

# 最新药厂自我总结鉴定 药厂实习自我鉴定 (优秀5篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 药厂自我总结鉴定篇一

转眼间已经来北元已经一年了，鉴定这一年，争取更多的提高。

从集团培训完后，我被分配到了北元公司。由于正值7月温度较高、湿度很大导致生产成本增加，所以整个公司的生产线停止生产，而我有幸被安排到营销部门实习。在营销，我在内勤岗位实习，开始感觉内勤工作十分的繁琐，幸好在师傅们的指导下我迅速整理好工作思路，从k3系统中打印出销售出库单，再和销售员的登记单做比较，比较药品品种、规格、数量和收货人，再把出库单按铁路、汽运和邮寄分开，再填写各种货运单。由于没有工作经验，我从打印出库单，发传真，复印资料这些简单平常而又不可或缺的工作做起，慢慢积累经验。随着工作的熟练，工作也变得得心应手，慢慢的发现了工作的乐趣。

20\_\_年8月中旬随着生产线的开工，我来到了生产车间实习。我有幸被安排到八楼实习，在八楼我先后在洗瓶岗位、辅助岗位、压盖岗位和包装岗位实习，在实习过程中我认真学习sop□工艺控制点、操作要领，严格的按照sop的要求操作。在实习过程中遇到不懂的问题，我及时向师傅们虚心请教。我从来不以自我是一个大学生自居，我深知自我的工作经验

很少，而一线的工人师傅每一天和机器打交道，有着丰富的工作经验，他们有很多东西值得我学习。“人类健康至上，质量永远第一”的的确确的深入了每一个员工心里，这种精神深深地感动着我，我相信这种精神会在我的身上继续传承下去。

在四楼衣管实习我收获也不小，那里负责整个公司衣服的洗涤和消毒。在衣管，师傅们耐心的教我，衣服从收到洗再到烘干最终到消毒，工艺上没有什么多复杂，可操作上没有那么简单。我认真的学习每一个操作要领，从工业洗衣机的载荷到洗涤剂的用量，再到衣服的烘干程度。由于当时衣管人员紧缺，工作任务重，但师傅们没有一个人有怨言任劳任怨，是我深受感动，而我以最快的速度适应工作的需要，进取的配合师傅们完成工作任务。

20\_\_年11月我来到了机械动力部实习，我实习的第一个岗位是生产钳工。生产钳工维护的是公司生产线上的很多进口设备，设备种类繁多，结构原理复杂。而这些进口设备已经使用了十几年，磨损情景严重，经常出现问题。我认真向钳工师傅学习设备的检修与维护，并到现场观察设备运行状况，逐步加深认识。我不但跟随钳工师傅日常巡检和检修，平时修车我也是经常跟着学习，不断的学习，不断的鉴定。从中了解了洗瓶机、分装机、压盖机和贴标机等主要设备的工作原理和简单日常维修，慢慢的我体会到只要对机器日常维护的好，许多问题都能够避免。接下来我来到空调和空压岗位实习，在跟随师傅们的日常巡检中，对空调机组和空压机的工作原理有了必须的认识，对风量、压差和温湿度的调整有了初步的认识。由于正值冬季，冷冻机没有工作，给温度的调节带来必须的困难，为了节能减排降低生产成本，师傅们经常去各楼层调节开关、阀门。

20\_\_年3月我迎来了更大的挑战-gmp改造，对于刚参加工作不久的我，这才是真正意义上的挑战。从施工原材料进厂检验，到施工过程的监督管理，再到工程的竣工验收，我都从

一点一滴做起，从不放过一个漏洞。这次改造我负责上下水的改造和回水管路的新建，由于在夹层内施工，这给施工带来较大的困难，我和施工人员一齐在夹层内研究管路走向和坡度等问题。夹层内施工的另一个问题就是安全问题，由于环境复杂并且还要气割电焊，防火是至关重要的。我必须和施工方沟通好，做好安全教育，保证施工安全有序的进行。经过这次改造我对公司上下水管路布局不仅仅是图纸上认识，对夹层实际管路有了更深的认识！硬件改造完后，就是软件升级，我严格按照上级的要求完成对sop完善和改版，按照进度完成。我还要对动力组的记录进行检查和复核，对于记录中的问题及时和组长沟通，保证贴合gmp的要求。

