

公司演讲稿分钟 公司年会精彩演讲稿二分钟(大全8篇)

学生会竞选可以帮助学生锻炼自己解决问题的能力，增强学生的领导才能和团队协作精神。下面是一些关于诚信的常见问题和答疑，希望能够解决大家的疑惑。

公司演讲稿分钟篇一

各位来宾、各位同仁：

大家好！

新春新年新气象，蛇马精神迎新年！在20__年新春即将来临之际，我谨代表公司向为辛勤工作的各岗位全体员工致以衷心的感谢，大家辛苦了！同时向__区全体员工及其员工家属致以新春的问候，向大家拜个早年！

回顾即将过去的20__年，__区在全体员工的共同努力下，各方面都取得了不错的成绩。各部门及各站点严格管理，明晰责任，尽心尽力，使公司展现出积极向上、团结协作、高效务实的工作氛围，管理水平日渐成熟，员工岗位技能也逐渐提高。虽然经济市场大势不是很乐观，但__区营运情况及销售业绩还是呈良好的态势，依旧保持了健康、稳步、持续的发展，促使销售业绩稳健增长，__区及部分站点销售业绩长期稳居公司前列，培养了一批业务强、素质硬的销售精英。各职能部门各司其职、各尽其责，顽强拼搏，努力顺利完成了公司下达各项任务和目标，同时大大降低了各项费用成本、管理成本，提高了管理效益。同时，新组建了国内部，部门工作已步入正常轨道，为大力拓展国内业务市场奠定了管理基础。全年销售业绩顺利完成、各部门高效运作，这是全体员工共同努力的成果。在此，我再次深深感谢各位同仁长期以来为公司所付出的辛勤与努力。

新的一年，我们将面临着更多的机遇和挑战，公司发展转入了机遇期和变革期。同时也是着力实施三年战略规划的关键一年，我们身上的担子更重了！在物流行业市场竞争、价格竞争激烈等不利因素的影响，以及国家政策调控的双重压力下，我们将面临着更严峻的挑战。但我们会顺应新形势、新要求、新变化，加强管理，拓展市场，最终顺利实现全年目标和任务。我们会充分利用公司现有的优势，挖掘资源、整合资源，进一步拓展业务市场，突破销售瓶颈，在新建国内部支持下，促使国际业务、国内业务两辆马车并驾齐驱，齐头并进。公司管理方面，我们持续认真并贯彻“科学决策、高效执行”的管理方针，即一定要实现细节化管理目标、实现责、权、利管理体系的建立和执行，致力于提高工作效率、致力于提高员工收入待遇。同时，我们要尽力营造企业管理文化，提升员工的认同感和归属感，提升客户的知名度和美誉度，逐渐建立属于自己独特的企业管理文化、企业价值观，使公司形象和品牌逐渐提升。

总之，我相信20__年，在公司管理层正确决策与领导下，在我们__区全体员工的共同努力和齐心协力下，__区一定会以开拓创新、与时俱进的精神面貌，在新的一年里，以新姿态、新步伐谱写__区华丽新篇章。

最后，再次祝贺大家以及你们的家人在新的一年里；工作顺利、身体健康、阖家幸福、新春愉快！谢谢！

公司演讲稿分钟篇二

尊敬的老师们、同学们：

大家好，在这个距离高考仅有一百天的庄严时刻，我们高三全体师生聚集在这里，举行××中20xx届高考百日誓师大会，我们将互勉互励，立志苦干一百天，激流勇进将梦圆，实现人生的理想，再创××中的辉煌。

同学们！从我们跨入××中的那天起，我们每个人的心中都孕育着自己的理想，为了这个理想，我们披星戴月、寒暑不停、风雨无阻。

三年来，我们的老师和学生同心同德，齐心协力，确定了共同的奋斗目标，着力营造良好的环境，相互激励，凭着我们老实、踏实、扎实的态度为实现我们的目标拼搏着、奋进着。

三年来，有许多优秀的老师不断地加入了我们这个队伍，有许多优秀的同学不断壮大了我们这个队伍。我们摸爬滚打，与困难斗争，与时间赛跑。在无数次的锤炼中，我们的同学凭着自己的毅力和实力，在高一、高二的道路上，大步流星，奋起直追，夺得了农村中学的第一。

