

最新宿舍工作总结 宿舍管理工作总结(汇总7篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

宿舍工作总结篇一

大学生宿舍是大学生之家，是学生学习、生活、休息的场所，是提高学生思想素质的阵地。为打造学生宿舍标准化，维护宿舍楼学生的正常生活秩序，给学生创造一个优良的学习、生活环境和健康向上的精神家园，宿舍管理区成立了“自管委”。“自管委”是由学生工作干部和管理教师参与指导的大学生自律组织。我们以“自我管理、自我服务，自我教育”为口号，全心全意为同学服务。进入大学，我很荣幸被二幢的社区管理教师评为五楼的楼层长，成为自管委成员之一。两年来，自我学到了许多知识，也积累了一些实践经验和处事本事。被教师选入自管委，就意识到自我的职责，严格要求自我，做好自我份内的事情。两年的时间即将结束，但管理难度不小。我们自管委在宿舍管理教师的指导下，在广大同学的支持下，以创立“健康、卫生、舒适、礼貌”的宿舍环境为目标，不断务实进取，开拓创新，还是取得了可喜可贺的成绩。在为期两年的工作中，有好的地方，也有不足之处，以下是我对这两年工作的一个总结。

1、卫生检查方面：作为五楼的楼层长，我不定期的抽查本楼寝室的卫生。对打扫的干净的宿舍给予表扬，对打扫不认真的宿舍指出她们的不足之处。将我们五楼整体打造成一个干净、舒适的家园。

2、安全工作方面：认真宣传防盗、防火和安全用电的相关知识，加强同学们的安全意识，并加大对私拉电线和db现象的检查力度。在大一下学期，我们全体自管委在教师的指导下，进取配合学校在宿舍区进行的“消防安全知识演练”并参加了学校组织的“宿舍消防知识竞赛”等。

3、寝室夜访方面：利用下晚自习后和熄灯前的时间，深入寝室，与同学们沟通交流。帮她们解决她们在生活和学习方面遇到的困扰，并毫无保留的跟她们分享我的生活、学习经验。

4、各种知识宣传方面：到每个宿舍宣传艾滋病的相关知识，让同学们正确的认识艾滋病的传播途径；由于近期我市缺水严重，我们自管委到各个宿舍号召大家一齐节俭用水；我们每个学期对各个宿舍进行一至两次的防骗知识宣传等。

5、开会方面：我们自管委实行不定期开会，及时总结工作、布置任务，肯定优点，指出不足，明确今后工作重点，提高自管委工作水平，加强我们的团结意识。

1、省级标准化公寓

省级标准化宿舍评估期间，全体自管委成员在教师的领导下进取配合做好了迎接准备。同时，各个宿舍也极力的配合我们的工作，宿舍的美化绿化和宿舍制度文化都做到了位，为学校评估成功贡献了应尽的一份力。

2、礼貌宿舍、优秀宿舍评比

为了使同学们养成良好的生活习惯，我校制定了优秀宿舍和礼貌宿舍的评定。每个宿舍都创先争优，宿舍内务卫生在必须程度上得到提高。

3、宿舍才艺大赛

在这个活动中，我们自管委到各个宿舍大力宣传，鼓励她们发挥自我的优势，调动各宿舍成员的参赛进取性，为我们二幢争取荣誉。

4、开放的活动室

我们二幢四楼大厅是一个开放的活动室，在那里我们能够下象棋、围棋、玻璃跳子棋等等，享受紧张学习之余的放松。最可贵的是我们能够在那里看新闻，了解一些课本里没有的知识和国家时事等。

在过去的工作当中，即有值得我们骄傲的方面和成功的经验，同样也存在着一些不足之处和要改善的地方。

- 1、防火、防盗方面还存在疏漏和隐患。
- 2、就五楼而言，曾出现了人不在宿舍，水开着的浪费现象。
- 3、在卫生方面，部分宿舍未到达标准。
- 4、在宿舍区防震方面的知识未得到大力宣传。

- 1、进一步加大防火、防盗、防震的宣传力度，及时发现问题、解决问题，努力消除一切安全隐患。
- 2、加强自管委的团队建设，并改善工作方式，把宿舍管理和宿舍礼貌结合起来，提高同学们的综合素养。
- 3、举办更多的社区活动，丰富同学们的生活，提高同学们的自主意识和安全意识。

