

# 最新教育调研交流会发言稿(汇总9篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 教育调研交流会发言稿篇一

10月25日，我校的第二次校内教学调研活动于下午有声有色的展开了。本次调研活动的主题为数形结合，调研活动的主要流程如下：

下午第一节，由三年级的肖伏燕老师上了一堂《分数的初步认识》中《几分之一》的课，从整堂课来看，肖老师十分注重学生的动手操作能力，在学生参与各种数学活动如折一折、画一画、写一写的过程中，形成对几分之一意义的认识和理解。此外，肖老师还十分重视对学生进行思维的培养，通过设置练习，使学生初步理解了分数也能表示1，以及几分之几的含义，做到学习源于生活，学了本堂知识，还隐含着对下堂课知识的延伸。

下午第二节，是由四年级的刘理明老师执教的。刘老师上的是图形课《圆的面积》，听了刘老师的课，我感触很深，刘老师真正把课堂还给了学生，以小组合作为学生学习活动的主要形式，学生在探索的过程中把自己的想法用各种成果的形式展现出来，课堂上充满的，是学生思维的火花，而教师要做的只是对他们思维的成果作一些简要的补充。

相信，本次调研课一定使每位听课的老师受益匪浅。

本月14日，副县长魏宇翔到大方镇上福村调研，了解帮扶项目情况，指导扶贫“双到”工作。

副县长魏宇翔在镇党政主要领导的陪同下，首先到了上福、

大塘两村计划合股建设的扶贫项目——小水电站现场了解相关情况，就项目推进工作要求：一、帮扶单位要抢时间，抓进度，确保工程早日投入使用；二、在不违反大原则的基础上，镇党委、政府与村委会要将工作进一步抓落实，与帮扶单位共同努力，保质保量建好小水电站，盘活村级集体经济。随后，魏宇翔还到了上沙灵宜居村，了解示范村建设成效，要求切实做好发动群众共建、共谋、共享工作，提高人民群众的思想认识。

期间，副县长魏宇翔还进行座谈，了解xx市茶山镇新一年驻村工作开展情况，对东莞帮扶工作给予肯定，希望驻村干部进一步把扶贫工作做好。同时，要求村委密切配合好驻村干部的工作，为实现贫困户脱贫致富共同努力。

## 教育调研交流会发言稿篇二

近期，我参与了学校组织的一次调研活动，图在调研中获得学习提高的机会。我认为，调研学习是一次极具启发性的体验，为我们提供了远远超出课本教学的知识，加强了我们的逻辑思维能力，尊重历史文化，增强了我们的文化自信。下面，我将来分享一下我的调研学习心得体会。

首先，调研学习让我对某些领域有了更深入的了解。我们一直固守在寻找正确答案的学习模式中，调研也不过只是对书本上已有知识的检测和掌握，殊不知越往深入细节越多，真理变得模糊，而一项好的调研则更侧重于探索和问答过程，使我们有机会去尝试踏上研究的第一步，在具体问题与解决方案之间寻找答案，发现自己极不熟知或不曾考虑的方面。比如，在调研中我发现既有我熟知的古迹，也有我从未听过的历史事件，其中很多的历史细节和文化特色让我对这个城市有了新的认识，让我从内心里感到非常惊讶和愉悦。

其次，调研学习加强了我的逻辑和思维能力。我们应该把调研学习看作一项系统性的研究过程，需要调查我们所要研究

的问题、收集数据和证据、分析和总结这些信息，最后得出结论。调研也可以帮助我们加强逻辑和思维能力。在我的调研过程中，我需要收集、整理、分析和组织一些信息资料，特别是需要确定问题，收集哪些证据，这让我在遇到性急问题时，具备更加冷静和严谨的思考方式。此外，调研也要求我们亲自沉浸在情境中去体验，此时，我们更需要做到判断准确、选择得当，大量的思维练习让我逐渐变得更加敏锐和坚定。

第三，调研学习提供了一个尊重历史文化的重要机会。调研不仅仅是为了检验事实，也是为了发掘历史的背景和潜在价值。历史是国家传统和当代文化的珍贵遗产，它们或已经深入我们基因中，或始终浮现在我们的意识中。在我的调研中，我通过不同的技能和研究方法了解了很多一般无人提及的历史小故事，这些故事曾被历史记载，但文献中淹没了这么多年。调研过程中，我也能够学会在事物中寻找文化背景或文化概念的本质特征，这些特征有时是一些简单的民俗文化，有时是一些非常复杂的文化哲学问题，然而这些都是文化的表现。

第四，调研学习有助于增强我们的文化自信。调研不仅仅是一个学习和发现知识的过程，也是一个了解自己文化底蕴和文化自信的机会。在调研中，我逐渐能够意识到我的文化传统和我自己所在的地方是如何塑造的，我深刻认识到我的文化背景是我所处的环境，是我自己，也就是我的诞生和成长的经验的历史，这些都为我的文化自信奠定了坚实的基础。调研让我逐渐产生了自信，教会了我如何在自己的文化池中游泳，让我对自己的文化、历史和家乡更加自豪。

总之，调研是一次丰富而深入的学习体验，同时也是一场关于历史文化的探险之旅。通过调研，我们可以无休止地发现事物的底层逻辑，理解自己的文化背景，增强自己的文化自信。在精神层面上，调研还拓宽了我们的视野，帮助我们认识并探索新的知识领域。调研的方法在各个层面上都对我

们有好处，它们使我们充满了自信和知识，为迎接未来的挑战打下了坚实的基础。

## 教育调研交流会发言稿篇三

科学发展观的核心是以人为本，以人为本就是要推进人的全面发展，真正把人放在社会主体地位，实现好、维护好、发展好人民群众的利益。广大离退休干部是社会主义和谐社会重要的组成部分，长期以来，他们为国家的建设和改革做出了重大贡献。在当前离休干部逐年递减、退休干部比例不断攀升、主体地位日益凸显的新形势下，深入学习实践科学发展观，认真做好新时期的老干部工作，是每个老干部工作者义不容辞的责任。结合科学发展观理论学习，根据办公室统一安排，我就区政府办公室老干部工作进行了一次专题调研，现将调研情况报告如下。

目前，区政府办公室共有离、退休老干部（任实职科级以上）45人。老干部工作是一项政策性、实践性很强的工作。近年来，在区政府办公室的统一领导下，在相关部门和全体老干部的配合支持下，在工作人员的共同努力下，积极进取，勇于实践，大胆创新，解决了老干部工作中的难点问题和突出矛盾，并做了大量细致的、卓有成效的工作。组织上满意，老干部满意。

### （一）加强领导，健全制度，把老干部工作放在重要位置

加强领导，是做好老干部工作的组织保证。几年来，办公室领导班子始终把老干部工作做为保证社会稳定、促进区域经济发展的一件大事来抓，把落实好老干部各项待遇做为党和人民交办的神圣历史责任去完成。办公室主任及分管负责人定期听取老干部工作情况汇报、召开老干部座谈会，日常有事随时调度，健全了老干部工作各项规章制度，做到重大节日必访、生病住院必访，特殊困难必访，伤亡吊唁必访，让离退休干部安度晚年。

## （二）千方百计，开拓进取，把老干部的生活待遇落实好

解决好老干部生活待遇，是老干部工作的重中之重。近年来，办公室结合实际、多措并举，认真落实老干部生活待遇，定期进行健康查体、按时发放报刊杂志，以“关心今天的老同志，就是关心明天的自己”的理念，关心离退休干部的生活待遇，做到再难不难老干部，再苦不苦老干部，以真诚的关爱去温暖离退休干部的心，离休干部安学生，子女因房产问题闹矛盾，多次到单位上访，政工科的同志认真调解其子女之间的矛盾，对其子女进行批评教育，使其家庭保持和谐。对老干部坚持做到“四个一”，即一张笑脸相迎，一把椅子让坐，一杯热茶相敬，一腔热情办事，用实际行动体现尊老敬老的传统美德。

## （三）结合实际，大胆创新，做好老干部思想政治工作

加强老干部思想政治工作是做好老干部工作的政治保证。为了做好老干部思想政治工作，拉近距离，加深感情，密切老干部同党组织的关系，工作中做到以下两点。一是增强针对性。根据老干部年龄大、身体差等特点，结合工作实际，不搞“一刀切”，采取适应老年人特点的形式，开展特色学习，让老干部了解国策区事，在思想上跟上时代的步伐，行动上支持我们的工作，真正做到“政治坚定、思想常新、理想永存、与时俱进、科学发展”，成为改革开放和社会进步的积极支持者。二是注重趣味性。在改进和加强老干部思想政治工作上探索新的途径。通过开展丰富多彩的老干部文艺活动，占领老干部思想文化阵地，引导老干部以积极向上的态度参加活动并向社会发挥辐射作用。在每年的门球比赛中，老干部代表队连年获得优异成绩□20xx年，办公室组织的老干部代表队参加区第一届运动会门球比赛并获得了全区第二名的优异成绩，在老干部中营造了一个健康向上的思想文化氛围，取得良好成效。

## （四）求真务实，严格要求，加强老干部工作队伍的自身建

设

加强老干部队伍建设，提高为老干部服务质量，是做好老干部工作的基础。近年来，工作人员牢固树立“尊老、敬老、爱老”意识，把全心全意为老干部服务做为工作的出发点和落脚点。同时，充分利用保持共产党员先进性教育活动等载体，把进一步转变工作作风，提高服务水平做为工作的重心，加强对中央和省、市、区关于老干部工作政策的理解，提高了思想政治素质、业务能力和服务意识。

目前老干部工作中也存在一定的问题。一是部分老干部年高体弱、居住分散、活动不便，难以参加组织生活和各种活动。目前，区政府老干部党员中有10%左右没有参加组织活动的能力，而在职党员开展的活动都与本职工作有联系，老干部感到不方便，活动的针对性也不强。二是广大退休干部在长期的建设和实践中积累了丰富的工作经验，具有崇高的威望，过硬的作风，而且大多年富力强，让这一部分老干部长期赋闲在家，在某种意义上来说，是一种资源浪费。