这就说明：我们的学生有志气、有实力，我们的老师有毅力、有水平。然而成绩只能代表过去，当今我们面临的是基础的夯实、弱科的补救，是兄弟学校针锋相对的挑战、更是激动人心的六月高考。做好这些需要再坚持一百日，为此，我向大家提出如下五个要求。

1. 希望你们进一步强化奋斗的目标，知道怎么去努力做好每一件事，走好每一步路，每天学习富有主动性，积极地去探讨问题，攻克难关，培养浓厚的兴趣，健康的情感、坚强的意志、，养成良好的性格和习惯。

要知道：播种行为，收获性格；播种性格，收获习惯；播种习惯，收获命运。希望大家展示你个性品质中最优秀的一面，为了自己人生的成功自强不息！

2. 希望你们树立勤奋主动的求学精神，苦学乐学，勤思巧问；要形成积极乐观的心态，有恒心有毅力，用理智的头脑，战胜一切困难。要养成严谨的思维方式，冷静细致的做好作业搞好考试，重视书面表达；要掌握科学的学习方法，工欲善其事，必先利其器，上课时要知道应该听好什么，记住什么，

要学会联想和想象，学会串联前后知识，不要专等老师答案，要开动自己的脑子。

3. 希望你们调整好学习心态。同学们，你们是十七八岁的学生，是充满希望和生机的青年，幼不学，老何为！纵有千百个理由，你都不能放松更不能放弃学习，学习就是你的使命和天职，是为你将来奠基的必备的手段，所以你必须学习。

进教室、出教室、在寝室、在食堂和走出校门，随时随处都要有意识地展示自己积极向上的精神风貌和自信自强的青春形象。

现在我们当中有少数同学常常显得无聊乏味，成天没精打采的，昏昏欲睡，消极处世，对学习和人生抱无所谓的态度，老师压，他就动，老师松，他就松，缺乏上进心。这些同学，应该选好自己的目标，雷厉风行，干脆利落，要让力量贯注到你的每一根神经末梢，坚实地走好自己高三的每一步，多作自我思考，多想想自己过去那些成功的往事，寻找胜利的法则，为明天拥有更广阔的人生平台扎实努力。

4. 希望和老师、父母增进了解，打好配合。

首先要理解老师。同学们，为了提高同学们的成绩，我们的老师想方设法，不辞劳苦。班主任老师披星戴月、早出晚归；科任老师反复研究教案，精心做好课件，认真搞好辅导，有的教师把绝大部分时间和精力花在了学生身上，连自己的孩子也管得很少，尤其是晚上。

当我们的老师在办公室为大家批改作业的时候，谁知自己的孩子静静的在沙发上睡着了；当我们的老师在为大家上辅导课的时候，谁知自己的孩子还在傻傻的站在窗前，等待父母的归来；为了工作，孩子，只能带到办公室来做作业，家务，全落在了爱人的肩上；更有远道的老师一星期才回家一次，有的甚至一个月才回家一两次。很多老师还带病坚持工作，

承受巨大的心理压力，这些是我们许多人所不知道的。

同学们，不被人理解是痛苦的，历史上的屈原、司马迁不都是这样吗？然而，屈原受排挤而赋《离骚》，司马迁遭不公而著《史记》。我们的老师不会面对困难而退缩，他们只是想让我们明白，他们的付出都是为了工作，都是为了你们，做到问心无愧，因此，同学们要尊敬老师，理解老师。

再次要理解父母。同学们，当你们白天上课的时候，我们的父母正冒着严寒酷暑辛勤的劳作；当你们晚上进入梦乡的时候，我们的父母还在灯光下加班加点；当你们大手大脚的花钱的时候，我们的父母正在节衣缩食；当你们嫌他们唠叨啰嗦的时候，我们的父母正在家里忐忑不安地牵挂着我们。

