

# 外派工作心得(大全5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 外派工作心得篇一

今年以来，我县建筑安全生产工作在县委、县\*的正确领导下，在盛市上级行业主管部门的工作指导下，我局通过转变观念，强化措施，规范整治，依法整治，下大力气狠抓了建筑施工的安全管理工作，并在全行业的共同努力下，取得了很好的成效，杜绝了重大建筑安全事故的发生，为我县建筑行业的发展提供了有力的保障。

今年以来，至今我县城区内现有在建工程项目16个，建筑面积约万\*方米，施工单位12家，其中外来施工企业7家。针对本年度在建工程项目较多的实际情况，县建委本着对国家和人民高度负责的精神，把建筑安全管理工作作为建筑管理工作的中心工作，坚持“安全第一，预防为主、综合治理”的方针，认真贯彻《建筑法》、《安全生产法》和《建设工程安全生产管理条例》等有关法规，采取多项措施，落实责任制度，加大监管力度，实行定期季度安全大检查和不定期的巡查，严把安全许可关，提高工作实效，确保今年以来我县建筑安全生产无事故。

从上半年情况来看，我县各建筑施工企业的安全生产管理工作开展基本到位，各项规章制度基本得到落实，机构、人员基本到位，企业安全生产水\*逐步提高。各在建工程施工现场，安全防护基本到位，安全生产、文明施工、专项治理工作开展的基本到位，全县各在建工程施工现场未发生一起重大安全事故，安全生产形势稳定。

## (一)加强组织领导，实行法人负责制

为加强对建筑安全工作的领导，建设局及时调整了建筑安全生产领导组织，由建委主任任领导小组组长，作为建委建筑安全生产第一责任人，全面负责我县建筑安全生产的领导工作。局建筑管理科负责具体管理工作。县内各等级施工企业法人，以企业建筑安全生产第一责任人的身份负责本单位的安全生产领导工作，各在建项目的项目经理以项目安全生产第一责任人身份负责该项目的安全生产管理工作，实行建筑工程安全事故责任追究制。

## (二)实施目标管理，狠抓制度落实工作

年初，建设局制定了《20年建筑安全生产目标计划》，并与县内各等级建筑企业签订了《建筑安全生产目标管理责任书》，要求各企业加强安全生产管理，严格执行“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，认真落实企业安全生产责任制度，安全技术交\*度，特种作业人员持证上岗制度，教育培训制度和班前安全活动制度，加强对各项制度落实工作的日常考核，确保各项制度落实到实处。

(三)开展安全专项治理和创“安全文明工地”活动按照市建委和县安委会的要求，在全县各建筑工地开展塔吊等物料提升机和劳动防护用品的专项整治工作。并继续深入开展针对施工现场的施工用电、脚手架和模板，高空作业、基坑防护、围墙、施工机具等存在安全隐患较多的方面的专项整治工作，加强对施工现场的管理，在全县各在建工地开展创建“安全文明工地”和创省安全标准化工地的活动。积极开展“整治六乱行为，优化城市环境”的活动。

(四)在加大对建筑工程安全生产工作的日常巡查力度的同时，认真开展了对各施工企业及各在建工程现场的季度安全生产大检查和节假日期间的专项检查，并按照市建委、县安委会的要求，按照《太和县建筑安全生产隐患排查治理督导检查

实施方案》，在全县各建筑工地开展安全隐患排查整治工作，县建设局在各企业自查的基础上，组织人员刚完成对县城内各在建工地的大检查工作，发现存在的安全隐患，已下发了隐患整改通知单，要求各企业及时整改，实行复查销案制度，并正在对查出的隐患问题进行登记、汇总、总结，保证施工安全。并配合县开展了建筑工地消防检查。

(五)加强对工程施工图和施工组织设计的审查工作，把安全管理的关口前移，凡施工图审查不合格或施工组织设计不科学，安全保护措施不能满足安全生产要求，施工机具不合格等不具备安全生产条件的工程，一律不发放施工许可证。