做好离、退休干部的管理服务工作，是党赋予我们的责任和使命，也是落实科学发展观，坚持以人为本的基本要求，我们必须按照“一切为了老干部、为了老干部的一切，为了一切老干部”的要求，坚持“传递老干部的呼声是我们工作的第一责任，落实老干部的待遇是我们工作的第一要务，力求老干部满意是我们工作的第一追求”的理念，通过各个方面的工作，更加关心老干部，更加理解老干部，更加爱护老干部，让老干部满意，促进社会和谐。

（一）改进作风，切实抓好老干部工作队伍自身建设。要抓好干部职工培训，加强制度建设和作风建设，树立大局意识和服务思想，提高政策理论水平和业务能力。工作人员要深入实际，深入基层，深入老干部中去，不回避矛盾，解难题，办实事，求实效。坚持和完善有关制度，不断提高工作效率和工作质量。以新时期老干部工作者的良好形象践行科学发

展观，使广大离退休干部深切感受到党和政府的温暖。

（二）提高质量，组织老干部参加各项专题活动。要从老干部的志趣和特点出发，积极组织开展科学文明、健康向上、有吸引力的专题活动，不断丰富他们的精神文化生活。应在老干部身体条件允许的情况下开展必要的党内会议、重大事情的通报、重要文件传阅、征求意见等活动，要追求质量，强调活动的时间、方式和数量。

（三）创新方式，提高对老干部服务和管理质量。在服务方式上，改变比较单一的服务模式，注重实现服务方式“三个转变”：即被动服务向主动服务转变；单一的生活服务向社会化、个性化的综合服务转变；封闭式的工作方式向开放式的工作方式转变。在管理方式上，要对老干部进行经常性的教育，构建并发挥老干部与在职领导联系制度，以社区为单位，选配德高望重、身体健康、乐于奉献的退休干部担任老干部工作联络员，形成办公室、联络员、老干部三级联合，横向到边，纵向到底的工作组织网络，着力夯实离退休干部管理服务组织基础。

（四）正确引导，促进老干部充分发挥余热。要根据广大老干部的身体状况、志趣爱好和专业特长，本着自觉自愿、量力而行的原则，鼓励他们面向社会、面向群众、面向基层，发挥积极作用。要为老干部发挥作用提供一定的条件，并进行正确的引导。鼓励他们当好政策宣传员、廉政监督员、政务向导员、招商信息员、民事调解员、社区管理员、文明示范员等。让他们在落实科学发展观，推动我区实现弯道超越中充分发挥积极作用。

## 教育调研交流会发言稿篇四

为贯彻落实市委、市政府“主攻工业、三年翻番”的决策部署，根据\*\*县20xx年工业攻坚行动计划，围绕我县“四个一”帮扶及进一步降低企业成本、优化发展环境的专项行动

工作安排，帮助我县钢铁企业转型，10月25日，\*\*县工信局负责人带领\*\*县\*\*有限公司、\*\*钢铁实业有限公司负责人前往\*\*省\*\*市\*\*县工业园区，在\*\*县经信局的介绍下，对\*\*钢泓金属科技股份有限公司、\*\*奥华厨洁炊具制品有限公司、\*\*双兴不锈钢有限公司等不锈钢加工企业进行走访、考察。现将考察学习情况汇报如下：

\*\*县不锈钢产业已经形成功能完备的不锈钢交易市场及物流园，项目总投资10亿元，规划用地面积1000亩，目前已入驻工业园区的不锈钢产业项目投资公司包括\*\*双兴不锈钢有限公司、\*\*钢泓金属科技股份有限公司、\*\*省吉美汽车机械工业有限公司、\*\*省\*\*省嘉臣一品不锈钢有限公司、\*\*希科厨房设备成套有限公司和\*\*奥华厨洁炊具制品有限公司，建有承担全省相关质量检验检测工作的全省唯一的省级不锈钢产品质量监督检验中心。

\*\*不锈钢产业园区按照“统一规划、布局合理、创新模式、产业凝聚”的原则总体规划，园区内以“构建一条产业链（不锈钢产业链）、发展四大块（冷轧、深加工、产品检测和商贸物流）、强化三大类（构建不锈钢制品、日用不锈钢制品与机械装备不锈钢制品）”为主要目标，逐步建立不锈钢研发、生产、加工、检测、销售、物流及产销体系，不断推进不锈钢产业集聚。园区规划面积12平方公里（1.8万亩），总投资350亿元，分两期建设。力争将不锈钢产业园建成规模化、标准化、集团化的多功能园区，并逐步向周边发展辐射，打造海西有影响力、竞争力的闽粤\*\*边最大的不锈钢产销基地。

经走访、考察和\*\*县经信局、不锈钢企业负责人的介绍，了解到\*\*县积极借助\*\*省打造全国最大的不锈钢生产基地的机遇，大力实施不锈钢产业“回归工程”，不锈钢产业已经从早期的制管、制板企业延伸至各类建筑型材、整体家居、装备制造等各个领域，已培育产值亿元以上企业4家，涌现出以“新三板”上市企业、“不锈钢家居第一股”钢泓科技为



代表的一批龙头领军企业，近年来产值保持快速增长，\*\*不锈钢产业实现了从小到大、从散到聚、从弱到强、从低端到高端、从自主发展到多方支持的良好态势。

此次考察学习有助于促进我县钢铁企业与\*\*县不锈钢加工企业间的友好互惠合作，推动市场倒逼下加快我县钢铁产业转型发展，增加我县不锈钢钢坯、钢材销售渠道，缓解钢铁产能过剩危机。

1、全国而言，钢铁行业既存在无效产能供大于求的问题，同时又存在优质产能供给不足的问题（比如我国有部分特种钢还需通过俄罗斯或者其他国家进口）。全省而言，缺乏优质产能供给，因此，下一步抓好钢铁产业技术改造，增加不锈钢材等优质产能供给。

2、我县发展不锈钢产业主要基于以下优势：一是原材料供应有保证，不锈钢和传统的普通钢材（钢筋）一样可采用废钢炼制，原材料来源渠道稳定；二是相比于钢筋生产工艺，不锈钢生产工艺较为成熟，转型过程中只需添置直流电机、冷轧板、精炼炉等设备，耗资不多；三是不锈钢材销售渠道优越，不锈钢材是\*\*县生产制造不锈钢终端运用产品的原材料，其原材料目前主要来源于广东佛山，据了解，钢材从佛山到\*\*的运费为180元/吨，从\*\*到\*\*运费为30~40元/吨，因此，在运费上的优势会使得我县成为\*\*不锈钢加工企业的有利客户；四是针对全南县新建不锈钢产业市场，目前全南县钢铁企业没有不锈钢材轧制工序，其生产的不锈钢坯必须先运送到湖南轧成钢材后再运回到全南县的不锈钢市场销售，在相同利润条件下，比之于其本县不锈钢材，我县不锈钢材运到全南不锈钢材市场销售，具有售价优势。因此，尽快抓好钢铁企业转型发展。

1、继续执行《\*\*县钢铁产业发展扶持政策十条（试行）》（\*政府办发xx号）文件，及时兑现政策。

2、钢铁企业转型发展后，生产不锈钢产业的电费县财政给予平期电价20%的补助。

## 教育调研交流会发言稿篇五

根据市教育局的统一安排，我校于今年11月下旬，开展了关于我校学生学习情况的问卷调查。问卷分为学生问卷和教师问卷两种，共下发问卷 170 份：其中学生问卷150份（初一、初二和初三各50份），教师问卷20份，收回问卷170 份，回收率100%；有效问卷170份，占收回问卷的100 %。我校参照问卷的相关题目，分别召开了一次家长座谈会和教师座谈会，进一步了解了在校学生目前的学习情况。

调查采用无记名方式。通过材料分析，我校进一步掌握了在校学生的学习情况和学生的需要，听取了教职员工的意见和见解。为深入贯彻《中共中央、国务院关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》，全面贯彻党的教育方针，保持我校“重点加特色，优秀加特长”的办学风格，加大创建学习型学校、实现跨越式发展指明了方向。

1、现代教育技术手段得到充分运用。

学生问卷9：“你的任课老师使用多媒体及其它电教手段的情况？”选择经常用的比例是初一73%、初二73%、初三42%；教师问卷6选择经常用的比例是初一57%、初二57%、初三29%。这些数据说明，随着多媒体及其它电教手段在我校的大力推广使用，学生非常喜欢这种形式新颖的现代教育技术手段，教师在日常教学中也能想方设法满足学生的需求，运用现代教育技术手段进行教育和教学，而“满堂灌”和“填鸭式”教学方法已在我校淡出讲坛，互动式教学在我校成为学生喜欢的教学方式中的精品方式受到欢迎。

2、学生课业负担较重。

在学生问卷57“你觉得课业负担重吗？”单选中选择比较重和太重的比例是初三77%、21%，初二是38%、26%，初一是59%、9%。可以看出，学生课业负担虽然在初中不同年级表现略有不同，但共同点是学生自认课业负担还是比较重，在毕业年级和起始年级比较突出。在教师问卷4“你对目前学生课业负担的总体感觉？”选择一般的比例是初一57%、初二43%、初三43%，只有初一的老师认为学生课业负担“一般”超半数，在初三和初二的教师认为“一般”的未过半，从反面印证学生课业负担还是相应比较重。

问卷21“你所学主要课程使用教辅资料的数量？”单选中，选择每科一种的两个年级都超过50%，分别是初三67%、初二58%、刚上初二的学生选择的资料都在42%，数据显示23%——29%的学生有每科两到三种教辅资料。在义务教育阶段，初中学生近1/3占有多种教辅资料，一半以上学生有一种资料，从中可以看出学生的课业负担较重，这也给如何提高教学质量、减轻学生课业负担提出了严峻的课题。

在“你认为过重的课业负担主要来自谁的压力？”问卷中，选择来自家长和教师的比例分别是初三33%和32%、初二27%和29%、初一35%和33%，初三和初一年级学生认为来自家长的压力稍比教师的重，只有初二的学生认为来自教师的压力比家长的。我们认为，之所以有这样的看法是因为毕业年级和起始年级的学生家长在思想上比较重视孩子的学习，督促孩子学习的时间和家长本身的压力较多，对初二的学生专职教育者认为其处于特定的生理年龄阶段，属于青春期的重要时期，按照教育规律对学生进行如何促进学习、提高学习成绩的教育比较多，所以学生才认为来自教师的压力稍重于来自家长的压力。

