

# 2023年厂长年度工作计划 年初工作计划(通用9篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 厂长年度工作计划 年初工作计划篇一

20\_\_年已经一个月了!感谢领导给我这次机会，让我担任副厂长这一职务，在庆幸的同时，我也深深的感到责任的重大。我会在日后的工作中加倍努力，不辜负领导的信任，和自己身上的这这份责任。

一、加强办公室管理

二、车间计划

第五、建立和完善奖罚制度，在车间没有都进行奖励辛勤工作的，惩罚好逸恶劳的，考核标准有车间人员内不进行无记名投票得出;第六、建立质量考核标准，从进料到铺装逐一工序分别进行质量检验工作，杜绝现在这样原料问题出现在最后的铺装环节上。

三、规范采购管理

第一、车间人员去采购地点块检有一个毛病，杜绝车间复检人员去块检;

第四、细化具体的原料检验标准，让利益和责任，成绩和质量挂钩。

## 四、营销管理

控制营销成本，制定营销计划，确立营销底线，杜绝现在这样，谈下只要一个工程就是成绩的现象，建立营销成本、合同利润和工程面积等综合因数考核办法。

## 五、财务建议

加强财务管理，明确和完善补助标准，重点加强合同管理，控制和规范公章使用，尽量完善合同加盖公章在财务科完成，并且财务人员在合同签订前应该进行审核过程。

上面只是我的个人想法，因为时间匆忙和个人工作经历的原因，其中一定有很多不切合实际想法和建议；当然自己还有很多想法并没有在上面提及，比如企业的一些横向和纵向的发展，周边产业的扩展等等，由于个人的目前能力和视野所限，等到考虑成熟也会逐步提出以便大家点评完善。

## 厂长年度工作计划 年初工作计划篇二

为进一步把我公司的工作做好，作为生产厂长，始终要按照公司的精神全面推进安全生产工作，保证圆满完成公司下达的各项工作任务。

以公司的各项制度为中心，以公司制定的各项规划为指导思想，本着为公司创造更大经济利益为出发点，本着为公司的发展为宗旨，为公司的发展壮大为目的。

没有一个坚强有力的班子，就不可能带出一支过硬的队伍；没有一支过硬的队伍，就不可能创造出一流的工作业绩。管理强、队伍硬，我公司的事业才能兴旺发达，生产工作的持续发展才有可靠的保证。目前我公司把各岗位，四个生产管理人员，我作为厂长，要求全厂团结、有凝聚力、向心力强。在此基础上，按照公司的要求，进一步加强公司的职工队伍

建设，增强中层干部的领导能力和管理能力，要进一步加强职工的思想教育工作，尽最大努力搞好思想工作，提高广大职工的思想文化建设。

一个企业的壮大和持续发展，必须把握好财务和销售工作，只有在这两项工作做好的前提下，才能搞好生产。生产的目的是在有市场的前提下，能把原料购进和产品卖出维持平稳。作为生产一把手，要统筹好全面工作，使企业协调好方方面面的事务，最终目的就是把生产搞好。

我要求我们其他的管理人员利用我们厂指定的每周的周一和周四的开会和学习的时间，抓住有利的时机搞好职工的业务学习和安全学习，通过各个岗位的班长和业务比较好的职工讲课的形式提高职工的业务知识的学习，通过找一些安全专业人士通过一些案例的讲解提高我们职工的安全知识，学习国家的一些安全法和安全制度来提高我们职工的安全意识。在安全上，做到每周一次安全会，一周进行一次安全检查，做到开会、检查必有记录，做到安全第一、预防为主。让公司每位员工及时了解国家安全生产形式和一些文件精神，今年对全体职工的教育培训上，鼓励职工发挥自己的潜力，积极的参与各项工作的建设，来展示自己的能力，用以发现和培养人才，逐步使他们走向自己管理自己、自己壮大自己的道路。

本公司要求我做好全年的绩效考核，全公司都要考核，上到厂长，下至我们一线的每一位员工，要认认真真的做好考核工作，主要考核公司的安全方面的工作。

加强公司设备的管理是我公司的安全生产的主要管理目的之一，我公司主要的设备都是压力容器，一旦不小心就有安全事故发生的可能，设备定期检查和测量是工作重点。再一方面就是要求我们平时岗位职工加强巡检工作，我们的带班领导加强巡检和劳动纪律的管理工作，尤其加强全厂职工安全方面的意识提高。

