

# 基层干部违反工作纪律检讨书(优质8篇)

公司宣传语是公司向外界传达自身价值、理念和特点的一种宣传手段。宣传语应该突出公司的核心竞争优势，强调产品或服务的独特价值。不止酒店，更多的是家的温暖

## 基层干部违反工作纪律检讨书篇一

尊敬的单位领导：

本人因平时工作踏实认真，在岗时间长积累了一定的工作经验，所以近3个月来部门领导让我代理着领班的工作。但在这期间我觉得自己的工作表现和成绩不尽人意，特别是期间产生的一些基本的关于卫生质量的投诉及其它低级失误造成的错误，令我不能不做一次深刻的思考和思想上的检讨。

10月17日□hskp收到一封1002房间的客人的宾客意见书，其中有这样几句话：窗台有厚的积灰，用纸巾一擦黑黑的，希望将此处清理干净，以方便客人欣赏滨河大道的美景。看客人是颇负闲情逸致的几句话，却是将我们卫生死角存在的问题展现出来了，也将我在基层督导工作中的失职体现出来了。虽然说十楼是属于资深服务员自查自放房，我抽查。但也说明我没有掌握员工的心理动态，平时没有提高他们的自觉性。我没有理解透自身的工作性质，没掌握方法，不是查房而查房，检查卫生不是的事情。

在思想上，曾经总是站在服务员的立场上考虑问题，觉得他们，每日很辛苦而放低了自己的'验收标准，以致该做的卫生没做彻底，有的甚至没做。起初也碍于情面，不好意思去指出员工工作问题，对于员工工作中出现的问题，没有让他们自己来及时地跟进和改正，而是一手包揽，善后了。其实这种工作方式既害了自己也害了员工。害自己：没有更多的时间来做好自己的本职督导工作，害员工：因为他们不知自己

哪里做得不足而得不到改进。在这一点我要学会放手，对自己放手也是对员工放手，我放手做好自己的督导工作，让员工放手去改进自己的错误。

对于客人的投诉我没怨言，因为是我错在先而导致的结果，相反地我要感谢他的提醒，也让我警觉起来，让我更尽心的工作。退后想一下，如果他把他对我们酒店的这种印象写到网上，要是别人读到会是怎样的反响，当见闻说给身边的朋友听，那对我们酒店的声誉是多大的影响，那将对酒店的生意造成多大的损失？我真的不敢想象，也深为我工作失职给酒店带来的不利而难过。因为这是我一手造成的，以我微薄之力，这责任和后果我怎承担得起？！我深感到此时后果的严重性。也感谢领导的从轻处罚。

以后的工作我要加倍努力，绝不在会犯同样的错误，让这件事警醒了我的心：做事要有始有终，千万不能半途而废。这也让我想起部门领导经常对我们说的“xxxx”做事一定要做足，不要完成百分九十九就松懈、放弃，而因为最后的百分之一满盘皆输。所以，我也感谢这份宾客意见书，感谢客人给我的提示，也给了我一种警醒。

此致

敬礼！

检讨人□xxx

20xx年xx月xx日

## 基层干部违反工作纪律检讨书篇二

区委、区政府：

7月31日至8月1日，市作风办对我区作风建设、工作纪律情况

进行暗访，发现区行政服务中心我局窗口工作人员韩广侠上班时上网看电视，并通过《徐州夜新闻》栏目进行了曝光。这件事情的发生，是我局对工作纪律管理不到位，部分干部对自己放松要求，工作作风涣散的结果。在此，我代表区卫生局向区委、区政府作出深刻检讨。

事情发生以后，我局高度重视，当天紧急召开局党委会议，对当前我区卫生系统工作作风中存在的问题进行分析和研究。我们认为，当前，我区卫生系统个别单位和工作人员出现庸、懒、散的现象，究其原因，一是认识上不到位。对机关作风和效能建设的重要性和必要性没有统一到区委、区政府的要求上来。二是管理松懈。不能从严带队伍，不敢动真碰硬，对机关不良现象视而不见，推不开情面，做老好人，维持表面上的一团和气。三是公仆意识不强。没有真正树立全心全意为人民服务的意识，不讲组织纪律，任意放松自我，疲沓拖拉、情趣低俗、玩性较重。这些问题的存在，虽然涉及的只是少数单位和少数个人，但在群众中造成了不良的影响。