在问卷66、67“你认为家长和老师的学习成绩满意吗？”中，选择不满意的比例分别是初三68%、53%，初二45%、60%，初一54%、48%，可以看出初三的学生家长和老师对其学习成绩大都不满意，家长由于望子成龙心切和教师对即将到来的

教学水平的检验的压力使得家长和老师对自己的教育对象未来充满担忧，有此看法也在情理之中。而初一家长的不满意率大于教师的不满意率，说明家长对孩子的基本情况比较了解、对孩子在新学校的学习比较在意，教师却因为看到了学生的可教育性而对初一学生提高学习成绩充满信心。

综上所述，初中学生课业负担较重，究其原因是家长对孩子的期望太高而给中学生造成沉重的心理压力。二是因其压力迫使有了过重的课业负担，影响了学生的学习兴趣、特长的形成和发展。青少年正是天真烂漫、富于幻想和开发智力、创造力的最佳时期，过重的课业负担使青少年特有的好奇心、想象力和喜欢玩的天性被限制。三是影响了青少年的身体发育。

### 3、课外辅导火热给学校教育深刻启示。

问卷30“你目前正在参加几个校外辅导班的学习？”单选题中，初一、初二有1/3学生至少参加一个辅导班的学习，比例是30%、31%，初三有20%学生参加校外辅导班。问卷32“你所上的校外辅导班属于？”单选题中，选择学科同步类的比例是初三37%、初二29%、初一20%。可见，在我校初中生中，参加校外辅导班的比例按年级以8—9%的速度递增，其中有1/3的学生选择的学科同步类辅导班，也就是说有近1/3的学生上课比较吃力。

问卷27“你的家庭教师主要辅导什么课？”题中，两个年级里有近80%的学生的家教是辅导数理化，比例分别是初三20%、初二75%、初一56%。由此看出，我校学生偏重数理化学科。

### 4、学生上网极为普遍。

据公开信息，学生家庭电脑普及率较高，并呈逐年上升趋势，电脑已成为家庭必备的生活、学习和娱乐工具。调查显示，学生使用电脑及上网已成为普遍现象。在150名被调查者中偶

尔去营业性网吧的学生99人，比例达66%。初中生上网动机较为单纯。调查显示，有高达60%左右的学生上网目的是玩网络游戏，而利用上网学习的学生仅占27%，看新闻的占13%左右，学生上网娱乐者超过半数。

## 5、大部分学生缺少社会实践锻炼。

调查显示，初一、初二学生经常参加社区服务和社会实践的比例为8%左右，初三因为学业繁忙，经常参加的比例为零。整个初中阶段不参加社区服务和社会实践的学生最高比例为77%和68%，说明学生参加社区服务和社会实践方面存在较大盲区，需要社会各方面创造条件在今后的教育中对学生有意识的进行教育和引导，促进学生良好品格的形成。

在教师问卷“你对学生参加社区服务和社会实践的看法”选项中三个年级教师几乎百分之百选择了很有必要，看来教师对学生参加社区服务和社会实践报以积极和肯定的态度。但为什么社区服务和社会实践活动在学生中未形成气候呢？这是一个值得全社会关注的问题。

## 6、教师工作压力较大。

调查显示，56%—87%的教师感到工作压力大，60%—75%的教师认为工作压力主要来自学生成绩。感到工作压力大，说明主要精力放在工作上，未从事其它兼职活动或从事有偿事宜的工作很少，敬业精神值得称颂。从学生来讲，学习成绩的提高一直困饶着教师工作；从教师方面看，学校正在积极推行教职工聘任制、开展优质课比赛、同课头学生成绩评比以及促进教师依法执教等活动，给教师带来了奋进向上的感召力。

### 1、切实从根本上减轻学生课业负担。

学生课业负担过重是基础教育中一个突出的问题。解决这一

问题是需要全社会的共同参与，而作为学校和教育行政部门要注意：

一是各科教学内容与方法要体现初中教育的特点，不要搞得太多太杂，要贯彻少而精的原则，调动师生教与学的积极性、主动性；要认真研究中学课程改革问题，解决好各学段课程门类、学科教学内容与要求，坚决把陈旧、繁琐、过多的内容减下来。

二是改革对学校教育质量和办学水平以及教师工作成绩的评价方法，按照全面贯彻教育方针、全面提高质量、有利于全体学生身心健康和发展的原则建立科学可行的评价体系和评价方法。

三是把努力提高教师的政治、业务素质当作一项十分重要的工作来抓。从转变教师的人才观、质量观、师生观、教学内容与方法观入手，狠抓教师的教育教学能力，努力改革教学方法，只有这样才能切实从根本上减轻学生课业负担。四是学校、社会、家庭一同转变教育观念，共同关心青少年的健康成长。教育行政部门和学校要按教育规律办事，只有这样，才能切实地把学生过重的课业负担从根本上减下来。

## 2、开展社会实践活动，全面提高学生素质。

社会实践活动，对学生良好思想品德和行为习惯的形成发挥了重要作用。社会实践，有利于开阔学生的眼界，为他们形成良好的思想品德和行为习惯创造必要的条件和环境。社会实践活动，有助于学生自主的感知体悟，强化学生自我教育、自我管理、自我磨练、自我约束的主体地位，满足学生多方面的精神需求和身心发展的需要，会收到意想不到的教育效果。

一是组织军训活动，把学生带到军营，体验部队的艰苦生活，在严格的军政训练中，磨练学生意志品质，强化学生组织纪

律性，培养学生坚韧不拔的精神和艰苦奋斗的作风，并且增强学生国防意识和保的使命感。

二是组织通过“看西安”等社会考察活动，使学生们亲身感受到经济和社会发展的巨大变化，深刻认识到改革开放的重大意义和深远影响，进一步增强热爱家乡、热爱祖国的思想感情。

三是组织城区中学生到农村开展社会实践活动，内容包括三个方面：

一是与当地农民同吃同住同劳动；

二是同对口支援学校开展“手拉手、对口帮”活动；

三是进行农村社会考察。农村社会实践活动，会使城区中学生的思想道德面貌发生可喜的变化。

### 3、要对学生上网进行引导。

学校、家长及教育部门应准确把握时代的脉搏，在学生的引导方向和学校的教学模式上做出相应的调整。此次调查给人留下很多启示，也找到更多解决问题的方法。中小学生对好奇心强、求知欲旺盛是思想动态的主流，电脑及因特网的广泛运用，给学生的生活及学习带来新的变革，同时也要求学校、家长及教育部门应对学生的引导方向和学校的教学模式上做出相应的调整：

一是家庭方面，对子女的心理变化家长要及时掌握，沟通是关键，同时要创造相对和谐的家庭环境，在学生使用电脑及上网过程中，采取疏而不堵的策略，做好学生的好参谋。

二是学校方面，配合教学改革的实际要求，结合学校的现有资源，通过互联网，引进国内优秀的教育教学资源，充分尊

重学生发展的个体差异，实施分层次教学，使不同层次、不同类别的学生都能得到最佳发展，有利于教师因材施教，准确把握同一层次学生的认知规律，真正实现教改的目的。

三是教育部门应加大学校信息化建设力度，均衡考虑各学校教育教学资源的合理配置，带领西安的素质教育迈上一个新的台阶。四是社会职能部门要加强对“网吧”的管理，坚决取缔非法“网吧”。

#### 4、以人为本，注重方法，缓解教师工作压力。

我们通过调查发现，在今天的学校教育教学工作中，大多数的教师是用正确的态度来对待压力，是持一种积极的态度。如何缓解教师工作压力，我们认为一是让教师们有更多的时间精力用于教育教学。二是学校可以合理的运用成就动机理论，培养和激发教师的工作动机。如：加深认识，明了工作意义；巧妙安排，使工作多样化；因人而异，确定工作难度；相对稳定，保证工作完整性；适当放权，强化工作责任；照顾兴趣，增添工作魅力；及时反馈，有效调行为；优化工作环境。

对于持有不良态度的教师，则可以运用有关态度的理论，同时使用具体的策略，如：中介策略、潜移策略、对话策略等引导教师的态度，从而达到端正工作态度，缓释压力，调动教师工作积极性的目的，使教师将压力改为动力，提高学校的教育教学质量，提高学校的管理水准。建立和完善评价机制，才能从根本上克服素质教育中的应试教育的问题，那时学生的课业负担过重问题自然也就相应得以解决。我们有理由相信，一代新人将更加健康、茁壮地成长。

## 教育调研交流会发言稿篇六

为了学习借鉴先进地区的成功做法和先进经验，进而确定我旗20xx年工作思路及谋划探索今后一个时期特别是“ ”期间



经济社会发展的总体方向、重点举措[]20xx年1月6日—12日，旗委、政府组织四大班子及各部门、苏木镇领导干部举行读书会，利用7天时间，赴呼包鄂地区就工业化、城镇化、农牧业产业化方面进行了学习考察。这次学习考察，是我旗近年来组织的人数最多、规模最大、范围最广的一次集体考察学习。呼包鄂地区是自治区经济率先发展的“金三角”，走在了全区经济发展的前列，特别是鄂尔多斯市和林格尔县在创造了短时期内高速增长的奇迹，被经济学界称为“鄂尔多斯现象”和“和林格尔县现象”。通过此次考察学习，达到了开阔视野、启迪思想的目的，取得了预期效果。

## 一、学习考察的基本情况

### (一)在中央农业大学干部教育培训中心内蒙古农业大学分院学习培训情况

1月7日至8日，在中央农业大学干部教育培训中心内蒙古农业大学分院，围绕如何更快更好推进我旗三化互动进程，建设社会主义新农村、新牧区等中心课题，进行了为期2天的集中学习培训，聘请了内农大职业技术学院经管系主任张立中教授作了《农牧业产业化和建立健全合作经济组织》的报告，内蒙古农业大学农林工程设计院院长姬宝霖作了《工业化、产业化项目的决策与管理》的报告；内蒙古农业大学高教研究所所长盖志毅教授就《怎样制定和执行“”规划及工业化城镇化与草原生态系统可持续发展》方面进行了讲授，观看了自治区社科院首席研究员潘照东关于《全面落实科学发展观，促进自治区经济持续协调健康快速发展》的专题讲座录像。几位学者从理论层面对制约旗域经济发展的主要问题和关键环节有针对性的进行了系统分析和深入剖析，为我们发展旗域经济的实践提供了理论支撑。