在今后的工作中，我相信我们自管委会更加认真、努力，发扬吃苦耐劳、甘于奉献的精神，更好的为教师和同学服务！与我们二幢的全体舍员和教师一齐共创安全、礼貌、和谐的学习生活环境。

宿舍工作总结篇二

本学期，我继续担任初中部宿舍管理工作。因为以前有这一方面的工作经验，所以在过去的这一学期里我继续坚持自己的宿舍管理理念，至今为止总体情况比较稳定。取得的成绩和主要问题主要包括以下几个方面。

一、提高公寓教师的整体素质，打造合格的为学生服务的团队。根据现状我最先解决的是我们的公寓教师的整体的素质的问题，多次开展培训会，主要强调教师的服务意识、安全意识、教育意识。

服务意识是我们的建校的根本，所以让公寓教师提高对学生的服务意识，是提高公寓整体水平的根本。全体宿管教师本着服务第一的理念去做事。

安全意识是我们学校生存的关键，我们必须保证学生在校的安全，所以每位公寓教师必须有很强的安全意识，特别是安全防范意识。宿管教师在日常的管理和检查中，树立很强的安全意识，把发现安全隐患放到第一位。

教育意识让我们的公寓教师了解到我们同样肩负着教育学生的任务，学生的日常行为等方面的养成教育我们还是起到主要的作用，所以每个人都要以一个教师的身份来衡量自己。

这是本学期我对公寓教师的培训的主要内容，总体来说我们还是有很大的进步但是距离我们的目标还是很远的，但是我们还会不断地努力的。

二、建立健全宿舍的各项规章制度。用较短的时间建立健全宿舍的各项制度，包括学生的宿舍的卫生纪律和公寓教师的要求，以及宿舍的各种应急预案等。让一切都做到有规可依。制度是对学生和公寓教师的一种约束，是宿舍工作顺利进行的保障，所以任何人，不论是教师还是学生都要按照规定办

事。让学生以最快的速度适应宿舍的各种制度，保证宿舍的工作良性循环。

三、开展了“爱舍如家”活动。

开学初开展了各宿舍的“爱舍如家”活动，活动的主旨在于环境育人，同时学部对洗漱间和楼道进行了布置主要以警示和爱心提示为主。让学生在回到宿舍后找到回家的感觉，让家的温馨，感染每个学生，使学生可以休息好，同时减少在宿舍发生问题的可能性。这一活动还是起到了很大的作用，学生的各个方面明显有所改观，特别是学生的日常生活的习惯的养成。

四、有针对性的抓学生的问题。

短时间了解学生的基本情况，让公寓教师分楼层的排查，对问题比较大的学生采取单独教育的方式，让学生理解宿舍的制度，说明学校宿舍制度的重要性，结合学生的本身的情况和家庭情况对学生进行教育。做到制度与亲情结合的方法，去约束学生、感化学生。实行后取得了较好的效果。很多学生都有了很大的进步。

五、加强学生的养成教育

我们的养成教育主要是从卫生入手，这半年里我们对卫生常抓不懈，并取得小的提高。从卫生上让学生养成好的习惯，对其他方面的教育起到了积极地作用。

今后我们还会以提高卫生标准为起点，达到养成教育的目的。我们宿管教师的任务就是学生的日常行为的小事都要进行耐心的教育，让学生慢慢的学会尊敬你，让我们的宿管形象提高。

一、公寓教师的整体素质不高，轮换率高，虽然这半年来有

所提高但是还要继续努力加强公寓教师的队伍建设。

二、对学生的养成教育做的不够，主要是因为教师与学生接触的时间较少，没有太多的时间进行教育，所以言语性的教育在宿舍很少。养成教育的效果不好。

三、公寓教师和学生们的安全意识还是不是很强。很多危险的预见性老师和学生都没有意识到。以后的工作要作为重点来抓。

虽然宿舍现在的情况较为稳定，通过工作发现自己的思想更新不够对宿舍的发展认识不够。在以后的工作中不能停留在现在的状况，需要发展、进步！

宿舍工作总结篇三

新学年里，在两院合并的喜庆气氛中，我们很荣幸能成为宿管会一员。在学院领导和后勤的支持、关心下，在新学期里我们宿管会成立以来，我们宿管会在学院后勤指导下开展了一系工作，在院领导和生活辅导员协助下，努力引导宿管会成员不断学习，给公寓学生做思想工作，得到院领导和生活辅导员的认可，现将我们宿管会在这一个多月的学习、工作总结如下：