听了这些，难道我们会无动于衷吗？所以，我们要听从教诲，配合老师，提高成绩，健康发展。

5. 希望你们强化学习意识，从小处做起。

一是不要急躁，学会清理，花一个小时，坐下来，将高中三年的书籍一本一本地清点出来，看到底有多少本，然后逐一分类，做到对各科的教材心中有数，并形成一个总的印象。

二是读熟读活教材，同学们，打好基础首先就是要我们掌握教材，目前最大的复习就是熟读教材。将教材知识形成系统，明白这一科共有几个单元几章几节，讲了几个知识点，充分利用列表的方式，使本科目所有的知识点都尽归表中，这样你就可以纲举目张了，往后的查漏补缺就有了可能。

三是充分利用原来的课堂笔记、作业本、考试试卷，积累经验教训，尤其对经常出错的要格外留意，不犯同样的错误。

四是向课堂45分钟要成效，同学们，高三是知识点、信息点、应考方法全方位奔向你的时候，课堂不认真就无法牢牢把握

住复习的主动权。同时要做好每一套练习题，把平时的训练场当战场，你的意志、能力就会在潜移默化中形成。

五是珍惜宝贵的时间。同学们，光阴寸隙流如电，风霜两鬓白如练，时不我待，人生路上所有的坎坷与跌倒，让我们一起走过。

未来的日子里，还有许多机遇掌握在你的手中，还有许多奇迹等待你创造，一代文豪泰戈尔曾经说过：错过太阳的时候，你在哭泣；可是当你哭泣的时候，你又错过了星星。因此，珍惜时间，把握现在是我们唯一的选择。

同学们，青春就应该胸怀大志，就应该将豪情写在脸上，用挑战与成功来诠释生命。一百天的时间内，也许对你们会有更苛刻的要求，更艰苦的训练，更严厉的批评，也许会令你们倍感紧张，但我们相信大家能够理解，这一切，都是为了我们的学生能够出类拔萃，为了我们的学生能够有所作为。

春风化雨，浇灌满园桃李；琅琅书声，铺就锦绣前程。

同学们，高考号角已经吹响，我们将带着从容的微笑，去赢取我们志在必得的胜利，让我们积极行动，携手并进，咬紧牙关，破釜沉舟，背水一战，奋战一百天，实现进步，让青春与理想在六月张开翅膀！奋战一百天，创造佳绩，让成功与智慧在六月闪光！

公司演讲稿分钟篇三

尊敬的各位领导老师：

下午好！

我是__x□非常荣幸我能获得本年度的华润三九医药奖学金，在此我不仅要感谢华润医药三九现代中药有限公司在我校设

立奖学金，还要感谢河南中医学院领导的大力培养，老师在专业方面的深入指导以及同学们在工作和生活中给我的支持和帮助！正是有了您们的关心和支持，我才能取得今天的成绩。当我得知我获得三九医药奖学金时，我的内心充满了激动与自豪。当喜悦与鼓舞溢满我心头时，更多的是一份压力。喜悦的是自己可以为父母减轻一些经济上的负担，感到压力的是它更意味着未来的责任、感激、回报、进取和希望！

从各种媒体报道中，我了解到，华润医药三九现代中药有限公司不仅为我国医药领域的发展壮大做出了卓越的贡献，其关心中医药教育事业，关爱当代大学生健康成才的理念，着实让我深深感动，这是一种无私无偿的奉献精神，是为中医药学子成才、医药事业发展、国家民族复兴做出的不求回报的贡献。

我来自河南省周口市淮阳县一个极其平凡普通的家庭，我的家庭没有给予我殷实的财富，但却给了我改变命运的品质。父母赚钱的艰辛使我深深的体会到：学习是知识进步的阶梯，只有知识才能改变命运，只有努力才有美好的未来。父母教会我更加珍惜这来之不易的生活。所以不论是学习还是生活中，我都严格要求自己，努力做好每件事，不断奋进、拼搏。因为我深知，机遇只会给那些有准备的人，每一份成功的背后都有辛勤的汗水。