为此，我局对区行政服务中心卫生局窗口工作人员韩广侠上班时上网看电视一事在全区卫生系统内进行通报批评，对当事人给予行政警告处分。并痛定思痛，狠下决心，紧密结合作风深化年和三好一满意活动，对全区卫生系统工作纪律和工作作风进行整顿，坚决遏制我区卫生系统工作纪律涣散之风，彻底扭转工作作风不良的局面，全面提高卫生系统机关作风和行政效能建设。

一是提高思想认识。迅速召开全区卫生系统干部大会，对开展工作作风整顿进行动员部署，统一思想，深刻认识加强纪律作风建设的重要性和紧迫性。进一步理清工作思路，落实工作措施，在全系统深入开展工作纪律和工作作风整顿活动。

二是认真自查自纠。各医疗卫生单位结合自身工作实际，认真进行自查自纠，深入查找在工作纪律和工作作风方面存在的不足和问题，结合开展群众路线教育实践活动，深刻剖析

思想根源，开展批评与自我批评，制定整改措施，切实整改到位。

三是加强督导检查。区卫生局将对全区卫生系统各单位工作纪律和工作作风整顿情况进行专项督查，针对督查中暴露出的问题和薄弱环节，不断建立和完善加强工作作风和纪律作风建设的长效机制，杜绝类似问题再次发生，从而进一步转变我局干部工作作风，严肃工作纪律，提高行政效能。

文档为doc格式

## 基层干部违反工作纪律检讨书篇三

尊敬的领导：

您好！

我怀着自责、反省和感激的心情写这份检讨书，在单位3年的日子里，这里留给了我很多成长的脚印，留给了我很多感动的画面，留给了我很多悔恨的泪水，更留给了我很多从做人到做事的经验和教训。看着到现在仍然保存被正熙酒店录用的短信，回想每一次谢总对我的教导、和同事一起并肩作战的情景，心中太多怀念和回忆以及对自己犯下错误的悔恨。

作为一名管理者，部门的管理好坏，部门员工的思想好坏和自己平时的努力、付出是分不开的。在从刚刚到正熙酒店的全心投入、认真工作到现在整个部门发生的事情，以及对酒店、对其他同事造成的影响，我是付有不可推卸的责任的。经过认真、仔细的反省，我认为在以下几点是我犯下的错误：

- 1、在自己对工作的用心以及投入上面。任何一件事情，如果不全身心投入，就没有办法去做好，做人如此，做事也如此。对于自己的工作，对于酒店对我的信任、对于一个团队对我的信任，我没有把所有的心思都放在工作上，在思想上的松

懈，导致了部门管理的松懈，导致了部门业务的监督不力。

2、在作为一名管理者与员工之间扮演角色上面。作为一名管理者，应该分清自己在工作岗位上扮演的角色，认真履行自己的权利和职责，对于我来讲，一直以来对于员工，把生活和工作没有分开，过于的在乎感情，以错误的方式给予员工错误的人际关系概念。

3、在部门监管力度方面。作为一个部门经理，特别是作为酒店重要经营部门来讲，前台是有着大量现金和账务业务的部门，怎样从制度上约束员工，从业务上指导员工，通过不断的检查和复查，找出流程上存在的问题和预见可能发生的问题，是作为一个管理者必须要做和思考的事情。但是，在这点上，我没有做到认真监督、努力去寻找及发现错误和漏洞，造成酒店的损失。

检讨人：

日期：

## 基层干部违反工作纪律检讨书篇四

尊敬的领导：

您好！

期间，由于我管理失职，造成xxx违纪情况的发生。此事正值年终岁尾，各级对安全稳定工作都提出了较高的要求，我的失职直接影响了全体人员一年来在安全稳定工作方面努力取得的成果，同时也给连队抹了黑，拖了连队全面建设的后腿。我怀着无比愧疚和遗憾的心情对此事进行了深刻反省，做检查如下：

这次由于我对连队的总体管理上没有上心，使得这次在连队

中存在着违纪的现象。我对于我这次的错误与疏忽，我表示很痛心，痛心的是自己在这些方面没有监管到位，没有为连队的成员起到一个好头。我表示很难过。

1、自己思想认识不到位。一是安全发展理念树得不牢。不能正确认识安全工作贯穿始终的重要性，认为离年终没几天了，各级反复提的要求未免小题大做，嘴上说重要，抓起来次要，忙起来就不要。近期自己被线路施工，法规学习，训练预备期工作检查等事情牵涉了部分精力，在对待人员管理这个安全工作中的重中之重上却产生了放松。二是忧患意识不够强。自己认为目前连队建设形势不错，盲目乐观，对安全管理的严峻形势认识不足，特点规律把握不够、隐患苗头不能及时发现。造成了偏听偏信，缺乏应有的分析判断。

