

2023年基层换届选举中存在的问题 基层党建 工作自查报告(实用10篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

基层换届选举中存在的问题篇一

2014年上半年基层党建工作自查报告

根据新组通 [2014]15号《中共新龙县委组织部关于进一步加强基层党建工作年近期相关工作的通知》要求，现将我校党的基层组织建设自查情况汇报如下：

一、加强思想理论武装，提高党员队伍的政治素质。为进一步加强党员队伍的思想教育。校党支部坚持“三会一课”制度，建立学习教育的长效管理机制，制定了具体的学习和培训计划。坚持集中学习制度，每周一次政治学习制度，促使党员干部树立勤于学习、终身学习理念，用先进的理念、科学的发展观和现代管理知识及爱国主义教育武装党员领导干部，通过党员个人自学、领导上党课、撰写心得体会，进一步增强了学习效果。并组织广大党员学习先进人物事迹和党的十八大精神，以科学发展观统领培训改革和发展全局，制定《新龙县委党校干部学习计划》。

二、加强党的作风建设，提高拒腐防变和服务干部培训教育改革发展的能力。

关廉政制度。做到警钟长鸣，要求校长和财务人员自觉接受社会和群众的监督，为普通党员干部树好榜样，确保教育这

一方净土。

二是积极推进党风廉政建设责任制落实，严格遵守“四大纪律、八项要求”等廉洁从政的各项规定，与县纪委签订了《党风廉政建设责任书》。

三是健全党内民主生活制度，开展谈心活动，广泛征求意见，定期召开专题民主生活会和组织生活会，开展批评与自我批评，使每个党员都受到深刻的党性教育。

四是组织开展“走基层、访群众、办实事、促发展”主题实践活动。校领导带头搞好服务，深入基层，组织党员为基层为群众办实事、好事。

五是认真抓好干部教育行风建设，规范教育行为，切实加强机关作风建设，提高执政能力，民主评议中满意率达100%。

三、稳步推进机关效能建设，提高依法行政能力。

一是提高依法行政能力。组织全体干部、职工认真学习了《中华人民共和国行政许可法》、《中华人民共和国物权法》，通过学习和贯彻落实，杜绝了工作中存在的缺位、错位等现象的发生。二是加强考勤工作。严格执行考勤制度，有专人负责，做到上班有签到、请假有手续、公差明去向，并健全考勤档案。同时将考勤与年终考核和绩效考核紧密结合，有效地控制了工作人员的迟到、早退、缺勤现象。

四、强化思想政治工作，进一步增强党的凝聚力

1、以师德建设为中心，以“敬业、勤业、精业”为主题，加强教职员工的职业道德、职业纪律和职业责任教育，大力弘扬爱岗敬业、乐于奉献的教师职业道德，敢为人先、开拓创新的探究精神，顾全大局、精诚团结的团队协作精神。要求教师严格遵守师德规范，进一步完善教师职业道德测评考核制

度，努力提高教师群体的师德水平，建设一支富有活力和创新精神的教师队伍。

2、继续深入开展文明单位、先进个人创建活动，不断完善创建内容和评价体系。充分发挥校内文明单位、先进个人的榜样示范作用。

3、进一步完善领导联系点制度，最大限度地调动广大职工的积极性、创造性。对内增强凝聚力，对外树立新形象，促进学校的改革、发展和稳定。

4、加强党风廉政建设。认真贯彻落实领导干部廉洁自律的有关规定，积极推进校务，政务公开，加强法律监督和群众监督；开好党员民主生活会，对照《党章》，进一步查找自身不足，开展党内批评和自我批评，不断的警示每个党员、领导干部廉政，勤政。增强党员开拓进取，努力拚搏，积极干好本职工作的责任感。

5、重视组织发展。坚持“党员标准，成熟一个，发展一个”的要求，重视在教工当中发展党员。坚持一名党员联系一名普通的教工的制度，通过党员的先锋模范作用，吸引、带动和培养更多的入党积极分子。

在今后的工作中我们将继续坚持以党建促业务的工作思路，加强基层党组织建设，充分发挥党组织的积极作用，优化教育培训资源，想方设法筹措资金，改善办学条件，继续实施新课程改革，提高教学质量，不断输入新鲜血液，充实学校管理和教学队伍，确保新龙县干部培训教育事业在上一个新的台阶。

2014年5月9日

抄送：县委组织部(基层组织股)

基层换届选举中存在的问题篇二

县政府党总支：

组织、增活力、创先争优迎接”这一主题，重点在党支部思想、组织、作风、制度、反腐倡廉方面认真开展自查，现将自查情况报告如下：

一、支部基本情况

我局党支部隶属政府党总支，共有正式党员12人，支部成立以来，在政府党总支的领导下，积极加强支部建设，健全和完善组织制度，强化党的理论知识的学习，扎实开展党的各项工作，充分发挥了基层党组织的战斗堡垒和先锋模范带头作用，是一支有着丰富经验、充满活力的开拓型党员队伍。

二、支部自身建设情况

（一）基本组织健全

司法局党支部设置书记1名，支委2名，符合各基层党组织

的设置要求。本届支部于2011年4月选举产生，程序符合组织规范。由局长xxx担任，组织委员由xxx担任，学习宣传委由xxx担任。支部改选以来，班子成员团结一致，都能按照各自分工职责认真开展各项党务工作，为支部党建工作发挥了积极作用。

（二）基本队伍建设不断健强

定时以政治思想为重点，组织党员干部学习党的十七大精神、《中国共产党章程》等理论知识，不断提高党员干部的理论素养和实际工作能力，全体党员都能按时按标准，足额缴纳

党费，认真履行党员义务、践行承诺。三是强化对年轻干部的培养和教育。结合学习邓小平理论和党章等学习活动的开展，联系新形势和任务，联系单位实际进行正面引导，关心他们的工作、学习和生活，促其积极向党组织靠拢。

（三）基本活动扎实开展

《党章》，激励党员干部的工作热情。按期组织召开民主生活会，支部领导班子带头开展批评和自我批评，接受党员的监督。二是丰富活动载体，精心组织实施。先后组织开展了行风评议、三比三评、窗口单位和服务行业“为民服务创先争优”等活动，使党建工作有了切实的抓手。积极主动做好联心共建及驻村工作，定期开展帮扶活动，转变了干部作风，密切了党群干群关系。为丰富和活跃民政系统干部职工精神文化生活，还积极组织参与了县上组织的红色经典歌咏比赛、登山比赛、全民爱国卫生等活动。

