

2023年南京劳动合同(汇总10篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

南京劳动合同篇一

依据《劳动合同法》及有关法律、法规的规定，甲乙双方在平等、自愿的基础上，就房屋租赁的有关事宜达成协议如下：

第一条甲方将座落于_____的房屋(建筑面积共_____平方米)，出租给乙方租住使用(地下室由双方共同使用，各自使用地下室一半面积)。

第二条租赁房屋用途仅供个人居住，不得作为他用，租赁期限自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。租赁房屋的年租金总额人民币(大写_____元整)。租金应于签订合同当日一次付清(现金)。

第五条乙方应正常、合法使用租赁房屋及内部的设施，不得合租或转租，不得擅自改变房屋用途和内部结构。不得在租赁房屋内从事各类违法活动，不得妨碍邻居的正常生活。如在房屋内出现违法行为或意外与甲方无关。

第六条如需改变房屋的内部结构和装修或设置对房屋结构影响的设备，需先征得甲方书面同意，投资由乙方自理。退租时，除另有约定外，甲方有权要求乙方按原状恢复或向甲方交纳恢复工程所需费用。

第六条租赁期间，甲方对房屋及其附着设施每隔六个月检查、修缮一次，乙方应予积极协助，不得阻挠施工，日常的房屋维修费用由乙承担。

第七条租赁期间，防火安全，综合治理及安全、保卫等工作，乙方应执行当地有关部门规定并承担全部责任和服从甲方监督检查。乙方因使用不当造成租赁房屋或其内部的设施出现损坏或发生故障，乙方应负责及时维修或赔偿。

第八条合同有效期内，若中途退房，必须提前二个月通知甲方并征得甲方同意，同时不得要求返还租金。

第九条租赁期满或合同解除后，甲方有权收回房屋，乙方应按照原状返还房屋及其附属物品、设备设施。甲乙双方应对房屋和附属物品、设备设施及水电使用等情况进行验收，结清各自应当承担的费用。

第十条租赁期满，本合同即终止，如甲方房屋继续出租，在同等条件下，乙方有优先承租权。乙方如需续租应于_____年_____月_____日前交付下一年租金，甲、乙双方就续租事宜协商一致后双方重新签订房屋租赁合同。

第十一条租赁期间双方必须信守合同，任何一方违反本合同的规定，须向对方交纳三个月租金作为违约金。如甲方违约，乙方有权单方解除合同，并索回剩余租金；如乙方违约，甲方有权单方解除合同，收回房屋，不再退给乙方剩余租金。

第十二条甲乙双方就履行本合同发生纠纷，应通过协商解决；协商解决不成的，可提请相关机关调解。

第十三条经甲乙双方协商一致，可以解除本合同；因不可抗力导致本合同无法继续履行的，双方互不承担责任，本合同自行解除。

第十四条本合同生效后，双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。本合同及其附件和补充协议中未规定的事项，均遵照^v有关法律、法规和政策执行。

第十五条本合同自甲、乙双方签字之日起生效，本合同书共两页，一式四份，甲方执两份，乙方执两份。

南京劳动合同篇二

卖房单位：_____

双方就下列房屋买卖达成协议，现签订房屋买卖契约如下：

房屋地址面积详细地址室号部位房屋建筑面积_____*方米*方米*方米上开房屋面积包括走道、扶梯间等公用部位分摊的面积。

本契约全部价款计人民币：_____元价款计算组成：_____，投调税_____。

付款约定：签约_____清。

上开房屋，在买房人交清价款和履行其他约定后，由卖房单位办理房屋交付手续。买房人可持本契约和交付房屋手续及其他有关证件，向房屋所在区房管部门办理申请房屋所有权登记或所有权移交手续，所需手续费由买房人支付。

上开房屋的基地及底层小院子，因土地属 国有，仅供买房人使用。但必须服从城市建设规划，按规定缴纳房产税和土地使用费。

买房人所购的房屋，应按国家房屋管理的规定使用，接受所在地区街道组织、房管部门的管理和指导。不得随意乱拆乱改。走道、扶梯间等公用部位属同幢住户共同财产，不得随

意侵占，严禁乱搭乱建。

上开房屋，在办理交付手续之日起壹年内，凡属屋面漏水、外墙渗水和结构性的质量问题，由卖房单位负责保修；凡属买房人使用不当或人为损坏，由买房人自行负责；保修期满后全部由买房人自行负责维修。本契约一式四份，双方各执两份。