2、掌握官兵思想不够深入。对官兵的现实思想和行为表现底数不清，有问题发现不了，抓教育切不中要害、抓不住关键。同志因部队管理严格，心理觉得压抑。我对此思想毫不知情，更谈不上及时跟进做工作，导致其。这说明了连队目前的管理工作过于机械化，缺乏引导官兵对当前形势的正确认识，日常思想工作未能取得实效。

3、安全管理不严格。一是两个以外管控不力。严在位不严在外，对在外人员管理严格、秩序正规，对出差执勤、探亲休假、生病在外人员管控不严、措施不力。今年我连发生的两起违纪事件，一是，二是。作为连队管理者，自己只顾管眼前，思维狭隘，认为人员出去后都有单位负责管理，自己提提要求，按时联系就不会发生问题。正是这种心态，使我对本来可以预见并及时发现的苗头隐患丧失了基本的敏感性。二是管理工作不全面。平时对后进个人、个别人了解多、关注多，对老实听话、所谓放心人的掌握模模糊糊、若明若暗，存在管理死角和盲区。认为平时工作表现不错，为人老实，又是副班长，应该能够管好自己，所以对其过度放心，偏听偏信，不调查核实，这是导致该同志的重要原因。三是安全隐患排解不力。违纪事件发生在我营四季度安全形势分析会

议期间，我在组织召开连队安全形势分析时，对连队管理形势认识不到位，问题隐患分析不全面，错过了将问题解决在萌芽的最佳时机，导致了违纪事件的发生。

正是由于我自己思想认识的不到位，管理上的失职，造成了我连一名家庭极其困难，一贯表现良好，长期在高原默默工作的战士触碰了纪律的高压线，受到了行政处分，甚至被调离连队。在给单位荣誉抹黑的同时，也使该同志的成长进步受到了极大影响，为他原本困难的家庭加重了负担。作为连队管理的第一责任人，我不仅愧对各级首长对我的信任和关怀，更对把儿子的成长进步希望放心交到部队的战士父母感到内疚。经过认真反思，我充分认识到了自己失职的严重后果，也对自己的工作进行反省，端正了认识。

1、部队管理是一项全局性、基础性、长期性的工作，贯穿于日常工作的各个领域、各个环节。如果在长期抓、抓长期上做得不够，缺乏动态观念，把过去抓得好等同于现在抓得好，现在不出事等同于将来不出事，那么出事是必然，出问题是迟早。

2、管好部队、带好兵，是考验干部骨干责任心和能力素质的第一道关口。单位再小，人再少，管理不到位的危害也不可小视。班、排、连，建制虽小，但都是军队建设的最基本组成部分，地位特殊，责任重大，抓管理促正规保安全的意识必不可少。作为管理者，他人安全我有责并不是一句口号，若平时纵容迁就，不闻不问，对被管理者来说不仅不是关心，反而是祸害。轻则影响个人成长进步，重则影响单位全面建设。

3、管理工作无时不有、无处不在，没有淡季、旺季之分，只有全时抓，从严抓，才能常太平。基层有一种说法：年初出事，白干一年；年尾出事，一年白干。可见，一旦出问题必将对单位造成严重影响。但对于我们战士个人来说，不论什么时候出事，那影响的不仅是一年两年，严重的可能影响一

个家庭，影响自己一生。所以，不论从哪个角度，都容不得我们管理者有任何疏忽。否则，危害的将是集体和我们的战士的利益。

4、落实制度，从严管理就是对战士的最大关爱。一道规章制度就是一道防线，遵守规章制度可能麻烦多一些，自由少一点，但他可以保证战士的成长进步，保证战士的安全。在落实制度上要坚持高标准，不放松，不放宽尺度，不搞下不为例。对违反制度规定的，哪怕没酿成后果也要严肃批评和处理，以儆效尤。通过违纪一事，让我更加清醒的认识到：对单位和个人最大的负责任就是严格管理，严格要求。同志违纪所受到的严厉处理，对他本人及全体战士也是一个负责任的交代。违规处罚不留情，看似无情最有情。