(六)认真实施建筑企业建筑安全教育制度，重点围绕关键岗位人员安全生产知识的教育培训，实行“三类人员”安全考核制度，实行特种作业人员持证上岗制度，凡安全考核不合格的“三类人员”不得从事安全生产管理工作。根据市建管处对现场专职安全员进行直管的要求，我县组织开展了各企业直管专职安全员安全技术培训，提高直管专职安全员的业务水平\*。

(七)大力开展“安全生产月”活动。县建设局成立了安全生产月活动领导小组，明确专人负责，精心组织，周密安排，调动县内各施工企业等有关单位的积极性，采用不同方式，在企业生产场所张挂条幅、张贴宣传标语等，积极主动宣传建筑安全生产法规，提高建筑业从业人员的安全意识。

(八)实行季度安全例会制度，及时传达上级安全生产文件和会议精神，认真学习安全生产法规，总结上季度安全生产工作，布置下季度安全生产工作，全面及时掌控我县建筑安全生产形势，确保建筑施工安全。

(一)个别企业由于人员精减，安全管理人员不足，或身兼数营，影响企业安全生产管理工作的开展。

(二)个别项目安全防护资金投入不足，由于行业恶性竞争，竞相压价，致使工程利润空间极大地缩小，使企业及项目经理的安全投入相应减少，影响现场安全防护效果。

(三)个别企业一线职工安全教育流于形式，如民工未经安全培训就随意上岗。

(四)一些项目现场安全管理不到位，施工用电未认真实行三相五线制，线路乱拉乱抽，配电混乱，脚手架无脚手板、材质差、临边防护不到位，机械设备安全防护不到位，存在无证安装现象和安装未验收擅自使用现象。

(二)认真落实《20年建筑安全工作目标计划》，实行安全目标管理；

(六)加强对企业一线施工人员的安全知识和技能的培训，推行意外伤害保险；

(七)加强对外来建筑施工及监理企业安全生产工作的管理。

## 外派工作心得篇二

市^v^□

### 一、领导重视，精心部署

对如何搞好整治工作,局主要领导及主管领导非常重视，将整治工作及时向县政府主管领导作了专题汇报，由县上领导主持召开了文化、公安、工商、经贸、610办等五部门参加的整治工作部署安排会，成立了由县政府主管领导任组长，文化、公安相关部门负责人为成员的领导小组，并下发了专项整治活动安排意见，为专项整治工作的顺利进行提供了保证。

### 二、强化措施，开展整治

按照专项整治的要求，结合有线电视清查、地面卫星接收设施《许可证》年检等工作，我们与公安、工商、经贸、610办等部门联合开展了执法检查。在整治中，我们对全县经销广电器材的商店、全县安装有地面卫星接收设施的单位和个人逐个进行了检查，并对非法经销设备的1家经营户进行了关闭。这次检查，共出动执法人员30多人，清查站点90多个，其中：小区15个，个人60个，单位10个，经销点5个。

### 三、制定措施，防患未然

为了健全完善地面卫星接收设施的管理机制，根据国家有关法律法规，结合我县实际，我们制定了《地面卫星接收设施接收卫星传送节目管理办法》，明确了接收范围、接收方式和处罚办法，并印发各单位、个人及经销点实施执行。同时聘请了12名广电社会管理监督员，对广电管理中发生的问题随时通报，随时解决处理，做到了有效防范。

今后，我们将进一步加大工作力度，采取有效措施，加强地面卫星接收设施的管理。

## 外派工作心得篇三

市^v^□

接到市^v^等六部门关于开展专项整治的文件后，局领导十分重视，立即安排部署整治工作。现将专项整治情况总结如下：

### 一、领导重视，精心部署

对如何搞好整治工作，局主要领导及主管领导非常重视，将整治工作及时向县政府主管领导作了专题汇报，由县上领导主持召开了文化、公安、工商、经贸、610办等五部门参加的整治工作部署安排会，成立了由县政府主管领导任组长，文化、公安相关部门负责人为成员的领导小组，并下发了专项整治