买房人：_____

卖房人：_____

签约日期：_____

南京市房产买卖合同菁选（扩展4）

南京劳动合同篇三

江苏省劳动保障局

劳动合同书

甲 方：

法定代表人：

乙 方：

性 别：

身份证号码：

本人住址：

户籍地址：

乙方自 年 月 日起受聘于甲方工作，根据《^v^劳动合同法》及其他劳动法规，甲方与受聘人（乙方）平等协商，自愿签订（续签）如下劳动合同，以共同遵守。

一. 劳动合同期限

1. 本合同期限类型为期限劳动合同，期限为年，本合同生效日从月起至 年月日终止（其中 年月日至 年月日为试用期，未通过试用期考核则本合同即行终止）。

二. 工作内容

1. 甲方聘用乙方从事工作岗位。
2. 甲方可根据工作需要及乙方的工作能力，协商调整乙方的工作岗位和工作地点，乙方自愿服从调整。
3. 乙方应当按照岗位职责的要求，按时、保质、保量完成工作任务。
4. 工作地点：

三. 劳动保护和劳动条件

1. 甲方根据国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生的规定，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全和健康。
2. 甲方执行国家规定的工时制度，保证乙方的相关权利。

四. 劳动报酬、保险与福利休假待遇

1. 甲方以货币形式于每月10日以前发放乙方上月工资。
2. 乙方试用期劳动报酬为元/月。

3. 乙方转正后，月基本薪资元，工龄工资每满一年增加元，岗位工资按乙方所在岗位依据甲方薪酬制度执行。
4. 根据国家宏观物价指数或甲方效益状况，甲方可对乙方工资进行相应调整。
5. 乙方享受甲方规定的年休假以及国家规定的节假日和婚、丧、产假。
6. 甲乙双方按国家和地方社会保险规定的有关政策按时缴纳各种社保费用。
7. 乙方因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。
8. 乙方病假、事假及其它福利待遇按公司相关规定执行。

五. 劳动纪律和规章制度

1. 甲方依法制定公司各项规章制度和劳动纪律，乙方有义务遵守。
2. 乙方应当服从甲方工作安排，遵守甲方的管理和工作流程等规程。
3. 乙方违反甲方规章制度和劳动纪律，视其情节给予处分直至解除劳动合同。

六. 劳动合同的终止

1. 劳动合同期限届满，或者双方约定的终止条件出现，劳动合同即行终止。
2. 双方同意，可以续签劳动合同；一方不同意续签，另一方不得强迫。

七. 劳动合同解除的条件

(一) 双方协商一致，劳动合同可以解除。

(二) 甲方单方解除劳动合同，依照劳动法的规定办理。

(三) 乙方有下列情形之一的，甲方可以立即解除劳动合同：

1. 试用期内不符合录用条件的；甲方在任何时候发现乙方在提供得以受聘于甲方的虚假资料的。
2. 严重违反甲方劳动纪律或者规章制度。
3. 乙方私自从事与工作业务有关的第二职业或有违反竞业限制的行为。
4. 贪污、收取回扣、营私舞弊以及严重失职对甲方造成损害。
5. 违反甲方保密规定/保密协议，泄露甲方业务机密。
6. 有违法犯罪行为。

(四) 有下列情形之一的，甲方可提前30天书面通知乙方解除劳动合同：

1. 乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作。
2. 乙方不能胜任工作，经培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作以及乙方无正当理由拒绝接受培训。
3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

4. 甲方濒临破产进行整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减人员。
5. 甲方根据工作需要调整乙方工作岗位，双方不能达成一致。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

1. 患职业病或者因工负伤，被确认丧失或者部分丧失劳动能力。
2. 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内。
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期内。
4. 国家规定的其他情形。

（六）乙方解除劳动合同，应提前30日以书面形式向甲方提出申请并按甲方规定程序办理离职交接手续，否则，视为非正常离职，甲方将追溯其责任；如有以下情况的，甲方可以不批准或暂缓批准乙方的申请：

1. 乙方有第八条第（二）款的情况但未履行赔偿义务的。
2. 乙方承担的项目/工作正在进行并暂时无人接替的。

（七）有下列情形之一的，乙方可以随时（试用期须提前三个工作日）通知甲方解除劳动合同，但须在离职前办理完离职交接手续，未办离职交接手续的视为非正常离职，甲方将追溯其责任：