我公司定期和不定期进行事故应急救援演练，对全厂职工的安全、消防器材；消防装备的学习，加强职工安全知识的提高，我们公司定在每周二为消防日，每周至少两次的消防演习，提高我公司职工对重大安全事故的应急处理能力。20xx年度我作为生产厂长，要做的工作还有很多，我们的工作要在细节上下功夫，主要在安全方面我们要全公司做到“全员抓安全、人人为安全负责”的思想，要牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理”的方针。为我们公司的长远发展作出我们的贡献。

## 厂长年度工作计划 年初工作计划篇三

为进一步把我公司的工作做好，作为生产厂长，始终要按照公司的精神全面推进安全生产工作，保证圆满完成公司下达的各项工作任务。

以公司的各项制度为中心，以公司制定的各项规划为指导思想，本着为公司创造更大经济利益为出发点，本着为公司的发展为宗旨，为公司的发展壮大为目的。

没有一个坚强有力的班子，就不可能带出一支过硬的队伍；没有一支过硬的队伍，就不可能创造出一流的工作业绩。管理强、队伍硬，我公司的事业才能兴旺发达，生产工作的持续发展才有可靠的保证。目前我公司把各岗位，车间、班组作为生产一线的管理人员。我作为厂长，要求全厂团结、有凝聚力、向心力强。在此基础上，按照公司的要求，进一步加强公司的职工队伍建设，增强基层干部的领导能力和管理能力，要进一步加强职工的思想教育工作，尽最大努力搞好思想宣传工作，提高广大职工的思想文化建设和实际操作技能。

效益是全厂的生命，而只有搞好安全生产才能创造更好的经济效益，反安全生产认真落实到各班组及个人。

一个企业的壮大和持续发展，必须把握好财务和销售工作，只有在这两项工作做好的前提下，才能搞好生产。生产的目的是在有市场的前提下，能把原料购进和产品卖出维持平稳。作为生产一把手，要统筹好全面工作，使企业协调好方方面面的事务，最终目的就是把生产搞好。

我要求我们其他的管理人员利用我们厂指定的每周的周一和周四的开会和学习的时间，抓住有利的时机搞好职工的业务学习和安全学习，通过各个岗位班长和业务比较好的职工讲课的形式提高职工的业务知识的学习，通过找一些安全专业人士通过一些案例的讲解提高我们职工的安全知识，学习国家的一些安全法和安全制度来提高我们职工的安全意识。在安全上，做到每周一次安全会，一周进行一次安全检查，做到开会、检查必有记录，做到安全第一、预防为主。让公司每位员工及时了解国家安全生产形式和一些文件精神，今年对全体职工的教育培训上，鼓励职工发挥自己的潜力，积极的参与各项工作的开展，来展示自己的能力和自己管理自己、自己壮大自己的道路。

本公司要求我做好全年的绩效考核，全公司都要考核，到厂长下至我们一线的每一位员工，要认认真真的做好考核工作，主要考核公司下达的安全方面的工作和生产任务完成情况等方面的工作。

加强公司设备的管理是我公司的安全生产的主要管理目的之一，我公司主要的设备是切机、磨机、行吊、焊机等机电设备，一旦不小心就有安全事故发生的可能，设备定期检查和检测是工作重点。再一方面就是要求我们平时岗位职工加强巡检工作，我们的带班领导加强巡检和劳动纪律的管理工作，尤其加强全厂职工安全方面的意识提高。

我公司定期和不定期进行事故应急救援演练，对全厂职工的安全、消防器材；消防装备的学习，加强职工安全知识的提

高，我们公司定在每周二为消防日，每周至少两次的消防演习，提高我公司职工对重大安全事故的应急处理能力。年度我作为生产厂长，要做的工作还有很多，我们的工作要在细节上下功夫，主要在安全方面我们要全公司做到全员抓安全、人人对安全负责的思想，要牢固树立安全第一、预防为主、综合治理的方针。为我们公司的长远发展作出我们的贡献。

## 厂长年度工作计划 年初工作计划篇四

本学期担任分校初中二年级(1)、(2)、(3)、(4)四个班的思想品德课，初中二年级的学生经过了一学年的新教材学习，掌握了一定的与学生日常生活比较密切的心理品质知识和一些法律常识，大部分学生的学习积极性有了很大的提高。本学期我的基本目标是：掌握基本的交往礼仪，学会人际交流与沟通；善于与人合作，努力建立良好的人际关系。知道孝敬父母和诚实守信是做人的根本，能够孝敬父母，做一个诚实的人；学会尊重宽容他人，能够平等待人，与人为善。

共有四个单元：第一单元相亲相爱一家人，有“爱在屋檐下”和“我与父母交朋友”两课组成，本册书把学会交往作为主线，培养学生的交往能力是教学重点，第一单元以与父母交往作为开篇，有着现实的重要意义。第二单元师友结伴同行，有“同侪携手共进”和“老师伴我成长”两组成，这一单元是要让学生学会与同学和老师的交往，是上一单元的深化。

第三单元我们的朋友遍天下，有“多元化地球村”和“网络交往新空间”组成，这一单元是前两个单元的扩展，讲的是世界范围以及网络世界的交往，属于面向未来的教育。第四单元交往艺术新思维，有“友好交往礼为先”、“竞争合作求双赢”、“心有他人天地宽”、和“诚信做人到永远”四课组成，教育学生如何有好交往、如何合作竞争、如何关心他人、如何诚信做人，是本册教材的核心部分。

重点：通过教学使学生学会交往，提高学生的交往能力。教育学生学会做人，做一个懂竞争，知合作，能宽让，讲平等，善体谅，诚实守信的人。

难点：对于师生之间，学生与学生之间的矛盾如何化解。如何处理父母与子女之间的矛盾。克服逆反心理。教会学生形成良好的交往品德、掌握交往的艺术。

讲授法、讨论法、自学法、练习法。

1、认真钻研教材和课程标准，熟悉教材及其指导思想，认真备课，上好每一节课。做到授课“胸中有书，脑中有纲，目中有人，手中有?法?。把握每节课学生互动的内容，让学生真正动起来。

2、课堂上注意调控，让大多数学生都有机会参与发言，发表见解，教师从中点拨。

3、指导学生做好课前的收集资料和图片的准备，养成积累知识、做笔记的良好学习习惯，课堂上多让学生发言，培养学生的口头表述能力。

4、认真细致的批改学生作业，全收全改，及时收发。严格要求学生独立完成作业，及时检测。重点培养学生“自主学习”的能力，教给学生的学习方法。

5、努力学习，提高专业理论水平。平时注重再学习，浏览百科，摄取与政治学历史科相关的理论知识和当代社会新科技发展信息，渗透到教学中去，使教学更有说服力。

6、优化课堂教学。教学采用多种方法，让学生动口、动手、动脑，积极主动参与学习，采用讨论、演讲、阅读、自学、练习，小论文等形式，活跃课堂气氛，使教学效果达到最优化。

7、引导优秀生积极灵活学习，同时辅助好差生，做好差生个别思想工作，利用课余时间辅导，充分调动差生的学习兴趣，增强他们的自信心。

本学期有效的教学时间约18周共36课时，课堂教学时间需14周28课时，机余8课时，用于开展课外活动，和期末复习考试。

## 厂长年度工作计划 年初工作计划篇五

xx年已经六个月了！感谢领导给我这次机会，让我担任生产厂长这一职务，在庆幸的同时，我也深深的感到责任的重大。我会在日后的`工作中加倍努力，不辜负领导的信任，和自己身上的这这份责任。

，针对目前我对车间运作和管理的细节还是不是特别具体的了解，车间管理我是这样打算的，过完年后开始的几个月先按部就班的去执行工作，先让自己更加的了解车间工作和运作情况，我会在适时得去提出些具体的小改进措施，争取在下半年开始进行具体计划实施。第一、建立定期物料统计制度，并根据统计结果和订单计划来制定车间生产计划细化工作计划，尽量减少车间一些没有必要的加班；第二、系统深入的分析地板铺装工艺，争取今年能在龙骨选材上有所突破，细致的分析目前地板出现的问题原因，并之逐步加以改进；第三、烘干工艺计划，综合考虑烘干出现的问题，逐步更改设备的更新，增加操作人员的责任感，可以更改烘干人员的工资分配方案，减少基本工资，增加奖金激励，但目前不能适用，等到设备更新到可以自行记录数据时，可根据记录于工艺差别进行奖金分配，第四、车间加工，根据加工工艺，从开始逐步改进设备，争取逐步提高加工精度；建立设备定期检修和定期保养制度；完善车间计件工资制度，细化计件到人头，渐进和适度的增加质量这一考核标准进入计件工资；第五、建立和完善奖罚制度，在车间没有都进行奖励辛勤工作的，惩罚好逸恶劳的，考核标准有车间人员内不进行无记名投票得出；第六、建立质量考核标准，从进料到铺装逐一

工序分别进行质量检验工作，杜绝现在这样原料问题出现在最后的铺装环节上。

第一、车间人员去采购地点块检有一个毛病，杜绝车间复检人员去块检；第二、规范块检人员素质，杜绝个个出去都是领导的派头，严禁采购出差时过量饮酒，减少车间工人的出差补助标准，可提高车间人员在出差期间的工资；第三、建立定期出差询价，掌握实时的木材价格行情，我个人认为如果不应该建立长期合作客户，原因是价格肯定将不下来，并且采购质量也会慢慢下降，第四、细化具体的原料检验标准，让利益和责任，成绩和质量挂钩。

□

控制营销成本，制定营销计划，确立营销底线，杜绝现在这样，谈下只要一个工程就是成绩的现象，建立营销成本、合同利润和工程面积等综合因数考核办法。

□

加强财务管理，明确和完善补助标准，重点加强合同管理，控制和规范公章使用，尽量完善合同加盖公章在财务科完成，并且财务人员在合同签订前应该进行审核过程。

上面只是我的个人想法，因为时间匆忙和个人工作经历的原因，其中一定有很多不切合实际想法和建议；当然自己还有很多想法并没有在上面提及，比如企业的一些横向和纵向的发展，周边产业的扩展等等，由于个人的目前能力和视野所限，等到考虑成熟也会逐步提出以便大家点评完善。

## 厂长年度工作计划 年初工作计划篇六

1、所有会计政策变更工作严格按中介机构认可的标准执行，并要求供销集团指定的中介机构作为此项工作的辅导。进一

步按新制度要求相应变更nc系统中有关帐务、报表的设定。

2、鉴于目前中介机构和用友公司人员安排困难，为了既能保证集团公司经营业务的有序开展，又比较符合规定，决定采用“先结转上年余额，封存部分旧科目，启用新科目，根据中介机构报表以凭证方式调整帐务”的方法完成新制度下期初余额的设置。

3、具体步骤：

(1) 结转20xx年12月末科目余额为本期期初数，同时核对数字准确性，有问题的随时与集团公司资产财务部联系。

(2) 资产财务部要求近期中介机构年审的同时，出具会计制度变更报告。如中介机构会计制度变更的报告未能在1月份出具，各单位需按新制度要求，将“预提费用、待摊费用、特准储备物资、特准储备资金、财政预拨款、应收补贴款、其他应交款、其他应付款(五险一金)、应付福利费”等旧科目的期初数按要求调整到新制度下相应科目中(具体科目，请参照20xx年12月下发的科目对照表及集团公司的科目设定)，以上科目本年发生额只能为变更调整事项，新增发生业务一律记录按制度要求记入新科目。重大未决项目要依据中介机构报告调整。

(3) 新会计制度下报表种类和内容将发生较大变化，集团公司将与用友公司统一设定，各公司按设定好的报表计算、上报即可。

4、注意事项：

(1) 本年明确为购进过程中发生的费用，全部要记入库存商品或产品成本中予以“成本化”，月末按销售数量结转相应成本至销售成本中。销售过程中发生的费用仍记入经营费用中。

(2) 本年转口贸易一律通过收入、成本核算。即预收帐款转销售收入，在途物资转转成本，收入体现在毛利。通过销售收入核算的转口贸易，增值税纳报税时应与正常应税收入分开填列。

(二) 各级单位的年审、税审工作。各单位应积极配合审计部和中介机构认真完成20xx年度相关审计工作。

(三) 20xx年1月新增报表单位：中棉集团昌吉棉花公司；自20xx年1月起，上海公司合并到中棉通泰公司报表中，昌吉公司合并到新疆中棉公司报表中。

(四) 各单位财政决算报表填报工作。目前供销集团尚未下发有关决算报表的通知，请各单位在完成本单位年、税审并取得相应报告后，暂按去年报表要求准备填报工作，有问题及时沟通解决。报表上报最后期限为2月末。

1、未能按集团公司统一规定的时间报送报表，不能保质、保量完成，经常出现漏报，有数报、没数不报的情况。

2、直属单位间沟通不及时，各二级单位间未能按集团公司要求及时核对内部销售及往来款项。

3、同一错误多次出现，不能积极改正。

4、报表指标中“上年数”与上年填报不一致。

5、不同的报表中同一指标金额不同，缺乏勾稽关系，如销售收入、库存等指标。

6、报表缺少逻辑性，不满足明显的平衡关系或报表指标填写不完整，指标漏填、错填。如：资产负债表不平，利润表上月累计加本月发生不等于本月累计等等。

7、帐务处理不严谨，事后审核不够及时。

8、认真领会集团公司财务一体化精神，严格执行企业会计制度，遇到问题及时沟通，协商解决；按集团公司各项规章制度要求，做好日常核算等各项工作。

9、各直属企业要按时、保质报送各种报表。直属单位的报表是集团公司汇总报表的前提和基础，任何单位出现问题，集团汇总报表都要重新来过。各直属单位要严格按集团公司规定于每月5前上报所有报表，认真审核所有报表内容的连续性、逻辑性和勾稽关系，保证报表的准确性，同时应减少、杜绝上述20xx年存在的个别问题。

10、本年度上报给集团公司的各项财务报表均应为“合并数”（包括供销社软件报表），各种管理报表中的金额、数量要随之改变。涉及到“上年数”的，以前报数字为准。

11、本年报表类别为：资产负债表、利润表、现金流量表、所有者权益变动表；购进销售明细表、销售进度及利润体现表、内部抵销明细表；资金来源运用月报、区域公司当地融资周报表、销售结算进度周报表、资金流向流量周报表。

以上如有需要变更的内容，资产财务部会随时予以通知，请各单位予以关注。

## 厂长年度工作计划 年初工作计划篇七

其中特别强调了现场管理，明确了工作现场各物品的摆防以及废料的清扫等问题，并且认真组织各班组实施，严格执行。

通过每周例会制度将公司的创业精神及各项管理措施传达到各部门及班组。使基层领导队伍真正领会到公司的发展要求、前景和目标，筑建大家以厂为家的思想。并且使原先上下沟通不通畅的问题有了很大的改善。

产品质量是企业的生命力，在过去一年中，我们始终贯彻质量第一，信誉至上的原则，狠抓质量管理。但是也曾经出现某些员工在生产过程中只求量，不求质的情况，对此我们已经责令有关部门人员进行整改，严防此类情况再次发生。并加强了车间产品质量的检查力度，强化生产技术管理力度，从而使情况明显好转。

20xx年度我们雪尼尔车间引进了一批新设备，通过全体员工的努力，现在这批设备已经完全投入到正常生产中，使得纱线产量大幅上升，率创新高。

20xx年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，为了能在新的一年中取得更好的成绩，有必要对来年的工作做一个总体的规划。

一、进一步提高产品质量，维护企业形象。目前纱线市场竞争日趋激烈，各厂家为确保销量、占领市场都更加注重产品的质量，为维护公司形象，我们将把质量管理工作作为08年工作的重中之重。同时在员工中牢固树立“质量是企业生命”的意识，加强对各生产工序的管理、考核和监督。

二、加强了班组长队伍的建设。班组长是车间里的现场管理人员，其工作直接影响车间的产品质量与产量。因此，在08年的工作中，我们将重点加强了班组长的培训与学习，使他们真正发挥现场领导和模范带头作用。

三、稳定员工队伍，提高员工思想素质与业务能力。员工是企业里的一线操作人员，加强员工培训，打造一只高素质的队伍，不但能提高产品的产量与质量，还能提升企业的形象，形成良好的企业文化。

四、加强设备维护管理，切实降低生产成本。上一年度，我们引进了许多新设备，并且已经全部投产成功。08年我们的任务将转移到如何保养维护好生产设备，要从硬件上保证产

品生产的质量与产量。

以上就是我的报告，相信在大家共同的努力下，我们远峰公司一定能够在新的的一年里产销两旺，事业蒸蒸日上。

最后祝愿全体员工新年快乐，工作顺利，合家幸福!! 谢谢大家!!