（四）基本制度不断完善

展提供了有力的制度保障。建立完善了党务公开制，增强了党组织的工作透明度。

（五）业绩突出，群众反映好

在日常工作中，由于支部党组织坚持把业务工作和党建工作摆在同等重要的位置，坚持两手抓、两促进，全面完成了上级党组织下达的各项工作任务。经走访、座谈了解，司法局党支部在党员群众和服务对象测评中满意度较高，党支部活动在党员、群众中反响良好，得到党员群众的普遍支持，党员服务意识强，办事效率高，近年来无任何群众信访或投诉事件，群众对党支部服务基层、服务群众工作的反响很好。

三、下一步工作打算

通过基层组织“分类定级、晋位提升”活动自查工作，我局党支部得分94分，初步定级为一类党支部。下一步，局党支部将切实坚强党组织建设、密切联系群众、充分发挥党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，在上级党委的坚强领导下，齐心协力、扎实工作，以开拓进取的精神、求真务实的作风，认真开展好基层组织建设工作年活动，以更加优异的成绩迎接党胜利召开。

二〇一二年四月十一日

**镇辖47个村（居），4.2万人，共有党支部105个，党员2232名。今年以来，我们坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻党的十七届五中、六中全会精神和我镇全年工作目标，紧紧围绕跨越发展的主题，以开展保持共产党员先进性教育活动为抓手，以提高党的执政能力为关键，坚持以改革创新的精神，全面加强和改进党的建设，为推动我镇经济社会全面跨越发展提供坚强有力的思想保证、政治保证、组织保证、作风保证，推动我镇经济全面快速持续发展。下面，就2011年度党建工作自查情况报告如下：

一、落实目标责任，开创基层党建工作新局面

一是加强工作协调，坚持党委总揽全局。“火车跑得快，全靠车头带”。我镇着眼于党建工作的全局，把履行党建职责贯彻到党委决策的全过程，着落到工作的方方面面，做工作时始终坚持四个统一：对班子工作进行统一安排调度，对重大决策统一协商，对中心工作统一安排部署，对各项工作推进统一步调。今年以来，主持召开党委会15次，先后研究通过了新型社区建设、招商引资等10多项议题，召开村干部和企业例会16次，严格执行民主集中制度，健全党委内部议事和决策机制，将重大问题和重大决策都按照程序探讨决定，切实用自己的行动带动领导班子尽职尽责干好工作。

路，完善了一系列规章制度，从而理顺了工作关系，规范了干部行为。继续完善领导干部联系制度，在科学分配领导力量上，明确12名镇领导干部包挂办事处和相应重点企业，健全了党建工作每周汇报和干部定期培训制度，今年以来共召开党建专题会16次，累计开展村级民主管理、安全生产等专题培训12次，从而及时掌握企业的发展状况，为项目的推进创造了良好的环境。在机关干部中，继续包村工作机制，印发包村工作日志和村级规范运行手册，使得村级工作运行更具规范性。

三是顺利完成换届任务，坚持以人为本。在今年的三、四月份，我镇全力配合市县安排，深刻认识到两委换届的重要性，坚持把换届选举工作作为全镇阶段性工作的中心任务，突出重点，把握关键，积极稳妥推进，圆满顺利的完成了两委换届的任务，为我镇村级注入了新鲜的领导力量，从而推进了工作进展。

二、创新保障机制，引领镇村统筹发展迈出新步伐

转化工作。针对两委换届后个别村级班子缺乏战斗力和凝聚力，形不成工作合力的情况，按照“能人治村”的理念，从企业和镇机关中选配10名优秀人员回村任职，并录取了1名大学生村官到村任职，同时安排各种培训对新任的村两委成员进行培训和指导，促进了村级工作的正常有序开展。3. 强化新兴党组织建设。在打造“东菜西菌”产业布局中，通过创建“支部+协会+农户”专业型党组织，有效培养了农村产业型党组织。在全镇形成了15个食用菌专业村、20个沼气专业村，使农业人口受益面达60%。西部山区的食用菌产业，生产面积达120万平方米，产量达到6000吨，成为全国最大的反季节食用菌生产基地。

（二）创新物质保障机制，做到“三个落实”。1. 落实阵地建设。自2015年以来，累计拿出200多万元专项资金，对全镇30多个村的办公场所进行新建，目前，已经全部完成修缮

改造。2. 落实待遇，健全了村干部工资保障机制。自2015年起，在全县率先实行了村级干部工资镇统筹，镇政府每年列支专项资金80万元，用于落实村干部工资补贴。3. 落实村级办公经费保障机制。每年由镇政府列支50万元专项资金，按村级组织人口规模大小拨付办公经费补贴，农村基层组织正常运转得到有效保障、发展活力进一步增强。

制 提高村级办事效率》创新项目为载体，镇党委注重规范村干部工作，先后对7个村实行了重点管理，对3名支部书记进行了预警管理，对1名村支部书记进行了诫勉谈话，有效地促进规范化管理。3. 牢记和谐宗旨。在推进平安孔村建设上，在全省率先成立了“调解超市”。到目前为止，我镇连续十一年没有发生一起集体访、越级访，营造了平安和谐的社会氛围。

三、提升工作理念，推进基层党建再上新台阶

一是抓班子带队伍，确保基层党组织民主发展。按照组织部要求，在顺利完成了村两委换届后，加强培训管理，打造一支群众威信高、领导能力强的村级班子。

二是抓转变谋发展，形成服务发展的浓厚氛围。2012年我镇将继续按照“转方式、调结构”的总体要求，在西部山区观光旅游、生态农业发展较好的基础上，继续加强招商引资，同时做好新落地项目的服务工作。同时，搞好服务，在镇党委的领导下，重点完成中小学幼儿园建设、医疗卫生服务体系完善、敬老院院民楼新建、孔李路改造、镇驻地开发及炭素产业园环境综合提升工程，努力实现“学有优教、病有良医、老有颐养、住有宜居”的目标，推进美好幸福孔村建设迈出坚实步伐。

首个集中供暖、管道天然气“双气”齐全的农村社区，实现绿化、亮化、美化、硬化目标，全面提升社区档次和品味。

2011年12月

根据《关于做好基层党组织分类定级工作的通知》的精神，在公司党委的'统一安排下，我支部紧密部署，积极配合，按照党委的要求，认真开展自查工作，结合xxx实际，现将我支部分类定级工作汇报如下：

一、党支部有一个好带头人，班组团结好（满分15分，自评15分）

xxx有党员7名，其中正式党员6名，预备党员1名。根据党员人数和工作要求，设立一个党支部。支部委员会由书记1名，委员3名组成。支部书记xxx在日常工作中带头廉洁自律，承诺践诺，发挥表率作用，作为党建第一责任人，积极落实党建工作责任，抓好党员队伍建设，积极做好发展党员工作，积极抓好班子建设，领导班子团结进取，凝聚力强，在生产工作中充分发挥了基层党组织的战斗堡垒和先锋模范带头作用。