入学将近三年，我在各方面都有不少的收获，经历了很多，也成长了很多。在努力学习、力争上游的同时，积极参加各类活动，现担任河南中医学院药学院学生会主席、班长等学生干部职务，能力得到很大的提高。此外，在思想上积极向党组织靠近，以“踏踏实实做事，老老实实做人”为人生信条。这一切的一切，都离不开各位领导老师的关心、栽培，使我不仅学到了专业知识，还获得了展示自我潜能的平台。我无法用言语表达我们对学校领导老师、华润三九医药等社会各界爱心人士感激之情，只能用实际行动，用更优异的表现来回报您们。

在此，我代表所有获奖学生感谢学校对我们的培养，感谢华润医药三九现代中药有限公司的对我们的资助，祝愿我们河南中医学院桃李满天下，祝愿华润医药三九现代中药有限公司的事业更加辉煌，祝愿所有的领导、老师身体健康，祝愿所有的同学学业有成，前程似锦！

公司演讲稿分钟篇四

亲爱的伙伴们：

大家晚上好！

年终尾牙，我们一起聚集在这里，每次看到这么多兄弟姐妹在这，真的非常开心。

20__年是我们值得纪念的一天，今天到场的有我们同事还有我们的亲朋好友，还有十多天，就是中国传统佳节—春节了，在这里先给大家拜个早年，祝大家春节快乐！今天大家以非常喜悦的心情聚集在这里，欢送20__年，庆祝20__年的到来，我们现在规模还很小，在座的目前只有30多人，但到明年，相信公司的业绩和规模又会得到新一轮的增长，或许我们还会遇到更多的挑战，但只要我们齐心协力，没有什么能战胜不了的。

以前有很多人问我，一个这么小的公司，到底凭什么成功，市场竞争这么激烈，单是深圳就有成千上万家企业在做亚马逊这个平台，公司从创立公司的那一刻开始，就是讲究品质的，我们出一个新产品，设计可能要用1—2个月的时间，还有后面不断的测试打样，我们销售一个手机壳，一个表带，保持了5年左右的时间没有坏掉，这个品质是难得的，所以才给我们后台店铺留下了这么多这么好的评价。

回想那一年刚开始创业，包括我在内的员工只有__人，那个

时候，看不了太远，也看不了更高，也没想过公司真正壮大是什么样子，但今年的年会我们就有30多人在这里，明年我们肯定会得到新一轮的增长。

在20__年，对我们来讲，是一个挑战的一年，我们在过去的一年，公司取得了非常显著的进步和成绩，我们开始不断的研发出新的产品，发展品牌，我们的亚马逊品牌店铺，推出的新产品，在短短的3个月，创造出了销量，20__年整体营业额达，这一切离不开所有同事的努力，在这里感谢我们的设计同事，经常性加班加点的改稿修稿，设计新产品，在公司要求提供更高的品质和工艺的时候，团队也不断地努力创新推陈出新，感谢业务部的同事，有时候为了向客户索要一个好评，深夜还在给客户发邮件，感谢采购部的同事，在时间紧迫，品质要求这么高的情况，能按时把控交货时间，感谢物流的同事，任劳任怨，确定当天的订单能顺利发送，取得这个成绩，离不开各个部门同事的配合，走到今天，我们算是小有成就，但是如果我们以攀登喜马拉雅山作为目标的话，我们才刚刚启程。我们还有很长很长、很难很难的路要走。

20__年，我们还有几个明年即将要做的计划，在这里和大家分享一下：

最后，我要强调的是我们要做一个什么样的企业，企业是以营利为目的，但企业仅仅想着赢利是永远不够的，对于优秀的企业，企业赢利是为了能够坚持下去、从而实现理想。我们必须创新我们的产品，尤其是品牌，创新的产品。为什么我一直在强调做品牌，亚马逊大家都在做，但并不是每个人都能做的成功，你卖的产品，大家都在卖，竞争如此激烈的市场，我们怎么找到自己的立足之地了，我觉得我们是有能力做的，我们将来会设计出更多智能化，数据化的产品，我们更多的要看消费者需要什么，我们应该为消费者创造什么价值，我们不断地要跟消费者沟通，来不断地完善我们的产品。

现在已经越来越多的国外客户已经了解了唛壳这个品牌，越来越多的供应商期待和我们合作，越来越多的国外客户给了我们赞美和祝贺。看着我们这个团队的进步，看着我们的队伍在风浪中慢慢长大，这一切都是我引以为傲，自豪的。自豪的并不是企业一年可以赚多少钱，而是我们有一群有理想，共同进退的同事，我相信与你们携手，没有什么困难，是我们不能战胜克服的。

最后，再次祝贺大家在新的一年里，工作顺利、身体健康、合家幸福！祝愿唛壳的明天更加美好！谢谢！

公司演讲稿分钟篇五

各位同事：

你们好！

首先在这里我非常感谢20__年为__辛勤付出的每一个员工，每一个日日夜夜，每一里路程，每一个家人，每一个用户，每一个客户；20__对于我们，对于__，对于行业都是很艰难很困难的时光，感谢大家和__一起度过这一特殊的一年，我以最恭敬的敬意感谢你们，谢谢！谢谢！

一年又过去了，翻过20__年的一篇，有很多事情需要和思考的，同时也为新的一年做好什么样的打算和规划，我总结了六个字：思过、思变、出发。

一、思过；

__在创业和发展的道路上，尤其是在20__年，我们所犯过的错误和失败的比成功和正确的事情要多很多，所以我们要直面失败和错误，敢于开展批评和自我批评；把这些东西总结起来，归纳起来，防止以后在去犯这些低级的错误，失败乃成

功之母;同志们,我们再想一想,扪心自问,在去年我们每一个人有进步吗?进步了多少?学习了多少新的知识?增加了多少能力?提高了多少境界?我们的管理水平提高了吗?我们的技术水平提高了吗?我们的点击量和用户使用度提高了吗?我们的服务水平提高了吗?我们的客户满意度提高了吗?我们的推广形象提高了吗?我们的效率提高了吗?我们的执行力提高了吗?我们的战斗力提高了吗?我们的精气神、正能量又提高了多少?社会和行业都在高速发展,我们前进和发展了多少?我们每个人又在工作中犯过多少错误?同志们,胜败乃兵家常事;我们不害怕失败,就害怕继续犯低级错误,就害怕不总结,不提高;我们也不怕你们离开__,就害怕你们没有学到真本事、半途而废,没有把自己练成真正的出色人才就放弃__;我们应该思考过去,开创未来;我经常和大家一起谈梦想、理想、目标,人生的价值和意义,要么去实现自己的理想,要么就是走在梦想的路上!

二、思变;

互联网的发展,猝不及防;行业的变化,防不胜防;在现在这个社会,落后不仅仅是挨打,跟不上就会被淘汰,不就没有发展;不变革,不创新就没有竞争力,就很容易崩溃;逆水行舟,不进则退;时代逼着我们向前快跑,所以思过以后就要思变,刻不容缓;怎么变,我想还是先淘汰我们的小农思想、小资思想、小市民思想;把我们置身于大潮中,全面地接受洗礼;总结过去,思考未来;认识自己很难,否定自己更痛苦,但是要发展,取得更大的成绩,就必须面对自己面对未来,淘汰陈旧的思想,吸收新的、先进的发展思想理念,学习和开创新的方法;甚至是推倒重来,磨刀不费砍柴功;把我们变成一个真正的强者,一个行业的领头羊,打造一个所向披靡的超级团队,我更加希望我们每一个人要从草根变成白领,从白领锤炼成金领和精领;新年新貌新__,思过思变思未来!同志们,让暴风雨来的更猛烈一些吧,我坚信我们能够改变自己,改变未来,创造新的佳绩!唱出新的青春之歌!

三、新__我们一起出发!

同志们，既然我们都有梦想，我们已经设计好新的发展大计，我们就一起出发，风雨无阻，坚定、坚强、坚持我们的梦想；梦想是用来实现的，成绩是干出来的，用我们的行动完成我们的诺言，脚踏实地的敢干、肯干、能干、实干，__的平台永远属于干事人的平台；;;姐妹齐心，兄弟同力，信心、用心、耐心，用我们的热血，用我们的精气神去开创新的篇章；有梦想就有未来，有行动就会更精彩！自强不息__人，全力以赴创奇迹！

最后祝大家新年快乐！我们的家人们新年快乐！万事如意！我们一起迎接20__！

公司演讲稿分钟篇六

各位亲爱的领导们同事们：

大家晚上好！

开心伴着汗水，成功伴着艰辛，惋惜鼓励搏斗，我们不知不觉地走进了20__年。今晚我们欢聚正在__公司建立后的第_个年头里，我和大众的心情一样感动。

正在新年来临之际，首先我谨代表__公司向恒久关心和支撑公司事业发展的各级领导和社会各界朋友致以节日的问候和诚挚的祝福！

向我们的家人和朋友贺年！我们的点滴成绩都是正在家人和朋友的援助关心下获得的，祝他们正在新的一年里身体健康心想事成！

向辛劳了一年的全体员工将士们贺年！谢谢大众正在20__年的

汗水与支付。很多生产一线的员工心系大局，放弃很多节假日，夜以继日地奋战正在劳动岗亭上，用勤劳的汗水浇铸了__不倒的丰碑。借此机会，我向公司各条战线的员工表示密切的慰问和由衷的谢谢。

展望20__年，雄司已经站到了一个更高的平台上，新的一年，雄司将持续遵照“市场营销立体促进，技术创新进取神速，企业治理科学疏松，体制改革循规蹈矩”的目标，并正在走年的基础上继续深化，手法只要一个：全面提升雄司的核心竞争能力。我相信20__年是风调雨顺、五谷丰产的一年，__公司一定会更强大，员工的收进程度一定会上一个台阶！

雄关漫道真如铁，现在迈步重新越。让我闪以自强不断的精神、团结拼搏的斗志走创造新的辉煌劳绩果！新的一年，我们信心百倍，满怀，让我们携起手来，走创造越发美好的将来！干杯！谢谢大家！

公司演讲稿分钟篇七

首先，感谢公司领导以及各位同事对我们__一年的工作成绩给予肯定，在此，请允许我代表__管理处全体员工，向关心和支持我们的各级领导表示衷心的感谢！

今天是立奇峰公司一年一度的新年晚会，也是我们公司第五个年会，也是农历的小年，从五年前的今天开始，立奇峰公司定下了每年的农历腊月二十三小年定为公司的年会期，以此来表达对各位来宾和各位同事的祝福。在此我代表立奇峰公司提前向各位来宾、各位同事先拜个早年，祝各位来宾、各位同事在新的一年里虎虎生威，万事顺心，健康和睦，平平安安发大财。

在过去的五年里，立奇峰公司经历了很多波折起伏，中间经历过三次深圳公司的搬迁，四次工厂的搬迁，加上去年西安，

北京工厂的搬迁，经历多达十次以上，每次搬迁都是公司的一次灾难，可喜的是每次的搬迁背后都有一次公司的高成长，在开始的几年里高速成长曾经是我们引以为傲的一个企业口碑，在这个高速成长的过程当中也确确实实的给企业发展奠定了今天的基础，使公司能够迅速的成长起来，这是我们立奇峰人的艰苦奋斗的结果，在此我向曾经为立奇峰的成长作出贡献的人们致谢，感谢我们的员工辛勤劳动铸就立奇峰公司今日的成就，感谢我们的客户，使我们得以发展，感谢我们的供应商，使我们的发展有了坚强的后盾，感谢我们员工的家属为我们企业的发展在背后默默的支持。

在我们感到欣慰的同时，高速发展也掩盖了我们的很多的不足，粗旷的管理，使我们的产品质量总是有很多不尽人意的瑕疵，人情化的管理是我们的员工失去很多公平晋升的机会，以至于流失人才的事时有发生，没有一个系统化的管理，造成我们的成本逐年逐月在不合常理的增高，没有数据化的管理是我们的浪费超乎寻常的增加，这些弊端都在我们的高速成长的过程当中给掩盖了下去，直到09年在经济危机和市场竞争加剧，客户要求提高时全面的爆发出来，在09年的上半年企业出现了从未有过的巨额亏损，在09年的上半年员工流失率居高不下，材料损坏和产品返工消耗掉我们的所有利润，以至于我们的销售额未降低的情况下出现近三百万的亏损，加上公司没有系统的治理方案，一时间束手无策。感谢我们魏总在企业最为艰难时期挺身而出，力挽狂澜，使企业在下半年出现明显好转，在下半年短短的几个月时间里使企业扭亏为盈。

痛定思痛，在下半年公司着手全面的结构治理，出台结构治理和薪酬设定，目标以公司努力提高员工的福利待遇为基准，制定新的薪酬方案，并逐步的给予实施，在人员管理和调整上，更换一部分管理人员，使整个公司的管理团队增加部分新鲜血液，使企业得以重生，管理结构上由阶梯式的管理向扁平化的管理靠拢，治理结构上以制度化逐步的替代人情化管理，逐步的体现出相对公平的内部竞争机制，做到能

者上庸者下，上进的企业发展氛围，使整个企业面貌逐步改善，焕然一新，在此我代表公司对魏总的辛劳表示衷心的感谢。企业的发展离不开所有员工的辛勤劳动，在辛勤劳动的同时也应该给到员工合理的报酬，给员工一个公平的内部竞争平台是企业必须要做的大事，展望未来魏总制定的职业化管理，专业化管理，数据化管理，精细化管理，效益化管理将是公司在未来发展的必不可少的管理要义。

过去的五年我们的发展是以所谓的。人性化管理来约束企业，很大程度上制度往往会被人情替代，由人性化管理逐步转变为家族化的人情化管理，在企业高速发展的过程当中，我们有完善的制度，但却屡屡不能执行，或者只能执行到没有关系没有后台的员工身上，往往使员工在企业失去了心理的平衡，把心思用在了拉帮结派找靠山上面去，反而失去了实现自我价值的提升空间，违背了立奇峰公司创立之初的一种相对公平的上进氛围，使很多能给企业创造价值，体现自我价值的员工没有得到企业的认可而离去，在此我深表歉意，因我的决策失误和管理失策造成企业的危机重重，因缺乏监察和执行力度是制度被边缘化，不能及时的对职能部门不合适人员，作出及时的调整造成企业重大损失，造成企业损失的人员没有及时的处理，给企业较大贡献默默奉献的员工没有得到及时的奖励，使很多员工对公司失去信心，这种情况一直延续到七月魏总到工厂开始治理才逐步的有所好转。

一零年我们会在新的财年开始前，逐步的导入数据化，差异化的管理机制，一切以数据说话，真正的表现出企业在制度的约束下正常的发展，使员工能有一个公平、公正、公开的内部竞争平台，真正的做到能者上庸者下，展开一场公平的有效的角逐。使我们的产品质量，生产效率，工作效率能有一个大的提高，使我们的客户，员工，供应商和企业能达到一个共赢，在成本上我们要降低，返工上要降低，管理运营上要降低，安全事故上要降低，制作成本上要降低，总之一句话，用数据来显示增高的效益和降低的成本来衡量出部门管理者的能力，来衡量部门的整体能力，把精细化管理落实

到实处，把制度化管埋落实到实处，真正的体现出员工自我价值来。

展望未来，我们公司的发展会在短暂的停滞后，在魏总的带领下经过治理再次高速的成长起来，努力实现我们的新的五年规划。新年伊始万象更新，在春节后立奇峰人将以满腔的热情，激情投入到新的环境当中来，将以全新的管理理念来治理公司，以全新的工作态度来安排工作，让我们共同努力，共创立奇峰辉煌的明天。再次感谢各位来宾各位同事，预祝大家新年快乐、幸福美满、合家安康。

__在20__年被公司评为物业管理优秀项目，这是怡景湾管理处全体员工的努力和贡献，当然我们能取得良好的成绩，也离不开分公司、总公司各级领导的支持和关心。

回顾一年以来的工作，诸多方面值得分享和肯定，也有诸多方面给我们留下了不足之处，为了在新的一年里更好地扬长避短，共同打造“易亚”品牌，树立良好的服务口碑，管理处感到有如下几个方面取得了比较好的成效。

谢谢大家。

公司演讲稿分钟篇八

各位领导、各位同仁们：

大家好！

时隔一年之久，今天，我们又齐聚一堂，共谋发展，内心激动非常，感动万分！在此，我谨代表__集团和即将在_市成立的__生物科技有限责任公司向大家致以最最诚挚的谢意和敬意！感谢你们在过去的一年里，为公司的发展不遗余力，出谋划策。可谓披星戴月，劳苦功高！公司能有今天的发展，与你们的努力是分不开的！同时，特别感谢大家对我的帮助

和关心！

__集团重庆营销服务中心自去年成立以来，至今也一年有余，在过去的一年里，我们并肩作战，同欢欣，共荣辱，有很多的辛酸和汗水，也有很多的收获和快乐！最为宝贵的收获是培养了一批公司骨干人员，汇集了一大批你们这样的销售精英和营销高手！看到你们，我就看到了公司的希望，不禁遐想起公司的未来，有你们在，我坚信！有任何的困难我们都可以克服，有任何市场我们都可以做好！公司的明天将充满无限希望！

过去的一年中，我们有过太多的失败，也有过很多的成功。总结过去，展望未来。我们需要的不是沉醉于过去的些许收获，更不是懊恼于过去的点滴不足。我们需要的是认真总结，深刻反思！共同创造更加辉煌的明天！

下面，我将我们过去一年以来公司所存在的一些问题简单作一下总结，希望大家共勉！

公司的收获与成功：

一、在过去的一年中，公司产品在市场上从无到有，从滞销到畅销。知名度、美誉度不断攀升。截止到__月__日，我们三个市场，共实现销售回款__多万元。客户__多家，其中，建立稳定供销关系的近__家。产品也有原来的__种增加到现在的__几种，并且以后还会逐渐增加！我们充分看到了市场的潜力，也看到了__集团和我们的发展。

二、在过去的一年中，公司员工队伍从最初的一个人，发展到今天的几十人，员工队伍不断成长，销售额更是节节攀升。涌现出一大批的优秀员工和优秀骨干，为公司的后续发展提供了可靠的人力资源保障。我们不但完善了我们的管理制度，还完善了我们的企业文化，并且还将不断努力，不断完善，努力为大家创造一个好的平台，一个快乐和谐的工作环境。

三、在过去的一年中，营销模式从陌生到熟悉，从不了解到应用自如，并且，在大家的共同努力下，我们创新了很多营销模式，__年__月__日中秋感恩活动更是创下__之最、__之最。每每回忆至此，就不禁感到非常自豪，因为我们有一个团结的团队，创新的团队，这也正是我们公司最为宝贵的财富。

四、现在的我们，更是得到了__集团总部的大力支持，得到了_总和_总的大力帮助，公司总部不但给了我们__万的信用担保，还给了我们更多的市场。我们有蓉药集团这样一个好的平台，有总部大力的扶持，是没有理由做不好的。

过去的辉煌也都成为过去，人的眼睛是长在前面的，不是长在后面的，现在的我们，最应该做的是做好以后的工作。保证我们曾经犯过的错误不在出现第二次，有鉴与此，我跟大家开诚布公的总结总结我们过去的一年来所犯的错误的，也许，这些错误在大多数人看来都是情有可原，难以避免。也有人说责任不在员工，在领导。是的，我也很认同这种说法，过去的所有的错误，责任的确不在员工，也不在经理，而在于我自己，如果我不出差，不担搁这段时间，所有的错误是不是都可以避免呢？所以，今天把这些过去的失误指出来，并不是要追究哪一个人的责任，而是要大家共勉，共同反思。同样的错误不能再出现了，绝对不允许出现。

最后，预祝我们的公司在新的一年里，更上一层楼，再创佳绩！谢谢大家。