

最新大学生就业领航演讲稿(精选6篇)

演讲比朗诵更自然，更自由，可以随着讲稿的内容而变化站位。一般说来，不要在演讲人前边安放讲桌，顶多安一个话筒，以增加音量和效果。我们想要好好写一篇演讲稿，可是却无从下手吗？下面小编给大家带来关于学习演讲稿模板范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

大学生就业领航演讲稿篇一

xx集团经过十九年的风雨洗礼，已经发展成为了国内外知名的橡胶制品供应商。我作为xx大家庭中的一员，一直因这个家而引以为傲！

像xx这个家一样，作为公司的一份子，我也在这里得到了很多，与xx一起不断成长。我的心里一直铭刻着xx人每天脑海里，都会重复的一句话：努力使我们的公司成为全球最优秀的橡胶制品供应商！

怎样才能使xx更快更稳健地成长，在竞争白热化的市场中立于不败，冲击顶峰呢？我想，所有人心里第一个想到的一定是：生产优质产品，满足客户要求。让世界的每个角落都回荡着对xx品质认同的呼声！

市场经济的三大要素是：质量、价格、交货期。其中质量又分为出货前公司内部质量管控和出货后售后服务两方面。质量是企业生存发展的第一要素，如同空气和水是生命存在的要素一样，质量的好与坏直接影响到企业的订单及前景发展。我公司作为一个发展中的企业，质量管理一直在不断完善，且能看到成效。不过随着社会的发展和科技的不断更新，顾客对产品的要求越来越高，使我们质量管理的有效提升也要由被动跟进转变为主动进取并高效率成长。

那么，满足客户需求的前提，必定是质量。引申而言，重点就在于企业质量管理！

十九年的风雨兼程，让xx从呱呱坠地的孩童，成长为顽强拼搏的美少年。在这成长的过程中，质量一直是xx人所最重视的生命环节。也在这些年里，不断完善着，不断进取着，更在不断创新着！在这完善、进取和创新中，领导人们付出着辛勤与汗水。更让我感到骄傲的是，领导们更有着聆听员工心声，在实践中的基层出发掘一切潜在问题，如此的细心。

现在，让我为创造高质量，奉献高质量，享受高质量，为xx质量管理的又一次飞跃奉献自己的心声吧！

在实际生产质量管理中，想追求创造更高的质量，首当其冲就是加强生产环节的质量管控。更多地发挥领导在质量管理中的作用；提升全面全员参与的激励机制；对各岗位提升质量控制培训；制定更标准更有效的工作时间，以均衡生产促进优质高产；持之以恒，并借助客户的审核及要求，细致杜绝潜在不良可能的发生。

在产品生产的开始，更多地投入对原料的管理，对员工操作的规范，可以使成品在未经检验时就达到更高品质。在更高品质的成品中再经过细致的检验流程，我相信产品的优质，在我们大家每一道工序的认真负责下，在我们从领导至基层员工，全心全意更对自己更高要求的奉献下，一定会给客户带来满意甚至超出客户设想。

对于客户来说，享受到高品质的供应，在提升生产质量、生产效率，保证其产品的优质性，也是其企业质量飞跃不可或缺的，更是让其企业欣喜的重要环节啊！就像我们做好了生产现场之后转到质量检测环节一样。我们为客户不断提升了第一道工序的品质，对客户产品质量的强化，对其客户的满意，也都带来了不断的升华！客户的客户对其产品更加满意更加认同了，客户也必将对xx集团的卓越提升更加认同。

当每一个客户对xx的产品质量抱有更多信心，在世界橡胶行业中，我们演绎的舞台也就越来越多，越大越宽广！我相信，这些都是我们在不断做到，更是在快速提升的事！是我们为之骄傲的事业！是世界认同xx在树立一个又一个里程碑的圆满过程！和我们所呼喊的一样：努力使我们的公司成为世界上最优秀的橡胶制品供应商，打造百年甚至千年万年的橡胶制品尖端品牌！

在以后的工作中，我会更多地关注质量方面的各项事宜，继续提高自己的品质知识和实践技能，尽心竭力为公司的质量提升奉献我的全部热忱，杜绝不良品。使xx成长的每一步，都拥有我的一臂之力。

世界经济的全球化让中国企业和国外企业站在了同一起跑线上，面临同样的竞争、同样的市场。我相信，如此重视企业质量管理的xx集团一定会比同行业的对手更进一步，成为橡胶制品行业中的佼佼者，走向谁于争锋的舞台之颠，领跑于全球行业前列！

我愿做xx质量检验最纯净的一滴水，升华企业品质的海洋，为xx的品质的不断提升，为客户的100%满意，奠定更坚实的基石！

大学生就业领航演讲稿篇二

各位领导：大家好！

首先非常感谢公司提供了这个展示自己、让大家认识我、了解我的机会。 我叫，现年36岁，大学本科学历。我自1998年开始了从事物业管理的职业生涯。其中从事清洁行业管理有八年之久，全面从事物业管理三年多，其中经历和体会了包括小区、写字楼、医院、政府机关等不同物业的管理和创优工作，虽不敢说经验丰富，但通过这十多年的沉淀和积累，

物业管理服务这六个字已经深深融入我的血液。我竞聘的岗位资格是品质管理处环境管理主任。

现借此机会就竞聘品质管理处环境管理主任一职阐述一下自己的一些设想。

1、桥梁作用;如何彻底贯彻公司的品质方针，把部门的工作做到实处，使一线工作紧密围绕公司的`质量方针开展，依托公司的百年制度，为公司的百年品牌做出贡献，这是该岗位的工作重点之一。

2、监督和指导作用;该岗位应具有丰富的专业知识和熟悉公司的各项规章制度，并对行业法律法规有较为深刻的了解，从而有效的对一线工作起到监督和指导作用，并对一线部门展开形式多样，切实可行的培训，使各一线的工作质量保持稳步改进和提高。

3、考核作用;依据公司成熟的考核机制，公开、公平、公正的对各一线部门进行考核，努力使各部门进入到一个良性、有序、你追我赶的局面中。

其难点体现在：

1、怎样使公司的百年品牌战略有机的分解到每一个实际操作中去！

2、怎样使精细化管理渗透到每一个具体工作环节中！

3、怎样率领部门突破行业上较为突出的矛盾！

一个企业要想健康发展，成为“百年老店”，企业的规章制度是最为重要的。俗话说得好，“没有规矩，不成方圆”。如果企业没有规章制度，就没有办法对其员工进行相应的约束，也就没有办法具体的告诉其员工，哪些事情是应该做的，哪

些事情是不应该做的;如果企业没有规章制度员工就不知道如何处理公司的正常业务,只能按照领导的意思去做。长而久之,员工的心思就不会放在公司的业务之上,而去揣摩领导的心思,搞人际关系,这样做的结果势必对企业健康的发展产生不利的影响,最终导致企业的衰落。在这里所指的企业规章制度其实就是指企业文化。什么是企业文化呢?按照通俗意义上讲,企业文化是指集企业全体员工的智慧,共同制定的企业员工的行为准则,是企业员工共同遵守的准则。

公司员工手册第七条明确了公司的核心价值观是“追求、财富、机制、精神、利益和文化”。第八条明确了人、诚、实、效是粤华企业文化的精髓,每个员工都必须做到,要像爱护眼睛一样维护和珍惜这四个字。

企业文化的树立,不仅仅是一种公司的宣传手段,最重要的是如何将其落实下去,让公司里面的每一名员工都能深刻的体会到企业文化对公司发展的重要性。只有当员工深刻的意识到自己的行为是符合企业文化要求的,处处以企业文化来严格要求自己,那么企业文化才能真正的发挥其最终的效果。而粤华的核心竞争力是拥有一套成熟的规章制度和一群能彻底执行制度的粤华人,让粤华企业里面的每一名员工,为追求共同的核心价值观一起努力吧!

大学生就业领航演讲稿篇三

南航湖南公司货运仓库扩建工程及机供品仓库新建工程,由湖南捞刀河建设集团有限公司承包施工。该工程位于长沙县黄花国际机场内,为框架结构,其中:货运仓库扩建工程仓库区为一层,屋面为彩钢板屋面,办公楼区为三层,总建筑面积1646.1m²总造价为213.1万元;机供品仓库新建工程为二层,总建筑面积1258m²总造价为135.5万元。

我司根据监理合同和监理大纲,结合本工程具体情况,组建由总监理工程师雷雨,土建监理工程师刘兵、何颖强,水电

监理工程师陈文昌组成的项目监理机构于20xx年4月2日进场，对本工程进行监理。项目监理组严格执行监理程序，坚持”诚信、守法、公正、科学“的宗旨，以”认真、严谨、一丝不苟“的工作作风实施监理，完成了监理任务。

1、抓好事前控制，严把开工关。

在整个监理过程中，我们坚持以事前控制和主动控制为主，依据合同和设计文件编制了监理规划，制订了具体的监理工作程序，明确了工作内容，行为主体，验收标准及工作要求。

本工程开工前，依据监理规范要求，我们审查了施工单位的资质，现场质量管理、技术管理组织机构、人员、制度及特殊工种操作人员的资格、上岗证等。依据承包单位报送的施工组织设计方案报审表，对施工组织设计进行了审查，并相应编制了《监理规划》对工程的测量、定位放线，包括轴线尺寸、水平标高进行了现场复核，进一步明确了监理目标和要求，为监理工作的顺利开展创造了条件。

2、严把原材料、半成品进场关

凡是进场原材料、半成品首先要进行书面检查，即查验合格证、准用证、质保单等，符合要求后进行外观检查，没有异常情况后监理见证取样送市检测中心复检，做到材料进场先复检后使用，不合格的材料拒绝用于工程上。本工程建筑材料合格证、质保单齐全，对钢材、水泥、石子、黄沙等主要建筑结构性材料都进行了进场后的抽检复验，全部达到合格要求。

3、严格工序检查，强化过程控制

在施工监督过程中，强化了施工工序报验手段，做到先报验后施工，上道工序未经验收不得进入下道工序的施工，对隐蔽工程的验收我们项目监理部尤其重视，现场监理人员对重

点、关键部位进行了旁站监督，如现浇钢筋砼、梁、板、梯、屋面等。

施工中，我们对钢筋砼工程，特别是楼面工程的施工质量给予了高度的重视和严格的控制，在整个施工过程中，我们把钢筋的绑扎制作质量，板的浇筑厚度、砼的配合比、坍落度和养护等方面作为重点来控制，以确保砼的施工质量。在墙体施工中，我们抓了以下关键：一是砖的湿水；二是砂浆的正确拌制；三是砌筑的质量，其中砂浆的饱满度、粘结度、垂直平整度及拉结筋的设置作为关键来监督。

在监理工作过程中，共发出监理工作联系单9份，监理工程师通知单6份，安全隐患整改通知单4份，在工程实施过程中针对工程质量、造价、进度、安全、合同管理等事宜每周召开工地例会，并根据工程实际情况召开专题工地例会5次。

4、加强事后控制，确保施工质量符合合同要求

(1)本工程在施工全过程中没有发生质量事故，作为一般性质量问题，施工单位通过自查、自检后内部整改；另一方面，通过监理检查发现后通知施工单位整改。

(2)及时督促施工单位收集整理好各种工程资料，并认真做好自己的监理资料。

(3)要求施工单位做好已完工程的成品保护工作。

5、工程进度控制：

工程进度的快慢直接关系到工程建设项目能否按期竣工和投入使用问题。我监理组首先审查施工单位总进度计划，并报业主审核同意后，督促施工单位严格按照总进度计划施工。并根据总进度计划编制月进度计划，一旦发现偏差，及时要求施工单位适当调整劳动力、材料、设备、资金，确保工程

按计划进度完成。

6、投资控制：

项目监理部按照施工合同、工程施工实际进度、工程质量对所监理工程进行工程款支付控制。

7、安全生产及文明施工：

”安全第一，预防为主“，在监理过程中，项目监理组始终把安全监理作为工作重点，贯穿于监理工作的全过程。并参加了长沙县建设局组织召开的建设工程安全监理工作研讨学习班。结合工程实际情况，督促施工单位建立安全生产责任制，做好安全生产、文明施工教育，定时组织施工单位进行安全生产检查，对存在的安全隐患，及时发文要求施工单位限期整改。本工程施工过程中未发生安全事故。

通过建设单位、设计单位、承包单位、监理单位的共同努力，在政府相关部门的指导和监督下，该工程已基本按合同完成。工程技术资料已按要求整理，工程质量满足设计、规范及使用功能要求。预祝南航湖南公司货运仓库扩建工程及机供品仓库新建工程顺利通过验收。

在此，对南航湖南公司、湖南大学设计研究院、长沙县质量监督站等参建单位对我们工作的大力支持和配合，表示衷心的感谢！

大学生就业领航演讲稿篇四

上午好！

我是来自xxx中学的xxx[]今天非常荣幸有机会能参加这样一个学习交流的活动。

教师要想在课堂教学中将教学内容更清晰、更生动的呈现出来，对教材的理解不深刻是做不到的，至少是做不到位的。因此在确定了《质量守恒定律》的课题后，我先认真的研读了教材，反复的揣摩编者意图，领会教材设计思路和掌握教材内容。在此基础上我又查找了本课的相关教学资料、参考了别人的成功经验，然后再对比反思，确定了这节课的三维目标和教学重难点。如此反复几个来回，对教材的'分析、理解、揣摩，我确定了以“对质量守恒定律的认识、微观理解和应用”为根本展开教学，并对不符合我们教学思想的教学内容和环节进行了处理和调整。随着每一次的试教，修改，我觉得自己对教材又有了新的认识。我感觉：“吃透”教材，对教材的进行有效的整合，教学就成功了一半。

有效教学的核心就是教学的效益。教学效益不取决于教师教多少内容，而是取决于对单位时间内学生的学习结果与学习过程综合考虑的结果。学生有无进步或发展是教学有没有效益的唯一指标。因此从学生的已有经验、已有知识出发，从学生的最近发展区出发、建立新知识的生长点，成为有效教学的基础。根据我班学生的学情：对化学反应的本质已理解，对一些化学反应的现象很熟悉，也认识了原子和分子、接触了物质的结构相关知识，且在八年级已学过天平的使用，因此本节课就从学生熟悉的白磷燃烧开始，由他们回忆白磷燃烧的现象，接下来我提出白磷燃烧前后的质量有何变化?如何检验你的假设?让学生运用天平检验化学反应前后的质量变化情况，从而使学生从原有的知识点上建构新知识。

(3) 播放flash□让学生观看白磷燃烧的微观过程，从原子的角度分析化学变化中反应物的总质量和生成物的总质量为什么相等?等等，通过这样一系列的学生活动，使他们的手、脑、眼、耳全部都动起来，在活动中有效的接受新知识。

我始终认为这一点很关键。学生愿意上你的课，就会有投入的表现，才会学得有效率。因此，在教学过程中我面带微笑，让学生首先感觉我很亲近，从心理上接受我，从而也愿意接

受我的课。在实验探究开始时，我开玩笑说，我是你们的助手，很乐意为你们效劳。当部分的学生没按照实验的操作规定做，导致实验失败时，我没有严厉的斥责他们，而是轻声的批评，并重新给予指导，让他们再次实验。在这节课结束后，学生说我是好助手，并就实验中怎样简便收集镁燃烧产生的白烟和我进行了讨论。

课堂教学语言是教师的职业语言。艺术的教学语言给人以美的享受，会拨开学生心中的迷雾，会带给学生学习激情，能够调动学生的学习积极性。激情有助于思维的活跃，有助于学生知识的输入。因此，艺术性的教学语言是有效教学的前提。在教学中，我很注意自己的语言的艺术性：说什么、问什么，什么时候说，怎么说，说话的语气、音调、神态等等。我通过简洁的讲解帮助学生分析镁条燃烧后天平为什么不平衡？用幽默的话语鼓励学生大胆进行实验改进探究，用赞赏的语言表扬学生的创新，略含批评的语气提醒学生的分神。

通过这节课，学生到底有何收获，总结一下，我认为有三点：从知识与技能上让学生认识了质量守恒定律，从微观的角度理解了化学变化前后总质量为什么会守恒。从过程与方法上使学生形成了初步的探究意识，能知道如何进行科学探究。从情感态度和价值观上也让学生形成了研究问题的科学态度。在教学中，我不仅限于让学生能判断老师提供的物质，还鼓励学生在探究过程中学会分析判断的方法，以便在生活中运用，使他们认识到这才是最重要的。

这一节课的探究很快结束了，它让我经历了从一个无效教学到有效教学的转化过程，从试教过程中不断的发现无效的教学点，又不断的改正，到逐渐转化为有效的教学行为，增长了我的教学经验和智慧。

大学生就业领航演讲稿篇五

大家下午好！

首先要感谢“质量月活动”为我们大家提供了这样一个探讨和思索的平台，让我们能够用心去解读质量对于一个企业的重要意义和对我们每位员工的密切联系。

无数知名品牌都向我们展示了这样一个道理：在高速发展、竞争激烈的社会环境中，一个企业要想求生存、谋发展，首先就要打造一流的质量、一流的产品，用一流的产品去赢得用户的青睐和信赖，从而开创一流的品牌和市场。

只有这样，企业才能够实现它的最大价值，并给予企业员工更多的物质回报，同时在风云变幻的市场浪潮中高瞻远瞩、乘风破浪、披荆斩棘、巍然不倒。

在中国，依靠过硬的产品质量发展壮大的企业当中，青岛海尔可谓独树一帜。

让我们看一下80年代中期的海尔是如何把质量理念深入人心的：1984年海尔的前身还是一个亏损147万元的集体小厂，员工质量意识非常淡漠。

在规模、品牌都绝对劣势的情况下，海尔审时度势提出了自己的质量理念：有缺陷的产品就是废品！1985年4月，在海尔投产的1000台电冰箱中，检查出76台不合格，海尔总裁张瑞敏毫不犹豫、亲自带头把有缺陷的76台冰箱当场砸了个粉碎，在场的职工看到自己的劳动果实没有转化为市场价值而是变成了一堆废铁，都流下了羞愧的泪水。