一、加强学习，提高自身素质修养

1、作为我们宿管会这一块，首先要各成员学习宿舍管理规定，仅有提高自身修养，从自身行为做起，才能有资格去管理学生。

2、因为我们宿管会工作时间比较特殊，不像团委以及学生会是利用白天时间工作，我们宿管会工作时间都是在晚上别人休息的时候工作，工作比较辛苦，宿管会成员在工作中难免出现情绪波动，这就让我们生活辅导员以及常委副主任不断

的给大家做思想工作。

3、在宿管会成立以来，我们常务副主任不断深入办公室和领导讨论工作上的细节问题，也和宿舍学生相互交流，逐步了解学生的生活问题以及思想动态，有利于宿管会在今后开展工作。

4、我们平时以高标准严格要求自我，工作学习用心进取，倡导求实精神，不要认为个别学生捉住我们平时工作出现管理的错误，不要为了受到影响就对工作的不用心性，要用实际状况地协调心理压力，做好个人思想问题。

二、踏实认真工作，用心努力创新

1、在工作中，难免会遇到这样那样的问题，有时还会得罪人，受到学生的威胁。可是只要我们踏实认真工作，有理可说，慢慢做好学生思想工作，这样我们的工作才能顺利进行。

2、在宿管会成立以来，我们坚持执行值班制度以及考勤制度，做到职责到位。也坚持每周给各部门部长开例会，每两周全体成员开例会，讨论工作中所遇到问题，以及工作分配出现的漏洞，也能得到及时解决，不断为求创新让各部门做到“人人有事干、事事有人干”，从细节上做到分工明确，让每位成员在工作当中得到锻炼。

4、经过一个多月的辛苦工作，此刻宿管会基本走向正规化，利用空余时间跟基地宿管会进行一些友益活动，透过这样的活动，大大增强群众的凝聚力。

三、正视工作不足，努力迎头赶上

同时，在宿管会成立以来也存在不少问题，工作上的失误和不足，主要是我们对一些问题的认识不够明确，经验不足。对外宣传，工作力度不够。遇到复杂事情时，没有找到正确

的处理方法。

以上就是我们宿管会在成立以来的工作总结。如有不足，期望各位领导能及时的提示与指导。

宿舍工作总结篇四

1、改革创新，优化宿管员队伍建设。在学院领导和学生处领导的支持下，今年我们对宿管员队伍进行了大胆的创新。取消了楼道长管理制度，由科室一对一的管理。宿管员由原来的31名，管理不到3000学生。经过改革，我们学校现在有3300多名学生，现在有24名宿管员进行管理。虽说他们管理的学生增加了，管理难度和工作量也大了，但他们的收入也多了，收入增加了他们的工作积极性也上去了，他们的责任心和管理水平也相应提高了。总的来说改革创新是为了更好的发展，只有创新才能提高管理水平，才能提高责任心，才能节约成本，经过改革每年为学校节约成本近8万余元。当然了节约成本是一方面，提高管理水平才是我们改革的方向，最重要是为以后的宿管工作奠定了基础。现在看来我们宿管改革是非常成功的，宿管员的管理水平、责任心和素质都有一个质的飞跃，比以前天地之差别。当然了，一个好的管理模式必须有一个好的制度跟上去。我们相应制定了《宿管员考核细则》，对违反细则其中一条的从200元浮动工资中扣除，连续三个月扣完200元的作辞退处理。我们不仅对他们进行爱岗敬业的教育，而且多次对他们进行业务培训，以激发他们的工作热情，发挥他们的主观能动性，提高他们的管理水平和责任心。