感谢营党委对我的批评教育和帮带，使我充分认识到了自己管理失职的严重后果，也进一步认清了自己担负责任的重大。在这里，也向全营官兵道个歉，希望大家原谅。同时也向营党委保证，在今后的工作中，进一步加强责任心，兢兢业业干好本职工作，带领连队以更高的标准，更优异的成绩回报组织的信任和同志们的关心。

检讨人□xxx

20xx年xx月xx日

## 基层干部违反工作纪律检讨书篇五

尊敬的院领导：

事发于xxxx年xx月xx日晚，由于对新系统操作的不熟悉，致使年终医保结算工作拖沓不前，无法在正常的上班工作时间内完成。于是院领导安排我当晚加班结算x年尚未出院的医保在院病人，我加班至六点半，还剩下三个未来得及办理出院结算的医保病人，本想交代给值班人员来继续办理。奈何，

当晚值班人员也需对农合病人办理中结，顾及不暇。而我因为不必要的个人因素没有继续加班，耽误了医院的年终结算工作，致使医院的财务工作没能正常开展。对此，我的心情非常沉重和抱歉！

在自我反省的过程中，痛定思痛把犯错原因归结如下：

1、责任心不强。所谓“食君之禄，担君之忧”，作为一名收费人员，本该恪尽职守辅助财务完成医院统计工作。更要端正自身的工作态度，切忌工作上的随意性。

2、纪律性不强。要严格按照医院规章行事办事，自始至终相信“不以规矩，难成方圆”这一古训。无论做事还是做人，都要循规蹈矩。也只有循规蹈矩，方可成圆。

经过这次事情，我为我的行为感到后悔，也对收费处带来了不好的影响，为了对我的过失负责，我愿意接受该有的惩罚。通过此次教训，我将当作极其宝贵的经验财富加以吸取，并深刻铭记于心，时常警醒自己。对于今后的工作和生活，我也要放正态度，要求自己深刻反省，做事要有始有终。

真心感谢领导的教诲，希望在今后的成长过程中，能从你们身上学得到更多的智慧，能得到你们的教诲和帮助，我倍感幸运！

检讨人：

日期：

## 基层干部违反工作纪律检讨书篇六

区委、区政府：

近日，我局国库集中支付中心个别工作人员违反工作纪律被

市作风办评议员暗访发现，并在徐州电视台《徐州夜新闻》栏目予以曝光，严重损害了财政部门的良好形象，也给全区造成了不良影响。我作为区财政局局长对此负有不可推卸的责任，也深感痛心和愧疚，辜负了区委、区政府对财政部门和我本人的关心爱护，痛定思痛之余也采取了系列果断措施，及时传达领导指示精神，健全相关工作制度，狠抓工作落实，严格责任追究，确保今后不再发生类似事情。现检讨如下：

之所以发生如此严重违反工作纪律的现象，其原因有三点：一是思想认识不到位。这个问题的发生，暴露出我局个别工作人员纪律观念淡薄、工作作风不实、服务意识不强等问题，也反映出我局机关作风效能建设、政务服务水平与新形势、新任务的要求相比，仍然存在一定差距。二是工作衔接不到位。由于主要精力忙于财政收支管理，局党组对机关作风上要求的多监督检查的少，表扬鼓励的多批评处理的少，形成了在机关作风建设等方面失之于宽、失之于松，导致了工作纪律松懈等问题的产生。三是制度执行不到位。虽然制定了相关规章制度，但是在执行上存在软肋，有时没有严格按章办事，存在制度形同虚设现象。

一是8月4日上午，局党组立即召开班子会议，认真传达贯彻区作风办的处理决定，坚决拥护处理决定，分管班子成员和相关科室深刻进行检讨，明确下步整改措施，确保此类事件不再发生。二是及时召开全局干部职工大会，宣布对个别违纪人员的处理决定，给予区国库集中支付中心赵大震、韩婷婷行政警告处分、区国库集中支付中心吴银龄予以辞退。三是重申作风纪律，使财政干部职工切实增强大局意识、服务意识、责任意识，确保令行禁止，杜绝违反工作纪律现象再次发生。广大财政干部要以此为鉴，举一反三，查找在作风建设、服务意识和党风廉政建设方面存在的不足，严守工作纪律，努力树立财政人员的良好形象。