### (二)赴呼和浩特市考察情况

0.43亿元，创造财政收入9.34亿元。四是以龙头企业为支撑，

带动产学研、农工贸一体化发展。在强势企业的带动下，园区相继建成了以澳亚国际牧场为代表的世界上最先进的奶牛养殖示范基地，带动了奶牛养殖业向高科技、标准化发展；以赛澳牧业为主的肉羊胚胎移植和优良品种推广基地，加快了肉羊品种改良和饲养方式的转变；以内师大盛乐校区、和林格尔一中为主的人才教育培训基地，促进了科研院所与产业发展的有机结合。

### (三) 赴包头市考察情况

1月10日，赴包头市参观了北方重工集团、一机集团、青山区阳光大厦、青福镇赵家营体育休闲中心、韵升强磁材料有限公司、阿特拉斯工程机械有限公司以及国家稀土高新技术产业开发区。近年来，包头市充分发挥丰富的稀土资源和包钢、包铝等重工业基础较好的优势，积极争取国家支持，建设稀土高新技术产业开发区，着力打造稀土、电子信息、机电一体化、生物技术、有色金属深加工、节能环保六大产业集群。20xx年产值实现325亿元，财政收入突破10亿元。为了加快开发区的发展，包头市制定了一系列资金支撑和财税扶持政策：每年财政扶持资金1亿元，招商引资奖励资金100万元，风险投资资金1600万元，人才基金100万元，孵化基金、创业基金累计达3000多万元，贷款担保资金累计达2500万元。所得税地方留成部分，高新技术企业免五年、减半五年；科研生产及科研开发型非高新技术企业前三年免80%，后三年免40%；商贸餐饮服务业和建筑房地产企业前三年免30%，后三年免15%。增值税，高新技术企业七年内返还25%；从事稀土产品科研、开发及生产的非高新技术企业，五年内返还10%；营业税，高新技术企业免三年，生产型、科技开发、科技服务、科技贸易企业三年内免80%，商贸餐饮服务业和建筑房地产企业三年内免30%。北方重工等军工企业利用设备优势，与德国、美国、英国的企业集团强强联合，实现了军工到民用的成功转型，研发生产的工程机械市场占有率不断提高。青山区委政府采用土地换资金的方式，将处于商业地段的单位办公场所和土地使用权出让，投资1亿元建成了3.7万平方米的综合

办公大楼，使大部分职能单位集中办公，提高了办事效率，极大地降低了行政成本。青福镇赵家营村委适应城市建设需要，主动转变思路，先规划、后招商，改造“城中村”。村委将300亩拆迁改造土地以每亩40万元的价格出让，拿出部分资金，开发临街地段，转为固定资产，村民每人分配10平米的商铺经营或出租，不允许出售，既避免了将现金全部直接发放到农民手中后，导致农民不合理使用，又解决了农民的征地补偿和当前生活来源。同时将大部分出让金和开发商合作，筹资6000万元，建成包头市“阳光地带”休闲体育中心，出租经营，村民占股分红，作为失地村民的长期收益，并由集体或开发商出资解决农民转变为市民后的社会保障问题。使村民离土不离城，就地向三产服务业安置转移。

#### (四) 赴鄂尔多斯市考察情况

际招标，由建设部总规划师陈晓丽主持，对德国欧博迈亚公司、日本ria都市建筑设计研究所、新加坡新艺元规划公司以及国内清华、同济等6家设计单位的设计成果进行评审论证，择优确定了以“草原上升起不落太阳”为理念的方案进行了深化设计。二是高起点建设，本着先地下后地上的原则，给排水、供电、燃气、热力等八种管网同步推进，一次下地预埋，规划区内城市道路框架全部拉通，主干道路面宽度达80米，热源厂、天然气站、水厂、防洪工程、山体绿化等配套工程同步展开，城市基础设施一次性配套完成。三是城市建设资金全部采用企业化开发，市场化运作的形式，由城投公司与民营企业合股经营，企业控股70%，自主融资进行基础设施建设，以出让或开发土地收益。同时，以政府间转移支付为制约，运用自治区本级政府信用平台，成功向国家开发银行为新区基础设施项目融资11.5亿元，用于新区的开发。采用bt方式，引入区内外大型企业9家承建了总投资为9.1亿元的市政基础工程，加速了“生地”变“熟地”的进程，实现了土地增值。四是按照修建性详规，引进华泰现代汽车有限责任公司建设年产5万台韩国现代汽车项目，引进广东珠江投资公司与鄂尔多斯金惠房地产开发公司和东方路桥集团合作

开发2653亩房地产、商贸、餐饮等项目，为城市发展提供了强有力的产业支撑。五是全面推行阳光作业，所有的规划设计及建设工程全部实行公开招标，所有的经营性用地出让都实行招拍挂，所有的工程设计变更、建设资金支付都要经过层层把关和集体研究决定，所有的政府投资建设项目都进行跟踪审计，形成了行政事项审批的绿色通道。六是对农牧民的征地安置上，采取凡18周岁以上的村民预留宅基地、预留30平方米商业用地、失地农牧民集体参加社保、全年收入低于1200元的贫困农牧民按照每年1200元的标准加入城市低保、采用社会公益性岗位安置等措施，解决了失地农牧民的后顾之忧。

## 二、学习考察的主要收获

(一)要实现经济社会的跨越发展，必须首先抓住重点、把握重心，在关键领域、关键环节上取得突破。一招走好，全盘皆活，牵一发而动全身。和林格尔县的实践证明，没有蒙牛的入驻，就没有和林格尔今天的发展。和林县正是抓住了蒙牛这一实现突破的“牛鼻子”，带动了科研、电力、包装、餐饮等后续和相关产业的迅速集聚，形成了经济增长的级数效应。

(二)要实现经济快速发展，必须创新思路，突破思维定势，把优势找准、把特色做活。农牧业曾是鄂尔多斯的支柱产业，所占比重一度高达45%。然而鄂尔多斯的粮食生产受到自然环境的严重制约。经过多年的艰苦努力，1998年全市粮食产量达到了历史最高水平的19.8亿斤，即便如此，仍不及当时自治区东部一个产粮大县的产量，农牧业比较优势的弱化作用越来越明显，要实现快速发展，必须依托优势资源，寻求经济的快速转型。上个世纪八十年代初期，鄂尔多斯以补偿贸易的方式，引进国外先进技术与设备，成立了伊盟羊绒衫厂，成为现代工业起步的一个标志。同时，抓住国家能源战略西移的机遇，积极争取和引进投资，建设以“大煤田、大煤电、大化工、大能耗(高载能)”为主的能源、重化工产业基地。

随着神府东胜煤田、准格尔煤田、达拉特火电等一大批国家级重点项目的相继实施，完全使工业经济成为全市经济提速发展的强力“助推器”。围绕大项目、重点企业，各旗(县)区出现了一批效益显著、产业特色突出的工业园区和工业重镇，有效带动、促进了全市县域经济的快速增长，进而使鄂尔多斯经济保持了突飞猛进的发展。

(三)落后地区要实现快速发展，必须打破常规的发展方式，在更大的范围、更广的领域内统筹考虑自身发展的优劣势，突出区域差异化发展，主动接受经济发展中心的辐射带动，努力发展朝阳产业，积极承接先进地区的产业转移，从而形成后发优势。和林县在发展过程中，就是充分发挥与呼和浩特市的地缘优势，主动承接呼市的经济辐射，参与大区域经济分工，带动了自身经济的快速发展。鄂尔多斯的康巴什区和伊金霍洛旗主动承接东胜区的产业发展和城市扩张，促进了城镇化建设的迅猛发展，以城镇高档公寓和别墅区为主的设计新颖、体量宏大的新型建筑鳞次栉比，成功融入了鄂市“一市三区”的城镇发展大格局中，总建筑面积8.3万平米的鄂尔多斯市党政办公大楼在康巴什区落成，6月份搬迁使用。

(四)在关系经济发展和群众致富的关键项目上，要统筹当前利益与长远利益的辩证统一。要舍得花本钱、下功夫，在一些可再生资源型企业特别是农牧业产业化龙头企业的引进建设上，可以给予较大幅度、较多方面、较长时间的优惠与支持。在企业创业的初始阶段，可以先予后取、多予少取甚至只予不取。

(五)在推进小城镇建设融资方面以及失地农牧民安置上，要不拘一格，拓宽渠道。学习借鉴包头市青山区青福镇赵家营村和东胜铁西新区的成功做法，采用资产变资本、资金变股金的方式，盘活土地资本，加快小城镇建设和相关产业的培植，从根本上解决被征地农牧民的生存发展问题。同时，要实行政府引导、市场运作的办法，将城镇一切可以和能够投入市场运营的有形、无形资产全部推向市场，通过经营城镇

资产，以城聚财、以城兴城，切实解决城市建设资金不足的问题。

(六)借助外脑，努力提高政府决策的科学化、民主化水平。美国经济学家哈耶克认为，由于人类的知识局限性，必然存在决策的失误或失真现象。因此，政府决策必须要广泛寻求各方面的信息支持，建立以专家学者为经济顾问的决策支持系统，加强与科研院所的密切合作，才能提高决策的科学性和可行性。

(七)落后地区要实现快速发展，必须要以企业管理模式创新和完善干部管理机

制，构建企业化管理、人性化服务的新型格局。蒙牛集团把“经营人心”的理念深入渗透到企业管理的各个环节，“象对待父母一样对待业主，象对待上级一样对待下级，象对待生活一样对待工作”、“只为成功找方法，不为失败找理由”、“有才无德破格使用、有德无才培养使用、有才无德限制使用、无才无德坚决不用”等寓意企业制度和理念的警句在厂区内随处可见，使员工时刻提醒自己努力工作，在潜移默化中接受企业的管理理念和规章制度。并将执行层面的工作和服务具体量化，着力营造“能者上、庸者下”的用人环境，使企业充满活力。在行政管理中，一般公务员的管理可以与企业人力资源管理相比照，人事管理可以在相当大的程度上和领域中借鉴企业人力资源管理的成功经验。比如在人才招聘、用人、激励、报酬等环节以及人力资源管理体制上，可以借鉴企业的一些做法。

