

领导新员工讲话后的总结词语(精选9篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

领导新员工讲话后的总结词语篇一

各位来宾、同志们、朋友们：

隆冬时节，暖意融融。今天，我们怀着无比喜悦的心情，在这里隆重举行__公路建设开工仪式。在此，我代表__县委、县人大、县政府、县政协，对工程的开工建设表示最热烈的祝贺！对长期以来关心和重视该工程项目的各级各部门表示最真诚的谢意！对参与工程建设的广大建设者们表示最诚挚的问候！对支持工程建设征地、拆迁、安置工作的信陵镇相关社区、村及广大村民表示最衷心的感谢！

__公路，西起__社区__沟，东至__社区八公里处，双向4车道，全长公里，总投资近x亿元，建设工期3年左右，是__县城继__大道、__大道之后的又一条横贯东西的重要通道，也是__县城的绕城公路，是黄土坡滑坡整体避险搬迁的重要组成部分，是连接__公路和__公路的重要交通节点，是我县乃至全州重要交通设施建设的骨干项目，也是县城区市政基础设施建设的重大项目。该工程的实施，将有效解决__境内交通瓶颈问题，缓解城区交通压力，增加县城防灾应急通道，拓展城市发展空间，提升城市化建设水平。因此，该工程的开工建设，不仅是我县乃至全州交通建设事业上的一件大喜事，也是县城广大市民和全县人民多年盼望的一件大喜事。

__公路，投资规模大，建设任务重，矛盾困难多，施工难度大，希望全县各级各部门和公路沿线各个社区、村及广大村民高度统一思想认识，服从和服务于工程建设大局，努力创造最宽松的环境，以高度的责任感和强烈的事业心，高起点、高标准、高效益、高质量地完成这一公路建设任务，使之成为凝聚人心的民心工程、造福人民的德政工程、加快发展的动力工程！百年大计，质量第一，希望项目建设指挥部及施工、监理、设计等单位本着对人民、对历史负责的精神，精心组织、精心施工、精心管理，确保工程质量、工程进度和施工安全，为工程建设顺利进行作出不懈的努力，使之成为群众满意的精品工程、质量可靠的放心工程、阳光透明的廉政工程！

最后，祝工程建设顺利，祝同志们身体健康，万事如意！谢谢大家！

领导新员工讲话后的总结词语篇二

尊敬的各位领导、同志们：

在集团公司实施主辅分离、辅业改制，加快企业发展的新形势下，__公司、__公司于金日正式创建成立了。我们和你们一样，倍感心潮澎湃、欢欣鼓舞。在此，我代表参加创立大会的各兄弟单位，对__公司、__公司的创立表示热烈的祝贺！

近年来，贵单位全体职工坚持科学的发展观，与时俱进，干事创业，各项工作都取得了优异的成绩。特别是下半年以来，把实施主辅分离辅业改制作作为推进企业发展，实现企业腾飞的历史机遇，务实拼搏，团结进取，为新公司的创立奠定了坚实的基础，也为集团公司主辅分离辅业改制工作的全面完成，作出了积极的贡献。

今天，__公司、__公司的创立，标志着企业进入了一个新的

历史发展阶段。我们坚信，在今后的发展中，新公司会继续发扬与时俱进、永攀新高、永争一流的精神，使公司步入一个健康、稳定、协调发展的新天地。在今后的工作中，我们会加强协作，认真学习你们的好经验，借鉴你们的好做法，相互支持，通力合作，干事创业拓新路，增强实力谱新篇，为集团公司实现“五年百亿”的宏伟目标和构建和谐矿区做出我们的积极贡献。

最后，祝__公司、__公司兴旺昌盛，祥瑞冲九霄、财路达五洲。祝各位领导、同志们身体健康，工作愉快，心想事成。

谢谢大家！

领导新员工讲话后的总结词语篇三

公司举行聚餐活动,在聚餐的同时,增加员工之间的感情,增强团队的凝聚力和向心力,放松一下疲惫的心情。下面是本站小编给大家整理的最新员工聚餐领导讲话稿,仅供参考。

各位女士、各位先生、各位朋友：

大家晚上好！

喜悦伴着汗水，成功伴着艰辛，遗憾激励奋斗，我们不知不觉地走进了20xx年。今晚我们欢聚在xx公司成立后的第x个年头里，我和大家的心情一样激动。

在新年来临之际，首先我谨代表xx公司向长期关心和支持公司事业发展的各级领导和社会各界朋友致以节日的问候和诚挚的祝愿！

向我们的家人和朋友拜年！我们的点滴成绩都是在家人和朋友

的帮助关怀下取得的，祝他们在新的一年里身体健康心想事成！

向辛苦了一年的全体员工将士们拜年！感谢大家在20xx年的汗水与付出。许多生产一线的员工心系大局，放弃许多节假日，夜以继日地奋战在工作岗位上，用辛勤的汗水浇铸了xx不倒的丰碑。借此机会，我向公司各条战线的员工表示亲切的慰问和由衷的感谢。

展望20xx年，公司已经站到了一个更高的平台上，新的一年，公司将持续遵循“市场营销立体推进，技术创新突飞猛进，企业管理科学严谨，体制改革循序渐进”的方针，并在去年的基础上继续深化，目的只有一个：全面提升公司的核心竞争能力。我相信20xx年是风调雨顺、五谷丰登的一年□xx公司一定会更强盛，员工的收入水平一定会上一个台阶！

全体同仁们：

大家晚上好！值此新春佳节来临之际，我谨代表公司董事会，向辛勤工作在各个岗位上的同仁们致以节日的问候和新春的祝福！并向在背后默默支持、鼓励和帮助你们的家属表示衷心的感谢！

20xx年，是公司保持良好发展势头的一年，是公司全体同仁迎接挑战、经受考验、努力克服困难、出色完成全年任务的一年□20xx年，由于天气等客观原因，导致一期工程进度缓慢，给招商和销售工作带来一定影响，但在各位的努力下也取得了相应的成绩。工程部一期工程全面竣工，二期工程开工建设，目前进入热火朝天的施工阶段，并完成2、3号楼顺利封顶；xxx对外试业；招商部完成一期国内外知名品牌入驻，期影院、超市等主力店的签约引进；销售部积极开拓，取得良好的业绩；财务部、外联部、办公室紧密配合，围绕公司各个时间节点工作目标付出了辛勤的努力。

细数过去一年公司的发展历程，公司今天取得的成绩均饱含着公司全体同仁的辛勤劳动和汗水。作为公司领导，我代表公司董事会在此衷心感谢所有同仁的付出和努力，公司的明天因你们而更加精彩辉煌！20xx年，我们的工作目标已确定，我们将面临新的任务和新的挑战。我相信：有全体员工的继续拼搏，有全体合作者的继续配合和支持，我们一定会在新的一年里开创新局面，铸造新的辉煌！

最后，祝大家在新的一年里：身体健康，合家欢乐，心想事成，马到功成！谢谢大家！

大家好！岁月如梭，一转眼，忙碌的20xx已经离我们远去，在这将近除夕，将近新春之际，我代表益家的全体股东，向各位致以节日的问候，祝大家身体健康、工作顺利、合家幸福！

过去的一年里，在各位的努力下，我们益家的事业在不断发展，12月5日我们成功地创建了龙翔店。我们益家的人员也从原来的十几人扩展到了三十多人。成为目前龙港最大的一家药房。我一直有一个想法，就是要让大家在这里快活地工作。今年我们在这方面也作了一些工作：1、强调团结。只有团结才有力量，只有团结才有好的心情，才能高效率地完成工作，许多同事在工作中能互相帮助，互相体谅，互相谦让，互相关心。在“桑美”袭击我们苍南时，许多同事以益家为重，放弃了对自己家庭的照顾，在益家整夜抗台。灾后我们的不少同事家里受到了损失，大家也能互相想办法帮助。2、强调沟通。这一年中，我们每周都能召开会议，互通信息，相互交流经验，使大家共同提高。平时我们还进行深入的个人交谈，在沟通中我们增进了了解，消除了误会，产生了灵感，改变了工作的方式方法。提高了思想认识。3、丰富了业余生活。今年我们曾组织全体女同事到寨寮溪、全体男同事到燕窠洞游玩，到卡拉ok厅唱歌，年终进行聚餐等活动，使大家感受到集体生活的快乐，给今后的生活留下了美好的回忆。4、不断改善大家的工作待遇。我们把月工作的标准时从296小时降到了266小时，取消了值夜24小时服务的规定，增加了工龄

工资。今后我们还将改变评议考核制度，真正体现“多劳多得，能者多得”的原则。要坚决改变“干多干少一个样，干好干差一个样”的局面。

我们益家在员工管理方面的指导思想就是：事业留人，待遇留人，制度留人、感情留人。我们要不断壮大益家的事业，使益家成为大家学习进步的平台，为大家提供个人发展的空间。今年我们采用了店长负责制，有四位同事能从一般的员工中脱颖而出，相信他们的管理才能也得到了锻炼，长了不少的见识与智慧。只要我们的龙翔店的生意能蒸蒸日上，我们的店长负责制这种模式就是成功的，那么我们的事业还会不断地得到发展，还会有更多的同事就可以在我们益家得到一个比较稳定的职业。

同志们，让我们齐心协力，全力以赴，一心一意把益家办成“百年老店”而努力奋斗吧！

最后，请大家举起杯，为20xx年的灿烂与辉煌，为了预祝我们事业的成功，干杯！

领导新员工讲话后的总结词语篇四

在市场经济兴盛的这个年代，企业不仅要适应现今瞬息万变的社会环境，还要应对企业之间的残酷竞争。在当下，企业竞争归根结底是人才的竞争，企业要在市场立于不败之地，只有不断提高企业员工素质和技能，才能够适应社会发展，应付新的问题，迎接新的挑战。下面就是本站小编给大家整理的酒店新员工培训会上领导讲话，仅供参考。

尊敬的各位同仁：

大家好！此刻我以酒店总经理的身份并代表公司董事长，欢迎

大家加盟到嘉兴大酒店有限责任公司，并成为其中一员！嘉兴大酒店隶属鄂尔多斯嘉兴集团，他是一家集商务、客房、餐饮于一体的准三星级酒店。酒店面积120xx平米，拥有标间、商务标间、单间、商务单间、豪华套间共133间。餐厅设有风格各异的雅间18个，其中设有情侣间、宴会厅两个，同时能容纳800余人就餐。开业以来，我们大家用辛勤的汗水、共同努力营造了一个环境优雅、安全、舒适的美好家园，酒店将实行标准化、规范化管理，为宾客提供细致、周到、快捷的优质服务。

“满意+惊喜，把服务做成标志”，这是我们酒店的服务宗旨。
“以人为本，唯人是贤”，这是我们企业用人之本。“以质为先，创新经营”，这是我们企业的经营理念 亲爱的员工们：

作为企业员工，需要了解企业文化背景，学习和掌握业务技能，遵守企业准则、规范制度、发扬企业精神，只有这样我们才能整合个人优势，发挥总体实力，铸造一个精英的酒店服务团队。因为规范化、制度化的管理，将是一切成功企业的“基石”。针对当前新员工较多，服务质量不高的问题，我们利用每天下午1-2小时，组织全员进行一次以基础知识和基本技能为主要内容的培训。为提高我们员工队伍的整体素质打好基础，以提高服务意识和服务技能为目的，适应市场发展的需求，增强酒店的竞争力和生存能力，满足服务行业对酒店提出的“为宾客提供标准化、规范化、优质化服务”要求，之所以我们组织全员为期 10天的培训。要求大家认真听讲，做好笔记，把学到的内容用到工作中去。培训不是束缚我们的绳索，而是引领我们走向成功的桥梁。

我由衷的希望能把我们的酒店创办成一个优秀的、充满活力的企业。一个温馨而又祥和的大家庭。企业为我们提供了一个很好的学习和工作环境。在这里只要勤奋、敬业、虚心好学，企业将为每一个员工提供学习、成长、晋升和发展的机会。让您的青春之花在这充满活力的大家庭里绽放，让您的人生愿望插上翅膀， 实现您的梦想。

公司必将因为您的到来而增添新的生机与活力。我们将一如既往地为您提供轻松愉快，创新发展的无限空间，任由你在这个舞台上表现自我。再有几天进入七月份了，也是我们内蒙古旅游旺季，我们要以崭新的面貌而迎接国内外游客，让我们珍惜约10天的系统培训。我相信，通过大家的共同努力，来实现我们酒店的经营目标，造就一支在市场经济汪洋大海中经得起 风浪，经得起商战考验的航母舰队。

我相信我们在公司董事长直接领导下，我们一定会取得巨大成功，但愿您们与企业共同成长，预祝您踏上成功之路，我们的 明天一定会更加灿烂辉煌和美好。

谢谢大家！

各位同仁、朋友们：

上午好！

值此时代酒店重新装修开业之际，我谨代表时代酒店董事会全体股东向新加入我公司的新员工、新朋友表示热烈的欢迎！衷心地祈盼你们为公司的发展注进新的血液和新的活力！同时我也要求你们尽快地融进到时代酒店这个团队，融进到时代精神的企业文化中！祝愿各位同仁、朋友在时代酒店举行的培训班上学有所成。借此机会我讲三点意见与大家共勉：

一：舞台与人生

管理是一种能够提高企业经济效益的资源，企业要在激烈的市场竞争中求生存和发展，除了发挥其自身外，向管理要效益也是十分重要的经济手段。企业的一切经济活动的根本出发点是不断提高企业的经济效益，而最基本的要数是人，就是在座的各位同仁，常言说志同道合，志不同而不足与谋。而要提高企业的经济效益，必须加强对企业的全方位管理，管理的对象是人，而管理者也是员工中的优秀者。我们的管

理是以人为本的，是有情管理，其实管理与被管理都是对自己的一种提高，你们在被管理中获得知识，在管理中总结经验，所以我们要解决的就是做什么、谁来做、怎么做的问题，酒店要生存发展必须要有企业规划，解决做什么的问题，酒店各部门的正常经营营运有它必然的构架，配备相应的责权利，因岗定人解决谁来做的问题，你们在各自的岗位上充分发挥自己的主观能动性处理好自己份内的工作，解决怎么做的问题，最终就出现了预期的目标与效益，就是你们的胜利。希望大家看重管理、注重效益。

三：和谐与双赢 一杯浓茶，品味人生，就成为了一种智慧：退一步海阔天空，是忍让，是宽心；知足者常乐，是平衡，是清心；滴水穿石、铁杵成针，是专心、是耐心。其实，无论这世间事物如何变化，只有这人，才是最有欣赏价值的，而欣赏出来的人性，更是永恒的。不同的茶，泡出不同的口味，溢出不同的茶香，犹如人之爱心、虚心、清心、诚心、信心、专心、耐心、宽心八种心性，蕴含人之一生的哲理。所以和谐就成了企业的最基本生产力。我们利川有句俗语叫做人上一百、种种色色，我们这么大一支员工队伍就比须加强团结建设，不论是老员工、新员工都一定要讲求团结，团结才是力量，不论是我们管理队伍或是一线员工和班组都必须注重和谐建设，不容许出现关系紧张现象，更不容许出现为了个人的恩怨而出现对酒店不利的因数。在利川以至于恩施旅游市场竞争相当激烈的今天如果不发挥我们团队的力量，我们的酒店在这个市场上就是失败，所以我们必须发挥集体的力量、发挥集体的智慧才能达到双赢。

最后预祝大家学习快乐，学业有成，身体健康，全家快乐。谢谢大家！

尊敬的董事长、各位员工：

大家好！

阳春三月，春暖花开，在这个播种理想、孕育着希望的美好季节，子昂金都国际酒店迎来了新员工酒店知识公共课培训，非常高兴我们能为着一个共同目标走到这里，那就是，打造一个同等级中最好的酒店。

