

# 最新食品厂上半年工作总结(优质6篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 食品厂上半年工作总结篇一

按照年初签订的公司管理目标责任书，就总公司上半年工作对照管理目标责任书汇报。

路通总公司的日常工作，在段总支及总公司领导的正确领导下，在各相关部门的通力配合协助下、在公司全体职工的共同努力下，公司业务顺利展开，稳步发展，现就公司上半年的工作情况小结：

为规范管理，总公司结合实际，对相关的规章制度进行了充实完善，对原公司的管理实施细则进行了相应补充，并组织员工学习，对各岗位职责进行了明确分工，对设备使用，人员安排进行了相应的规定及调整，力求做到以人为本，按章办事，用制度来约束人，通过内部良好的运作机制来调动公司员工的积极性。

今年上半年，段举办了职工机械操作业务技能培训班，领导非常重视，请经验丰富的业务能手及专业人员亲自授课，公司广大职工各极参加了培训。结合工作中的实际，重点就机械结构、机械保养等等对工作中出现的疑难问题进行了讲解和讨论，提高了认识，活跃了思维；组织开展了机械操作技术比武，公司的机械操作人员积极参加并取得了优异成绩，通过这次培训，提高了机械操作人员的技术水平。在全公司范围内营造学帮带、比赶超氛围，以先进为榜样，立足本职，

干好本职，敬业爱岗，掀起学业技、强技能的高潮。

安全就是企业最大的效益，安全工作是一项常抓不懈的工作，根据公司有关制度的规定，公司管理人员每月定期组织公司全体职工进行安全知识的学习，召开安全会议，定期到工地项目部对机械设备进行检查，对存在的隐患进行现场纠正，并督促整顿落实。

加强思想、形势、任务教育，积极做好职工的思想政治工作和思想转化工作，协助公司领导配合段总支大力开展“爱岗敬业、作风整顿”教育活动。活动以效益为中心，以发展为主线，以管理为保障，以服务为目标，把握形势，学习先进，查找不足，增强工作责任心。通过开“展廉政教育、作风整顿”活动，提高规章制度执行力，纠正工作作风，讲奉献，比业绩；实践陈刚毅精神，深入开展“廉政教育，作风整顿”的讨论；积极开展职工提合理化建议，发挥职工聪明才智，引导职工参与企业经营管理；把追求人生价值、人生目标落实到本职岗位上，在具体的工作和实际行动之中体现共产党员先进性，争做陈刚毅式的好党员、好干部、好员工。

年初，公司领导根据段下达的目标任务，领导班子带头主抓市场的发展走势和潜在市场的运行模式。不断地分析形势和研究对策，制定了行之有效的战略措施和战略方案，努力抢占市场份额，为全年产值总量的实现赢得了时间和机遇。加大企业管理力度，在管理模式上进一步创新创精，以多创市级以上优质工程为目标，全力实施品牌效应，以多创文明工地为目标，全力实施形象效应，以确保合同履约率为目标，全力实施诚信效应。今年上半年公司通过质量、安全生产大检查，总体看来不管是现场管理还是软件资料都比较规范，说明公司的管理已经向规模化发展。

另外，我公司财务管理制度，财务监控体系完善。坚持执行财务负责人把关制，分管经理审核制，现金流程表备忘登记

制，季度财务公示制，良好的财务运行体系确保了费用成本降到最低限额，从而在单位工程费用跌落到低点时，尚能保证正常运营，同时保证了工资的发放和税金的交纳。

下半年的工作打算：我公司继续以扩大产值总量为目标，继续以“拓市场，扩总量、重质量、树形象”为下半年的努力方向，进一步加强工程质量管理，财务管理，多创精品工程和优质工程已任。总之，上半年公司各方面工作都达到了预期的目标，今后将一如既往继续努力完成各项工作任务。

长阳总公司

xxx年xx月xx日

## 食品厂上半年工作总结篇二

20xx年上半年转眼即将过去□xx矿在上级公司领导的关怀、指导、帮助下，紧紧围绕集团公司年初制定1号文各项要求为奋斗目标，积极、扎实、创造性地开展工作，克服地质条件复杂、断层多、瓦斯大、煤层薄、设备老化、机电故障多等诸多客观困难，以安全保稳定，各项工作取得了比较满意的成绩。现将生产方面主要工作总结如下：

1、原煤产量：全年计划105万吨，上半年计划47万吨，实际完成43.5万吨，亏产3.5万吨，完成年度计划的41.4%。

与20xx年（38.7万吨）同比增长12.4%。

2、精煤产量：计划42万吨，上半年计划18.6万吨，实际完成18.9万吨，赢0.3万吨，完成年度计划的44.8%。与20xx年（13.1万吨）同比增长44.2%。

3、掘进进尺：计划7800米，上半年计划3619米，预计完成2970米，亏尺649米，完成年度计划的38%。与20xx年

(2130米) 同比增长39.4%。

### 1、抓安全管理不动摇，夯实基础，顺利安全生产。

安全是搞好其他各项工作的前提和基础。在现场条件极其复杂困难、不安全因素增多的情况下，生产班子成员一起加大措施，坚持自我加压抓现场，超前预防查隐患，强化培训抓教育，严格责任抓落实，建立起了科室与区队齐抓共管的管理体系，确保了安全生产。企业先后被山西省煤炭工业局评为“全省煤炭系统安全生产先进矿井”、“全省煤矿安全生产示范矿井”、“国家安全质量标准化一级矿井”等荣誉称号。

### 2、围绕“安全生产”为中心，充分发挥生产科室职能作用。

调度室每日组织召开调度会、每周组织召开生产例会，根据现场生产管理情况，研究解决安全生产中存在的问题，督促检查并落实完成情况，及时对各部门进行人力、物力的合理调度，确保生产各环节的理顺与协调。及时掌握生产形势，分析生产动态，对生产薄弱环节、采掘接替和物资调配等进行专题调度会议、组织讨论、研究并解决其存在问题，想方设法弥补工作上的不足，认真审视每一阶段的工作，改进不合理的工作流程，遇到问题及时沟通，解决，尽全力提高工作效率和工作质量。

### 3、围绕效益抓源头，严密组织，积极组织生产。

面对井下战线长，生产环节多，采面接续紧张的实际困难，矿上严格执行公司有关规定，根据年度公司下达的生产任务，结合煤矿地质条件和采掘装备等实际情况，按月逐日进行生产任务分解，根据采掘接续计划全盘布局，加强重点工程管控力度，保证采掘工程正常接续。20xx年上半年顺利完成了1205工作面的安装工作，在采面安装和初采初放期间，矿成立特别指挥部，成员由矿领导和业务主管科室负责人组成。在跟班期间，切实负起责任，靠前指挥，协调组织，跟班到点，与工人同上同下，为安装顺利进行保驾护航。采面安装

及初采初放期间，严格按措施施工，以安全生产为原则，按工期按计划进行，实现安全顺利施工。虽然由于各方面原因，生产任务完成情况不太理想，但xx矿还有很大潜力挖掘。

#### 4、克服地质条件复杂问题，加强安全技术管理。

我矿本年度所开采的采面均受地质条件影响严重，断层多，压力大，顶板差，严重制约了安全生产。生产过程中，始终坚持安全第一的生产方针，加强顶板管理，严格落实过断层措施，通过详细制定安全技术措施、提前补强支护、完善通风设施、矿领导现场跟班盯防、加大检修力度等措施，确保顺利通过复杂地质带。1209工作面受断层及顶板压力影响，工作面两巷顶板下沉，导致巷道发生较大收缩变形，我们根据现场情况制定了多项专项措施，积极组织生产，确保了工作面顺利通过复杂地质带，至20xx年6月初，1209工作面顺利回采结束，预计7月上旬工作面拆除完毕。

#### 5、优化施工工艺，狠抓煤质管理，提高煤炭回收率。

首先完善井下生产煤质管理制度，严格控制采煤工作面采高，根据工作面断层揭露情况，随时对回采工序进行调整，过小断层，要放震动炮，对煤矸要做到分采分运，最大限度降低原煤灰分。要求各采煤队严格按照规定的采高进行作业，采煤工作面采高不得超过1.7m（煤层厚度超过1.7m的要采全高），每刀煤的推进度0.6米。机头机尾向里10米范围内不超过1.9m，保证安全出口高度。工作面过断层时必须制定专项措施，严禁采煤机直接割岩石。炮掘半煤岩巷道，实行分装分运，即先行放炮岩石断面后，立即装罐出砧；后放炮煤层断面，将煤装入专用翻斗罐进入溜煤眼，再进入原煤皮带系统。通过采取以上措施，精煤回收率稳定控制在42%以上，实现提质增效。

1、由于我矿井下工作环境差、劳动时间长、安全管理压力大、工资待遇优势不明显、工资拖欠等原因，造成采掘一线招工

难、留人难，员工流失严重，多数生产区队人员达不到编制的70%，影响正常生产组织。

2、采掘设备管理混乱、事故多。缺乏基础的管理台账。设备种类、完好、待修、购进、库存等数据不完整、不准确。管设备、修设备、用设备的单位和负责人，缺乏沟通、掌握不准、心中无数；购买的设备、配件不配套、不通用，影响了实际需要，对新购进和维修的设备，验收把关不严，在时间、人力、产量等方面，造成不必要的损失。

3、工程技术人员的参谋作用发挥不够□xx矿地质构造复杂、现场生产条件变化快，工程技术人员在某些时候没有做到超前性，对生产中遇见的新情况、新问题，方案单一、措施滞后，未能很好地指导、服务、促进生产。

1、加强生产组织，实现正规循环，确保生产任务完成。

矿领导班子要在“安全第一”的基础上，把“出煤当做是xx矿的第一要务”来做。积极采取有效措施，为采掘补充优质劳动力，确保生产组织稳定有序。根据地区条件适时开展劳动竞赛活动，并及时兑现奖励，用经济杠杆撬动职工出勤、出力、出煤的积极性。

2、加强采掘设备维修管理，减少影响生产时间。

一是严格落实挂牌“包机”责任制，增强检修人员的责任意识；二是充分发挥机修厂、机运区电气能手的机电保障作用，及时下井帮助采区处理故障；三是采区之间互相帮扶，遇到难题共同处理；四是聘请厂家专业技术人员来矿讲授机电设备常见故障维修知识，提高维修人员的实际操作水平；五是建立完善机电设备管理台账，需要的设备能及时供应、调拨；六是严格新购和维修设备的验收把关，“谁验收，谁签字；谁签字，谁负责”，保证设备质量，不影响生产。同时，要搞好物资供应工作，优先解决生产单位急需的设备和配件，

影响生产按照规定考核奖惩。

### 3、转变思想观念，强化服务意识，提升服务水平。

生产科室及相关矿领导要经常深入区队、班组、施工现场，了解和掌握劳动定额的执行情况，并根据施工地区的条件变化，及时修改和调整，各区队都要明确一名管理人员负责劳动定额管理，更好地发挥定额保职工收入、保产量进尺的作用；缩短工资结算的时限，经管科要及时收集、汇总各种数据，做到工程结算不隔月，并及时通知区队，让职工挣明白钱、挣放心钱，减少疑虑、安心工作，稳定队伍；人力资源部要对采掘区队的工资分配方案进行修正完善，加大向生产一线倾斜力度，拉开档次，稳定一线职工队伍；建立工程技术人员优胜劣汰机制，强化其钻研业务、解决难题的责任意识，要主动跟进、超前指导生产，遇到断层、顶板破碎等特殊地段，要有多套方案供生产选择，最大限度地指导生产。

## 食品厂上半年工作总结篇三

今年上半年，医药行业生存的宏观环境仍然不容乐观：原材料能源价格继续上扬、药品政策性降价持续、招投标导致的价格竞争失去理性等等，，全国公务员共同的天地这给我们企业的生产经营带来了诸多不利。面对困难形势，我们在公司董事会的领导下，坚持“外抓市场一着不让，内抓管理细致入微”的思路，积极采取应对措施，化解不利因素，全力做好市场开发、技术进步和降本增效三项，企业生产经营在极为不利的形势下取得了可喜的成绩，各项经济指标完成与时间推进达到同步，实现双过半。

4、存货周转天数：目标数000天，上半年实绩0000天，比去年同期加速000天；

5、应收帐款周转天数：目标数00天，上半年实绩00天，比去年同期加速0天；

6、产销率：目标数为00%，上半年实绩00%。

(一)重点品种销售下滑，传统丸剂品种异军突起。

由于受到国家宏观环境的影响，再加上各地医药市场整顿这把双刃剑，导致有些医院对正常的业务都不予接待，给我们的销售带来了重重困难。早在年初，公司为强化新品推广力度，着力培育新的增量市场，对销售队伍的结构进行了调整，强化市场的开发与渗透，力争通过高投入、高压力及与之匹配的激励机制，使我们的专科用药销售再上一个新台阶。但由于医药行业宏观环境的影响，专科用药的销售与我们的预期还有一定的差距。与此同时，我们设置了专职人员梳理、强化渠道跟踪管理，开拓维护公司普药和传统用药市场，实现与现有医药业态相衔接的机制。

我们在抓好销售队伍、销售市场建设的同时，利用企业的产品优势、品牌优势，积极寻求对传统特色品种的总代理和区域代理，充分借助代理商的渠道优势、网络优势和机制优势，扩大我们产品的销售。

上半年，我们企业跟踪的5个重点产品：000，与去年同期相比销量均有所下降。但我们的传统丸剂类品种异军突起，因疗效确切、易于吸收，市场前景被代理商看好，一些多年没有生产的老产品如00丸、000丸、000丸已成为代理商热力推介品种，销售市场陆续打开，成为企业新的增长点。

(二)新产品开发和科技进步成果显著□gmp管理进一步加强。

根据“二个开发”(即市场开发、新品开发)一起抓的原则，企业加大了新品研发的跟踪力度，并对已取得产品生产批件的品种着力做好产业化的前期准备。上半年，获得00新药证书及生产批件、00生产批件、中药9类00片、00生产批件等，同时进行了包括00、00等新产品的大生产工艺参数摸索，为这些产品顺利投放市场做好工艺技术准备。

与此同时，我们还建立gmp长效管理机制，组织全员进行相关文件的再学习和考核，要求每一位员工从思想上高度重视、生产过程中严格执行。并且强化对进厂原料、出厂成品质量检验，加强生产现场的监控考核，确保整个生产过程处于受控状态，减少不必要的生产过程中的成本上升。

今年上半年，我们主要产品一次合格率均达到考核指标，产品市场抽检合格率100。

(三)降本增效成效明显，管理得到加强。

今年，我们继续深化预算管理，以预算管理为中心，严格控制费用支出和生产成本。同时，面对近年来行业显现的基本特征，即毛利率“屡往低处走”、销售“量增利减”增销不增效、利润空间不断下降的实际，从企业内部挖潜入手，强化全员节约意识，让每个部门、每个流程、每个岗位订出降本增效的目标、措施，责任到人。同时，还在05年降本增效量化考核取得成效的基础上按照“四定原则”(即：定项目、定目标、定责任人、定考核办法)制定了00项降本增效量化指标，并修订了相应的考核办法，以最大限度的降低采购成本、营销成本、管理成本等，挖掘内部潜力，从而控制和减缓了成本费用上升的势头。

## 食品厂上半年工作总结篇四

关键是向管理要效率、向市场要效益

——上半年主要工作回顾和下半年工作打算

时过半载，客观回顾、积极展望很有必要。围绕总公司的汇报提纲，重点从“找准切入点，努力打造现场管理新模式；寻求突破口，努力创造科技管理新举措；扭住“节流”面，努力营造成本管理新局面，”三个方面汇报如下：

## 一、找准切入点，努力打造现场管理新模式范文搜网-

要提升现场管理、要打造现场管理新模式，关键是找准切入点。这个切入点是什么？就是对标。那怎样对标呢？这就需要从五个“进一步”着手。

### （一）管理制度进一步加强，制度执行力逐步提高

1、坚持“两头抓”，完善各项制度。公司在开展对标活动中，注重管理层和基层的同步提升。即一方面通过开展标准化示范作业区建设活动来提高基层的管理水平；另一方面通过完善制度体系、狠抓标准规程的执行、强化考核来提高公司管理层的管理水平和能力，使公司各环节之间的管理衔接保持顺畅，确保工作有标准、制度无死角、管理无盲区、执行无偏差。

上半年公司集中修订了33篇应急预案，并组织开展了涉及重大设备事故处理、抗震减灾等方面共4次应急预案演练。在宝山分公司、总公司等组织的防汛防台演习中，公司的规范表现受到了有关部门的肯定，应急组织能力获得了进一步的提高。此外，公司配合宝山分公司编制了12项“非生产性设施维护（修）标准”，获得了国内同类企业的领先地位。

2、坚持“重点抓”，强势推行诚信建设。坚持以推进诚信建设为重点，推进各项工作的有效开展。为此我们通过建立公司管理岗位诚信准则、操作岗位诚信准则、党员诚信档案、员工诚信卡以及诚信度的考核等手段，来强化公司各级管理者和全体员工的诚信理念，进一步推进公司“两大竞赛”和现场管理。

3、坚持“一贯抓”，将对标向纵深推进。公司注重从最基础的台帐、标准等方面着手将对标活动逐步向纵深推进，在解决了台帐记录不规范、工作标准有欠缺、管理流程不清晰等浅表问题后，将对标向纵深持续推进，在持续推进中使一些

诸如人才资源贫乏、过程执行管控不严等深层次问题得以暴露。为公司真正明察管理缺陷、科学循序推进奠定了基础。

## （二）作业长制进一步完善，管理者能力不断提升

1、加强“五制”、“八大管理”再学习。公司加大了管理知识的培训力度，组织作业长、生产骨干参加了8个轮次的现场管理基础理论培训班，全面导入了“五制”、“八大管理”的管理理念和方法。

2、加强作业长制建设。作业长制是管理重心下移，为公司现场管理提供支撑的基础保证。公司31个作业区积极创建标准化示范作业区，年底力争70以上作业区实现达标。同时，公司作业长研修会出台了配套的管理能力提升计划，并于六月份启动了“三个一”活动，即要求每位作业长看一本书、总结一个案例、写一篇论文。35本《现场改善》一书已发放到位。

3、加强对标工作经验交流活动。3月份公司召开了作业长研修会，近十名基层党政和作业长代表根据所在单位和作业区的工作实际，就现场综合管理、标准化作业区推进的实践体会进行了交流，使各单位能够互相学习、博采众长、提升管理经验，为公司的新一轮发展打下了坚实的基础。

## （三）“双技”活动进一步深化，攻关课题不断涌现

为了提高自主管理、合理化建议活动的技术含量，促进公司科技进步，公司把自主管理和合理化建议活动纳入科技推进管理体系，并对自主管理活动从课题提出、活动开展到课题发布进行全过程的指导、管理。据统计，上半年自主管理课题上报共计90项，结题数52项，合理化建议共计539条，其中采纳155条，实施89条。今年公司每个班组都有自主管理课题，职工参与率100。

7月份，在总公司的组织和指导下，公司的“降低溴化锂机组故障率”和“攻克碳纤维加固技术”自主管理课题参加了全国qc成果发布会，获得了两个二等奖。

#### （四）点检定修制进一步规范，设备管理工作稳定有序

公司通过“五定”来规范、执行点检定修制。1是定点：把设备可能发生劣化和故障的部位设定若干个点；2是定标：针对各区域设备的性能参数由点检员参与制定点检维修技术标准；3是定期：根据设备劣化状态确定点检周期；4是定人：对所有设备采取专人负责制，谁点检谁负责；5是定法：确定点检方法，包括点检顺序、作业方法。

## 食品厂上半年工作总结篇五

按照公司七届二次职代会确定的“抓短板 夯基本 上台阶 全力向国家电网公司一流供电企业前进前辈行列迈进”的工作思绪，企业成长部环绕上台阶的总体方针，深切贯彻落实培植一流企业常态化运行机制，规范尺度培植，细化流程节制，完美打算打点手段，不竭促进企业的精益化打点水平的晋升。上半年我们重点做了以下工作。

按照上台阶方案要求，不竭丰硕打算打点的内在，立异打算平衡会的指导体例，统筹各部门之间的工作协调关系，集中下发工作打算，指导下层工作开展，避免资本的无故华侈，每月实时传递工作完成情形以及整改落实情形，使打算打点的引领浸染很好的运行起来。

一是优化收集架构，增强收集平安，刷新信息通道

与专业公司联手对原收集的焦点设备进行改换，使其具有双电源、双引擎、各项手艺指标均能知足公司五年内信息化培植的需要，新增添了硬件防火墙和企业版杀毒软件，使收集平安和病毒查杀能力获得周全提高。对信息高速公路进行了

从头规划，按照分歧的营业需求，整体上划分为综合办公网、自动化信息网、远程监控网和视频会议网，使同在一条物理通道上传输的各类信息在逻辑上划分隔来，缩小网瘫和病毒传染规模，规避了收集风险。经由过程对350多台客户端安装收集版的杀毒软件，有用按捺了病毒在网内的爆发，经由过程实施收集平安刷新，解决了信息不畅、收集平安品级低等手艺难题，提高了收集运行速度，使收集的整体状况、综合机能指标、平安品级获得较着晋升，为信息化培植供给了平安靠得住、高效迅捷、不变的收集情形。

## 二是充实挖掘，不竭完美进级，加速一体化培植

信息化培植以营配一体化培植为方针，今朝，在计量器具上实现了计量打点系统与营销计费打点系统的无缝毗连，实现了客户计量信息与营销计费系统表计信息的数据共享，并使其数据源具有独一性。连系工作现实，完美了物资打点系统，实施物资打点从审批到出库收集化节制，杜绝了材料华侈，促进了材料物资打点精益化、规范化。安装并推广使用了电话语音缴费系统，与计费系统、缴费系统实现了不时毗连，拓展客户交费体例，便利客户实时体味电量电费信息；不竭完美地與位置信息打点系统，强化电网数据闭环笼盖和无缝毗连，确保数据独一性和切确性，指导电网培植和刷新，增添了报修导航定位、停电规模显示统计，导航抄表等功能，为抄管分手、营配一体化的实施奠基基本。全数数据采集完成后，将实现出产信息取自现场、营销取自出产、财政取自营销的科学数据链条。优化了远程抄表系统，完美了线损打点、数据剖析、电费催费打点、不时监测等打点功能，并逐渐实现智能化打点的方针。

1、深切完美建标工作。今朝，我们已经堂兄弟单元拿到了三个尺度的模板，因为操作软件不撑持，导致操作繁琐，必需一一复制粘贴，信息中心针对此问题，正在进行清算，最终实现资料可导出，并分发到相关部门，对照公司现行的三年夜尺度进行梳理、填补、完美。

2、以阳光采购会的形式，对各供电所今朝使用的财政计较机进行改换和进级，提高工作效率。

3、针对收集刷新竣事后，视频会议、视频监控收集欠亨、设备损坏、电源供给等问题进行现场办公，一一解决。

4、进一步完美地舆信息系统培植，召集项目组工作会，总结试点过程中的经验，对存在的不足与手艺人员和相关打点人员进一步研究解决，为周全实施做好筹备。

5、按省公司要求，协调营销部，做好营业报表和全省95598统一平台后客户信息查询接口轨范及数据筹备工作。

一是深化创一流同业对标工作，普遍开展内、外部对标，拟定科学合理的标杆选树法子，采纳走出去、请进来的体例，借鉴前进前辈经验、扬长避短，促进企业科学打点水平不竭提高。

二是加速推进业扩报装网上流转工作历程，引进前进前辈打点软件，使业扩报装工作的每个环节、每个流程都有痕迹打点、时限打点，提高工作效率，促进窗口处事质量的周全提高。

三是总结0.4kv地舆信息系统试点工作的经验，为周全实施全电压品级地舆信息系统奠基基本。

四是信息化培植以进一步完美、优化整合各专业打点软件为首要工作，在此基本上充实挖掘已稀有据资本，为企业成长、率领抉择妄想供给详实、确切依据。邀请使公司科技部专家对榆树公司信息收集进行验收和平安品级评定。加速实施短信催费、空中课堂和邮件提醒平台培植历程，确保周全完成公司信息化培植年度使命。

五是进一步拓展风险打点的内在，邀请专家授课，更深条理

体味风险打点在现实工作中的指导意义，同时，对梳理出来的问题作出具体排版，按照整改法子有条不紊地推进整改，做到边学边查、边查边改，在改良中提高，促进工作落实。

## 食品厂上半年工作总结篇六

20\*年，国库股全体同志在局领导的带领下，在省市财政部门的帮助指导下，紧紧围绕全县财税工作目标，按照上级财政部门的工作要求，继续深化和完善国库集中收付和镇财县管改革，积极调整工作思路，配合“省直管县”改革，认真履行财政国库各项职能，注重运用有效手段，加强资金监管，充分发挥财政资金整体效益。树立大局意识、服务意识、创新意识、规范操作意识，不断提升国库管理水平，切实推动财政国库管理和改革再上新台阶，为服务全县经济和社会各项事业的发展作出应有的贡献。现将上半年所做的具体工作总结如下：

### 一、继续深化和完善国库集中收付和镇财县管改革。

20\*年是我县财政改革进一步深化的一年。一是进一步扩大了国库集中支付范围。在行政事业人员工资、村级三项经费、粮食直补等涉农补贴、城镇和农村低保、企业养老金和下岗职工生活费、政府采购支出等直接支付的基础上，又对城市道路基本建设工程支出、绿化苗木款、基金会社员股金兑付、盐矿借据兑付资金等直接发放到人，扩大了国库集中支付的范围和规模。二是财政专户资金管理有新突破。按照《江苏省财政厅关于加强和规范财政资金管理的通知》（苏财库[20\*]28号）文件精神，对全局财政资金帐户进行了排查摸底，分别不同的性质，提出了保留、撤消、合并的建议，对行财股、企业股有关专户资金账进行了国库集中管理。三是深入镇进行“镇财县管”工作调查研究，召开了部分镇财政所所长、结算会计、单位会计、局内部有关股室参加的镇财县管工作座谈会，分析一年来镇财县管工作取得的成绩、存在的不足和需要解决的问题，在坚持省改革的精神不能变的

前提下，针对基层工作中存在的实际问题，通过认真研究，集思广益，进一步完善了措施和操作规程、规定，从立足于服务出发，深入到镇，对镇财县管进行网络维护、软件升级，耐心细致地讲解操作步骤，为基层同志服务好。

## 二、积极适应省直管县改革，做好“省直管县”改革国库管理方面工作的对接

根据省政府安排，从20\*年1月1日起对全省13个省辖市、52个县（市）实行“省直管县”财政改革。为适应这项工作，我们认真学习了省财政厅印发的苏财库[20\*]7、8、9号文件精神，对20\*年底市县财政往来数及20\*年1-5月省市汇往来资金进行清理核对，并根据20\*年省对县财政结算情况，结合20\*年新增财力补助和上解省市情况，测算20\*年省应对县结算往来资金情况，积极和省财政厅国库处联系，汇报我县存在的困难和问题，最大限度地争取省国库处领导的支持，1-6月份，共争取往来资金4.7亿元，较好地保证了我县行政事业人员工资、补发工资、企业离退休人员离退休金、下岗职工基本生活费、城镇及农村低保、农村新型合作医疗、扶贫抚恤、救灾救济、村干部工资、五保户经费等人员工资性支出的拨付，保证了县镇行政机关、事业单位的正常运转，较好地兑现了农业、畜牧、水利、科技、文化、教育、卫生、政法、城建等事业发展专款，有力地维护了全县社会稳定的大局，支持了经济和社会各项事业的发展。

## 三、强化总预算会计工作，提高预算执行管理水平。

牢固树立“国库无小事”的观念，在“省直管县”改革的新形式下，认真学习省有关文件精神，明确具体要求，继续强化了总预算会计基础管理，进一步完善了内部分工与制约机制，保证了资金运行安全、高效、快捷，进一步强化了总预算会计账务分析工作。在履行会计监督职责的同时，努力做好各项服务工作，及时加强对行政事业单位会计工作的指导。紧密结合财政经济工作重点，充分发挥预算执行分析在反映

财政经济状况、提出政策建议、为领导决策提供参考依据方面的重要作用，及时准确地做好了旬报、月报、工资报表、社保专户报表、分析等各类报表的编制上报工作，切实做到了真实、准确、及时、完整。积极协调县金库、国税、地税等部门的关系，为县镇收入考核提供了准确数据。

#### 四、强化决算管理工作。

今年1-3月份，我们通过认真准备，加班加点，圆满地完成了20\*年我县财政总决算工作，得到市国库部门的好评。上半年，我们利用业务时间，认真学习了财政决算方面的业务知识，注重加强了对镇财政所结算会计和县直行政事业单位会计的业务指导，不断提高决算编审水平。我们平时注意做好和各股室的衔接和沟通，把握处理好政策口径，及时和农业股、企业股联系，把有关市对县考核的“支农支出”、“科技支出”指标进行对照。圆满完成了财政总决算和部门决算的任务。

#### 五、加强学习，努力创建学习和服务型股室。

上半年，我们股积极参加了局组织的政治理论和业务知识的学习，积极参加省财政厅组织的“国库信息执行系统”、“镇财县管信息系统”、“省直管县”财政国库管理业务培训会议。按照建设学习型机关和股室的要求，人人争做学习型干部。通过学习、实践、创新，努力把握建设现代国库管理制度的规律性，全面提高了财政国库管理水平。我们股牢固树立“为基层服务、为部门服务、为局内部股室服务”的理念，通过增强服务意识，改善服务质量，提高服务效能，注重沟通，换位思考，突出工作重点，主动服务大局，提高了工作效率。

#### 六、推行政务公开，加强党风廉政建设。

国库股的主要职责是严把支出关，对于每一笔支出，我们都

通过三层审核，层层把关，确保每笔支出都有合法的指标。我们严格执行局制订的各项规章制度，按照规定程序办理业务，切实做到了“用款计划有指标、拨款支付按程序”，硬化预算约束机制，每一笔业务都要做到“公开、透明、规范”，在严格依法理财的基础上，为预算单位提供方便快捷的服务，并主动接受部门、单位、社会公众对国库工作的监督。继续加大了对国库工作的宣传力度，增强他们对国库工作的理解和支持。经常开展廉洁自律教育，认真落实党风廉政建设责任制，牢固树立了新时期财政干部清正廉洁的良好形象。

下半年工作思路：

一、继续做好镇财县管工作。下半年，要对镇财县管工作进一步完善，加强监督检查，注意做好各个细节、工作环节上的操作规范，在网络运行、数据备份、系统安全、资源共享等方面，更好地为镇级经济和社会发展提供优质的服务，确保资金安全、快捷、使用高效。

二、整体推进国库集中支付改革工作。在目前国库集中支付改革的基础上，继续深化国库集中收付改革，进一步清理县直行政事业单位账户，规范建立国库单一账户体系，对于单位账户该合并的坚决合并，该撤消的坚决撤消，把所有的财政性资金都要纳入国库单一账户体系，收入全部进国库或单一账户，财政支出实行财政直接支付或授权支付。

三、整合财政账户，集中统一管理。按照上级文件要求和局领导的指示，财政国库部门是管理所有财政资金的部门，因此，对局内部各股室现有账户在排查摸底的基础上进行整合。对各股室专户资金进行统一集中管理。根据上级文件规定，确需在指定银行开户的专户，从其规定；核算内容相近的，对账户进行合并，分帐核算。今后凡没有国务院、财政部、省政府、省财政厅文件明确规定的，一律不得开设新的专户。

四、积极和省财政厅国库部门汇报、联系工作，切实做好“省直管县”后国库工作的衔接。

五、科学调度资金，及时、准确、高效地做好财政资金拨付管理工作。

六、做好总预算会计基础工作，做好各类报表的编制及上报工作，为领导决策提供科学合理的依据。

七、做好20\*年财政决算布置、培训工作。

八、配合做好镇级目标考核工作。