### 三、学习考察的主要启示

(一)加快旗域经济的发展，必须立足优势资源，加快转化步伐，推进资源和企业的优化组合，提高核心竞争力。鄂尔多斯抓住了上世纪八十年代国家能源战略西移的客观历史机遇，成功实现了经济崛起。而资源转换战略、大集团战略的有效

实施则是鄂尔多斯经济持续高速增长的主要原因，由于有效实施资源转换战略，随着以煤炭开发为代表的五大支柱产业(羊绒、化工、煤炭、建材、电力)的形成，使资源优势迅速转换为经济优势，实现了由以农牧业经济为主向以工业经济为主的重大转变。我旗与鄂尔多斯资源状况有着非常相似之处，境内已发现的矿种达62种，其中煤储量约80亿吨、铁3498万吨、黄金10吨以上、石油勘探远景储量达1.5亿吨，潜在经济价值约4000亿元人民币以上。全旗羊饲养总量310万只，年出栏125.8万只，年产各种粮食5亿斤。风能资源仅次于东南沿海及其岛屿，是自治区风能最佳区和佳区，年平均风速在8米/秒以上的时间达2382小时，风速在17米/秒以上的平均天数达51天，最多年份达到129天。有即将常年开放的甘其毛道口岸，距口岸190公里的蒙古国南戈壁省塔本陶勒盖煤矿，储量达530亿吨，距口岸80公里的奥云陶勒盖铜矿，已探明铜金属量3200万吨。20xx年以来，已与市旗两级签署了多项合作开发协议，已进口蒙古国主焦煤45万吨，神华集团跨国运煤铁路专线有望在今年动工。加拿大艾芬豪公司勘探开发的奥云陶勒盖铜矿已进入大规模开采阶段，铜精粉将全部通过甘其毛道口岸运输，我旗金泉重化工基地是建厂冶炼的最佳地点。极为丰富的境内外煤、风能、油、农畜产品资源，正是国家鼓励发展的重点产业，为我旗发展矿产加工、煤焦化工、绿色风电、农畜产品加工四大支柱产业提供了得天独厚的条件。但资源优势不等于经济优势更不等于高速度，鄂尔多斯是一个资源富集区，煤炭、天然气、化工原料的储量都十分可观，曾有“羊(羊绒)、煤(煤炭)、土(高岭土)、气(天然气)”四大资源之说。但靠资源、吃资源、卖资源的历史让他们穷了多少年，也苦恼了多少年。一位经济学家曾给他们算过一笔账：原煤坑口价1吨60多元，而3吨煤加工成1吨汽油价格是3800元；1千瓦时电上网电价是0.26元，其中煤耗只占0.003元。简单的小账带出来的是一笔触目惊心的大账，靠资源、吃资源、卖资源的结果是占了小便宜，吃了大亏，越卖越穷，越卖越被动。依托资源而不依靠资源，实行“大煤炭、大电力、大化工、大能耗”四大资源转换战略，让富集的资源成百上千倍的增值，资源优势变成经济优势，变成

经济发展的高速度。目前，我旗的企业规模小、行业重点不突出、优势不明显，缺少大项目的支撑和拉动，经济总量小的局面没有得到根本改变；产业层次低，资源开发利用水平低，仍处于出售原料或低附加值生产阶段，资源大旗、财政穷旗的矛盾日益突出。所以，今后我们必须举全旗之力，紧紧抓住国家能源原材料需求日益加大、自治区向北开放战略深入实施和开发利用蒙古国资源的时机逐步成熟，充分利用两个市场、两种资源，加快资源转化步伐，以建设大项目、重点项目，发展大产业、强产业集群为切入点，扩张工业总量，优化工业结构，实现工业跨越式发展。加大巴音呼都格、白彦花、白音查干等煤田的勘探力度，摸清家底，建立资源储备，利用本地煤炭和进口煤炭资源，以及原煤洗选后的中煤，建设坑口电站和自备电厂，到末火力发电厂达到120万千瓦的规模。利用风能资源丰富和风场面积广阔的优势，进一步完善风电开发的总体规划，加快风能测量等基础工作，引进鲁能、富汇、中电投、龙源、国华等企业建设风电场，装机容量达150万千瓦以上。以开发利用蒙古国资源为突破，引进神华、中信、中铝、包钢大型企业重点，大力发展煤化工、铜冶炼、钢铁冶炼、pvc、甲醇等产业，建成国家级重化工基地。煤化工要形成1000万吨焦炭、500万吨甲醇、100万吨煤焦油规模；铜冶炼要形成年产40万吨阴极铜、130万吨硫酸、9吨黄金、120万吨银的生产规模；钢铁冶炼加工达到100万吨以上规模；其它化工业要形成以100万吨pvc为主的化工产业规模。到20xx年工业总产值达39亿元，工业增加值达15亿元，工业对财政收入的贡献达到80%以上。

(二)推进农牧业产业化进程，必须以引进建设龙头加工企业为突破口，促进农畜产品就地加工增值，带动传统农牧业生产方式和农牧民经营观念的转变，增强产业化的原动力。

于原料出售阶段，农牧业经营方式落后，缺乏龙头加工企业的带动，农畜产品加工、增值，再加工、再增值的生产模式尚未形成，严重制约了农牧业产业化进程。特别是肉羊养殖



业，经过几年的政策推动和扶持，在农区已经具备了100万只肉羊的生产能力，且改良程度较高，初步形成了以肥羔为主的肉羊生产基地。同时由于牧区收缩转移战略的实施，将为农区扩张饲养总量提供大量的羊源，引进建设大型羊肉深加工企业的条件已经非常成熟。因此，必须整合资源、技术、人才等要素，提供最大限度的土地、税收等方面的优惠政策，以乌加河镇为中心建设农畜产品加工基地，下大力气引进、扶持、壮大一批农畜产品加工企业，整合现有加工企业，扩大生产规模，提高加工能力。20xx年在乌加河镇力争引进安穆娜肉食品有限公司建设年加工80万只肉羊的现代化肉食品加工厂；在德岭山镇引资建设甘草特色产业生产基地，发展甘草种植订单农业；做大做强德岭山葵仁加工企业，继续挂靠安徽华泰集团在乌加河镇进行花葵仓储，发展壮大葵花特色产业；做好石哈河地区旱地小麦、荞苳麦绿色无公害有机食品商品申报认定工作，并要扩大种植面积，建好生产基地，发展有机食品特色产业。同时，要把组织化作为连接企业与农牧民的桥梁，推广乌加河镇创办农畜产品专业营销合作社的成功经验，大力扶持和发展协会、种养联合体和农牧民经纪人队伍，以此实现农企双赢，进而结成利益共同体。“”期末，肉羊饲养量达到450万只，出栏率达到60%以上，加工转化率达到60%以上，农产品精加工率达到50%以上，农牧业产业化率达到60%以上。

(三)实现招商引资新突破，必须加快甘其毛道和金泉重化工基地建设，优化经济发展环境，打造产业发展平台，形成新的后发优势。本着高起点、高标准的原则，规划先行，一步到位，分步实施，继续完善口岸产业、城镇规划和水、电、路、通讯网络规划，积极向国家和自治区争取建设项目，公共设施全部采取bot、tot等市场化方式运作，进一步加大基础设施建设力度，重点争取口岸给排水、集镇道路、联检大楼配套、通道改造及中蒙铁路等项目。采取bot方式建设口岸至海流图二级公路。人口达到2万人，城区面积达到2.58平方公里。加大口岸常年开放争取力度，积极支持国内企业取得蒙

方煤、铜资源的开采经营权，掌握进口主动权，过货量达到5000万吨，打造国内过货量最大的陆路口岸和连接亚欧的重要纽带□20xx年，常住人口达到2万人，城区面积达到2.58平方公里。加强金泉重化工基地政策措施和服务机构等配套建设，制定出台重化工基地招商引资优惠政策、项目准入等规范性文件，基地实行封闭运行，一个窗口对外，基地企业项目审批、收费、检查等职能逐步由基地管委会办事机构单独承担，建立简便快捷、公开公正的办事程序，为基地企业和项目建设、生产、运营提供更加良好的条件。完成基地的产业规划和路网、水网、电网、通讯网、区域工业城市规划，分步开发、滚动发展，通过转让土地使用权、基础设施经营权、公用设施冠名权等，采用市场化运作手段，切实加快基地基础设施建设步伐。加快政策环境、服务环境、信用环境等投资软环境建设，进一步完善招商引资、产业准入、资源开发整合等政策措施，严厉打击破坏经济发展环境的行为，切实协调解决好项目建设中涉及的征地、用工、用电、用水以及资源开发利用等一系列问题和引发的各类社会矛盾，全力营造有利于发展的政策环境和“亲商、爱商、扶商、富商”的良好氛围，引进、培育一批有实力、高素质的企业家队伍和专业人才。

#### (四)科学定位，发(20xx招商引资情况调研报告)挥特色，全力推进城镇化进程

按照撤乡并镇后的行政区划和产业优势，本着政府引导、市场运作、基础先行的原则，着力打造“倒梯型”城镇发展新格局。海流图承接口岸贸易功能，建设商贸旅游名镇。德岭山依托金泉工业基地，建设工业重镇。乌加河发挥农畜产品集散流通功能，建设商贸强镇。石哈河镇立足绿色产业，建设特色经济大镇。甘其毛道口岸着眼利用境外资源，建设向蒙古国开放的国际大通道。从目前的情况看，我旗城镇规划和定位工作明显滞后，可操作性的控制性详细规划、建设性详细规划以及功能区规划等有待于尽快解决，经营城市理念不新、方法不活，尤其在城市建设用地、收储方面和城市建

设体现文化内涵方面差距很大，城镇投入严重不足，城镇化进程缓慢。因此，要进一步完善海流图新区4.8平方公里的控制性规划和新、旧区的修建性详细规划。在此基础上，超前编制道路、给排水、供热、园林绿化等专项配套工程规划。组建成立投资发展公司，抓好开发银行贷款和其他融资项目。全面搞活城市经营，盘活城市现有资产，进一步搞好土地的收储、开发与拍卖，为城市建设积累资金。通过城镇化推进战略，大幅度转移农牧区富余劳动力□20xx年，全旗非农产业人口达到5-7万人，城镇化水平达到40%以上。

适宜地区从事种养业、三分之一的牧民加入城镇户从事二、三产业或加入社保、三分之一的发展适度规模经营的“三三三”制发展格局，最终达到老年牧民入社保、中年牧民转产业、贫困牧民入低保、学生保入学的社会保障机制，实现生态保护与经济和谐发展的和谐统一。

## 教育调研交流会发言稿篇七

调研时间：2015年11月21日

为深入开展我校保持学生党员先进性教育活动，增强学习效果，按照学校党委宣传部总体安排，在小组讨论过后，11月21日下午，我们到我院就学生党员学习十七大报告的情况进行了采访。作为新世纪的大学生入党积极分子，我们都很关心当代大学生党员的一些基本情况，考虑到这个原因，我们采访了学生党员——同学。

——同学是我院一系——级学生，自入校以来就一直担任团支书一职，努力搞好团内的建设工作。在他的组织领导下，他所在的团支部获得了“优秀团支部”的荣誉称号，他个人也获得了‘优秀团干’的称号。在大学的一年时间里，他不仅有良好的学习成绩，在其他方面也积极发展，综合素质提高迅速。通过不断的努力，——同学已经被发展成为一名中国共产

党党员。他的努力在同学中引起很大的反响，起到了良好的带头作用。

在交流中，本组的同学首先结合自己的实际情况问了一同学这样一个问题：因为我是一个农村的孩子，所以我很想知道，作为学生党员，我们距离外界的生活并不是很近，根据你对党的十七大的思想的理解，请你谈谈你对我们国家农村发展现状的看法。

可以利用寒暑假去农村做一下实践调研，对农村的各项事务做个统筹的了解。当前我们通过各种媒体报道也可了解到，现在农村的各项事业正在稳步推进，国家财政对农村给予了大力支持，支农惠农政策不断加强，各级政府也把农村建设、农业发展、农民生活的改善作为工作的重中之重。农村的基础设施建设也取得了很大的成果。这些都说明我党一直在聚精会神地搞建设，一心一意谋发展，全心全意为人民的党必将带领全国人民开创中国特色社会主义建设的新局面。——如此的回答让我们都很惊讶，没想到他一个大学校园里的学生居然对农村的现状这么地了解，分析得这么透彻，我们组的成员都感到惭愧，自己对国家的现状的了解还不够不够，这也使我们深切地意识到作为积极分子，我们更应该多向——同学学习，力争做一个优秀的学生党员。

听了他这样精彩的回答之后，我们的另一个同学也迫不及待地想了解——同学作为党员在大学中都做了哪些事迹以及他在大学这一年中都获得过哪些成绩。

——笑笑说：“其实我做的都是我们每个人都在做，或者说都可以做的到事。08年刚入学时，我作为新生代表讲话，向全院同学和老师抒发出了自己对大学生活的向往和憧憬，那时候我就把自己的大学生活策划的很丰富。入学前我就通过各种渠道了解到，作为一个当代大学生，除了学习之外，我们也应该注重综合能力的提升，于是我进入了一学院学生会的外联部。结合自身的实际情况，我也进入了大学生艺术团主

持人部和声乐部。去年年底，通过自己的努力，我获得了一大学第十一期学生干部培训‘优秀学员’的称号和一大学生艺术团声乐部‘优秀学生干部’。为了锻炼自己的表达能力，在这一年中，我也主持过一些大型或小型的晚会及活动，比如说一学院新生文艺汇演、学校的校园歌手大赛初赛和决赛、光计学院的‘一二·九’歌会、我校粤语歌手大赛决赛等。”他还说：“要做一个优秀的当代大学生、一个优秀的学生党员，就要全面地发展，不能仅限于一个狭小的范围。我不仅主持这些节目，还积极地参与到表演的行列。比如我院新生文艺汇演时，我参与策划和表演音乐剧《凝聚每份爱》，后来还参加了校园小品大赛初赛和决赛，在我院大型文艺晚会中，我也参与表演了话剧《那些时光》、歌舞剧《印魂舞艺》。在这些锻炼的过程中，我成长了许多，学到了很多，获得了不少的经验，同时也获得过一些小小的奖励。”

迹，听得我们目瞪口呆，觉得他真的很优秀，我们真的应该向他看齐。无论在兴趣方面，还是在学习方面，他可以让自已忙而不乱，协调好每一份工作和学习上的冲突。他表示，我们作为当代的大学生，不仅仅就只是捧着书本嚼知识，我们要综合发展自己的能力，要给自己一个展示的舞台。我们要做好党的接班人，就要全面贯彻党的思想。他说：“我做这些只是想锻炼和展示自己的能力和自己一个肯定。”而且他认为这对于一个党员来讲是很重演的，我们就是要从各方面来提高自己的综合能力，这样才能做一个合格的大学生党员。

在与一同学很激情的谈话中，我们还问他：你认为作为一个学生党员应该怎么贯彻党的十七大精神？他讲：“胡锦涛同志指出：‘一个有远见的民族，总是把关注的目光投向青年；一个有远见的政党，总是把青年看作推动历史发展和社会前进的重要力量。’党的十七大，是一次以全面建设小康社会为主题、贯穿‘三个代表’重要思想、紧紧抓住解放思想、实事求是、与时俱进、开拓创新的团结、奋进的大会。通过

平时看报纸、上网，特别是参加了以前党校的培训，作为一名大学生党员，我认真学习了十七大的报告，学习了新党章，我还是觉得发展与创新是很重要的。发展与创新，一直是我党贯彻执行的路线。创新就是要不断解放思想、实事求是、与时俱进、求真务实。胡锦涛同志在报告中也强调‘创新是一个民族的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭动力，也是一个政党永葆生机的源泉’。”

——同学认真地指出：“大学生是祖国的未来，是中国特色社会主义事业的接班人，我们首先要做好自己本职工作，学好本领，将来才有能力为祖国作贡献。我们应该要珍惜在大学的时光，做一名优秀的大学生，为将来践行科学发展观、建设社会主义和谐社会打下坚实的基础，一定不能在大学里虚度光阴，要明确自己的责任和使命。其次，我们还要积极参加力所能及的社会实践活动。作为大学生，除了在学校学好课本上的知识外，还要积极地参加各种有益的社会实践活动，增加自己的才干和对科学发展观的认识和理解。我们可以根据自己的专业特点和特长为社会为他人做一些力所能及的事情。比如，大学生志愿者开展的“三下乡”活动以及“四进社区”活动都是很好的例子。这些实践活动引导大学生走进社区、走进农村，在实践中接受教育，在实践中学习体会科学发展观。在提出的以完善民生为重点的社会建设的六大任务中，首先就强调了要优先发展教育，国家实行的免费义务教育，使得很多农村的学子能够进入学校接受教育。大学里的助学贷款、奖学金、助学金、困难补助等资助解决了基本上学费和生活费的问题，党和国家的政策，使得一个个农村的孩子能够有机会走进大学，接受教育。”

从——同学的谈话中，我们不难看出他对国家大事的关注，这体现出了他作为一个党员的素质，也是党的先进性的一个表现。

为了不占用——同学过多的时间，我们的谈话便于此结束了。通过对——同学的采访，我们了解到很多东西，知道了作为一

名学生党员，应该在哪些地方提高自己、完善自己，知道作为大学生党员应该怎样扮演者自己的角色；做为入党积极分子，我们将会更加努力地学习，争取早日成材，回报国家、回报社会！拥护我们的党，热爱我们的党，我们都热切期望通过党的考验，成为一名光荣的中国共产党党员。

从我做起，从现在做起，从一点一滴做起，走在时代前列，争做时代的先锋，与时俱进，开拓创新，求真务实，这些都是我们的责任，也是我们的光荣，我们将付出全部的努力，把我们的责任做得更好。

学院：-----学院

专业：-----

小组成员：---

---

---

2015年11月25日

普宁党校地处大南山镇镇区、大南山北麓，西靠三坑水库，东临揭神公路，山明水秀，交通方便，环境幽静，空气清新，是党员干部集中培训的幽静场所，更是办学育人的理想之地。特别是1997年普宁、市政府斥资2000万元对党校进行全面改建之后，校园面貌更是焕然一新。目前，我校占地面积近60亩，拥有崭新的教学大楼、礼堂、行政办公楼各1座和学员宿舍5座，以及食堂、自来水塔和校内篮球场等配套设施，总建筑面积约15000平方米，能容纳800人同时来校学、住、吃。每个学员宿舍全部配套有卫生间、电风扇，部分学员宿舍配有空调，宿舍区各楼层配有公用饮水设施，住宿条件较为优越。而且，图书馆、电视室、电化教学室、打印室以及

函授分站资料档案室、保密室、教材库等设施基本配套齐全。校园苍松翠柏、如茵绿草更是与崭新的建筑物相映成趣，环境优美。

普宁党校办学几十年来，在普宁市（县）委的正确领导和市（县）政府重视支持下，在广东党校和揭阳党校的关怀指导下，办学条件大为改善，办学规模不断扩大，办学声誉日隆。根据组织部的通知要求，应揭阳组织部近期对干部教育培训工作专题调研的需要，现将我校干部教育培训工作有关情况报告如下：

## 一、开展干部培训的基本情况

办科级和农村（社区）培训班4期，学员约700人，主要学习“中央一号”文件，探索新时期如何加快农村经济发展方式转变；二是组织部、党校协商提出培训方案，将于9月6日举办中青年干部培训班，并拟于10月至11月，围绕加快经济发展方式转变的主题，分期分批集中培训全市副科级干部，准备外请我市各行业专家或部门领导前来党校授课，课程设置、培训方式与围绕加快经济发展方式转变，大规模培训干部的要求相接轨。

## 二、关于办学体制改革

目前，普宁党校办学体制存在的主要问题是，存在多头管理，既不能垂直于上一级党校，又不完全归于地方党政，体制不顺，难以形成资源整合。按照2015年提出的县级党校要着力转变办学思路，改变办学模式，逐步向管理和服务型转变，并且于2015年挂牌为揭阳党校的分校，这是一个重大变革。但几年来，揭阳党校对普宁分校在人财物上的支持力度不够，存在“空挂”局面，难以整合资源、形成配套的专业布局和学科优势。主要原因是普宁县域经济还欠发达，经费严重不足。普宁党校目前的教师待遇很难引进和留住优秀师资，虽然普宁党校教师队伍以中青年为骨干，但师资新生力量不强，



自从1998年以来就没有高等院校大学本科以上学历的毕业生来校任教。鉴于这种状况，县级党校必须解放思想，转变观念，调整原有办学思路和办学模式，集中精力把县级党校能够办好的事情办好。县级党校的教学要由过去主要靠自己的教师承担，向主要靠外聘专家、学者和有实践经验的领导干部实施教学的方式转变。现有教师不胜任教学工作的，可以改做后勤管理等工作，坚决不能上讲台。要逐步由教学主导型向管理服务主导型党校的方向转变，把工作的着力点放在教学的组织管理和后勤保障上。

### 三、关于运行机制

我校了解干部的学习培训需求主要是通过以下几种方式：

一是摸情况、拟计划。组织部到各市直单位和乡镇场街道 2

了解干部学习培训需求情况，然后与党校交流，拟定干部培训计划。

二是广言路、备好课。按照各班特点要求开设课程，教师从网络、媒体收集相关知识和材料，新开设课程采取全体教师集体备课、试讲等形式，为上好每一堂专题课集思广益，认真做好充分准备。

三是勤参观、取真经。定期组织教师到揭阳市各兄弟县党校参观学习先进经验和做法，拓宽教师的视野。

四是搞调研、贴实际。组织教师到乡镇、农村和市直单位调研，了解干部的培训需求，把普宁的热点、难点问题引入课堂，力求理论紧密联系实际。

五是借脑袋、提水平。聘请各行业专家或有丰富实践经验的部门领导前来授课，从而提高培训班的授课水平和影响力。

干部培训需求调研结果的运用，主要通过互动式教学让学员现身说法，教师借助多媒体教学手段，分组讨论，与学员个别座谈，每次培训结束要求学员撰写学习心得体会文章，并填写教师评课反馈意见表等等，增强教学效果。

#### 四、关于管理体制

我市2015年以来的干部培训经费累计是75万元。由于普宁是一个经济弱县、财政穷县，在仅靠财政拨款而致使培训经费严重不足的情况下，我校只能千方百计谋求其他经费来源补充，主要有：一是向学员所在单位收取一点；二是盘活党校闲路资源，利用培训间歇时间，为社会提供场地办班，收取一点租金；三是从函授办班经费补充一点。通过这些渠道，确保每期培训班能顺利举办和学校运转正常。

我校现有教职员工28人，专职教师11人，其中具备高级职称2人、中级职称9人。在职研究生学历1人，本科学历10人，学历、职称层次与同级党校相比较高，人员力量能较好适应基层干部教育培训工作的需要，也基本能适应一些较高层级干部教育培训工作的需要。

#### 五、推进干部教育培训改革创新的对策与建议

针对上述存在的一些问题，对加强干部培训和使用、推进干部教育培训改革创新等工作提出如下建议：

（一）树立“大培训、大教育”理念。随着我国改革开放的不断深入和高等教育、成人教育事业的不断发展，干部教育市场竞争日趋激烈，“大教育、大培训”格局逐步形成。目前，除党校外，部门和系统创办的干部教育培训中心遍地开花，许多高校利用某些专业优势，也加入到干部培训中来。激烈竞争使本已困难的县级党校更是雪上加霜，因此，作为基层干部培训主渠道、主阵地的县级党校，必须重新思考和寻求新的办学理念和办学思路，方能在激烈的竞争中占有一

席之地。为此，县级党校必须做到：一是规划培训班次设路。根据不同类型、不同级别、不同工作性质的干部特点，结合需求确定不同的培训班次，进行各类专题培训，增强培训针对性、实用性。二是创新培训内容。要探索建立“培训课题库”，开发一批培训专题，走“菜单式选课”的路子，突出个性化要求，引导干部自主选学。三是改进培训方式。要充分运用多媒体等培训手段，加大现场式、案例式、体验式在教学工作中的份量，增强培训的效果和吸引力。

要通过各种途径盘活“存量”，如停办各种函授班次，为专职教师提供充裕的学习培训及到乡镇挂职锻炼机会，县级党校专职教师应纳入公务员管理系列，既可充分提高教师工作积极性，又能确保党校管理层后继有人。

（三）完善干部培训激励约束制度。应进一步健全干部培训激励约束机制，调动干部参加培训的积极性和主动性。一是完善干部教育培训考核制度。组织人事部门要把干部参加学习培训的情况作为干部评选先进、年度考核和选拔任用的重要依据。凡培训不合格不过关的干部一律不评先、不推荐、不考察、不任用；对违反培训纪律的干部，严格追究其责任，并视其情节轻重，进行批评教育或行政处分，真正对受培训干部形成有效的约束力。二是建立干部学习档案制度。党校要建立党员干部在校学习培训档案，将干部在校考勤情况、学习表现、考试成绩等如实记录在案、整理成档，在培训班结束后及时交一份给组织人事部门备案。

（四）创新干部培训经费投入机制。经费投入不足，是多年来严重影响县级党校教育培训发展的“瓶颈”。县级党校教育事业要取得更大的发展，必须破解这一难题，建立新的投入机制，确保经费落实到位。要把县级党校建设和培训经费全额纳入财政预算，实行专款专用，并随着财政收入增长逐步增加。采取政府投入为主、党费增加支出、多渠道投入的筹集资金方式，作为县级党校教学和管理体制改革的长效经费投入机制，切实加大投入力度，特别要确保教师调研、进

修和配套建设的经费足额到位，推动县级党校有序高效地开展各种教育培训活动。另外，还要设立党校科研项目专项经费，促进教师争推精品课、特色课。

2015年8月27日

## 教育调研交流会发言稿篇八

按照县委的统一部署和安排，根据我局《深入学习实践科学发展观活动》的要求，我局积极行动，由局长牵头、各股室负责人组成的调研工作小组，就认真学习、深刻领会科学发展观的实质内涵，并结合新闻宣传、事业发展、队伍建设、技术更新等工作实际，边学习边调研，采取走访、座谈、书面（电话、网络）征询等多种形式，深入干部职工、深入群众开展调研和征求意见。现在个人的调研体会如下：

通过此次对科学发展观的调研，使我更加深刻的理解了科学发展观的内涵，明确了党落实科学发展观的及时性与必要性，学会要有意识的用科学发展的眼光来看待问题、分析问题、解决问题。在落实科学发展观的同时，不断将其与学校发展相结合。

学校的中心工作是教学，教学质量的关键在教师，教师对于学校的重要性是不言而喻的。科学发展观也精辟阐述了一个重大思想：既以人为本全面协调科学发展。这更让我坚信，教师是学校最宝贵的财富，学生是学校的生命，教师发展是学校发展的前提。学校管理要以学生为本，但首先要以教师为本，尊重信任教师，激发教师的工作积极性，促进教师发展，让管理充满人性。

在这种理念支撑下，我们对老师的管理更人性化，没有指责与挑剔，有得是指导与引领。我们采取多种方法帮助教师了解社会发展趋势，掌握最新的教育理念，使教师能站在学科

教学的前沿，促进教师教育教学能力的全面、协调和可持续发展。一直以来人们把教师当成是点燃自己照亮别人的“蜡烛”，甚至还嫌不够，要求教师两头燃烧，加快成灰的步伐，把学生发展的前提建立在牺牲教师的基础之上。我认为，这是对教师生命的一种不尊重，是对教育资源的掠夺性砍伐，是对教育事业的摧残。

近年来，我县教育优先发展战略逐步得到落实，教育事业得到了长足的发展，但我县教育的普及程度、教育质量、资源配置、职业教育发展、教师队伍建设等方面与全国和全省相比，还有较大差距，形成这些差距的原因是多方面的，除了客观因素外，与我们的工作思路、工作措施、工作重点、决策水平等无不存在必然的联系，可以肯定的说，我们在这些方面存在着与科学发展观不适应、不符合的问题，其中有些我们已经认识到、并做了积极的改进，还有相当一部分问题，我们尚未发现，更没有做过认真的调查、分析和研究。开展这次学习实践活动，就是要我们按照科学发展观的要求科学审视我县教育工作的现状，查找影响问题和人民群众关心的热点、难点问题，深刻分析教育行政主管部门在促进教育事业科学发展的过程中，在工作思路、工作措施、工作指导和决策水平等方面存在的问题，研究制定确保教育事业稳步、健康、持续、协调发展的措施和办法，从根本上解决影响。

近年来，教育局全体干部在教育工作中，讲政治、顾大局，敬业爱岗，勤奋工作，在各自的工作岗位上作出了应有的努力。但是，按照新形势对教育工作的要求，按照科学发展观的要求，我们的干部在思想上、认识上、行动上还有一定的差距。尤其是在要不要发展、愿不愿发展、会不会发展、为谁发展、怎样发展等一系列问题上存在着一些与科学发展观不适应、不符合的方面。我们往往存在急功近利的思想，在近期利益和长远利益、局部利益和全局利益面前，很难正确处理显绩和潜绩的关系。开展这次学习实践活动，就是要我们用科学发展观理论武装头脑，提高素质，树立科学发展理念、协调发展理念、团结发展理念、消除思想上的模糊认识，

坚定加快教育事业科学发展的信心和决心，以认识的提高、观念的转变、思想的解放推动教育事业的可持续发展。

通过学习科学发展观，深入调查学校管理的现状，研究存在的问题，我们认为要提高教育教学质量必须遵循教育规律，用科学的态度正视存在的问题，针对问题事实求是的分析问题存在的原因，进而建立健全各项规章制度，形成一整套具有科学性系统性可操作性的管理评价体系。