活动安排意见，为专项整治工作的顺利进行提供了保证。

## 二、强化措施，开展整治

按照专项整治的要求，结合有线电视清查、地面卫星接收设施《许可证》年检等工作，我们与公安、工商、经贸、610办等部门联合开展了执法检查。在整治中，我们对全县经销广电器材的商店、全县安装有地面卫星接收设施的单位和个人逐个进行了检查，并对非法经销设备的1家经营户进行了关闭。这次检查，共出动执法人员30多人，清查站点90多个，其中：小区15个，个人60个，单位10个，经销点5个。

## 三、制定措施，防患未然

为了健全完善地面卫星接收设施的管理机制，根据国家有关法律法规，结合我县实际，我们制定了《地面卫星接收设施接收卫星传送节目管理办法》，明确了接收范围、接收方式和处罚办法，并印发各单位、个人及经销点实施执行。同时聘请了12名广电社会管理监督员，对广电管理中发生的问题随时通报，随时解决处理，做到了有效防范。

今后，我们将进一步加大工作力度，采取有效措施，加强地面卫星接收设施的管理。

## 外派工作心得篇四

今年我县建筑施工安全生产继续保持基本稳定态势，在上级部门的指导下，在全行业的共同努力下，未突破县\*下达的安全生产事故控制目标。但建筑施工安全事故任时有发生，个别单位、企业安全管理不到位、从业人员安全意识淡薄等问题仍然存在。截至目前，全年发生施工伤亡事故7起，其中高处坠落事故4起，物体打击事故3起，未发生一般以上事故。与去年同期相比，事故宗数下降20%。

新开工面积85万\*方米，共有在建工程50余个，全年我局组织开展了四次大检查和日常巡查。共检查工程300余项/次，发出责令整改通知书98份，责令停工通知书6份。提出整改意见750余条。通过检查，排查和消除了安全隐患，保证了安全生产形势的稳定。

（一）建设单位在工程建设中占据主导地位，对“三项费用”记取支付不落实，安全生产经费投入不足，压缩工期、压缩造价现象普遍存在，对工期、效益的片面追求导致施工安全得不到根本保障。

（二）建筑施工企业安全生产水\*的基础仍然比较薄弱，一些责任主体，特别是建筑施工企业安全生产责任不落实，违法违规现象突出，个别企业超能力、超强度、超负荷生产，忽视安全，管理混乱。一是建筑施工安全保障体系不健全，安全防护措施落实不到位。编制的施工方案缺乏针对性，编制、审核、审批责任不落实，不能指导施工活动。二是现场管理人员责任心不强，到岗不履职，甚至不到岗，工作主动性、积极性差，甚至有违章指挥作业现象。

部分施工企业采取“以包代管”。三是安全防护设施不到位或不规范。部分施工现场“三包”未正确使用、临边洞口防护不到位，脚手架搭设和模板支撑搭设不按方案实施，卸料\*台与脚手架相连且防护不到位，搅拌机防护棚搭设简陋等等诸多事故隐患未彻底根治。临时用电电箱未按规范设，未形成规范的接地系统。文明施工长效管理措施落实不到位，未按总\*面布图堆放材料，未做到工完料尽场清，未按规定合理设安全标识和警示标牌。四是施工现场建筑起重机械和现在高层用爬架安装单位和使用单位忽视设备交接管理，施工单位使用未检测、验收不合格的建筑起重机械。