## 厂长年度工作计划 年初工作计划篇八

1、本学期校本教研主题：中考命题趋势及命题能力训练

2、确定本主题的依据：

根据本教研组前两年对于州温中考语文试题和全国中考试题的研究，积累了各个知识点的考查规律，所以在此学习研究的基础上，我们继续深入校本教研学习的内容，在这个主题之上向老师的具体命题实践和能力提高方向转变，使对理论的研究归纳具有更实际的实际作用。

1、活动主题：中考复习与州温中考命题思考

为了给初三备课组一个复习的参考，也是对于前几年中考命题研究的一个总结。启发老师在州温中考命题的趋势变化中，思考中考复习的策略，把握中考命脉，以此来提出今年初三复习的注意点。有助于在组内形成教学与思考结合的教研气氛，提升老师对教学的认识。

2、活动主题：现代文阅读命题

现代文阅读考查的趋势变化，对现代文教学的指导意义十分重要。了解现代文阅读的命题形式，熟悉现代文阅读的各个知识点。依据《考试说明》和具体中考试题的接触，学会命题，评价命题的优劣，做出有积极意义的修改。

### 3、活动主题：古诗文阅读命题

古诗文阅读部分得分容易，基于基础知识点较多。归纳古诗文阅读命题的规律比较容易，也是提高学生中考成绩的一个有效途径。

### 4、活动主题：命题反馈和评价

命题的反馈和评价，可以成为老师衡量自身命题能力的一个途径和方法。借用讨论，基于上面三次活动的学习内容之上，让老师学会评价试题的好坏，并作出积极性的修改，可以使老师快速把握修改试题，来弥补原创试题不足的现状，从而逐步提升命题能力。

## 厂长年度工作计划 年初工作计划篇九

为进一步把我公司的工作做好，作为生产厂长，始终要按照公司的精神全面推进安全生产工作，保证圆满完成公司下达的各项工作任务。

### 一、工作思路

以公司的各项制度为中心，以公司制定的各项规划为指导思想，本着为公司创造更大经济利益为出发点，本着为公司的发展为宗旨，为公司的发展壮大为目的。

### 二、搞好职工的思想工作

没有一个坚强有力的班子，就不可能带出一支过硬的队伍；没有一支过硬的队伍，就不可能创造出一流的工作业绩。管理强、队伍硬，我公司的事业才能兴旺发达，生产工作的持续发展才有可靠的保证。目前我公司把各岗位，车间、班组作为生产一线的管理人员。我作为厂长，要求全厂团结、有凝聚力、向心力强。在此基础上，按照公司的要求，进一步加

强公司的职工队伍建设，增强基层干部的领导能力和管理能力，要进一步加强职工的思想教育工作，尽最大努力搞好思想宣传工作，提高广大职工的思想文化建设和实际操作技能。

### 三、抓好安全生产工作

效益是全厂的生命，而只有搞好安全生产才能创造更好的经济效益，反安全生产认真落实到各班组及个人。

### 四、抓好财务和销售工作

一个企业的壮大和持续发展，必须把握好财务和销售工作，只有在这两项工作做好的前提下，才能搞好生产。生产的目的是在有市场的前提下，能把原料购进和产品卖出维持平稳。作为生产一把手，要统筹好全面工作，使企业协调好方方面面的事务，最终目的就是把生产搞好。

