

# 最新强化管理培训 新企业管理培训心得 体会(优质13篇)

征文需要我们对观点和论述进行仔细分析和思考，以确保我们的文章具备严密的逻辑和准确的表达。写作征文需要保持良好的心态和积极的思维，相信自己的能力并努力实现自己的写作目标。接下来是一些经典征文的摘抄，希望能激发大家的创作灵感。

## 强化管理培训篇一

作为新企业的一员，我参加了公司为期一个星期的管理培训，通过此次培训，我有了深刻的领悟和感悟，对企业管理有了更深层次的认识和理解。在这里，我想与大家分享一下我的心得体会，希望对大家有所帮助。

### 【第二段：务实高效的工作方法】

在培训中，我们学习了許多关于企业管理的理论知识，更重要的是，我们了解了先进的工作方法。其中，最令我受益匪浅的是务实高效的工作方法。这种方法强调的是问题的分析和解决能力，以及实现最简单最有效的解决方案。这种方法掌握后，可以提高工作效率，提高团队的综合素质，更加高效地完成工作，达到企业的目标。

### 【第三段：团队合作精神的培养】

在培训中，我们还学习了团队合作的重要性。一个好的团队合作精神可以推动整个企业的发展。团队合作不仅能够提高效率，还能够提高协同工作的能力。一个人的力量是微小的，而团队的力量是强大的。因此，在企业中积极培养团队合作的精神，需要更加关注团队合作的力量，推动团队完成更多的工作。

## 【第四段：全面提升自身素质】

作为新企业的一员，我不仅要全面提升自身素质，还要加强企业管理能力。在此次培训中，我们学习了很多关于职业规划和实践的内容。我们认识到，只有不断提高自身素质，才能在企业的竞争中立于不败之地，成为一名优秀的企业人才。因此，全面提升自身素质，贯彻企业的管理思想，才能使自己在未来的工作中更加出色。

## 【第五段：践行企业文化，创造企业价值】

作为新企业的员工，要始终牢记企业的使命和愿景，要践行企业的核心价值观。企业的核心价值观是企业文化的灵魂，它能够带领企业走向成功。在培训中，我们学习到了如何创造企业价值，如何发挥企业文化在企业发展中的重要作用。我们应该树立正确的价值观念，积极践行企业的文化理念，努力创造企业价值，共同把企业建设得更好。

## 【结论】

通过这次培训，我更加认识到了企业管理的重要性和自身的不足之处。现在，我将把所学所悟转化为实际行动，加强自身素质，创造企业价值，努力实现自己的个人价值，并与企业一同发展。我相信，在企业的大家庭中，每个人都能够充分发挥自己的优势，把创意转化为实际行动，为企业的繁荣做出更大的贡献。

## 强化管理培训篇二

西方经济在19世纪迅速崛起，并非强盗者的胜利，而是商业的胜利。而商业的胜利的核心是公司的胜利，公司的胜利核心在于制度的胜利，西方让公司形成了一种新型、高效的商业组织，大大优化了劳动者的效率，因此西方迅速崛起，财富迅速猛增。到了20世纪，高科技的迅速攀升，是西方市场

经济发展的必然。

反观中国，现在打着高科技发展的口号，由政府牵头，划出高新园区，让投资商加入，以校园的一些科研力量作为企业创新的主力，完全是对西方高新科技发展的曲解。如果不注重高新企业制度的建设，到头来会竹篮打水一场空。另外，校园不以“学术研究”“基础科学”为研究主业，反过来参与企业的经营，其结果将是中国高科技产业发展的“根本”得到动摇，高素质人才无法在其“本位”发挥重要作用，从而更加加重我国高新产业发展的“虚火上升”。

因为，中国要发展高科技产业，一定要抓住“高科技企业的本质”，即其制度建设着手。然后政府在企业的外围创造好宽松的金融环境和公平严格的法律规范，中国的高科技产业才会得以迅速发展。中国最宝贵的是数以百万计的受过高等教育的年轻人，是我们最宝贵的资源。这笔财产如今却在大肆挥霍。

那么，如何建立现代企业的制度呢？西方发展的很成熟的现代企业“三权分立”的制度能否适应于中国这篇领土上呢？西方的现代企业理论汗牛充栋，我只阐述几个关键。

改革开放之初，我国民营企业从无到有发展，从个体户开始发展，人才不足，资金也不足，又没有企业的概念，那个时候家族企业得以发展。但是随着改革开放的深入，跨国公司的引进，国家经济的发展，教育的深入，大批有素养的工程师出现了。另外，金融环境也进一步宽松了。这样，现代企业发展的一些要素，人才，资金，都具备了。唯独，现在欠缺法制还未成熟，企业信用的不到保障，不公平竞争得不到遏制。政府当务之急，需要做的就是创建法制的环境，否则，中国的现代企业将会夭折！

法制出现后，合同有了信用之后，那么就是企业之间的竞争了。那时企业制度就成为关键的因素了，那一天迟早将会到

来。等到那一天到来了，中国的高新产业发展将会一日千里，中国的财富增长也会惊人发展。

回过头来看中国目前企业制度的建设存在的问题。

现代企业有三个重要的机构：股东大会、董事会和执行机构。互相制衡。

目前中国的企业大部分直接都是“大股东一棍子插到底”的管理方式，这种方式的企业无法和国际巨头参与竞争。今后中国的企业一定会逐渐走向三个机构的发展方式，经理人将在执行机构发挥重要作用，董事会作为连接股东和执行机构的中间组织，应该要发挥巨大作用，而不是一群没有介入公司经营，形同虚设的，不懂公司经营的“股东”。

股东大会的主要职责是，制定公司的章程，就像制定一个国家的宪法一样；还有就是选集董事会。

董事会的主要职责是，批准经营目标、重大事宜、任命和监督高级经理。

董事会是要参与公司经营的，否则会出现执行机构徇私舞弊的问题。如果董事会不能起到对执行机构监督的作用，整个体系将会收到严格的挑战，各类问题将会层出不穷。

## **强化管理培训篇三**

### **1企业管理培训心得体会**

现在的社会日新月异，科技的发展，管理的创新，都在时刻改变着未来。不管是现在还是将来，每个管理者都应不断地加强学习，不停地给自己“充电”，才能不断的开拓进取，勇于创新，才能更进一步的创造财富。此次公司为了提高企业管理水平，特意邀请了厦门同博企业管理咨询有限公司对

我们进行了一次培训。经过这3天紧张的学习过程，我学到了很多在人力资源管理、企业文化及财务管理方面的相关知识。我感觉到了充实，可以说我很好的完成这次学习任务。

对此次培训，我总结如下：

一、在人力资源管理方面为确保企业正常发展以及各项工作任务顺利进行，为企业部门配置合适的人力资源，另外人员的选拔、管理、提拔、培训都是必不可少的。所以人力资源涉及到员工培训、管理方法，绩效评估、福利待遇以及员工关系等。

### 1、员工培训

### 2、人员管理

人员管理与企业的发展息息相关，对员工的日常管理是企业发展的必要过程企业文化的产生，企业制度有利于员工管理，企业正常的运作，通过对员工的日常管理来发挥员工的个人能力，了解员工的心态，适时转变管理方式完善管理模式。

### 3、绩效评估

绩效评估为企业的决策提供依据，是员工对自己以及对他人工作能力的评估，了解自己的工作能力，同样将自己的能力与对企业的贡献结合起来，提供薪酬依据，发现员工潜力并及时做出相关人事调动。

### 4、员工福利待遇

员工福利待遇以及薪酬是员工企业价值的体现以及员工工作的保障，没有好的相应的福利待遇及薪酬水平员工就不会全心全意的为企业作出贡献，长久的留在企业工作。

通过这学期的人力资源的学习我对自己有了更高的要求，作为个人而言为了成为企业发展的人才，对于现在的我而言要加强各项技能上的学习，提高自己的专业能力，没有好的个人能力就没有好的发展，专业技能，专业知识的提高是必不可少的。人力资源管理对于现在的我而言与其说是去管别人不如说是对自己的规划管理，对自己未来的期望。

人力资源管理作为企业管理的重要部分一直是企业管理的重中之重，很多企业的倒闭也就是因为没有良好的人力资源体系无法为企业发展提后备力量，技术人员没有及时补充专业知识，管理人员没有及时补充以致管理模式落后，还有涉及到薪酬水平公司福利等造成企业人员流失。

二、在企业文化的推进与落地方面随着企业的发展，企业文化在企业中的主体地位逐渐突出，最能体现一个企业经营和管理本质特征的企业文化推进工作越来越重要。一个企业的发展，抓企业文化尤为重要。加强企业文化深植，首先要深刻理解企业文化的内涵。企业文化是在企业长期生产经营中培育、融会、凝聚而成的一种独具特点的、对企业持续稳定发展起推动群体意识和价值观念及其外在形式。它包括企业精神、价值观念、企业形象、经营思想、企业目标、道德规范、规章制度、企业风尚等。企业文化是一个企业的灵魂，它通过向员工宣传统一的企业价值观而将他们凝聚在一起，这些价值观影响着员工的生活方式、行为方式和价值信念，促使他们积极地为企业创造价值。对此，我通过此次培训，从以下几方面理解企业文化在公司的推进与落地。

1、第一时间完成任务。这是一条执行层面的要求，它体现了公司对高效、快速的组织反应能力的追寻。类似于海尔的“快速反应、马上行动”。

2、主动开展工作。这也是一条执行层面的要求，但它更强调了我们的员工工作时的心理层面问题。从积极性和目标性的角度上看，也强调员工的个人能力充分施展。

3、关注细节。细节决定成败。对细节关注程度的高低是优秀和卓越的分水岭标志。这种细节的要求和关注，不仅仅是在认知的层面，它要求我们从具体的事情做起，彻底的完成工作，彻底的解决问题。其更重要的是对结果意识的要求。

4、持续创新。创新是企业发展的发动机，是企业的灵魂。创新的重要性，尤其对我们这种需要精细化管理的企业来讲，尤为重要。市场经济的思想核心是自由竞争精神，在全球一体化的大格局下，要求我们员工时刻不断学习的心态，学他家之长，容他家之短。从经验教训中不断学习进步。创新精神的高调宣扬是需要我们员工本身的低调做事作为基础的。

5、勇于承担责任。责任的归属，需要详细、准确的岗位职责说明等相关的管理手段和制度来界定。但这个“勇于”，是需要我们员工自己来担当的。全身心的做好自己的本职工作，不给领导、同事添麻烦。公司存在着推诿现象，但要杜绝它，除了我们良好的管理制度保全外，更为根本的要依靠我们员工本身良好的职业素养来保障。

6、以团队目标为己任。这个时代，早已摒弃单打独斗的个人英雄主义情结了。这是一个讲究团队制胜的时代。一个人的力量是有限的，而团队的力量确是巨大的。个人的得与失要放在大团队目标之后，大团队意识的学习是我们每个员工应把握的行为准则。

7、最大限度的创造价值。成本意识！我们要学会利用最小的成本、最小的资源开展工作。同时要能做到分享资源和信息，力争在团队组织中创造一个良好的学习交流、分享合作的氛围。

8、公司的事就是我的事。公司每一个员工都必须要有主人翁的精神。公司对员工做到细致周到的便捷服务，急员工所急；而员工更要积极为公司着想，时时保持忧患意识，不断提升自己的工作水平，持续关注公司管理的进步。

### 三、在非财务经理的财务管理方面

杨立国老师用深入浅出，用通俗易懂的精彩课程使我对非财务经理的财务管理有了比较清晰的了解。以下是我的学习心得：

#### 1、找准切入点，推行精细化的财务管理

精细化的财务管理是一项涉及面广而且综合性较强的经济管理活动，涉及公司的方方面面，必须达到控制成本、提高效益的目的。而达成这一目标，需要各部门围绕企业的效益目标协同作战，提高公司经营管理的灵活性和战斗力。这就需要围绕资金、成本、人员等资源配置的关键，深入推行精细化的财务管理。

#### 2、实施全面预算管理，优化配置企业有限资源

预算管理是连接企业战略和战略执行的管理工具，是公司的业务计划与财务预算的集成工作，公司的高效管理更加需要预算管理的信息化。全面预算管理过程，在本质上就是一个优化配置企业资源的过程。全面预算管理不单指预算控制，还涉及到工管部、物设部、人事部等的预算控制，是兼具计划、协调、控制、激励、评价等功能的一种战略方针的经营机制，是一种全新的、全面的现代企业管理模式。

#### 3、实行人本财务管理，全员参与，提升素质

树立人本财务观念。要理解员工、尊重员工，充分发挥员工的主动性和积极性。公司的每一项活动均由员工发起、操作和控制，其成效如何也主要取决于员工的知识、智慧以及努力程度，因此，贯彻人本财务观念要求做到：第一，增加人力资源投资，提高企业领导和员工素质；第二，推行财务分层管理和全员财务管理，实行民主式和参与式财务管理，提高员工对财务的参与意识；第三，加大软资源投资力度，

为培育企业文化和良好人际关系创造优良环境。

以精细化财务管理作为切入点，把精细化财务管理融合到公司生产经营的每个层次，通过不断深化财务管理的管理方式和手段，优化资源配置，优化财务核算，提高财务信息的有效性，以精细化财务管理促进管理水平的提升，这是实现“向管理要效益”的有效途径。

最后，我想，这次培训经历给予的所有感触，必将永记在我心中。所有这些感触在以后的时间里，更会激励我更加努力学习、高效的工作，紧跟公司飞速发展的步伐，不断地自我完善，不断的进步，实现自我价值，为公司达成从优秀到卓越的跨越贡献自己的微薄之力！

## 2现代企业管理学习心得体会

近日，我通过对现代企业管理的学习，感触颇深，以下是我对现代企业管理学习的心得体会。随着高科技的发展和社会的进步，西方现代管理出现向传统管理挑战的倾向，强调管理的软化，重视管理的艺术。企业管理不仅需要“理性”，需要“条条框框”，需要“硬”因素；同样也需要“非理性”，需要“软”因素。管理一词有管辖、控制、处理的意思。所谓管理，就是管理者为了达到一定目标而对系统进行控制的活动。也就是通过计划、组织、调节、监督等一系列控制活动，以达到预期的目标。“艺术”是用形象来反映现实的一种社会意识形态，“艺术”一词，常常给人一种美的感觉。正像文学家、艺术家的作品有很高的艺术性一样，管理工作、领导工作也有它的管理艺术、领导艺术。所谓管理艺术是管理者分析问题、解决问题的智慧、才能和技能。它是指管理活动中的创造性的管理技能、管理技巧；是指管理者的灵活策略、独特方式、恰当手段、巧妙的方法。是属于方法论范畴，巧妙地运用管理方法就是管理艺术。管理艺术是非常微妙的东西，是管理者智慧、才能、经验和胆略的综合体现，是管理者运用知识、经验和智慧去做好管理工作的

一种能力，它表现管理者处理和解决问题的熟练程度和水平。

管理工作既是一门科学，又是一门艺术。反映这门工作的学科知识，既有管理科学，又有管理艺术。在这里我只想浅谈一下管理艺术。社会主义现代化建设，特别是现代化的大生产，管理工作千头万绪，管理者要做管理工作，就必须提高管理艺术水平。提高管理艺术水平，是管理工作有效性的直接要求，是管理者实现管理职责的重要保证，是管理者的要诀。因此，学习、研究管理艺术是很有意义的。大凡成功的企业均有其内在功力和外部的机缘。只有善于把别人付出的惨痛代价化为自己宝贵的精神财富，才能避免重蹈覆辙。因此，对成功与失败企业的理性思考和比较分析可为企业管理提供有效的借鉴。一个企业要想成功，必须注意以下几点：

1、企业战略长远性和适时性的统一。企业战略是指企业为实现自己的总任务和目标所制定的全局性规划，显然具有长远性特点，同时，企业战略是使企业的资源和实力同不断变化的环境之间保持和加强适应性的过程。因此，又具有适时性和应变性的特点。

2、企业规模要与企业自身的资源相匹配。企业在规模扩张中，要避免不切实际的多元化经营。大众出租车10年时间里净资产从0增长到10.5亿元，走的是一条规模扩张的路，但他们始终坚持“不强不做、不熟不做、不优不做”的原则，以此确定有所为有所不为的范围。而风云一时的巨人集团失败的主要原因就是非关联性多元化的规模失控，还有前几年曾铺天盖地的“延生护宝液”，如今也沉寂下来，其原因也是贪大求多，由急速扩充为恶性膨胀，导致无法收拾。3、强有力且团结的领导班子。凡是成功的企业，它的顶层必定有一个业绩优秀的领导班子，这些人相互信任，真诚地怀着共同的理想，同时具有其领域需要的才干。

4、品牌战略是企业成功的重要手段。现代企业竞争，不仅是产品质量、款式的竞争，更是无形资产的竞争。

5、人才和员工的参与是企业成功的重要砝码。韦尔奇领导下的通用电器是以重视人才而著称的，在人才培养和使用方面形成了独到的经验。该公司内部有一个经营开发研究所，也是一所培养商业人才的学校，每年的预算高达10亿美元，每年培养的高级管理人员多达1万，作为董事长兼首席执行官的韦尔奇，每月的一项重要工作就是到该所讲课一次，韦尔奇把痛恨官僚主义作为人才各种素质之首，这对习惯论资排辈的中国管理者而言堪称振聋发聩，因为论资排辈的结果，往往伴生官僚主义。

6、创新是企业发展的灵魂。在创新管理方面，海尔集团是中国企业中最成功的一个。

1984年以来，海尔做到平均一天有一个新产品，一天有两项专利，产品已累计拥有42个门类8600个品种。5年前，海尔与日本gk设计公司合作成立青岛海高设计有限公司，目前该公司在世界各地有6个设计分公司和10个信息站，产品设计从最初的单一的冰箱产品发展到所有家电领域，使海尔的海外市场产品实现了本土化设计，即按照不同国家和地区的消费需求进行开发设计。

### 3公司管理人员培训心得体会

20\_年4月12-13日，我有幸受公司委派，在西安市碑林区建国路65号雍村饭店，进行了为期两天的封闭式学习培训，聆听了中国企业经理人培训导师、中国实战型执行管理专家韩超老师的精彩报告，并结自工作岗位进行了认真广泛的讨论。通过学习思考，使我学到了不少有关质量管理、安全管理、生产管理等方面的知识；深刻认识到我们化验室有时存在对原材料及产品质量的应付检验、统计数据的虚假填报、拖延时间等行为的危害性；知道了近期工作的重点，开阔了视野，为今后更好的工作奠定了基础。通过培训使我受益匪浅，感触颇深。

## 一、本次培训，我学到了管理的许多新知识、新方法

韩老师从以下几个方面讲述了管理学的内容和方法：1，自我管理篇，就是管理者转换思维方式、转换工作角色、学习与人沟通的技巧等。2，团队管理篇，从选人用人到培育辅导、从团队管理到团队领导、从跨部门协作到流程化协作等。3，工作管理篇，从计划委派到有效授权、从目标绩效到项目管理、从督导管理到执行系统。4。领导魅力篇，从管理技能到领导魅力、从制度约束到文化影响、从薪酬奖励到全面激励。尤其是韩老师的经典语录使我感受最深：“管人与管事，思维要分离，行为要结合；领导要管人，流程要管事”；“强将手下有弱兵，用进废退，把每次的突发事件变成今后的例行工作”等等，使我受益匪浅，让我掌握了破解日常管理中出现的一些难题，比如：新老难容、帮派问题、相互推诿、无事生非、弄虚作假等问题。

## 二、通过学习培训，使我清楚地体会到要不断加强素质、能力的培养和锻炼

一是要加强员工培训，提高思想素质和业务水平。21世纪是知识经济社会，是电子化、网络化、数字化社会，其知识更新、知识折旧日益加快。一个国家，一个民族，一个人，要适应和跟上现代社会的发展，唯一的办法就是与时俱进，不断学习，不断进步。企业管理与创新要靠学习，靠培训，要接受新思维、新举措。加强培训与学习，是我们进一步提高经营管理水平的需要。管理出质量，管理出效益，管理是企业永恒的主题。加强培训与学习，则是提高企业管理者管理水平最直接的手段之一，也是提高经营管理水平的迫切需要。只有通过加强学习，才能了解和掌握先进的管理理念和管理方法，取他人之长补己之短，只有这样，才能不负组织重望，完成组织交给的工作任务。

二是要不断强化大局意识和责任意识。要树立公司利益第一位，局部服从整体，小局服从大局的原则，始终保持健康向

上、奋发有为的精神状态，增强勇于攻克难关的进取意识，敢于负责，勇挑重担，锲而不舍地推进公司持续健康发展。

三是要加强沟通与协调，熟练工作方法。要学会沟通与协调，要善于与领导、中层干部、职工进行沟通，要学会尊重别人，放下架子，不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，要围绕公司领导的思路，积极主动地开展工作。要经常反思工作、学习和生活，把反思当成一种文化，通过反思，及时发现自身存在的问题。

四是要敢于吃亏、吃苦、吃气，弘扬奉献精神。“三吃”是一种高尚的自我牺牲精神、奉献精神，是社会的主流风气。就是要为人处世要心胸开阔，宽以待人。要多体谅他人，遇事多为别人着想，即使别人犯了错误，或冒犯了自己，也不要斤斤计较，以免因小失大，伤害相互之间的感情。要树立奉献精神，树立“吃苦、吃亏、吃气”的思想。中层干部就是要吃苦，吃别人吃不了的苦，做别人做不了的事，忍别人忍不了的事，严格要求自己。

五是要宽宏大量，学会包容。包容是一门艺术，是一种境界，要达到这种境界，就必须拥有博爱的心，博大的胸襟，还要有一份坦荡、一种气概，包容是赢得朋友的前提，包容是人生的财富。包容不等于迁就和放任自流，包容别人的过错，是为了让别人更好地改过，与人相处要学会容纳、包涵、宽容及忍让，做到心理相容。

唯有在以后的学习、工作和生活中加以运用。我深信公司和各个部门在董事长的领导下，在全体职工共同努力下必将蓬勃发展，再创辉煌。

#### 4企业管理人员培训心得体会

\_年x月\_日上午，\_项目部全体干部职工在副经理\_的组织下，认真的听取和学习了总公司\_董事长的“半年工作会议”讲话，

并结合各自工作岗位进行了认真广泛的讨论。通过学习，使我明确了总公司的各项工作任务 and 经营发展目标，这说明我们的公司在不断发展、壮大。从这些成绩中也看到了我们公司竞争力的提高和发展的动力，使我备受鼓舞。

在\_董事长的报告中，总公司加大推行了标准化管理的力度，项目管理实现“四个统一”，确保了项目的工程质量、合理布局、合同履约，实现了项目管理的科学化、系统化和专业化。建立健全各部门岗位职责，个人职责清单化，强化规章制度，使各部门在今后的管理中有据可依，有章可寻。报告中关于下半年工作安排，看到了报告的可操作性强，有明确的提法干法，告诉我们如何去干，怎么干，要注意哪些问题。\_项目是管理型项目，更突出了合同的重要性，这要求我们在工作中更要严格的要求自己，熟悉各种合同内容，严格按照合同办事，为企业赢得更大的经济利益。通过不断的学习，不断的提升，提高专业知识，加强自身素质，同时合同管理突显重要，起草、审查、签订、执行乃至归档均应时刻严谨，这就要求合同的执行者熟悉合同、掌握合同，清楚甲乙双方的责权范围，因此，合同签订后需对合同执行者进行详尽的交底。项目开始前的完美策划，运行过程中的精细管理，必将促使整个项目运行质量的提高。

通过学习董事长的工作报告，使我从中学到了很多知识，作为一名企业管理人员，应时刻以企业的利益为重，爱岗敬业。立足本职工作，提高本身的管理能力及业务水平，在以后的工作中要以\_董事长报告为指导书，工作中会更加努力、在完成办公室和自己本职工作的基础上，尽自己的能力多为项目领导当好参谋和助手。查找自己的缺点和不足，工作中严格执行总公司的各项规章制度，落实政策不走样。为公司的发展出一份力，发一份光，我深信总公司和各个基层公司在董事长的领导下，在全体职工的共同努力下必将蓬勃发展，再创辉煌。

5企业管理课程学习心得体会

这学期开始接触现代企业管理这一门课程，以往对于企业组织与企业活动方面了解甚少，在企业管理课程的学习过程中，老师一开始就为我们重点讲述了企业与企业组织。这一学期已经上了六周的课了，在这六周中学习的内容有：企业与企业组织、管理与企业管理以及企业文化与企业道德和责任。通过学习这些让我受益匪浅，让我知道了管理学在现代的重要性。在企业与企业管理的学习中，重点讲了企业组织结构，了解到了职能制、直线—职能制、事业部制等组织结构。在管理与企业管理的学习中，了解到了管理的概念、职能和作用。重点了解了古典的管理理论，其中有泰罗这一“科学管理之父”在生产领域的科学管理原理、“现代经营管理之父”法约尔在经营管理原理以及“组织管理之父”韦伯为官僚组织指明了一条制度化的组织准则。还有马斯洛的需要层次理论。最后还有就是企业文化与企业道德，这虽然没有重点介绍但对我们来说还是很重要的，尤其是企业道德与企业责任。一个企业没有很好的企业文化和高尚的企业道德那是很难在当今社会立足的，像以前的三鹿事件与最近的双汇这都是很好的例子。这主要是我们在这六个星期里面学到的东西。在学习过程中我们是根据老师的思路这与课本的知识不是特别吻合，书本上的东西说真的要我每个地方都理解那是不可能的，我觉得有些地方还是很深奥的，但老师在讲的过程中是用最简单的语言让我们理解尤其是结合案例，这让我能够有更深的印象。那些案例中有很多是生活中这更容易让我理解。还有就是让我们讲解ppt这也算是一个让我们上台展示的机会，让我们了解到了更多的成功企业与管理者。知识面得到了扩展，也让我们的表达能力增强。虽然我还没有讲解，但我相信我一定会学到知识。

在慢慢的学习过程中我知道了管理学在当代的主要，企业管理学是系统研究企业管理活动的基本规律、横跨自然科学和社会科学两大学科的综合性的科学。当今中国，改革开放逐步推进与升华，中国经济的快速发展。快速崛起的经济，需要大量的综合性人才。就算是工程技术型人才也需要一些经济意识与管理意识。我是学证券投资管理专业的，以后的工作

过程中肯定离不开管理活动，无论是管理者还是被管着都需要有管理意识。因此需要好好学习了解管理学知识。

总之，在这几个星期的管理学学习中真的让我学到了知识，老师课程知识很丰富，讲解也很生动。通过这课的学习我相信我们会了解自己一些方面的不足，进一步去改善，进一步去提高。现代企业管理心得（2）：

## 1、中小企业千万不要轻易聘请外部职业经理人做ceo

赵二虎经营山寨，虽身份卑微，形容粗陋，却也能自给自足，颇受拥戴。有一天遇到了大型国企出来的中层干部庞青云，本来想引进山寨做ceo，以便让本山寨融入新的血液和经营理念。却不料因自身理念无非与新ceo的正统化政治管理思想接轨，慢慢被越俎代庖，最终落了个鹊占鸠巢。企业领导人在政治上如此不成熟，企业理念如此悬殊，幻想轻易接轨，得不偿失啊。

## 2、一定要在真正的实践中强化提升自己的领导地位。

庞青云投奔赵二虎后，马上在一场抢粮车战斗中崭露头角，展现了“打蛇打七寸、擒贼先擒王”的英勇与胆略。后来在攻打舒城、苏州、南京等地的时候，在真枪实弹的实战当中表现了自我，也提升了自我，更是突出了他的统帅才能，展现了一个大型企业职业经理人的应有素质。试想如果庞青云一加盟山寨便纸上谈兵瞎指挥，则肯定早被清理出局了。

## 强化管理培训篇四

通过此次管理培训，从中得出一些，身为企业领导者对不良品是如此的痛恨至极，又有哪位企业员工敢无视产品品质？企业领导者对于执行不折不扣的表率，如同榜样的力量，将会潜移默化地影响和引导组织内部各阶层的员工对执行力的理解与践行。

## 强化管理培训篇五

经过培训，我能从多角度、多层应对课堂上的各种困惑和行为进行理论的诠释和深刻的反思，让我想到一些以前从未想过的问题，发现了本身的差距与不足，对原有的教育观念产生了强烈的冲击。在培训期间为我们开设了教学理论学习、听取专家及优秀校长的讲座、让我们挂职锻炼，经过学习实践使我们对教育的理论与方法掌握得更加系统。在与天津的教师以及来自各县的教师们相互交流中，我结识了很多朋友。同时我也认识到了自我的不足，认识到了教育发展的状况，以及内地与西藏、各个县之间学校教育的差别，吸取了各个学校在课程设置、教师管理、学校管理等等经验。在培训中，还为我们精心安排了理论课学习教我们如何制作课件使用幻灯片等，为我们今后使用多媒体教学打下了很好的基础。在学习期间还组织我们到北京、北戴河等地参观，了解当地的民俗风情名胜古迹，开拓了我们的视野。

在近一个多月的学习培训时间里，经过听取专题讲座、考察活动、参观、挂职锻炼，学员们的相互交流与自我的体验、感受、思考，我们学到了先进的教育理念和现代教育技术，更新与拓展了专业知识和专业技能，学到了更多科学知识，同时也更新了我们的教育思想和观念，提高了我们的教育理论水平和管理本事。我深感这次培训收获异常大。尤其是对校长主角的标准有了更清晰的认识，综合起来，我觉得有这么几点：

- 1、校长应当是个多面手（校长工作的“广”度）。一看到培训班的课程安排，我就产生了这种强烈的感受。从传统教育理论到新课改的最新理念，从中国的基本国情到国际局势，从国内教育现状到国际教育的基本情景，从基本的政治理论到具体的教育原理……校长应当了解的东西实在是太多了。

- 3、校长应当是个学习者（校长工作的“远”度）。这是一个永恒的命题，要做好任何一项工作都要不断地学习，校长岗

位亦是如此。多看看，多想想，一些灵感不期而遇，工作局面就此打开。没有学习，就没有可持续发展——一个人发展如此，学校发展也如此。

4、校长应当是个研究者（校长工作的“深”度）。或者说，校长应当是个思考者。对工作的预见、调整和反思都需要研究，随时发现问题，思考解决问题，挖掘深层因素，根深才能固本，才能实现“内涵发展”的理念。

5、做为管理人员，要有强烈的社会职责感和求真务实、锐意进取的工作作风；起到身先士卒，以身作则的表率作用。孔老夫子早就告诫我们：“己所不欲，勿施于人”。所谓一个好校长，就是一所好学校、桃李不言，下自成溪，就包含着这个道理。像传统管理强调的正己是正人的前提。当然，真抓实干，要把雄劲的工作魄力同科学的工作方法和科学的思想相结合，也要善于用心、善于用情、善于关注细节、讲究策略和智慧，有着富于感染力的乐观主义。

6、管理者要善于做一名勇于践行的领导者，目前教育领域不缺少先进的教育思想和教育理念，只是需要按照教育科学理论做一番实在的践行工作，全心全意为教师和学生做点实事。“教育要践行”，践行自我的教育理念，要结合实际，有所创新，要赢得教师的支持。像孔子所说的“己欲立而立人、己欲达而达人。”要做一番实事，就要对教师团队进行有效的引领，为他们供给有价值的服务；要依靠教师，尊重教师的创造性劳动。将教师吸引到学校管理中来，建立教师愿意共享的远景，并供给通向未来的桥梁的本事，即与全体教职工建立共同的愿景，这样才能让教师发自内心地努力学习、工作、追求卓越，才能将办学理念、目标转化为全体员工的自觉行为。

8、要注意营造一个文化氛围来潜移默化、“润物细无声”地影响、感染全体师生，让文化环境成为一种巨大的向心力和凝聚力，成为一种奋发向上的动力，当然文化是多方面的，

像学校的制度文化、主流文化、细节文化、课程文化等。我们注意到建构学校的文化，发展学校内涵，不是一朝一夕的事，他是一个动态生成的过程，是一个在实践中不断丰富和升华的过程，管理者必须用心，有意地去努力思考和行动。

我们能参加这次培训学习我感到十分幸运，此次培训对我来说不仅仅是一次理论武装，更是一次实践指导，我将所学知识和思路应用到学校管理建设中，针对本校的主要管理漏洞制定管理改善方案并付诸实践，回到工作岗位后，必须要以更加出色的工作报答国家对我们的培养，我将竭尽全力，把先进的教育思想，全新的教育理念带回去，像种子一样播撒到自我工作的学校和我县各个学校，让它们萌芽、生根、开花和结果，为教育事业作出应有的贡献。

## 强化管理培训篇六

随着经济全球化和市场竞争的日益激烈，企业高效管理的重要性日益凸显。为了提高企业的管理水平和管理人员的综合素质，我参加了内江举办的企业管理培训班。在这次培训中我学到了许多新的知识和技能，并且深刻地理解了企业管理的重要性。下面我将分五个方面来谈一下我的培训感受和心得体会。

### 一、学习了自我管理的重要性

在培训班中，指导老师首先教我们对自己进行有效的管理。因为想要管理好别人，必须先从自己做起。通过学习自我管理，我发现自己存在的种种问题，并且找到了改进的方法。例如，我在日常生活中经常拖延时间，这样做会影响我的工作效率，但我并没有很好地管理自己的时间。培训班老师教我们运用日程表来安排自己的时间，把自己的时间利用起来，这对于提升我的工作效率和工作质量有很大的帮助。

### 二、领导力的重要性

在企业管理中，领导力是一项非常重要的能力。培训班中的指导老师深入浅出地讲解了领导力的内涵和实现方式。通过他的讲解，我明白了领导力不同于管理能力，它是一个人对他人的影响力和控制能力，领导力的发挥需要领导者本身具备强大的心理素质和良好的人际关系。在以后的工作中，我要努力发挥自己的领导力，引导团队，推动事业稳步发展。

### 三、沟通技巧的重要性

无论是在企业管理中还是日常生活中，沟通都是非常重要的一项技能。在培训中，老师讲解了关于沟通的技巧和方法。例如在沟通中，掌握正确的口头和肢体语言，可以有效地表达自己的想法，而且可以吸引听众的注意力。学会沟通技巧可以帮助我更好地与同事、客户和上司沟通交流，使事情更顺利地进展。

### 四、企业文化的塑造

在培训班中，我们还学习了如何塑造企业文化。企业文化是一个企业最核心的精神，是激发员工团队凝聚力的关键。老师教我们通过清晰的价值观念来指导员工的行为和决策，用文化来传递企业的执着和追求，带领员工为全体同仁走向成功。企业文化的重要性不言自明，我会在以后的职业生涯中努力担当文化引领者的角色，传播积极向上的企业文化。

### 五、不断学习的重要性

最后一点，我要谈谈持续学习的重要性。在现代社会，技术和知识变化日新月异，如果不持续地学习，就会被所在领域的其他人逐渐淘汰。在企业管理这个大方向下，我们要不断地学习、适应新的管理理念、方法和技能，才能在市场竞争中保持竞争力，促进企业健康发展。因此，我们要时刻保持学习的积极心态，不断充实自我、改进自我，为企业的可持续发展奠定基础。

总之，这次内江企业管理培训班，让我深刻认识到优秀的企业管理需要管理者在各个方面都具备很强的能力。我要继续加强自己的管理意识、管理思维和管理技能，努力成为一名具有领导能力的优秀管理者。

## 强化管理培训篇七

公司组织了企业管理知识学习的学习培训，我参加了此次学习培训，理解了系统、全方位企业管理培训心得知识的学习和辅导，受益良多。我深刻领会到，作为一名合格的企业管理者，应当如何驾驭整个企业的运作机制。并领悟到，应当以管理培训心得促创新，以创新促效益，从而促使企业稳步健康发展。

目前，电力建设在飞速发展，在电力体制改革逐步深化的大环境下，多种经营企业该如何在激烈的市场竞争中获得市场份额，在管理中实现经济效益、社会效益的双丰收，是一个值得研究和探讨的课题。经过这次管理培训心得学习，结合电力多经企业的行业特点，我个人认为，电力多种经营企业要想实现大发展，必须做好以下几点工作。

首先，管理培训心得要毫不动摇的狠抓人力资源管理。

一个企业的发展，重中之重，在于人才，在于充分挖掘人才的潜力，使其为企业服务。企业管理培训心得不在于他像关羽一样“千军万马中，取上将首级”，也不在于他像张良一样“运筹帷幄，决胜千里之外”，重要的是他能否如刘邦那样，找到和使用好这样的人，即识人用人本事的大小决定了一个企业管理者的发展远景。古往今来，这样的例子有很多。刘邦用萧何、张良、韩信，建立汉朝后曾说过，我自认管理培训心得不如萧何，计谋不如张良，领兵打仗不如韩信，可是我成功了，因为我很好地使用他们，大家都成就了一番丰功伟绩。

多种企业管理经营企业必须实施两手抓、两手都要强的职工队伍建设方针。一方面要继续面向社会，广开才路，大力引进高素质人才；同时对在职职工要进取培养和关心，实现“三留人”，即情感留人，待遇留人，事业留人。另一方面，对现有职工队伍进行强化培训，到达巩固提高的目的，不断挖掘其潜力，适应市场经济的发展。信任是基础，事业是平台，利益是杠杆，感情做纽带，一个企业管理者，尤其是高级管理者，牢记这个用人方略，就必须能充分调动员工进取性，使其竭尽全力为企业发展做贡献。

其次，管理培训心得始终如一地开拓、经营市场，并培养核心竞争力以求生存。

市场，是一个企业发展的命脉所在，占领多大的市场份额，开拓多大的领域，从必须程度上说，证实着一个企业发展的实力。所以，如何开拓市场、经营市场显得尤为重要。电力多经企业具有行业性的显着特点，开拓市场也必须依据行业特点逐步实施。

所谓核心竞争本事，是一个企业赖以生存和发展的关键要素。它不仅仅指某种独特的产品或技术，还包括销售渠道、顾客服务、顾客群、品牌、资金以及研发本事。一个企业不可能拥有所有这些本事，但它必须发展一种不一样寻常的本事，才能成为一个拥有核心竞争本事的的企业；核心竞争本事是企业战略的焦点，它必须构成理念，并体此刻核心产品上，获取高于竞争对手的质量水平，并能移植到各分支机构中。

具体到多经企业管理培训心得要如何培养自我的核心竞争本事，首先应如前所述的分析我们的生存环境、竞争优势、竞争弱势，然后扬长避短，定位自我赖以生存的市场，建立围绕该市场运作的机制，该机制能够激励全体员工围绕股东财富最大化进行运作，并且能够适应市场的变化。这种以市场为导向，以股东财富最大化为目标的运作机制自然会构成企业的核心竞争力。定位、开拓市场，培养核心竞争力是企业

的生存之本。具有核心竞争力的企业才能在市场经济的环境中生存。针对电力多经企业内部市场越来越小的生存环境，必须加大外部市场的开拓力度，采用多种方式扩大市场占有率，例如市场开拓、企业收购、兼并或联合开拓等形式。进取增加电力多经企业对外创收。切实抓住国家开发西部等有利环境，抓紧研究并制定电力多经企业发展战略，加快多种经营和各种产业发展步伐。在比较短的时间内完成市场的重新定位，资源的优化配置，调整股本结构，构成所有权和经营权分开后的代理机制。建立现代企业制度，真正做到以市场为导向，主动面向市场，认真调查研究市场，进取开拓市场，适时调整产品结构、产业结构和发展方向，用市场适销产品去占有市场，开辟新财源，打开新天地。企业管理培训心得光守是没有出路的，必须不断在市场中壮大自我，在市场的变化中否定自我，商场中没有长胜的将军，仅有谨小慎微、战战兢兢的去把握市场的脉搏，建立与市场合拍的核心竞争本事，企业才能在大浪淘沙中谋得自我的一席之地。

## 强化管理培训篇八

近日，我有幸参加了白城企业的管理培训课程。在为期五天的培训中，我领略到了企业管理的深远意义，学到了许多宝贵的管理知识和技巧。在这篇文章中，我将分享我在培训中的体会和心得。

首先，培训教师给予了我们深刻的管理思考。在课堂上，教师通过案例分析和激活讨论的方式，引导我们思考企业的发展策略和经营模式。他们强调了创新和变革的重要性，提醒我们要时刻保持对市场的敏锐洞察力，并及时调整经营方针。通过这样的培训，我们不仅深入了解了企业管理的核心要素，更增强了我们的思维和决策能力。

其次，培训课程突出了团队合作的重要性。管理岗位不仅需要个人能力的发展，更需要与团队成员紧密合作，共同推动

企业的发展。在课堂上，我们分组进行团队演练和案例分析，通过合作解决问题，培养了团队合作的意识和能力。我们意识到，只有团结一心，密切配合，才能应对市场竞争的挑战。这样的培训不仅增强了我们的团队凝聚力，也为我们今后在企业工作中的合作提供了宝贵的经验。

第三，培训内容贴近现实，应用性强。培训课程不仅有理论知识的讲解，更注重实践操作。通过模拟案例和企业实践的方式，我们在课程中亲自体验和应用所学知识，加深了对管理理论的理解。例如，在一个模拟企业的案例中，我们分组扮演不同的角色，模拟真实情境，解决实际问题。这样的实践让我们感受到管理决策的复杂性和实际操作的困难，提高了我们的实践能力。

第四，培训中心注重学员的个人发展。在课程期间，我们参加了多个拓展训练项目，如登山、拓展训练等。这些项目既增强了我们的体能，也培养了我们的意志力和团队合作能力。通过挑战自我的过程，我们不仅充分发挥了个人潜力，更认识到自己在团队中的作用和价值。这样的拓展训练让我们更好地认识自我，也为个人成长和职业发展提供了更广阔的空间。

最后，培训结业时，我们收获了一份成绩单和个人评价。通过这份评价，我了解到自己在课程中的优点和不足之处。这份评价不仅让我对自己有了更深入的认识，也为我今后的学习和发展提供了指导。同时，在培训结业时，我结识了许多来自不同企业的同行，我们共同交流、分享了工作中的经验和心得。这样的交流不仅开拓了我的眼界，还留下了许多宝贵的朋友和联系。

通过这次培训，我深刻体会到了企业管理的重要性和挑战性。我明白了作为一个管理者，需要不断学习和提升自己的管理技能，保持对市场的敏感和反应能力。我也明白了团队合作的重要性，只有通过良好的团队合作，才能实现企业的共同

发展。更重要的是，我认识到了学习和实践的平衡，通过跨界的学习和实践，才能推动个人的成长和企业的发展。

总之，在白城企业的管理培训中，我获益匪浅。这次培训不仅是一次知识的获取，更是一个从业人员职业生涯的提升和启航。我将用这次培训中学到的知识和技巧，不断提升自己，为企业的发展做出更大的贡献。同时，我也期待着未来与白城企业及其他企业同行们的交流与协作，共同努力实现个人和企业的共同发展。

## 强化管理培训篇九

### 第一段（引言）

近年来，随着市场竞争日趋激烈，企业对于内部管理方面的要求也越来越高。为了提高员工的管理水平和能力，我参加了一次运城企业管理培训课程。通过这次培训，我不仅获得了实用的管理知识和技巧，更加深刻地认识到管理对企业发展的重要性。

### 第二段（培训内容介绍）

在这次培训中，我们学习了管理的基本概念和原理。首先，我们深入了解了企业内部各个环节的关系，从人力资源管理到财务管理，从市场营销到生产运营，全面掌握企业的内外部运作机制。其次，我们学习了团队管理的方法和技巧，包括激励员工、决策制定等方面的内容。最后，我们还进行了实际案例分析和团队演练，通过实践中的问题解决，更好地锻炼和提升了自我的管理能力。

### 第三段（心得体会一）

这次培训中，我最深刻留下的就是管理需要不断更新和适应市场变化。企业的发展是一个动态的过程，只有紧跟时代的

发展步伐，学习最新的管理理念和方法，才能让企业在激烈的竞争中立于不败之地。通过培训，我深刻意识到了自己管理知识的滞后，也意识到了自我学习的重要性。在以后的工作中，我会持续不断地学习和更新自己的管理知识，提高自己的管理能力，为企业的发展贡献自己的力量。

#### 第四段（心得体会二）

除了学习管理知识和技巧，这次培训还让我认识到团队合作的重要性。在一个企业中，任何一个员工都不可能独立完成所有的工作，团队的协作是及其重要的。通过培训中的团队演练和案例分析，我深深感受到团队协作的力量。团队中每个人的优势和特点互补，互相支持，才能最终实现共同的目标。今后，我会更加注重团队建设，合理分配工作，提高团队凝聚力，发挥每个成员的作用，并通过团队合作实现个人和企业的共同进步。

#### 第五段（总结）

通过这次运城企业管理培训，我不仅对管理的重要性有了更深刻的认识，也学到了很多实用的管理知识和技巧。此外，我还意识到了管理需要与时俱进，团队合作的重要性等方面。我相信这次培训对我个人和企业的发展都有着重要的影响。我将会立即在今后的工作中将所学到的知识用于实践，提高自己的管理水平，并积极引导和帮助其他员工，共同为企业的发展做出贡献。

## 强化管理培训篇十

近年来，随着市场竞争的不断加剧，企业越来越意识到管理的重要性。为了提升企业管理水平，不少企业纷纷组织员工参加管理培训，其中南京企业管理培训便是众多企业选择的一种。近日，我有幸参加了一次南京企业管理培训，并从中获得了很多的收获和体会。

首先，南京企业管理培训为我提供了一个与来自不同行业企业的管理者交流的机会。在培训班上，我结识了来自房地产、制造业、金融等行业的管理者，我们互相交流了各自企业在管理方面的经验和问题。通过这种交流，我对各行各业的管理模式和方法有了更深入的了解，也为我今后的工作提供了诸多启示。

其次，南京企业管理培训的内容丰富多样。培训课程包括团队管理、领导力培养、人力资源管理、决策分析等方面，涵盖了企业管理的各个方面。其中，我印象最深刻的是团队管理课程。在课上，我们通过小组讨论和案例分析，学习了如何建立高效的团队，如何改善团队合作，以及如何激励团队成员的积极性。这些课程让我对团队合作的重要性有了更深刻的认识，并学会了一些实用的管理技巧。

第三，南京企业管理培训的授课老师经验丰富，教学内容生动有趣。培训的授课老师都是在企业管理岗位上有多年经验的专业人士，他们将自己的管理实践融入到课程中，通过丰富的案例分析和实例讲解，让我们更好地理解 and 掌握管理知识。而且，老师们还通过小组活动和角色扮演等方式让我们亲身体验管理的各个环节。这种活动式的教学方式不仅增加了培训的趣味性，而且让我们能够更好地将学到的知识应用到实践中。

第四，南京企业管理培训给予了我反思与改进的机会。在培训结束后，我们还进行了一次总结和反思，回顾了自己在培训过程中的收获和不足。通过反思，我发现在一些情况下自己的思维和行为存在一定的局限性。例如，在决策分析方面，我往往只注重眼前的利益，而忽视了长期发展的考虑。通过反思，我意识到这种思维方式需要改变，并制定了一些纠正性的措施。这样的反思和改进过程让我更加自省，也提升了自己的管理能力。

最后，南京企业管理培训为我开阔了视野，激发了我的创新

思维。培训过程中，我们参观了一些南京知名企业，并与企业高层进行了交流。通过参观和交流，我不仅了解了这些企业的管理实践和成功经验，也看到了一些创新的管理思维和方法。这些经验和思维在我之后的工作中起到了重要的启发作用，让我更加敢于尝试新的管理方式，提升了自己的管理水平。

综上所述，南京企业管理培训为我提供了一个与其他企业管理者交流的平台，培养了我的团队合作能力，提升了我的管理水平，激发了我的创新思维。通过这次培训，我对企业管理有了更深入的了解，并将这些知识和经验应用到了实践中。我相信，随着我在工作中的不断学习和实践，我能够将南京企业管理培训的收获发挥到更大的作用，为企业的发展做出更大的贡献。

## 强化管理培训篇十一

人生的旅途中，我们总是要不断学习成长，不论是在学校还是在职场。而对于企业管理者而言，提升自身的管理技能和经验显得尤为重要。近日，我参加了一次由内江企业主办的管理培训，从中收获良多。以下是我的学习心得和体会。

### 第一段：课程设计精心，内容丰富

内江企业管理培训的课程开设涵盖了员工培训、财务管理、市场营销、生产管理等多个方面。这不仅能够满足企业管理者的需求，更能够提高企业整体的管理水平。当我们参加完整个培训课程后，感觉自己对企业有了全面而深入的了解，受益匪浅。

### 第二段：培训师经验丰富，能力高超

内江企业选择的培训师团队非常扎实，他们在不同领域有着丰富的实践经验和成功案例。这些培训师们不仅在专业技能

上过硬，还非常注重与学员交流互动，寻求最佳学习方法。他们的教学方式生动活泼，幽默风趣，使我们在轻松愉悦的氛围中获取知识，进一步增强了我们的学习动力和兴趣。

### 第三段：学员来自不同领域与企业，互相交流学习

参加这次培训的企业管理者来自不同领域和不同企业，学员们之间的交流和学习也极为丰富和有意义。通过与来自其他领域的学员交流，我们不仅在学习上得到帮助，还加深了对其他领域和企业的了解，提高了我们的合作能力和全局观念。而且在这个过程中，我们还结交了不少志同道合的同行，扩大了人脉资源，也是非常有意义的。

### 第四段：解决实际问题，有针对性

培训中除了理论知识外，实际问题的解决方案也是必不可少的一部分。这次内江企业的管理培训中，我们将实际问题带给了培训师讲解，并在课下进行分组讨论。通过和参加培训的同学一起合作讨论，我们不仅得到了其他学员的专业建议和意见，而且也让我们更深入地了解了现阶段企业管理面临的问题。

### 第五段：实践和落地，培训成果更加显著

为了让大家更好地去实践和落地，经过培训之后，内江企业还会安排实际案例的演练。我们在实践中逐渐将理论知识转化为实战技能，并落地到企业的实际经营中去。这样既增强了我们的自信心，还能够让企业从中获得实际的效益。

总之，参加内江企业管理培训保证了我在各个领域中的技能，并使我借助培训的优势获得了核心技能和知识。正如著名的企业家巴菲特所说：“你最好的投资就是你自己。”我相信我的学习将会为未来的职场生涯打下坚实的基础。

## 强化管理培训篇十二

聚成集团是一家集大型公开课、企业内训、论坛、网络媒体等为一体的专业咨询培训公司。接下来就跟本站小编一起去了解一下关于聚成企业管理培训心得吧！

1月16日，我们参加了聚成公司的《打造团队核心凝聚力》两天一夜特训班，活动主讲导师是尉博华。这两天的特训是通过“游戏”的形式进行的，每一个游戏都是自我激发的过程，更是一个触动心灵的过程；这次训练让我重新认识了自己，调整了心态。以下是我的几点认识：

### 1、付出的心态

### 2、保持良好的心态

每个人都有自己未来的目标，在达到目标的同时保持良好的心态会事半功倍。要成为一个心胸开阔的人，一个有高素质和修养的人，需要不断的充电，还要及时调节自我的心理状态，能够把工作中的不顺利及时调整到位，给大家带来温馨和喜悦！

### 3、快乐工作

在我们进入培训会场的那一刻，快乐的气氛感染着我们每一个人。聚成公司的所有工作人员都是微笑的对我们说“下午好，学习快乐”让我觉得学习真的可以是件快乐的事。如果把快乐的心情带到我们工作当中就可以把工作做的更好。但天天快乐对每个人来说是件很不容易的事，必须学会忍受，在当中寻找快乐，要让大家从我这里得到好心情，得到真心帮助。只要大家快乐，我就快乐。

### 4、良好的职业道德和责任感

我们要以良好的职业道德和责任感对待我们平时的工作、生活、学习和周围的人群、事物，愿意替任何一件事情的发生负自己应负的责任。任何一件事物，从计划到实施，如脱离群众、脱离团体，大家目标不一，劲不往一处使，其过程肯定处乱，结果肯定会办砸，导致我们的投入、努力也就付于东流了，公司也遭到严重的损失。我们大家既然走到一起来，应清楚的认识到自己的使命。自己是团队的一份子，自己在工作过程中的一言一行，都与我们的团队荣誉息息相关的。