1. 试用期内。
2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动。
3. 甲方未按照劳动合同的约定支付工资报酬或者提供劳动条

件。

4. 乙方因履行国家法定义务，无法履行劳动合同。

5. 甲方劳动安全、职业卫生条件恶劣，经有关部门确认严重危害乙方身体健康。

6. 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

八. 违反劳动合同的责任

(一) 甲方有下列情形之一，给乙方造成经济损失的，应当承担赔偿责任：

1. 甲方

制定的劳动规章制度违反法律强制性规定。

2. 违反《劳动合同法》规定的条件解除劳动合同。

(二) 乙方有下列情形之一的，给甲方造成经济损失的，应当承担赔偿责任：

1. 乙方严重违反劳动纪律或劳动合同，给甲方造成经济损失，应当按照损失的程度，承担赔偿责任。

2. 乙方违反甲、乙双方所签保密协议约定的保密事项，给甲方造成经济损失，应依法承担赔偿责任。

南京劳动合同篇四

出租方(以下简称甲方)：

姓名：

地址：

电话：

承租方(以下简称乙方)：

姓名：

身份证号码：

地址：

电话：

甲、乙双方在平等、自愿的基础上，就甲方将房屋出租给乙方使用，乙方承租甲方房屋事宜，为明确双方权利义务，经协商一致，订立本合同。

1、甲方同意将座落在_____单元房屋及其设施在良好状态下租给乙方作为_____使用。

1、该房屋租赁期共

—

个月。自_____

_年

—

月

—

日起至_____

____年

月

日止。

2、乙方向甲方承诺，租赁该房屋仅作为_____使用。

3、租赁期满，甲方有权收回出租房屋，乙方应如期交还；如甲该物业继续出租或出售，乙方享有优先权，但必须在本合约期满个月之前向甲方提出书面申请。

1、该房屋每月租金为人民币_____圆整(小写：_____); 每月租金须于_____之前交付甲方。

2、押金：签定本合约之同时，乙方即时向甲方支付

个月押金和

个月租金，共计人民币_____圆整(小写：_____)交予甲方，甲方应出具收据。

3、租赁期间，乙方若将该物业分租转租必须事先得到业主的许可，否则不被允许。

1、甲方应承担的费用：

(1) 租赁期间，房屋和土地的产权税由甲方依法交纳。

2、乙方交纳以下费用：乙方应每月按时交纳自行负担的费用。

1. 合同期满，乙方如不再续租，甲方应将押金退还乙方(不计利息)。

2. 乙方若于租赁期内违反本合约之规定，致使甲方未能如期收取租金或因而发生费用，甲方可以扣除部分或全部押金抵付。若押金不足抵付有关费用，乙方需在接到甲方付款通知三天内补足。

1、租赁期间，乙方应合理使用其所承租的房屋及其附属设施。如因使用不当造成房屋及设施损坏的，乙方应立即负责修复或经济赔偿。

2、乙方在使用该物业时，不得擅自变房屋的内部结构和用途，不得储藏任何违禁品、易燃品、爆炸品等物，不得利用该房产从事非法活动，必须严格遵守xxx法律和当地的有关规定及该物业管理处的要求。

3. 租赁期间，乙方如拖欠租金达____天，或欠交管理费、水电费等相关费用达____个月视为乙方违约，合同因违约而告终止。乙方须全部承担因违约所造成的责任。

4. 因乙方违约而合同终止，甲方有权不经乙方同意单方收回该物业，乙方须无条件立即迁出该物业。如乙方不交回该物业的钥匙，甲方有权同管理处人员作证进入自己的房产内，将乙方存放在屋内的物品清点拍卖，用于抵偿欠租和相关费用，若有余应交回给乙方。乙方保证履行合同约定，如有违约，完全自愿接受甲方作出的上述处理，同时保证绝不会提出任何异议。

甲方：_____乙方：_____

南京劳动合同篇五

发包方(以下简称甲方):

承包方(以下简称乙方):