### 四、提高职工的业务水平及理论学习和安全生产知识学习

我要求我们其他的管理人员利用我们厂指定的每周的周一和周四的开会和学习的时间，抓住有利的时机搞好职工的业务学习和安全学习，通过各个岗位班长和业务比较好的职工讲课的形式提高职工的业务知识的学习，通过找一些安全专业人士通过一些案例的讲解提高我们职工的安全知识，学习国家的一些安全法和安全制度来提高我们职工的安全意识。在安全上，做到每周一次安全会，一周进行一次安全检查，做到开会、检查必有记录，做到安全第一、预防为主。让公司每位员工及时了解国家安全生产形式和一些文件精神，今年对全体职工的教育培训上，鼓励职工发挥自己的潜力，积极的参与各项工作的建设，来展示自己的能力，用以发现和培养人才，逐步使他们走向自己管理自己、自己壮大自己的道路。

### 五、切实做好公司的考核制度

本公司要求我做好全年的绩效考核，全公司都要考核，到厂长下至我们一线的每一位员工，要认认真真地做好考核工作，主要考核公司下达的安全方面的工作和生产任务完成情况等方面的工作。

加强公司设备的管理是我公司的安全生产的主要管理目的之一，我公司主要的设备是切机、磨机、行吊、焊机等机电设备，一旦不小心就有安全事故发生的可能，设备定期检查和检测是工作重点。再一方面就是要求我们平时岗位职工加强巡检工作，我们的带班领导加强巡检和劳动纪律的管理工作，尤其加强全厂职工安全方面的意识提高。

## 七、搞好我公司重大事故应急救援演练

我公司定期和不定期进行事故应急救援演练，对全厂职工的安全、消防器材;消防装备的学习，加强职工安全知识的提高，我们公司定在每周二为消防日，每周至少两次的消防演习，提高我公司职工对重大安全事故的应急处理能力。年度我作为生产厂长，要做的工作还有很多，我们的工作要在细节上下功夫，主要在安全方面我们要全公司做到“全员抓安全、人人为安全负责”的思想，要牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理”的方针。为我们公司的长远发展作出我们的贡献。

二、组织建立车间的正常生产秩序，对车间主任和技术员的工作赋有领导责任，生产厂长工作标准。

三、每日下班前例会安排明日生产任务做到有布置、有检查、有结果。

四、车间责任到人，实行车间主任、技术员、组长责任制。正确及时处理生产中发生的问题。

五、在生产过程中，要经常深入生产第一线，负责技术标准化管理工作。认真检查岗位的各项规章制度和质量标准的执行情况

况，加强劳动纪律，对违反者给予处罚。

六、负责全基地的设备管理工作，出现问题及时安排人员检修，不能因为设备问题影响正常生产任务。

七、负责全厂安全：防火、防盗、水、电管理，严格要求生产车间严禁吸烟。

八、全面开展质量管理，树立“质量第一，用户至上”的思想原则。要求菌包成品率90%以上。

九、认真学习食用菌生产技术、专业知识，积极开展产品创新、达标升级工作。注意调研、收集有关资料、科技信息，果断处理质量问题。安排组织车间职工定期学习，加快知识更新速度，保证职工按技术要求达到质量标准。

定期工作：

1. 每日晚点组织车间主任、技术员例会，布置工作任务
2. 参加经理办公会
3. 每月组织一次工作总结会议
4. 参加每周大周会

一、提高产品质量，增加产业后劲

质量是企业参与市场竞争的核心，今年在生产中将推出质量系统标准化管理。主要是以iso90001和《环境标志产品技术要求——家用太阳能热水系统》和《环境标志产品技术要求——太阳能集热器》质量管理体系为标准，严格控制生产中的产品质量，强化后期服务，以加快公司质量规范化发展。系统标准化管理包括：即从产品技术开发、产品销售、安装

到售后服务，生产的各个环节都做到全程监控，建立健全各岗位质量责任制，全员参与质量管理，确保在生产各个环节上产品的质量。在生产中严格执行“三查”，即自查：每道工序完成后，生产班组要对本道工序的产品进行自我检查，质量不合格产品严禁进入到下一道工序；互查：下道工序在生产前必须对上道工序的产品进行检查；发现问题的及时上报；抽查：生产产品成品后，由厂质量检验部门对产品进行抽查，及时掌握产品的生产质量。同时产品质量也包括后期的售后服务质量，如何最大限度的满足家庭、城市环境等多方要求。建立完全闭环控制的售后服务，为消费者提供回访、安检、清洗等服务，提高消费者对我公司产品的认可度也是今年工作的一个重点。