## 5、思维变革

难到自己的并不是问题本身，而是思维方式。我们一般都会根据自己过往的经验来处理突发问题，但有时过去的经验会影响你决策，让你做出错误的判断，以至于进入一个死胡同，而无法解决问题。如果换一种方式来思考的话，不按部就班，说不定问题就会迎刃而解，这就好比置之死地而后生。比如说，领导分派一个任务给你，你从来都没有做过，但换一个角度来想，你有机会成为先行者。换一个角度看世界，定会发现不一样的精彩。

光说不练是不行的，要学以致用，我会以自己的实际行动来证明给大家看。能挑千斤担，不挑九百九。我将充分的发挥自己的主观能动性，为公司的发展、壮大添砖加瓦。

通过这次参加公司组织的聚成培训——团队执行力，经过一整天的培训，心中的感想太多太多。在培训中讲到的团队的执行力，更让我受益匪浅，感触也很多。特别是让我明白了做一个负责任且敢于承担责任的人和有执行力的人对一个公司的发展和员工个人职业化的成长的重要性。主要的认识有以下几点：

第一，态度不等于结果。做为一个员工，可能会经常说这句话：“我没功劳也有苦劳，为什么对我这么不公平？”或“我已经尽最大努力了。”如果每一个员工都是只求苦劳，不求

功劳，试问：这个企业还能长期发展下去吗？因此，态度和结果是两个独立的系统，态度好固然重要，但同时也要注重结果。

第二，职责不等于结果。所谓职责就是对工作范围和边界的抽象概括。我们会经常说“我该做的都做了”。老师在课堂上讲了这样一则故事：有一个人到外国旅游，他发现一个很奇怪的现象。他看到一个人在前面拼命地挖坑，又看到一个人在后面拼命地向坑里填土。他感到很纳闷，就上前去问这个挖坑的人：“你们是不是在庆祝什么节日呀？”挖坑的人回答说：“没有呀，我们在种树。”他就更纳闷了，“可树在哪里呢？”这个挖坑的人很轻松地解释说：“是这样的，我的职责是挖坑，他的职责是填土，而把树苗放到坑里的那个人今天生病了没来。”试问：他们种树的结果达到了吗？他们有没有完成他们各自的职责呢？答案也是肯定的，没有。因此，没有结果意识，职责就是一纸空文。该做的都做了，有没有结果呢？完成职责固然重要，但同时也要有结果意识。做为一个医药行业的临床代表，完成职责的结果是让客户满意。只有让客户满意，销量上来了，数字才可以说我们完成了职责，做好了工作。

第三，任务不等于结果。我们会经常说：“我已经按照您说的做了”。又如张荣老师举例：上司让你给客户发传真，你很快就发了，然后就认为任务完成了。试想：上司交待你这项任务的结果、目的是什么呢？上司要的结果是必须让这份传真达到客户手中。而你有没有达到这个结果呢？显然没有落实。还有一个例子：领导交待你通知全体员工开会，你立即用电话通知了全体员工，让他们五分钟后到会议室开会。你自以为这样就完成任务了，工作就做好了。可到了开会时间，还有两个没来。领导问你：“怎么他们没来？什么原因？”你很自然的说：“我已通知他们了，不知道什么原因没来。”你自以为自己的解释很完美，可是领导要的是这个结果吗？领导要的是全体员工来参加会议，不能来参加会议的原因是什么。你完成通知任务了，但是你有达到领导要的结果吗？显然没有。

因此，完成任务不等于拿到结果，完成任务只是对程序、过程负责，只有收获结果才是对价值、目的负责。只有做出结果的员工才是好员工，做出完美结果的员工才是优秀的员工。作为员工要切记：上班不是拿工资的理由，为企业提供结果才是得到报酬的原因。只有这样，才能让自己更快的成长，才能实现公司的长期发展。

通过这次培训，我要把学到的知识运用到工作之中，切实改变工作作风，踏实履行职责，一切以结果为导向，做到企业主人翁精神，为了满足自己的需求，提供高效率的行动，这样达成的结果才能和公司双赢！

把一切看成是自己的事业，自主自发，这样的心态才可以为自己提供恒久的续航能力，才可以干劲满满的去完成自己和公司的目标。以主人翁的心态去做自己的事业。

28-29号在德州参加了在德州参加了聚成公司组织的《打造巅峰团队训练营培训》感悟非常深刻，参加这次培训的一共有90多个人，分成了8个组，我有幸被推举成第八组“雄鹰队”的队长，期间的每一次团队任务，每一次搭档之间的合作，都让我学到很多东西，也让我大脑得到了醒悟，在第一天结束后王老师宣布了第一天的团队冠军时，本来这个冠军应该是我们雄鹰队的，我们的分数是146分，可是由于一个细节疏忽，我们队里一个队员因为不配合工作，出了一点不该出的问题导致减掉了30分，导致冠军落入他手，这让我懂得了细节和队员之间团结沟通的重要性，所以我们深刻的做了检讨和补救措施，因为我们是一个团队，光靠一两个人努力是不行的，因为一个人只能是一条小溪，小溪只能泛起小小的浪花，大海才能迸发出惊涛骇浪。个人和团队，就像小溪和大海。团队精神的重要性，在于个人、团体力量的体现，每个人都要将自己融入集体，才能充分发挥个人的作用，经过这次挫折后，我们总结了不足之处，明确了目标，我们的凝聚力团结性更加空前高涨，终于经过我们的努力后，我们又重新捧起了本属于我们队的团队冠军。

通过这次学习我知道了什么叫做团队精神，什么叫做责任，什么叫做承担，让我懂得了应该怎样在团队中发挥什么作用，通过这两天的培训中也使我也懂得了父母的不易，应该怎样去对待身边的朋友和同事，所以我以后会更加孝顺父母，去真心的善待朋友，去加倍努力工作，来报答父母的养育之恩，朋友的知遇之情，才能对得起公司的培养。

## 强化管理培训篇十三

5s”现场管理作为一种企业改善的`管理手法，在管理应用中越来越受到企业管理者的重视，由“5s”延伸出的海尔管理模式“日清日高”很好的见证了“5s”在中国本土企业中的运用效果。

在汽车销售服务行业，由汽车生产厂家辅导推行的“5s”“6s”也从未间断过。但因项目实际导入与推广期所需时间比较长(三个月)、推广期间的现场改善细节问题特别多、各厂家所隶属的“4s”店在全国数量之多，厂家的时间、精力、成本上没办法做到很细微的对每一个“4s”店进行现场指导与各阶段评估，故而这种推行还只是局限在培训以及局部的间歇性现场指导与检查上，根据各家公司管理层人员对“5s”的理解与掌握知识深浅的不同，在实际运行过程当中而产生各家不同效果的区别。导致很多“4s”店在厂家评分时分数比较低，全国排名比较靠后，客户满意度偏低的不良结果。

中华培训咨询网吸纳专门研究与推行汽车服务行业“5s”现场管理的专业咨询师，在业内原有的推行模式上结合多家“4s”企业现场案例，总结并改进了一系列推行方法，使之更适合汽车服务行业现场推广。最重要的是我们在推行过程中，不但注重在推广期的现场改善、标准与规范导入，还注重为企业培养现场指导型人才，大大的提高了企业自我实施的专业度，对长期执行提供了可靠的保障。

中华培训咨询网秉承“一荣俱荣，一损俱损”的服务理念，积极努力的为客户企业提供尽可能多的服务内容，以保障项目的有效运行，帮助客户企业很好的完善企业管理机制。

“以现场管理为导向，促进5s管理中国本土化应用，帮助更多企业完善基础管理”是我们的专业方向，衷心祝愿您的企业健步发展，鸿图长望！