我们要以“科学发展观”战略思想为指导、全面贯彻教育方针，全面实施素质教育，以提高教育教学质量和办学水平为目标，逐步建立和完善科学的教育评价体系，坚持“以改革促发展、按规划搞建设，向管理要质量”的教育发展思路，全面推进义务教育，全面提升高中教育，大力发展职业教育，重视发展民办教育和幼儿教育、促进各类教育稳步、协调、可持续发展。

进一步贯彻落实科学发展观，关键在于党员干部，干部的理论修养、工作作风、个人能力都决定了科学发展观的落实。切实用科学发展观武装党员干部头脑，不断提高党员干部学习能力和学习水平。通过深入学习科学发展观，使广大党员干部对政治、经济、文化、社会等各个方面的事业都有深刻而系统的理论主张，掌握社会发展、改革开放的规律及各项工作的规律，能够从全局上了解中国特色社会主义建设四位一体的总体布局，进一步明确科学发展观与社会主义经济建设、政治建设、文化建设和社会建设的逻辑关系和指导作用，能够谋划全局、具体指导、抓好落实。

搞好学习实践科学发展观活动，意义重大而深远，任务艰巨而繁重。我们全体干部职工全面贯彻中央和省委，县委的各项要求，以高度的政治责任感，饱满的精神状态，扎实有效地开展好学习实践活动，为办好人民满意的教育，促进我县的教育事业科学发展做出更大的贡献。

## 教育调研交流会发言稿篇九

为学习先进经验，积极探索企业管理工作的新路子，我们有幸到××公司和××公司参观学习。此次参观学习组织严密，内容丰富，我们参观了××公司和××公司的办公区、××公司的生产厂区。在参观过程中，我们既观察了两家公司的厂容厂貌，又聆听了两家公司管理人员的经验介绍，观看了××公司的产品展览，收获多多，启发深深。

先进的管理理念。这次我们参观的公司都是集团内部比较有代表性的公司。

××公司位于××，成立于××年××月××日，是××公司控股的a股上市公司，是一户以××产业为主，集地××为一体的国家第一批循环经济试点企业。该公司坚持信誉至上、用户至上的经营思想，采用先进和科学的管理方法，充分利用社会资金，发挥资源优势，以市场为导向，积极开拓国内和国际市场，高质量、高效益地从事经营活动。公司坚持股权平等、同股同利、风险共担的原则，本着对投资者负责的态度，积极实现公司利润最大化，确保公司资产的保值和增值，促进公司稳步发展，使全体股东获得良好的投资回报。

××公司通过内部招聘和民主推荐程序选拔管理类人才。通过管理者年度述职考核，真正体现“能者上、平者让、庸者下”的用人机制。

××公司是由集团公司将其全资企业——××厂的生产经营性资产，以独家发起，整体改制，社会公开募集股份方式设立的股份有限公司。多年来，××公司始终坚持“依靠科技进步，定位世界一流”的发展思路，通过“××”、“××”期间投入近40亿元，得到国家重点支持并被列入国债项目的两期“环境治理、节能技术改造”工程的实施，使公司主要技术装备达到国际先进、国内一流水平，综合实力明显增强。公司大力推行循环经济，坚持“清

洁生产”，实现了企业经济效益与环境保护的和谐发展。

崇尚创新、敢为人先、宽容失败，尊重知识、尊重创造的企业创新文化是该公司科技创新能力建设的根本推动力量。××公司先后制订实施了加快人才队伍建设、专业技术人员聘任考核、科技项目管理、科学技术奖励、知识产权管理等一系列关于科技人才队伍建设和鼓励科技创新的管理制度和措施，形成了企业创新文化的制度内核。良好的员工成长成才机制和不断完善的创新体系建设，满足了公司不断发展的要求，积累了一大批科技人才和雄厚的科技力量。

高素质的管理团队。公司要发展，管理要优先，管理要发展，关键在管理者。高素质的管理团队是一家公司发展之源，公司前进之基，兴旺发达之本，因此，两家公司都十分重视管理队伍建设，努力提高管理者素质，竭力打造一支高素质的管理团队。

××公司拥有员工总人数××余人，其中大中专以上学历的各类科技人员共××人，占员工总数的××%；工程系列技术人员××人，其中“××技术创新人才”4人，具有高级职称××人，中级职称××人，初级职称××人。公司作为××省首批创新型试点企业、××省知识产权试点企业，××年××月被认定为国家“高新技术企业”。

参观学习回来，结合我自己的工作，觉得可以从以下几个方面来思考公司的工作：

营造干净、整洁的工作环境。环境的好坏直接影响工作者的心情，也是外来者的第一印象。我们参观的两家企业优美的厂区绿化、干净的厂区道路，一切都让人身心舒展。我们应该从身边小事做起，不乱丢果皮纸屑，不随地吐痰，把工作、生活场所打理的井井有条、干净整洁。

走特色发展之路。这次参观学习的两家企业，在管理上都有



各自的特色，特色也代表着企业的文化，所以说特色文化是知名企业不可缺少的部分。如××公司在集团总公司的正确领导下，以良好的经营业绩和企业形象受到国内外广泛关注，管理创新、技术创新、节能减排、××采选冶炼技术和装备受到同行业的普遍认可。

要有持之以恒，坚持不懈的进取精神。两家企业之所以成功，是管理者和普通职工都有可贵的进取精神，不畏困难，励精图治，最终实现了“有思路就有出路；有作为就有地位”的美好愿望。这是值得我们学习和借鉴的。要明白这样一个道理，坚持不一定成功，但放弃注定要失败。

精细化、注重实效的管理机制为企业的发展提供保障。这两家企业在建厂初期就把企业的文化、管理、发展、定位全部科学规划，使企业在一开始就站在一个较高的起点上，并有条不紊的组织实施，从办公大楼颜色到办公纸张；从景观设计到企业文化品牌；从制度建设到管理流程，全部有章可循，按章做事，这些都值得我们借鉴。在学习中，各个企业的管理都具有自己的特色，从厂区环境、人文信息、企业特色、领导意识、核心人才培养等多个方面都体现了企业在管理上的科学性，使企业的管理沿着一个良性的方向发展。

- 1、重视管理者的选拔和管理。重点抓好管理者和中青年技术人才的培养，带动整体的技术进步。对管理者要严格遴选，定期考核，大胆使用，按照公开、平等、竞争、择优的原则，做到好中选优，优中选尖，不搞论资排辈和迁就照顾。同时把竞争机制引入管理之中，加强对他们的考核，充分使用考核结果。对管理期内取得显著成绩的予以表彰奖励。对无所建树或没有发展前景的，不再列入管理。鼓励组织他们主持和参与新技术、新项目的攻关，发挥他们在领导科学决策方面的智囊和咨询作用。增加外出参加学术活动的机会，科研优先立项，并提供经费。

- 2、加速对后备人选的培养。各部门制定符合公司实际的培养

计划，落实培养人选名单，制定切实可行的培养措施。要落实培养措施，一方面要加强他们的实践锻炼，让他们在实践中尽快成长，使他们早出成果，快出成果；另一方面要舍得投入，有计划地选送他们培训和进修，并积极鼓励和支持学后备人选参加各种学术交流活动。

通过职位评估，来确定职位的相对价值，根据职位相对价值确定薪酬待遇水平，拉开薪酬档次，通过改变薪酬结构，体现内部公平性，薪酬政策向核心骨干倾斜，最终目标是能够吸引、留住和激励核心员工，实现企业长远发展。

1、职位评估，确定职位价值。解决职位价值大小的工具是职位评估，我们从责任因素、知识技能因素、努力程度因素、工作环境因素等方面对公司所有职位进行评估，并根据企业的行业、地区特点、企业文化要求对评估要素进行调整，确保评估能真实反映职位价值及公司现在及未来导向。职位评估完成后，根据评分结果对各职位进行排序，这样每个职位在公司职位体系中的相对价值就体现出来。中高层与基层的职位价值差距就拉开了，关键岗位，特别是技术岗位与普通员工的职位价值差距也拉开了。

2、关键岗位适度领先，拉开薪酬档次。通过职位评估，明确了关键岗位的职位价值，再根据市场调研的结果，就确定了薪酬调整的方向：关键岗位，包括中高层以及技术岗位的薪酬水平要大幅度提升，保证市场竞争力，吸引和保留优秀人才；对于普通岗位与可替代岗位，基于稳定人心的考虑，在保持原有薪酬水平的情况，做个别微调。由于关键岗位的薪酬在企业薪酬总额中所占比例较小，薪酬提升对人工成本的影响也较小。

1、做好培训，必须选择受训员工。公司在组织员工培训时，除了考虑岗位需要，也应考虑员工自身特点，因势利导，把岗位需要和员工需求结合起来，作到在受训员工选择中注重资质、注重潜质，挖掘潜能。

2、要有反馈与交流。每次培训结束后都要做培训效果评估，对培训内容本身的可实践性、对员工工作绩效的影响程度进行全面的评价，为以后的培训具有更好的效果奠定基础。

3、推行部门互动式培训。公司设置培训主题后，根据部门员工特点，将培训内容分解到部门相关人员，各自进行学习；培训由大家共同参与，每位员工都是老师，各负责主讲部份内容，每讲完一部份，全体员工就其授课内容及方式展开集体讨论。总结长处、改进不足，以不断完善；此种培训所产生的效果是多方面的，既可促使大家认真学习、努力掌握培训内容精要，查看更多文章课者语言表达及文字组织能力，还可通过讨论阐述不同观点、帮助大家共同理解，从而使所有参与者获得提高。

通过精细化管理的培训，让员工充分了解精细化管理的真正意义。

- 1、制定并细化落实发展战略和任务目标；
- 2、完善细化规章制度；
- 3、细分业务流程；
- 4、树立精细化管理理念，抓好服务与生产过程中的细节；
- 5、加强业务流程与管理环节的信息化建设。

2、管理创新，加强具体生产经营活动中的创新工作，关注细节的改进。每年选择1-2个创新课题，要见成效、出成果。

感悟名企的成功之道，反思我们的管理实践；借鉴名企的成功经验，再理管理新思路。我会以这次参观学习为契机，冷静面对公司存在的问题，找准突破口，真抓实干，努力缩小与先进地区的差距，使我公司的管理迈向更高的起点！为我公司

更好、更快发展再立新功!