根据甲、乙双方充分协商以及遵守国家有关法律、法规，结合本工程的具体情况，签订本合同，双方共同遵守。

2、工程内容：详见效果图(施工图)及工程预算书。

3、本工程范围：包工包料、包工期、包质量、包安全和文明施工。

4、本工程工期为____天(日历天)，自_____年____月____日至_____年____月____日，如遇雷雨天气，不适宜施工特殊情况工期顺延。

按图纸、设计要求及国家颁发的施工验收规范、规程和质量检验标准验收。

1、本工程预算总造价：(大写)_____本工程造价详见工程预算表，如有增加工程项目，双方另行协商。

2、付款方式：

1、提供完整的工程施工场地并协调好各部门、邻居关系，以保障工程的顺利进行。

2、提供乙方施工过程中的供水及供电。

3、负责审核图纸并签字认可，作为施工的依据。否则乙方有

权不进行施工，工期顺延。工程项目如变更或增加，双方协商调整施工图纸、工程费用及工期，否则乙方有权不进行修改或变更、增加。

4、负责隐蔽工程的隐蔽前验收。

5、及时做好工程竣工后的组织验收工作。

6、及时按本合同第三项付工程进度款给乙方。

1、严格按照甲方认可的图纸施工。

2、切实按照工程设计相关规范严格操作精细施工，确保工程质量与安全。

3、积极配合甲方做好环境卫生及安全保卫工作，并遵守小区有关管理制度。

4、负责整个工程预算确定项目所需材料的质量，严格按工程设计方案所列质量标准，选购材料。

5、负责及时配合甲方做好工程竣工后验收工程。

6、如期进场施工，按期完工。

1、由于甲方原因导致延期开工或中途停工，必须经甲方或甲方授权人签字认可，顺延工期。甲方不按合同约定拨付工程进度款，每逾期一天按应付款额的支付滞纳金。

2、由于乙方原因逾期竣工，每逾期一天，应按付款额的支付违约金。

3、因一方原因，合同无法继续履行时应通知对方办理合同终止协议，并由责任方赔偿对方由此造成的经济损失。

工程的保修期限按国家有关规定执行，保修期内若存在工程质量方面的问题，乙方负责维修，易耗xx(如拉手、门锁、灯泡、灯管、水龙头等)除外。若由于甲方使用不当或故意损坏的质量问题，不在保修范围，乙方可协助维修，费用由甲方承担。

1、乙方在工程施工至交付之前的过程中，甲方人员(除现场代表及监理人员外)未经乙方现场工程管理人员许可，不得擅自进入施工现场，否则造成人身安全或其它安全事故由甲方负责。如非甲方人员擅自进入施工现场，造成人身安全或其它安全事故的，则由乙方负责。

2、在施工过程中，由于乙方违章施工，违反操作规程，造成人员安全或在建工程损失，其责任由乙方承担。

九、其他事项

1、其他未尽事宜经甲乙双方协商解决。

2、当合同履行过程中出现分歧，原则上双方应友好协商解决，协商不成时，可向当地经济仲裁委员会申请仲裁。

3、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效，在工程竣工、结算、甲方付清工程款，乙方将工程交付甲方使用。

甲方：

乙方：

签字盖章：

签字盖章：_____

日期：_____

日期：_____

南京劳动合同篇六

出租方（以下简称甲方）：

承租方（以下简称乙方）：

根据《xxx合同法》规定，为明确甲方与乙方的权利义务关系，经双方协商一致，签订本合同：

一：甲方将坐落于南京市_____的房子租予乙方作为生活使用。

乙方有下列情形之一的，甲方可以终止合同，收回房屋：

- 1、乙方擅自将房屋转租，转让或转借他人使用的；
- 2、乙方利用承租房屋进行非法活动，损害公共利益的；
- 3、乙方拖欠租金；

（租赁期届满时，租赁关系自然终止，甲方无须另行通知乙方，若双方均有意续租，可在届满前三个月提出续租意向，并议定合理租金和续租合同。）

三：每月租金为人民币_____元，付款方式为_____付。押金为人民币_____元。

四：协议事项

南京劳动合同篇七

一、劳动合同类型及期限按下列第 项确定。

- 1、固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。
- 2、无固定期限：自年月 日起至法定的解除或终止合同的条件出现时止。
- 3、以完成一定工作为期限：自年月日起至终止。

二、本合同约定试用期，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

：乙方同意根据工作需要，担任 岗位（工种）工作。

：根据甲方的岗位（工种）作业特点，确定乙方工作区域或工作地点。包括但不限于：

- 1、 杭州
- 2、 温州
- 3、 上海
- 4、 绍兴
- 5、 宁夏
- 6、 青海
- 7、 新疆
- 8、 贵州

9、北京

10、南京

乙方工作应达到以下标准。根据甲方工作需要，经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位、工作地点。

甲方（用人单位）名称：天堂市人力资源服务公司

一、工作时间按下列第 项确定：

1、实行标准工时制。乙方每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时，每周至少休息一天。

2、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

3、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。
结算周期：按结算。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过三小时，但每月不得超过三十六小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

一、乙方试用期间的月劳动报酬为元。

二、试用期满后，乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月劳动报酬为元，或根据甲方确定的薪酬制度。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行。甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

三、甲方的工资发放日为每月日。甲方应当以货币形式按月

支付工资，不得拖欠。

四、乙方在享受法定休假日以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付工资。

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。有职业危害的工种应在合同约定中告知，甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

一、经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

二、经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

三、乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

四、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- 1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法缴纳社会保险费的；
- 4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 6、法律、法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

五、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。
- 5、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的。
- 6、被依法追究刑事责任的。

六、下列情形之一，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同内容达成协议的。

七、甲方依照企业破产法规定进行重整的；或生产经营发生严重困难的；或企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；或其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听

取工会或者职工意见，裁减人员方案以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

八、有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的；
 - 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
 - 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
 - 4、甲方被依法宣告破产，被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
 - 5、法律、行政法规规定的其他情形。
- 2、在本单位患职业病或者因工负伤被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
 - 3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
 - 4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
 - 5、在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
 - 6、法律、法规规定的其他情形。

十、乙方具有本条第九款情形之一的，甲方不得依据本条第六款第七款的约定解除本劳动合同。

甲方违法解除或终止本合同，应向乙方支付赔偿金；乙方违法解除本合同，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。

4、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

5、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

法定代表人（主要负责人） 签名：乙方（签字）：

签约日期： 签约日期：

南京劳动合同篇八

乙方（劳动者）： _____

身份证号： _____

甲乙双方根据《^劳动法》《^劳动合同法》以及相关法律法规，在自愿平等的基础上，签订本合同，以供遵守。

2、乙方不向甲方披露、使用或促使甲方使用，属于任何前雇主或第三方的保密信息；

3、乙方未签署任何与本劳动合同存在冲突或妨碍乙方履行本劳动合同义务的任何合同。

本劳动合同的期限共12个月，从20xx年x月x日起至20xx年x月x日止（若月数与起止日期不一致时，以起止日期为准）

1、本劳动合同的试用期为1个月，从20xx年x月x日起至20xx年x月x日止（若月数与起止日期不一致时，以起止日期为准）。

2、本劳动合同试用期的劳动报酬为 元

3、甲方不得以任何理由延长试用期，增加试用期次数

1、根据公司经营需要，乙方在公司担任 职务

2、乙方在公司的主要工作任务及工作职责是：

3、甲方可根据公司经营业务需要以及乙方的专业技能和表现等调整员工的工作岗位。

1、乙方受聘后的工作地点是：

2、甲方可根据公司经营业务需要以及乙方的专业技能和表现等调整员工的工作地点。

1、基于公司的业务需要和乙方工作岗位的要求，乙方的工作时间实行标准工作时间制，即每日工作八小时，每周工作四十小时。

2、甲方可根据国家规定和公司的经营需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班，甲方安排加班的时间按照法律法规和甲方规章制度规定给予补休或支付加班工资。

未经甲方安排或确认，乙方自行延长工作时间、节假日工作等行为不属于加班。

3、乙方享有国家规定的法定节假日以及按照公司规章制度确定的其他假期。

1、乙方的月固定工资为人民币 元。如乙方经甲方安排或确认加班的，甲方应依法向乙方另行支付加班费。

2、甲方应从乙方的月工资中依法代为扣缴乙方应缴纳的个人所得税。

3、乙方指定的工资账号是：

开户银行：_____

账户名称：_____

账户号码：_____

甲方保证按月发放工资，应在每月30号前向乙方支付工资，如遇节假日则顺延节假日的次日。

甲乙双方按照国家和省、市的有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

乙方在劳动合同履行过程中应当严格遵守国家的法律、法规，服从甲方的管理和工作安排，自觉履行工作职责和义务。

1、经甲乙双方协商一致，可依法解除本合同。

2、甲乙双方可依据相关法律法规解除劳动合同。

3、乙方离职前，应当与甲方交接工作，清点物品。甲方在乙方交接工作及清点物品完毕后，应当与乙方共同签订书面证明，以证明甲乙双方的劳动关系结束。

在本合同被解除或终止时，甲方应依据相关法律法规向乙方

支付经济补偿。

1、乙方指定接受邮件的邮箱为：

2、乙方在劳动合同中填写的地址、邮箱为乙方已确认的送达地址、邮箱。甲方通知送达至乙方已确认的送达地址、邮箱，即视为乙方本人的有效送达，本人联络信息的更改应及时通知公司，若由于联络信息不准确或变更未及时通知公司造成送达不能的，由乙方本人承担全部后果。

若甲乙双方在履行本劳动合同过程中发生任何纠纷，应当友好协商；协商不成的，可向公司所在地的劳动争议仲裁委员会提起仲裁。

甲方（盖章）：

_____年_____月_____日

乙方代表（签名）：

_____年_____月_____日

南京劳动合同篇九

劳动保障证号： _____

全称： _____

组织机构代码证号： _____

法定代表人(或负责人)： _____

联系电话： _____

登记注册地： _____

单位地址：_____

南京劳动合同篇十

出租方：_____，以下简称甲方。

承租方：_____，以下简称乙方。

根据有关规定，为明确甲、乙双方的权利义务关系，经双方协商一致，签订本合同。

甲方将自有的坐落在_____市_____街_____巷_____号_____（小区）_____栋_____单元_____楼_____号的房屋_____间（套），建筑面积_____平方米、使用面积_____平方米，类型_____出租给乙方作_____使用。装修及设备情况：_____。

租赁期限

租赁期共_____个月，甲方从_____年_____月_____日起将出租房屋交付乙方使用，至_____年_____月_____日收回。

乙方有下列情形之一的，甲方可以终止合同，收回房屋：

1. 擅自将、分租、转让、转借、入股或与他人调剂交换的；
2. 利用承租房屋进行非法活动，损害公共利益的；
3. 拖欠租金_____个月或空置_____月的。

合同期满后，如甲方仍继续出租房屋的，乙方拥有优先承租权。因期满而终止时，如乙方确实无法找到房屋，可与甲方

协商酌情延长租赁期限。

租金、交纳期限和交纳方式

甲乙双方议定月租金_____元，交纳方式为_____支付，计人民币(大写)_____元(元)。由乙方在_____年_____月_____日交纳给甲方。先付后用。以后每个_____月付款一次，应在付款期末前_____天支付。

租赁期间的房屋修缮

甲方对出租房屋及其设备应定期检查，及时修缮，做到不漏、不淹、三通(户内上水、下水、照明电)和门窗好，以保障乙方安全正常使用。乙方应当积极配合。

租赁双方的变更

2. 乙方需要与第三人互换用房时，应事先征得甲方同意，甲方应当支持乙方的合理要求。

乙方必须遵守当地暂住区域内的各项规章制度。按时交纳水、电气、收视、电话、卫生及物管等费用。乙方的民事纠纷均自行负责。水、电、气底数各是：水_____吨，电_____度，气_____方。

甲方收乙方押金_____元，乙方退房时，结清水、电、气费，交还钥匙后，由甲方退还乙方押金_____元。

违约责任

1. 甲方未按本合同第一、二条的约定向乙方交付符合要求的房屋，负责赔偿_____元。

2. 租赁双方如有一方未履行第四条约定的有关条款的，违约方负责赔偿对方_____元。

3. 乙方逾期交付租金，除仍应补交欠租外，并按租金的_____%，以天数计算向甲方交付违约金。
4. 乙方擅自将承租房屋转给他人使用，甲方有权责令停止转让行为，终止租赁合同。同时按约定租金的_____%，以天数计算由乙方方向甲方支付违约金。
5. 本合同期满时，乙方未经甲方同意，继续使用承租房屋，按约定租金的_____%，以天数计算向甲方支付违约金后，甲方仍有终止合同的申诉权。

免责条款

1. 房屋如因不可抗拒的原因导致损毁或造成乙方损失的，甲乙双方互不承担责任。
2. 因市政建设需要拆除或改造已租赁的房屋，使甲乙双方造成损失，互不承担责任。

因上述原因而终止合同的，租金按实际使用时间计算，多退少补。

争议解决的方式

本合同在履行中如发生争议，双方应协商解决；协商不成时，任何一方均可向管理机关申请调解，调解无效时，可向委员会，也可向人民法院起诉。

其他约定事宜

本合同未尽事宜，甲乙双方可共同协商。

本合同一式2份，甲乙双方各执1份。从签字之日起生效，到期自动作废。

甲方(签字盖章):

乙方(签字盖章):

身份证号码:

身份证号码: