

# 最新快递工作计划(汇总10篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。通过制定计划,我们可以更好地实现我们的目标,提高工作效率,使我们的生活更加有序和有意义。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好,我们一起来看一看吧。

## 快递工作计划篇一

目前,快递行业市场化运作,在我市还处于一个初级阶段。由于政府对快递行业没有相应的监管机制,缺乏规范管理。从而使快递行业形成了一个无序的.竞争市场。作为快递公司想要在这恶劣的竞争环境中生存,就必须以高品质的服务和低价位的资费在行业中拼杀。其合法的利益在无序的市场竞争中难以确保。员工的付出和收入几成负比投资人的回报更是无从谈及。狭小的利润空间严重的束缚着公司的发展。再加上公司内部企业管理滞后,从业人员素质参差不齐服务流程没有规范操作程序无章可循不正之风在公司里泛滥等等外忧内患使公司的发展更是举步维艰,一个没有规章制度的企业就如同一个没有信号灯的十字路口,让人无所适从。

随着市场的逐步规范将来必定会产生一个成熟的快递行业市场。最后能在这个市场里生存下来的快递公司,必定是高素质。高品质有实力的精英团队。我们公司虽有十的辉煌,但成就只能代表过去,问题却会影响未来。像目前这样混乱的局面发展下去,将来必定会被市场淘汰。

在下面的制度中公司将会从员工的服务质量。人员素质和道德品质等方面作出适当的规范标准。在这里首先对其中的重要条款和敏感话题做一个解释性的说明。

要想有一个完善的员工福利待遇首要问题是强化企业管理用

卓越的服务品质稳定现有客户，开拓新的市场。在市场中寻求机遇，在管理中挖掘潜力，夯实企业的基础使我们的服务更加规范，实力逐步增强，福利待遇逐步完善，使员工在巨龙公司这个大家庭里齐心协力，创美好未来！

## 快递工作计划篇二

20xx年，是新都物流中心高位求进、加快发展、奋力建设西部现代物流公路港、西部城际配送枢纽和城市配送中心的重要一年。我委将高举中国特色社会主义伟大旗帜，以“三个代表”重要思想为指导，深入实践科学发展观，全面贯彻落实党的十七届六中全会、省委九届九次全会和市委十一届九次全会精神，按照市委、市政府奋力打造西部经济核心增长级、国际文化名都的历史定位和区委区政府的工作部署，牢牢把握“奔高端、上水平、强功能、出效益”的总体要求，开拓创新、努力拼搏，以等不起的紧迫感、坐不住的责任感、慢不得的危机感，只争朝夕、忘我工作，努力打造中国西部现代物流公路港、西部城际配送枢纽和城市配送中心，以优异的成绩迎接党的十八大胜利召开。

20xx年我委的工作目标是：完成固定资产投资5亿元；实现物流营运收入80亿元，比20xx年增长25%；实现税收2.6亿元，比20xx年增长30%。

1、进一步抓好规划完善工作。一是进一步修改完善新都物流中心在建和未建项目的建设规划方案，提升物流业态。二是突出标准和形象，抓好重点项目规划的修改完善工作，从而发挥好重点项目的示范引领作用。三是立足实际、着眼长远可持续发展，进一步修改完善物流中心三期总体规划、产业发展规划、土地利用规划和控规方案。

2、进一步抓好项目促建工作。一是加快推进基础设施配套建设。促进货运大道绕城高速立交桥加快建设，力争20xx年5月

底前基本形成通车能力。二是加快推进重点物流项目建设，进一步提升园区的整体形象。对二期已建成并投入试运营的10个重点项目，进一步强化管理和运营，积极引导企业引入优质三方物流客户，促使其早出效益、早出形象；对传化物流二期、西部品牌商品分拨配送中心等二期在建重点项目，进一步倒排工期，加强督促检查，促使其按期完工。三是抓好美国普洛斯、新加坡丰树等已储备重点项目的引进、落地工作，进一步增强园区发展后劲。四是继续抓好园区公共服务设施的配套完善工作，为企业发展提供更加便捷的服务和优质的环境。五是加快对园区周边传统货运站场的搬迁整治，积极推动城北片区主营业态升级和空间布局优化。

3、进一步加快转型升级步伐。一是采取“借脑”合作模式，继续加强现代物流发展研究，进一步摸清现状，把握方向，抓住重点，提升业态，为园区的长远发展打下坚实的理论基础。二是进一步梳理园区内物流企业的城市、城际物流配送业态、水平和方式，深入研究物流企业之间以及物流企业内部之间的业态转换，积极推进城际配送试点和城市配送试点工作，探索建立城际、城市物流配送管理机制，引导提升物流配送水平。三是按照园区的功能布局和发展定位，加强对物流企业的业态管理，积极引导企业面向高端优化和调整客户，从而促进园区产业结构和业态水平进一步优化提升。四是积极推进货运班车总站打造，探索建立公路、铁路、航空等多种运输方式的联动发展，拓展园区发展空间。五是扎实做好园区企业（客户）的注册登记工作和主要经济数据的统计工作，准确、及时、完整反映园区经济活动情况，从而为园区下一阶段的发展跨越把好经济的脉搏。

4、进一步推进产业联动发展。一是继续加强与阿里巴巴的合作，加快建设中国西部现代物流在线电子商务平台，不断完善平台功能，着力打造中国西部物流首选信息平台。二是建立完善产业联动发展机制。继续加强与工业园区、家具园区、北部商城等的沟通、对接和协调，积极开展物流外包等工作，探索建立服务业与工商企业联动发展的长效机制。三是继续

深入推进银政企合作，为园区企业做大做强提供便捷金融支持，促进区域经济转型提升，打造核心竞争力。

5、进一步提升管理服务水平。一是按照建设世界现代田园城市示范线的有关要求，继续深入开展好城乡环境综合整治，切实抓好园区交通、治安、卫生、绿化、安全等工作，着力打造生态型物流园区。二是继续加强部门之间的沟通、协调工作，探索建立园区管理的部门联动机制。三是深入开展好创先争优活动，继续抓好党风廉政建设和机关作风建设，提升机关干部队伍整体素质和管理服务水平，不断提高机关行政效能、政府服务水平和执行力。四是以“文化强园”为目标，通过开展一系列主题实践活动，深入推进园区文化体制建设，不断提升园区的软环境和软实力。

1、加强党的建设。深入学习贯彻落实党的十七届六中全会、省委九届九次全会和市委十一届九次全会精神，不断加强机关党委、支部及党员干部的思想、理论、政策学习，不断强化科学发展的思想和组织保障；认真开好党组学习会和民主生活会，严格贯彻落实民主集中制，坚持重大事项民主决策，努力维护班子的团结和谐；深入开展党风廉政建设和反腐败工作，严格落实党风廉政建设责任制，认真执行廉洁自律各项规定，筑牢拒腐防变的思想道德防线。

2、加强作风建设。严格落实首问责任制和限时办结制，大力倡导用心想事、用心干事、用心谋事的工作作风，大兴为民之风、学习之风、力行之风、敢为之风、求是之风，真正把工作当学问去研究，当事业去追求，说了算、定了干、干就干好，扑下身子狠抓落实，进一步转变工作作风，提升工作效率。

3、加强督促检查。围绕年度工作目标，制定《年度重点工作任务进度表》，明确重点建设项目责任领导、责任人和完成时限，各责任人坚持工作重心下沉，工作重点下移，对自己负责的重点项目实行天天跟踪督促，详细掌握施工进度情况，

提出改进措施，年底，将任务完成情况与个人年度目标考核挂钩，兑现奖惩，落实责任，确保圆满完成区委、区政府下达的各项目标任务。

## 快递工作计划篇三

- 1、按国家\_\_\_\_\_法规办齐民营快递各种证照，合法经营。
- 2、建立服务社会、服务顾客的经营理念，围绕服务开展经营，绝不损害人民群众和客户利益，影响公司声誉，要增强服务意识，及时处理好客户投诉。

在生活上，保证对老婆好，保证对老婆家人好。让公公婆婆都喜欢老婆，要是公公婆婆对老婆稍有不好，就是我没有做好丈夫工作，任由老婆处置。尤其是在家庭财政上，不与老婆争权，处处听老婆指挥，并坚决服从。配合老婆向公公婆婆获得更多的经济支援是我的责任和义务！

- 3、按照《价格法》制定快递费用，遵循公平合法、诚实、信用的原则，绝不与其它快递服务公司相互串连操纵市场价格，损害广大消费者的合法权益。
- 4、制定安全措施保护快件和服务人员的安全，同时在向客户提供服务时，不给对方造成危害。
- 5、绝不泄漏和挪用寄件人、收件人和快件的相关信息。
- 6、严格执行(开拆验视寄递制度)属于《\_\_\_\_\_》禁寄物品一律不予收寄。防止犯罪分子利用快递渠道\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 快递工作计划篇四

目前，快递行业市场化运作，在我市还处于一个初级阶段。由于政府对快递行业没有相应的监管机制，缺乏规范管理。从而使快递行业形成了一个无序的竞争市场。作为快递公司想要在这恶劣的竞争环境中生存，就必须以高品质的服务和低价位的资费在行业中拼杀。其合法的利益在无序的市场竞争中难以确保。员工的付出和收入几成负比投资人的回报更是无从谈及。狭小的利润空间严重的束缚着公司的发展。再加上公司内部企业管理滞后，从业人员素质参差不齐服务流程没有规范操作程序无章可循不正之风在公司里泛滥等等外忧内患使公司的发展更是举步维艰，一个没有规章制度的企业就如同一个没有信号灯的十字路口，让人无所适从。

随着市场的逐步规范将来必定会产生一个成熟的快递行业市场。最后能在这个市场里生存下来的快递公司，必定是高素质。高品质有实力的精英团队。我们公司虽有十的辉煌，但成就只能代表过去，问题却会影响未来。像目前这样混乱的局面发展下去，将来必定会被市场淘汰。

在下面的制度中公司将会从员工的服务质量。人员素质和道德品质等方面作出适当的规范标准。在这里首先对其中的重要条款和敏感话题做一个解释性的说明。

要想有一个完善的员工福利待遇首要问题是强化企业管理用卓越的服务品质稳定现有客户，开拓新的市场。在市场中寻求机遇，在管理中挖掘潜力，夯实企业的基础使我们的服务更加规范，实力逐步增强，福利待遇逐步完善，使员工在巨龙公司这个大家庭里齐心协力，创美好未来！

## 快递工作计划篇五

1☐40011xx电话订购、客服热线正常运作：全天x小时

## 2、在线客服

正常运作，客服在线咨询时间为08：00—22：00

### 1、门店零售、机场提货服务

正常运作，门店服务时间为：5：30—22：00

## 2、物流配送

春节期间无法保证时效，具体以配送为准。

xx同城□x日至x日放假，为期x天，x日起恢复收寄。

其它城市□x日至x日放假，为期x天，x日起恢复收寄。

### 1、全面提升服务品质，实施“特色化服务”。

服务品质提升方面，启用员工奖惩考核体系，进行规范管理，建立良好规范的正负激励机制，在工作中找突破点，坚决取缔商品部二次处罚员工的错误做法。抓现场纪律现已基本走入正轨，应抓销售技巧与商品知识，提高营销水平，这样才有利于整体服务水平的提高。今年的服务宗旨和标准，以及国芳百盛在顾客心目中应树立什么形象、转变服务观念、顾客需要的，就是我们要做的，国芳百盛早已是兰州同行中的龙头老大。商场如战场般的残酷又如逆水行舟不进则退，企业要发展，就要有领先对手的观念和措施。因此，企业要想在激烈的市场竞争中立于不败之地，就必须把商品品牌、服务品牌、企业品牌摆在重要的工作日程，提升、维护和发展，逐步形成金城知名而特有的“特色化服务”战略十分必要。所以20xx年第四季度——20xx年一季度在兰州率先提倡并实施“特色化服务”，大打特打服务牌，显示我们国芳百盛一种特有的服务品质和服务档次。根据业态的不同提供不同的服务，超市——“无干扰服务”，一楼商品部至四楼商品

部“品牌化服务、朋友式服务”五楼商品部——“朋友式服务”，六楼商品部——“技能式服务”，向社会表明，我们追求的是高质量、高品质的服务。达到超越顾客期待的、最完美的服务。

## 2、开展公司服务技能项目竞赛服务办。

承办了公司第六届运动会中的服务技能赛区，包括知识竞赛、情景实操模拟、全程消防演习、岗位应知即问即答，通过竞赛丰富员工的业余文化生活；以岗位练兵为目的、以寓教于乐为形式提升各岗位员工素质；以专业到位的素质要求全面升级公司员工服务意识及服务水平。展示公司的服务水平，（内容包括：国芳百盛发展史、企业文化基本知识，专业知识等）

## 3、相关政府部门联络与沟通。加强与省、市、区各消费者协会及主管工商所的联络与沟通，并为之保持良好的协作关系，及时掌握零售业发展动态，建立良好的商誉。

## 4、顾客投诉接待与处理，全面维护国芳百盛信誉。

就20xx年前三季度在投诉中存在的问题及三级管理制度执行不到位，以及其他原因引起投诉升级的，第四季度我们将利用部门例会、领班沟通会等形式对楼层基层管理人员进行公司退换货规定、投诉处理技巧及精品案例分析培训（原因是因为现在大多数领班都新员工，急需加强培训），重点以规范自身接待形式、规范服务为主要工作目标，作到投诉规范化、接待礼仪规范化、接待程序规范化、处理结果落实规范化、楼层接待及记录规范化，做到接待一起，处理完结一起，并时刻以顾客的满意度来衡量我们的管理水平，站在消费者的立场上考虑、处理问题，以此赢得更多回头客。因为现在的市场是“顾客的满意才是双赢”。

## 5、加强部门内部人员综合素质提升几，并对公司五大服务体

系进行完善。

坚决执行董事长在四季度会议中提出的保持总店稳健发展。带动分店全面提升的指导思想，加强部门间的沟通，消除管理中存在的误区。现场检查不单纯是发现问题，而是针对出现的问题提出改进措施和方法，及时给部门以指导。第四季度服务办的内部培训内容为商品知识（毛织，保暖为主）、消法知识及卖场信息熟知度等方面的基础知识培训。培训手段采讨论的形式，使培训趣味化，生动化，将讨论出的结果，以书面形式下发分店部门，组织相关人员学习，达到三店同步提升的目的，公司的五大服务体系人员管理、商品管理、环境管理、促销管理、顾客管理，其中人员管理的各项规定比较详尽，但其余四项管理的具体标准还比较空洞，所以在第四季度，我部结合当前具体情况对商品管理、环境管理、促销管理、顾客管理标准进行完善。

## 6、一线管理干部日常行为规范跟进。

全力协助集团监管会在日常的工作中，对一线中层管理干部日常行为规范进行跟进，以公司服务为宗旨，以管理规范为目标，工作中坚持创新，现场管理工作中，发现问题及时上报主管领导。部门决不护短，严格执法、努力进取、以身作则、按章办事、团结协作、按时完成上级下达的各项工作任务。在20xx年x月份下旬，本人在工作中情绪化，不能严格要求自己。在经过领导和同事的大力帮助下，及时调整了工作心态，改观目前不良现状，全心投入日常工作。用正确的态度对待工作。态度决定一切，真诚创造卓越。我和我的同事们将不断努力，打造国芳百盛“特色化服务”，以真情铸就服务！

## 快递工作计划篇六

您好，我是空调销售公司的1002号配货专员，我叫宋货匡。

关于此次您在我公司购买了一台奥利菲斯s623型机柜中央空调，先前协定的送货时间是三天内送达。

因我公司配送货品清单时候，因为考虑到奥利菲斯s623型机柜中央空调的派送难度，考虑联系专业的搬运公司进行。

然而经过多方联系专业的搬运公司，最终才联系上，耽误了送货时间，迟迟等到第五天才给你送货到户。

你先前已经十分清楚地约定三天内送达，您告知是三天之后您要出差，家里没人。

确实我们送货到时也发生了这样的情况，后经过跟您电话沟通。

现在这台奥利菲斯s623型机柜中央空调暂时存放我公司处。

我们会替您细心看管、妥善保管的，您放心。

此次送货不及时，确实完全是我公司的工作失误造成的。

为此我们感到十分地抱歉，为了弥补我们的工作过失，我们公司派送部协商决定，给予您的空调购买价格给予适当优惠，返还给你3%的购买价格。

等到您到时有时间在家时候联系我们，我们会第一时间把货送达，我向您保证不会再有任何工作失误存在了。

此致

敬礼！

## 快递工作计划篇七

乙方：\_\_\_

身份证号：

兹有甲方拥有的《太康龙邦速递》代理权转让，由乙方接收！

转让日期：\_\_年\_\_月\_\_日，此日期之前经甲方所经手的`所有快件如有问题由甲方承担责任！自签合同之日起，太康龙邦速递所有经营权，义务，责任由乙方接管。

甲乙双方在太康龙邦速递经济问题上不再有任何纠纷。

此合同之签订之日之时起生效。现滞留的问题件共有\_件，单号分别为\_\_\_\_\_如转让日期过后，乙方有业务操作方面的问题向甲方请教，甲方应及时解答！

此协议为一式三份，甲乙各一份，周口龙邦分公司一份此协议从即时起生效！

甲方签字：

日期：

乙方签字：

日期：

## 快递工作计划篇八

您好！

近期由于楼内××异响问题，给您及家人带来了诸多影响和不便，我们谨代表×××团队向您及家人表示深深的歉意！

××项目从前期建设到顺利交付，我们诚挚感谢您在这个过程中所给予的密切关注与大力支持。作为××市乃至全国高端品质楼盘的代表，××项目凝聚了我们×××团队的用心与智慧，更汇聚了很多像您一样崇尚高端品质生活的业主与客户，为此我们深感骄傲与责任。

纵览国内外的建筑，回顾××项目的建设交付使用，再一次印证了“建筑永远是缺憾的艺术”这一规律，即使进行了大量的前期准备工作、过程中对于设计与施工进行严格把控，也无法绝对避免问题的发生。但我们保证，会通过事前的仔细排查与防范、及时响应与服务周到，将一切有可能发生的问题提前避免、已经发生的问题迅速解决。我们坚信，只有建造并不断完善高品质的地产项目、提供细致周到的物业服务，才能不辜负您和其他业主、客户的选择与信任，才能从根本上做强××集团的品牌。

物业服务美誉度的不断提升。

值此中秋、国庆双节来临，我们谨代表×××团队向您及家人送上最真挚的感谢与祝福，感谢您一直以来的支持与帮助，祝您和家人中秋团圆、阖家欢乐！

团队

20xx年x月x日

## 快递工作计划篇九

快递公司员工辞职报告范文

尊敬的公司领导：

感谢这一年多来给予我的照顾和培养，现在由于我个人原因\*，我认为我已经不适合再胜任我目前的工作！所以，经过深思熟虑之后，向公司递交这份辞呈，希望公司予以批准！

来黄石已经10个月，在这里我体会到了好多，也学到了好多，也犯了一些错误，这期间非常感谢公司领导对于我的信任和关心，让我不断的在错误中进步，不断的提升了信心。我知道现在的ht正是发展壮大，蒸蒸日上之时，作为一名ht员工本因该将自己的全部精力贡献于此，和其一起发展进步，但由于现在的自己已是有力无心，觉得这样下去，自己有愧于ht给予自己的一个这么好的发展平台，有愧于自己的这份收入；再加上外部压力和思想上的羁绊，让自己私下里常想的太多，工作中难免就分散了精力。这样长此以往，不是最优的自己，那么肯定很难做出成绩来，我觉得那就已无太大意思！

在ht的经历将永远是我人生经历当中的一笔重要财富，永远不会忘记ht的精神——严谨务实，以后的工作如此，做人更加是这样！将会在今后的工作当中以此标准来衡量自己，作个不夸大，不虚浮的自己！

最后希望公司领导在百忙之中抽出时间受理我的离职请求！

敬礼

申请人：辞职报告 以下是好范文辑收集的，这是一篇关于快递公司员工辞职申请书，可以提供大家借鉴！

尊敬的公司领导：

感谢这一年多来给予我的照顾和培养，现在由于我个人原因\*，我认为我已经不适合再胜任我目前的工作！所以，经过深思熟虑之后，向公司递交这份辞呈，希望公司予以批准！

来黄石已经10个月，在这里我体会到了好多，也学到了好多，也犯了一些错误，这期间非常感谢公司领导对于我的信任和关心，让我不断的在错误中进步，不断的提升了信心。我知道现在的ht正是发展壮大，蒸蒸日上之时，作为一名ht员工本因该将自己的全部精力贡献于此，和其一起发展进步，但由于现在的自己已是有力无心，觉得这样下去，自己有愧于ht给予自己的一个这么好的发展平台，有愧于自己的这份收入；再加上外部压力和思想上的羁绊，让自己私下里常想的太多，工作中难免就分散了精力。这样长此以往，不是最优的自己，那么肯定很难做出成绩来，我觉得那就已无太大意思！

在ht的经历将永远是我人生经历当中的一笔重要财富，永远不会忘记ht的精神——严谨务实，以后的工作如此，做人更加是这样！将会在今后的工作当中以此标准来衡量自己，作个不夸大，不虚浮的自己！

望领导早日批准我的申请，在此非常的感谢！

此致

敬礼申请人□xxx 时间

尊敬的公司领导：

你们好！今天呈给你们的是我的辞职，也许这个是无奈之举。但总的来说，写这个辞职报告我是带歉意的。

历来公司员工离职的缘由无非有二，一是钱没给够，二是觉得没有价值体现。

其一是钱的问题。我目前所做的工作，其实和刚毕业的大学生所能做的内容，程度一致。拿着人家两倍的工作做着同样的活，就公司来说是损失，对我个人来说，也是受之有愧。

这里我向xx和xx表示诚挚的歉意，二位领导曾对我寄以厚望，可惜个人能力有限，没有实现二位领导当时所付重托。所以对于工资，以及20%的绩效，我对公司只有感激，没有抱怨。

其二是价值体现的问题。我早在daway做轨道项目时就已经试用过先施的读写器和标签，产品的品质和性(请继续关注)能给我们这些技术人员很深的印象;后来在中软国际也参与过物联网项目方案的制定，对物联网rfid技术产生浓厚兴趣。时值张总组建无锡研发团队。我才疏学浅却跃跃欲试，完全是对xx总的技术向往。在xx总的这一年半时间里，我半年时间花在对公司产品的熟悉，半年时间参与xx银行一期的项目实施□xx年的这半年时间参与了二期的部分和开发。这里面个人所做的贡献公司早已经得出定论，我也为自己并没有达到公司预期而自责。但就个人价值体现来说，公司已经给了我最大的发挥空间。另外要说团队方面□xx总引导我们对用户需求的了解，他的点评永远一针见血，醍醐灌顶;博士百忙之中还会帮我们细心解决技术难题;宫总对我们的关心事无巨细，全心引导;钱总对研发团队的需求悉数满足，最好的电脑、最好的福利;标签部的同事总是悉数传授rfid标签的硬件知识，工程部的同事经常为我们的蹩脚demo演示系统想尽办法调试安装硬件设备。软件团队在现场一线的工作状态让我震惊，从业六年这是我见过最能拼的组织;能和这样的团队一起工作 \* 怨言，只有愧疚和感激。

离职的原因在于个人能力的欠缺□xx银行一期和二期到今日，我在心理和身体上都承受巨大的压力，以至于没有能力调节生活与工作的关系。身体状况持续下降，工作效率也变得异常低下。无锡公司目前的阶段需要精兵强将，狼性的团队不能存在弱者;时值xx银行二期温州项目实施完毕告一段落，我负责的功能模块和任务也基本全部完成;涉及到的设计文档资料也全部完毕，思索再三选择辞职，给公司和自己一个交代。

我致力于做一个优秀的员工，做好项目开发中的工作安排，

培养公司的研发团队力量，拓展rfid行业应用的实践。流程，规范，开发架构等等都是在逐步完善的过程，可惜还是归咎于个人能力，\* 做好，很多工作都开展了很长时间，现在没法继续下去，但這些事务和进度我都在实施过程中保留最完整的代码和文档资料，只是近一年时间里，忙于项目没有梳理筛选。我会在工作移交中将這些代码、文档悉数提交，希望能给公司研发团队成員提供参考和价值。公司离职报告中，多会要求员工提一些对公司的建议。我只待了一年半，没有什么权。

离开xx总之后，我还会一如既往的对xx总产品保持关注。我也会继续充实和锻炼自己，期待有机会在未来的某一时刻能以较高水准继续为xx总效力。

敬礼

辞职人：辞职报告

尊敬的领导：

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职申请。

来到公司也已经快两年了，在这近两年里，得到了公司各位同事的多方帮助，我非常感谢公司各位同事。正是在这里我有过欢笑，也有过泪水，更有过收获。公司平等的人际关系和开明的工作作风，一度让我有着找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习。或许这真是对的，由此我开始了思索，认真的思考。

但是最近我感觉到自己不适合做这份工作，同时也想换一下环境。我也很清楚这时候向公司辞职于公司于自己都是一个考验，公司正值用人之际，公司新的项目的启动，所有的后续工作在公司上下极力重视下一步步推进。也正是考虑到公司今后在这个项目安排的合理性，本着对公司负责的态度，

为了不让公司因我而造成的决策失误，我郑重向公司提出辞职。

我考虑在此辞呈递交之后的2—4周内离开公司，这样您将有时间去寻找适合人选，来填补因我离职而造成的空缺。能为公司效力的日子不多了，我一定会把好自己的最后一班岗，做好工作的交接工作，尽力让项目做到平衡过渡。离开这个公司，离开这些曾经同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得领导们的谆谆教诲，舍不得同事之间的那片真诚和友善。

敬礼！

内容仅供参考

## 快递工作计划篇十

- 1、继续严格管控干支线班车时效，确保快件路由顺畅，监督、引导辖区内网点健康有序发展。
- 2、继续严抓分拨的操作质量及形象建设，做好员工储备及培训工作，教育大家尽职、尽责、尽心、尽力，对快件负责，不管出现再大困难，绝不延误快件中转。
- 3、对辖区内网点及时开会培训，传达总部指令，及解决运作过程中出现的问题，确保帮助每个网点健康发展。
- 4、分拨根据航空货量计划开通航空口岸的运作，为网点业务量快速增长，实现航空陆运两条腿走路提供保障。
- 5、根据货量情况有总部调度中心路由规划中心协助开通干线班车。进一步实现快递更快、更好的发展。
- 6、库房内宿舍迁移计划。为保障明年旺季能够提供更好的中转场地，请工程部协助规划分拨宿舍迁移规划。

7、合理建议及调整省内二三线城市路由，进一步扩大24小时派送区域，总部协助合理调整线，进一步提升东北区域整体实力，为快递跨越式发展，打下坚实的基础。

我们做为公司的一份子，深知自己肩负的责任和使命，自己的一言一行都代表着总部的形象，自己的一举一动都关乎总部及各方面的利益平衡，始终坚持总部给出的指导方针打造强势服务性的总部，执行过程中做到灵活运用，在牵扯总部的利益决不让步的前提下尽最大努力为网点服务，相信天道酬勤、人道酬诚，相信付出就有收获，相信我们在以总经理为首英明决策团队带领下，2019年注定更加辉煌。蓝图已绘，战鼓已响，我们定会坚持原则，不断学习，争取在中转体系打败同行，提高服务质量，减轻遗失、破损、延误数据，做到尽心尽责图总部发展，全心全意为网点服务。让我们以饱满的工作激情，迎接2019年的到来，坚信铁军定不负重托，勇往直前，迎来更加辉煌灿烂的明天。