗浅认识。

一、形成全新的安全文化理念

如何形成全新的安全文化理念，使安全文化理念深入人心，应注重以下几个方面：

一是要树立以人为本的观念。坚持以人为本，打造安全文化是全面贯彻“安全第一、预防为主”方针的新举措，是企业保障员工人身安全与健康的新探索。以人为本的安全生产管理，就是指企业生产的过程中把员工的生命摆在一切工作的首位，贯穿“以人为本”、“珍惜生命”、“保护环境”的理念，真正做到维护员工的利益，以员工是否满意、是否得利、是否安康稳定为标准，形成社会效益、企业利益和个人权益的多赢局面，促进企业可持续发展。因此，企业抓安全生产首先要把员工的生命安全放在第一位，当员工人身安全与企业的生产、企业的经济利益等其它方面发生冲突时应无条件的服从人的生命。

二是要 树立安全就是企业最大效益的观念。

煤矿只有实现安全才能确保企业稳定的生产秩序，没有可靠的安全作为屏障，企业的生产、经营、改革、发展将无法进行。安全是生产的前提，安全事故带来的损失是巨大的。因此要深刻认识到安全生产是企业的最大效益。

三是要形成 安全工作人人有责的观念

安全不仅是企业的重要工作，而且也是每个员工的事。企业对安全工作、对员工生命的关注不仅强调生命的物质存在的可贵，更应关注和关爱员工，不仅要保证员工的生命安全，更要对员工进行情感和精神的关怀，使员工获得精神上的慰藉和满足，为员工提供一个本质安全的环境，使企业“人本、人权、人性、人情”的核心思想获得充分的体现。企业的每一个员工也要充分认识“安全为天、生命至遵循重要意义，要不断提高自身安全意识，实现自我管理，保障自身和他人的安全，实现家庭幸福与企业共同发展。

二、创建有效的安全文化机制

有一个有效的安全文化机制，能够保证安全文化建设的顺利进行。主要要创建以下机制：

一是创建安全学习机制

要使安全文化理念深入人心，必需要有一个科学的学习机制，建立学习型组织。在安全学习和安全教育的途径上要多管齐下，强化效果。在安全学习和安全教育的形式及内容上要丰富多彩，推陈出新，使安全学习和安全教育具有知识性、趣味性，寓教于乐，让职工在参与活动中受到教育，在潜移默化中强化安全意识。要通过多种形式的学习和宣传教育，逐步形成“人人讲安全，事事讲安全，时时讲安全”的氛围，使广大职工逐步实现从“要我安全”到“我要安全”的思想

跨越，进一步升华到“我会安全”的境界。

二是创建安全管理机制

认真整合并完善各类安全管理规章制度，增强科学性、严密性和可操作性，是搞好安全生产的前提，也是创建安全文化的前提。要编织党政工团齐抓共管的科学管理网络，工会抓网，共青团抓岗，纪委抓党员安全联保互保，女工家属协管，职能部门和科队要层层落实安全责任制，强化现场管理，确保各项规程措施、规章制度和安全生产落到实处，领导干部坚持现场跟班把好安全关，加大对安全生产的监督检查的力度，狠反“三违”，保证安全生产。

三是创建安全培训机制

要把安全培训工作纳入企业安全生产和企业发展的总体布局，统一规划，同步推进，以培训机构、师资力量和安全教材为重点，推进安全培训标准化建设，建立安全培训责任制，探索安全培训工作的新机制，把安全培训与技能培训结合起来，以安全培训为起点，提高职工队伍的整体文化素质，力求安全培训工作科学化、人性化、多元化，增进安全培训工作的实效性。

三、养成良好的职工行为规范

规范职工的安全行为，培养职工的良好安全职业精神，是营造企业文化的重要举措。

一是要塑造职工良好的安全职业行为。职业文明是对职工最基本的要求，也是最高的安全规范，要以高尚的人格力彰显良好的职业道德，以优秀的职业形象弘扬高尚的安全文化。

二是要规范职工的操作行为。在班前要向职工贯彻施工措施，提出具体的操作要求。要施工中要全面严格检查职工的操作

行为，及时发展，及时整改，使职工养成良好的操作行为。

三是要开展深化班组危险预知活动，增强职工超前预防能力。班组安全预知活动是加强班组安全管理，推进企业安全文化的重要内容，也是规范职工安全待业的重要举措。搞好班组危险预知活动，真正使职工对当日当班的生产现场情况、安全工作重点及施工过程中可能威胁正常安全生产、造成事故的危险源做到心中有数，了如指掌。

四是要开展安全竞赛活动。在竞赛活动中使职工养成精益求精的工作作风，不断创新的工作态度，争创一流的工作精神，展现职工良好的安全职业行为。