一是提高认识，加强组织领导。成立了财政局作风纪律整顿工作领导小组，由局主要领导担任组长，分管领导任副组长，

成员为局办公室主任以及各科室负责人，为强化作风纪律提供了组织保障。二是统一思想，认真做好当前各项工作。加强学习贯彻中央以及省市区的关于机关作风建设的各项规定，通过正反两方面的事例，告诫全体干部职工违反工作纪律的高压线不要碰，从而切实将区委区政府的十条禁令落实到行动中，落实到工作中。另一方面，积极稳定被处理干部的情绪，引导被处理的干部客观看待问题，振奋精神，把心思和精力集中到工作上来，以高要求和高标准严格要求自己。三是强化措施，积极建立健全制度。结合实际，加强财政干部队伍建设的具体措施和办法，建立健全机关内部管理、干部考勤、效能建设等方面的规章制度，严格财政内部的日常监督和管理，促使财政管理制度化、规范化和科学化。全面提高我区财政系统机关作风和行政效能建设。

检讨人：

日期：

## 基层干部违反工作纪律检讨书篇七

尊敬的领导：

您好！

在这里，我表达我对失职、疏于监管、对下属要求不严、对业务掌握的不精不透，并给相关当事人造成了一定损失的无比愧疚心情。首先我作为一名科长，我的职责就是贯彻执行国家、省、市、区的法律、法规和政策；并组织实施落实上级相关的法规政策，做好各项程序落实监督管理及指导工作。

近期因我们具体工作人员，因业务不熟、责任心不强，而使申报业务出了重大失误。给我们工作及当事人造成了一定的损失。

分析其原因有下面几点：

- 1、本人在思想重视此项工作，平时也很少过问；
- 2、没能及时安排必要的学习培训，而使我及我们的工作人员对业务不精甚至不透；
- 3、平时对下属要求不严，办事程序疏于监管。

对于我在工作上的管理监督失职，我觉得很大程度上是由于我的主观方面疏忽，没有很好的履行职责所致。我这样的工作错误给当事人造成了一定损失，给领导以及我们地区的工作形象上抹黑，造成的不良影响。

在此，我向当事人、领导及同志表示深深地歉意。并郑重地向你们说一句：非常抱歉，我错了！我此项工作管理监督的失职，是我工作以来这么长犯下的非常严重的错误。错误的发生，充分地说明我在思想上、政治意识上存在严重欠缺，在监管方面上存在严重疏忽，在工作上怠慢。

总而言之，我工作管理监督失职的原因种种，然而我的工作管理监督失职已是不争事实，我并不想说出其它种种缘由来掩盖我的错误。此次我这项工作管理监督失职，归根结底是我主观方面犯下的严重错误。

以后，首先我要与我们相关责任人尽全部努力，采取补救措施，全面逆补当事人的损失，其次要进一步认真总结这次事件前因后果，引以为戒，制定出有效的措施，全面完善我们的工作，坚决杜绝此类事件的再次发生。

检讨人：

日期：

# 基层干部违反工作纪律检讨书篇八

尊敬的领导：

你好。

今天在工作时我没有做好自己的工作！在线路板上写字，并被领导发现，我认真反思，为我自己的行为感到了深深的内疚和不安，在此，我谨向领导做出了深刻的检讨。

通过这件事，我感到这虽然是一件偶然发生的事，但同时，也是我对自己的工作的放松，带来的结果，经反思我觉得自己在工作责任心上仍旧非常欠缺，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心，这次的事使我不仅感到是自己耻辱。我深深的感到这种行为是一个非常不好的倾向，也是一个极为重要的苗头，如果不是领导及时发现，并要求自己深刻反省，而我还这样下去，那么后果极为严重，甚至无法想像会发生怎样的工作失误，在此我在像领导做出检讨的同时也向你们表示发自内心的感谢！总之我的行为给公司带来了不好的影响，做出了这样的行为，我的心情非常沉重和羞愧。

发生这件事，我知道无论怎样都不足以拟补我的过错，因此我不请求领导的宽恕，无论领导怎样从严从重的处分我，我都不会有任何意见，同时！我请求领导在给我一次机会，让我可以通过自己的行动来表达自己的觉醒，以加倍努力的工作来为公司的工作做出积极的贡献，请领导相信我。

望领导能念在我是初犯，我保证以后不再有类似的情况发生，我真诚地接受批评，并愿意接受处理。对于这一切我还将进一步深入总结，深刻反省，恳请领导相信我能够记取教训、改正错误！

检讨人：

日期: