

年度融资工作计划表 年度工作计划表(汇总7篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

年度融资工作计划表 年度工作计划表篇一

组织实施“阳光采购策略”——公开透明的按采购制度程序办事，在采购前、采购中、采购后的各个环节中主动接受审计及其他部门监督。

xx年我们进一步强调采购工作透明，在采购工作中做到公开、公平、公正。不论是大宗材料、设备还是小型材料的零星采购，都尽量多的邀请相关职能部门参与。即使在时间紧，任务重的时候，也始终坚持这个原则，邀请审计部相关人员一起询比价，采购前、采购中、采购后的各个环节中主动接受审计监督。即确保工作的透明，同时保证了工程进度。

1、完善制度，职责明确，按章办事。

xx年通过组织学习《采购管理战略》和公司iso9000质量管理体系文件，通过换版之机完善了更具操作性的《材料、设备采购控制流程》、《采购及供方评价作业指导书》等采购管理制度。制度清楚，操作有据可查，为阳光采购奠定了理论基础。

2、公开公正透明，实现公开招标。

采购部按项目部和施工单位上报的采购计划公开招标，邀标单位都在三家以上，有的多达十余家，并且邀标谈质论价全

过程总工办、工程部、审计部、采购部都参与，增加阳光采购透明度，真正做到降低成本、保护公司利益。

3、采购效益全线凸现。

实施公开透明的阳光采购策略后，同等的材料设备价格东和湾比东和银都便宜了，东和春天西区比东区价格降低了3-5%。为公司节约了100多万的采购资金，直观有效地降低了材料设备采购成本。

4、监督机制基本形成。

做好价格和技术规格分离和职能定位工作，价格必须经采供部和审计部，技术必须经工程部和总工办，形成相互制衡的工作机制；防范、抑制腐败。建立材料价格信息库和材料价格监管机制，提高采购人员的自身素质和业务水平，保证货比三家，质优价廉的购买材料，减少工程成本，提高采购效率，提高企业利润。

二、围绕控制成本、采购性价比最优的产品等方面开展工作

xx年采供部继续围绕“控制成本、采购性价比最优的产品”的工作目标，要求采购人员在充分了解市场信息的基础上进行询比价，注重沟通技巧和谈判策略。要求各长期合作供应商在原东和银都、东和湾、东和春天的原价位的基础上下浮5-8个百分点(当然针对部分价格较高而又不降价的供货商我们也做了局部调整)。同时调整了部份工作程序，增加了采购复核环节，采取由采供部副经理在采购人员对材料、设备询比价的基础上进行复核，再由采供部经理进一步复核，实行了“采购部的两级价格复核机制”，然后再传送审计部复核。力求最大限度的控制成本，为公司节约每一分钱。采供人员也在每一项具体工作和每一个工作细节中得到煅练。

三、进一步加强对供应商的管理协调

xx年采供部进一步加强了对供应商管理，本着对每一位来访的供应商负责的态度，制定了《采购供应部供方信息表》，对每一位来访的供应商进行分类登记，确保了每一个供应商资料不会流失。同时也利于采供对供应商信息的掌握，从而进一步扩大了市场信息空间。建立了合格供方名录，在进行邀标报价之前，对商家进行评价和分析，合格者才能进入合格供方名录、才具有报价资格。

根据公司管理层的最新思维，公司新一代的供应商也应建立在真正的战略伙伴关系上来，甚至拿他们当自己公司的部门来看待。因为公司的成本核心竞争力的体现最主要的来自于公司所有供应商的支持力度，供应商对每家客户不同的政策特别给予我司的竞争对手的政策的好坏将直接影响到我司的成本核心竞争力的高低。房地产和建设行业是个相对特殊、独立的行业，供应商圈子相对独立，比如钢材、水泥可用供货商资源并不多。房地产企业都用着很多同样的供应商。因此采供部必须考虑怎样既能使供应商始终至终、一如既往的给予我们最优政策，又能更好的为公司营造良好的外部合作环境，使供应商能真正全心全意的为东和服务，抛弃双方的短期利益，谋求共同长期的健康发展。

四、进一步加强对材料、设备价格信息的管理

xx年采供部进一步加强了对材料、设备信息的管理，每材料设备的计划、询比价都进行了复印留底，保持了信息资料的完整，同时输入电脑保存，建立采供部材料、设备信息库，以备随时查阅、对比。

五、提高部门工作员工的业务素质 and 责任感

xx年采供部特别注重，除组织部门人员进行培训外，还注重在平时的每项具体工作和每个工作细节中不断的提高业务素质，同时反复强调采购人员的责任感，强调每个人对自己采购的材料设备负责到底，保证了对材料、设备有效的追踪。

六、20xx年将具体从以下几方面予以改进：

1、公司推行流程管理的契机，细化采购管理流程(10个)

房地产企业管理水平的差异最明显的体现在流程管理上的差异，流程管理成熟度是衡量企业是否进入规范化的主要标志，公司从规范化进入精细化管理阶段最重要的前提是建立强大的流程管理体系。抓住公司推行流程管理的契机，细化采购管理流程，从而全面提高公司采购管理水平。

2、制定采购预算与估计成本。

制定采购预算是在具体实施项目采购行为之前对项目采购成本的一种估计和预测，是对整个项目资金的一种理性的规划。它不单对项目采购资金进行了合理的配置和分发，还同时建立了一个资金的使用标准，以便对采购实施行为中的资金使用进行随时的检测与控制，确保项目资金的使用在一定的合理范围内浮动。有了采购预算的约束，能提高项目资金的使用效率，优化项目采购管理中资源的调配，查找资金使用过程中的一些例外情况，有效的控制项目资金的流向和流量，从而达到控制采购成本的目的。

3、改进供应商的选择。

在进行供应商数量的选择时既要避免单一货源，寻求多家供应，同时又要保证所选供应商承担的供应份额充足，以获取供应商的优惠政策，降低物资的价格和采购成本。这样既能保证采购物资供应的质量，又能有力的控制采购支出。

4、建立重要货物供应商信息的数据库。

以便在需要时候能随时找到相应的供应商，以及这些供应商的产品或服务的规格性能及其他方面的可靠信息。

5、建立同一类货物的价格目录。

以便采购者能进行比较和选择，充分利用竞争的办法来获得价格上的利益。

6、采购员根据图纸提前介入询价。

设计图纸出来后，采供部提前介入，争取赢得时间，降低采购成本。

在20xx年的工作中，我们部门要虚心向其它部门学习工作和管理经验，借鉴好的工作方法，努力学习业务理论知识，不断提高自身的业务素质和管理水平。使自己的全面素质再有一个新的提高。要进一步强化敬业精神，增强责任意识，提高完成工作的标准。同时我部门希望公司各个部门出新、出奇的想出不断下降成本和提高效率的方法，并不断的大胆尝试，取其精华、修改弊端。为公司在新年度的工作中再上新台阶、更上一层楼贡献出自己的力量。

年度融资工作计划表 年度工作计划表篇二

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的xx届四中全会精神，牢固树立和全面落实科学发展观，坚持以人为本的理念，突出重点，整体推进，全面履行工会各项职能，在加强党的执政能力建设中充分发挥工会作用，努力开创具有时代特征，充满活力的学校工会工作新局面。

二、主要工作：

(一)、重学习，深入贯彻xx届四中全会精神。

党的xx届四中全会全面分析了当前的形势和任务，明确提出加强党的执政能力建设是关系中国特色社会主义事业兴衰成败、关系中华民族前途命运、关系党的生死存亡和国家长治久安

的重大战略课题。作为工会组织要充分认识新时期工会工作的重要地位和作用，自觉地担负起时代赋予我们的职责，进一步增强做好工会工作的使命感和责任感。要在学校党组织的领导下，引导全镇教职工把思想和行动统一到xx届四中全会精神上来。

1、开展专题学习教育和交流。通过交流深刻领会、准确把握全会精神，把思想和行动统一到全会精神上来，把智慧和力量凝聚到团结动员广大教职工为教育事业全面发展作贡献上来。

2、开展“在加强党的执政能力建设充分发挥教育工会作用”的研讨。深刻领会和准确把握加强党的执政能力建设的指导思想、总体目标和主要任务，找准工会在加强党的执政能力建设中的切入点、结合点和着力点，不断提高新形势下做好工会工作的能力和水平。

(二)、重建设，全面推进学校政治文明。

坚持学校教代会制度，深化校务公开，实行民主管理和监督，是教育系统“发展社会主义民主政治，建设社会主义政治文明”的重要内容，也是全心全意依靠教工办学指导思想真正落实的重要保证，按照《教师法》和《教育法》的要求，坚持以扩大基层民主为重点，从机制建设入手，既重视过程，更注重实效，推动学校民主政治建设。

1、深化教代会制度建设。要求完善制度，规范操作；要强化教代会在坚持民主办学的各项改革措施制度与出台前的源头参与作用。积极探索教代会民主评议学校领导干部与组织(人事)部门考核相结合的有效机制，不断扩大教职工民主监督的参与面。

2、深化校务公开。要从学校实际出发，从教职工最为关心的问题入手，推动校务公开工作的深入开展，坚持校务公开工

作向教代会报告制度，发挥教代会在民主管理、民主监督中的作用，保障教职工对学校重大事务的知情权、参与权和监督权。今年上半年，将开展民主评议学校领导干部工作。

(三)重服务，实现教职工全面发展中做好维护。

教育改革纵深发展促进了教育资源的分配更趋合理和科学，也带来了教工观念、意识、环境、心态的变化，工会将从稳定大局出发，站在坚持改革，坚持维护的高度，心系教工，多层次、全方位的为广大教工服务。

1、坚持源头参与，从制度上保障教工合法权益。工会主席要利用参加校务会和班子会的场合，重视从源头参与有关政策，特别是涉及教工的岗位、分配等制度的制订，要积极反映教工的合理意见，维护教工合法权益。

2、广泛开展“情系教工，服务会员”活动。牢记群众利益无小事，时刻把教职工的安危冷暖挂在心上，在坚持做好送温暖活动制度化的同时，切实为教职工特别是困难教职工办实事、办好事，帮困送暖要以弱势群体为重点，要给困难教工给予特殊的关爱。

3、努力做好暑期教工的休养工作。

(四)、重提高，全面提升教师队伍整体素质。

开展“教工素质工程”，重点是以加强师德建设，提高教师整体素质。坚持从工会工作的特点出发，推进教师职业道德规范，引导广大教师爱岗敬业，为人师表，教书育人，严谨治学，与时俱进，塑造新时期人民教师的崇高形象。

1、深入开展师德建设活动。要通过各种新颖活泼、行之有效的师德建设活动，把以“诚信守法，严于律己”、为主要内容的职业道德教育活动深入持久地开展下去，通过树立典型、

表彰先进等活动，引导职业道德建设健康发展。

2、深入开展“创建学习型组织，争做科研型教工”活动。工会要围绕教育改革和发展、提高教育教学竞争力这个目标，开展画简笔画、板书比赛、以提合理化建议为主要内容的群众性竞赛活动。

3、为青年教师的成长展示风采和搭建舞台活动。要关心青年教师成长，要创造条件为青年教师的脱颖而出搭建舞台，要把提高青年教师的师德水准作为工作重点，要鼓励青年教师立足讲台，爱岗敬业。

4、开展教工读书活动。要求各教研组深入开展读好书，多读书活动，同时进行交流活动，坚持数年，必有好处。下半年我会将对教工读书活动提出深入开展的对策，年末将评出一批读书活动先进个人。

5、开展健康向上的文体活动。教工文体活动将立足小型多样、健身、健康。作为工会要积极做好丰富教职工精神生活、繁荣校园文化工作，大力开展丰富多彩的文娱活动、形式多样的健体活动和有益于身心健康的休闲娱乐活动。

(五)、重创新，加强工会自身建设。

坚持依法治会，从思想上、组织上、工作上加强自身建设，努力扩大在教工中的影响力、感召力，努力为扩大党的群众基础和阶级基础作贡献。为发挥好桥梁和纽带作用，真正履行好基本职能，必须练好内功。

1、深入开展建设“教职工之家”活动。通过创新建家思路、丰富建家内容、拓宽建家领域，开展“教职工之家”的达标活动，把建“小家”与加强学校建设、教研室建设紧密结合，不断提高“小家”建设水平，推动我校工会整体工作上水平。

2、加强工会宣传、信息工作。，各小组要积极撰写教育教学工作中心得体会，报道工会小组活动情况，积极发动会员向福田区《课改通讯》投稿。

3、切实合理收好、管好、用好工会经费。

附：xx小学20xx年工会工作要点

月份工作要点

二月

- 1、召开工会委员会议
- 2、继续做好校务公开工作
- 3、双周五下午4：20—5：00工会活动

三月

- 1、“三八”节外出活动
- 2、师徒拜师会
- 3、双周五下午4：20—5：00工会活动

四月

- 1、举行教工踏青联谊活动(结合爬山，烧烤等)
- 2、双周五下午4：20—5：00工会活动
- 3、课堂教学中的困惑与反思(沙龙的形式)
- 4、“五·一”庆祝活动

五月

- 1、组织教职工外出参观学习(三天)
- 2、举办交谊舞培训
- 3、读书交流活动
- 4、规范学校工会资料管理

六月

- 1、全校教职工羽毛球比赛(分四组进行)
- 2、举办社区校际联谊会
- 3、简笔画板书设计比赛

七至八月

- 1、期末教职工联谊会
- 2、组织教师暑假期间外出学习

九月

- 1、组织庆“教师节”活动
- 2、参加教育系统劳模报告会

十月

- 1、组织庆“国庆”登梧桐山活动
- 2、学习工会文件

3、筹备并召开第二届第二次教代会

十一月

1、开展教职工综合性体育比赛(分年级组进行)

2、教职工拖拉机比赛

十二月

1、庆祝“元旦”活动

2、举行全校教职工篮球比赛

3、工会总结工作

年度融资工作计划表 年度工作计划表篇三

20xx年度，煤矿公司将继续以科学发展观为指导，坚持安全发展理念，加强煤矿安全日常监管，以预防煤矿安全事故为工作重点，促进煤炭事业又好又快发展。现将20xx年煤矿安全生产工作计划如下。

贯彻落实区委政府和上级主管部门的有关安全生产工作精神，围绕安全中心，有针对性地提出一系列工作措施，特别突出煤矿的安全生产主体责任，抓好基层和基础工作。结合煤矿安全生产的实际，制定具体实施方案，抓好贯彻落实，推动安全生产工作再上新台阶。

(一)、完善安全监管组织、机制和保障体系

一、公司将成立区煤矿安全生产领导小组，负责煤矿安全生产工作的决策、部署和领导，研究制定安全监管计划、方案和措施，组织安全监管执法和检查督查，并实施安全考核。

二、进一步完善公司各级领导、职能部门和各岗位安全生产责任制，完善考核奖惩保障措施，公司技术人员挂钩负责煤矿日常安全监管和安全质量标准化建设工作，并进一步建立完善片区周查月检、安全隐患分级管理制度和重大隐患排查治理机制，对日常检查中发现的问题、隐患进行登记建档，严格按照定人、定措施、定时间的“三定”原则逐条督促限期整改，实行隐患整改追踪、反馈和销号制度，确保每个查及的问题和隐患落实整改到位。

(二)、积极推进安全机制、管理创新和科技进步

公司将根据矿井技术改造情况以及安全生产条件、管理水平的变化情况，开展煤矿测评分类并采取相应监管办法和措施。实行重点区域重点监控，对公司所有的煤矿进行重新模底、排查，明确受水害和火灾(自燃)威胁区域，追踪督促落实整改。全面安装使用煤矿安全监控系统，建立完善区级网络监控平台，并引进应用“煤矿安全生产风险管理系统(msrms)”□努力提高公司煤矿风险管理和安全监控科技水平。

(三)、强化煤矿企业安全生产主体责任

一、按要求配足专业技术人员，完善井下现场安全生产8小时跟班管理制度，并坚持做好周检工作，每周由矿长组织一次安全生产检查，检查覆盖率达100%，对查出的隐患进行分类定级管理，及时抓好整改，发现重大隐患立即停产停工整改。二、加强技术基础工作，每个矿井每年及时由技术负责人组织编制《矿井灾害预防和处理计划》和《煤矿应急救援预案》，每季度根据实际情况的变化及时修改和补充，并严格按照有关规定绘制完善12种与现场实际相符的图纸，用以指导矿井安全生产。三、强化法人代表和管理人员下井带班制度，公司法定代表人每月下井不少于10天，煤矿主要负责人或矿长(井长)每月下井不少于20天，矿井安全生产管理人员每月下井不少于22天。落实夜班带班和现场指挥制度，各煤矿每班至少有一名矿级管理人员带班下井，深入重点区域和

关键环节，并与工人同上班同下班，确保安全生产各项措施落实到区队和班组。

(四)、继续推进煤矿安全质量标准化建设

认真总结近年来公司煤矿安全质量标准化建设的经验与做法，查找差距和不足，按照公司煤矿安全质量标准化建设三年规划和建设方案，进一步完善激励和奖惩约束机制，形成一切利好政策向达标矿井倾斜的良好氛围。继续实行安全质量标准化工作监管责任制考核制度，安排公司所有工程技术人员分别挂钩列入安全质量标准化建设矿井，实行分类指导，加强技术管理和服服务，严格兑现奖罚，确保20xx年实现公司80%的煤矿达到安全质量标准化，有效提升煤矿安全基础水平。

(五)、加强煤矿建设项目监管

强化对公司资源整合、基建、联合改造和改建矿井的监管，严格进度和责任考核，促进安全有序施工建设，确保矿井按期完成施工任务并通过竣工验收。加强并规范资源整合项目监管指导，明确期限，全面推进施工建设进度，保证按规定期限提交竣工验收。

(六)、加强和改进安全技术管理

年度融资工作计划表 年度工作计划表篇四

xx年，在县联社的大力帮助下，我社取得了可喜的成绩。但在某些方面仍然做得不够好，现根据实际情况制定xx年工作计划。

指导思想：以党的xx大、xx届x中全会和中央经济工作会议精神为指导，坚持科学发展观，坚持开拓创新、持续健康发展的经营理念，以加快业务发展为中心，以服务“三农”为主线，以案防工作为保障，围绕县联社“支农、富民、强社”

的总体目标，大力实施精细化管理、拓展业务、确保安全的
发展战略，为社会主义新农村建设、为镇域经济快速发展做出更大的贡献。

工作目标：各项存款净增2600万元；各项贷款净增xx万元；不良贷款按五级分类下降100万元；实现总收入1800万元；四季分类较年初持平；全年不发生治安、刑事案件和重大责任安全事故。

围绕上述指导思想和工作目标责任制，为确保各项任务的圆满完成，重点抓好以下各个方面工作。

一、大力组织存款，壮大资金实力。

一是强化宣传、广泛联系。各分社(储蓄所)切实加大宣传力度，增加社会对农村信用社的认知度，拓展农村信用社的市场份额。密切社农关系，让更多的农户、居民和社会公众了解、熟悉农村信用社的各类金融产品，增强农村信用社市场竞争力。扎实开展企、事业单位业务联系会、储户座谈会，充分征求各方面的意见，不断改进工作方法，努力提高农村信用社的社会信誉。

二是优化服务，树立品牌。各分社(储蓄所)以改变服务方式，改善服务质量，提高服务效率入手，引导全社员工以优质的服务稳住老客户，吸引新客户，不断扩大吸储空间。

三是稳定储源，竞争客户。各分社(储蓄所)加强对资金市场信息的收集，充分发挥人熟、地熟、情况熟的优势，扎扎实实地做好吸储公关工作，尽可能地为黄金客户提供优质高效的服务，稳定黄金客户群体。

五是继续优化存款结构，加大对公存款组织力度，积极争取地方党政的支持，争取企事业单位到我社开户存款，大力组织低成本资金，优化存款结构，降低资金成本，促进存款快

速递增。

六是突出难点，狠抓蜀信卡存款。各分社(储蓄所)必须利用蜀信卡全省通存、全国通兑、手续费低廉的网络结算优势，向外出务工人员及家属宣传农村信用社存、贷款政策和结算知识，加大发行蜀信卡的力度，动员和组织外出务工人员储蓄，增加外出务工人员的存款份额。

七是有效利用代理业务。要通过开展的粮补、家电下乡补贴等各种代理业务来有效扩大存款来源，从多方面、多渠道加深客户对农村信用社的了解和认识，增加存款来源。

八是落实任务，严格考核。各分社(储蓄所)要层层落实组织资金任务，并坚持从严考核，激发员工内在动力。

二、拓展信贷渠道，强化贷款营销。

二是积极支持城乡一体化进程，在城市化、工业化、农业产业化中大力拓展城区业务，加大对城镇居民，国家公职人员的放贷力度，重点支持好城区个体工商户的发展，解决好城区居民就业、生活等方面的资金需求问题，支持好涉农龙头企业主发展。

三是严格执行国家的有关信贷政策，对房地产业贷款实行有保有压，对国家限制发展的产业、高耗低效项目不予支持。

四是持续开展汽车按揭贷款业务，继续摸索汽车按揭贷款的操作流程，简化不必要的操作过程，扎实做好贷前调查，严格把关贷时审查，全面落实贷后检查，严防假按揭。

五是进一步完善贷款评级授信工作。各分社要认真执行xx省农村信用社农户信用等级评定和授信管理暂行办法，扎实、准确地建立农户经济信息档案，继续打造小额农贷“黄金”品牌。在此基础上，根据县联社关于开展xx年公司类和个人

类客户评级授信工作的通知要求，认真搞好城镇居民、国家公职人员、个体经营户和法人客户的评级授信工作，完善评级授信档案，全面了解和掌握信贷市场需求，争取潜在贷款客户。

六是持续做好贷款本息核对工作，不定期地开展贷款“回头看”工作，切实做好风险防范和化解工作。

七是加强贷款动态管理，落实防范风险责任。各信贷员要认真按照贷款风险五级分类要求，切实做好新增贷款的贷前调查工作，要认真分析第一还款来源，认真预测市场风险，搜集信贷相关资料，建立风险分类工作底稿，健全风险分类台账，确保分类准确。在此基础上，严格按照动态管理的原则，实行动态调整，科学反映潜在风险。要按照五级分类管理要求，落实责任，切实防范信贷风险。

八是积极配合，有组织、有计划地搞好信用体系建设，收集资料，整理档案，认真开展信用村、信用社区的评级授信工作，形成完善的征信数据，继续打造守信光荣、失信可耻的信用氛围，为农村信用社的发展营造更加和谐的金融生态环境。

三、持续开展案防工作，全面提升社会形象

(一)加强教育，树立爱岗敬业意识。一是要加大对职工爱岗敬业意识的教育，帮助全社员工树立起忧患竞争意识，增强紧迫感和责任心，引导员工认真履行好各自的工作职责，高标准、严要求，开拓进取，爱岗敬业，努力完成各项工作任务。二是要创新思想政治工作方式，大力开展交心谈心活动，不定期地开展“家访”，了解、疏导职工的思想，帮助员工化解矛盾，多开展一些健康向上的文体活动，增进友谊，增强团队凝聚力。

(二)强化技能培训，提高队伍素质。鼓励全社职工利用业余

时间自学和参加各种形式的函授学习，鼓励全社干部员工参加从业资格和职称考试，进行分期、分批对全社员工有针对性地进行电算化知识、会计、出纳、信贷专业知识培训，特别是加强对sc6000系统操作运用□oa办公系统、信贷管理系统的操作培训。培养合规操作意识和流程操作良好习惯，促进干部管理水平和员工业务技能明显提高，着力提高员工队伍整体素质，打造知识型、技能型队伍。

(三)加强检查，确保安全。案防工作小组要定期或不定期的组织全社全员工进行法律法规学习，召开案情分析会议，进行典型案例分析；定期或不定的进行各项规章制度的检查，增加执行力，确保全社人、财、物的安全。

(三)加强班子建设，强化党建工作。按照省联社提出的“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”的四好目标，切实加强领导班子建设、党组织建设，发挥党组织的核心领导作用。

(四)加强作风建设，严肃劳动纪纪律。全社员工要把全部精力集中在业务经营发展上，反对作风不踏实、工作不严谨、不负责任的思想 and 行为，反对弄虚作假、不真实反映经营成果，加强对各项制度执行和劳动纪律遵守的检查力度，对执行不及时，执行不到位，严重违反劳动纪律的予以坚决处罚。

(五)抓好廉政建设，增强拒腐防变能力。全社干部要以身作则，起好表率，不滥用x权，不以权谋x□增强拒腐防变能力。全社员工要洁身自好，树立正确的人生观、价值观，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀。

(六)抓好各项创建活动，提升信合形象。一是增添措施巩固和保持精神文明单位称号。二是积极配合各级党政做好“环境综合治理”等各类创建活动，全面提升社会形象。

四、实行精细化管理，坚持持续可发展。

(一)有效增加收入渠道。积极拓展贷款营销渠道，有效扩大信贷规模，提高资金使用率，向规模要效益；努力加大应收未收利息清收力度。落实利息清收责任，努力提高贷款收息率和结息面，做到应收尽收，向管理要效益。积极盘活不良贷款，向质量要效益。

(二)树立核算观念，加强费用管控。各分社(储蓄所)要加强库存现金管理，做好现金预测，对超出限额现金要及时缴存，减少非生息资金占压。对各项费用，本着量入为出的原则，坚持勤俭办社的优良传统，严格控制费用支出。加大打印机等低值易耗品的日常维护，努力延长使用周期。同时，严肃财会纪律，所有收入要全部及时入账，严禁截留房租、手续费等收入、严禁私设小金库，私分收入，侵占集体利益。

(三)降低经营成本，增加中间业务收入。要积极组织活期储蓄存款、企事业单位存款，增加低成本资金比重，减少利息支出，降低经营成本；要积极开发代理业务，拓展增收渠道。按照联社要求，继续增加pos机的安装量，尽快完成自动取款机的安装，充分利用pos机与自助银行资源，增加结算手续费收入。

年度融资工作计划表 年度工作计划表篇五

学校工会将以渝水区教育工会工作为指导，紧紧围绕学校的中心工作，服务大局，突出维护，团结动员广大教职工为建设和谐校园积极作出贡献。

一、学习贯彻__届六中全会精神，大力推进和谐校园建设

学习贯彻__届六中全会精神是一项长期的政治任务，全面贯彻落实科学的发展观和进一步开展创先争优活动，紧密结合我校的工作实际，把六中全会精神贯穿到推进和谐校园建设和当前各项工作中去。

充分认识新时期工会工作的重要地位和作用，进一步增强做好工会工作责任感和使命感，充分发挥工会组织的优势；深入开展党建带工建、工建促党建，积极组织学习贯彻__届六中全会精神的报告，设论坛、学习体会交流会，坚持以人为本，完善各项管理制度，大力营造民主治校、公平正义、诚信友爱、充满活力、安定有序的良好氛围。大力打造校园环境。着力解决好教职工最关心、最直接、最现实的利益问题，确保和谐校园建设取得新成果。

二、以“创建学习型学校”建设为载体，努力提高教师整体素质。

充分发挥教育工会在围绕中心、服务大局中的作用，为全面提升教职工整体素质作出应有的贡献，一是深入开展师德师风建设，努力提高教职工整体职业道德水平，紧紧围绕“办人民满意教育，做人民满意教师”。这一主线，大力开展“敬业爱岗、明礼诚信、平等合作、勤学示教、教书育人”的师德教育实践活动，积极营造以德治校、以德育人、以德修身的良好氛围。激励教师争做“内强素质，外树形象”的楷模。二是要协助业务教导部门发挥骨干教师的教学引领作用，通过教学比武、技能竞赛和教研活动，全面提升办学品位。

三、建立健全有效的维权机制，不断深化民主管理

加强和维权机制是工会落实科学发展观，推动构建和谐校园建设的具体体现，继续抓好以推进教职工代表大会制度和校务公开制度建设为重点的维权工程，进一步提高教职工提案办理落实率，推行以无记名投票表决方式履行教职工大会审议通过权，提高教职工大会质量。不断拓展教职工大会审议通过权，提高教职工大会质量。不断拓展教职工民主参与的渠道，把深化校务公开为强化民主建设的重要切入点，进一步完善校务公开制度，认真做好民主评议校长工作和中层民主测评工作，努力营造依法治校，民主治校的浓厚氛围。坚

持依法表达和维护教职工合法权益，积极探究广大教职工的维权需求及工会组织的维权规律，在依法维护的领域、途径和方式上进行新的探索，使维权工作力度更大，措施更有力，效果更明显，突现对广大教职工政治经济、精神和文化权益的全面维护。

四、加强工会自身建设，以适应新形势新特点

切实加强工会思想建设，做好新时期教育工会工作的自觉性和积极性，提高分析问题和解决问题的能力，在工会干部中形成努力学习的风气，民主讨论的风气，团结协作的风气，认真学习工会工作理论，掌握工会工作的业务知识，依法治会。

切实加强工会的组织建设，坚决按《工会法》和《会章程》办事，增强工会活力，组织各种形式培训，逐步提高工会干部的素质，努力把工会委员会建设成政治坚定，密切联系群众的领导班子，充分发挥工会积极分子的作用，促进工会工作进一步发展。

切实加强工会的作风建设，广大工会干部要以关爱为出发点和落脚点，坚持全心全意为教职工服务的宗旨，时刻关心教职工的疾苦，热心为教职工排忧解难，努力广大教职工的积极性引导好、发挥好、保护好，进一步发挥广大工会会员的作用。

五、继续做好送温暖工程。

送温暖工程是我们联系教职工群众，关心困难教职工的有效途径，也是增强教育工会凝聚力、号召力的重要手段。工会干部首先要做到：进百家门、知百家情、解百家难。

1. 进一步落实“送温暖”六项制度；

2. 关心单亲学生和特困学生；
3. 关心外来民工子女的就读；
4. 在关心教职工生活的同时，不断提高教职工的生活质量；

六、认真做好计划生育工作

狠抓计划生育工作，认真组织育龄女教师参加每一季度的环孕检以及男老师的配偶参加环孕检，确保无一例外。没有违反计划生育的现象发生。

六、组织开展丰富多彩的文体活动，提高教师身体素质

1. 建立健全活动制度，积极开展全民健身活动。
2. 工会将加大力度投入活动设备设施的建设资金，不断提高活动质量。

活动安排：

二月：

- 1、制定工会工作计划
- 2、召开工会小组会

三月：

- 1、开展“三八”节庆祝活动。
- 2、学“雷锋、树新风”活动。

四月：

1、开展乒乓球比赛

2、协助教导处开展青年教师风采赛活动。

五月：

1、协助教导处开展青年教师风采赛活动。

2、召开工会小组长会。

六月：

1、开展庆六一国际儿童节活动

2、评选活动

3、组织审核小组进行财务审核。

七、八月：

组织教师考察学习。

九月：

1、庆祝教师节活动。

2、组织教师参加全区教职工乒乓球赛。

3、召开工会小组长会。

4、开展师德师风活动。

十月：

1、推进教职工互助保险。

2、庆祝国庆活动。

十一月：

1、协助教导处开展教学活动。

2、教代会准备工作。

3、教师活动。(待定)

4、迎接区教育局检查。

十二月：

1、召开工会小组长会。

2、召开教代会。

一月：

1、评选优秀教师。

2、组织审核小组进行财务审核。

3、开展送温暖活动。

年度融资工作计划表 年度工作计划表篇六

一、指导思想

全面贯彻党的精神，深入贯彻落实科学发展观，以安全发展为基础，以山西省煤矿“六个新标准”为准则，以安全质量标准化为抓手，以二期工程施工“一通三防”管理为重点，以隐患治理为手段，以打造“本质安全矿井”为目标，牢固树立“以人为本、安全发展”理念，深入落实“安全生产强

化年”活动，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，实现速度、质量、效益与安全的有机统一，深化班组建设，夯实安全基础，有效防范和杜绝任何事故，实现公司安全形势持续稳定健康发展。

二、20xx年安全主线

以“安全生产强化年”为主线，以严格落实三方安全责任为基础，以“通风可靠、抽采达标、监控有效、管理到位”为保障，以消灭各类安全隐患为宗旨，严格标准、规范操作，顺利推进二期矿建工程，建成口天煤矿本质安全文化雏形。

为适应当前安全发展形势，坚持“以人为本”的原则，始终把员工的生命安全和身体健康放在首位，根据相关法律法规要求，进一步完善矿级应急救援机制。

三、安全奋斗目标

- 1、坚决杜绝死亡事故、重伤控制在2人以内、轻伤控制在22人以内；
- 2、无重大机电设备事故、火灾事故和环保事故；
- 3、地面无轻伤以上事故；

四、安全工作重点及主要措施

(一)井巷工程：进、回风井底车场；三条主要岩巷(中央回风大巷、中央输送机大巷、中央辅助运输大巷)掘进；井底水仓、水泵房、变电所等主要硐室工程；三条煤巷的钻场布置及部分揭煤点抽放工程等。

(二)机电设备安装工程主要有：主斜井井筒装备安装；压风系统安装；永久通风系统和瓦斯抽放系统安装；井上下安全监控

系统安装;地面各功能建筑的设备安装工程等。

(三)地面工程:办公楼、职工公寓、联合建筑、生活污水处理站等已建项目的内部装修;洗煤厂、锅炉房、空调房、热风炉、瓦斯防治中心、风井场地基础设施建设等新开工项目。

根据20xx年工程计划,安全工作将从以下几个方面展开:

(一)进一步落实各方安全责任

1、认真贯彻落实好国家及省委省政府、集团公司对安全工作的要求□20xx年正处于公司建设的关键时期,公司与所有参与工程建设的施工、监理方签订《安全目标责任书》、《施工安全协议》,进一步落实三方安全责任、明确职责和任务,按照“大安全”要求,切实把安全工作列入日常工作议事日程,将安全工作抓实。

2、强化监督管理,严格落实各级管理人员安全责任。建设方、施工方各级领导干部要严格按照国办发□20xx□23号文件要求做好带班下井工作,发挥业务特长,抓好环节协调,将问题解决在现场。

(二)顶板管理

顶板管理:主要围绕平巷大断面硐室、车场巷道施工及过构造段等工作开展。

1、各施工地点在施工前必须编制作业规程,并按规定进行审批;特殊条件下的掘进作业必须补充制定专门的《安全技术措施》,严格执行“敲帮问顶”,迎头工作面永久支护之前加强临时支护措施,严禁空顶作业。

2、规范锚网支护工艺,加强锚杆锚索材质的技术参数检验,按规定做好锚杆拉拔力检测并做好记录,确保支护质量符合

设计标准。各施工单位要加强技能培训和岗位练兵，杜绝巷道超挖、欠挖现象，为巷道支护和工程质量创造良好条件。

3、认真做好顶板岩性观测工作。根据观测资料及顶板岩性和压力显现情况，对各个施工地点的顶板进行分类，并结合顶板的具体条件，确定相应的支护形式及支护参数。认真执行“地质预测制”和“现场鉴定制”。

(三) “一通三防”管理

主要围绕矿井通风、瓦斯防治、防灭火、综合防尘开展工作。其中瓦斯防治作为“一通三防”管理的核心，主要围绕局部通风机管理；瓦斯抽放钻场布置；穿层、顺层钻孔施工；抽放管路安装、安全监控、泵站运行、机具维护、效果检验等方面开展工作。

1、矿井通风主要围绕主、副斜井与进、回风立井贯通，临时主扇的投运，形成三进一回全风压通风系统。掘进工作面、硐室及其他地点风量、风速符合规程要求，并定期进行测风，巷道贯通前，必须提前做好调风准备工作，局部通风机必须设有风电闭锁、瓦斯电闭锁及风机开停监测装置且灵敏可靠。

2、深入贯彻《国务院办公厅转发发展改革委安全监管总局关于进一步加强煤矿瓦斯防治工作若干意见的通知》（国办发〔20xx〕26号）精神。继续完善“通风可靠、抽采达标、监控有效、管理到位”的瓦斯治理工作体系。严格落实“一通三防”安全责任，加强通风管理工作；继续深入贯彻落实两个“四位一体”综合防突措施，确保瓦斯防治工作稳步推进。

大系统改造和安全可靠运行的同时，强化现场重点作业环节的瓦斯管控，采取有效措施杜绝瓦斯超限事故。

4、进一步完善和优化瓦斯抽放监控系统，及时掌握作业现场情况，对于存在的隐患能够迅速作出处理决策，收集瓦斯参

数，定期分析，为今后工作提供可靠依据。

5、提高现场作业人员的瓦斯防治意识，掌握瓦斯灾害的现场征兆和避灾措施，提高对瓦斯灾害的应对和防范能力。

6、严格责任追究，牢固树立“超限”就是事故的理念，强化现场瓦斯管理工作。

7、定期校验各类仪器仪表，保证各类参数的准确可靠，为煤矿的安全生产提供有效的依据。

(四)防治水管理

加强地质构造的预测预报和防治水工作。一是围绕井巷施工进行探放水工作；二是围绕首采工作面进一步明确水文地质情况，探明地质构造段和含水层具体位置。

1、按照“预测预报，有掘必探，先探后掘，先治后采”的原则，采用物探先行、钻探跟进、化探验证方法，查明矿井或采区水文地质情况；对地质、水害类型等进行预测预报，提出预防和处理水害的针对性措施。

2、认真落实“防、堵、疏、排、截”五项综合治理措施。开拓巷道过导水断层、裂隙(带)、陷落柱等构造地带时，必须探水前进；如果含水丰富，应超前预注浆封堵加固，保证安全事工。

3、结合典型水害案例分析，加强对职工水害防治知识的培训和教育，提高安全生产技能和综合素质。加强应急预案的演练，提高职工应急避险能力。

(五)机电管理

机电设备管理：全年杜绝电气设备失爆事故、杜绝机电操作

事故。加强机电设备入井检查关、防爆验收关和机电设备日常防爆安全检查工作;加强日常检查维护保养力度,对机电设备进行编号管理,并保证有足够备用。

1、抓好提升、主扇、水泵、空气压缩机等大型固定设备的监管。完善制度,落实责任,确保大型固定设备安全使用(对设备所属工作进一步落实主体责任),坚决杜绝重大以上非伤亡机电事故和无计划停电事故。

2、加大机电现场管理力度,强化机电设备的性能测试、检查(修)、维护和保养,完善各种防护、保护装置,确保机电设备安全运行。加强对机电操作人员的管理和考核,把好设备入井、停送电、重物起吊、设备伤人等几个重要关口,确保机电管理到位。

(六)运输提升管理

提升运输:一是加强主副斜井轨道质量、信号系统、设施设备的监管工作,加强主斜井皮带安装期间的安全管理工作;二是立井防坠管理和进风立井改绞后的安全提升运输工作。

1、各施工单位对施工现场的运输安全管理工作负主要责任。加强对本单位所使用的运输设备、安全设施、装置、钢丝绳和轨道质量的检查、维修和管理,并建帐、立卡,做好检查记录,发现问题立即整改或汇报有关单位,确保本单位所使用和管理的运输设备、安全设施装置等始终处于良好状态,正常使用。

2、加强运输隐患排查工作。定期对各运输环节逐一进行排查,对排查出的隐患,落实整改措施、完成时间和整改负责人,并做到隐患闭合管理。

3、严格交接班制度。绞车司机、把钩工、信号工等要严格现场交接班制度,严禁脱岗串岗现象发生。

(七)火工品管理

针对井巷施工单位，严格执行火工品管理。

1、高度重视火工品安全管理工作，明确火工品监管责任，严格落实责任人。重点放在运输、储存、领退、销毁等关键环节，加强施工现场火工品使用的安全监管，将火工品管理纳入安全管理的重要内容，切实做到万无一失。

2、火药库必须实行专人管理，严格出入登记。工作人员要严格执行交接班制度，并做到日清日结，保证账、卡、物、票“四对照”。对失效的火工品要按规定程序及时进行集中销毁处理。

3、井下爆破工作必须取得特种作业操作资格证，做到持证上岗，坚严格执行“一炮三检”和“三人连锁放炮制度”。

(八)地面安全管理

各业务部门要加强对大型设备起吊、运输、安装;高层建筑、特种设备、消防、五管要害和特种作业人员持证上岗情况的管理和检查。加强地面基建施工的工程质量监管和人员安全管控，定期组织安全检查，消灭事故隐患。

(九)安全质量标准化工作

以安全质量标准化为抓手，积极开展好各专业安全质量标准化竞赛活动，充分发挥标杆引领的作用，通过抓典型、树标杆，以点带面、整体推进。各专业要坚持高起点、高标准、严要求，从源头抓起，加强过程控制，不断提升专业安全质量标准化管理水平。定期组织安全质量标准化专项检查，各施工单位要建立以工序管理、质量控制和岗位达标为一体的安全质量考核体系，实现安全质量标准化岗位、专业、企业全达标。

五、事故防御体系。

按要求逐步完善井下紧急避险系统，采取可靠有效的安全防护措施，全面提升安全保障能力。及时更新《事故应急救援预案》，有计划的组织应急救援演练，结合工程建设情况和安全工作要求，开展好专项应急救援演练，提高现场安全管控能力和应急救援水平。

六、班组队伍建设

一是加强班组长队伍建设。各施工单位负责，按照“白国周”班组管理法要求，充分发挥班组长指挥、协调、组织、控制、把关的“一岗双责”责任。

二是加强安监、瓦检队伍建设。要坚持用“三铁”精神打造高素质、高水平队伍，彻底解决安全监督检查中“严格不起来，落实不下去”的问题。要加强安检、瓦检员的管理、教育和培训，树立安全把关权威，采取有效激励机制充分发挥其现场安全监管作用，全力打造一支自身素质过硬、业务精通、纪律严明、作风硬朗、敢于负责的安检、瓦检队伍。

三是加强瓦斯抽放队伍建设。组建施工队伍，加大技术扶持，强化钻孔施工工艺研究和创新，提高现场操作技能和施工精度。四是加强施工单位各班组要积极开展班前安全讲评、班中危险防控、交接班安全确认等工作，班组长要强化现场重点工程和薄弱环节的管控，落实好各项操作规程和安全技术措施，把好指挥关，实现班组自控。

七、安全月度考评制度

1、安监部要根据作业环境和生产条件的变化，组织专业技术人员进行危险源辨识与风险评价，排列出月度内危险源处理清单，将其纳入安全技术措施中进行受控管理，并跟踪监督检查安全技术措施的现场落实情况。建立考核制度，对凡因

辨识工作的疏忽致使危险源失控及对风险控制不力导致发生事故，要严格追究相关业务部门及相关责任者的责任。

2、完善考评激励机制。安监部要完善安全绩效评价考核激励机制并严格考核，推进考评机制的规范运行。

八、安全培训

1、要以岗位必知必会和岗位操作技能为重点，抓好岗位技能竞赛活动，提高各工种岗位人员的现场操作技能和操作水平。党群部牵头，按照意识培植、理念渗透、环境影响、亲情感染、制度约束的总体思路，深化安全文化渗透工作，促进职工安全行为的养成。

