

# 2023年燃气公司安全生产月活动总结报告 (实用6篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 燃气公司安全生产月活动总结报告篇一

总结写作要把材料概括为要点，按一定的次序分为一、二、三等条，一项项地写下去。怎样写公司工作总结？下面小编给大家带来，公司工作总结，仅供参考，希望大家喜欢！

明确目标抓落实 开拓创新促发展

—公司20\_\_年度工作总结

20\_\_年，\_\_公司在集团党委的正确领导和支持下，紧紧围绕集团“十二五”发展规划和集团第二次\_\_\_\_确定的目标任务，紧密结合企业发展实际，抢抓机遇，发展生产，努力克服困难，突出重点、开拓进取、扎实工作，坚持以把企业做强做大为主攻方向，以打造肉类食品强势企业为目标，以党建创新为引领，以转型升级、开拓创新为突破口，以开展主题实践活动为动力，以加强企业内部管理为基础，以加强内控机制、风险防范为保证，认真抓好各项工作的落实。20\_\_年对于公司而言是机遇与挑战并存的一年，更是公司收获的一年，面对生猪价格下跌、成本费用上升及市场疲软等诸多不利因素，公司领导层大胆推进创新管理，及时调整工作思路，狠抓机遇，努力消化不利因素，在逆境中求发展，不仅原有板块保持生产经营的良性发展，还继续加快向外扩张的步伐，短短几个月时间就将分厂带入到正常经营的轨道，取得了突

出的成绩。

## 一、经济指标完成情况(预计)

1、屠宰生猪：460万头；

2、熟肉制品：6200吨；

3、销售收入：266亿元；

4、利润：9990万元。

## 二、在机遇中创新、在突破中成长

为了深入贯彻落实集团指导精神，年初公司党委针对本公司实际情况提出了“强化大局意识，深化机制调整，提高内部管控，确保公司持续稳定和谐发展”的主题实践活动。

今年3月份公司党委召开了第一次\_\_\_\_，\_\_\_\_明确了未来三年的发展目标，并提出了六大创新原则即在技术层面上的创新、在供应链管理上的创新、在业务流程再造层面上的创新、在质量管理上的创新、在激励机制方面的创新、在内控机制方面的创新。

面对今年肉类市场外部激烈的竞争形势和内部各项生产成本大幅度增加(与去年同比增幅在20%以上)以及受企业内部各种资源条件的制约，今年我公司经营困难之大、任务之重是显而易见的。为了确保经营指标和各项任务的顺利完成，我们的经济工作必须要紧紧围绕实现\_\_\_\_确定的发展目标来开展，通过公司\_\_\_\_确立的六方位的创新管理原则，提升企业高效管理水平，只有在思想上认识上得到统一才能够解决矛盾、消化费用、克服困难、应对来自各方面的挑战，达到预期目的。

### 三、抓好重点工作、完成全年任务

1、加强企业内部精细化管理力度。在公司内部各企业全面推行精细化管理，健全和完善以“净利润考核方案”为主要内容的绩效考核机制，将公司年度指标下达各单位，各单位按季、按月、按日、按部门进行分解，将指标具体化，用数字、数据考核管理，做到每月签订经营目标责任书，按旬召开经济分析会，每月进行奖罚兑现，做到与部门工资发放相挂钩，与经营者职务相挂钩，同时业务数据与财务数据相挂钩，力求结果真实性强，做到公开透明，监督得到强化，重点考核的环节为：

——生猪采购环节：主要是实施宰后定级，利润日核算制度，当日利润的形成与后期市场销售相挂钩，用市场来检验生猪采购的质量、价格是否合理及是否具有竞争力。

——原辅料及包装物的采购，对供货厂家实施招标备案制度，择优选用，定期更新，集体决策。

——销售环节：白条肉定价权集体决策，并与后期利润实现相结合；副产品采取招标制度，每日销售随行就市，获取利润最大化。

——费用开支：逐级报批，实行三级签字制度，努力减少费用开支。

——库存商品：每月盘库，保证库存商品的真实性，避免潜亏。

——能源管理：实行日考核、月兑现的管理办法，减少能源费用。

通过在公司内部全面推行“净利润考核方案”，使企业生产经营所涉及的重点部门在经营管理上得到有效控制，能够及

时找出管理中的不足，以便及时决策加以改正，获取利润最大化。

2、完成肉制品生产板块的有效整合。公司第一次\_\_\_\_后，公司领导班子通过对公司肉制品板块的现状和未来发展的深入研究和慎重考虑，将两个熟肉制品加工厂进行战略整合，将肉联厂的肉制品车间所有的生产业务、设备、专业人员等战略转移至生产基地，利用几个月的时间对市场销售、产品研发、业务财务手续及人力资源、技术团队建设等方面进行了整合及改革，使通州基地各项资源得到充分利用，销售部门重新构建了“以京津唐为主攻市场，以内蒙、山西、东北、河北、山东、江苏为辅助市场”的“以点带面、稳步推进”的区域开发战略思路，生产研发部门提炼产品概念40余个，成功推广出主导新产品20余种，全面提升肉制品的产量和质量，在目前稳定日产20吨的基础上，在年底前要达到满负荷，要形成新的盈利增长点，形成新的突破。另外，基地利用原有车间进行技术改造，主要进行生鲜产品的精深加工，解决厂地设施不足的问题，建立公司“生鲜食品配送中心”，通过整合实现了：

1) 内部资源充分利用；

3) 利用生猪基地的优势，建设高端市场，进一步从根本上提升品牌的地位和知名度；

4) 此项战略整合，为下一步公司内部的整合调整打好基础，目的就是进一步增强企业盈利能力。

3、河北肉类食品有限公司顺利开业，创造佳绩。在集团的大力帮助下，分厂自9月8日试运行至今已逐步迈入正轨，日均屠宰量可达800余头。现已签约的超市有石家庄、邯郸、衡水、邢台，已启动的市场有北京大洋路市场、来广营市场、北大市场、石门市场、回龙观市场，石家庄桥西市场、怀特市场、白佛市场等。销售团队不断提高服务意识，对产品质量

精益求精，目前不仅在天津、石家庄、邯郸、北京等地设立办事处，销售范围已逐步向北扩大到锡林浩特、哈尔滨，向南扩大到湖南长沙等地。11月26日正式营业后，基础设施的改建工作仍将稳步推进，为20\_\_年营业总收入目标8亿元打下坚实基础。

4、内控机制上。1)应收款管理。公司于2月份下发了《关于对应收帐款管理措施的有关规定》，全面推行先款后货制度，建立帐款对帐机制、预警催收机制，从事前防范到中期监控再到后期的催收追索进一步细化，明确责任，力争把企业的风险点降到最低;2)合同管理。加强合同管理，按流程进行起草、审核、审批、签发、检查，杜绝合同管理风险。

\_\_年，在县委政府的关心和支持下，中国电信\_\_分公司认真贯彻省、市公司\_\_年工作会议精神，坚定信心，团结一致，强化管理，增强装移维服务能力，各项工作取得了一定的成绩。

## 一、\_\_年工作总结

### (一)经营情况

经营业绩完成较好，\_\_年，实现业务收入800余万元，完成率排全市第二名。发展移动用户3000余户，发展宽带用户1000户，发展itv用户200户。

### (二)加快通信基础设施建设，保障地方通信需求

\_\_年，完成投资600余万元，新建移动基站6个，改造3站8个;完成下沉点6个点，对县城电缆过长，上网网速较慢的6个区域进行改造宽带提速;完成农行、交警等专线专网建设11个;新建epon点21个，完成千村行动项目6个，实现了\_\_50%以上的村委会通固话和宽带，促进了农村经济发展。完成教育信息化宽带网络建设，改建及新建开通了\_\_一中、\_\_二中、通

泉镇中学、通泉小学及各乡镇共计8个中学宽带接入网络。完成公文交换系统建设，接入公文交换105家单位。

目前，\_\_电信分公司拥有1个中心机房，15个接入网机房，43个移动机房，48个epon点；固网交换机设备容量为11870门，宽带总容量为8000口；致富通基站3个；移动基站58个，其中3站47个。管道110余孔公里，杆路650余杆公里，各类光、电缆1800余公里；固定资产总值达到7100万元，其中固网资产4700万元，移动资产2400万元。固网语音覆盖了全县大部分村委会和自然村，固网宽带覆盖了全县36个村委会所在地及部分自然村；移动信号覆盖了大部分自然村及以上地区、高速公路铁路沿线、工业园区等区域，3线宽带信号覆盖了所有乡镇所在地、高速公路铁路沿线及工业园区。

### (三)加强基础管理，全面提升服务质量

1、加大营业员学习培训和考核力度，不断提高营业厅服务质量。营业班组坚持每周一培训，每天班前会，内容包括营业礼仪、受理规范、业务解释等，并不定期地进行考试和考核，对营业员开展星级评定工作，不断提高营业员素质，通过不断总结提升服务亲和力、服务水平和主动营销能力。市场部坚持一月两次全面检查的制度，通过培训、实施、检查、整改的方式落实服务质量标准、规范和流程，不断提高营业人员的服务技能，营业服务质量得到较大改善和提高。

2、认真贯彻落实《电信条例》等相关法律法规，认真做好互联互通工作，无阻碍互联互通的事件发生；收费公开、透明，无乱收费现象。同时，用户若对话费有疑问，可以凭用户身份证或单位证明到营业室打印详细清单，让用户明明白白消费。

3、推行用户满意服务活动和诚信教育，增强员工队伍内在动力，从源头上防范行业不良风气。充分调动员工爱岗敬业、开拓创新、不断进取和争当服务标兵的积极性、主动性，把

用户至上，用心服务理念落实在生产、经营的全过程。切实做好诚信教育活动，以务实、生动的形式对员工进行诚信操守和职业道德教育，引导员工自觉遵守行业监管的各项制度和规范，自觉抵制不诚信、违反电信职业道德的做法，以实际行动树立和维护企业的信誉。

4、推行五个一服务。\_\_分公司认真贯彻省公司五个一服务举措，竭诚为广大客户提供优质服务。五个一服务，即一张账单，明白消费；一点查询，信息准确；一键接入，便捷服务；一站服务，首问负责；一声提醒，温馨关怀。

5、开展夜间上门服务工作。为保障客户夜间使用电信业务，提升客户感知，从7月15日起，曲靖各区县正式实施夜间上门排障服务，开展夜间上门排障工作，缩短了障碍修复时限，对政企客户查障由24小时缩短为12小时以内，保障用户24小时正常通信。

6、开展宽带限时安装超时赔付工作。为向用户提供更为优质的宽带装移服务，提升客户感知，省电信公司自7月20日起在曲靖县级以上有资源的区域开展宽带限时安装超时赔付试点工作。对宽带限时安装，超时赔付。自用户提出装机申请，营业员工单录入时开始计时，48小时内为用户装通，每超一小时赔付一元，不足一小时按一小时计，对赔付的金额在用户宽带装通后的次月以预存话费的方式存入用户帐号，\_\_年\_\_无超时赔付情况发生。

7、公司建立了前后端的客响流程，以客户为中心优化各项业务流程。响应需求，成立了项目支撑虚拟团队、专网维护虚拟团队和vip客户服务领导小组，提升政企客户服务满意度。通过整合人力资源，实现维护向客户端的延伸，强化重点业务支撑和保障工作，增强后端对前端的主动服务意识，提高后端对前端和市场的响应速度、支撑能力，前后端的沟通配合意识有明显增强。

8、严格首问负责制、服务承诺制及工单回访等制度，提高办事效率。坚决杜绝装移机和故障查修超时现象，减少用户投诉，提高客户服务满意度。加强服务质量监督考核力度，把服务质量工作作为重中之重，加强监督检查，纳入员工绩效及年度业绩考评，从而全面提升公司服务水平，树立电信良好形象。

9、多渠道多层面受理业务，方便客户办理。一是主渠道建设完善，客户可直接到营业厅办理业务，\_\_县共有电信主营业厅1个，合作营业厅3个，各乡镇均设置了营业厅，方便客户就近办理业务。二是通过网上营业厅办理，我们开通了电信网上营业厅，用户在家便可登陆网上营业厅自由充值交费、费用查询、业务办理、故障申告、投诉咨询及品牌专区等全方位的电子自助服务。三是畅通一条渠道，开通了全天24小时电信客户服务热线10000号，提供各类电信业务的咨询、查询、受理和投诉等服务。四是加大社会渠道的建设力度，新建电信合信营业厅3个，电信代办点11个。

10、关注员工素质提升，加强对员工的教育培训，公司成立的培训虚拟团队，制定培训计划，坚持每天班前会，每周一例会，每月一次全体员工会议和一次业务培训会，全方位多角度提高员工综合服务技能和业务水平。同时，加强干部队伍梯队建设和人才储备，提升基层管理人员的管理能力。

#### (四)加强党的建设、员工队伍的建设和企业文化建设

二是加大企业文化建设力度，加强学习培训。广泛宣传 and 贯彻落实集团公司《企业文化手册》，把中国电信特色文化贯穿于经营、管理、服务等工作中，以先进的文化凝聚人、鼓舞人、感召人。加强业务知识学习，积极创建学习型企业、学习型团队。充分发挥虚报培训团队作用，学用结合中，全方位多角度提高员工综合服务技能和业务水平。同时，加强干部队伍梯队建设和人才储备，提升基层管理人员的管理能力。并鼓励员工通过网上大学、自学等多种形式参加学习，



形成在职学习、自我学习、自觉学习，争当知识型领导、知识型员工。

三是关心关爱员工，充分尊重员工的民主管理、民主监督权力，维护员工的合法权益。组织开展形式多样的宣传促销活动、女员工追求幸福力活动等工会活动和有益增强员工之间团结奋进、积极向上并有益身心健康的活动。

四是高度重视安全生产、安全保卫、把安保工作落到实处，长抓不懈，提高大家安全防范意识及技能，切实树立安全就是效益，安全就是稳定，安全就是业绩的观念，抓好安全生产工作，确保各项目标任务的完成。

五是巩固好市级文明单位及市级青年文明号建设成果，为创建省级文明单位奠定基础。

## 二、存在的问题

1、基础管理有待提高，工作相互推诿扯皮，员工企业责任感、个人工作责任心仍需加强。

2、装移维服务能力低下，服务质量和客户满意度还有待提高，装移机查修障碍超时严重，重复申告率和投诉率居高不下，运维指标排名靠后。

3、宣传力度不够，用户对电信产品认知度低。

4、营销手段单一，营销技能欠缺，对公司业务、产品的特性不熟悉，推荐产品的能力还有待提高。

5、员工文化水平不高，中专、技校以下文凭占50%以上，学习、培训和指导力度不够，学用结合上还有差距。

## 三、\_\_年工作计划

\_\_年，我们将在省市公司领导下，认真贯彻落实县委政府及省、市电信公司工作会议精神，将进一步统一思想，坚定信心，聚焦重点，努力完成分公司下达的各项任务目标。

一是结合\_\_县城区建设规划及网格化规划要求，做好网络建设，积极支撑好政企项目建设。

二是做好基站建站建设，力争实现\_\_区域内全网覆盖。

三是做好c3□c4传输扩容改造工程，对王家庄、旧县、纳章进行波分改造，解决传输资源不足的问题，保障地方通信需求。

四是做好交接箱、分线盒、用户线整治工作，减少用户障碍及重复申告，提升维护服务质量。

五是深入开展装维服务能力提升工作，增强两升两降意识，加强前后端协同，优化装移维全过程服务流程，提高客户满意度。

20\_\_年即将过去，回顾这一年，在公司领导的关心栽培和同事们的支持帮助下，我热衷于本职工作，严格要求自己，按照公司的要求，履行好岗位职责。在思想方面有了更进一步的提高，对本职工作有了更深入的熟悉和理解。现将一年来的工作情况总结如下：

## 一、思想方面

作为一名年轻的企业员工，自觉提高学习积极性。

## 二、工作方面

在这一年里，我本着认真负责的工作态度，基本完成了以下本职工作：

## 1、搞好水费计算、

审核工作，做到精确无误。每月对客户用水量进行用水情况分析，对于用水量变化较大的，及时通知便民服务队，分析查找原因，并及时与客户沟通解决。

## 2、热心的为客户提

供业务咨询服务，心系客户，想之所想，尽自己所能为客户排忧解难，对客户提出的咨询做到有问必答，及时回复，为客户提供优质热忱的服务。

## 3、每月抄表前完成

抄表流程表的录入和打印工作，月初登记新增用户卡片，将已填满的用户卡片更新，用户信息重新整理填写。

## 4、通过信息平台发

送短信通知用水客户及时缴纳水费。在规定时限内对欠费用户进行催缴，对欠费超过两个月拒不缴纳的，报送至便民服务队进行停水整顿。

## 5、对用水客户的姓

名和联系电话进行登记和更新，月底整理当月新增的客户信息，打印好并存档。

## 6、通过发送邮件等

方式向部分乡镇邮局传达代收水费明细报表，为较远地区打卡客户提供详细的用水信息。

## 三、今后打算

总结这一年的情况，

我在工作上尽管没有出现较大的失误，但离上级领导的要求和同事的期望还存在着一定的差距，在一些方面还存在着不足，个别工作做的还不够完善。今后，我将努力找出工作上不足，以便在以后的工作中加以改进，认真学习与工作有关的文件资料，掌握好专业知识，提高自己的工作能力，加强工作责任感，不断的总结与反省，提高业务水平和工作效率，以适应时代和企业的发展，与公司共同进步、共同成长。

一年来，在办公室领导的指导和关怀下，在同志们的支持和帮助下，自己爱岗敬业，恪尽职守，作风务实，思想坚定，认真履行工作职责，较好地完成了工作任务。现将工作情况作以简要汇报。

## 一、加强学习，提高了政治水平和业务素质

一年来，我利用工作和业余时间系统地学习各个时期党的路线方针政策、“公文写作”等理论知识以及与业务部门相关的政策、法规和条例等。通过学习，进一步提高了政治水平和驾驭实际工作的能力；提高了思想觉悟和执行党的路线、方针、政策的自觉性；提高了对党在新时期的作用和建设有中国特色社会主义的认识。提高了自己的政治敏锐性和洞察力，牢固树立了正确的世界观、人生观、价值观和荣辱观。

## 二、恪尽职守，高质量完成本职工作

为了提高写作能力和水平，我经常从报刊杂志以及网络上学习各种文稿的写作手法，掌握时事政策和公司各个时期的工作重点，结合实际，编辑撰写文案。同时，针对上级有关单位部门的要求，编写有关党务、社区、街道、各部委局(办)、总结、经验材料、领导讲话等文稿。在起草各种材料中，都能够力求掌握第一手素材，保证向领导反映准确信息，为领导及时决策提供可靠依据。在工作中，自己能够经常深入到

部门或基层了解情况，起草“党委工作计划”“行政工作计划”、编发“情况简报”。一年来，我起草各种综合材料20余份、文件16份，校审文件40余份，编辑反映公司生产经营情况的简报11期，报送上级有关单位部门材料10余份。

### 三、注重实践，强化了责任和服务意识

我能够深入单位或部门中调查研究，掌握第一手材料，特别是针对公司开展的挖潜增效活动和实行“计件工资制”工作，能够积极深入到各相关单位或部门进行调研，为公司施政提供参考依据。在日常工作中，密切联系实际，收集有关资料，积极为领导实施工作计划提供可靠依据，当好参谋助手，努力促进公司经营管理、施工生产和企业文化建设健康发展。工作中，积极转变工作作风，增强公仆意识和服务意识，对外来电函、来访人员和办事人员认真接待，积极高效办事，恪守不损害公司利益的宗旨，切实为员工解难，充分发挥桥梁纽带作用。

### 四、快速反应，完成临时工作和紧急任务

办公室是公司的综合部门，业务和事物较为繁杂。自己能够不分分内分外，加强协作，积极主动承担部门其他工作。不管部门领导在与不在，都能够严格要求自己，坚守岗位，努力为领导、为部门分忧解难。每次接受领导交办的工作时，都表现为一种“接受任务愉快，完成任务坚决”的工作理念。同时，自己能够以一名老同志、老党员的标准要求自己。既为他们做出榜样，又能够经常帮助他们不断进步。

### 五、存在不足

一年来，我虽然在工作中取得了一些成绩，但还存在很多问题和不足。一是工作主动性较差；二是处理一些复杂工作关系时还不能得心应手。三是深入基层调查研究还不够。在今后的工作中，我还要继续加强学习，扬长避短，努力实践，力

求把工作做的更好。

## 六、今后的努力方向

在今后的工作中，自己有决心做到：

- 1、努力拓宽自己的知识面，深入学习专业知识和相关法律知识，加强对市场发展走向的了解。
- 2、本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报，真正做好领导的助手和参谋。
- 3、团结一致，勤奋工作，形成良好的工作氛围和积极向上的团队精神。
- 4、不断改进服务水平和工作能力，维护公司利益，积极为公司创造更大的价值，力争取得更大的工作成绩。

