

最新镇长经济责任审计述职材料 经济责任审计述职报告(模板5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

镇长经济责任审计述职材料篇一

首先，诚挚地欢迎区审计局、审计组各位领导和同志来我局对我进行任期内的经济责任审计。下面，按照审计组要求，我将xx年至2017年任局长以来的工作情况作以简要汇报。

我于xx年元月任娄星区教育局局长。任职以来，面对特殊的形势和繁重的任务，在区委、区政府的正确领导下，带领教育一班人，牢固树立科学的发展观和正确的政绩观，积极克服种种不利因素的影响，推进了娄星教育事业的持续快速健康发展。在经济社会发展相对滞后的情况下，娄星区坚持“政群重教、多元投入、改革创新、均衡发展”的原则，以小财政办出大教育，取得了可喜成绩。先后荣获全国基础教育、特殊教育、素质教育、扫盲工作先进区4项国家级荣誉和全省成人教育、迎“两基”国检先进区等17项省级荣誉。xx年以来，共有21人考上清华北大，各项高考指标连续6年名列全市前茅。教育成为娄星区的一大亮点。

一、不断加大教育投入，全面改善办学条件。一是以两项督导评估为契机，争取财政投入按时足额到位。xx年以来，我们以迎接省、市两项督导评估为契机，积极向区委、政府领导反应教育的困难，使得我区在财力十分有限的情况下，区财政对教育的预算支出做到了优先考虑、尽力保证、只增不减。

光xx年-xx年年，财政对教育的投入累计达到2.95亿元，年均增长12.56%，其中xx年年教育支出占到同期财政支出的32.48%，确保了教育经费的“两个比例”、“三个增长”。二是大力兴办民办教育。为有效缓解公办学校的办学压力，我局积极鼓励社会力量投资办学，致力发展民办教育。

近年来，由民营企业投资8000多万元办起了一批上档次、上规模的中小学校和幼儿园，如铂金玫瑰幼儿园、恩雅幼儿园投资都在500万元以上。目前，全区民办学校(幼儿园)总数达到64所，在校学生(幼儿)达到14000多人，民办教育成为区域教育体系的重要组成部分。三是多元投入强硬件。为把公办学校做大做强，我局采取多元投入的形式全面改善公办学校的硬件设施□xx年以来，吸纳社会资金1560多万元，完成了12所薄弱学校的改造任务，彻底消除了d级危房。

二、三、四中3所高中学校通过银校合作、社会赞助和教师集资共筹措资金8000多万元，建好了学生公寓、食堂、科教楼和体育馆。城区教育布局调整取得实质性进展，今年投资600多万元的先锋学校、娄底五小等项目建成后，城区大班额的紧张局面可望得到一定程度的缓解。

二、围绕体制机制创新，不断深化各项改革。改革创新是教育发展的不竭动力。我区以小财政办出大教育，改革创新是活教之源。一是课程改革创特色。我区财政虽小，但通过率先课改创新教育特色□xx年，我区作为全省第一批新课改实验区，局里就优先安排了60多万元专项资金，对3000多名教师进行了通识培训，组织近300名青年骨干教师外出学习交流课改经验，先后有12个课题在国家、省级立项。体育教育、校园文化、血性教育、家庭教育等校本教育独具特色□xx年，全省基础教育课程改革现场研讨会在娄星区召开□xx年，娄星区被教育部确定为“全国校本教研制度建设基地”。

近3年来，有21名教师在全国、全省各类教学比武中获一等奖，

89名学生在全国、全省各类竞赛中获一等奖，我局连续3年荣获教育部主题教育活动集体一等奖。成人学校坚持市场导向，致力培养技能型农民，目前已有3所成校先后被评为省级示范性成校。二是人事改革添活力。我区财政虽小，但通过“精兵简政”激发全员活力。从xx年起，全面实行教职工聘任制、行政干部竞聘选拔制和全员绩效工资制，彻底打破了“铁交椅”、“大锅饭”和“终身制”，切实增强行政干部和教职员工的竞争意识、责任意识和效率意识。目前，全区共待岗培训教师580人，转岗分流教师32人，并全部清退代课教师和临时工；全区106名局管干部全部通过公开竞聘产生，30名优秀教师走上行政岗位，24名原有的行政干部被转岗分流。

三是体制改革提效益。我区财政虽小，但通过体制改革提高资金效益。xx年，我局在全市率先建立了教育资金管理中心，这不仅大大缩短了教育资金的运转周期，而且大幅节约了公务费支出成本，切实提高了教育资金的使用效益。xx年全区中小学校的公务费支出只有313万元，比xx年的1062万元节减749万元。同时，为有效减少教育管理层级，节省行政成本。xx年至xx年年，我局采取先行试点、分期分批的方式，在全省率先撤销了乡镇办事处学区，原学区的管理职能由所在地中学或中心小学承担，45名行政人员重新回到教育教学第一线。

三、坚持维护群众利益，努力构建和谐教育。均衡发展是人们对教育的迫切要求。我区以小财政办出大教育，均衡发展是稳教之策。一是城乡教育一体化。小财政的区情，决定我局必须坚持城乡教育一体化，促进城乡教育的均衡发展。xx年，通过资源整合，我局将原有的117所区属中小学校调整优化为69所。为有效缓解中心城区学校班额大、上学难问题，通过扩容提质和新建学校，新增学位2700多个。近几年累计投入4700多万元完成了农村学校现代远程教育工程以及中心小学以上学校的现代化教学设施装备工作。目前，全区有6所学校成为省级现代教育技术示范学校。二是惠师政策人性化。

小财政的区情，决定了我局对事业单位进人必须严之又严，但因教师结构老化和补员渠道不畅又需对补充优质师资给编从宽□xx年以来，全区每年安排50名以上专项编制用于招聘优秀专任教师，新招聘的教师全部安排到师资薄弱的农村学校任教，并规定6年之内不许调动。同时，优先保证师资培训经费，努力提升专任教师的学历层次。目前，全区小学、初中、高中专任教师学历合格率分别达到99.9%、96.8%、92.5%，远远高于全省平均水平。通过实行工资统发、足额缴纳“三金”、参照公务员津补贴标准发放教师适当补贴以及设立偏远农村学校教师专项津贴等，给全体教师以真情关怀。

三是办学行为规范化。小财政的区情，决定了我局要以小财政办出大教育，决不能因为小财政而违规办教育。我局从1987年起即取消了小学毕业升学考试，并严格学籍管理，义务教育阶段全部实行免试就近入学。从xx年下期起，全区停办了“校中校”招生，取消了所有学校开办的重点班、实验班，所有新生一律实行电脑随机编班、任课教师均衡搭配、班主任抽签确定班级。

认真落实义务教育阶段学杂费减免政策，全面推行学校收费公示制度，坚决杜绝乱收费行为□xx年年以来，共免除城乡义务教育学杂费1546.9万元，为贫困生提供生活补助和书籍费356万元。对农民工子女到城区学校就读全部免收借读费。严禁家教家养，对公办教师以给学生补习为名乱收费的行为进行了严肃查处。

镇长经济责任审计述职材料篇二

受党委组织部委托，按照《关于转发河南科技学院干部任期经济责任审计联席会议领导小组〈关于对部分中层领导干部进行任期经济责任审计的通知〉的通知》（院办字□20xx□7号）要求，审计处成立审计组，从20xx年5月7日起，对70名（组织部委托被审计人员78人，其中3人申请延期审计，5人

被确定无经济责任)中层领导干部进行任期经济责任审计,目前审计工作已全部完成,历时5个月,现将具体工作汇报如下:

以贯彻落实科学发展观为指导,通过审计,摸清被审计人员任职期间对所在部门、单位财务收支的真实性、合法性和效益性以及有关经济活动应当负有的经济责任,在其他工作中所承担的工作责任等。切实加强对领导干部的监督管理,增强责任意识,促进廉洁从政,加强党风廉政建设,为组织部门考核、任用干部提供参考依据。

(一) 领导重视,精心准备

接到党委组织部委托后,相关校领导高度重视,组织召开了干部任期经济责任审计联席会议,成立了审计领导小组,并在审计处设立办公室,确保此次审计工作顺利实施。审计处结合工作实际,制订了《任期经济责任审计实施方案》,并从组织部、纪委、监察处、财务处、资产处抽调7名人员,组成了3个审计工作组,每个工作组中分配1名专业财务人员参加;审计处印发了《内部审计指南4号—高校内部审计(第五章领导干部经济责任审计)》、《审计署关于加强审计纪律的八项规定》、《河南省教育系统处级以上领导干部任期经济责任审计实施办法》(教审[20xx]634号)、《河南科技学院干部任期经济责任审计联席会议制度》(院发字[20xx]73号)等10余份审计工作学习资料,组织各审计组人员加强学习,夯实理论基础。

(二) 坚持原则,依法审计

各审计组严格按照《河南科技学院经济责任审计暂行办法》(院发字[20xx]13号)、《河南科技学院经费预决算管理办法(修订)》(院发字[20xx]148号)、《河南科技学院事业经费二级财务预决算管理办法(试行)》(院发字[20xx]128号)、《河南科技学院国有资产管理暂行办法》

（院发字〔20xx〕17号）等规定，本着客观公正、实事求是的态度，严格执行审计准则、审计程序，采取查阅资料、走访调查、调阅电子数据、统计核查、实地考察等方式进行了审计，做到了审计程序、审计结果有法可依、有据可查。

（三）细化责任，突出重点

审计处根据每个领导干部工作性质的不同，把被审计人员分为四类：党务领导干部，行政机关、教辅单位领导干部，教学院（部）、独立学院行政领导干部，二级财务独立核算单位领导干部，做到责任细化，重点明确。

1、党务领导干部审计的重点。依法履行党务管理职能情况；校拨党建经费、学生经费管理使用情况；本人遵守国家财经法规和财务制度、有无违规违纪情况等。

2、行政机关、教辅单位领导干部审计的重点。依法履行经济管理职能情况；校拨经费及其他经费管理使用情况；各类资产是否安全完整、使用效益情况；本人遵守国家财经法规和财务制度、有无违规违纪情况等。

3、教学院（部）、独立学院行政领导干部审计的重点。依法履行经济管理职能情况；单位经费的收入支出是否纳入预算管理，财务收支是否合法合规及资金使用的效益情况，会计账目是否清楚正确等；固定资产使用是否安全完整，使用效益情况如何；教学经费、科研经费及筹集的各种基金、资金、社会捐赠等的管理使用状况，有无挤占、挪用和损失浪费等问题；单位有无经济实体，其资产、负债、所有者权益和盈亏状况如何；财务管理制度等内部控制制度是否健全、有效；各项经济目标的完成情况，各项决策是否按规定程序进行，效果如何，有无重大失误；本人遵守国家财经法规和财务制度、有无违规违纪情况等。

4、二级财务独立核算单位领导干部审计的重点。依法履行经

济管理职能情况；财务收支是否合法合规及资金使用的效益情况，会计账目是否清楚正确，原始凭证保存是否完整、齐全，有无违规违纪和损失浪费现象等；固定资产使用是否安全完整，使用效益情况如何；科研经费及筹集的各种基金、资金、社会捐赠等的管理使用状况；所办产业的效益、资产、负债、所有者权益和盈亏状况如何；内部控制制度是否健全、有效；各项经济目标的完成情况，各项决策是否按规定程序进行，效果如何，有无重大失误；本人遵守国家财经法规和财务制度、有无违规违纪情况等。

（四）措施到位，确保质量

各审计工作组按照要求到被审计人员所在单位召开进点工作会议。根据被审计人员具体情况，认真做好审前、审中调查，审后核查；审计前及过程中，对被审计人员进行详细的调查摸底，通过查阅提交的审计材料，询问本人，找相关人员座谈等形式明确调查事项，并对以前审计结果的整改情况进行了解，做好审计工作底稿；审计后期，审计人员认真撰写审计报告征求意见稿，收到反馈意见后，对被审计人员提出的异议、问题再进行核实，力求做到审计结果客观、公正。

（一）肯定成绩，再接再厉

通过审计，70名被审计人员能够履行经济责任，在工作中做出了一定的成绩。主要有：

1、经费管理使用方面

一是被审计人员基本能够执行学校相关财务制度；部分单位能够结合实际制定经费管理使用方面的规章制度，使经费的管理使用规范化。二是经费使用比较合理，大多数单位能够按照学校年度综合财务收支预算方案使用划拨经费，以提高办公质量效率和教学科研水平。三是新科学院、高职学院、成人教育学院等二级财务独立核算单位能够按照学校年度综

合财务收支预算方案的要求，完成上交学校经费任务。

2、固定资产方面

随着学校招生规模的扩大，发展步伐的加快，固定资产的购置逐年增加，总值显著提高。在审计期间内，被审计教学院（部）、科研部门和图书馆的固定资产共增加了9000余台（件），总值增加了20xx余万元；图书馆藏书增加了14万余册，总值增加了460余万元。与审计期初相比，均有较大增加。

3、内部控制制度建设方面

重视内部控制制度建设。经审计，56个部门单位共制订相关经费管理使用及财务管理制度150余项，规范了划拨经费和单位财务收支使用管理。

4、重大经济决策执行方面

工作中，对于需要决策的重大经济事项，被审计的部门单位基本能够按照学校有关规定执行实施。党务、行政及教辅等部门能够经过处（部）务会议等协商讨论，报主管校领导审批；教学院（部）能够通过党政联席会议讨论后，报主管校领导审批。

（二）找出问题，及时整改

审计过程中，共发现了需要解决和改进的问题28项，主要集中在：

1、执行学校财务收支预算和单位内控制度不力，经费使用存在超支现象。

2、个人暂借款时间较长，影响资金的使用效率。

3、部分教学院（部）教学经费支出中，设备费支出低于30%，旅差费高于15%，不符合学校经费预决算管理办法要求。

4、二级财务独立核算单位中，有部分账务处理使用的原始发票、单据不规范。

（三）提出建议，加强管理

在肯定成绩，找准问题的前提下，为加强管理，提出以下主要建议：

1、各单位应紧密结合实际，科学合理地编制经费使用预算，本着量入为出的原则加强经费管理，实施年度工作计划时，尽量避免经费的超支使用。把年度经费使用情况列入有经济责任中层干部的年度考核述职内容，加大对单位预算经费使用的监督力度。

2、根据《河南省省直机关及事业单位工作人员借用公款管理暂行办法》和学校财务处相关规定，要求部门内有个人借款的人员，及时到财务处核销账目，保障财务工作的正常开展。

3、学校资产管理部门应进一步加强固定资产管理，要定期对学校的固定资产进行核查，把固定资产清理核算作为年度的重要工作，结果向主管校领导汇报，向审计、财务等相关部门通报。

4、针对文科类教学院（部）购置实验设备、实验材料较少，出差参加学术交流会议较多；理工科类教学院（部）学生外出实践实习较多等具体情况。学校在教学经费使用管理方面，应结合实际，适当提高文科类、理工科类教学院（部）旅差费支出比例，降低文科类教学院（部）设备费支出比例。

5、二级财务独立核算单位应进一步加强财务监管，对于一些非正式、不符合财务制度规定的原始票据，应严格把关，不

予报销。

建设一支数量充足、结构合理的审计队伍，是保障审计工作顺利开展的基础。根据《内部审计实务指南第4号—高校内部审计》总则要求，高校内部审计机构应配备足够的具有相关专业素质的内部审计人员，结合我校实际还需做到：

1、增加专业审计人员。随着我校各项事业的快速发展，审计部门面对各类审计对象，承担的工作任务不断增加。本次审计过程中，审计组抽调人员都为兼职办公，大量具体工作的实施，由审计处工作人员完成，审计人员的缺少也为审计工作的开展带来了一定的压力，加强审计队伍专业化建设，是顺利完成审计工作的充要条件。

2、增加审计经费。针对审计对象、审计任务增加的情况，审计处开展市场调研、外出询价等工作事项不断增多，加大对审计经费的投入是维持审计部门开展常态化工作的有效保证。

本次对部分中层领导干部进行任期经济责任审计，在校党委、校行政的领导下，在各相关单位的支持配合下，工作进展总体比较顺利。审计人员在时间紧、任务重的情况下，能够以工作大局为重，平时加班加点工作，利用暑假投入工作，保证了审计工作的顺利完成。通过反馈的意见来看，任期经济责任审计工作在广大干部思想意识中引起了高度重视；对学校划拨经费的使用和部分单位规范财务收支，起到了重要的监督作用。通过本次审计增强了广大干部的经济责任意识，促使他们在工作中以德为魂、廉洁从政；为组织部门考核、任用干部提供了参考依据；为学校各项事业又好又快发展起到了保驾护航的作用。

述职人□xx

xxxx年xx月xx日

镇长经济责任审计述职材料篇三

任期经济责任审计与其他常规审计相比最明显的特点是审计对象的特殊性，审计内容的一体性，审计程序的规范性等特点。

相应地任期经济责任审计所受各种因素的影响也较多，审计质量难以全面保证，审计潜在的风险比较大。

因此审计人员必须强化风险意识，提高经济责任审计的质量。

从审计的实践看，这种潜在风险的考虑应该在审计报告中有表述，即是要表述审计机关对审计结果承担责任的前提条件或需要说明的情况。

由于各个审计项目不同，对审计结果所承担责任的前提条件或需要说明的情况也不一样，归纳起来主要有如下几种：

(一)被审计单位承诺情况。

按照广东省经济责任审计工作联席会议办公室的要求，被审计单位要向审计部门提供承诺书，主要对所提供会计资料的真实性进行保证。

因此审计报告应对被审计单位的有关承诺情况进行说明，以避免因被审计单位的会计资料不真实而承担审计风险。

(二)重点审计范围。

按照两个暂行规定的要求，任期经济责任审计是要对被审计者整个任期的财政财务收支等有关情况进行审计，而实际工作中往往难以做到。

一方面有的被审计者的任期较长。

另一方面任期经济责任审计临时性强，时间要求紧。

因此在具体的操作中，审计人员有时不可能对整个任期进行审计。

可能重点选择被审计者任期的后几年或根据具体情况选择几个重点年度进行审计。

而对其他的年度采取抽查或针对有关问题进行追溯审计的方式。

这种情况下审计报告不可能全面对所有的经济责任及经营业绩进行认定或评价，因此审计人员在撰写审计报告时就要将这种重点范围加以说明。

(三) 重点审计内容。

根据两个暂行规定的要求，任期经济责任审计应当通过对被审计者所在部门、单位财政财务收支的真实、合法、效益情况审计或通过对被审计者所在企业资产、负债、损益的真实、合法、效益情况审计来实现。

但这里所说的真实、合法、效益涉及的审计内容非常多，也较复杂，审计不可能面面俱到。

如企业存货是否需要盘点，应收账款是否需要函证、下属企业是否要全面审计等，都是要根据实际的情况来确定是否进行，或者运用统计抽样的办法查实。

这种情况下审计人员要对被审计单位资产、负债的真实性认定就存在一定风险，因此审计报告对审计的重点内容应该加以说明。

(四) 利用其他部门的审计结果情况。

考虑到任期经济审计的效率问题，审计人员在撰写审计报告时往往会利用其他部门的审计结果。

如利用纪检监察部门、社会中介组织、主管部门、内审等对被审计单位的审计结果，对此审计报告也应加以说明。

(五)对未涉及的事项及对其他有需要发表保留意见的事项要有说明。

只有对上述的有关情况在审计报告中加以说明，审计报告所反映的审计结果才会更加真实，其他部门或领导对审计结果的利用就会更加客观科学。

二、审计发现问题的表述要属性化

由于任期经济责任审计的一个重点是要对被审计者应负的经济责任进行认定，而这种认定必须要有理有据。

因此在审计报告中对发现问题的表述一定要突出问题所具有属性，即对该问题的表述要突出是具有主管责任或是直接责任的特点。

在具体操作上要根据《广东省党政领导干部任期经济责任审计实施办法(试行)》和《广东省国有企业及国有控股企业领导人员任期经济责任审计实施办法(试行)》中对直接责任、主管责任的界定进行。

但在实际工作中，我们常发现一些审计报告对问题的表述往往是“某年某月你单位发生什么经济事项，违反了财经法规那一些”，然后认定被审计者对该问题应负什么经济责任。

显然这种表述对直接责任或主管责任的认定缺乏科学的依据。

三、高度重视任期经济责任审计评价

审计评价是领导干部任期经济责任审计的一个重要内容。

评价的质量如何直接关系到党和政府对干部的监督和管理，影响到党和政府对干部使用的导向问题。

也关系到任期经济责任审计作用的最终实现，因此必须高度重视。

镇长经济责任审计述职材料篇四

[审计背景段]根据xxx会议决定/文件规定/年度计划(进行审计的原因/依据)，公司审计部组成以yyy为负责人的z人审计组，于200x年xx月xx日至yy月yy日对xxx(被审计人)200x年xx月xx日至yy月yy日(审计涵盖的时间段)担任yyy(被审计单位)zzz(职务)期间的任期经济责任/财务收支情况/物资采购内控专项等(审计内容)进行了现场审计/送达审计(审计方式)。

