

# 最新妇女主任年终总结(精选7篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 妇女主任年终总结篇一

数字是枯燥的，但最有说服力。腾冲县腾越镇玉璧村民委员会近年来的变化完全可以用数字来勾勒：一全村经济社会总收入从51190元增到56500元，农民人均纯收入由1286元增加到1547元，粮食总产从743吨增加到1050吨，达到历史最高水平，蔬菜种植和大棚蔬菜建设从原来零的突破发展到蔬菜种植面积400亩，大棚蔬菜种植面积35亩，两年来新修村社道路7条6000米，人畜饮水建设解决2906人、1217头大牲畜的吃水问题，投资23万元创办村卫生所、老年协会、绿化广场，玉璧村连续三年被上级部门评为先进单位、先进党支部。玉璧村这几年来的巨变，原因是多方面的，但重要一条是“有一个团结战斗的班子，有一个领导有方的班长”。县镇两级在评价该村工作时，一语道破了真谛。黄金强就是这个班子的成员、班长。在带领全村人民脱贫致富奔小康的道路上，留下了这样的足迹。

农业科技推广道路上，一步一个脚印

现年44岁的黄金强跑过运输、办过工厂，6年前抛弃丰厚的收入，依然回乡从事农业生产，作为一个地道的农民，黄金强深知：“连粮食都不能自给，还谈什么经济发展”。于是，他带头搞“籼改粳”。在农科人员的技术指导下，推广良种良法。选准高产水稻品种如：岫系、合系、滇系、粳杂等。同时应用早育稀植技术进行规范化双行条栽;n.p.k配方施肥；

病虫害综合防治等措施。通过努力水稻单产大幅度提高。全村1400亩水田，种植粳稻1275亩，单产达到583公斤，比老粳天杂57.58，单产312公斤，亩增271公斤，增86.9%。全村一年增收稻谷34.5万公斤。仅大春一季，就实现了粮食自给有余的目的。

在粮食自给的基础上，黄金强依托本村区位优势发展蔬菜种植，当时村里人不理解，有的甚至说：“没见过种菜能致富的”，黄金强觉得他们说的也不无道理，他多次表示“我要做种菜的排头兵”就这样他投资1万多元建盖了大棚，带领全家起早贪黑种植蔬菜，当年利润就回收了投资。黄金强富了，但他没有忘记乡亲们。在他的带领和帮助下，全村兴起了蔬菜种植的热潮。到9月已发展蔬菜种植400亩，大棚蔬菜35亩，其中每亩产值最高的已突破8000元。在他的带动下，玉璧村人民生活水平有了较大改善。

群众信任的带头人，抓思想、抓党建、做实事

20村改委时，全村人民把目光投向了带领大家致富的黄金强身上，果不其然，黄金强以全票当选玉璧村主任。

上任伊始，黄金强就把水利建设作为农业生产的大事来抓，牢固树立“水利第一”的思想观念，他通过观察及走访群众后发现，沟渠淤塞是全村群众反映的一大热点问题，淤塞的主要原因有二个：一是人为设障，如在河道、沟渠里搭瓜棚、泡木料等；二是由于多年没有疏通，浮萍大量繁殖所致。河道、沟渠排水不畅便造成涝灾，河道淤塞之害一日不除，玉璧农业生产隐患便一刻存在，黄金强决心先向人为设障开刀，他亲自起草了实施办法，利用广播等进行宣传，引导广大群众加强对水利事业的认识，自觉维护水利设施的完好。在此基础上，他率领村委会一千人“四面出击”耐心细致做通工作，对人为设障的沟渠进行一次大清理，共拆除鸭圈9处，捞木料34塘，共计3000余件，在清除一木料塘时，塘主自认为黄金强他俩是多年的同学且两人关系一直很好，根本不把这事

放在心上，对村委会限期捞木料的通知，视而不见，还找到黄金强拉关系，但黄金强态度坚决，分毫不让，通过耐心的说教，塘主终于认识到自己的错误，并及时清理了占用的河道。不久在黄金强的带领下，玉璧村群众自发组织了一场请除淤泥和浮萍的战斗，经过一个多月的努力，一举解决了沟渠河道淤塞这个“老大难”问题，并制定了切实可行的措施，落实各社自然村进行经常性清理。于是玉璧村1367亩农田的防涝安全系数大大提高了。

由于工作较为出色，黄金强任玉璧村党支部书记，黄金强认为：支部建设取得成绩的关键是搞好班子团结，支部一班人团结得好就好像内燃机有了内在的动力，群众看到支部团结有战斗力，干什么事情都有信心，用群众的话讲“就有了奔头”，全村有了凝聚力，在大的困难也不怕，在难的事情也能做，相反就成了一盘散砂，什么问题都会冒出来，要发展社会事业奔小康就成了一句空话。