20\_\_年即将过去，经过又一年的物流管理工作，公司的物流工作已进入了稳步发展阶段，同时自己在物流管理方面的能力也得到了锻炼与提高。

### 一、物流费用。

物流费用控制是一项重要的工作，要用合理的物流成本去实现高效、高质量、高附加值的物流业务是一件很难的管理工作。而我司的物流结构模型是“总部集中制”，因此控制物流费用，总部必须有一套完善的物流规章制度。

通过它来控制各分公司的物流指令下达、物流配送作业，从而控制物流费用。20\_\_年的物流费用相对往年来说比较合理，整体费用有所上升降。表现在以下：

- 1、配送费用：随着公司销售量的增长，物流费用的绝对值有所增长，但是物流费用与销售比整体有所下降。

2、仓储费用：销售量的增加，仓库费用也在增加。随着生产规模的不断扩大，公司对原材料的需求也越来越高，进而对仓储的需求也越来越高，因此今年的仓储费用增加，但是与销售额的比值下降的。

## 二、物流配送

1、物流配送是销售物流中的关键环节之一，配送时间的及时性，货物的安全性是物流配送作业质量的直接表现。

在20\_\_年，我部门狠抓到货及时性的考核，严格按照物流流程的有关规定做到及时、准确、高质量的配送。在这种严格的要求下，我部门从上到下都紧张起来，全力做好公司的物流配送，加强配送市场的管理，实施每票货物的跟踪，并把跟踪信息及时反馈到物流经理。

每月及时召开回顾会议，对上月出现的问题及时总结。第八年我部门的配送准时到达率99.37%，运输数据回传及时率99.62%、回单完备率99.74%，货物损失率为0。退货时间的及时性也比\_\_年有提高，大部分退货商品都能在一周内返回。

2、在货物配送中也遇到一些问题：

a□客户单据的签收盖章；

b□配送严重超时导致客户销售损失的弥补问题；

## 三、仓库管理

1、20\_\_年年各仓库库存大量增加。因为公司生产规模扩大，发展速度很快，因而仓库平均库存大大增加。出入库数量也增加，如此大的业务量势必给仓库管理带来很大的不便。

2、20\_\_年仓库管理从两方面着手，即仓库日常维护管理和仓

库数据信息管理。在仓库日常维护管理方面，要求保管员每日打扫库内卫生，调整仓库货物的堆码，使仓库货物整洁干净，提高仓库面积的使用率。

在有条件的情况下，对部分物品，如维修物料、小礼品、宣传单等推广使用货架管理，现在仓库已在使用货架管理，使用后反映比较好。同时，部门不定时到仓库进行检查，督促保管员加强日常的维护。

在数据信息管理方面，要求仓库与统计每日核对库存帐，统计与我司指令下单人员核对每日的指令，仓库每周实物盘点。为了加强库存数据的管理，从10月份开始，每月宝供必须做库存分析。

#### 四、信息系统管理

信息起到连接各物流环节的桥梁作用，如运输信息、配送信息、库存信息、物流市场信息等。运输信息，仅指干线运输，在八年，经常与总部及物流公司电话联系货源信息，并把信息反馈到分公司，让分公司掌握货物在途情况，提前安排货物的销售，更有利于销售业务。

配送信息，物流公司每日跟踪货物的配送在途情况，及时把真实的信息反馈到经营部和我这里，这样加强配送在途的跟踪，更能掌握货物配送情况，出现问题后能加快处理速度。

库存信息，保证库存的准确性是根本，因此要求物流公司每日核对库存，使库存实物与电脑帐、手工帐务必一致。准时给分公司发送库存日报表。

物流市场信息，这是了解物流市场动态的信息之一，经常搜集有关物流信息，如运输价格、货站经营状况、物流公司状况、国家物流方面的政策法规等。有了这些信息更能使我们调整物流策略，制定物流工作计划。



## 五、20\_\_年工作目标

新的一年，我部门的工作目标如下：

目标1：出入库准确率达到99.5%，控制积压库存，加快资金周转。

目标2：采购货物做到质优价廉，满足客户需要，降低采购成本。

目标3：缩短进货周期，避免航空货运，控制物流成本。

目标4：不断学习物流采购专业知识、加强产品培训、参加相关技术培训。

认真负责是每一个库管员的基本职责，合理控制库存数量，特殊货物采购到货后，及时督促订货人员将货物出库是库管员责无旁贷的工作内容。良好地控制库存的保持水平，使库存既不发生匮乏，也不会发生停工待料以及无法交货的情况，避免存货数量过多而导致资金积压、周转困难和增加利息、进而造成持有成本的负担。

采购成本关系到公司销售利润的增长点，采购质量的好坏直接关系到工程验收的进度、客户满意度。我部门的工作重点是明确采购的工作内容：一是适时适量保证供应；二是保证货物质量；三是费用最省；四是管理协调供应商、管理供应链。我们将会从供应商管理入手，合理评估供应商，产品质量、账期、准时到货、售后服务都是考评的要项，不断推陈出新。

物流成本是大家不太注意的一个隐形成本，往往被忽略不计，其实物流成本占据了货物成本较重份额，利润在此又损失了一部份。提前做出采购计划，合理规划采购项目。《请购单》的填写势在必行，请公司各部门给予配合，型号、规格、需要到货日期、有无特殊要求都需详细填写。避免到货后在库

内存放时间过长，影响售后服务。

## 燃气公司安全生产月活动总结报告篇二

为消除各类安全隐患，坚决遏制和有效防范各类生产安全事故，根据市住建局《转发住建部办公厅关于深入开展城市燃气安全隐患再排查再整治工作的紧急通知》（xx市建〔20xx〕207号）文件精神，我局高度重视，对城市燃气安全隐患进行再排查再整治，现将排查整治汇报如下：

### （一）切实加强组织领导，认真部署落实

为做好城市燃气安全隐患进行再排查再整治工作，我局高度重视，召开了安全隐患再排查再整治专项工作会议，认真学习相关文件会议精神，进一步统一思想，提高认识，成立城市燃气安全隐患进行再排查再整治工作领导小组，以党组书记、局长为组长，市政管理股全体工作人员为成员的再排查再整治工作领导小组，分管市政管理工作的领导具体负责排查整治工作的组织实施和协调工作，形成了一把手负总责，一级抓一级、层层抓落实的良好格局。

### （二）开展隐患排查工作，确保工作不留死角

我县共有燃气企业5家，检查组重点对燃气场站及管网设施安全运行情况、密集公共场所管道燃气安全使用情况、瓶装液化石油气安全运行状况、燃气企业现场作业情况、城市燃气应急管理工作情况等为主要内容开展重点排查整治，通过边检查、边指导、边督促，不断强化企业负责人和从业人员的安全责任意识，强化了企业主体责任制度的落实。

### （三）督促落实，全力确保成效

对检查中存在的问题积极督促企业进行整改，做到能及时整

改的予以立即整改，不能及时整改的一律下发整改清单，限期整改。此次检查，共出动检查人员38人次，共检查5家企业，发现未严格按照操作规程进行，充气区域有车辆进入，未与员工签订安全生产目标责任书、无应急演练计划、安全培训记录等隐患22条，已完成整改17条，未完成整改5条，针对安全生产管理制度不健全、未编制安全应急预案等问题，结合燃气标准化建设已聘请专家指导，将于近期立即整改。检查瓶装液化气餐饮用户65家，排查减气阀漏气、输气管老化等问题7条，已全部整改完毕□xx月xx日，市局邀请专家检查我县燃气企业3家，排查隐患53条，目前正在整改中，全县城镇燃气企业安全生产隐患问题得到及时有效整治。

下一步，我局将不定期开展安全生产“回头看”，以未整改隐患为督查重点，建立健全基础台帐，加强督促检查力度，确保隐患问题整改到位，持续巩固安全生产形势稳定。

（一）强化督促指导。加强对燃气经营企业的安全生产不定期督促指导，进一步规范行业经营行为，确保行业运营安全，营造安全、有序的发展环境。

（二）强化监管整治。加大与应急管理、消防等部门的联合执法力度，形成监管合力，抓好重点领域的专项整治，达到以检查促整改、以整改保安全的目的。

（三）强化应急演练。督促并指导各企业有序开展应急演练，完善应急预案，健全应急反应机制，提升工作人员在应对突发事件下的应急处置能力和自我保护能力。

## **燃气公司安全生产月活动总结报告篇三**

建立健全安全管理制度，明确了公司各级安全责任人，签订了各部门安全管理目标责任书，并建立健全了相应的安全生产责任制，我公司认真开展总公司下达的各种节日前、季节性、日常性的安全检查，隐患整改及时，有台帐可查。

管网设施有专人每日进行巡查，部长定期检查，对隐患坚决不放过，1-10月共发现隐患74起，及时整改率100%，及时上报率100%，从而确保76座气化站和管网的安全运行以及储备站抽、灌、贮、运、销的安全运行，同时还加强了施工现场安全、文明施工管理工作，改善了施工环境，提高了工程质量，我公司建立了安全奖惩制度，每月进行考评，有奖有罚。

例如在今年9月25日防汛指挥部气化站切换周期变短，气化站管理人员谢正明发现后及时向公司报告，公司领导非常重视，连夜派人进行测压检漏，后发现登高引入管因散水下沉被拉断，当即进行抢修，在最短的时间内恢复正常供气，将安全隐患消灭在萌芽状态，扼制了一场重大事故的发生。

根据安全奖惩制度，公司领导对相关人员给予了奖励；而在今年的8月1日，由于储备站的电机被盗，公司也按照奖惩条例按被盗设备价值的10%对相关人员进行处罚。公司建立、健全岗位安全操作规程，各部门能严格执行并上墙。

## 燃气公司安全生产月活动总结报告篇四

年根据总公司下达的经济目标和安全目标任务，液化气公司结合自身的实际情况，在公司领导的正确领导下，发挥团队精神，克服重重困难，努力开拓市场，认真完成各项经济目标任务。同时，在上级部门的指导下，针对液化气抽、灌、贮、运、销的特点及易燃、易爆的特性，制定和完善各项安全管理制度，围绕着安全运行、安全供气和安全施工等狠抓安全管理基础工作，强化安全生产责任制，落实各项安全措施，为确保各重点要害部位的安全运行打下了坚实的基础。今年1-10月份，共发展管网用户2829户，完成工程施工任务2829户，施工埋地管6718.8米，施工架空管4094.9米，点火户数2210户，更换有问题的表具530块，购进液化气量3750吨，销售液化气量3033.47吨，回款资金710多万元，气差率有效控制在12%，110出警次数33次，共建调压箱254个。液化气公司根据全年工作情况，对照重新修订的安全生产考核表

十项标准，认真做了自查、自评工作，现将自评情况汇报如下：

按总公司规定，我公司成立了安全委员会，由13人组成，设置专职安全员1名，部门兼职安全员3名，岗位兼职安全员7人，并上报总公司安全部。我公司安全机构健全，建立了安全管理网络，每月至少召开一次安全会议，研究布置安全工作，安全工作党政记录分开，且脉络清晰，有布置、有检查、有落实，工作到位。

建立健全安全管理制度，明确了公司各级安全责任人，签订了各部门安全管理目标责任书，并建立健全了相应的安全生产责任制，我公司认真开展总公司下达的各种节日前、季节性、日常性的安全检查，隐患整改及时，有台帐可查。管网设施有专人每日进行巡查，部长定期检查，对隐患坚决不放过，1-10月共发现隐患74起，及时整改率100%，及时上报率100%，从而确保76座气化站和管网的安全运行以及储备站抽、灌、贮、运、销的安全运行，同时还加强了施工现场安全、文明施工管理工作，改善了施工环境，提高了工程质量，我公司建立了安全奖惩制度，每月进行考评，有奖有罚，例如在今年9月25日防汛指挥部气化站切换周期变短，气化站管理人员谢正明发现后及时向公司报告，公司领导非常重视，连夜派人进行测压检漏，后发现登高引入管因散水下沉被拉断，当即进行抢修，在最短的时间内恢复正常供气，将安全隐患消灭在萌芽状态，扼制了一场重大事故的发生，根据安全奖惩制度，公司领导对相关人员进行最高奖励；而在今年的8月1日，由于储备站的电机被盗，公司也按照奖惩条例按被盗设备价值的10%对相关人员进行处罚。公司建立、健全岗位安全操作规程，各部门能严格执行并上墙。

公司专职安全员积极参加业务培训，坚持每周参加安全部组织的安全例会，并及时传达和落实会议精神，组织职工进行安全技能培训，认真学习安全管理制度，岗位操作规程及法律、法规。安全管理人员工作责任心强，具有敬业精神，敢

于大胆管理，使安全管理工作做得扎扎实实，成效显著。今年1-11月办理登高作业证2次，向总公司安全部报稿11篇，举办安全黑板报1次（期）。

制定了安全技术措施经费使用规定。对安技措施立项专款专用。为确保储备站、各气化站及其管网的安全运行，确保运瓶车辆的安全运行，我公司在资金较困难的情况下，坚持“安全第一”的方针，投入16万余元对设备进行更换、维修和保养。对储备站压缩机检修3次，对百步亭压缩机检修4次，由于对安全工作的重视，今年对百步亭小区下沉的164根登高管开挖整改，并且已对26座气化站进行复压，对埋地管、架空管、立管测漏，情况均为正常，还有50座气化站正逐步按计划进行复压检查。今年我公司对51只钢瓶重新进行了检验，确保了钢瓶的安全使用率。由于重视安全预防措施，今年1-10月各重点部位未发生安全责任事故。

液化气公司制定了要害部位安全保卫、交接班制度，成立了治安、防火领导机构，开展防火治安检查，做到了制度上墙，贵重物品的保管人员与保卫部签订了责任书，公司与部门及各岗位签订了治安防火责任书，确保了重点部位的安全运行。

今年初，公司制定了治安、防火年度工作计划，储备站、气化站及运瓶车上消防器材配置到位，并在失效期前及时更换，建立了消防器材台帐，1-10月更换失效到期的消防器材303具，并于6月3日、7日组织员工在保卫部和刘经理的指导下，进行储罐底部注水堵漏、演练和消防器材灭火演练及消防水带连接的操作，组织消防考试，强化了员工的消防安全意识，每月消防工作纳入安委会会议议程，工作有布置、有检查、有落实。。

针对冬季燃气用户易发安全事故，我公司在元旦、春节前夕及冬供期间组织员工进户进行安全检查，发放安全宣传单。同时还组织员工在小区利用横幅、广播、宣传版画、安全宣传单等形式，向广大燃气用户宣传安全用气知识，发放安全

宣传单二万多份，受到广大用户的好评。

在今年“全国安全生产月”活动中，我公司认真组织职工进行传达、学习、动员和布置，召开动员会5场，制作宣传横幅3条，张贴各种宣传画18张，张贴宣传标语90条，办黑板报3板，投安全征文3篇。同时还认真组织职工参加了总公司举办的安全知识笔试、演讲等各种活动，其中征文演讲获一等奖，板报获二等奖，另外由公司安全部遴选出我公司的安全征文一篇稿件选送到集团公司进行评比并获得一等奖。“百日安全无事故”竞赛活动也积极按时开展，做到有传达、有动员、有布置、有检查，于5月至6月组织员工69人认真学习《安全生产法》后进行考试并组织职工观看安全电视录相全面提高职工的安全法制意识和安全防范意识。今年11月，我们还组织开展了“燃气安全月活动”及“119消防日活动”，对全公司的安全部位进行了排查。

我公司制定了安全生产指标，将安全生产指标落实到每位员工，虽然我公司站点点多面广，外聘人员流动性大，但我们坚持履行安全职责，以高度的责任感去完成全年安全生产目标任务。作为总公司的一个窗口服务单位，我公司对外服务热情、解决问题及时。施工现场始终保持文明施工，并按规定穿戴劳动防护用品进入施工区施工。运行后严格执行巡查制度、灶前压力抽查制度。户内安检率100%，车辆安全运行率100%，无交通责任事故。

我公司成立了工会安全监督机构，对储备站、气化站的设备、卫生及安全运行，施工现场的文明施工及规章制度的执行进行检查考核，杜绝了事故的发生。为改善职工操作和工作条件下，公司投入了大量资金为办公室及储备站、气化站配置了空调和防爆风扇，购置了冬季采暖及夏季防暑降温物资，并为每位员工办理意外伤害保险，例如今夏储备站防爆空调不能正常使用，公司一方面组织防爆空调的维修配件，一方面为储备站工作人员购置冰冻饮料防暑降温，公司还决定对储备站工作人员提高降温费用，确保了安全生产，保障了职

工利益。真正起到了工会监督作用。

由于液化气公司外聘人员占70%，人员流动性大，给安全教育带来较大难度，但液化气公司安委会坚持认真贯彻执行三级安全教育制度，100%外聘人员上岗前均进行了三级安全教育，新工人调入、转岗工及岗位人员均进行了三级安全教育，并建立了三级安全教育台帐。液化气公司建立了特种作业人员培训档案，今年1名焊工，20名液化气运行操作人员进行了特种作业证复审培训，特种作业人员均持证上岗。

感谢各位领导及专家前来检查指导我们的工作，我们有很多不足之处，恳请大家多多指正，给予帮助。

管道液化气公司

## 燃气公司安全生产月活动总结报告篇五

依据市、县主管单位下发的《关于开展农村燃气安全隐患排查整改工作的通知》文件的指导精神□xx月xx日起至xx月xx日，我公司对辖区内已实施的农村燃气工程设施、设备安全隐患进行全面排查和整改，现将此次工作开展情况总结如下：

八、加强驻村安全员履职情况管理和督促，要求驻村管理员切实履行燃气安检工作、用气核查登记工作、燃气设施设备巡检工作、燃气抢险、抢修工作等职责，确保用户燃气使用安全。

在本次入户安全检查中，排查出多家用户燃气壁挂炉连接头有燃气泄漏，我公司已按要求下达整改通知书，要求用户限期整改；同时，我公司已及时将此情况向相关主管部门和责任单位进行反馈和沟通，力争多管齐下，将安全隐患消灭在萌芽状态，确保用气安全和供气平稳。



# 燃气公司安全生产月活动总结报告篇六

安全生产最重要，特别是对于燃气类易燃易爆的产品。下面是本站为您带来的“燃气安全生产月活动总结”，希望能给您带来帮助!!

xx年根据总公司下达的经济目标和安全目标任务，液化气公司结合自身的实际情况，在公司领导的正确领导下，发挥团队精神，克服重重困难，努力开拓市场，认真完成各项经济目标任务。同时，在上级部门的指导下，针对液化气抽、灌、贮、运、销的特点及易燃、易爆的特性，制定和完善各项安全管理制度。

围绕着安全运行、安全供气和安全施工等狠抓安全管理基础工作，强化安全生产责任制，落实各项安全措施，为确保各重点要害部位的安全运行打下了坚实的基矗今年1-10月份，共发展管网用户2829户，完成工程施工任务2829户，施工埋地管6718.8米，施工架空管4094.9米，点火户数2210户，更换有问题的表具530块，购进液化气量3750吨，销售液化气量3033.47吨，回款资金710多万元，气差率有效控制  
在12%，110出警次数33次，共建调压箱254个。

液化气公司根据全年工作情况，对照重新修订的安全生产考核表十项标准，认真做了自查、自评工作，现将自评情况汇报：

## 一、安全管理体系

按总公司规定，我公司成立了安全委员会，由13人组成，设置专职安全员1名，部门兼职安全员3名，岗位兼职安全员7人，并上报总公司安全部。我公司安全机构健全，建立了安全管理网络，每月至少召开一次安全会议，研究布置安全工作，安全工作党政记录分开，且脉络清晰，有布置、有检查、有

落实，工作到位。

## 二、安全管理制度

建立健全安全管理制度，明确了公司各级安全责任人，签订了各部门安全管理目标责任书，并建立健全了相应的安全生产责任制，我公司认真开展总公司下达的各种节日前、季节性、日常性的安全检查，隐患整改及时，有台帐可查。

管网设施有专人每日进行巡查，部长定期检查，对隐患坚决不放过，1-10月共发现隐患74起，及时整改率100%，及时上报率100%，从而确保76座气化站和管网的安全运行以及储备站抽、灌、贮、运、销的安全运行，同时还加强了施工现场安全、文明施工管理工作，改善了施工环境，提高了工程质量，我公司建立了安全奖惩制度，每月进行考评，有奖有罚。

例如在今年9月25日防汛指挥部气化站切换周期变短，气化站管理人员谢正明发现后及时向公司报告，公司领导非常重视，连夜派人进行测压检漏，后发现登高引入管因散水下沉被拉断，当即进行抢修，在最短的时间内恢复正常供气，将安全隐患消灭在萌芽状态，扼制了一场重大事故的发生。

根据安全奖惩制度，公司领导对相关人员给予了最高奖励；而在今年的8月1日，由于储备站的电机被盗，公司也按照奖惩条例按被盗设备价值的10%对相关人员进行处罚。公司建立、健全岗位安全操作规程，各部门能严格执行并上墙。

## 三、安全管理人员素质

公司专职安全员积极参加业务培训，坚持每周参加安全部组织的安全例会，并及时传达和落实会议精神，组织职工进行安全技能培训，认真学习安全管理制度，岗位操作规程及法律、法规。安全管理人员工作责任心强，具有敬业精神，敢于大胆管理，使安全管理工作做得扎扎实实，成效显著。今

年1-11月办理登高作业证2次，向总公司安全部报稿11篇，举办安全黑板报1次(期)。

#### 四、安全技防措施：

制定了安全技术措施经费使用规定。对安技措施立项专款专用。为确保储备站、各气化站及其管网的安全运行，确保运瓶车辆的安全运行，我公司在资金较困难的情况下，坚持“安全第一”的方针，投入16万余元对设备进行更换、维修和保养。

对储备站压缩机检修3次，对百步亭压缩机检修4次，由于对安全工作的重视，今年对百步亭小区下沉的164根登高管开挖整改，并且已对26座气化站进行复压，对埋地管、架空管、立管测漏，情况均为正常，还有50座气化站正逐步按计划进行复压检查。今年我公司对51只钢瓶重新进行了检验，确保了钢瓶的安全使用率。由于重视安全预防措施，今年1-10月各重点部位未发生安全责任事故。

#### 五、要害部位安全防范：

液化气公司制定了要害部位安全保卫、交接-班制度，成立了治安、防火领导机构，开展防火治安检查，做到了制度上墙，贵重物品的保管人员与保卫部签订了责任书，公司与部门及各岗位签订了治安防火责任书，确保了重点部位的安全运行。

#### 六、消防工作：

今年初，公司制定了治安、防火年度工作计划，储备站、气化站及运瓶车上消防器材配置到位，并在失效期前及时更换，建立了消防器材台帐，1-10月更换失效到期的消防器材303具，并于6月3日、7日组织员工在保卫部和刘经理的指导下，进行储罐底部注水堵漏、演练和消防器材灭火演练及消防水带连接的操作，组织消防考试，强化了员工的消防安全意识，每

月消防工作纳入安委会会议议程，工作有布置、有检查、有落实。。

## 七、安全生产活动的开展：

针对冬季燃气用户易发安全事故，我公司在元旦、春节前夕及冬供期间组织员工进户进行安全检查，发放安全宣传单。同时还组织员工在小区利用横幅、广播、宣传版画、安全宣传单等形式，向广大燃气用户宣传安全用气知识，发放安全宣传单二万多份，受到广大用户的好评。

在今年“全国安全生产月”活动中，我公司认真组织职工进行传达、学习、动员和布置，召开动员会5场，制作宣传横幅3条，张贴各种宣传画18张，张贴宣传标语90条，办黑板报3板，投安全征文3篇。同时还认真组织职工参加了总公司举办的安全知识笔试、演讲等各种活动，其中征文演讲获一等奖，板报获二等奖，另外由公司安全部遴选出我公司的安全征文一篇稿件选送到集团公司进行评比并获得一等奖。

“百日安全无事故”竞赛活动也积极按时开展，做到有传达、有动员、有布置、有检查，于5月至6月组织员工69人认真学习《安全生产法》后进行考试并组织职工观看安全电视录相全面提高职工的安全法制意识和安全防范意识。今年11月，我们还组织开展了“燃气安全月活动”及“119消防日活动”，对全公司的安全部位进行了排查。

## 八、生产指标与事故处理：

我公司制定了安全生产指标，将安全生产指标落实到每位员工，虽然我公司站点点多面广，外聘人员流动性大，但我们坚持履行安全职责，以高度的责任感去完成全年安全生产目标任务。作为总公司的一个窗口服务单位，我公司对外服务热情、解决问题及时。施工现场始终保持文明施工，并按规定穿戴劳动防护用品进入施工区施工。运行后严格执行巡查

制度、灶前压力抽查制度。户内安检率100%，车辆安全运行率100%，无交通事故责任事故。

## 九、工会监督：

我公司成立了工会安全监督机构，对储备站、气化站的设备、卫生及安全运行，施工现场的文明施工及规章制度的执行进行检查考核，杜绝了事故的发生。为改善职工操作和工作条件下，公司投入了大量资金为办公室及储备站、气化站配置了空调和防爆风扇，购置了冬季采暖及夏季防暑降温物资，并为每位员工办理意外伤害保险，例如今夏储备站防爆空调不能正常使用，公司一方面组织防爆空调的维修配件，一方面为储备站工作人员购置冰冻饮料防暑降温，公司还决定对储备站工作人员提高降温费用，确保了安全生产，保障了职工利益。真正起到了工会监督作用。

## 十、安全技术培训：

由于液化气公司外聘人员占70%，人员流动性大，给安全教育带来较大难度，但液化气公司安委会坚持认真贯彻执行三级安全教育制度，100%外聘人员上岗前均进行了三级安全教育，新工人调入、转岗工及岗位人员均进行了三级安全教育，并建立了三级安全教育台帐。液化气公司建立了特种作业人员培训档案，今年1名焊工，20名液化气运行操作人员进行了特种作业证复审培训，特种作业人员均持证上岗。

感谢各位领导及专家前来检查指导我们的工作，我们有很多不足之处，恳请大家多多指正，给予帮助。

今年以来，在总公司的领导下，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产的方针，加强安全培训教育，实行群防群治的原则，增强了员工的安全意识和自我防范能力；生产上通过齐抓共管，营造了全体员工优质服务的工作局面，切实保障了我公司各项工作顺利开展，并向制度化、规范化、

精细化管理建设迈出了坚实的一步。

具体工作如下：

## 一、安全生产上下重视,措施有力

20xx年是工程建设的关键性时期，在公司领导瞩目下，公司上下对安全生产的重要性有了更深的认识，今年以来，公司领导对于安全工作常抓不懈，牢固树立“安全第一、责任重于泰山”的意识，充分保障公司各项生产活动的安全有序进行，坚持“制度保证、重在预防”的安全工作思路，立足防范、强化监管、突出重点、深化整治。截止 长输管网敷设工作。由于我们全体员工在工作中各岗位的尽职尽责，至今我公司未发生一起人员伤亡、火灾爆炸及交通、环境污染等事故，安全生产态势保持平稳。

## 二、加强宣传力度、开展各项活动、提高安全生产

以安全生产月为契机，以拉横幅、设展板、发传单的形式大张旗鼓地进行天然气基础知识、绿色能源、节能环保及安全使用等的宣传，受到了政府的肯定和市民的好评。在活动中累计发放安全宣传单20xx余份展出展板20余块；并在安全月活动中组织员工观看事故案例，以各种形式激发职工自觉参与安全月活动的热情，使安全生产真正进入了职工心中，提高了公司各级人员的安全生产水平，为安全工作的开展打下了坚实的基础。

为快速、有效的作好安全事故应急救援工作，防止安全事故的发生，最大限度的减少人员伤亡和财产损失，维护社会稳定，保障人民群众的生命财产安全和城镇燃气正常供应，分别于20xx年2月、9月，组织公司全员进行了两次现场应急演练活动。

为以后可能发生的突发事件建立应急救援机制，同时清楚了

当突发事件发生时做到遇事沉着冷静，按照演练的预案果断的行动。通过这次应急演练，达到演练预期效果，并要求全员必须加强领导、指挥、协调能力，提高员工在遇到突发事故时的应变能力及熟练掌握消防器材的使用，迅速消除事故隐患。