2、改革创新，严格住宿管理。今年暑期开学我们要求宿管员在安排学生寝室的同时，并作好交费发票登记工作，住宿费交多少，学费交多少登记清楚，没有交费的不安排寝室。不象往年在学期中间还要宿管员一个一个问：“学生住宿费交了没有？发票让我看看”。并且做起来难度很大，有的学生不配合，还说：“问一次，问一次，烦不烦啊！你们三联管理这

么落后，我有没有交费你们可以到财务查啊!别再来烦我了”。今年暑期开学改变了这种情况，并且谁交费了没有不用在问学生本人，查看一下登记就非常清楚了，不再做重复工作，堵住了住宿费不交的漏洞。

宿舍工作总结篇五

从开幕式到闭幕式，我们在经历中成长着，相信我们从中都学到了一些东西。

开幕式、闭幕式钱的筹备工作是繁多、复杂的，刚开始接受陌生的工作，我们都显得茫然、不知所措，幸好在师兄师姐的指导下，我们渐渐熟悉了一些工作流程和相关环节，物资的申请、邀请函的派发、工作人员的安排等都不是我们想象中的那样简单，在工作中也经历了不少曲折。

闭幕式原本定于4月21日，我们将已写好的大部分邀请函提前两天派发出去了，单由于当天是玉树哀悼日，闭幕式则改期。我们便分工，及时通知了领导和嘉宾。虽然麻烦，单我们不曾放弃过，依然坚持了下来。我们能合理分工、相互配合，而且责任心与之前相比也增强了，能定期完成工作。接下来我们有充裕的时间准备闭幕式。为了确保“雅居设计”大赛获奖者能参与我们的闭幕式，我们多次通知他们，并问及他们的联系方式，这给我们在闭幕式当晚的工作带来了便利。

在闭幕式上我们能坚守各自的.岗位，恪守各自的职责，单由于我们衔接不够，应变能力和应变措施不够，做事不够细心谨慎，想问题不够周全到位，而出现了一些差错，在此之后我们都能自我反省并说出自己的不足之处和改进方法。有句话说的好，“计划赶不上变化”，事事都在变化更新中，相信我们的思维也能随之变化。

在第四节宿舍文化节中，我们学会了坚持，不轻言放弃，相互扶持，相互配合，携手努力将工作做好!我们在工作中增

进了彼此间的感情，珍惜彼此间那份珍贵的友谊！希望在日后的工作中我们继续奋进，尽量达到工作上的默契。

院宿舍管理委员会秘书处

20xx年5月19日

宿舍工作总结篇六

自从xx年11月24日被安排到2栋宿舍楼当宿舍管理员以来，我已经在这里工作有60天了。经过这段时间的工作，我认识到做宿舍管理的的发展空间还是很大的。

在过去的一年中，我作为员工公寓的一名管理员，在公司后勤的领导下。

在“一切为了员工，为了一切员工，为了员工的一切”宗旨的指引下，我这两个月在宿舍管理上取得了开小的成绩，当然也存在着许多需要改进的问题，下面是我将全面做出试用期的工作总结。

首先，对于工作，我认真做好日常的值班管理、门禁管理、钥匙管理、药品使用登记管理、宿舍生活秩序管理、资产管理和宿舍管理、维修投递等服务工作，保障宿舍区住宿生活秩序正常，为员工提供了良好的住宿生活条件。上班，我一如既往做好工作文档里员工调出调入的登记工作，详细了解和排查每个宿舍的入住情况。这段时间下来，我对员工都有了大至的了解，为以后的管理工作打下了良好的基础。

另外，由于我目前在员工公寓楼工作时间开是很长，因此以后我会花更多的时间来和员工相互了解，不他们搭建良好的关系，让我今后工作也比较得心应手，更加的团结和谐。

其次，当有员工报修，我认真做好员工报修登记及申请报修

事务，然后及时通知后勤维修组的师傅，时时刻刻跟进维修进度，并记录在工作表里。保障公寓水电设施使用、运转良好，尽量满足员工们的住宿生活需要。

当然，我也都是当日工作当日完成。

再次，我协助好保卫处做好员工宿舍区的安全保卫工作，做好安全教育和宣传工作，加强了值班管理和巡查，做好了宿舍区视频监控系统的日常管理工作，维护宿舍区的安全、稳定。当我值夜班时，我会按时做好宿舍日报表，及时注销离职人员和退房员工的门禁，去各个楼层巡查签到。

每当遇到一些违反了公司章程问题，我都按公司的规定在记录表上登记，并适当询问事情的来龙去脉，耐心地教育他们。

每周，我们都会进行整个宿舍5s检查工作，尽管部分员工对此颇有些异议，但这样的确有助于员工良好的生活及良好习惯的养成。有助于提升寝室整体精神风貌。它一方面有助于我们了解整个宿舍的整体情况，另一方面也可以及时发现宿舍里存在的一些安全隐患，从而即时得到解决。为了规范整个宿舍5s普查工作，我们与门印发了《5s评分标准》，给每一间宿舍进行评分，对每次检查出来5s最差寝室我们进行了整个厂区批评通报并将批评通报结果发至各工厂厂办和在宿舍宣传栏张贴。对于5s优秀宿舍我们对其进行表扬嘉奖并发放小礼品。为了整个宿舍人生及财物安全工作，我们还与门印发了《安全检查表》。对于每次排查出来藏有管制刀具、私自拉网线、藏有电磁炉、电吹风等大功率电器的寝室，我们进行了整个厂区批评通报并将批评通报结果发至各工厂厂办和在宿舍宣传栏张贴。

在这里我学会了制作各类表格，排5s值日表及汇总，学会了函数的应用。学会了门禁注册/注销及异常处理，学会了批量分配员工住宿，学会了刷墙，还学会了一些简单维修、更重要的我学会怎样不这么多同事和谐共处。其实这些还进进开

够。需要的不仅仅是这样，对自己的要求对自己的目标。当然，在工作中，还存在着一些问题，比如对员工的卫生宣导、安全宣导应常抓不懈，科学管理、规范管理还不够深入等。这些我在今后的工作中我一定会高度重视，争取早日克服和完善后续的工作！总之，随着公司不断成长，制度也在不断的完善不创新，在公寓管理方面必然会遇到新的挑战，但我坚信在公司领导的带领下，我将会做的更好。

宿舍工作总结篇七

岁月不待人，逝者如斯夫。XX—XX学年已过去，新的学年又要来临。在当宿管委员已有一年了，虽然时间较短，做工作不多，但回顾过去，明确成绩，找出不足，对今后工作还是大有好处。下面我就自我总结一下情况，谈点粗浅认识和体会。

要提高工作水平，就要善于学习，学习我校宿舍管理的规章制度。我经历了三个阶段：一是初步学习。熟悉地阅读学校所发的一些规章和制度，但这仅是初步的，“师傅领进门，修行在个人”，要掌握这些内容，还有进一步学习的必要。二是深入学习。熟悉掌握政策规定是做好宿管员工作的保证。三是结合实践学习。我一踏入工作岗位，就按上级对宿管员的要求去做，注意自身形象。对工作认真负责，热心为学生服务，引导教育，又大胆管理，履行宿管员工作职责，有了较快的进步，水平也有了提高。这是我学习和实践的结果。

宿管委员无大事，做好工作，按规定办，就能把事情办好。这里重要的是能力。增强工作的能力。这体现宿管委员要完成日常工作任务。我对寝室里的同学是既服务又管理，即引导说服又批评教育，光管理不进行思想教育行不通，光教育不管理管不好。我在工作中坚持大胆管理又耐心说服教育，把二者紧密结合。具体做到“四勤”：“嘴勤、手勤、脑勤、腿勤”。“嘴勤”，对学生的问题尽力帮助解决，该提醒的及时提醒。自己管理自己；对个别大声喧哗不文明行为，发现一个

批评一个，决不姑息迁就。这样批评了差的，就表扬了好的。“手勤”，工作计划本不漏事项，交班清楚表扬好人好事，批评不良现象。“脑勤”，经常想一想近期的工作，加强计划性；想一想该做事，已做了什么，还需做什么，心里清楚，不忘事，不落事，使交办的事和该做的事落到实处。“腿勤”，做为一种锻炼，上、下午、晚上查房三次，有时早晨也坚持查，发现问题，及时想办法解决。防止意外事情的发生。

是坚持以“责任”之心工作。人的能力有大小，但一般来说只要有事业心责任感，就能把工作做好。做宿管委员工作也是这样。要把工作当事业干，尽到自己的责任，做到“四心”即“细心、耐心、苦心、尽心”，把工作做好。细心即是细心做工作，防止粗疏的作风。有苦心就是不怕苦累，不怕流汗，多做工作，做好工作。值班时间较长，要不怕辛劳；在冬季的早晨6时左右起床，要不怕寒冷。尽心，就是尽心尽力工作，耐得住寂寞，不图名利，尽职尽责。当日事当日毕，尽可能不给下班留下不该留的事。临时出现的事，及时处理，处理不了的报有关班干部解决。

在学校领导的支持下，我做了一些工作，取得了一定的成绩，但我知道自己工作时间短，情况还不够熟悉，经验还不丰富，作风还不够细致。在今后的工作中，要发扬成绩，克服不足，不断进取，扎实工作，争取在新的一年里能够取得更大的进步，更大的突破。

“室洁书香有梦亦有志”是我们寝室的室风。寝室是组成班级的最基本单位，是同学学习、生活、休息的重要场所。室友就是亲人，而寝室就是我们共有的家。因此，我的管理理念就是：团结一心，共同建家园。因此在大家的努力下，我们寝室在xx—xx年度下学期被评为内江师范学院四星级文明寝室。

室长作为班委干部，应该明确做室长的指导思想是“为大家服务，同时锻炼自我能力”。因此必须以身作一，起好带头

作用，协助老师管理并自觉接受室友的监督。姑且不谈号召力，寝室同学或多或少会向班干部看齐。如果室长自己尽是玩电脑，一天到晚不搞卫生，一团乱七八糟，那这样室长哪还有什么颜面去指责哪个室友的卫生没搞好。所以只有搞好自身的建设才有资格去抓别人。可能是“明星效应”嘛！

高校宿舍管理工作的内涵要随着时代的发展也应不断的更新和发展。一方面要纠正只将学生宿舍当作学生休息和学习场所的思想；一方面要把宿舍思想文明建设融入宿舍管理工作中去，使学生思想政治工作与宿舍管理、宿舍文化、宿舍生活等紧密结合，实现育人目标。负责学生日常行为和品德教育，指导学生自律组织的活动，通过说理引导、实践锻炼、熏陶感染、比较鉴别、心理咨询等多种方法来做好室友的思想政治工作。

做到“同住、知情、关心、引导”。了解室友思想动态，关心室友思想、生活；引导室友正确处理各种问题，开展经常性的思想政治工作。一方面这种情感帮助是对学生自身的，要能够自由地表达情感并有效地控制她们，对生活持乐观向上的态度。另一方面是对他人的，要善于理解接受他人的情感，互相信任并互相尊重，和他人保持一种和睦的关系。

宿舍安全问题，历来是宿舍管理的首要任务。对于宿舍管理来讲，安全重于泰山。俗话说：一把火，就能把宿舍管理工作的所有成绩烧光。事实确实这样，莫斯科友谊大学和我国某些高校都有着惨痛的教训。因此，加强宿舍的安全管理，尤其是对室友的防火安全教育和防火安全知识的宣传。

学生宿舍内务卫生、宿舍电脑使用难受监管以及宿舍内学习氛围缺乏等，已普遍成为目前高校学生宿舍的突出问题，我院学生宿舍亦然，如何加强和疏导宿舍管理的内涵建设已成为一个重要的课题。以往在宿舍管理工作中，我们更多地注重于整体的环境卫生、生活秩序和住宿纪律等，在对于宿舍内的硬措施、软文化建设还不够，要着力改善高校学生宿舍

普遍存在的问题，努力营造宿舍更加健康、整洁、舒适、文明温馨以及和谐的住宿环境。

在完成任务、取得成绩的同时，也发现了我的工作中依然存在许多不足。我更希望我的总结能起到抛砖引玉的作用，我的工作能够得到各位领导和同行更好的指教，吸取到更多更好的经验。