二、党支部工作思路明确清晰，落实开展好（满分10分，自评10分）

xxx党支部结合公司党委的工作要求，紧密围绕党委中心工作，工作思路明确，每年度初制定了适合本支部的党建工作计划，并在工作中积极贯彻落实。每季度对支部党建工作和计划落实情况进行检查总结。结合车间安全生产经营工作开展有针对性的党员责任区、党员先锋岗、党员先锋机台等主题实践活动，争做创新性、学习型党组织。

三、党建工作制度完善，严格执行好（满分10分，自评10分）

xxx党支部按照《党章》和相关文件的要求，积极落实“三会一课”制度，民主生活会制度等。定期召开班子民主生活会和党员民主评议活动，积极开展批评和自我批评，增强了班子的凝聚力和战斗力，增强了支部党员的党性修养。积极开

展以创建“五个好”先进基层党组织、党员“五带头”，将党员干部积极争创先进党组织、优秀党员和优秀党务工作者的意识真正落实到行动上。

四、建立党员活动阵地，党性教育好（满分10分，自评5分）
xxx党支部利用自身的会议室建立了简易党建活动阵地，活动场所面积10余平米，配备了电视机和影碟机，经常利用电视、电脑教学，开展党员教育活动，学习各类知识宣传教育活动。

五、保障机制工作方面（满分10分，自评5分）

支部配备了职党务工作人员1人，设立了党组织机构，并积极落实党建工作经费保障，但限于公司本身经费不足，因此此项开支没有列入经常性预算当中。就日常党支部工作经费而言，在公司的支持下，能够满足所需，但集体性活动经费则不能够逐年保证。

进班组，党员xxx被公司评为劳动模范光荣称号。突出的发挥了党员带头作用，树立了党员形象。每月坚持开展企务公开、工资公开如实上墙，职工满意度高，透明度强。与此同时我支部也开展了支部及党员公开承诺的相关活动，但是有条件和部分承诺的实现需要较长周期，导致支部及党员的公开承诺还未能做到100%的落实。

七、群众满意，反映良好（满分25分，自评25分）

党支部充分发挥党员的先锋模范作用，在党员中开展了党员示范岗活动，努力增强党员的服务意识，提高党员的工作效率，努力提高职工的满意率，近几年来，做到了职工群众零投诉，群众测评满意率都在90%以上。形成了党性意识强，效率高，群众满意率高的良好工作局面。

自评总分：88分□b级。

失分原因分析及整改办法：

在支部文体活动开展方面，我支部将增加党员教育开展方式，与此同时积极创新活动开展方式和形式，做到有新意、有实效、针对职工特点，但不过度依赖经费保障。

xxx党支部

2012年4月16日

基层换届选举中存在的问题篇三

篇一

基层干部问题自查报告

定了规矩就要照着办，在行动上不阳奉阴违，不参与各种非法组织和非法活动，令行禁止，自觉抵制各种歪风邪气。要求别人做到的自己首先做到，要求别人不做的自己绝对不做。我作为基层干部，在上班时不但要严守纪律、遵纪守法，更要转变作风、履职尽责，切实提高工作实绩，管理好财务、户籍等证明，为这些材料的使用者提供高质量的服务，从而赢得广泛认可。

篇二

本人自参加工作以来，认真学习十九大和党风廉政建设有关精神，严格执行党风廉政建设责任制和廉洁自律有关精神，我积极改进工作作风，牢记宗旨，树立高度的责任心事业心，勤恳扎实，爱岗敬业的作风，加强组织纪律性，抛弃特权思想，增强法律意识，结合本人实际现将廉洁自查总结如下：

2、不索贿不受贿不行贿，我身处基层工作，生活在基层，直

接与老百姓打交道，始终坚持群众路线，真诚倾听群众呼声，真实反映群众愿望，真情关心群众疾苦，真正做到了权为民所用情为民所系利为民所谋，从没以任何借口或形式向他人索要一分钱。从没有凭借手中权力谋取私利接受贿赂，从没有在办事过程中向他人进行行贿。

我注重强化岗位意识责任意识大局意识，提倡合作精神奉献精神。在实际工作中时刻牢记领导干部要起好表率作用，做好廉洁自律反腐倡廉的带头人，这句话做到了言行一致，在实际工作中，从没有利用手中的权力为子女和亲属谋取私利，从没有在各类经济实体中兼职，从没有到各企业，事业单位报销个人支付的各种费用，从没有接受任何单位和个人的馈赠，从没有用公款参与高消费的娱乐活动。

真正做到严以律己，就要把廉洁作为从政底线，管住手，管住腿，管住嘴，做到遵纪守法，清正廉洁，手握戒尺，慎独慎微，勤于自省，我时刻牢记党的宗旨，不断加强党性锻炼和廉洁意识，严格职守，廉洁自律子准则，清清白白为官，堂堂正正做人，扎扎实实为办事做能够树立正确的世界观人生观的和价值观。遵守党的政治纪律和政治规矩，自觉克服和抵制享乐主义和奢靡之风，做到警钟长鸣防微杜渐，严于律己，勤俭节约。

在实际工作中发扬了艰苦奋斗的优良传统，不讲排场，不搞花架子，从不奢侈浪费，从不给群众增加负担，从不利用公款旅游吃喝娱乐，从不搞封建迷信活动，从不参与任何赌博嫖娼吸毒贩毒等刘海行为，始终保持一个共产党人的本色，带头讲奉献，严格守纪律。秉公办事，顾全大局，自觉维护党和国家的利益，始终保持同人民群众的血肉联系，对人民群众最关心的热点，难点一抓到底，急群众之所急，想群众之所想，为民办实事办好事。甘当人民的好公仆。

基层换届选举中存在的问题篇四

11月11日，第二次全市市域社会治理现代化工作现场推进会召开。会议强调，要树立品牌意识，总结基层创新经验，强化典型示范引领，推动全市社会治理试点工作走在全省、全国前列。

为充分发挥好典型的示范引领作用，“长安威海”新媒体体系陆续推出各级各单位关于推进“六治一网”市域社会治理的经验做法。

今年以来，乳山市大力实施网格化治理提升工程，着力规范网格化治理机制，创新“六联”工作模式，发挥网格化治理“一网统管”“一网统防”“一网统治”作用，实现“大事联动，小事一格解决”。全市治安形势和公共安全形势持续向好，民生诉求在威海市考核名列第二，群众满意度为96.7%。