以今年以来多起事故为教训，深刻讨论分析多起事故，反思各自安全生产工作，对我公司在安全生产工作重新认识、重视与自我剖析。以事故为“镜子”，对我公司安全生产工作作为一种提醒，一种鞭策，一种警示，一种思想意识的净化。

### 三、注重安全教育培训 、积极获取相关证件

我们注重抓教育培训，加大对各部门负责人、安全管理人员、从业人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。开展了安全管理人员取证、特种操作人员职业技能鉴定、法律法规普及、安全知识学习、安全技能教育等一系列培训教育工作。截止到月份，为依法规范安全生产管理，促进公司经营有序稳定的发展，公司现依法取得等相关证件。

### 四、加大现场检查力度、抓好班组日常管理

我们大力加强专业管理，严格监督检查，落实管理责任，重点对我公司加气站、在建工程施工安全进行检查，尤其是主抓从业人员《三违》行为的发生，内的压力容器等关键设备做到了班班点检、严格确认。对查出的隐患及时进行整改，并跟踪隐患整改落实情况。组织班组开展好安全自查工作，对所查隐患及时整改。为安全生产提供了强有力的专业保证。

### 五、确保安全生产，实现长远发展

安全工作既是挑战、又意义深远，我公司虽然在540多天的工

作中也取得了一定的成绩，但我们依旧会不懈努力，在以后的工作中，我们要紧密围绕企业生产经营的中心工作，结合公司实际情况：

进一步明确安全生产责任和义务，签定安全责任书，交纳安全抵押金。加强对施工单位的安全管理，落实安全教育，督促外协单位对所用员工进行安全考试，做好备案，严格持证上岗。不断完善各项安全管理制度，建立安全标准化管理体系。

加大对各部门负责人、安全管理人员、从业人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力使各类人员的安全素质更上一层楼。加强宣传力度、开展各项活动、提高员工及群众燃气安全知识。

紧密落实科学发展观。努力实现从人治向法治转变；努力实现从集中开展安全生产专项整治向规范化、制度化、精细化管理转变；努力实现从事后查处向强化基础转变；努力实现从被动防范向管住源头转变；努力实现从以控制事故为主向全面做好职业安全健康工作转变，真正全覆盖、长周期的实现安全生产。为我公司生产经营任务的顺利完成奠定坚实的基础。

我自20xx年从事安全生产监管工作以来，工作始终坚持“无间歇、无终止、时时警惕、处处落实”的要求，根据相关文件和重要会议精神，结合区实际情况，在全面推进安全生产目标管理责任制、建立和完善安全生产管理机制、开展安全生产宣传教育、深化专项整治、加强安全生产监督检查等方面积极为领导献言献策，并取得一定成效。先后被新郑市人民政府评为安全生产先进个人，以及被郑州市人民政府评为安全生产先进个人和安全生产月先进个人。现将20xx年工作总结如下：

## 一、安全生产工作具体做法和取得的成绩



20xx年，根据工作需要，我分管应急管理，重大隐患排查，重大危险源登记备案，安全生产月等工作。这些工作在各级的领导下，全区上下紧紧围绕“安全发展、科学发展”的主题，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，按照国家、省、市的统一部署，初步形成了“分类管理、分级负责、条块结合、属地为主”的监督管理体制，建立了监督管理机构，加强了应急保障能力建设，完善了应急机制，加大了安全生产宣传教育，进一步规范了各项信息报送工作制度，提升了应对突发公共事件的能力。

## 二、加强业务知识学习，不断提高监管能力

自任职以来能积极学习政策、法规和业务知识，注重知识的积累，能在工作、生活之余加强学习，撑握安全监管知识，提高监管能力。一是认真学习了《中华人民共和国安全生产法》、《生产安全事故报告和调查处理条例》和《河南省安全生产条例》，加深了对法律法规的理解，大大提高了依法办事的能力。二是能认真学习贯彻好上级的文件精神，结合我区实际制定具体的工作实施方案。

## 三、落实安全生产责任，建立长效管理机制

为切实抓好安全生产工作，保障全区人民的生命财产安全和各企业的正常生产运行，在区党委管委的正确领导下，安全生产工作紧紧围绕年初制定的工作计划，突出监管重点，做好一下几方面工作：

1. 建立安全生产责任制，明确安全责任。责任人明确到位，规定办事处、企业、有关单位的一把手为第一责任人，谁出问题，谁负责。
2. 建立安全生产隐患排查治理长效机制，进一步强化安全生产隐患排查整改主题责任，有效防止和减少事故的发生，保障了企业员工健康和财产安全。

3. 制定《区安全生产事故应急救援预案》，对全区安全生产工作的基本情况、可能发生的生产安全事故进行预测，对应对安全事故的处理能力，将事故损失降低到最低程度起到积极的作用。

4. 督查整改到位，所报安全生产隐患逐一进行检查，发现问题，立即整改，不能整改的限期整顿、整改，有效的巩固了安全生产工作。

#### 四、加大宣传力度，提高安全生产意识

1. 认真做好“安全生产月”宣传教育工作。

组织开展“科学发展，安全发展”为主题的宣传活动，参加活动单位以与群众生产、生活密切相关的消防、道路交通、建筑、校园、燃气、用电、特种设备等安全知识为宣传重点，通过摆放展板、张贴宣传挂图、发放宣传资料、现场讲解等方式向广大群众宣传涉及安全生产等方面的法律法规和安全常识。

发放各类宣传单页5000多份，小册子20xx多本。现场参观和咨询群众达20xx余人。活动取得了良好的宣传效应和社会效应，强化了全民安全意识，营造了“科学发展，安全发展”的舆论氛围。

2. 为全面贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》、《生产经营单位安全培训规定》，进一步加强企业安全管理，提高企业主要负责人和安全管理人员的素质和水平。

组织企业主要负责人、安全管理员参加安全生产知识培训班，使大家进一步学习了安全生产工作的有关政策、法律、法规，提高了企业安全生产管理人员业务素质和安全防范意识，促使安全生产管理措施进一步规范。

## 五、清正廉洁，树立个人良好形象

在实际工作中坚持不以权谋私，不行贿受贿，不搞钱权交易，不徇私舞弊，不投机钻营，不开后门。违纪违法的事一点不干，一尘不染。要做到这样，我主要做到了两条：

一是不断进行反腐倡廉学习，对照正反两个方面的典型，认真反思，警钟长鸣，努力克服享乐主义、拜金主义和极端个人主义。

二是事关全局的大事以及群众关注的热点、难点问题，都要及时向领导汇报，经过领导班子研究决定，然后遵照执行，不独断专行。

简单回顾过去一年的工作就是，立足本职岗位，做到了干一行，爱一行，干一行，专一行。把自己平凡的工作，作为为广大群众服务的起点。在工作上，争创一流水平，坚决按照党的要求，同党保持高度一致，在学习、工作和生活中识大体、顾大局、讲党性、讲奉献，树立勤政廉政、淡泊名利、醉心事业、勤勤恳恳、一心为公。