“两委班子团结，自身建设是关键”，黄支书把近几年来支部建设作了回顾后说。前几年我们村经济不发展，社会各项事业没有起步，问题就是在两委班子自身建设这个关键上，个别成员放松了学习，对自己要求不严格，我们召开第一次支部会议时，就讲团结、讲自身建设，要求群众做到的两委成员必须首先做到，俗话说：“喊破嗓子，不如做出样子”、“一个行动胜过一打口号”。这几年，村两委不计报酬，坚持24小时有人值班，方便群众办事；村里建校修路，两委人员积极参与，并尽其所能支持；外出跑项目、筹措资金不向村集体报一分差旅费、招待费。群众看在眼里，喜在心上，认为：这真正是一支为百姓办实事的队伍。党员和群众的关系融洽了、心灵沟通了，党支部的号召力，党支部的威信在群众中自然而然得到了加强。

“发挥党员先锋模范作用，正确引导党和群众的积极性是保持全村各项建设长盛不衰的经常性工作”，黄支书又深有感悟地说起党建工作的另一个方面。党员的模范行为，无时不

在感染着党外的群众，很多群众从党员身上悟出一个道理：做人要有一个重心，这个重心就是一生要为国家、为社会、为集体出一份力，做个有价值的人。党支部抓住这个积极进取的好现象，安排他们到艰难的工作中去锻炼，在摔打中帮助他们端正入党动机，树立理想信念，党支部为做到常帮不懈，制订了党员与部份群众结对子，定期不定期的交流思想，开展批评与自我批评，正确引导党的积极分子参与村、社建设，献计献策。党支部抓党建工作，一方面注重队伍自身素质，另一方面积极正确地引导党外群众的积极因素，把党内外工作结合起来，保持两个文明建设长期不衰，源远流长。20全村向党支部递交入党申请书的党外积极分子就有12人，是近年提出入党申请人数最多的一年。积极分子番正益说：组织上尽可以按党员标准考验我，我心里早就以党员的标准来要求自己了，在时间上，我希望早点成为党组织中的一个细胞。

班长率先垂范，班子心齐气顺，谱写了一曲曲经济建设和社会发展的协奏曲

“其实地上本没有路，走的人多了也便成了路”，这是鲁迅先生的名言，挺富哲理。但它也是玉璧村“大官路”的写照，古道上铺一层石板那就是大官路了，古代大官路也曾有辉煌的历史，他曾是古西南丝绸之路的必经之路，马背上曾驮来了腾越大地的繁荣，但时间毕竟已跨入21世纪，“晴天灰尘满天飞，雨天一身泥水一身土”，这样的道路怎能适应经济和社会发展的需要。谈起路，黄金强体会最深，他说：“希望在路，致富在人，公路不通，致富之路难通”，经村民代表会议决定，将原大官路修建为水泥路，该路全长1.7公里宽7.6米，工程总造价82.4万元。“投资82.4万元新修进村主大路”，这在村中无疑是一石激起千层浪，虽然群众修路热情高涨，但对于一个集体经济薄弱的村，82.4万元无疑是一个天文数字。没钱，黄金强跑县里、镇里，找华侨，找老板，同时多次召开会议动员全村人民捐款修路，为了少花钱多修路，他发动群众有物出物，有力出力，挖土、填土，且都是

群众义务劳动。黄金强喜欢把来之不易的建设资金比作“血汗钱”，因此他在动工建设的各方面都精打细算，甘当“老抠”，工程从开工到竣工验收，他几乎没有休息过，更没有星期和节假日，在施工场地，抢修现场，哪里有困难，哪里就有黄金强的身影，自家稻子黄在田里，妻子生病住院，他也没有请过一天假。几分耕耘，几分收获，在黄金强和广大建设者的努力下，一条长1.7公里宽7.6米投资82.4万元的水泥路展现在村人面前，村民们亲切的称这条路为“小康路”。

东山片村民，特别是玉璧村群众永远不会忘记竣工的素脑河水库配套工程，凝聚着他多少智慧和辛劳。由于水源缺乏，水稻不能适时栽插，大片农田排涝不畅，水渍严重、作物生长缓慢，严重制约着农民增收致富奔小康，同时众多的水事纠纷，严重影响周围群众生产、生活，是他在项目建设初期带领勘测人员，爬山涉水，历时50多天，对项目区管道，明渠机耕路多项进行勘测。在项目施工中，亲自督查工程质量，致使项目能按时、按质顺利完成，项目的建成解决了东山片近2300亩的农田灌溉，土地单位产出率增加了，农民收入提高了，东山片的老百姓笑了，黄金强也笑了。

想人民群众之所想，解人民所难，是他深得民心的原因所在。玉璧村历史以来就是一个水资源相对贫乏的缺水村，特别是冬季，别说牲畜饮水，就是人吃水都十分困难。群众多次要求各级部门帮助解决人畜饮水这一历史上无法解决的难题。黄金强心想：在全国上下奔小康的时代，我们连最基本的吃水问题都无法解决，怎样做到为官一任、造福一方？怎能对得起父老乡亲，并暗下决心：一定要解决人畜饮水问题。说干就干，他亲自爬山找水源，功夫不负有心人，水源终于找到了，而且经过卫生部门化验符合饮用水标准，但关键问题还是缺资金，黄金强又开始奔波于县、镇及各级计委、水利部门。经过他持之以恒的努力，玉璧村人畜饮水工程终于被计划部门立项，并批准建设。黄金强累了，可只要他闭上眼睛，脑海中就出现村民一双双无耐和渴求的眼睛，他在心中对自己说：“群众需要你，你必须把人畜饮水这件大事办好，好

事办实。”于是施工现场又出现他忙碌的身影。项目建成后解决了玉璧村2906人、1217头大牲畜的吃水问题，玉璧村人民吃上自来水的梦终于圆了。另外他还带领全村人民投资23万元建了村卫生所，老协会和村委会办公楼，这几年他为民做的实事好事，用受益见利的玉璧村人的话说——数不清，道不荆。

“一分耕耘，一分收获”，黄金强的一系列实事，得到了各级党委政府群众的称颂。一被中共洞山乡党委评为优秀党务工作者；一被中共腾越镇党委评为优秀共产党员；20第五次人口普查被评为县级先进工作者；年被评为县第二次村级换届先进工作者。可他觉得身上担子反而比以前更重了，在他的案头上有着新的玉璧村发展规划。

## 妇女主任年终总结篇二

本学期学生各方面的压力都很大，在备考期间主要的问题是自信心不足，心理问题比较多。而最后冲刺的阶段学生是很信任班主任的，也很渴望在班主任身上得到更多的鼓励和支持。作为班主任，我深刻地体会到这一点，所以我时刻提醒自己首先必须要有健康积极的心态才能更好地为学生服务，因此我在一直给自己灌输这样的思想：在教学上，要用耐心和恒心加上十足的信心教导学生；生活上或其他方面上，要用宽宏大量的心对待他们，做他们的大姐姐。

### 二、继续严抓常规，建立良好的班级秩序

通过严抓、常抓常规，让学生深化“细节决定成败，态度决定高度，努力造就实力”的意识，这为高考的有条不紊的复习做好了保障。

### 三、通过多种途径，激发学生的高考复习热情

调动学生学习的积极性，激发学生的高考复习热情，形成刻

苦学习争先恐后的学风，全面提高全班学生学习成绩，是高三班主任的首要任务，这方面，采取了以下方法：

(2)一手抓两头，一手抓临界，两手都要硬。主要是以谈话，面批作业、试卷为主。对尖子生，要求他们明确目标，确定方案，突破弱点，保持优势，同时提出相应的措施；对差生，以鼓励为主，多谈话、多检查，发现问题及时纠正，发现进步，充分表扬；对临界生，则给予全面高度的重视和关注，特别是在大考前，基本上都会以各种各样的方式给予这些临界生适当的鼓励。

(3)记录和收集好学生备考的历程。用短期目标、学习上的追赶对手引领，不断积累学生信心，让学生能在长时间内保持好高考备考的高涨热情，同时我把全班同学的奋斗历程都粘贴在课室里。另外还借助与学习小组，形成同学间互助的`学习氛围，这一点在女生宿舍做得比较突出，而且也比较有成效。

(4)密切课任教师间的关系，注重学生心理辅导，共同做好学生的思想工作，努力把学生的成绩提上去，特别是携手共同搞好临界生的辅导工作。

#### 四、以身作则，给学生以不灭的学习动力和热情

对于早晚读，我是这样认为的，我来看早晚读，不仅仅是检查学生是否到期了，而更重要的两点是一是了解学生的状态，二是给学生十足奋斗的动力。

#### 五、多利用课余时间用不同的方式了解学生的生活、心理等状况。

到了高三下学期，我特别喜欢与学生一起上体育课，很多时候我都督促我们班的同学一定要去上体育课，因为这是一种很好的减压方式。还有就是晚修放学后多去学生宿舍走动，

也会有不少意外的收获。

回顾高三走过的点点滴滴，虽苦犹甜，但收获良多。今年是我第一次上高三，也是第一次做高三班主任，经验非常有限，也有一些地方上还做得不够，还有个别有点潜力的学生还没有完全帮助他们踏上本科线，还有尖子生的培养还比较弱。望以后能不断地改进缺点，发扬优点，通过这个舞台提升自己。

## 妇女主任年终总结篇三

初来乍道，人员不太熟悉也不适应，只能服从领导，以身作则，尽职尽责的完成，每天我都以饱满的热情，脚踏实地去践行车间主任的职责，任劳任怨，并时常与各部门主任探讨工艺流程，交换意见，吸取经验，同时虚心接受版房每位师傅的指点与教导，经过二年来的努力和实践工作，取得了一定的成绩，总结了一下：

### 一、做管理要做到“三勤”

1、口勤，放下架子，可当学徒，不懂就多问，虚心请教，认真学习别人先进的工作经验与做人方式，熟悉掌握车间现场状况，多请示，多汇报，多接触。

2、勤动脑多想多思考，凡事都问个为什么，对问题多角度多方位思考，总结经验，发场成绩，如做道数学题：任何不规则的数乘以十一都能一口说出得数。决巧：头尾数下落，中间数相加即是得数，不信试试看(1352413-11=14876543)万物终有规律，只要我们去钻研。

3、腿勤，对于上级交待的任务要做好做实，让其放心，聆听下属员工意见，及时解决现场所发生的问题，要沉下心在琐碎小事中熟悉工作，锻炼自己，切勿事小而不为。



## 二、学习

在生产现场中，是很辛苦，要不断充实自己提升工作业绩，但是也要利用晚上学习，特别是趁自己年轻，有轻好的记忆力和接受新的事物，要制定学习计划，抓紧时间学习，坚持撰写工作心得，一段时间后会发现自己的工作水平，写作能力，知识储备等方面有很大的提高。

## 三、成绩

值得我欣慰的是：

一是给北方鞋都带来了世界上的先进快速流水线管理方案。（只用了其中三分之一）

二是车鞋面使用电脑程序操纵生产，以薪酬一千的员工能创造出三千元员工所及的产能。

三是标准化，目视化，正规化引领员工走上新的台阶。

四是打破了以往星期天无休息的状态，创出了北方鞋都第一家每周星期日有休息福利。

五是满三年的员工免费国内旅游一次。

## 四、问题和不足

成绩固然令人欣喜，然而工作中存在的问题和不足则让我做得更好，总结起来有如下四方面：

1、产量和产量波动较大，生产不具有稳定性，有时也不能及时完成当日的计划产量。

2、质量控制不稳定，返工率虽然相对比较低，但有也会出现外加工的返工率高。不合格品常有发生。

3、员工生产效率还需加强，产量时高时低。

4、现场管理不足，虽然我每天都穿行在生产车间，时刻都紧盯着流水线，但仍然感觉心有余力不足，似乎还有很多地方做得不够。

总结过去是为了更好地剖析自己，为能更出色地做好工作作准备，对明年的工作我有如下初步想法(为那家效力都一样)：

1、针对上级提出的工作中问题，找出根源，耐心、用心地加强解决。

2、加强学习，提高综合技能，深入研究工艺难点，找出更好更新的方法。

3、实行文明生产，让员工能遵章守纪，安全作业，落实“5s”提高员工的节约意识，安全意识，减少事故的隐患。

4、推行高效生产产量，调动员工积极性，建立员工对工作、对公司的感情，弘扬先进、奖罚分明，灵活管理，透明鼓励。

对我来说，--关系着我的生活，新的机遇，新的挑战，我们争取让其品牌打出北方鞋都第一家，早日上市发行股票。

作为我更有信心带领我们的团队在20--年里再接再厉，迈上一个新的台阶，也相信我们三大子工厂(--，速跑，帅步)的兄弟姐妹们，为--的辉煌添砖加瓦，--因我们而辉煌，我们的口号是：我们永远是最棒的。

我感恩---，感恩能给我这样一个舞台让我有一个成长的时间和环境，我将饱含热情的去迎接未来一年的工作，争取做一个合格的车间管理干部，随着--共同努力，共同飞翔。

## 妇女主任年终总结篇四

站在年末回顾过去时，大家都会惋惜的说时间过的太快，而收获得太少。今年与去年相比，我的这种感觉淡了很多，多了几份收获与满足的喜悦。\_\_\_\_年的快节奏的工作步伐、充实的工作内容让我深刻意识到了时间的危机。在工作中遇到的挫折、克服的经过不仅丰富了本职工作的经验，更让我从性格上、做事风格上成熟稳定很多。所以我总结这段经历不只是累积工作经验带我走进一个生产主管的角色，也是个人素质提高的一个标志。

\_\_\_\_年的6月份有幸得到公司领导信任，从后焊接调到生产装配、包装、出货车间，负责整个生产的人员调配，生产计划与进度安排、生产异常的跟踪，肩负生产最关键的环节。

前段焊接的工作中，因为工艺熟悉，又不面临直接出货，所以工作起来不会出现太大的困难，一切都很顺利。在调到后段工作后，虽然工作性质相同，很多事情计划的很完美，行动的也很快，但对部分细节却是无从下手，无法起到改善效果。经过反复的总结不足再行动，边走边摸索，又通过8月到11月份的iso培训与学习，让我越来越靠近这个角色。

以下是\_\_\_\_年的工作总结

生产流程上问题点与处理方法：

- 1、因为考虑到公司产品批量小的特性，所以生产车间内部小部门较多，相同的作业流程分给多个小团队来完成，产品数据交接复杂，而且人员分布不够集中，管理沟通容易遗漏。

生产有装配、初始化(包括烤机初始化与出厂初始化)、包装三个环节组成。因初始化包括烤机初始化和出厂初始化有两部分。

1、初始组的输入有多个小装配组与烤机、输出的有包装，烤机。部份工作接口重复，不能形成直流，工作效率不利于提高，很多时间浪费在产品周转过程中。

2、因为我们的产品装成整机后并不能实现全部功能，初始化完成以后才可以测试。所以在装配组装成整机未做出初始化前会出现很多作业员无法辨认的功能性坏机，也间接性的影响了产品质量的提高。。经讨论后，取消初始化的独立管理，模拟流水线的形式。将多个小装配组合并为3个大装配组,烤机初始化合并到装配组，出厂初始化合并包装组，改善后解决了上述问题点。

总结缺点：因工位调整过于仓促，未提前考虑到作业员的适应能力，导致初始化人员作业时情绪不稳定。也失去了团队中的核心技术力量。工作效率，成品率下降。

## 2、取消物料在线库存，成立物料组

生产车间为了物料供应及时，都会把常用的物料领到车间备用。如装配组的左右饰、常用线类。包装因小单比较多，所以几乎所有的物料都有在线库存，数量多对生产组长来说物料管理就要加强，但我们并没有指定专人管理，而且对每次盘点后的实物与帐面数差异很大.结果都会以实物为标调平帐面数.所以经常出现因数据不准确导致生产计划信息误差大，(经常做着做着就没料了，库房也没料)也因此导致产品在生产过程中出现堆积现象，现场混乱，不仅影响着出货的及时性。而且也会因物料库放的多而数据不准的现象,也给制程物料损耗制造了更大空间。

为杜绝以上问题的出现，做到有计划的生产。对生产物料作了次改革，把不是套料之内的备急物料全部清理出在线,按装配物料与包装物料分别成立装配物料组与包装物料组，(因为包装涉及时到刻光盘、装说明书、装料包等前加工工序，而这些工位又因包装订单小的缘故必须备库存。)隔离生产线，

重新盘点建帐，指定专人负责物料的加工成型、收发管理工作。生产线的物料是物料组的管理人员按每日的生产计划单提前一天下发每个组别，这样既不会耽误生产，每次盘点时数据也明朗，整个流程体系也顺畅了很多。

生产计划的制订与修改：

因为在后焊工作的时候就经常出现一些插单，为了出货，转线的次数频繁，每次转线的时候都很仓促，也导致品质、效率下降很多。总希望出货段的工作能有机会好好制作计划分享，改善生产无计划的混乱局面。所以从交接工作后第一天就从生产计划做起。

每日的顺利的按订单评审表的预定交期制作出来了，可执行起来并不像想象的那样杜绝以前的顾虑。

因为经验的问题，在制作计划的过程中忽略了很多因素。如原材料、内协的交期是否准确，还有基层管理干部对《生产日计划》的执行力度，都忽略了临督，导致生产计划无法执行，订单的交期延迟。尤其是海外部的小批量订单，因此也跟销售人员带来的极大的困惑。

具体总结为以下几点

- 1、《生产日计划》无法执行，因生产计划是订单评审表上的物料交期是采购\内协负责人回复的是预定交期，在制作《生产日计划》时候，没有对物料是否到位做最后的确认。导致生产线突发性待料现象的频繁出现，工时的损耗也同样增加了生产制作周期。
- 2、《生产日计划》执行不彻底，对下属的要求不能持之以衡每日计划总有几台机器完成不了任务留到明天做，日积一日，导致订单延迟交期严重。

3、原材料、内协半成品交期不准与库房核料错误(尤其包材物料)，也是导致交期无法正常完成的一大因素。

针对交期的改善措施：

1、为配合生产计划的达成率，首先做了内部调整，将原先两条一样配置的包装生产线，分配为一条主线和一条辅线，即“绿色通道”。主线主要负责30台以上的批量大订单，“绿色通道”主要负责海外部的30台以下的小订单。对作业人员严格要求每日生产计划完成后才可以下班。

2、把《生产日计划》电子文档设共享状态，使采购、库房等相关部门都能随时访问电脑查看，对生产计划更快一步的了解。

3、为配合以上环节，生产计划的下发时间也有原先的提前四个小时，更改为提前两天。给库房备料与生产前加工成型留足时间，降低了供料不及时现象的出现频率。

工作不足之处：

在过去的一年里，几乎每天都忙于生产计划，却忽略了生产制程的管理学习。虽然通过iso学习，建立起管理体系，但部分何体系内容，却不能灵活应用在实现工作中。导致体系失效。

1、各类数据无法统计

环节与环节之间衔接不紧凑无法准确的统计出反应生产绩效的数据，如：一次直通率，作业效率等。对于管理制度不能执行对下属的错误予以放比纵，使下属无法意识到错误的严重性，不能及时纠正。

2、与领导沟通少，不会积极主动汇报工作，工作呈现出被动状态，有时给领导汇报工作不够实际，较形式化。

3、对同事在工作中缺陷之处没有勇气提出，经常导致自己工作无法达标。对自己的做事没有参照物，也无反馈信息。无法了解到自己的某做法是否合理。

近期工作计划

2、重新进行作业优化，合理分配工作量

建立员工作业规范，统一生产，使现场的品质管理具有严肃性，加强品质的过程控制，消除浪费操作，提高生产能力。

## 妇女主任年终总结篇五

自从xx年x月进入xx公司制造部担任车间主任一职，回首也有四个月了，饱尝过酸甜苦辣百味瓶。在各级领导的带领下，机器设备的增加；人员的稳定；在质量体系iso9000认证的试行推动下，产量、质量都有明显的提高，公司日趋向做大、做强。具体表现在以下八方面：

产量从x月份库量为680603pcs到x月份dem产量达到1503353pcs□oem335353pcs□短短三四个月，产量翻了一倍多，这组数据正说明了在x总、x工的正确带领下，在晶体制造部所有员工的共同努力下，才会创造出某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

1、各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，直通率由x月份□xx到x月份达到，提高了，直通率也创下了xx公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

2、客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。

3、从x月到xx月生产制程重大质量事故共发生了两起□14.7456mhz/s和太莱的12mhz/s印错字。

x月、x月因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大□x月、x月这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

1、主要原材料车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用，但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。

2、主要辅材料银丝和手指套控制不是太好，有待于在xx年中加强管制。

数据报表方面产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，随着iso9000质量体系试行的推动下，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

1、为了确保产品的品质的稳定性，人工上架在x月底对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在张总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。

2、在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。

在iso9000质量体系试行中，虽然与公司前况相比，有很大进步。但在5s管理方面我存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略5s的持之以恒的管理。



安全方面在没有任何安全设施防护的情况下，这四个月中没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。如果说20xx年对某某公司制造部是个展翅飞跃的时段，那我更希望xx年中我们能飞得更远、更广，拥有一片更广阔的天地。

xx年转瞬即逝，在这一年里我经历了很多、学会了很多、同时也收获了很多。在这一年里我通过不断的努力，加强管理、技术学习，加强了车间的现场管理，把好质量关，尽自己最大的努力把工作做到最好；在这一年里，在公司领导的正确领导下，扎实整改，稳定生产，圆满完成了xx年的生产任务。

总结如下：

- 1、强化安全意识，落实安全措施：高度重视安全生产工作，充分利用班前会，向员工进行安全教育，使员工清楚了安全工作的重要性，提高了员工安全工作的防范意识。
- 2、基本保证了生产进度：全年共完成xx个订单与样机，其中x%的是保证了进度要求。这在上年有所提高，其中不能保进度的大多都是希望的，这也与我们员工和管理者的技能有关，质量与效率都不是很高。
- 3、提高生产效率：人员合理调配，规范工作纪律，培养了一部分技术员工。生产效率的提高在装配组表现的最为明显。
- 4、加强基础设施的建设：（如工桩，夹具，样板等）努力为生产服务来保证生产效率。

xx年需要改进的：

xx年就要到了，在即将开始的新一年的工作中，为了在今后的的工作中取得更好的成绩，我将朝着以下方向努力：

- 1、完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为。

- 2、奖惩分明，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的积极性。
- 3、进一步加强日常管理工作的程序化，做到责任到人、分工明确、各负其责、协调互助。
- 4、进一步完善每一种产品的计划、备件、材料、消耗的记录管理，为生产和效益服务。
- 5、合理搭配人员分配工作，取长补短，充分发挥每一个人的优点。
- 6、个别职工和班组长质量意识不强，对待工作中出现的质量问题不够重视，严重影响车间整体形象。以上问题，我们会在下一年的工作中重点解决。

## 妇女主任年终总结篇六

回顾已经过去的20xx的一年里，车间在公司领导班子的正确领导下，紧紧围绕生产为中心，克服诸多困难因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体车间员工的共同努力，车间的综合管理工作一向处于正轨。车间在公司和制造部的正确领导下，在车间员工和班组长的共同努力下我们圆满完成下达的生产任务，并且在这生产过程中我们取得了较好的业绩，但是也存在一些需要我们在以后工作中注意的问题。在新的一年里，我们务必持续在20xx年已经取得的业绩，使各方面工作能得到进一步完善，在执行20xx年生产任务过程中，很多方面反映出车间管理需要进一步加强。现将一年来的工作总结如下：

### 一、人员管理，生产安排，成本控制

1、人员管理：车间制定了车间的各项管理制度，依照厂级文件的规定和要求，对车间制定的管理制度进行了认真梳理和进一步完善，制定了个车间管理制度和员工考核制度。并在

此基础上协助人事部门完成了车间的定员工作，明确了各岗位的要求、职责，健全了各级管理组织体系以及各项工作的管理规章制度。透过健全科学全面规范的管理制度，使车间的各项工作更加完善，车间的综合生产水平有了显著的提高。

2、生产安排:每月能够按时按量的完成公司所下达的各项工作任务，及全年下料车间下料总产出约吨。

3、在成本控制方面突出以下几点:(1)利用材的重复筛选与利用，车间安排了将每一天产生的利用材当天进行了分类和清理，结合投单计划的需求进行每一天及时消耗，真正做到了有小绝不用大的原则，使产生的利用才得了70%以上的再次利用，经统计每年利用材中割出的产品每年约20xx吨。(2)电极喷咀易损件的消耗，车间经过几个月的统计和分析总结出了按板厚切割米数和穿孔数量，评定出了一套电极喷咀正常的平均使用寿命。并实现了操作工工资和工作效率以及成本控制的捆绑。使得易损件电极喷咀从原先的提升到了为公司节约了成本每年约。

## 二、加强教育培训，提高职工综合素质

车间在组织架构下开展工作，对车间的安全教育、操作技能提出了更高要求。车间按照要求，车间组织培训，涵盖了车间质量管理、安全生产、消防知识、等方方面面的资料。并结合车间实际，按照车间计划，有组织、有步骤地开展了车间培训工作。

### 1、消防知识、安全生产培训

7月份，车间组织职工在影视和课堂讲解等方面的安全知识培训，整个培训过程简单有序，培训资料通俗易懂。透过此次培训活动的开展，进一步增强了员工的安全生产意识和安全消防知识。让很多对安全意识淡薄的员工意识到了“安全第一”的重要性，为车间的安全管理工作起到了相当大的促进

作用。

## 2、加强了对员工的技能培训

随着今年市场需求的影响新产品的种类迅速增加，生产的难度也随之而来，为确保生产形势的需要，车间高度重视采取了由车间主任牵头，各环节具体分工负责的方式，对容易出问题的产品、工作技能、安全生产知识等进行了岗位操作培训和现场跟踪指导。使得操作工自身技能和知识有了大幅度的提高，同时也使新产品的制作提高了生产效率、降低了生产成本。

## 3、质量知识培训

质量是企业的生命，下料车间自成立之日起便将产品质量作为车间最为重要的管理工作来抓。为了使广大员工的质量意识得到进一步提高，有效保证车间产品质量，车间要求全体员工，个性是班组长要严格按照车间制定的质量方面的文件要求和质控方法对产品质量进行严格控制，经过大家的共同努力在中挖下料方面取得了巨大的成绩，使车间的质量管理水平再上一个台阶。

## 三、加强车间产品质量管理工作，确保品牌生产质量

为确保车间正常运行，确保保质保量地完成生产计划，车间确定了一切工作围绕“提质、降耗、增效”的工作方针，质量管理工作主要做了：

1、车间制定了质量管理和质控方法方面的规定和制度，并对品牌质量标准做了宣贯。

2、产品质量只有依靠全员质量管理才能得到有效保证，车间透过强制管理制度和组织学习加强全员在线产品质量控制，促进“人人都是质检员”得以逐步落实，所以出现质量问题

的处理与落实到个人到达了99%以上。

3、实行质量缺陷分析整改制度和即刻整改制度，透过对质量缺陷的分析不断查找生产过程中质量控制存在的不足，提出整改措施，有效促进了全员质量管理。(1.注重表此刻中挖下料中，如所有左右件配对排版改善，完全解决了左右尺寸不配对的问题。2.实施了定机定程序下料方法，解决了一程序多机用，所导致的尺寸偏差问题等。)

4、车间开展“质量月评比”等活动，促进质量管理工作稳定提高。

透过以上方面的工作，车间顺利完成了生产任务，质量指标到达考核要求。

四、加强车间安全管理工作，强化职工安全意识，

善了各项安全规章管理制度。

一年来，车间始终把安全生产工作作为重点工作。车间确定了安全小组人员对车间的安全工作进行管理，并完成了车间环境因素、危险源的识别工作；组织人员定期对车间安全消防设施进行检查，发现问题及时整改。同时，车间不断加强对设备安全操作的监督检查工作。透过以上工作的开展，职工的安全意识、操作技能、自我防护意识和潜力普遍提高和增强。20xx年实现了工伤费用最低的一年，则无重大安全生产职责事故，无重大设备事故。

五、加强车间现场管理工作，使职工有一个身心愉悦的工作环境

现场作业作为车间生产的后勤保障部门，班组人员本着一切服务于生产的宗旨，认真地做好每项工作。一是车间结合现场人员的文化程度、工作潜力等作出相应的分工。并结合实

际工作，充分调动每个人的主观能动性，激发每个人的工作用心性，以利于在人手不够等状况下也能很好地展开工作。二是现场组人员按照工作标准要求认真开展工作：随时巡查车间地面，清洁打扫机台周边环境，不漏过死角，确保地面干净整洁；每一天定时擦拭车间现场窗玻璃及检查保养车间消防器材；及时清洁卫生，保证了机台现场环境井然有序。经过现场组人员的共同努力，车间现场整洁干净，窗明几净，为车间创造出良好的工作环境。