那么，酒店怎样才能激烈地市场竞争中站稳脚跟、怎样才能做到最好，并取得良好地社会效益和经济效益呢？除了硬件——设施设备完好、实用之外，最重要的就是软件——酒店服务人员的基本素质及服务技能的展示。酒店开业前举行集中培训，培养具有较高素质的员工是所有酒店管理者的共识。通过培训，可以规范学员的言行举止。系统的学习和掌握各项服务技能及技巧，树立酒店服务意识及良好的职业道德风尚。

从今天开始，我们将进行理论课的培训，我们安排了酒店公共知识课、分部门专业知识理论及实际操作课。所以，请员工一定要珍惜这次难得的学习机会，通过这次培训，达到相互了解、加深感情，学习知识、提高技能的目的。

为了让这次培训达到最佳效果，我提几点要求，请各部门负责人及员工遵照执行：

一、 高度重视，积极配合

二、 认真学习、服从安排

在座的员工，大部分没有大型综合性(有客房、餐饮)酒店的工作经验，所以，在学习中，一定要做到脑勤、手勤，认真听、认真记，只有这样才能在最短的时间里学到可以在日常工作中运用的基本技能技巧。才能适应酒店对相应岗位人才的需求。才能让来酒店消费的客人乘兴而来，满意而归。(待定：为了检验员工的学习效果，酒店将于培训结束时进行综合考试考核，对于个人技术强、综合素质高考试考核成绩优秀的员工，给予免试用期，直接聘用并在培训结业的大会上

给予物质和精神奖励。对于学校态度不好，考试考核成绩较差的学员，给予补考和适当延长试用期的机会，并根据员工的培训表现、培训结果及酒店的岗位需求进行适当的岗位调整，希望员工们都能一次过关，都能做优秀学员；也希望被调整岗位的员工积极配合，服从安排。)做到到哪个岗位都能发挥自己应该发挥的作用，为酒店的发展发热发光。

员工朋友们，有大家的共同努力，有董事会的正确领导，我们有充分的理由相信，我们酒店的未来是美好而又充满希望的！

领导新员工讲话后的总结词语篇五

各位新的同仁：

大家上午好！

我是金经理. 黄金的金. 爱钱的朋友想必不陌生.

非常欢迎各位加入到威赢公司来。昨天，大家通过人事部一天的培训，对公司发展历程，企业文化，公司的管理组织框架的讲解，对厂区及生活区的参观，相信大家对威赢有了更深的认识和体会，一定能更快更好地融入到我们这个大家庭里来。

今天借这个机会我和大家更多的是分享一下我在威赢工作的感受和体会，借以给你们今后的工作提一些我的建议。

威赢是一家以人为本的公司，你们加入威赢不只是加入一个公司，而是加入一个目标. 今天的威赢已经正在走向成熟，充满了活力和朝气，目前是世界上唯一一家充满活力的高尔夫用品有限公司，新产品不断开发并得到市场认可，在未来的3-5年有独占全球业界的计划。威赢正在积极拓展中国市场，

在向一流的高尔夫公司而努力!为此我们需要一批优秀的人才去实现我们的目标。今天在座的你们尽管进威赢时间不长,可能还没有很好地体会到公司到底是个什么样的公司,不过没关系,我可用13年的成长经历并付责任的告诉大家,你们来对公司了,写信回去告诉你爸爸妈妈,我进了一家非常好的公司!

威赢是一个只要你想干,有能力干好,就会给平台,给机会的一家好企业,未来的3-5年你能不能有所建树关键在于你自己。

当然公司的责任和义务就是帮助大家一起成长,实现成人成己共创辉煌!

目前公司在积极外拓的过程中,人才是我们的核心竞争力。所以加大对人才的引进,培养和输送是公司目前的重要工作之一。对在座的各位来说,今天的培训你能感悟多少是非常重要的!

今天你们站在同一起跑线上,但试想一年二年后的今天你们中间必然有人脱颖而出,也必然会有人跟不上公司发展的步伐,大家应该了解公司有严格的管理制度,有绩效考核体系,所以大家要尽快学习,尽快适应,这对大家都是一视同仁的。

下面我对大家提一些建议:

一、主动融入,尽快适应。互相尊重,互相注重礼节,说声:早安,您好,谢谢

二、树立正确的人生观和价值观。

三、重视培训和学习

四、要有团队合作精神

五、要有一颗感恩的心。威赢五大信条，你们有时间可以多多去体会。

六，要有理想和行动

七、做人要诚信对企业要忠诚

八、人品和业绩

公司发展的空间很大，机会很多，所以大家一定要好好把握现在，我特别希望从你们中间能涌现出一批将才和帅才，让我们一起为我们的明天而努力！

领导新员工讲话后的总结词语篇六

新员工是一个公司的补充型和更新型人力资源，是公司战略实施和工作开展的重要财富。下面是本站小编给大家整理的公司领导给新员工的讲话，仅供参考。

各位同学、同志们：

大家好！首先，我代表水电三局有限公司以及全体员工，对同学们选择三局、来到公司表示热烈的欢迎！

今天是一个特别的日子，对在座的各位同学们而言，将是人生中一个重要的里程碑。我知道，此时此刻，虽然母校的嘱托还在你们的脑海里萦绕，毕业的钟声还在你们的心中回响，悠扬的《毕业歌》还在你们的耳畔回荡，但是你们已经站在了一个全新的起跑线上了。再过几天，各位同学就要奔赴各自的工作岗位。今天，借此机会来跟大家见面、交流，并与同学们共勉。从此，我们将与三局同呼吸、共命运。

每当这个时候，看到你们青春洋溢的脸庞，我的内心也很激

动，欣喜、牵挂、期待的心情交织在一起。欣喜的是你们风华正茂、意气风发、满怀豪情的来到三局，给企业带来了充满希望的新生力量；牵挂的是你们即将奔赴不同的工作岗位，能否尽快实现人生角色的转换，是否做好了充分的思想准备；期待的是你们早日成才，在岗位上建功立业。

下面，我将中国水电建设股份有限公司及我们水电三局有限公司向同学们作简要介绍，然后对接收毕业生的公司各单位提几点要求，最后对同学们提几点希望。

一、股份公司当前的形势

中国水利水电建设股份有限公司是中央管理的中国水利水电建设集团公司整体改制并控股创立的股份公司，是跨国经营的综合性大型企业，是中国规模最大、科技水平领先、最具实力、行业品牌影响力最强的水利水电建设企业。具有国家施工总承包特级企业资质、对外工程承包经营权、进出口贸易权□aaa级信用等级。

中国水利水电建设股份有限公司积极推进国际化战略，是中国水电产业“走出去”的排头兵和中国企业“走出去”的重要力量，先后在亚、非、欧、美的50多个国家和地区进行了工程承包建设和经济技术合作，拥有全球50%的水电建设市场份额。在中国对外承包工程企业中以营业额位列第4位，在全球最大225家承包商中排名第31位，“中国水电”已成为国际上水利水电建设的第一品牌和行业代表。目前，公司已形成国内水电、国内非水电、国际业务“三足鼎立”的格局，已由水利水电施工企业初步发展成为集工程承包，水电、风电等能源投资开发，国际经营及房地产开发协调发展的综合型大型跨国企业集团。

新入职员工领导讲话稿 新入职员工领导讲话稿

二、公司目前的发展情况

水电三局有限公司为中国水电建设股份有限公司的全资子公司，企业资质为水利水电工程施工总承包特级；并具有对外承包工程资质、铁道部市场交易许可证等资质。是一个跨国、跨区域、跨行业经营的特级综合性企业。

公司现有员工120xx余人，各类专业技术人员近3000余人；持证一、二级建造师252人；企业总资产25.21亿元；拥有各类大型主导施工设备近5000台套，先进的试验设备近800台套。公司下辖四个区域施工分局、四个专业施工分局、勘测设计研究院以及省级技术中心；国外工程设置国际工程部，在中东、北非、东南亚下辖六个施工项目部。

公司遵循“大集团、大土木、大市场、大品牌”的战略思想，致力于经营结构的战略性调整和转型升级，在继续保持水利水电工程施工传统优势的同时，优先发展国际市场，大力开拓基础设施业务，全面实现国内水利水电、基础设施、国际工程协调、持续、共同发展的经营格局。

三、对分局的几点要求

在座的同学们都是我们三局的新生力量，也是三局未来的技术骨干和管理人才。在此我希望公司各单位做好下面几项工作：

- 1、各单位领导要高度重视新员工的接收工作，在公司入场教育完成后，各单位要组织好新员工见面会，使新员工尽快适应新环境，尽快熟悉企业，同时要认真做好新员工的安置和分配工作。

- 2、各单位要全方位关心新员工的生活，体现企业以人为本的宗旨。对待新员工，工作上要严格要求，生活上要体现人文关怀。各单位和项目部要利用各种载体，组织开展形式多样的文体活动，丰富员工的业余生活，让新员工切实感受到企业的凝聚力。

3、各单位要关注新员工的思想动态，要充分发挥党、工、团组织的政治核心和保证作用，引导新员工树立正确的人生观、价值观；加强对新员工敬业爱岗、人生价值的主题教育。各单位和项目部领导要定期新员工沟通思想，认真倾听他们的意见，逐步引导他们为企业发展建言献策。

4、各单位要建立人才培养机制，明确培养目标，做好新老员工的“传、帮、带”工作。要加强新员工专业技术和业务素质的培养，注重拓展专业领域的相关培训，注重理论和实践的有机结合，使新员工在工作岗位上成长起来，尽快成为公司发展壮大的中坚力量。

无论是新员工还是新股东，借今天这样一个机会和大家交流三个内容

一、你们是幸运的要珍惜机会，走好未来职业发展之路面对毕业=失业的社会局面，你们无疑是幸运的，能在拿到毕业证的同时就拥有一份劳动合同和稳定的工作，一方面是你们在校期间是努力用心的，另一方面是公司的培养机制对你们的成长是有帮助的，所以才让你们走出校门的同时能拥有这样一个合适的成长、发展的机会，今天走出这个楼，外面就是无数拿着自己的简历在面试、在参加招聘会的你的同学和你的同龄人，他们焦急躁动的脸上写满了无奈，当你们能拥有一个稳定的工作时希望你们能珍惜机会。

不要轻言放弃，前几天看董道奎的日志，里面有一篇文章《毕业第五年的时候再看成功与否》，里面有几点我很认同1、人需要有一个正确的方向，向着这个正确的方向努力一定有机会达成目标，2、成功的人不是赢在起点而是赢在转折点，当你面对很多不确定因素的时候，能够把握自己、清楚定位，知道自己的梦想和目标在那里，面对每一次转折与变迁都能准确应对，最后赢的一定是你3、不能活在别人的眼里和嘴。

把命运掌握在自己的手里，很多人愿意随大溜儿，别人跳槽

他也沉不住气，别人骂这个老板不是东西他寻思寻思也真的不是玩意，这样的人不可能拥有自己正确的观点和正确的做法，而是始终生活在无比痛苦的抉择之中，所以毕业后5年的迷茫就会带来20xx年的恐慌20xx年的挣扎和一辈子的平庸，我想这不应该成为你们的追求，你们需要做的是把梦想和现实有效的结合起来，让自己稳的注走的正、长的快，这才是你们脱颖而出的最佳捷径。

二、 向公司老员工学习，敬业爱岗、踏实前行，三年来随着公司的不断发展沉淀下一批很优秀的员工，他们看到了公司经历的每一步艰难，熬过了公司最痛苦的发展初期，他们不仅仅为公司的发展做出了非常大的贡献，也在这个过程中得到了很好的历练，当他们拥有职务、股份、待遇的时候。

我想那是他们应得的，作为新员工要懂得只要你付出同样的努力，你也会在不远的将来得到你能够得到的一切，公司在机制的设置上对所有员工都是相同的，咱们公司有个非常好的文化，就是大家彼此之间真诚相待，互帮互爱我们是个和睦的大家庭。

三、 潜心学习、多多积累、厚积薄发，原来曾经和大家交流过这样的观点1-2年你们需要解决吃饭、活着的问题，技能在这个阶段是重要的，能干活是必须的，否则就会消失掉，2-3年你们需要解决定位、职位问题，这个阶段学习积累提升自己是重要的，5年内解决机会、积累、发展、创造更多价值是重要的。

这个思路在一批又一批的人员中得到验证，也就是说你5年要上升5个台阶，顺利渡过这几个台阶可以在机会条件都成熟的情况下做更大的事情，但现实是5年中大部分人还处于解决温饱问题上，咱们身边的例子就很多，工作十多年了还挣扎在怎么活着的边缘，有的人5年迈出五大步。

有的人5年上升三台阶，有的人5年还徘徊在解决吃饭的问题

上，你准备怎么办 所以在目标明确的前提下，潜心学习是无论发生什么状况都要坚持做的，向前辈学习可以让你少走弯路迅速成长，用心积累可以使你拥有良好的经验和思想，一旦机会合适、条件成熟，你一定能成就一番自己的事业。

最后，祝愿新员工顺利成长，能为公司的发展壮大做出自己的贡献祝愿新股东快快长大，公司的发展需要你们的努力，未来也需要通过你们带领新生代去共同创造美好的明天！

各位新同仁：

大家好！

很荣幸，今天管理部唐主任给了我第一次参加新员工成长座谈会的机会，让我能够近距离与你们这些优秀的新员工代表进行沟通和交流，我已经强烈地感受到了你们的渴望、激情、成熟以及阶段的收获，也通过今天对一些信息的掌握，相信会为我们部门今后新员工成长的培训工作的更好的开展拓展更宽的思路。

是人都是才！事实上无论是公司还是我本人，已经实实在在感知到了近几年我们新员工队伍的迅速成长，以及对企业发展强有力的支撑作用！20xx年仪征新区20多亿的产值，新员工的支撑作用已经远远不仅仅是半边天了！把新员工培训好，让他们得以顺利的成长！一直是贯穿我们部门工作的一条主线。结合自己的成长经历和工作感受，下面就新员工成长和被成长，谈谈自己的工作体会□

对于新员工自我成长来说，送16个字：

认识自我，

从零做起，

坚定信念，

不断超越！

也就是说，我们时刻要对自己有清醒的认识，在肯定自己取得的成绩的同时，更要不断发现自己的不足以及自己努力的方向，这样自己才能不断迈向新的台阶。不管是大专、本科，还是研究生，都要从零做起，不要把自己以前取得的成绩当成自己的包袱，工作中眼高手低，好高骛远。工作中不要老惦记着“成功”，更重要的是踏实做好每一天的工作，日积月累，你离成功的那天就越来越近了。做好一天的工作很容易，做好一年，二年。。。。。。人与人之间就大相径庭了！进步慢一点不要紧，就怕反复，潮起潮落，这对自己的成长是很不利的。逆水行舟用力撑，一篙松劲退千寻！

对于培训新员工工作来说，也归纳为16个字：

营造氛围，

打通通道，

亲情关怀，

人尽其才！

现在我们部门进厂一年的步伟以是部门安全设备员，五年的黄维已经是工段段长，三班八个班长中两年的新员工占了五个。。。。。。这还不能充分说明我们新员工得到了充分的成长和个人价值的展示吗？部门也阶段性较好地完成了公司新员工培训工作。我们部门是这样，其它部门也是如此！扬农为你们的成长搭建了广阔的舞台！

相信自己，

更相信扬农！

用心去感悟扬农文化，

更要用行动去续写扬农新的篇章！

你们已经迈出了走向成功的第一步，

相信你们的第二步。。。第n步会更加精彩！

谢谢

领导新员工讲话后的总结词语篇七

尊敬的各位领导、各位新同事们：

大家好！我是来自脬化车间的刘文宗，20xx年进厂。很高兴参加这次座谈会，非常感谢事业部领导提供的这个平台和机会，同大家见面和交流。从大家的脸上，我看到了刚毕业参加工作的自己，离开学校进入工作，意味着我们已不再是“学生”，而是“员工”，校园里的点滴生活，都已成往事，现在我们站在一个全新的平台上，未来的工作需要具备什么样的素质？怎样做一名优秀的员工？这些都是大家非常关注的吧，下面我将上班后的体会简单跟大家交流一下，希望对各位马上进入岗位的同事们有所帮助，希望能够起到抛砖引玉的作用。

上班后的体会很多，不过我觉得最重要的还是两点：

- 1、心态的转变
- 2、学习与责任心

从学校人变为社会人，或多或少都会有些不适应。大家在学校都是佼佼者，但是学生时代的辉煌只能留在无限美好的校园里，进入社会，走进企业的那一刻起，一切又归零了，在新的天地里，曾经的辉煌只能留在记忆里，新的辉煌需要我们去重新创造，去证明自己。如何做到这一点呢？我个人的觉得心态是关键。我也曾担心我是否适合这份工作，也曾经有过苦恼迷惑，经过同事的关心和自身的调整，我很快就适应新的环境，快速的融入了新的集体。让我认识到只有保持谦虚谨慎、不骄不躁的心态，保持一种空杯的心理，才能在人生道路上越走越宽。平时向师傅们虚心求教，放低姿态，虚心向老员工学习和请教，注重交流与沟通，善于吸取别人的经验。做事时谨慎小心，化工生产来不得半点马虎，再怎么小心谨慎都不为过；在取得些许成绩时不骄傲，不目空一切；在受到非议时，不急不躁，相信流言止于智者。

另外一点是加强学习，强化责任心

师焉”的求知若渴的思想，用心体会前辈的闪光点，前辈中有许多庖丁解牛般的能人，他闻一闻、摸一摸就能找出生产中的不正常之处，也许他讲不出什么大道理，但是他的经验是非常值得我们去学习的；同时在学习的过程中也要有“择其善者而从之，其不善者而改之。”的辨别能力，前辈中不排除也会有些毛病、习惯性违章的人，面对这些我们就要以合适的方式提醒，帮助他们改正，杜绝违章。

在我个人认为“提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习”，我们需要学习的东西有很多，学操作技能，学技术、学管理等等。从小事开始，日积月累，坚持“凡事多问几个为什么、凡事多积极主动、凡事多实践”努力提高个人的技术水平与综合素养。我认为基层工作是我们成长的基石，我想，对于新员工来说，学到东西和有效锻炼是非常重要的，它是职业生涯的必要积累。事业部给大家提供了非常广阔的发展空间，我们只有不断地学习，不断提高自己的综合素质，这样当机会到来后，我们才能抓住机会，

完成职业生涯的更进一步。

各位兄弟姐妹们，光学习是远远不够的，富有强烈的责任意识也是优秀员工的必备素质。我们必须对装置负责、对上级负责、对事业部负责，同时也是对自己负责。做事的过程，也是展示自我品牌与人格魅力的过程，这两年多时间是我成长、进步最快的阶段，这得益于领导的指导和各位同事慷慨帮助，不管是个人业务能力还是班组管理，都要求拥有强烈的责任心和严肃认真的工作态度，工作是细水长流，一份持久的责任心来自于对工作、对事业部强烈的热爱，来自于一种主人翁的态度。

各位新同事，我们是幸运的，事业部给了我们一个良好的发展平台，让我们能够在广阔的实践中充分学习、充分锻炼、迅速成长。我们是有朝气、有创造力的快乐集体，在这个集体里大家可以充分展示自己的聪明才智，不断吸收团队精华。大家都是有理想有抱负的有志青年，爱岗敬业、勤奋学习，成长为一名成熟、坚毅、善于思考、富有责任心的优秀员工，希望大家快乐工作，快乐生活，融入己内酰胺这个大家庭，创造成功、实现人生价值！

谢谢大家！

领导新员工讲话后的总结词语篇八

尊敬的董事长、各位员工：

大家好！

阳春三月，春暖花开，在这个播种理想、孕育着希望的美好季节，子昂金都国际酒店迎来了新员工酒店知识公共课培训，非常高兴我们能为着一个共同目标走到这里，那就是，打造一个同等级中最好的酒店。

那么，酒店怎样才能在地市场竞争中站稳脚跟、怎样才能做到最好，并取得良好地社会效益和经济效益呢?除了硬件——设施设备完好、实用之外，最重要的就是软件——酒店服务人员的基本素质及服务技能的展示。酒店开业前举行集中培训，培养具有较高素质的员工是所有酒店管理者的共识。通过培训，可以规范学员的言行举止。系统的学习和掌握各项服务技能及技巧，树立酒店服务意识及良好的职业道德风尚。

从今天开始，我们将进行理论课的培训，我们安排了酒店公共知识课、分部门专业知识理论及实际操作课。所以，请员工一定要珍惜这次难得的学习机会，通过这次培训，达到相互了解、加深感情，学习知识、提高技能的目的。

为了让这次培训达到最佳效果，我提几点要求，请各部门负责人及员工遵照执行：

一、 高度重视，积极配合

二、 认真学习、服从安排

在座的员工，大部分没有大型综合性(有客房、餐饮)酒店的工作经验，所以，在学习中，一定要做到脑勤、手勤，认真听、认真记，只有这样才能在最短的时间里学到可以在日常工作中运用的基本技能技巧。才能适应酒店对相应岗位人才的需求。才能让来酒店消费的客人乘兴而来，满意而归。(待定：为了检验员工的学习效果，酒店将于培训结束时进行综合考试考核，对于个人技术强、综合素质高考试考核成绩优秀的员工，给予免试用期，直接聘用并在培训结业的大会上给予物质和精神奖励。对于学校态度不好，考试考核成绩较差的学员，给予补考和适当延长试用期的机会，并根据员工的培训表现、培训结果及酒店的岗位需求进行适当的岗位调整，希望员工们都能一次过关，都能做优秀学员;也希望被调整岗位的员工积极配合，服从安排。)做到到哪个岗位都能发

挥自己应该发挥的作用，为酒店的发展发热发光。

员工朋友们，有大家的共同努力，有董事会的正确领导，我们有充分的理由相信，我们酒店的未来是美好而又充满希望的！

领导新员工讲话后的总结词语篇九

同志们：

在全厅上下深入学习贯彻中央一号文件，努力以优异成绩迎接建党90周年之际，今天，集团公司工会第一次会员代表大会隆重召开了，这是水投集团全体员工政治生活中的一件大事，也是一件喜事。刚才，在大家的共同努力下，大会圆满完成了各项议程，选举产生了第一届工会委员会。在此，我谨代表厅党委向集团公司全体工会会员、向第一届工会委员会全体成员表示热烈的祝贺！

工会，是我们党领导的职工自愿结合的工人阶级群众组织，是党联系职工群众的桥梁和纽带，是国家政权的重要社会支柱，是会员和职工利益的代表。它承担着动员和组织职工积极参加建设和改革，代表和组织职工参与单位民主管理，教育职工不断提高思想道德素质和科学文化素质，建设有理想、有道德、有文化、有纪律的职工队伍等任务，是推动事业发展的重要力量。水投集团工会组织的成立，说明集团公司党委充分认识到工会组织的重要作用，并希望通过工会组织，更好地团结和凝聚全体党员、干部和员工的力量，加快落实集团战略规划，加速集团发展。

集团公司成立两年多来，始终紧紧围绕满足全区经济发展对水资源的需求这一目标，团结带领全体干部职工，发扬水利人“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的优良作风，“转战”南北，奋力拼搏，继宁东、太阳山供水项目之后，又相继完成了海原新区、上海庙红墩子、同心东部综合

供水工程等项目，公司业务覆盖范围和资产规模不断扩大，各项事业取得了长足发展，受到了社会各界的广泛关注。

当前，集团公司的发展总体上还处在“爬坡”阶段，扭亏转盈的任务十分艰巨。实现这个任务，需要集团公司上上下下的共同努力，把心思统一到奋斗目标上来，把力量凝聚到加快发展上来。这也是我们新一届工会议不容辞的责任。因此，在这里我想对新一届工会委员会提几点要求或者说希望：

一要上下联动，发挥好桥梁纽带作用。要发挥好工会密切联系群众的优势，及时把公司发展的战略、决策、部署和措施传达到员工，并通过各种有效措施，努力把公司各项决策部署转化为全体员工的工作目标、工作行动和工作成果；同时，要把员工的意见、建议、呼声及时反馈给公司，帮助公司及时发现问题，促进公司及时修正各项工作措施中存在的偏差。这样，通过工会这座桥梁、这根纽带，使公司和员工紧密联系起来，形成推动公司发展的强大合力。

二要主动参与，发挥好参政议政作用。参政议政是《工会法》赋予工会组织的重要职能之一。集团公司工会要通过职工代表大会、民主管理小组、企务厂务公开、安全生产监督等多种形式和途径，主动参与到集团公司生产经营管理中来，代表全体员工履行好参与企业民主监督、民主管理的职责。同时，要指导各子公司工会组织发挥作用，积极参与子公司生产经营各项活动。

三要组织引导，发挥好员工主体作用。员工是企业的主体。新一届工会要在公司党委的领导下，将工会工作融入企业中心工作之中，以企业发展为目标，充分发挥员工的主体作用，加强员工教育，培育共同理想，并通过组织开展“创新创效创一流”、“技术改造”等各种形式的劳动竞赛、岗位比武，引导好、保护好和发挥好全体员工的积极性和创造性，为员工建功成才搭建平台，为公司发展夯实队伍，奠定基础。

四要加强服务，发挥好维权保障作用。新一届工会要把服务员工，维护员工权益作为当前加强工会组织建设的首要任务抓紧抓好。对员工的根本利益、长远利益要有全面把握，对员工的具体利益、局部利益和眼前利益也要做认真分析，要把二者紧密结合起来，分析形势，分清轻重缓急，明确工作重点，适时开展活动。要保持和发扬水利系统长期以来形成的“五必访”“八必谈”等成功作法，结合集团公司的实际，不断创新，提高服务水平，切实把关心关爱员工的各项实事办好、好事办实。

五要加强工会组织自身建设。自身建设关系到工会组织的生命力，关系到构建和谐企业。新一届工会委员会要充分认识到自身肩负的重要职责，自觉按照《公司法》、《工会法》等法律规定，妥善处理好工会与董事会、监事会、经营层之间的关系，在公司党委的领导下，把工会组织真正建设成为党组织信任、员工群众拥护的“职工之家”。新一届工会委员会成员和各级工会干部，要牢记工会组织的宗旨，自觉加强学习，钻业务、懂政策、会服务、善成事，努力为员工办好事、办实事，为努力构建和谐企业、推动公司的发展贡献自己的力量。

同志们，水投集团的未来任重而道远。我相信，有厅党委的坚强领导，集团公司工会一定能在上级工会和公司党委的领导下，充分发挥工会组织的职能作用，团结动员全体员工为加快公司发展做出新的更大贡献。也衷心祝愿集团公司全体会员、全体员工工作顺利、身体健康！

谢谢大家！