

最新搅拌站收料员工作总结(优质6篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

搅拌站收料员工作总结篇一

光阴如梭，转瞬间来恰希玛也有三个年头了。三年前我满怀憧憬跟其他同事一样背上行囊来到了梦寐以求的xx核电站。

20xx年c3/c4项目开工，需要的大方量混凝土较多。原c2搅拌站建于20xx年9月，主要设备包括国产方圆搅拌机一台、意大利西门搅拌机一台、德国kti制冰机一台，已为c2工程运行长达五年，累计生产混凝土19万m³。目前搅拌机和制冰机已出现不同程度磨损或老化，基本上无法正常完成大方量混凝土生任务。项目部领导全面积极地开展搅拌站扩建和维修准备工作。在较短时间内，完成搅拌站设备（国产方圆搅拌机和德国kti制冰机各一台）合同的签订，并将设备工艺图纸转交c3/c4现场。设备初到现场搅拌站人员较少并且懂得安装工作的同事更是少之又少，大家都在为此发愁。仔细一想我在国内的项目接触的搅拌机比较多，而且也参与了不少搅拌机、制冰机的安装工作。于是我从站里领导手中拿过机器的相关资料在机器还没到达现场之前提前做了一翻详细的研究，在机器到达现场时我已基本了解了大概的状况。机器到达现场后我又拿着资料核对了一遍，厂家工作人员的指导和我对搅拌机的一些提前了解，让接下来的工作有得了顺利进展，在跟领导、同事们经过一翻讨论之后，开始了对新搅拌机的安装工作。

接下来的安装工作并没有预期想象的那么容易，一个小的地方出现错误就会导致机器故障不能正常运行，甚至会导致对

机器的损坏，搅拌站的巴工虽说也干了很长时间，但对机器的安装还是头一次，这就要求中方人员在每一个地方都要仔细查看，由于我提前做了不少的功课，再加上在国内的一些安装经验，每一个安装点我都要轮流看上几遍，生怕出现安装错误，不仅浪费时间还有可能后期导致机器故障最后影响现场混凝土的正常供应。在项目领导的合理组织以及各部门的通力协作下，我和同事带领罢巴工日夜轮流加班加点，克服了缺乏安装工具以及与巴工沟通不畅等困难，最终与20xx年3月份完成了新增搅拌机的全部安装工作。安装完毕我并没有放松自己的心情，我深知搅拌机调试阶段也是非常重要的，操作不当可能会造成比较严重的后果。我又利用工作之余带上说明书针对搅拌机在操作室进行了一翻研究，最后在自己的努力和领导同事的配合下顺利的完成了新方圆搅拌机的调试工作。看着新搅拌机为现场的大体积混凝土生产打下了良好的基础，心里不禁充满了喜悦与自豪，过去所有的疲惫早已化为灰烬。

搅拌站的工作就是人与机器的配合，要跟机器配合好人只能做到一刻都不能放松。由于旧方圆搅拌机以为核电运行了多年，在一次搅拌过程中出现了搅出的混凝土始终没能凝固的现象，当时一听这消息大家都以为是操作工操作不当配合比输入错误导致的，因为我在国内也没遇到过此类的事情，于是带领操作工加班加点仔细的检查了一遍搅拌机，最后查出是机器运行时间过长导致外加剂程序出现错误导致外加剂超量，为了避免类似的情况再次发生及时停止了旧方圆混凝土的生产，随后对机器进行了一遍全面的维修检查工作然后尽快投入运行。

西门搅拌机与两台方圆搅拌机由于产地不同操作程序也不同，刚来这边一直没有一套完整的校称程序，为了能让打出的混凝土质量更好，称量更准确，我甚至把自己一人关在操作室里研究了一整天，还好没有白费精力，研究出了一套完整的校称程序。

在生产方面，由于c3刚开工新进场的同事较多，新人多，我对新人先进行单独一个搅拌机的培训，慢慢的现在所有的操作工都可以单独进行三个搅拌机的任意一个进行操作。

在纪律方面，由于巴工出勤率较低，对个别巴工在工作期间表现较差的，如经常不上班不请假不打招呼擅自离开岗位的人员都坚决给予处分。加强对车辆用油及配件轮胎的跟踪，保证车辆用油及车辆配件的及时购进，也保证了公司生产运输的需要。每天坚持对砼搅拌车的车容、车貌、卫生等情况进行检查，对于车辆保养做得差的司机都给予通报批评和处罚。

根据司机缺员情况及时调动补充，实在忙不过来安排有证的中方员工上车驾驶。保证车辆的安全运输。

经过时间的磨练，多年的工作经验，今天我正式向公司提出申请主管这个职位！来到恰希玛是我人生的重大转折，也是我人生的一种机遇，更是一种挑战。根据工作的需要目前担任工长一职，自进公司来，我从开始对工作环境的陌生，跟巴工沟通的不畅，从对工作的茫然、有压力到现在的习惯、适应胜任。每个阶段的不同感受与体会让我的人生观有了不同的想法和理解。我很欣赏公司的人性化管理，领导的为人艺术，紧张充实的工作氛围和团结务实的文化底蕴尤其是领导的关心和同事的热情帮助，让我很快完成了工作角色的转变。

俗话说：良禽择木而栖！不想当将军的兵不是好兵。在这里不说自己工作做的多好、工作态度怎么样只因为您是我的领导，这些您也非常了解。我坚信只要有付出就会有收获！如果此次申请得不到领导的认同，提供我一个更高的平台，我会不负众望，发挥自身优势，用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造更有利的价值。

如果公司领导认为我目前的工作内容及质量还未能达到升值

的要求，我诚恳的希望您能提出诚恳的建议和意见，让我今后有一个努力的方向和目标，有提升自己能力的同时将工作做得更好，争取下一轮的晋升。

也请您放心，如果公司不予考虑我仍然会向以前一样，用积极的认真负责的态度去做好每一件事情，不会因此怠慢工作，因为我甚至自己的能力还有待提高。

搅拌站收料员工作总结篇二

一．不同称量的天平应在规定范围内使用，不得在天平上称量超过极限载荷的重物。

二．天平应放在水平操作台面上使用。

三．接通电源，打开开关，去皮清零。

四．被称量的物品应放在托盘中央。

五．直接读数。

六．对过冷或过热和含有挥发性及腐蚀性的物体，不可放在天平上称量。

七．天平应经常保持清洁，天平上的灰尘应用柔软的细手刷清除。

搅拌站收料员工作总结篇三

一．开机前检查机械是否漏油。

二．打开电源。

三．根据试件尺寸调整压力机托盘的高度。

四. 把试块放入托盘中，关闭压力机安全门。

五. 确定屏幕中的试样类型、速率、速度控制形式。

六. 确认环境安全后按运行键[run]

七. 测试结束后按重置键[reset]启动新的试验循环。

八. 试验过程中如果出现异常情况，及时停止试验并通知设备管理员，由设备管理员和ele公司技术人员联系。

搅拌站收料员工作总结篇四

岁月了无痕[20xx]的脚步匆匆走过，岁月的年轮飞转，我们即将迎来最具挑战的20xx年，在过去的一年里，全球经历了金融风暴的洗礼，各行各业都经历了滑铁卢式的经济滑坡，我们混凝土搅拌行业也没有例外，而且是首当其冲，虽然经历了很大的危机，但在危机中也得到了淬炼，我们始终还是顽强的坚持下来了，在行业中立足了脚跟。

20xx年我们在公司领导及全体员工的共同努力下，顺利完成公司年初制定的各项任务指标。

1、生产混凝土方，完成计划产量的%，比去年同期增长了%，其中甲供方（含水稳层方），外销方（含水稳层方），占全年生产量的%，比去年同期增长了%。

2、认真贯彻公司各项规章制度，把安全生产作为首要任务来抓，通过学习、考试，不断强化员工安全意识、质量意识，最终实现全年安全生产无事故，混凝土质量经得起考验。

3、深入进行预算管理、节能降耗工作，坚持各项工作数据化、信息化，严格控制支出，全年原材料入库水泥吨，石子吨，砂吨，粉煤灰吨，矿粉吨，外加剂吨，全年用工个，磅机+砣

方，共回收废料约方，生产生活用电度，节约度，各项节余创收约数万余元。

4、不断提高员工技术水平，全年共有实验室名人员外出培训学习，并全部通过考核，取得证件。

回顾20xx年初，公司为我们制定了销量万方，利润万的任务指标，面对着20xx年万多方的销量、集团扩建混凝土用量的锐减等现实，我们感到了前所未有的压力，但是我们深知工作上没有讨价还价，只有奋力拼搏，以实际行动来回报公司，我们全站上下本着目标意识、大局意识，坚持万方、万的目标不动摇，积极寻求外销途径，最终完成了任务。

在外销的过程中，无资质、人员不足、车辆少等一连串的问题摆在我们面前，但是工作还要进行，首先我们要感谢公司领导的大力支持，为我们保驾护航，顺利拿下某工程的混凝土供应业务；业务拿下了，新的问题又产生了，面对远远低于集团混凝土的价格与260万利润的目标，我们该如何抉择？我们没有资质，与质监站的关系该如何协调，协调中增加的费用如何解决？商场如战场，不是简单的问答题，商机稍纵即逝，容不得我们迟疑，我们只有进没有退。

成绩的取得离不开全站员工的努力，这其中年轻同志的力量不可忽视，随着搅拌站新的领导班子的逐步确立，在老同志的关心和培养下，年轻同志也逐步走上了舞台；某某某等年轻同志，爱岗敬业，从不计较个人得失，在努力干好本职工作的同时，认真学习相关知识和技能，都能够独挡一面，在全年的工作当中，做出了自己应有的贡献。

成绩是可喜的，但是问题也不容忽视。

20xx年由于工资较低、分配不均等原因，造成个别员工心理不平衡，产生了消极情绪，使某些工作无法顺利进行，但是这仅是部分原因，主要原因还是我们的管理存在缺陷，劳动

纪律松散。

展望20xx年，挑战与机遇并存，我们将重点进行以下工作。

1、强化劳动纪律。纪律是执行路线的保障，任何一个企业，没有严格的纪律是不行的；严格上下班签到，继续执行早7点到晚7点的12小时工作制，杜绝迟到早退现象，发现一次罚款20元；严格值班制度，未值班者，发现一次罚款20元；严格请假制度，未请假不到者，视为旷工，扣除当天工资，以上处罚结果均在黑板上公示。

2、人员岗位调整。本着工作第一，绝不徇私舞弊的原则，对站内的各个岗位进行调整，使人员配置达到最佳状态，提高工作效率。

3、转变思想。从内部搅拌到商混，是一个巨大的转变，形势在变，思想必须转变，不能沿用过去的套路，集团内部扩建已基本结束了，我们要走向社会，面临的各种压力是前所未有的，必须解放思想，打破过去的传统观念，对商混树立一个正确的认识，为明年的转变树立思想基础。

4、预算管理。只有科学的、合理的进行预算管理，企业的各项经营工作才能更有条不紊的进行，使收支更加的平衡，利润最大化。

5、强化销售力量。没有一个好的营销队伍，企业想盈利是很困难的，首先是我们内部队伍的培养，要多多走出去，多向同行学习，其次是外部业务单位的沟通，对一些常年招揽工程的单位，要与其保持良好关系，还要积极寻求与一些社会上的混凝土销售人员的合作，建立长期的友好关系，不断地强化我们的销售力量。

6、用数据说话。质量是企业的命脉，原材料的质量至关重要，从明年开始，所有材料都必须经过实验室的检验，用数据来

评定材料的优劣；对于混凝土配合比，要加大科研力度，不断的进行试验，通过数据结果，选出最适合我们生产的，质量可靠、成本最优的配合比；在质量方面，杜绝凭想象办事，一切用数据说话。

革命只有分工不同，没有高低贵贱，在工作上亦是如此，所以我认为只有平凡的人，没有平凡的岗位，不管我们是何种身份，处于哪种岗位，只要我们立足本职，拼搏实干，都能干出一番不平凡的成绩。即将踏上20xx的征途，我们整装待发、信心十足，我们将鼓足干劲，迎接新的挑战。

搅拌站收料员工作总结篇五

我公司从20**年8月公司投产以来,已安全生产三年。

我科室全体人员，在公司领导正确领导下，在兄弟部门的大力支持下，紧紧围绕“安全、节能、高效、优质”的工作重点和“试验室工作计划”，落实“以质量求生存，以质量求发展，”的工作方针，在质量管理体系的实施过程中，按照《质量手册》管理职责的要求，扎扎实实地开展工作，主要任务、指标得以按进度实现，工作取得显著成效。

作为承担公司技术开发和质量控制的职能部门，我们全体成员以崭新面貌积极的团队精神，努力在平凡的岗位上做好自己的工作，各项工作都以公司的质量方针为指导中心，并且坚持贯彻集团公司质量管理体系，一年来各项工作有条不紊的进行，现将今年工作总结如下：

1、日常工作的开展和落实。

粉煤灰进厂1.6万余吨抽样常规检测60多批次；

如透水性商品混凝土。试验室严格把好了原材料进厂质量关，对不合格材料坚决杜绝在厂门之外。我们坚持“不接受不合

格材料，不储存不合格材料，不生产不合格材料”的“三不”原则，确保了产品出产合格率100%，优质产品90%以上的目标。

2、成本控制

水泥和外加剂在整个商品混凝土原材料组成中占重要位置，也是价格最高的

两种材料，要做好成本控制首先就要从这两种材料入手。我们在选择这水泥和外加剂时始终以保证产品质量、性能稳定可靠、成本可控性强为原则，综合考虑最优性价比的产品。通过严格的试验检验程序后优胜劣汰，将得出的数据及时上报公司领导，为公司领导在选择供应厂商提供了参考依据。

(1)、外加剂。在外加剂选择上从以适应我司使用水泥特性的角度出发，

在前期送样的几十个外加剂中样品中精挑细选反复试验，坚持在同等价格的情况下比质量，在同等质量的情况下比价格的原则，确定了正式投入使用的产品。

(2)、在配合比确定过程中借鉴同行数据但不效仿同行数据，通过在反

复论证的过程不断创新工艺优化配方，在保证质量的前提下厉行节约，优化配方。

成本控制工作是公司增加盈利的根本途径，是抵抗内外压力、求得生存

和公司发展的根本基础，所以成本控制对我们而言将是一项任重道远的长期性工作，我们将一如既往的坚持公司制定的成本控制路线，做好成本控制工作。

3、资质评审

实验室人员于8月份顺利完成了本司的质量手册，程序文件进行了撰写与技术规程规范的升级。出色的完成了9月份由湖南省技术监督局专家评审团的评审任务，顺利的获取了该实验室的资质更新。

4、人员培训

在做好配合在公司人事部门安排的外送培训工作的同时我科室的每月定

期组织的内培学习也不放松，在培训工作中做到有针对性培训计划，对培训内容和培训效果做详细记录留底备查。在公司人事部门的安排下今年已分别派出两批次人员前往省建厅进行培训学习，并通过考核成绩合格取得了试验员上岗资格证书和内审员资格证。通专业培训试验全体试验人员均能独立开展商品混凝土相关的各项常规检测，日常培训工作进行得紧张有序并取得良好效果。

(1) 在今年的工作中，我科室在控制原材料质量波动上有一些环节还比较薄弱尤其是砂、石和外加剂为主，其质量标准差和变异系数都较大，未能很好掌控。

(2)、在地材验收控制中不能完全按相关标准执行。受供本地市场行情以及供应商所限制，砂、石材料成为卖方市场，我们必须放宽标准执行才可确保生产需要。

(3)、人员专业技术能参差不齐，试验室人员组成人员来自各行各业真正的专业人员较少，虽经历了一年时间的实践学习，但还是存在有部分人员专业业务知识掌握得不深不全，工作能力有待进一步加强。

(4)、工作主动性不足，超前意识不强。只满足于完成领导交

办的任务，满足于表面上不出问题，忽视了工作和积极性、主动性、创造性。

(5)、与各部门之沟通协条不到位。

最后，回顾今年来的工作，总的来说我科室的各项管理工作科学规范、全面有序。取得成绩的同时也存在一定的不足，质检科试验室将在来年的工作中，逐步改善，相信有各级领导的关心以及公司的大力支持，我科室一定能把试验质检的各项工作做好，为公司的又好又快发展奠定坚实的基础。

搅拌站收料员工作总结篇六

转眼间，20××年已经过去，我们满怀坚定的信心，迎来了最具挑战的20××年，在过去的一年里，全球经历了金融风暴的洗礼，各行各业都经历了滑铁卢式的经济滑坡，我们混凝土搅拌行业也没有例外，而且是首当其中，虽然也经历了很大的危机，但在危机中也得到了淬炼，我们始终还是坚定的坚持下来了，在行业中立足了脚跟。

20××年我们在公司领导及全体员工的共同努力下，安全生产商品混凝土××万立方，完成计划产量××万方的××%，比去年同期××万立方下降了××%；完成生产产值××万元，比去年同期××万元减少了××万元，下降了××%；原材料入库××万元，支付其款项××万元，资金回收××万元，占当年销售额的××%，虽然未能完成公司年初预计××万立方的销售计划，但在我市同行相比，我们已经取得了较好的成绩。

生产部在部门经理的带领下，客服了人员流动大，新人多，人手少的困难，经过全体员工的努力，较好的完成了全年的生产任务。由于我们的行业特性，工作时间的不稳定，并且持续时间较长，新的调度员和操作员、司磅员刚来的时间都难以适应，工作压力好比较大，但他们都能尽快去适应，尽

力做好本职工作，虽然也有工地投诉，但他们都能及时的想办法补救吸取经验教训，以便在今后的工作中加以改进。调度室是公司生产控制中心环节，起着对内对外进行联系纽带作用，由于新人多，缺乏经验不能与施工单位及人员进行良好的沟通，有时还存在不到位的情况，因此要加强职业道德学习，提高业务水平，合理安排工地及生产任务，提高服务质量。操作员是生产的一个重要环节，在过去的一年里都能认真操作，认真细致的输入配方，没有出现打错料的情况，杜绝了不合格产品的出现，不足之处在于在打料过程中造成落地料较多，在今后的工作中应当吸取经验教训，加强责任心；设备维修班的人员更是付出了艰辛的汗水，由于设备老化，加上今年维修人员流动较大，在人员少维修任务重的情况下，还进行了两台电动滚筒的改造，经过几个月的运转工作情况良好，降低了故障的发生，还延长了设备的使用寿命，为公司节省了维修费用，同时也减轻了维修人员的劳动强度。出现的机械故障，主要是平常没有能按照计划进行保养和维护，环境卫生也比较差，有客观的因素，还是主观能动性不够，今后要首先做好部门工作计划，加强安全、设备、卫生等工作巡查，加强全员的技能学习(特别是调度室的人员)，提高业务驾驭水平，合理计划安排生产，做好相关方面的沟通工作，避免和减少不必要的损失及客户投诉，做好原材料的组织购进及泵车租赁协调工作，保证生产任务的完成。

- 1、按公司要求每月中下旬召集司机开会学习传达公司有关政策和一些新的要求。
- 2、对个别司机在工作期间表现较差的，如经常上班不请假不打招呼擅自离开公司的人员都坚决给予处分。
- 3、加强对车辆用油及配件轮胎购进的跟踪，保证车辆用油及车辆配件的及时购进，也保证了公司生产运输的需要。
- 4、每天坚持对砼搅拌车的车容、车貌、卫生等情况进行检查，对于车辆保养做得差的司机都给予通报批评和处罚。

5、根据司机缺员情况协作行政事务部做好司机人员补充招聘工作，年内有5人自动辞职，招聘××人经过考核后现以准上车。

6、为保证车辆的正常运行，对季度审、年审已到期的车辆都能做到及时办理年审手续，处理违章违规的车辆及驾驶员××次，处理事故现场和需要保险公司处理赔付的××次。

7、公司维修工，维修车辆每月达××次，外出抢修车辆约××次。