（三）建筑施工行业准入门槛低，行业用工整体素质较低，工人流动性大，“三级安全”教育不落实，流于形式，职工自我保护意识差；安全隐患治理行动不够深入，隐患排查搞

形式，对存在的安全隐患不能及时整改，造成重复事故屡屡发生。

（四）监理人员和行为仍有不规范现象。表现在两个方面，一是人员不到岗；二是未有效督促施工单位按规范要求施工，及时制止违章指挥，违章作业。

（一）明确重点，加强监管。

今后要重点抓好四方面工作。一是严格执行基本建设程序，进一步加强监督管理强度，加大执法查处力度。二是加强诚信建设，规范市场行为。加强对各类建筑业企业信用考评管理，健全市场准入和清出机制，把企业信用考评结果与市场经营行为相挂钩。三是加大对以往发生事故和安全管理薄弱的企业，隐患严重的项目，危险性较大工程的监管力度，加强全过程检查监管。

（二）从严执法，强化联动。

进一步强化联动执法，继续与安监、监察等单位联合，加强信息沟通，规范建设各方行为，有效遏止违规行为。一是重点查处建设单位规避监管和违规施工等行为；二是重点查处因安全防护不到位导致的伤亡事故和恶意拖欠农民工工资造成群体\*事件的行为；三是重点查处施工监理单位项目部人员不到岗、无证上岗、不履责等行为，以及对质量、安全及文明施工监理责任落实不到位的行为；四是坚决加大行政处罚力度，强化不良行为记录，逐步建立建筑市场准入和清出机制。

（三）建立安全生产预警工作制度。

强化安全生产形势分析制度，根据工程建设的特点，对不同项目、不同季节、不同问题及时向不同责任主体予以警示预报，提出指导意见和改进措施。建立“宽严有别”的建筑企

业安全生产管理机制，对于信誉好、依法经营的企业减少检查次数；对于事故频发、问题不断、信誉差的企业加大检查力度，盯住不放，加大企业违规行为的成本；对于屡教不改、一意孤行的，实行安全生产一票否决权。

## 外派工作心得篇五

### 出入境管理民警个人工作总结

2013年以来，我积极参加局党委组织的各项理论学习，系统学习了党的十八大以及三中全会精神，并深刻理解其精神实质和内涵，通过学习和深入研讨，使自己政治理论素质、工作能力和党性锻炼等方面有了进一步提高。为了加深对学习理论知识的理解和把握，我还坚持每周和同事共同学习、共同讨论、共同提高，查找自身存在的问题。通过不断学习积累，使我在思想上牢固树立公正执法，执法为民的观念，为今后做好各项公安工作打下了良好的基础。

现结合全年出入境管理工作和个人实际情况总结汇报如下：

#### 一、解放思想，增强公仆意识

我重点在开拓思想、增强意识方面进行了系统学习，根据工作特点和实际需要，我认为经济和社会的快速发展，对公安机关出入境管理部门的服务水平和工作效率提出了更高要求，公安机关出入境管理部门如何充分发挥职能作用，适应并促进经济社会发展，是我们必须时时思考的问题；如何提高科学管理和依法行政水平，是我们面临的一项迫切任务，如何充分运用科技手段提高管理水平和工作效率，是摆在我们面前的突出问题。

做为出入境管理的一名普通民警，我时刻在思想上高度重视出入境管理工作，充分认识到出入境管理工作的重要性，增强做好出入境管理工作的责任感和使命感，牢固树立文明古

国泱泱大国的国门意识，九朝古都的窗口意识，内强素质，外树形象。

随着我市经济社会的日益发展，中外人员交流日益频繁，出入境管理工作量的不断攀升，出入境管理政策的不断放宽，手续更加简化，要求我们在严格执法的同时，不但要维护好国家安全和社会稳定，还要为社会经济的发展保驾护航，通过争创文明示范窗口，争当文明服务标兵的双争活动，让我们每个民警充分认识到发展是第一要务，我们要解放思想，增强公仆意识、服务意识，提高我们服务经济社会发展的水平和效能，对清理查找出来的差距和不足，逐条逐项进行认真梳理和修订，着眼全局和长远，并结合我科工作实际制定出一批有利于服务发展的新举措，形成服务发展的长效机制，为社会发展创造良好的法制环境。