2、大力推进从业人员“人本安全、培训教育、素质提升”工程建设，加大“管理团队、技术队伍、技能队伍”的教育培训力度，抓好“三项岗位”人员安全培训，抓好专业技术人员的素质提升和继续教育，扎实做好煤矿从业人员年度培训，鼓励从业人员自学成才、岗位成才，不断提升从业人员整体素质。

九、安全责任追究

抓住“隐患”和“行为”两个安全要素，推动安全生产平稳健康运行。

1、深化隐患排查治理工作。安监部要牵头抓好以下三项工作：

一是对重大安全隐患要严格跟踪督办，加大对二次下表和重复隐患的问责力度，对生产中出现的隐性和系统隐患要问责到业务部门；二是抓好重大危险源的建档、检测、评估、监控管理和档案更新工作，每月对登记在案的重大危险源开展一次监督检查，防止事故发生；三是开展好安全生产专项整治活

动，结合安全生产中出现的新问题，对照标准分阶段、按步骤抓好各专业的安全生产专项整治工作，对查出的问题和隐患要立即采取有效措施及时治理，形成自查自纠、持续改进的长效机制，确保整治工作取得实效。

2、规范职工安全操作行为。各施工单位要强化职工安全操作行为的规范养成和现场管控，严格执行《安全质量处罚细则》。

安监部在现场安全操作行为的监管上要保持高压严打态势，扩大安全监管范围，实现由岗位操作行为的监管向安全决策、现场指挥过程的监管。

3、依据《煤矿建设安全规范》，严格落实建设项目各方安全责任，我公司作为项目建设的组织者，各部门必须认真履行安全管理职责，承担建设方安全管理责任。施工单位对施工安全负主体责任。监理单位要认真履行监理职责，承担安全监理责任。勘察、设计等其他相关方要认真履行相应的职责，承担相应的安全责任。

十、安全文化建设

1、深化安全宣传教育工作。党群部牵头，认真总结、提炼、升华安全宣传教育方面典型做法和好的经验，将安全宣传教育融入到安全管理的全过程。一是要健全以各类宣传媒体为渠道的宣传教育体系，营造浓厚的安全氛围；二是要建立以各种安全会议和安全活动为基本形式的安全思想教育体系，灌输安全理念提升安全意识；三是要在作业环境中完善以各种警示说明标识为基本内容的警示教育体系，规范职工安全行为。

2、组织全员开展“查隐患、反‘三违’、提建议、堵漏洞”活动。各级组织要加强职工思想信息收集和动态分析，积极探索开展职工家属安全恳谈会，强化“三违”人员的人文关怀和心理疏导，解疑释惑，沟通思想，增进理解，凝聚人心。

要充分发挥舆论导向，营造和谐文化氛围。通过多种渠道关心职工生活，了解职工思想状况，丰富职工文化娱乐生活，营造浓厚的安全氛围。

开展送温暖活动，多措并举加强人文关怀。自觉落实一岗双责的要求，强化内部管控，在管好井下安全生产的同时，抓好本单位的和谐稳定工作。

“安全高于一切，一切服从安全”既是安全工作的指导思想，也是安全工作的行动纲领，各级各部门要把安全发展作为最硬的发展，把安全指标作为最硬的指标，统一思想，坚定信心，履职尽责，狠抓落实，不断强化矿井安全保障能力，全面推进我公司安全生产规范化建设。

年度融资工作计划表 年度工作计划表篇七

一、指导思想。

今年，本人在安全工作上，要以科学发展观为指导，坚持“安全第一，预防为主”，认真落实国家、集团公司、分厂、车间、班组关于安全生产工作的决策部署和工作措施，围绕车间、班组确定的安全工作目标，以控制事故为重点，以减少伤亡为目标，积极参加各项安全生产宣传教育活动，强化安全生产的源头管理，协助单位建立安全生产长效机制，推动本单位安全生产工作。

二、工作目标。

全年，本人将完成“一个目标”、突出“三个重点”、加强“三大建设”，为推动本单位安全工作作出新的贡献。

一个目标：保证全年不出任何安全事故。

三个重点：把安全学习、遵守安规、预防事故作为全年安全

工作的重点。

三大建设：一是加强安全思想建设，通过安全法规和规章制度的学习，从思想上增强安全意识；二是重视安全制度建设，严格遵守各项规章制度和操作规程，从制度上保证安全生产；三是强化安全防范能力建设，进一步学习和掌握安全管理与防范知识，增强防范意识和防范能力，确保“三不伤害”。

三、工作措施：

- 1、协助单位搞好安全工作。以高度的主人翁责任感和集体主义思想，把安全工作当成是保护国家财产和人民生命财产的大事，协助单位和同事，共同搞好本单位的安全工作，确保本单位全年安全平安稳定。
- 2、积极为安全工作献计献策。随时思考安全问题，及时查找安全隐患，针对本单位、本行业、本岗位安全工作实际，认真分析各个时期的安全形势和各个环节中存在的不安全因素，积极为安全工作中出主意，想办法，踊跃向单位和领导提出有利于安全工作的合理化建议。
- 3、加强安全知识学习。利用安全学习时间和业余时间，认真学习国家安全法规、集团公司安全文件、分厂安全规章制度和本行业本岗位安全操作规程，积极参加各项安全活动，丰富安全知识，强化安全理念。
- 4、自学遵守安全规定。在工作中，从小事做起，从我做起，时刻警钟常鸣，随时绷紧安全这根弦，严格执行各项安全规定，坚持按操作规程办事，杜绝违章作业和习惯性违章，做到“不伤害他人，不伤害自己，不被他人伤害”。
- 5、履行安全职责，强化安全责任。要结合本岗位的安全工作职责，认真细化自身工作内容，明确自己的工作责任，并通过扎实细致的工作和艰苦的努力，把本职安全工作落到实处。

安全生产，才能保证企业长时间的发展下去，这些都是每个人都明白的道理，可是在实际上工作时，很多人为了片面的追求经济利益，而不去注重安全，导致很多事故的发生，这些悲剧在中国几乎每天都有发生，这就是安全生产的永远的重要性了，我会一直的重视下去的！