## 二、着力做好节能降耗工作

二十一世纪把“节能降耗工作”作为评价一个企业综合竞争力的重要指标，节能降耗工作指标越来越成为一个企业持续发展的重要动力。今年在节能降耗工作上首先要健全管理网络，不断完善制度，从组织上确保节能降耗工作；为加强科学管理节能，推动节能工作深入持久地开展，成立以生产厂长为组长的节能管理、清洁生产领导小组。进一步完善节能技术标准、节能技措项目奖励办法等制度，使节能技术工作有章可循，节能管理得到进一步规范。其次是进一步增强群众性节能工作深入开展节能意识，通过开展培训教育，利用黑板报、宣传标语等各种形式开展宣传，形成良好节能生产氛围，提高全员节能生产的思想意识，为开展节能、清洁生产创造有利的条件。第三是依靠科技创新抓求真务实降能耗；今年我们要依靠科技求节约、依靠科技创效益、坚持以节能降耗求生存、促发展；从规范管理上、设备整治上着手，提高设备安全性、可靠性和运行经济性，大处着想，小处着手，一点一滴从我做起，确保今年节能降耗工作是顺利完成。

## 三、加强人员培训提高职工队伍素质

现在大量新技术、新设备应用于日常工作中，对从业人员队伍素质提出了更高要求，为了适应市场发展新形势的要求，进一步做好售后服务工作，进一步提高干部职工队伍的整体素质。今年重点做好生产专业技术人员和售后服务安装人员的培训，是今年公司员工继续教育的重要内容，各生产车间要围绕生产技术及管理，选择优秀的专业技术、管理人才委外学习培训，通过学习，吸收和掌握新的太阳能热水器的技术标准和工艺，成为生产技术、管理的骨干和普及推广的师资；第二是加快高技能人才的培养。今年将选择部分主业技术人员进行培训，对高级技师进行强化培训、考核，力争新增在产品设计、产品生产各个环节都加大专业高技术人才。第三是做好新员工岗前培训。对新接收的员工进行岗前技能培训，通过培训考核，取得相应工种“职业资格证书”后，方可上岗；新招录的大中专毕业生，重点进行职业道德素养和基本技能，企业概况、文化、经营理念，安全与事故预防，员工规范与行为守则等内容的培训。同时要注重个人价值取向的引导，实现个人与企业价值观的统一。第四是加强复合型、高层次人才培训。鼓励员工自学和参加各类组织培训，实现个人发展与企业培训需求相统一。使管理人员的专业能力向不同管理职业方向拓展和提高；专业技术人员的专业能力向相关专业和管理领域拓展和提高；使施工作业人员掌握2种以上的技能，成为一专多能的复合型人才和高层次人才。

#### 四、加强设备的维护保养，确保生产稳步进行

设备的维护保养工作重在落实，今年要制订包括车间领导、设备员、班组长、设备操作人员、维修人员的设备使用维护责任制，坚持谁使用谁维护保养，设备员和操作人员要做到“三好”“四会”即要将设备管好、用好、维护保养好、会使用、会保养、会检查、会排除故障，将基本功落实到人头。同时开展完好设备竞赛活动，以性能良好、零部件齐全、消耗正常、使用合理、降低故障率这个方面开展“五好设备”竞赛活动，使设备始终处于最佳技术状态，发挥设备生产的优势，为我厂的生产奠定良好的基础。

## 五、加强安全工作管理，确保企业员工安全

1、加强宣传。在公司全体员工中做好安全生产宣传工作，牢固树立“安全第一，生产第二”的理念，并要求安全管理部门定期编发安全知识手册等资料给公司员工。

2、加大检查力度。要加大检查力度，厂安全部门要经常深入到生产第一线，对生产过程的每个工序进行安全检查，及时发现安全隐患问题，及时进行整改，确保生产过程中各个环节的安全。

3、加强安全培训教育。今年我们要做好全体员工的安全培训教育工作，加强对公司管理人员的安全生产教育与管理；同时也要做好各工种的安全培训教育，特别是新员工岗前岗位安全生产知识培训，及时掌握安全生产操作程序，确保员工人身安全。在车间或重要生产岗位地方要贴有安全生注意事项和警示标志，防止生产事故的发生。