

2023年餐饮行业服务员合同 服务员招聘 合同(汇总8篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

餐饮行业服务员合同篇一

甲方姓名：

乙方姓名： 性别： 身份证号： 手机：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同各项条款。本着合法公平、诚实信用的原则，签定劳动合同，并承诺共同遵守。

一、签定日期：自 年 月 日起至 年 月 日止共 月。

二、工作内容和地点：根据工作需要乙方同意在本店从事 岗位工作，严格遵守饭店的规章制度，服从各级领导的工作安排，热情待客，礼貌用语，做好自己的本职工作，杜绝打架斗殴、辱骂他人，甲方提供乙方每日三餐，如违反规定属于个人行为责任自负。

三、双方约定：

1、乙方在合同期内应服从分配，根据工作需要调换工作岗位。

2、在工作中，不无故旷工，事假一天扣一天工资，病假有病历诊断当天扣当天，如旷工3天，按自动离职处理，甲方不支

付任何工资。

3、在合同期内，扣半月工资作为保证金，未干满一个月的提出离职，工资开50%，押金概不反还。

4、在工作中安全第一，无论前厅后厨，必须具备安全意识，如有安全隐患的地方必须马上通报上级领导，不能擅自解决，如液化气、酒精炉、电磁炉等使用，必须严格安全操作，如违反操作规程或人为造成伤害的，一切后果由本人或责任人负责，饭店不承担任何费用。

四、合同终止与解除：

1、合同期满，续签或终止合同，由甲乙双方达成一致，方可办理。

2、在试用期间，不符合录用条件的不胜任饭店工作解除合同。

3、严重违反本店的规定，给本店造成严重损失的解除合同。

4、隐瞒不良行为，或有不适合在饭店工作疾病的解除合同。

5、不服从各级领导分配，多次屡教不改的，被依法追究刑事责任的解除合同。

6、乙方在合同期内，如不能继续工作的，提前1个月递交辞职申请，经甲方同意后，有接替乙方工作的，方可办理离职手续。

五、每月15日发放工资，甲方不可拖欠员工工资。

六、本合同双方签字之日起生效。

甲方： 乙方：

年 月 日

餐饮行业服务员合同篇二

甲方：

乙方：姓名

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条 乙方的职务或工种为：

第三条 乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第四条 甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第五条 乙方的工作报酬：

(一) 甲方应每月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

(二) 甲方可参考下列事项调整乙方职务等

1. 乙方每月工作考核记录；
2. 乙方工作职务(或工种)变换情况；
3. 劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第六条 乙方每月工资由甲方于次月若工资发放日适逢周日或

假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第七条 甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知

乙方。

第八条 乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续。

第九条 乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于 年 月 日起生效。

第十一条 本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

第十二条 甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

甲方(签字)：

乙方(签字)：

身份证号码：

户口所在地地址：

联络方式：

餐饮行业服务员合同篇三

甲方：

乙方：

经甲、乙双方协商同意，自愿签订本合同，服务员合同范本。

一、合同期限：

合同期限为x年， 年 月 日起至 年 月 日止，约定的期满，本合同自然终止，如双方同意，可以续签。

二、工作待遇：

1、甲方支付乙方工资 元，甲方不再支付其它任何费用；

2、甲方为乙方实行包吃住的优惠条件。

3. 如乙方在当月工作表现优异的，甲方应考虑给乙方的工资做相应的调整。

4、乙方在甲方工作期间交纳保证金《半个月的工资额》。如中途乙方提出要离职，经甲方检查没有对甲方用品的损坏，按甲方要求办理离职手续完后，保证金全部退还；如有损坏，则在保证金中扣出损坏用品的费用。

5、每月1号为发薪日。

三、乙方工作责任及要求：

5、乙方必须保证三餐卫生工作；

6、乙方必须严格按操作规程使用大厅设备设施，否则发生一切安全事故由乙方负责，合同范本《服务员合同范本》。如果设备有故障，要及时与甲方汇报、处理。乙方必须爱护甲方所有设备，若因乙方操作不当而损坏设备设施则根据情节承担50%~100%。

7、乙方不能有偷窃行为，否则一律送派出所处理。

四、乙方有一列情况甲方可解除合同：

- 1、试用期内证明不符合录用条件的；
- 2、违反劳动纪律规章制度，职业道德情节较为严重的；
- 3、不遵守甲方管理制度不服从工作安排，经教育不改的；
- 4、食堂浪费大、对本职工作不负责、做得较差者；
- 5、占小便宜、有偷窃行为。

五、乙方单方解除合同时，必须15天以前以书面形式提出申请，并且必须取得甲方同意，并且无论发生任何情况乙方必须执行工作交接责任，如违反则不退还保证金。

六、合同一式两份，甲、乙双方各执一份，签字生效。

甲方：

代表：

日期：

乙方：

乙方确认住址：

地址：

乙方身份证地址：

日期：

餐饮行业服务员合同篇四

甲方(用人单位)名称:

住所:

法定代表人(主要负责人):

联系电话:

乙方(劳动者)姓名:

户籍所在地:

现居住地址:

身份证号码:

联系电话:

根据相关法律、法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条 本合同期限类型为(固定期限/无固定期限/以完成一定工作任务为期限),自 年 月 日起至 止。其中,试用期(有/无),自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 甲方安排乙方从事的工作为 , 工作地点为 。

乙方应按照甲方安排的工作内容及要求,认真履行岗位职责,按时完成工作任务。

第三条 甲方安排乙方执行 工时工作制(标准工时/综合计算工时/不定时)。

第四条 甲方于每月 日前以现金或转账形式及时足额支付乙方工资，工资(计时/计件)标准为 。其中，试用期期间的工资标准为 。

第五条 甲方应当按照国家和地方有关规定为乙方缴纳社会保险费，具体项目为 。乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第六条 甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，应当定期为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

乙方发生工伤时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，并按照《工伤保险条例》的规定，向乙方支付相应的工伤待遇。

第七条 有关规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿。

第八条 甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第九条 双方约定的其它事项： _____

餐饮行业服务员合同篇五

甲方：吴忠市盛源达宾馆 乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关法律的规定，甲乙双方都本着自愿、互利、协商一致的原则，达成如下协议：

一、合同期限和工作岗位

1、本合同适用吴忠市盛源达宾馆，期限年，从20xx年月日起至年月 日止；聘用期 年。

2、乙方工作岗位。

二、工作时间和休息时间

鉴于宾馆工作的特殊性，本合同实行综合计时制，即双方约定每日工作时间为 小时(除两餐时间)，乙方每月休息 日。

三、工资待遇

乙方的工资以人民币形式发放，工资按月发放，实行岗位绩效工资制。

四、工资发放

1、甲方每月15日为发薪日(如遇节假日顺延)，甲方须按月以人民币形式支付给乙方，不得拖欠。

2、乙方正确履行本合同并遵守甲方规章制度，无违约行为的，工资依合同的约定发放。

3、乙方按照国家有关规定享受休假权利，宾馆根据具体情况，对节假日休息的规定如下，五一劳动节休假一天，国庆节休假三天，春节休假三天，元旦、端午节、清明节、中秋节各休一天(节日期间视情况各部门安排倒休，但不能影响部门或岗位工作)。

五、劳动保护和劳动条件。

甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护产品。

六、社会保险和福利待遇

1、同《员工手册》各项福利待遇

2、乙方招聘上岗一个月后经考察为正式员工(享受一个月试用期工资待遇)，签订合同满一年后，经全面考核合格后，甲方支付20元/月工龄补贴(以此类推)，并一次性享受当年100元/月养老统筹补贴，工作满第二年连续享受200元养老统筹补贴(以此封顶)。

七、劳动纪律

- 1、遵守甲方依法制订的各项规章制度；
- 2、严格遵守安全操作规程，保证安全生产；
- 3、按时保质保量的完成甲方规定的工作任务；
- 4、爱护甲方的财产，保守甲方的商业机密；

八、合同的变更、解除、重新订立和终止

(一)经甲、乙双方以依法变更合同

(二)有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同，不用支付乙方经济补偿金：

- 1、甲方发现乙方不能够胜任本职工作；
- 2、乙方严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度；
- 3、乙方严重失职、营私舞弊，对甲方造成利益重大损失的；
- 4、乙方被依法追究刑事责任的；

5、法律、法规规定下的其它情形。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应提前三十日以书面通知乙方本人：

2、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能变更劳动合同达成协议的。

(四)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由手段强迫劳动的；

3、法律、法规规定下的其他情形。

(五)有下列情形之一的，劳动合同自行解除：

1、甲方依照被宣告破产；

2、甲方依照解散或依法被撤消；

3、法律、法规规定下的其他情形。

(六)重新订立合同，双方在有需要的情况下，同意重新订立合同时，可共同协商下重新订立合同。

(七)合同终止，合同期满或双方约定的终止条件出现，合同自行终止。

九、保密条款

2、乙方知违反合同约定或违反甲方保密要求，披露、使用或允许他人使用其所掌握的甲方商业秘密，即对甲方构成违约，甲方有权采取法律行动，追究乙方违约责任，索赔经济损失，直至追究乙方的行事责任。

3、未经甲方同意乙方不得将甲方电脑上的资料和文字，图片资料带出办公室，并不得擅自打印、复印公司资料。

十、违约责任

(一) 甲方违约的法律责任

若甲方未按合同约定支付乙方工资，乙方可追究甲方责任

如果甲方单方终止合同，甲方将补偿乙方一至三个月基本工资，并补齐乙方工作日的基本工资及提成。

(二) 乙方违约法律责任

乙方违反合同约定无理提前解除劳动合同，则乙方应赔偿甲方下列损失：

- 1、对生产、营业和工作造成的直接经济损失；
- 2、劳动合同中约定的其他赔偿费用；
- 3、违反保密条款，按双方所答保密合同约定执行；

十一、争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应协商解决。协商不成，任何一方均可向管辖的部门申请处理。十二、本合同一式两份，甲、乙双方签字或盖章之日起生效，具有同等法律效力。

甲方签名： 乙方签名：

年月日

餐饮行业服务员合同篇六

甲方：

乙方：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国合同法》的有关规定，双方本着平等自愿、协商一致、诚信守法的原则，同意签订并共同遵守本合同。

一、合同期限：

第一条、本合同期限为 年。自 年 月 日起，至 年 月 日止。

乙方应保证与甲方签订本合同时没有与其他单位存在劳动关系。

二、工作岗位和工作地点：

第二条、甲方根据需要安排乙方在_____岗位工作，工作地点为 桂林市 岗位职责或工作内容在甲方的规章制度中明确。

甲方可以根据工作需要与乙方协商变更工作岗位(工种)或工作地点。乙方在甲方工作期间，应遵守国家的法律、法规和甲方的有关规章制度，按时、按质、按量完成甲方规定的各项工作任务。

三、工作时间和休息休假：

第三条、乙方必须遵守甲方按国家规定所执行的工时制度。劳动部门批准甲方实行不定时工作制和综合工时制度的，乙

方应予服从。

第四条、乙方依法享受国家规定的法定节假日。

四、劳动报酬

第五条、乙方的工资报酬为 1600 元/月或按甲方薪酬制度执行。

第六条、甲方每月 20 日向乙方发放上月工资。个人收入按政府规定应缴纳的个人所得税，甲方按有关规定代扣代缴。甲方以货币形式按月支付乙方劳动报酬；如遇节假日自然顺延。

五、劳动保护、劳动条件：

第七条、甲方执行国家关于加强企业中劳动安全卫生的规定，改善劳动条件，保障乙方的健康、安全。按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

六、合同的终止和解除条件：

第八条、合同期内经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第九条、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期内被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 5、因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；

6、被依法追究刑事责任的；

第十条、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前30日书面通知乙方：

- 1、患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作的；
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；
- 4、甲方生产经营情况发生严重困难，确需裁减人员的；

第十一条、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本合同：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、法律、行政法规规定的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

第十二条、乙方依照有关法律、法规主动要求解除劳动合同的，应提前30天书面告知甲方和甲方，如不提前告知或擅自离开，给甲方造成的损失和影响，由乙方承担。

第十三条、乙方提交虚假入职材料、伪造学历、学位、技能等证书的，甲方可随时解除本合同、且甲方不需承担任何补偿或赔偿责任。

七、规章制度和劳动纪律：

第十四条、甲方依法制定的规章制度为本合同不可分割的一部分，乙方已全部了解并同意遵守。

第十五条、乙方应自觉接受甲方的有关劳动纪律、业务技术、安全生产、法制等方面基本知识的教育和训练。

第十六条、甲方按国家和甲方规章制度的规定对乙方进行管理和奖惩。

八、技能培训

第十七条、甲方需出资对乙方进行专项业务、技能培训的，应与乙方签订培训服务合同，约定服务期及违约责任。在

《培训服务合同》约定的服务期内，未经甲方书面同意，乙方不得解除本合同，否则乙方应向甲方赔偿按尚未履行的服务期应分摊的培训费金额(培训费包括培训课程费、教材费、往返交通费、食宿费等甲方为乙方培训所支付的全部相关费用)。乙方在培训期间解除本合同的，应按培训费的全额向甲方赔偿。

九、违约责任：

第十八条、乙方应遵守甲方的保密规定，保守甲方的商业秘密，如有违反，乙方需按相应规定承担经济和法律责任。

十、其他约定事项：

十一、合同解除后事项：

第十九条、乙方应在本合同解除或终止之日起5个工作日内到甲方办理有关手续。

第二十条、本合同一式二份，甲方、乙方各执一份。合同双方签字盖章后生效。

餐饮行业服务员合同篇七

甲方：

乙方：

经甲、乙双方双方协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 合同期限

甲方聘用乙方从事服务员工作，聘用期限为 ，时间为 年 月 日至 年 月 日。试用期为 。约定期满，本合同自动终止，如双方同意，可以续签。

二、 工作时间

(1) 甲方安排乙方执行不定时工作制度。

(2) 甲方给予乙方每月 天例休，在不影响正常营业情况下，由甲方部门合理安排。

三、 甲方权利与职责

(1) 甲方支付乙方每月工资 。

(2) 甲方负责乙方工作期间的食宿。

(3) 甲方保证为乙方提供完善的工作条件。

(5) 甲方有权根据乙方人员的劳动态度和工作效率对工资做出合理的调整。

四、 乙方权利与职责

- (1) 乙方必须身体健康，确保无任何传染疾病。
- (2) 乙方必须服从甲方管理安排，遵守甲方各项规章制度。
- (3) 上班期间必须保持服装和个人形象整洁。
- (4) 乙方需交纳制服及工作保证金人民币 元整，合同期满，乙方办理完毕离职手续后，此保证金随工资一同退还。
- (5) 乙方由于自身原因要求解除合同时，必须提前 天通知甲方，给予甲方足够的时间重新聘请替代人员，或由乙方推荐合适的替代人员，方可正式解除劳动合同，否则甲方有权扣发当月工资并要求乙方承担由此造成的经济损失。

五、 乙方有一系列情况甲方可解除合同

- (1) 违反规章制度、职业道德的。
- (2) 聘用期间乙方触犯法律、法规的。
- (3) 因病或因事不能完成工作的。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份，在甲乙双方签字后生效，两份协议具有同等的法律效力。

甲方代表人：

乙方：

时间：

时间

餐饮行业服务员合同篇八

甲方：

乙方：身份证号：

经甲、乙双方双方协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲方聘用乙方从事服务员工作，聘用期限为 ，时间为年 月 日至 年 月 日。试用期为。约定期满，本合同自动终止，如双方同意，可以续签。

(1) 甲方安排乙方执行不定时工作制度。

(2) 甲方给予乙方每月 天例休，在不影响正常营业情况下，由甲方部门合理安排。

(1) 甲方支付乙方每月工资 () 。

(2) 甲方负责乙方工作期间的食宿。

(3) 甲方保证为乙方提供完善的工作条件。

(5) 甲方有权根据乙方人员的劳动态度和工作效率对工资做出合理的调整。

(1) 乙方必须身体健康，确保无任何传染疾病。

(2) 乙方必须服从甲方管理安排，遵守甲方各项规章制度。

(3) 上班期间必须保持服装和个人形象整洁。

(4) 乙方需交纳制服及工作保证金人民币 元整，合同期满，乙方办理完毕离职手续后，此保证金随工资一同退还。

(5) 乙方由于自身原因要求解除劳动合同时，必须提前 天通知甲方，给予甲方足够的时间重新聘请替代人员，或由乙方推荐合适的替代人员，方可正式解除劳动合同，否则甲方有权扣发当月工资并要求乙方承担由此造成的经济损失。

(1) 违反规章制度、职业道德的。

(2) 聘用期间乙方触犯法律、法规的。

(3) 因病或因事不能完成工作的。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份，在甲乙双方签字后生效，两份协议具有同等的法律效力。

甲方代表人： 乙方：

时间： 时间：