对于外围钳工组的管理对我也是一个挑战，外围钳工组的最大问题在我看来是工作的进取性差和团队的凝聚力不足，而并不是个人技能水平的问题。工作中我和刘师傅努力的调动大家的进取性。异常面比较大故障需要大家协作时，对各个小组的分工尽量做到分工相当，劳动强度相当，让大家不相互抱怨，慢慢让组员相互信任。这样慢慢的调动大家的进取性，把组员凝聚到一齐。

在北元的实习的这一年，我收获颇丰。但我明白工作还存在很多不足，异常是理论联系实际的本事不足，使我在工作中压力很大，我会认真实习，不断的充实自我，以最快的速度适应工作的需要，为北元和华药的发展贡献一份力量。

## 药厂自我总结鉴定篇二

刚入药厂，首先让我们了解药厂厂区布局，车间布局，熟悉相关原则，给我们介绍各个车间生产的药品和车间领导人。然后就是各个部门管理人员给我们讲解车间工艺，安全，消防知识和企业文化，让我们熟悉了药品生产工艺流程（从原料到成品），学习了各车间物料流程，加强了gmp知识和安全知识的学习，把理论与实践相结合。在我们培训了这些知

识后就把我们分配到了各个车间开始车间实习。

我被分配到四车间，和我一起的还有2名应届毕业生。这个车间是2000年建的车间，我们刚到车间时，我们主任给我们说进入车间的注意事项，然后给我们介绍车间主要生产的药品。这个车间主要生产紫杉醇特素，醋酐等原料药……主任给我们分配岗位，我一开始被分配在胶塞铝盖清洗灭菌岗位，跟着陈新的师傅学习了很多关于胶塞机和铝盖机的工艺的知识与清洗操作。发现，就那样小小的一个胶塞铝盖需要那么多的工艺流程才可以灭菌成功。后来主任又从新岗位，我被分到包装。在包装虽然不像别的岗位那么需要工艺知识，但我在包装学习的很开心。我们每个新学员和包装的师傅们关系很融洽。就这样通过我们大家共同努力，我们完成了一次次的任务。我们每个新学员都由衷的开心。

就像和上班族一样上班，天天早上七点半起床，八点三十准时到车间换好工作服开始进入工作状态，实习过程中我遵守公司的各项制度，没发生过重大事故，虚心向有经验的师傅学习，认真的完成领导下达的工作任务，并把在学校里所学的专业知识运用到工作当中，下班休息之余扩充自己的专业知识和岗位安全知识，使自己在工作中更有竞争力。

时间过得很快，一转眼一周就过去了，我觉得实习是对一个应届毕业生来说非常重要的经历，实习是我们离开学校接触社会的一个平台，最真实地感受社会的一个窗口。xx有限公司的实习生活让我学到了很多，对我而言有着十分重要的意义。它让我提高沟通及人际关系处理能力，提前体验上班族生活。在实习过程中，丰富了自己的专业知识，积累了工作经验，为以后走上工作岗位打基础，还找到自身的不足之处，早日弥补，增强了自己适应社会的能力。让我更深刻的了解社会，更便捷的融入社会，它不仅使我在理论上对制药技术这个领域有了全新的熟悉，而且在实践能力上也得到了提高，真正地做到了学以致用，让我学到了许多书本上学不到的东西，有效的锻炼了自己，长了见识，开拓了视野，实

习是我们把学校学到的理论知识应用在实际中的一次尝试，是我们迈向社会的第一步。通过这次实习，我发现了不少问题，自己的缺点、不足，早该摒弃陋习，让我知道自己所学的知识太肤浅，专业知识在实际运用中的匮乏，让我更加明白我需要学习的太多，使我了解到必须让自己懂得更多才能在当今竞争激烈的社会中拥有一席之地。

## 篇二：药厂生产实习周记

经过近半年的实习，我从中收获了很多，我感觉我也成长了不少。实习期间，我不断将学校所学到的书本知识与药厂的实际操作情况融合在一起，这不但巩固了自己在学校学到的知识，而且我还通过自己的努力弄明白了以前总结一些不懂的一些知识。到现在我仍然还清晰地记得入厂第一天的情形，公司让所有参加实习的应届毕业生在会议室进行相关的上岗培训，首先给我们讲了企业文化，让我们对这个厂有一个初步的了解，之后让我们了解药厂厂区布局，车间布局，熟悉相关原则，给我们介绍各个车间生产的药品和车间领导人。然后就是各个部门管理人员给我们讲解车间工艺，安全，消防知识，让我们熟悉了药品生产工艺流程，从原料到中间体再到最后的成品，都有很详细的讲解。

我们首先学习了各车间物料流程，加强了gmp知识和安全知识的学习，要求我们要把理论与实践结合起来。培训了一个星期之后就把我们分配到了各个车间开始车间实习，而我被幸运地分配到了化验室，紧接着开始了接下来的一系列的学习与工作。

和我一起化验室实习的还有我们学校环境系一个工业分析班的学生，我们两个一起互相帮助一起探讨把我们接下来的实习工作做好。

这是我的第一次正式的踏上社会的工作岗位，从来到佳尔科的那天起我就开始了与以往完全不同的生活。每天在规定

的时间上下班，按时打卡出勤。上班期间要认真准时地完成自己的工作任务，跟着师傅们一步步学习最基本的操作，然后总结开始独立操作，总结对自己做的检验结果负责任。

是的，我们身上有了一种责任，这就要求我们要很细心，要很认真地去做好每一件事，对于检验每一个项目的本身或许是一件小事，但是对于这个产品的生产流程来说就是一个大的问题，如果某些问题由于我们的疏忽没有把问题检测出来而进入到了下一道程序，那么接下来的损失就不仅仅是我们想的那么简单了，这对于一个厂来说做坏了一锅炉的产品损失时很大的。

所以凡事得谨慎小心，否则随时可能要为一个小小的错误承担严重的后果付出巨大的代价，并且也不是一句对不起和道歉所能解决的。佳尔科药业集团是生产甾体类激素的药厂，要求很严格，要求员工进入车间必须进行更换衣、鞋方可进入。一般生产区需更换一般生产区的工作鞋、工作服及帽子。进入不同级别的洁净区，需更换不同洁净度的工作鞋与工作服及口罩，必须进行手消毒。并且进入生产的厂区碰到有毒有害的物质必须带防毒面具，安全在这里时时是最重要的问题，我们要注意防止事故的发生放明火以免发生爆炸事故。

在佳尔科我始终本着积极肯干，虚心好学、工作认真负责的态度，积极主动的参与融入到公司的各项活动中，积极配合我的师傅完成工作，发挥自己的价值。

在这里我认真完成实习周记，认真做好自己的本职工作，而且还会与在这里与我一起实习的校友积极交流，相互交流学习。这段时间我也问了一下化验室的同事对于我这半年多来实习工作的一些评价与看法，他们对于我的表现既表示了一些肯定，说我踏实肯干，乐于学习，脾气好，待人真诚容易相处，希望我再接再厉，当然也有很多做的不好的地方，我需要不断地取长补短来提升自己，学习是永远的。

我很庆幸自己能在佳尔科实习，在这样有限的的时间里，在这么和谐的气氛中工作、学习，和同事们一起工作，交流分享许多有趣的东西。在化验室里我们的领导——蔡主任也很好，他对我们很关心，有什么问题我们可以放心跟他说，不用担心太多，很多时候我有不明白的地方他也都尽力帮助我，给我讲授相关的知识，耐心解答我的困惑，让我知道是怎样的一回事。

在为期六个月的实习里，我们每个实习生像其他在这里工作的员工一样，都拥有自己的上岗证与工作卡，这阶段实习下来我感觉自己已经不是一个学生了，和其他的正式员工一样上班，每天六点二十左右起床，七点差不多到公司的食堂去吃早饭，然后七点二十五准时打卡进入工作状态中，超过七点二十五就算迟到，之后准时到化验室换好工作服开始进入工作状态，首先需要打扫一下卫生，每一个人都有一个包干区，每个人来的第一件事就是要打扫干净各自的包干区，然后就是开始一天的准备工作，接收到请验单，然后去取样，去车间取完样就要开始测定，测定各项指标是否符合要求，然后开报告单，告诉车间生产的结果，车间根据检验的结果看是否能进入到下一道工序，还是不合格要进行重新再处理。在这阶段的实习过程中我遵守公司的各项制度，做到了不睡岗，托岗，闯岗，不缺勤，没有违法乱纪的行为，虚心向有经验的师傅学习，认真的完成主任交给我的工作任务，并把在大学里所学的专业知识运用到工作当中，下班休息之余扩充自己的专业知识和岗位安全知识，使自己在工作中更有竞争力。

一晃眼时间还过得真快，眼看我们六个月的实习期就要满了，我觉得实习是对一个应届大学毕业生来说非常重要的经历，实习是我们离开学校接触社会的一个平台，最真实地感受社会的一个窗口。在常州佳尔科药业集团的实习对我有着十分重要的意义。

这个过程不仅丰富了我的专业知识，而且还让我积累了工作

经验，为以后走上工作岗位打基础，增强了自己适应社会的能力。这才是我迈向社会的第一步，以后还有更多的挑战等着我，所以我要继续努力。

更多

## 药厂自我总结鉴定篇三

在这个学期我来到了吉林省xx药业股份有限公司的药厂进行学习。xx高新药业坐落于长春市高新区，她是一个经过许多年风霜并逐渐发振壮大的企业，这个现代化的综合性的制药企业拥有许多认真负责的员工，公司自创立以来用自己的工作理念“修元正本，造福苍生”赢得了消费者的好评，作为正处在萌芽期的我能来到这个现代化科技含量高而且人性化的制药厂是非常荣幸的。

在这里，我知道了药物的生产流程，在这里我结识了许多与我年龄相仿的技术工人，他们不仅向我引见了药物生产的过程以及原理，而且还告诉我许多他们实习的经验以及我应该注意哪些，在这些天的交换与学习中，我学到了许多关于制药方面的专业知识，而这些是我们现在还没有学到的，这使我开拓了视野更主要的是我在对待企业以及自身发振方面也有了更深刻的认识，据此药厂的管理人员说，这里每一个员工在上岗之前都需要将近半年的培训，这个培训不仅仅是培训他们的技术以及密力，也是要在培训过程中了解未来员工的品行，这既是对他们的考验也是对其表现的评估，回顾天泰药业漫漫征程，不难发现，高瞻远瞩与脚踏实地的统一，理性与激情的交织，自信与务实辩证至关重要，任何一个厂子的建立都不是轻而易举。在建厂的初期xx药业还是个“袖珍药厂”，在xx企业的精神下员工和领导坚持不断的努力，药厂生产出的药品最终得到了大家的认可，他们没有被困苦阻碍，没有早恶劣的条件下止步，艰苦奋斗是一个企



业求生存求发掘的重要条件，在脚踏实藏时又要高瞻远瞩，这些年来，公司领导班子团结而有激情，激情是克服困苦动力。他们用是中超前的眼光缜密分析，谋划未来，这使公司的治理，制度构架，人员观念得到全面的提升，在荣誉和成就面前，天泰人并没有满足现状，他们深深的知道要创业就必须创新，创新就意味着打破常规，他们的核心力量集中于新产品的研发，这些年公司一直秉承着“修德正心，开创无限”的理念，以国家技术中心为依托，做好科研工作，为公司新药领域及现有的种类换代升级打好基础。

众所周知，要想把一个企业做大不是很困苦，但是要把一个企业做长久甚至长盛不衰却是很不容易的。我曾经在一些统计上看到过□xx企业与昙花一现的企业之间，最大的区别在于企业文化中的核心价值和企业材核心竞争力，而核心竞争力就是企业在生产经营中随着市场、科技进步、内部及外部环境的变化而保持自己不可替代的一种能力，这种能力之所以重要，因为他带来的竞争性是买不来的，甚至是不可替代的□xx药业将中草药物的研究放在重要的位置是有他的原因的，因其防治疾病的原因，药物往往含有结构性质不尽相同的多种成分。通过同工厂的工人聊天中，不难发现，一个企业治理能力对企业材兴衰起到了重要的作用，他们成功的避免了形式主义，让人们真切的看到，企业或者员工的行为和外部形态都与内部的意识形态达成统一，真正的做到了言行分歧，表里如一，在这里每个员工的心态，每个员工的行为，处处体现着其高瞻远瞩与脚踏实藏的统一，理性与激情的交织，自信与务实材辩证，任何企业都需要其独特的企业文化。因为，企业文化总是标志着该企业材视野和品位，一个企业假如没有文化，尤其是没有自身特色的企业文化，那它好比建造房子时，只有砖瓦，沙子，没有水泥一样。总之，当企业材发掘达到了一定高度时，为了能再上一层楼，再创新的辉煌，这个企业就必然要提高它的文化素质，只有这样，这个企业才可能会具有一种长久的生命力。

通过这次实践，让我发现，我们现在学习的知识还远远不够，

所以在今后的两年里我们必须努力学习，当然同时也让我发现，工作并不只是工作，同时也要求我们要学会许多做人的道理。做药要讲求良心，假如连人都做不好，那么谈其他的还有什么用呢？从学校走向社会，从教室走向工作岗位，从学生变成员工，无论是生活方式，还是生活环境，无论是思维方式，还是思考方法，都要发生很大的变化才能更好的适应企业需要。在实践过程中我知道了许多以前并不十分了解的事情，所以这次实践使我受益匪浅。

## 药厂自我总结鉴定篇四

九个月的实习结束了，原本迷茫与无知，现如今满载而归，我告别了我的药厂实习生活，也永远告别了我的学生时代，在这段时间里我收获了许多，收获了知识、技术、经验。

在入厂第一天，公司领导就安排所有的实习生在会议室进行培训，首先让我们了解药厂厂区布局、车间布局，熟悉相关原则，给我们介绍各个车间生产的药品和车间领导人，然后就是各个部门管理人员给我们讲解保健品方面的知识、车间工艺、安全、消防知识和企业文化，让我们熟悉了药品生产工艺流程，学习了各车间物料流程，加强了gmp知识和安全知识的学习，把理论与实践相结合，在我们培训了这些知识后把我们分配到了各个部门开始实习。我被分配到生产部的固体制剂车间，一进车间就是清场，亲身实践6s之后被分配到颗粒分装岗位跟着师傅学习颗粒包装机的知识，然后跟着压片的师傅学习了很多关于压片机和压片工艺的知识。发现，就那样小小的一个药片需要那么多的工艺流程才可以制作成功。在为期九个月的实习里，我们每个新学员像一个真正的员工一样每天签到，有自己的工作服，有自己的工作日志，感觉自己已经不是一个学生了，和上班族一样，每天早上早早地起床，准时到车间换好工作服开始进入工作状态。下面我把实习以来的工作做如下简要的总结：

实习期间，我严格遵守公司的各项规章制度，按时上下班，

不随便旷工，对工作认真负责，积极地向公司靠拢，平时遵纪守法，爱护公共财产，乐于助人，人际关系融洽，并积极参加公司开展的各种培训活动，在培训中积极发表自己的看法。

在工作中，我更是积极要求上进，跟着师傅从最基本的做起，从清扫地面、墙壁到清洗机器，努力工作，记得从小事做起，从身边做起，车间里的卫生查差了，不是自己当值也拿扫帚扫扫，哪个房间的灯开着没人就随手把灯关了，在车间里亲自实践“6s”明白了“6s”的重要性；帮师傅剔除牛初乳钙片上的黑点，体会到了余世维老师说的职业化工作态度：力求完美，用心把事情做好。

健康和文明的生活态度越来越受到人们的关注和重视，作为一名当代大学生，我们的生活态度应该是更积极的，意志是更坚定的，要正确面对现实，并对自己和社会要有高度的责任感。在实习期间，车间温度经常是达到三十多摄氏度，加料加到胳膊酸痛；在制粒间浓重的酒精味呛的都喘不过气……这些苦我们都抱怨过，但我们没有退缩，看着药片一片片从机器中出来，我们满足地笑了，因此我们不再怕脏怕累，认真谨慎地做好每一项工作，从不松懈。

良好的人际关系是我们前进和发展的重要条件，因此作为一名当代大学生的我在处理好自己的. 人际关系，还协助、引导身边的人奋发有为、积极进取。

## 药厂自我总结鉴定篇五

在这个假期中，我们一行六位大学生来到了江苏省xx药业股份有限公司进行了参观学习。这个企业坐落于连云港市经济技术开发区，是一个新兴的现代化综合性制药企业。公司自从1995年创立以来，通过实行程序化和目标化管理的营销策略，建立了一个覆盖面大、渗透力强的营销网络。他们以科学的营销体系促进销售，达到了销售业绩连年翻番的好成绩，

并于20xx年进入全国医药企业五十强，且连续八年被评为药厂实习自我鉴定aaa资信企业。在最近的福布斯20xx中国潜力100榜上□xx药业位居排名第七位。这作为一家新兴的药业公司，实在是难能可贵！

作为仍在象牙塔内学习的我们，非常有幸来到这个现代化、科技含量高而且人性化管理的制药厂。在这里，我们参观了厂内的加工工艺；我们结识了厂里的与我们年纪相当的技术工人朋友；我们与企业的副总经理伏女士进行了深入的谈话；我们还与常年往返中国和加拿大的负责新药研发的资深科学家王博士进行了交流。在这些天的交流学习中，我们学到了关于制药方面的专业知识、开拓了视野，更重要的是，我们几个学生在对待企业还有自身发展的认知上，受到了相当的震撼。毫不夸张的说，这次实践，颠覆了我们以往的一些观点。而在这里，我主要想简单的谈谈关于企业文化以及大学生应该如何从学校走向社会这两个问题。

江苏xx药业股份有限公司是一家拥有自主知识产权，朝气蓬勃，富有创新意识的知识型、科技型的大型制药企业。她以创新、科技、人才、管理的核心优势和严谨、科学、兢兢业业、一丝不苟的具体行为来服务社会、营造健康。

众所周知，要想把一个企业做大不是很困难，但是要把一个企业做长久甚至长盛不衰却是很不容易的。我曾经在一些统计上看到过，长寿企业与昙花一现的企业之间，最大区别在于企业文化中的核心价值观和企业的核心竞争力。而核心竞争力就是企业在生产经营中随着市场、科技进步、内部及外部环境的变化而保持自己不可被替代的一种能力。这种能力之所以重要，因为它带来的竞争性是买不来、带不走、学不到甚至不可替代、无法模仿的。

而成立于1995年的xx制药在短短的10年时间内，从当年的一个不具天时不具地利的小厂，发展到了现在占地面积五万多

平方米、每年净盈利高于10亿元佳绩的全国知名企业，就是因为他们拥有一套自上而下的优秀企业文化。

那么，究竟企业文化的内涵是什么呢？“企业文化是指在一定的社会经济条件下通过社会实践所形成的并为全体成员遵循的共同意识、价值观念、职业道德、习惯性的行为规范和准则的总和。”而正是这些统一的价值观、共同的认知体系才使得一个企业拥有强大的核心竞争力。

据xx药业的'伏女士介绍，每一个进入xx的员工（小到负责清洁工作的工人，大到项目经理）在来到工作岗位之前，都需要提前进行培训。

“回顾xx药业的漫漫征程，梳理诸多经验。我们发现，高瞻远瞩与脚踏实地的统一、理性与激情的交织、自信与务实的辩证至关重要。建厂伊始，可谓不具天时、不具地利，但我们没有为困难阻碍，没有在恶劣的条件前止步。艰苦奋斗是一个企业求生存求发展的重要条件，在脚踏实地时又要高瞻远瞩。这些年来，公司领导班子团结而有激情，激情是克服困难的动力。同时我们又始终用超前的眼光缜密分析，谋划未来，这使公司的管理、制度架构、人员观念得到全面提升。

在荣誉和成就面前□xx人并没有满足现状，我们深深知道要创业就必须创新，创新就意味着打破常规。我们的核心能力在于新产品的研发，这些年公司来一直秉承‘科技为本’的理念，以博士后工作站及国家级技术中心为依托，诚招医药领域内的高科技人才，做好科研开发工作，为公司进军新医药领域及现有品种的升级换代打好基础。

在参观xx制药厂的时候，我们发现厂内并没有口号式的标语。例如，他们的企业宗旨是“服务社会，营造健康”，但不论何处都找不到这样的字眼。我们象征性的问了几个正在休息的工人xx的企业宗旨是什么，他们都能流畅的告诉我们，其中还有一些师傅给出了自己的深刻理解。这就让我们不得不

佩服这个企业的管理能力——他们成功地避免了形式主义。我们真切的看到，企业或者员工的行为和外部形态都与内部的意识形态达成了统一。真正的做到了言行一致、表里如一。伏女士也告诉我们，他们这里除了培训时候发下的学习资料，没有任何字面上对企业文化的诠释。但是，当我们走进这个企业，当我们成为其中任何岗位上的一员之时，就会发现□xx的企业文化就好像空气一样，无处不在。每个员工的心态、每个员工的行为，处处体现着xx的那种高瞻远瞩与脚踏实地的统一、理性与激情的交织、自信与务实的辩证。

我们在闲聊时也曾经询问伏女士，他们为什么要进行企业文化建设。她告诉我们□xx文化不是为了赶时髦、为了要做“文化人”，也不是为了提高企业品牌在消费者心中的档次地位，而是要通过企业文化约束员工，凝聚员工，激励员工。但是，这种凝聚并不代表xx文化就是统一员工的行为。许多企业要求员工统一制服，清晨排列成行做早操，喊些口号，就算企业文化了。其实不然，优秀的企业文化在于员工对制度的真心拥护，在于企业统一的价值观，并非只是对于工作环境的统一。就好像微软的招聘广告语所说：“你喜欢自由自在，手拿可乐，边听音乐边工作的环境吗？”实践证明，随意的工作环境并不妨碍优良企业文化的行成与执行。

伏女士说，“其实人才固然重要，文化才是关键”。的确，顶尖的人才，可以通过合作生产出世界上最好的产品，但也可以上演最惨烈的斗争。如果组织缺乏富于凝聚力和团结合作精神的文化，这个组织也只是一盘散沙，这个时候人才的增多，不过是增大内耗而已。所以□xx需要她特有的企业文化，不但如此，任何企业都需要其独特的企业文化。因为，企业文化总是标志着该企业的视野和品位，一个企业如果没有文化，尤其是没有自身特色的企业文化，那它就好比是建造房子时，只有砖、瓦、沙子，而没有水泥（凝聚剂）一样。总之，当企业的发展达到了一定的高度时，为了能再上一层楼，再创新的辉煌，这个企业就必然要提高它的文化素质，只有

这样，这个企业才可能会具有一种长久的生命力。