## 二、加强窗口建设，认真做好前台受理及审核工作

作为出入境管理系统的一线单位，我们直接面向社会，服务群众，服务企业，在实际工作我坚持将执政为民，服务发展与创建双争相结合，不断强化公仆意思和服务意识，切实做到了一切工作为了人民群众，依靠群众，服务人民群众，做到管理和服人性化。

在出入境日常前台受理及审核工作中，首先对于前来办事、咨询的群众，不论是否属于自己职责范围的事，我都能够热情接待，并及时说明、移交办理。其次，在工作形式上，我采取变坐堂式办事为上门主动服务。凡遇企业人员组团出游或开展商务活动的，为不影响企业正常生产，我都能够主动上门为企业提供相关的咨询解答及指导填写表格等前期办证预备工作。第三，在时效性上加强服务。对所有办证事项，明确办理期限，手续齐全、符合规定的，随到随办，一次办成，对手续不齐、需要补办的，力争第二次办成，决不让申请人往返第三次，得到了上级领导和办证群众的肯定，在人民群众中树立起了人民公安为人民的形象。

今年以来，我共受理、审核公民因私出国境申请xx人次，其中办理护照xx人次，办理港澳旅游xx人次，办理港澳其它xx人次，办理港澳定居xx人次，办理儿童专用指标xx人次，办理赴台申请xx人次。在工作中，我在强调服务的同时，坚持面见申请人制度，坚持询问制度，确保了全年受理审核工作高质量的完成，全年无一起有效投诉。

### 三、加强报备工作，提高管控能力

对法定不批准出境人员的报备制度和国家工作人员出境登记备案制度是在全面开放状态下，公安机关依法限制法定不准出境人员和特殊人群出境的最有效的手段。根据规章制度和上级领导相关指示精神，针对我市报备工作的实际，结合实际工作特点，我能够利用各种机会主动向同级的组织人事部门及辖区内国有大中企业宣传，增强他们对国家工作人员因私出国（境）登记备案工作重要性的认识，根据《关于开展清理国家工作人员办理因私出国（境）证件专项工作的意见》等相关文件规定，按照上级安排分工，我重点对辖区内的登记备案工作进行了一次全面的清理，全年上报特定身份人员xx人次，法定不批准出境人员xx人次，全年无漏报、未报或查控不及时导致法定不出境人员及特定身份人员蒙混出境现象。

### 四、强化德能勤廉，树立良好形象

公安出入境管理工作的指导思想就是要服务于改革开放和经济建设，树立出入有境，服务无境的思想理念。

做为一名出入境管理人员，我在进行业务工作的同时，也不忘严格要求自己，将自己置于群众的监督之下，时刻提醒自己要摆正位置，决不能做对不起组织和有损出入境治理科集体荣誉的事情，我始终认为，我必须加倍努力工作，才能回报领导和群众对我的信任。严格按照法律、法规办事，对违反原则的事情，不管是亲戚还是朋友，我果断不办。今年以

来，我拒吃请多次，拒贿近万元。在全年工作中也实现零违纪。一年来，我在工作中积极关心、团结同事，对有困难的同事及时提供帮助。更好的推动了出入境治理科各项工作的开展。

## 五、存在问题及下一步打算

在完成各项工作任务的同时，自身还存在一些不足，一是理论学习还不够扎实，没有再深学透上下功夫；二是党风廉政建设工作还不够深入；三是报备工作开展的还有不尽如意的地方；四是在数据上报工作中还有一定的差错率。

针对以上问题，我为明年确定了努力方向是：一是加强理论学习，进一步提高自身素质。要适应新形势下公安工作的新要求，必须要通过对国家法律、法规以及相关政策的深入学习，增强分析问题、理解问题、解决问题的实际能力，二是增强大局观念，转变工作作风，努力克服自己的消极情绪，提高工作质量和效率，积极配合领导同事们把工作做得更好。三是打牢全心全意为人民服务的思想，脚踏实地的工作。深入群众，虚心向人民群众学习，不断丰富警民关系，把为人民服务的宗旨观念落实到行动中去。