职工内心的强烈震撼和领导层的大刀阔斧斩断了海尔员工对质量问题心存侥幸的劣根。

从此员工的质量理念得到了整合，一个崭新的海尔就在这种质量理念中起飞了，经过十几年的披波斩浪，他们凭借过硬的产品质量和售后服务质量成功地打造出了自己的品牌价值，并蜚声海外。

今天我们提及质量把关，我不禁又从海尔这件事中深深体会到了一个企业之所以走向成功的内在因素：那就是质量理念的普及和宣传正是一个企业发展壮大的前提和根基。

讲到这里，我想起了我们公司那些从生产实践当中提炼出来的、充满哲理的质量理念：今天的质量，明天的市场；用户的钞票是企业的选票；用户的口碑是企业的金杯；心中有标准，质量在手中。

这些质量理念如今已深深地扎根到我们工作的每一个环节和细节当中，今年七月总公司高瞻远瞩又展开了“质量月活动”，目的就是要以月促年，就是要让广大员工形成“天天都是质量日，月月都是质量月，年年都是质量年”的思想状态，让我们的质量意识不仅仅是停留在语言中，而是铭刻在我们的头脑中，视质量为企业的生命、视企业的生命为我们的立身之本将成为我们的生活习惯，这种良好的习惯可以高高托起公司的今天与明天。

然而把理想化为现实，把愿望结成果实，还需要集体的努力，众人的智慧！一位外国企业家说过这样一句话：没有沉不了的船，没有倒闭不了的企业，一切取决于人的努力。

这是一种深深的忧患意识，常言道“生于忧患，死于安乐”！在质量管理过程中就是要抱着这种忧患意识和“勿以善小而不为，勿以恶小而为之”的态度去狠抓产品质量，莫要躺在自满自足的小船上放任自流。

大学生就业领航演讲稿篇六

大家好！

让我们回过头来，看上半年的工作情况，我们公司到了客服人员基本上对于客户都是有求必应，从来都没出现过客户打

电话打不通的情况，总是能及时的帮客户解决问题，这是你们努力工作的表现，我都看在眼里，你们作为客服人员，从工作效率而言，你们的确是出色的，但是同志们，你们作为服务人员，工作不仅要高效，还得有高质量啊！

服务质量才是我们最终追求的东西，我知道现在对你们而言，要你们抓质量可能会让你们适应不了，因为这么久工作以来，工作模式什么的都已经在你们心里深深的扎根了，我作为你们的领导，我可以给你们指出一个工作的方向，那就是宁愿牺牲一点效率，也要把服务的质量提升上去，慢慢的再把二者平衡一下，我希望我们公司客服人员的服务能力是既高效又有质量的，这样我相信，你们会发现原来自己还有这么多个人价值没被发掘。

说实话，你们每个月的工作报告我都看过，你们没发现你们很多人都没办法拿到十分评价吗？这是什么原因你们都没有去寻找下原因吗？为什么拿不到客户的十分满意呢？就是你们的服务质量存在着问题，首先你们很多人，直接就开始询问客户是有什么问题，连问候都没有，最关键的一个通病就是，在解决问题的时候，的确是很快的解决了，但是从来都不会花时间去跟客户解释，是什么原因导致的，那肯定让客户带着疑问挂断电话的啊，怎么会迎来十分满意？我让你们必须要在通话结束之前，说一句礼貌性的，祝客户生活愉快……的那一句话，你们说的比谁都快，急着挂电话，这会让客户感到不舒服的。

当然我都知道你们都是追求效率，所以在很多地方做出的牺牲，我不知道你们的主管为什么要这么教你们，我已经跟他打过招呼了，无论哪个部门都要按照公司的工作思想，服务宗旨来，服务的质量才是第一的，我现在再次非常清楚的告诉你们，牺牲一些工作效率，换取工作质量是非常划算的事情，就算会让客户们有时候很难打进来电话，但是随着你们的慢慢适应，我想这个问题应该可以很快就得到解决。

你们个个都是行业的精英，所以我对你们给予厚望，我期待着你们给我惊喜，希望一个月后，你们的工作情况能有所改善，在我这你们都是最厉害的客服人员。

我的发言就此结束，谢谢大家！