针对网格整合后，网格员承担的工作任务增加，不明白干什么、怎么干的实际，在印发了网格员管理办法等6个规范性文件，健全网格员职责任务、管理考核、事项清单等机制的基础上，进一步探索建立四项机制，保证网格化治理工作规范运行。一是日报告机制。建立网格员早、晚社区报到制度，早上上班后领取工作任务，下午下班前汇报工作开展情况，集中研判分析当日收集处置的事件信息和遇到的问题，集思广益确定解决思路和举措。二是月例会机制。每月定期召开政法委员和市镇网格化治理工作人员例会，听取工作开展情况汇报，谋划全市网格化治理工作，研究解决问题及下步推进计划。截至目前，召开专题会议8次，帮助解决实际问题40余个。三是教育培训机制。

建立工作培训制度，拟定了年度培训计划，在市网格化治理中心设立网格员之家和网格员学堂，通过定期和不定期相结合的方式，对各级网格化治理工作人员和网格员，在业务知

识、系统操作、社区工作、专业技能、心理健康等方面进行培训,提升网格化治理专业化、规范化水平。今年以来,先后组织7次集中培训,培训8000余人次。四是网格事务准入机制。印发了《乳山市网格化治理准入事项处置标准规范》,明确了网格员8大项120小项工作清单。对业务纳入网格的职能部门,坚持“权随责走、费随事转”,把资源、服务、管理、经费下沉到基层,确保权责对等、事财匹配。对清单以外拟纳入网格化治理的工作任务,由部门向市网格化治理中心提出书面申请,经审核批准后方可纳入,未经批准的一律不得下放到网格,减轻网格员工作压力。

创新“六联”工作模式,与网格内的“x”和“n”等网格辅助力量建立联动配合机制,提升网格化治理效能。一是信息联通。将网格员采集的基础信息与智慧社区、智慧物业以及公安户籍数据进行比对分析,对不一致的信息,通过网格员再次入户采集的方式进行核对完善,让基础信息更完善、更精准,同时对物业掌握的流动人口信息以及公安部门掌握的重点人员信息进行动态更新,提升社会治理能力。截至目前,共采集录入基础信息89万余条,为各级各部门开展社会治理工作提供更加精准的“大数据”支撑。二是事件联商。建立社区与物业公司、社区民警定期会商制度,每周五下午对网格员发现、不能自行处置的事件信息进行会商研判,需要物业或民警处置的第一时间转交办理;需要社区协调解决的及时协调相关部门,实行“社区吹哨、部门报到”;需要上报镇街或市网格化治理中心的,及时上报各级网格化治理中心协调解决。今年以来,网格员共收集上报物业、治安等方面的事件信息300余件,帮助解决实际问题140多个。三是问题联治。对网格内的风险隐患、矛盾纠纷、信访案件等社会治理难点问题,由网格员先期处置,网格员处置不了的,按流程依次上报村(社区)网格化治理工作站和各级网格化治理中心进行分办处置,最终处理结果反馈至网格员,实行闭环式处理模式,确保“小事不出网格、矛盾不上交”。

今年以来,网格员共上报各类事件信息8万余条,化解矛盾纠

纷3000余件。四是服务联抓。依托全市981个全科网格，整合政法干警、专兼职网格员、社会组织等志愿服务资源，建立市镇村三级网格志愿服务队伍，推行“志愿服务+网格治理”“志愿服务+信用积分”模式，将日常服务和主题服务相结合，组织网格员广泛参与开展政策宣传、法律咨询、卫生保健、文化科技等系列服务居民活动，实现了全市网格员、志愿者服务“一张网、同步行”。五是考核联动。一方面，强化对网格员和物业公司的考核，实行“双考核、双监督”机制，社区将网格员发现物业服务管理方面问题、协助解决物业纠纷等工作纳入网格员绩效考核，考核时征求物业公司意见；同时网格员将物业服务管理情况反馈市住建局并纳入对物业公司的管理考核，建立联动考核，互相监督机制，解决小区物业纠纷多的难题，提升社区治理能力；另一方面，强化对部门的考核，实行“一张清单、一个办法、一套机制”的“三个一”工作机制。一张清单就是网格员发现上报的问题清单，一个办法就是“五步督办法”，对网格员上报的事件诉求由责任单位抓好诉求办理，逾期未办结的由两办督查督办落实，事项逾期仍未办结的提交常委会审议后督办，压实部门责任，确保网格化治理工作取得实效。一套机制就是将诉求办结情况与部门综治和平安建设考核以及干部选拔任用、评先评优挂钩。六是平安联建。组织网格员和平安志愿者等群防群治力量，积极配合相关职能部门对网格内社会治安、安全生产、消防安全、特殊群体服务管理以及各类矛盾纠纷等隐患开展联合排查整治，深入开展“七无”联创活动，夯实基层平安建设底座，建设更高水平的平安乳山。

充分发挥市级网格化治理中心的统筹协调调度职能，将网格员的在岗情况、事件上报处置情况、作用发挥情况等纳入考核，倒逼责任落实。一是动态抽查。对市级网格化治理中心工作人员实行责任片区划分，每人负责3-4个镇区、37个城市网格、200个农村网格，每天对网格员上报事件信息进行统计分析，随机与网格员视频连线，抽查网格员在岗履职情况，确保网格员每天在网格内巡查，发现处置各类事件，化解矛盾纠纷。二是定期通报。每天通报各镇区上报事件情况；每

月书面通报上报事件数量、处置及网格员在岗情况；每季度通报各镇区网格化治理工作百分制考评情况。同时定期对网格员上报事件的数量、类型和领域进行分析研判，形成周报、月报，推送各有关部门，并为领导决策提供依据。三是严格奖惩。将通报情况纳入各镇区年度平安建设考核，压实各镇区主体责任，同时与网格员的绩效工资和评先评优相挂钩，激励网格员更好地履职尽责，保证网格化治理工作高效运行。

基层换届选举中存在的问题篇五

根据中共xxxxx委员会《关于贯彻上级指示落实国有企业基层党组织现状大调查实施“三分类三升级”活动指导意见主要内容的实施办法》要求，现将我司党支部基层党组织现状大调查自查情况汇报如下：

1、健全落实党建工作责任机制和工作制度。

我司党支部坚持把党建工作摆上重要议事日程，切实加强对党建工作的组织领导和督促指导。

2、科学谋划党的建设各项工作。

我司党支部牢固树立常抓不懈和改革创新意识，在新形势下，以改革创新的精神谋划党的建设各项工作，科学制定全年党建工作计划，做到目标任务明确，工作思路清晰，措施具体有力。

3、高度重视，加强组织领导。

充分发挥党的领导核心作用，加强对群团组织的领导，积极支持群团组织按照各自章程和职责开展工作。

4、认真做好党风廉政建设工作。

20xx年我司党风廉政建设和反腐败工作必须紧紧围绕上级党委，突出构建惩防体系和落实党风廉政建设责任制两条主线，坚持与时俱进、开拓创新、转变作风、求真务实、标本兼治、着力治本的工作方针，切实抓好党员干部的廉洁自律，加大治本力度，在预防和治理腐败上狠下功夫，大力加强党性、党风、党纪教育，严格执行党纪、党规和法律，从加强领导、深化教育、提高认识、明确目标、落实责任、强化监督等几个方面入手，狠抓党风廉政建设和反腐败工作。通过一系列活动，使党员在思想认识上有明显的提高，作风上有明显的转变，纪律上有明显的加强，廉洁自律和勤政意识有明显的增强，使党风廉政建设和反腐败斗争工作取得应有的成效。

5、深入开展“创先争优”活动。

我司党支部成立了创先争优活动领导小组，认真制定实施方案和阶段性工作方案。

一是组织开展党性分析、民主评议党员、庆祝建党九十周年等系列活动。通过这些活动，引导全局党员干部牢固树立创先争优意识，主动想事、谋事、干事。

二是与干部作风建设和治庸问责活动结合起来，强化党员干部对建立健全惩防体系重要性、紧迫性的认识，创新“创先争优”活动开展方式。

三是与文明执法和“一线工作法”紧密结合，促进工作作风转变，推进工作重心下移，推动工作有效落实。

6、加强党员发展。

按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的工作方针，有领导、有组织，有计划地抓好党员发展工作，扎实推进组织建设，为本单位各项业务工作全面发展提供了坚强的组织保证。我司党支部新发展党员一名。

7、加强学习型机关和学习型党组织建设。

建立健全相关学习制度和考核激励机制，通过集中讲学、督促自学、交流互学以及专业培训、专题讲座等形式，组织、引导好党员干部的学习。通过重温入党誓词，在抓好政治理论学习的同时，组织党员干部学习促使其不断提升境界、开阔视野，优化知识技能结构。

虽然我司党支部“三分类三升级”建设取得了一定成效，但与上级要求还有一定差距。

一是“三分类三升级”规范化建设有待进一步提升；

二是基层党组织和党员先锋模范作用有待进一步增强；

三是党员队伍的纪律性有待进一步加强。

下一步，我司党支部将对照“三升级三分类”建设工作规范，进一步深化国有企业创先争优、加强和改造国有企业基层党组织建设的内在要求，巩固党的执政基础、推动科学发展、加强社会管理，努力开创党建工作新局面。

基层换届选举中存在的问题篇六

按照“减负”工作方案的相关要求，我局在全局职工中深入开展“责任落实，责任落实情况，责任落实情况”为主题的减负工作，现将自查报告如下：

自查报告

为进一步加强我局“责任落实，责任落实”工作的领导，落实“减负”工作的领导，我局成立了“减负”工作领导小组，由局主要负责人任组长，其它负责人任副组长，各科室及局属单位主要负责人为成员，局属各单位主要负责人为成员。

一)建章立制

为了确保我局“减负”工作顺利进行，局属各单位都建立健全了各类规章制度，制定并印发了《“减负”工作的实施方案》，进一步强化了“减负”工作的组织领导，完善了“减负”工作责任追究制度，明确了各单位和局属各单位“减负”工作的主要任务和责任，为减负工作的顺利进行提供了组织保障。

二)加强宣传发动

通过宣传活动的开展，营造全局职工“减负”宣传氛围，增强了职工的“减负意识”，进一步提高了职工的“减负”意识。

三)加强督查整改，提高效果

通过学习和讨论，我局各单位职工进一步明确了“减负”工作的重要性和必要性。在认真总结“减负”工作中的经验和做法时，还有待于在今后的工作中继续努力。

为使此次“减负”工作落到实处，切实提高我局职工的“减负意识”，提高我局职工的“减负”意识，确保“减负”工作落到实处，我局将以此次活动为契机，进一步加强和完善我局“减负”工作的管理和监督，加强对“减负”工作的督查和指导，切实提高我局职工的“减负”意识和“减负”工作水平。

基层换届选举中存在的问题篇七

在财务工作过程中，根据本单位实际发生的业务事项进行会计核算、查看。

根据阆中市总工会转发《关于在全国各级工会开展财务大检

查工作方案》的通知

发〔2016〕5号)文件要求，我会高度重视，严格对照要求认真对相关财务进行自查。

一、工会经费收入管理情况

我会严格执行贯彻落实中央八项规定、超范围开支，有无转嫁或摊派相关费用等问题 发票、使用假的发票等问题。

三、工会经费预算管理情况

《党政机关厉行节约反对浪费条例》和全总关于

;无无超标准、填制会计凭证、登

;无贪腐、挪用、白条抵现、虚报冒领、公款

;无涂改伪造

我会严格遵守《预算法》《、工会预算管理办法》等法律法规编制执行本级工会年度预算，无超预算、无预算开支现象。

四、工会会计管理工作情况

职责权限分明;会计核算符合 《会

擅自多 办法》，支付结算是否符合 《支付结算办法》。无违反人民币银行结算账户管理规定、头开设银行结算账户、将单位款项以个人名义在金融机构存储、出租、层工会账户并入单位行政账户等问题。

根据州总工会 《关于开展全州工会财务工作大检查的通知》

出借银行账户、将基

要求，潞西市总工会合本市

工会财务的实际情况，以查找问题，摸清情况，研究对策，完善制度，促进增收，夯实基础，服务全局为目标，在宣传、动员、布置、安排、落实和督促等各个环节精心筹划，统一行动，有条不紊地在全市范围内开展了工会财务大检查工作，现将自检自查情况报告如下：

一、加强领导、精心布置

为确保全市工会财务大检查工作的顺利开展，市总工会于2008年4月初成立了潞西市

副组长由市总工会副

根据我市工会财务工作大检查领导小组，组长由市总工会主席闵勇胜同志担任，主席兼经审委主任李才平同志担任，成员由市总工会财务及经审办全体同志组成。

工会财务实际情况下发了《潞西市总工会关于开展全市工会财务工作大检查的通知》

字〔2008〕12号），文件对此次工会财务大检查的目的，范围、内容、方法、步骤、时间作了严格规定和详细说明，强调各基层工会要把这次财务大检查作为今年的主要工作列入重要议事日程，作好“一把手”工程，由主席亲自抓，负总责，责任到人。

（潞工

考虑到此次大检查时间紧，任务重，涉及面广，部分乡镇地处边远山区，交通、信息不

便等不利因素，市总工会专门就大检查的相关知识及要求特

别是《工会财务情况自查表》的表间关系进行内部人员培训，要求工作人员都能解答基层工会在大检查中提出的疑难问题，及时催收、核对、汇总，并对5家基层工会进行抽查。通过各方积极努力，按程序、有步骤地完成了全市工会财务工作大检查的各项任务。

二、基本情况

潞西市总工会共有基层工会

份，事业单位61份，企业2006年全市年末职工人数

225个，本次大检查下发自查表225份，其中行政单位67

67份，事业单

两年基本情况分别是：

97份，收回自查表167份，其中，行政事业单位

位59份，企业41份。经过认真核实、汇总，全市基层工会20062007

11173人，年人均工资

34%；全年财政供养人2%工会经费255.65

16.10万元；2007年全市年末在职人数

11710人，年平均工资

17996元，年工资总额21073.32万元，全年应计提实际上解47.32万元，上缴率29%，年末财政供养人数工资总额15497.85万元，财政应计拨万元。

2%工会经费 421.47 万元，实际计拨 2%

7025 人，年人均工资 22061 元，年

18.48

依法督促企业每月按全部职工工资总额的存款帐户，建立经费收缴台账，例上解州总工会经费。

2%向工会拨缴工会经费，开设了经费集中户

并按实收比

万元，用于困难职工医疗、生活帮扶救助及“寒窗助学”

7 万元，目前文化宫俱乐

6.18 万元，余

三、建立健全工会财务管理制度

根据《会计法》和工会财务会计制度及上级工会的有关要求，合工会财务实际情况，制

关政策落到实处。

四、存在问题

从此次全市工会财务大检查的情况看，大部分单位都能够按照《工会法》、《会计法》和工会财务制度办事，但也有为数不少基层工会对《工会法》的执行及工会会计基础管理工作不够重视，存在着种种不规范的现象。

(一)部分单位特别是非公企业，由于规模小，人员流动大，工会组织形同虚设，不建账设户，不按实际职工工资总额计

拨工会经费，甚至不计拨也不上解工会经费。

(二) 财政供养行政事业单位的工会经费，由于同级财政困难未能依法足额拨缴。(三) 工会经费委托地税部门代收是一种新尝试，边总、边完善。

(四) 会计基础工作有待进一步完善，如会计记账方法不规范，会计科目设置和应用不规范，收支单据和报销手续及会计档案管理不规范等。

效果不尽人意，有待于在工作中边实践、五、下一步工作打算

(一) 进一步加大依法拨缴工会经费的力度，规范拨缴程序。

(二) 继续强化依法理财意识，切实加强工会财务管理工作。

(三) 加强工会财务人员培训，完善会计基础工作。

(四) 积极争取，依法将行政事业单位工会经费纳入财政预算。

(五) 加强与地税部门的沟通、联系，提高地税代收工会经费的实效。

基层换届选举中存在的问题篇八

基层党建工作报告是落实和发展基层建设的重要渠道，下面是本站小编精心整理的基层党建工作自查报告，供大家学习和参阅。

县委组织部：

根据固组明电〔20xx〕1号《xx县xx年基层党建工作考核细则》通知精神，xx办事处党工委对xx年基层党建工作情况进行了自

查。现将自查情况报告如下：

一、思想政治教育工作自查情况

党工委制定了推进“两学一做”学习教育常态化制度化实施方案(蓼发〔〕5号)和推进“两学一做”学习教育常态化制度化学习方案(蓼发〔〕6号)编制了年度学习计划一览表，明确了学习的内容与时间安排。制定了基层党组织、党员干部学习培训工作计划。在“两学一做”学习教育工作中，先后开展了“主题党日”活动，党员志愿者服务活动，“五查五促”活动，争做“四个合格”党员签定承诺书活动。党工委班子成员及基层党组织书记开展讲党课活动，学习教育笔试活动等，做到“两学一做”学习教育载体丰富，保证成效。

党的十九大召开后，党工委及班子成员带头学习，并制定了党的十九大精神学习培训实施方案，科级领导干部深入基层党总支、党支部开展集中宣讲培训活动，在营造宣传氛围上，制作宣传版面11版，组织张贴宣传挂图30多套，在办事处上下迅速形成宣传学习高潮。

二、责任体系建设自查情况

坚持“党工委管党建、书记抓党建”和书记抓、抓书记党建工作责任制度。党工委率先示范，做到书记办公会、党工委会、党办联席会议记录规范完整。制定了“xx办事处基层党组织书记抓党建工作述职评议实施方案”。党工委书记参加了县委组织部组织的抓基层党建工作述职会议，对xx年党建工作开展情况进行了述职。办事处基层党组织书记抓党建工作述职正在筹备之中。

三、基本组织建设自查情况

xx年9月底，12月底，党工委参照县“逐村观摩、整乡推进”活动方案，组织了“逐居观摩、整办推进”活动。有党工委

班子成员、24个社区党总支、党支部参加，对各社区党建工作进行了观摩活动，并进行打分、评比，召开点评会。党工委班子成员和部分人大代表、政协委员、企业、单位代表参加了点评活动。对24个社区党建工作存在的问题和不足还建立了整改台账。

机关老干部支部活动室部分桌椅进行了更换，充分了部分学习资料，日常活动有序进行，达到了“八有标准”。

xx年，没有扶贫工作任务和软弱涣散社区。

四、基本队伍建设自查情况

按照“三有三带”标准，结合部分社区党总支书记到龄退休实际，党工委通过民主推荐、组织推荐、公开考核的办法，有6名中青年同志走上社区党政主职工作岗位。对调整任离职干部当天谈话，当天到岗位，两日内下发党委任职文件。在“两委”班子人员选配上考虑城市社区因素，原则上都是本社区产生，但农业社区坚持做到本社区产生。

xx年，严格按照党员发展标准发展新党员17人。全年按标准收缴党费2.1万元。上级下拨的党建工作经费，全部用于党建工作。

五、基本制度建设自查情况

在落实“三会一课”制度工作中，党工委注重加强三个层面工作。一是党工委带头做示范，以上率下。二是加强指导，确定6个社区、单位为示范单位，以点带面推动制度落案。三是督查抽查，定期或不定期由组织办对基层社区、单位“三会一课”制度落实情况抽查，发现不足不对之处随时指导整改。督查抽查的重点为民主生活会、组织生活会、讲党课、党员教育管理、民主议党员等，使落实“三会一课”制度做到常态化。

六、基本阵地建设自查情况

因阵地建设用地解决难和新成立社区的因素□xx年，还有崇学苑、大别山社区属租房办公。

远程教育站点各社区运转正常，做到了专人管理。

七、基本保证建设自查情况

基层基础保障落实到位。社区干部工作补贴保障来自两个方面，一是县财政转移支付。二是年底办事处针对各个社区的不同情况，下拨1至3万元不等的工作经费，保证社区干部年报酬不低于文件的标准。

xx24个社区因多种因素，有70%的社区因自然条件所限，根本没有发展集体经济的条件，有30%的社区通过房屋租赁形式，年集体经济收入在5至30万元不等。

专此报告。

xx年，在县委、县政府的正确领导下□xx镇党建工作始终严格坚持“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，以开展“两学一做”专题教育活动和“精准扶贫”为抓手，紧密联系群众，扎实推进基层党建工作。对照县委组织部关于党建重点工作各项要求认真开展自查，现汇报如下：

一、主要做法

(一)机关基层党组织建设

中共x镇委员会下设14个行政村党支部，2个社区党支部□xx中学支部□xx小学支部，卫生院支部，机关支部，退休支部等合计665名党员。

(二) 党员思想政治建设

1、深入推进“两学一做”专题教育常态化、制度化。以党委理论学习中心组为龙头，党员干部的理论学习以集中学习和自觉学习相结合，领导干部带头上党课制度和“三会一课”制度，完善“每月一学”制度，每次集中学习时间一天，主要学习党章党规党、系列重要讲话、党的十九大重要精神以及党和国家最新的重要会议文献和颁布的各项政策法律。活动期间认真按照“三项整改回头看”的要求，对尚未整改的13条问题进行了整改落实。

2、发挥党员干部示范引领作用，认真落实中央、省、市、县委关于改进机关工作作风、严肃工作纪律和密切联系群众的有关规定，进一步密切党群、干群关系，推动全镇事业的发展。扎实开展了党员先锋示范创建活动。开展党员志愿服务创建活动。组织开展三次以“立足本职，弘扬正气，服务基层，帮扶空巢老人”为主题的实践活动，不断加大“党员先锋”示范创建力度。

3、对党风廉政建设进行责任分解，领导班子成员都写了廉政承诺书，同时开展了廉政谈话，并定期向镇党委上报“履行党风廉政建设责任制汇报材料”。

(三) 党员队伍建设工作

1、不断优化党员队伍结构，加强xx镇青年党支部创建，积极将优秀青年农民、退伍军人、外出务工经商人员、专业协会负责人、致富能手等优秀青年人才吸收为党员加入到青年党支部中，运用其创新思维、先进发展理念，发挥青年党支部示范引领作用。

2、切实抓好连续两年未发展党员村的发展党员工作，没有出现连续三年未发展党员的村，落实培养措施，大力加强入党申请人和入党积极分子队伍建设，今年发展培养党员14名，

认真组织了对新党员的培训，并要求每名党员干部职工都读一套党纪法规学习资料、撰写一篇心得体会、提出一条以上合理化建议，确保了学习教育取得实效，党员队伍素质得到提高。

3、建立党组织和党员对接帮扶机制，认真落实“进村入户、问请联系”工作。根据全县“走基层，送温暖”活动会议及《县委办公室关于在全县各级党组织和党员领导干部中开展“走基层，送温暖”活动的通知》文件精神，镇党委制定了活动方案，成立了领导小组。分步骤，分阶段，根据不同情况，到所联系的村、社区及企业了解掌握基层群众所需、所想、所盼等情况，积极帮助结对基层单位和联系对象解决生产生活中遇到的困难和问到，争取做到“三个一”，即提供信息，力争确定一条致富路子；传授技能，帮助培养一批新型农民；帮办实事，切实解决一些实际困难。“七一”还对各村困难党员进行了走访慰问，送去现金共计20xx余元。

3、镇党委带领党员干部在思想上统一认识，在行动上积极自觉落实党务公开工作，制定了《三务公开实施方案》，成立了领导小组和办公室，使党务公开工作有了强有力的组织保障。并紧密结合新的形势任务和要求，紧紧围绕县委、县政府工作部署和重点工作，采取多种途径和形式开展党务公开工作。一是提前制定全年计划。做到时间、内容、要求、责任部门、责任人公开明确到位。二是突出重点讲求实效。认真学习了县委领导重要讲话和文件，大胆地实践和探索党务公开工作的新途径，有效地推进了支部思想组织作风建设，有力地促进了行政、业务等各项工作的开展。我们将镇组委员的政治理论学习、计划、科技洽谈会活动内容、人事变动、财务、党员领导干部的述职述廉述学内容、党务收缴等作为全年党务公开工作的重点内容，定期、及时公示，让全体党员参与，让全体职工了解，让大家评议和监督，增强了透明度，增强了全镇上下的凝聚力和创新能力。

4、做好党费收缴、管理，足额上缴党费

党费的收缴、使用和管理，是党的基层组织建设和党员队伍建设中的一项重要工作。对此镇党委、支部高度重视，认真组织全镇党员干部学习了关于党费收缴、使用和管理工作的有关文件精神和要求。并对支部的党费工作进行了认真安排部署。通过建立台账，核定基数，明确人员，规范操作，认真收取，按时上缴，保证了标准按时、足额交纳党费。

为了深入推进基层组织建设年活动，进一步提升机关党建工作科学化水平，巩固扩大“创先争优”、“解放思想、跨越发展大讨论”等活动成果，不断完善招商局党支部、党员推行承诺制建设长效机制，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，根据中共邹城市委《关于加强和改进新形势下机关党建工作的意见》(邹发[20xx]12号)要求，市招商局强化组织领导，增强责任意识，集中力量，注重实效，近期开展了一次自查活动。现将自查情况总结如下：

一、工作开展情况

(一)大力推进学习型党组织建设，提高广大党员干部思想政治素质。

1. 健全完善学习制度。市招商局党支部坚持每月开展一次理论中心组学习。坚持和完善“周学习日”制度，每周组织一次党员集中学习，广泛开展党员教育活动。全面落实党组织书记上党课制度。2. 广泛开展“支部讲坛”活动。市招商局党支部组织了形式多样的活动，着力构建党员干部学习、交流、展示的平台。

(二)加强党组织建设，增强党建工作活力。

1. 市招商局党支部着眼于增强机关党建工作活力，实行党支部书记公推直选、按照党员比例选配了专职党务工作人员，提高做好党建工作的能力和水平。2. 落实三会一课、民主生活、组织生活会制度、中心组理论学习制度、党务公开制度

等党内规章制度。(1)支部委员会，每月召开一次以上；党员大会，每季度召开一次；民主生活会，每半年召开一次；党课，每半年进行一次。(2)半年召开一次民主生活会；对党员纳新、预备转正等组织问题，定期召开组织生活会研究。(3)中心组学习实行组长负责制，理论学习中心组集中学习时间原则上每月集中学习1次，全年集中学习时间不少于12天。

(三) 抓好党员队伍建设，充分发挥党员先锋模范作用。

1. 做好党员发展工作。市招商局党支部严格落实“双推票决公示制”，规范党员发展程序。实行全程公开、全程记实，严格党员发展标准。2. 二是结合“百科创优”评选，继续开展文明科室创建活动和目标优胜科室评选活动。以“为招商当先锋，为跨越做贡献”为主题，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，在服务招商引资、加强基层组织的实践中当先锋、作表率。(1)开展“三亮三创三评”活动，展示党员形象，提升争创实效，提高群众满意度。(2)科学制定活动方案，健全完善各项工作机制，稳步推进科室创优工作放大政策优惠力度，打造洼地吸引投资。(3)围绕服务抓绩效，转变机关作风建，严格依法行政，及时办理行政事项设立投诉中心，接受监督，大力推行阳光政务工程。

(四) 大力加强机关作风建设，提升工作效能。

1. 推进机关“三个体系”建设、市招商局紧紧围绕部门中心工作确定党建工作内容，深入开展“建设一流队伍、培育一流作风、创造一流业绩”活动。2. 加强基层党内民主建设。市招商局党支部每年至少召开一次机关党员干部大会，听取本部门负责人通报工作情况。大力推行党务公开，进一步畅通普通党员和基层党组织项上级党组织和党员领导干部提出意见建议的渠道。3. 推进反腐倡廉建设。认真落实党风廉政建设责任制，扎实推进惩治和预防腐败体系建设。认真落实《廉政准则》和廉洁从政有关规定，切实践行廉政勤政承诺。

(五)健全完善机关党建工作责任体系，确保各项任务落到实处

建立健全机关党建工作领导机制。市招商局党支部负责全局的机关党建工作，定期研究机关党建工作开展情况、存在问题及推进措施。

二、存在的问题

在上半年的各项工作中，虽然取得了一定的成绩，但也存在一些问题，主要表现在：一是极个别同志对学习抓得还不够，创先争优意识还不够强；二是局各科室活动开展进度不均衡，个别部门忙于处理日常事务，学习时间保障不够；三是联系实践及基层调研力度还不够，这些问题将在下一步努力整改。

三、下步工作打算

下一步工作，市招商局将进一步加大对“创先争优”、“解放思想、跨越发展大讨论”等活动的落实力度，严格按照市委的统一部署，在巩固上半年工作成果的基础上，完善各项制度，重点要围绕一个主题：即“创先争优”活动主题；深化两项承诺：即基层党组织和党员公开承诺；实现三个推进：推进重大项目，推进招商引资，推进经济跨越发展；找准创先争优活动和招商引资工作的着力点，不断创新活动载体，做好统筹兼顾工作，确保市招商局在创先争优等活动真正取得实效。

基层换届选举中存在的问题篇九

按照(xxx[]20xx[]44号)文件精神，我局结合自身工作情况，现将20xx年以来工会经费管理使用自查情况报告如下：

一、认真学习，提高思想认识

组织全体干部职工集中学习了县委办印发的《深化拓展三项整改“回头看”实施方案》，领会精神实质，把握工作重点，增强治理工作的主动性，确保治理工作取得实效。

二、加强领导，责任分工

为保障对工会经费管理使用的清理整改自查工作的顺利进行，成立了专项整治工作领导小组，由工会主席关沛任组长，工会各委员为成员并具体实施专项自查整改工作。

三、全面开展清理自查

1、工会经费收支情况□20xx年以来，工会经费按预算划拨数收入，另有部分收入按工会活动经费不足时向单位报请示批准后划入，其次是职工缴纳的会费，未出现违规收入工会经费和违规提取工会经费的情况。

2、严格执行中央八项规定，未出现超标开展工会活动的情况，工会经费支出主要包括：开展工会日常活动、职工体检、为职工购买相关保险、看望生病职工和退休老同志、节日慰问等。

四、建立规范管理长效监督机制

在本次自查自纠的基础上，我局将继续完善工会经费管理相关制度，严格落实各项工作机制，严格账务纪律，建立长效监督机制，加强从源头上防治腐败的力度，管好用好工会经费，开展好对职工身心有益的工会活动，对经费管理中的不合规行为进行严查严控。

基层换届选举中存在的问题篇十

省总工会：

根据《省总工会关于安排布置全省工会财务工作大检查的通知》精神，集团工会(以下简称集团工会)结合实际财务情况，严格按照通知中规定的财务检查重点，对本级工会及所属各基层工会的财务工作进行了认真检查。现报告如下：

一、财务工作情况

(一)经费收缴

集团工会高度重视工会经费收缴工作，不断改革创新工作方式，加强经费的收缴工作。20xx年，集团所属各成员企业职工工资大幅上升，经费收入稳步增长。全年共上缴经费1,279,491.46元；集团工会收到省总反拨经费共993,289.44元，其中：产业留成319,872.76元；截止到20xx年底返拨下属各基层单位金额602,448.45元，剩余未返拨金额已于20xx年下拨。

(二)收支管理

集团工会倡导在所属基层工会中建立健全内部控制体系，按不相容职务相互分离的原则，完善岗位责任制度和内部稽核制度，并建立严格的经费开支程序和坚持一支笔审批制度。做到管好、用好工会经费，保证资金使用符合法律规定；做到专款专用，经费使用合理。

(三)会计管理

新工会会计制度实施以来，集团工会及所属基层工会顺利做好新旧制度衔接工作，目前集团工会已全部执行新的会计制度。各级工会按照新会计制度的规定进行会计核算，并做到会计账簿设置齐全、会计记账准确合规、资金定期核对等。

(四)预算管理

集团工会积极强化预算管理，严格按照《工会预算管理办法》的规定要求各级工会编制预算及进行预算调整，并狠抓预算执行。下级工会上报预算时，集团工会严格进行审查监督，重点审查费用支出的合理性，以控制成本费用开支，提高经费资金使用效率。预算执行时，实时跟踪基层工会的财务数据，密切监视预算的完成情况。

二、存在的问题及改进措施：

(一)经费收缴方面

自从工会经费的收缴模式改为地税代收后，经费收缴的效率得到了明显提高，省总向基层工会反拨经费也更加及时高效。但在经费征缴过程中，由于部分企业对各季度经费上缴征期的不了解，经常出现经费上缴不及时，从而导致该部分企业工会经费反拨滞后延期的现象。20xx年集团工会将在各个征期内及时督促集团所属企业上缴经费，保证经费及时上缴和反拨。

(二)制度建设方面

在会计核算和财务管理方面，集团工会严格执行《工会会计制度》、《集团工会财务会计管理规范》，规范财务会计管理工作。但集团工会在具体业务方面缺少相应的管理制度，财务制度体系亟需进一步完善。今后，集团工会应结合自己的实际情况，不断建立健全完善的财务管理制度体系。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)