## 六、加强车间基础管理工作，用心完成上级布置的各项工作任务

1、加强班组团结，不断增强广大员工凝聚力，车间班子成员之间能够做到心往一处想，劲往一处使，真正做到思想上统一，步调上一致，工作中互相配合，互相补台而不是拆台，拾遗补缺，真正发挥了班子的领头带动作用，职工的凝聚力空前增强，为圆满完成各项工作任务打下了坚实基础。

2、加强班组管理。在日常的工作中，车间领导定期组织管理人员召开工作例会，及时掌握班组中存在的实际困难和问题，对一些班组中存在的好做法向其他班组中进行推广，从而提高班组的整体水平。

## 七、工作中的不足与工作计划

### (1)工作中的不足：

1. 现场与精细化管理还需要进一步严抓。
2. 就应继续提高自己的理论素养，企业管理潜力，以便于能更好的开展工作。
3. 成本节约方面还需进一步的发掘与控制。

## (2) 工作计划

1. 继续深入学习贯彻公司的各项方针政策和工作要求，努力完成好公司领导交给的各项工作任务，加强自身思想建设，用心为员工起模范带头作用。
2. 根据生产任务量尽快将人员调配到位。
3. 进一步加大成本节约与控制的力度。
4. 加大下料质量的进一步改善力度。
5. 认真做好20xx的安全生产的部署工作。
6. 抓好节能降耗，成本核算和设备检查保养工作。
7. 加强班组管理，不断提高班组管理水平。

以上就是车间20xx年的工作总结，车间的各项管理工作取得成绩的同时也存在必须的不足，车间将在以后的工作中，逐步改善，带领职工共同把车间的各项工做好，为公司的又好又快发展奠定坚实的基础。

## 妇女主任年终总结篇七

20\_\_年上半年已过去，回顾过去的半年时间里，我主要完成了以上的各项工作：

- 1、针对包装车间生产时员工着装不按要求统一这一情况，进行了研究分析，找出根源所在，完成包装车间内更衣室的改造工程，使每个大更衣内设立单个个体小更衣间，有效地保护了员工的私隐，同时也解决了员工不按要求更衣的这一情况。

2、由于年前员工的流失，造成年后人员回流极慢，使得我司一度出现用工需求的紧张局面，为此，我积极配合人事部利用晚上加班的时间外出招聘普工，很好地解决了年后车间缺工的紧张局面。

3、随着夏天的来临，包装车间的窗户因为没有窗帘而被阳光直射进车间，给生产工作带来了不便，于是我向公司提出应加装窗帘的建议，并得到公司领导的同意，顺利完成了包装车间窗户窗帘的加装工程。

4、进入3月中下旬后，大部分新员工进厂，但由于部分新员工对我司的生产生活还不适应，造成进、出厂的员工较为频繁，刚上手工作就要离开了，不利于我们生产部工作的开展，同时也对我提出了工作上的压力，针对此，我制定相关措施，实行了“一对一”的对口帮扶措施，令新员工尽快可以溶入集体中来，减少流失率，收到良好的效果。

5、3月份协助阿一鲍鱼培训班的展开工作。

6、洗瓶车间天花受蒸汽的影响，已有严重的剥落现象，这件事之前曾提过多次，但均未能落实好，5月份我再重提，于是公司领导责成我跟踪此事，经过努力，我顺利完成洗瓶车间及酱汁车间吊天花的工作。

7、煮酱油车间前期常常受到木柴采购的限制，给生产带来困难，加上从消防角度来说，不符合使用木柴，我提出将单个使用木柴的煮锅，改为柴火及蒸汽两用，经公司领导同意，顺利完成煮酱油锅“柴火改蒸汽”的工程工作。

8、6月份，糕点新车间搬迁投产，我从提交申请、接受现场审核、督促完成整改，完成了糕点qs换证认证工作。

9、重新修订到期的企标，有调味汁、复合调味汁、酱、鲍鱼罐头、海参丝罐头、蔬菜调味酱的企业标准，同时配合化验



室完成鸡汁升级行标的产品质量工作。

10、召开仓库、质检等两部门建立健全原料、食品添加剂、成品销售进、出货台帐制度和记录工作。

11、加强员工对食品安全法及相关技能知识的培训，强化食品生产者作为食品安全的主体责任意识，有效地减少了产品质量的问题。

12、对厂内正在使用的叉车进行申领牌工作，顺利取得登记牌。

13、完成酱汁车间增加的夹层蒸汽锅的工程改造工作，大大提高了生产效率，避免因停电造成的生产设备不够用的问题。

14、正在进行调味料及酱两个单元的qs换证工作。

15、针对罐头车间外围住户的投诉，目前正在跟进废气的处理工程及环评的申请工作。