[工作情况段] 本次审计的范围包括xxx总部及其下属yyy□zzz等w个机构，审计的重点是xxx(被审计人)担任yyy(被审计单位)zzz(职务)期间的财务指标和经营绩效的真实性、合法性和效益性，重大经营决策的科学性和效益性，内控制度的建立和执行效果，存在的潜在风险或遗留问题，以及廉政情况等(简述审计目标，此处所列为一般经济责任审计的重点内容)。

本次审计组重点实施了包括检查会计记录、监盘实物、函证往来款项，以及核对业务和管理记录、外部信息等审计组认为必要的程序;但由于xxx等原因，本次审计组未能进行yyy等审计程序/未能获取zzz等审计证据(详见本报告最后“重要事项说明”部分)。

此处涉及的问题是如何详略得当地阐述审计工作情况，如具体的审计内容及范围、实际实施的审计手段/程序及过程，审

计遇到的重大范围/手段受限等。

解决建议：根据本次审计的内容、范围或实施的手段/程序是否特殊(相对于报告使用人对其的了解程度)，以及这些审计情况(特别是遇到的重大范围/手段受限情况)是否可能对报告结论产生重大影响而定：

(1)如属一般性的审计，且审计过程中遇到的重大审计范围/程序受限情况不足于对报告主体内容产生重大影响(仅可能在局部或极端情况下产生影响)，则此处宜简略，且仅需在报告最后“重要事项说明”部分补充说明审计遇到的重大审计范围/程序受限情况。

(2)如属针对某一方面内容进行的专项审计，或根据预定目的在审计过程中采取了非常规式的或大工作量的审计手段/程序(如专项稽核、外部调查等)，或审计遇到的重大范围/程序受限可能对报告结论产生重大影响时，则此处宜较为详细，并说明重大范围/程序受限的情况及原因，以便报告使用人预先清楚地了解本次审计的针对性和局限性。

[双方责任段]提供真实、完整的财务资料及相关的业务、管理和外部的原始记录和信息，是被审计单位及被审计人的责任；审计组的责任是依据中国内部审计准则/xx单位内部审计制度的规定计划和实施审计工作。

鉴于本次审计是依据审计目的在有限时间内所进行的抽查审计，审计所获得的资料主要来源于被审计单位或通过被审计单位获得，以及本次审计未能进行yyy等审计程序/未能获取zzz等审计证据等原因，本次审计可能未能涵盖被审计单位及被审计人的所有相关事项，本审计报告也不能替代被审计单位及被审计人对相关财务信息和事项的会计责任和内部报告责任。

一、被审计单位概况：简要介绍被审计单位及被审计人的背

景概况，包括被审计人员任职期间和分管职责，被审计单位的业务性质与特点、规模及组织机构、内部管理及考核方式、主要管理人员、员工数量等。

此处涉及的问题是是否需阐述被审计单位主要财务数据，以及是使用未审数据(账面数据)还是本次审定数据：不阐述可能不便于报告使用人了解被审计单位财务数据概况，使用未审数据可能误导报告使用人，而使用审定数据放在这里介绍被审计单位背景处似又与下面“审计发现/审计结果”分开了。

解决建议：根据被审计单位平时是否另行报出财务报表，本次报告使用人是否知悉这些报表数据，以及本次审计的重点之一是否是审计财务报表而定：

(1)如被审计单位平时另报报表，且本次审计报告使用人知悉这些报表，则此处仅需简要陈述经本次审计审定的被审计单位资产、负债、所有者权益及收入、成本费用、利润的总额等概况，而无需进一步分项阐述报表各主要项目的最近一期的金额及构成内容等详情，可另附附表具体反映。

对于本次已审定报表项目仍存在的质量方面的问题(如呆坏账、物资积压、大量收入为新增应收帐款等)，此处也不必详述，应列在“审计发现/审计结果”部分具体反映。

(2)如被审计单位平时不另报报表，或本次审计报告使用人不知悉这些报表，或本次审计的重点内容之一为财务报表时，则宜另单列为一大项“被审计单位的主要财务数据”专门反映，并进一步分项阐述报表各主要项目的最近一期的金额及构成内容等详情。

同时，将本次审计所做的主要调整情况，以及本次已审定报表项目仍存在的质量方面的问题，也归入该大项一并分析阐述。

无论列在此处概略反映、还是另列为一大项“经审定的主要财务数据”专门反映，阐述时应尽可能包括本次审计涵盖期间的各会计期，最少应包括被审计人任期初及最早一期、任期末及最后一期的数据，以便对比。

二、审计结果、发现的问题以及审计意见：对审计得出的具体结论及发现的问题逐项给予揭示和评价，包括问题的. 事实现状，该问题所应遵循的政策、程序和相关法律法规标准，已经或可能造成的影响或后果，产生的原因(包括内在原因与环境原因)等。

(一)分析及评价被审计单位的资产、负债、所有者权益及收入、成本费用、利润的真实性、完整性、合法性及效益性：

4、分析评价被审计单位及被审计人对上级考核指标的实际完成情况，尤其需结合资产及绩效质量、潜在风险及遗留问题等进行综合分析评价。

如本次审计的重点内容之一为财务数据审计，则此部分应另单列为一大项“被审计单位的主要财务数据”专门反映，不要与审计发现的“问题”混在一起。

(二)分析及评价被审计人做出重大经营决策(含固定资产、技术改造、对外投资等)和管理变革(如用人和薪酬机制、流程和控制体系等)的决策过程的科学性、实际结果的效益性及对后任的主要/潜在影响：

鉴于审计人员的专业胜任能力所限，此处评价决策过程时应注重程序性、以组织已有的程序性规定为依据，评价决策结果时应根据客观指标、以可对比的参照标准为依据。

——也就是说，更应由被审计单位及被审计人的上级主管领导对此作出评价，审计人员配合核实上级领导评价所依据的财务数据及信息的可信赖程度。

盲目扩大审计责任范围往往导致审计深度及结论可靠性受到质疑。

(三)揭示被审计单位在财务、资产、业务运作等方面存在的问题，并据此分析和评价被审计单位和被审计人在管理、内控方面的合规性、科学性及效益性：

应特别注意职工考核、晋升和薪酬机制，以及企业文化等配套机制(控制环境)对内控制度实际执行效果的影响，并考虑控制本身的成本效益，以免被审计单位及被审计人理解为审计人员“找茬”或书呆子气。

(四)被审计单位及被审计人面临或潜在面临的重大风险，如重大的合同纠纷、未决诉讼、或有负债及职工意见较大的问题等。

忽略此点往往导致汇报审计结果时被动，故内部审计不应仅局限于财务资料审计。

如因外界因素影响而无法实施诸如审计入场公告、接受职工举报及职工走访座谈等程序，应作为重大审计范围/程序受限予以明确说明。

(五)被审计人及被审计单位其他重要领导人员遵守财经纪律和廉政情况：指审计有无发现其个人侵占或挪用企业资产、违反财经纪律和廉政规定，以及其他违法违规问题。

鉴于审计的固有局限性，审计报告对此一般采用消极保证措辞(本次审计未发现被审计人有明显或重大的……迹象，或未发现证据表明被审计人有……行为)，而不做积极保证(明确断言被审计人无……行为)。

三、被审计单位及被审计人接受历次监督检查所存在的问题及其整改情况，以及被审计者前任遗留的需要披露的问题。

四、审计综合评价

2、根据审计结果，指出被审计人对审计发现的问题应当负有的责任，包括直接责任和主管责任(管理责任和领导责任)。

3、如果必要，还应包括对出色业绩的肯定。

五、审计建议

1、针对审计发现的主要问题及潜在倾向，提出可供选择的具体建议及配套措施。

也可以是对显著经济效益和有效内部控制提出的表彰和奖励的建议。

提出建议时，须针对审计发现的问题或倾向；但阐述建议时不必与前面审计发现部分的问题逐条对应，而应重新梳理归类，并注意重要次序。

审计报告的建设性就体现在，审计不仅应当发现问题和评价过去，而且还应能解决问题和指导未来。

2、可进一步说明被审计单位及被审计人对上述建议的态度及已开始采取的实际行动。

六、重要事项说明

2、审计报告理解、分发及使用方面的声明，特别是涉及违反外部法律法规或涉及保密时。

附件：1、分栏对比式的财务报表及主要经济技术指标；

2、审计发现的重大或敏感事项的详细说明及关键证据；

3、被审计单位及被审计责任人对审计报告的反馈意见；

4、需要另行专门解释和说明的其它内容。

镇长经济责任审计述职材料篇五

各位领导、各位同志：

大家好

我叫xxx，现年30岁，党员，xx年9月起任xx乡党委书记。20xx-20xx年是全乡经济社会快速推进、健康发展的两年。两年来，在县委、县政府的正确领导下，围绕建设县委推进“四个加快”的战略目标，团结带领全乡广大干群解放思想、攻坚克难、开拓创新，全乡经济建设和社会事业都取得了长足发展，开创了全乡工作新局面。现将个人几年来的工作报告如下：

一是强化终身学习观念。我于20xx年x月任xx乡党委书记。自主持乡党委工作以来，我进一步明确了终身学习是作为乡党委第一责任人岗位的迫切要求，建立健全了乡党委中心组学习制度、月末总结学习例会制度等有关制度，确保每月至少组织两次集中学习。组织全体干部职工按时召开例会和培训，特别是对党的十八大精神和科学发展观的贯彻落实和学习培训。在学习过程中，本人进一步确立了终身学习观念，将学习上升到净化精神境界和决定事业成败的高度来认识，通过狠抓学习，强化“终身学习、谋划大局、争创一流”三种观念，自身综合素质不断提高，理性思维能力显著增强。切实加强理论学习，保证了自己在思想上、行动上始终与党中央保持高度一致；通过认真参加系列培训，使自己的政治敏锐性和政治鉴别力显著增强，运用马列主义的立场、观点、方法来观察、分析、解决实际问题的能力有了明显提高。深入钻研业务知识，提升管理水平。自觉养成及时了解国际国内、湖南省及县内外新闻的良好习惯，认真研读中央、国务院和市委、市政府关于加强党的执政能力建设、构建和谐社会和解决“三农”问题等理论知识和有关重要文件；积极参加市、

县组织开展的各种学习活动、专题讲座，进一步增长了管理知识，提高了管理能力，有效避免了“用昨天的逻辑思维思考今天的问题”的现象发生。

二是加强乡村干部队伍建设。加强对乡、村干部的培养、使用和考核。严格干部作风建设，进一步健全了机关效能建设有关规章制度，不定时开展督促检查，确保机关干部作风和作风明显好转，切实增强了全体干部的公仆意识、为民意识。以村级党组织和村委会换届为契机，选好配强村支两委班子，特别是党组织书记的配备；积极推荐、支持4名优秀村干部参加招录参加大专学历教育。先后对2个存在问题的村级班子进行诫免谈话4人次，对群众威信不高，能力不强的班子及时进行了调整。注重党员队伍建设，坚持“五好村”建设为载体，注重干部党员的教育、培训，以科技学习为主要形式，努力把党员培养成为致富能手；以支部三会一课为载体，净化党员思想、纯洁党员队伍；发展新党员40名。认真开展“百千万”活动，实现支部共建“一对一”党组织共建12个，机关党员和村党组织党员结对帮扶贫困户、空巢老人、留守儿童210户；落实帮扶项目11个，帮助贫困户6户园了新房梦。扎实推进村级组织阵地建设，完成了馐子口村等2村的村级服务中心阵地建设。

以“加强团结增活力，凝聚民心创业绩”为指导思想，致力营造团结和谐、民主集中的集体。坚持做到胸怀大局，把心思用在工作上，把精力用在事业上，以自己的一言一行带头树立班子形象。作为乡党委工作的主要负责人，我始终坚持既总揽工作大局，但又不包揽一切，放手更放心地让各位主管领导抓好本职工作，放手让大家去干，让他们感觉到位子是真的，权力是真的，功劳是大家的，责任是自己的，以此充分发挥班子的整体效能，在班子内形成了关系融洽、互相尊重、互相支持、团结共事的和谐局面。坚持班子集体决策和个人分工负责制，对重大经济发展、干部任免等问题均坚持会前征求意见，个别酝酿，最后由集体讨论决定，做到“大事讲原则，小事讲风格”，不搞“家长作风”和“一

言堂”，不以一人之功利影响班子整体效能发挥，并注意对每位同志扬长避短，充分调动一班人的工作积极性，使班子成员、全体工作人员既当主角，又当配角，相互补台，同唱一台戏。五年多来，提交乡党委班子集体决策的重大事项42项，采纳班子成员合理建议145条，有力促进了全乡各项工作。

坚持以扎实的工作作风推进工作，以强烈的事业心、责任感开展各项工作，对县委县、政府各项工作部署，都能做到雷厉风行、行动迅速，各项工作都能做到有部署、有检查、有落实，并严格兑现奖惩，确保了各项工作落实。

(一)确定了全乡未来一个时期的发展目标。即：以建设“x县经济强乡”为发展定位，紧抓机遇，大力实施建设一个xxx民营经济园、盘强一个蛋鸡产业、打造一个商贸文化区、构筑一个现代交通覆盖网“四个一”战略，全面推进三个文明建设。

(二)是确定了全乡大发展思路。一是培育招商市场。坚持以口碑效益招商，即以诚信服务树立xx招商品牌，形成招商链，发挥投资商口碑效益，依靠赢得的良好的招商声誉，带动和引进更多的投资企业；坚持以企业链招商，即以乡内现有成功民营企业的发展为载体，带动与之相关行业的产生，形成产业链，吸引更多的企业进入乡内发展；坚持以人居环境招商，形成可持续发展链，以高速路xx立交的建设为契机，以打造商贸文化区为载体，推进城乡建设，培育场乡人气、商气，改善场乡人居环境，实现招商企业的可持续发展。二是激活乡域资源。全乡现有资源优势主要体现在区位优势、场乡建设优势、产业结构调整优势、文化底蕴优势四个方面。在区位优势方面，利用便捷的交通，充分发挥居于后乡片区交通中心地位，打造xx商贸物流中心。在场乡建设优势方面，以现有的场乡建设为依托，制定场乡建设优惠政策，吸引更多的人入住场乡，拉动内需，促进乡域经济流动，推动场乡发展。在产业结构调整方面，以水稻、原蚕、玉米三个制种基

地为基础，以蛋鸡产业发展为重点，以“订单农业”为发展模式，实现向农业产业化发展，进一步扩大渝东蛋禽产业的辐射面，增粗延长产业链。在文化底蕴优势方面，以“太阳寺”、“龚家院子”、“紫微高照”、“金珠胜境”景点为主，进一步挖掘场乡旅游文化资源，打好“文化牌”，同时，借助商贸文化区的打造，带动全乡第三产业的发展。

(三)各项工作成效显著。一是农业和农村经济创历史新高。五年多来，全乡上下坚持“以龙头产业项目促进农业产业结构调整”的发展思路，加速推进农业结构的战略性调整，大力发展现代农业，有效推动了农业增效和农民增收。至xx年底，全乡农业生产总值实现8664万元，同比增长30.25%；农业增加值实现7302万元，同比增长17.90%。规模以上企业1家，规模以下企业4家。工业总产值4556万元，工业增加值1090万元。坚持以市场为导向，稳固发展基础农业项目，进一步巩固水稻制种、原蚕制种、玉米制种、大豆生产基地的地位。以扩展蛋鸡龙头产业为载体，大力发展畜牧养殖业，年初，党委政府出台了蛋鸡产业发展新政策，奖励年内实现上万只养殖的产业大户，目前，已形成龙头产业蛋鸡养殖30万只规模，仅此一项乡里预计将投入5—8万余元奖金。完成了3000亩柑橘园的建设，规划了10000亩□xx年开工建设。二是民营经济发展突飞猛进。仅xx年，全乡新引进资金3040万元，拥有21家小型民营企业，新增230户个体工商户，4户开发商搞场乡开发，民营经济从业人员达到805人；实现民营经济总产值14234万元，增加值5361万元。民营经济的发展还为我乡培植了新的税源，在税收起征点提高等因素影响下，我乡的税收不降反升□xx年，实现工商税全口径入库66万元，完成计划的255%，国税入库25万元，比上年同期增长45%。三是城乡化建设不断推进。到xx年，场乡总面积达到0.41平方公里，总人口3987人。比xx年增加xx人。xx年，我乡在建设完工紫微大道之后，又筹资40万硬化了金珠路，城乡区面积达59公顷，增幅是xx年的195%；新增城乡人口326人，城乡化率达到17.2%。投资70万元对紫微广场进行了硬化，完成了场乡的消防设施设

备配置和东方村新农村规划,五年多来社会资金总投资近300万元,建设面积近3万平方米,县级示范小城乡形象初显,场乡建设良性发展机制已逐步形成。

高度重视教育发展,“两基”成果得到进一步巩固。积极推进民政和社会保障工作,仅xx年就发放民政资金37万,落实最低生活保障制度,纳入低保人数827人。计划生育工作成绩突出,群众知晓率得到提高,查处违法案件86件,征收率达82.3%,享受计划生育奖励政策人数396人□xx年参加新型农村合作医疗19716人,切实解决了人民群众看病难和因病致贫因病返贫的问题。广泛开展全民健身运动,抓好预防保健、疾病控制和爱国卫生工作,获第四届卫生场乡称号,政府机关被县爱卫会评为县级卫生红旗单位。全年重大动物疫病防控工作取得显著成效。文化广播、电视、通讯事业健康发展。国防教育和民兵预备役工作进一步加强,仅xx年向部队输送合格兵源9人。深化平安xx创建活动,社区民警入驻场乡。进一步加强安全生产工作,完善安全生产监督管理网络,落实安全生产和信访工作目标责任制。落实信访工作责任制,加强人民调解工作,仅xx年就受理各类纠纷21起,调解率达100%。矛盾排查深入落实,排查并化解矛盾纠纷8起,化解率100%。解决历史遗留纠纷8起,为构建和谐平安xx打下了坚实基础。全年无恶性集访事件发生,越级集体事件得到有效控制与化解。

严格按照党风廉政建设工作有关要求,认真落实党风廉政建设责任制,加强对班子成员和全乡干部的党风廉政建设的警示教育,不断提高全体干部的廉洁自律意识。在实际工作中,坚持从细微处入手,从严把握,防微杜渐,以“两个务必”要求,严格规范自己和全乡党员干部的思想、行动。五年多来,完善了机关的各项规章制度,严格执行机关的财经制度,从不乱签字,各个项目的实施前都经党委集体研究和严格按照招投标法的规定执行,没有任何舞弊行为。自己没有收受过下属单位和个人的现金、有价证券,没有到企业和

单位报销应由本人及配偶、子女支付的个人费用，没有用过手中权力为亲属经商办企业提供便利条件、从中谋取私利，没有用公款进行高消费的娱乐和健身活动；能够坚持领导干部下基层工作制度，密切联系群众，深入基层调查研究，解决实际问题；坚持下乡工作不扰民，不在村用餐；能够持续认真贯彻执行农村税费改革的有关规定，减轻农民负担，从而维护了党在群众中的形象。

把乡人大工作随时拿入重要议事日程。二是工作落实到位。狠抓了县乡代表学习培训，特别是代表《监督法》的学习培训，不断提高代表的综合素质和参政议政能力。组织代表按时召开例会，听取和审议乡人民政府贯彻和落实《义务教育法》、《安全生产法》的情况。组织代表对全乡工作展开了视察，提出了10条事关经济发展、民生、基础设施建设等方面，有力的促进了全乡各项工作。

总之，在过去的五年多，自己在工作上虽说取得了一些成绩，但成绩的取得是靠大家的团结，支持，汗水凝结而成，功劳是属于大家的，而我的工作中还存在诸多不足，主要表现为：一是工作方法不够成熟，如当面批评同志，未考虑同志的感受，容易影响了同志之间的感情；二是办事风风火火，有时有急于求成的现象；三是对同志们的疾苦关心不够；来年将来一步发扬优点克服不足，更加扎实的做好各项工作。

以上是我对xx年以来的工作汇报，如有不妥之处，批评指正。

述职人□xxx

20xx年x月x日