

# 技能赚钱副业 职业技能鉴定工作总结(精选9篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 技能赚钱副业 职业技能鉴定工作总结篇一

加强了职业技能实训、鉴定室建设，协助国际商务学院进行了保育员实训场所的建设、经过江西省人力资源和社会保障厅职业能力建设处对材料的审核、现场评审等环节，最后批准我校增加保育员初、中、高级鉴定。职业技能实训设备的投入，提高了学生的操作技能。协助机电与建筑工程学院申报汽车修理工工种鉴定许可准备相关材料。满足了“课证相融”、“以赛促教、以考促评”的教学实训需要。组织开展了第三届职业教育活动周暨第五届职业技能能手大赛活动。在各学院、部门的共同努力下，“人人赛”、“班班赛”、“决赛”三个环节环环相扣，职业技能大赛精彩纷呈，取得了圆满成功。本次大赛中，全校共有35个专业、38个技能项目参赛。同时积极协助学校组织开展的各类技能竞赛的网上报名，如全省振兴杯比赛。

- 1、严格按照人力资源和社会保障部、人力资源和社会保障厅的各项政策、标准进行技能鉴定工作。通过计算机和网络，完成技能鉴定报名、管理、查询、报表、存档工作，以及学生技能档案管理、查询、报表工作。努力营造和谐工作氛围，提高工作效率，提高部门工作人员的工作水平。

- 2、考试前均对监考教师进行集中培训，明确任务、目标、职

责。在选拔监考教师上认真挑选，把责任心强、工作作风好的教师挑选出来承担监考任务。个别失职的监考教师给予通报批评，并在其后的监考中不再安排其担任任何监考工作，在学期测评中记事故。在考生中开展考风考纪教育，使学生端正考试态度。

积极组织学生参加职业技能鉴定。本学期共组织1134名学生参加职业技能鉴定考试，其中“双证制”招录学生考试餐厅服务员718人，客房服务员104人。保育员17人、加工中心操作工33人。新职业考试电子商务师90人，育婴师172人。

- 1、根据新设专业及国家公布的职业工种，积极申报新的鉴定工种
- 2、结合新工种的申报需求，进一步加大考评员的培养力度。
- 3、稳抓基础建设，进一步规范我院国家职业技能鉴定所的档案管理工作。
- 4、强化我院国家职业技能鉴定所的职能，进一步做好相关的宣传工作。

三是充分发挥学院国家级职业技能鉴定站和实训基地的职能，贯彻落实“双证书”制度。

## **技能赚钱副业 职业技能鉴定工作总结篇二**

培养学生的想象能力、求异思维能力发散思维能力着手，在美术、音乐中创造一切可能的条件和机会，激发学生大胆探索，引导多向思维。让学生在实践去体会、思考、发现解决问题的途径。我们利用节日等气氛来营造美术活动的机会，引导学生把自己的兴趣爱好充分发挥出来。本学期一开始，儿童画兴趣小组在重新组建后又开始活动。每周组织兴趣小组的学生在美术教室训练一次，每次都有每次的训练内容，

对学生进行儿童画的基础知识和基础能力以及其他方面的基础训练。由于学生具有一定的美术兴趣，有部分学生还具有一定的基础，对一些基本的技法已初步接触过，所以在教师的指导下绘画水平和制作水平都有了进一步的提高，如参加区中小学生的现场书画比赛，其中有硬笔书法2人参加，获得一个一等奖一个二等奖的成绩、绘画比赛有6人参加，3个一等奖，2个二等奖、1个三等奖、手工制作有2人参加获得2个一等奖。由王孟老师辅导的舞蹈节目在区文艺汇演中获得三等奖。

在教学中能够愉快的进行教学，并进行创新的教学思路，其中陈勇老师在区美术教研节中展示了一节美术课《概念服饰》获得优质课。在学校的青年教师的课堂比武课中，有许多的老师花了许多的心思来钻研教材，在课堂上灵活的运用知识进行教学。其中陈勇、周云老师获得学校汇报课的一等奖，大部分的老师认真的参加了各级课堂教学展示活动，受到了很好的启发。

开始就撰写了学科教案和论文共有10余个教师参加了论文的评比活动。美术、音乐老师参加一年级新教材培训活动；市骨干教师培训活动等。音乐教师参加了省音乐课堂教学的展示巡礼活动，受到很好的启发，美术老师参加在德清的特级教师的课堂教学活动，感受到了心得课堂教学气息。

总而言之，各学科的教师在教学过程中认真仔细的实施新课程教学的理念把我们学校的美术、音乐、英语、体育等学科的教学推向更高的层次。

## **技能赚钱副业 职业技能鉴定工作总结篇三**

自本人担任眼镜验光员及眼镜定配工职业技能鉴定考评员以来，积极配合培训站进行眼镜验光员及眼镜定配工的培训鉴定工作，过去三年来，共考评高级验光员三期，培训鉴定高级验光员158人，考评高级定配工两期，中级定配工一期，共

培训鉴定高级眼镜定配工193人，中级眼镜定配工108人，培训鉴定合格率达到95%以上。

职业技能培训和鉴定过程是衡量一个劳动者是否符合国家规定的技能标准或任职资格的一种特殊考核形式，它对高职院校实现培养目标与社会职业的对接，对于促进就业及学校本身与社会经济的联系起着积极的推进作用。从一般意义上说，职业技能鉴定是指按照某一职业和要求，对劳动者的技能水平进行评价和认证的活动。职业技能鉴定工作是职业技能开发和劳动管理工作的重要组成部分。实行职业技能鉴定，推行国家职业资格证书制度，具有多方面的重要的意义，概括起来有以下几点。

首先，为技能人才培养开辟广阔道路 实行职业技能鉴定，不仅可以改变和克服教育培训中出现的单纯注重理论、轻视操作，注重知识、轻视技能，注重学历文凭、轻视工作经验的导向，更重要的是，对于解决我国人力资源结构不合理，中间层次技术技能型人才严重短缺的问题有重要作用。

第二，促进劳动力市场建设发展 职业资格证书逐步成为劳动者求职和企业用人的依据，成为劳动者和企业之间签订劳动合同的依据。

第三，加强政府管理和 Service 职能 推行职业资格证书有利于加强政府对劳动力市场进行监控管理，同时为提高全社会劳动者的素质提供服务。

第四，提高企业管理水平和效益 职业资格证书真正的生命力就在于它能够提高企业的经济效益和管理水平，从整体上提高企业在市场上的竞争能力，从而得到企业的欢迎和支持。

第五，提高劳动者的能力和地位 由于职业资格证书能够引导劳动者进一步注重学习和培训，注重提高自身的人力资本投资，从而提高劳动者的就业竞争能力，提高劳动者的社会地

位。

(1)请考评点分管领导和鉴定所负责人宣讲国家有关职业技能鉴定的方针政策，宣传开展职业技能鉴定工作的重要性、可行性；(2)当众宣布考场纪律和考生须知；(3)审查验证学员准考证。(4)鉴定工作完后立即形成总结材料。通过这些措施，我们可以从根本上保证本培训站验光员及定配工的`培训鉴定质量。

多年来，培训鉴定工作稳步进行，但也存在一些问题，考评员的培训不能定期进行，考评员异地使用机会少，不利于考评员工作技能的提高；培训鉴定设备稍显紧张。

最后，我提出自己的一些建议：

#### 1. 加大考评员的培训力度，创造机会提高考评员的使用率

今后，希望学校培训站进一步加大对考评员的培训，除定期组织考评员学习技能鉴定的政策法规等理论、参加相关技能鉴定指导中心的培训学习外，还将组织考评员进行相关技能的培训和考核，以进一步提高考评员的业务技能；同时，积极和市技能鉴定指导中心联系，创造条件和机会外派考评员异地参加考评工作，通过实践提高考评员的水平。

#### 2. 更新及增加鉴定设备，提高鉴定质量

眼镜验光员及定配工职业鉴定主要依托学校眼视光实验中心，随着每年报名培训鉴定人数的增加，实验中心设备稍显紧张，今后将申请资金逐步添置仪器设备，提高鉴定质量。

## **技能赚钱副业 职业技能鉴定工作总结篇四**

自进入公司近四月来，我持之以恒贯彻落实“建设学习型公司、培养学习型干部、培育学习型员工”的精神，牢固树

立“培训是公司的长效投入，是发展的后劲，是员工的福利”的理念，以狠抓内涵管理、提高人的素质为重点，正潜移默化地提高科室员工的整体素质，为公司的发展提供人才和智力支持。

### 一、做得比较满意的。

围绕“狠抓内涵管理，以培养人的素质为重点”的原则，全面主导培训课题20次，共40学时，培训员工574人/次。针对个人的需求或企业发展中某人的短板现象，在3-7月外派培训19人/次，共开支培训费用15152元，其中5980元现金，其它为vip卡消费。强化了外出培训效果的跟踪管理，相关人员填写了改善报告并作了内化培训，但效果不佳，没有真正把转化为企业的生产力。发启迪性的ppt13个。发管理短信27条，受益人270人/次。

### 二、做得不够好的。

对于培训学习的时间，3-7月选择周三晚是错误的，在员工对培训的意识都没有转变的情况下，占用员工6天8小时之外的时间培训，员工不能接受，加之有两次未安排车辆和就餐，对培训工作有较大影响。现在培训时间更改，有助于培训工作的推进。

对于内部培训学习，大家不够重视，很容易被日常工作所冲淡。当工作、会议、家庭琐事与学习发生矛盾的时候，往往是学习让路，使学习很难坚持不懈，见不到理想效果。主要是因为观念和态度的课题没有做到位。

### 三、对远航培训工作的认识。

在公司快速发展的形势下，培训必须认清公司面临的镍合金大幅度降价的生存危机，课题在观念、团队建设和协作、成本控制、生产现场管理做引导。全面提升员工队伍素质、适

应加工贸易行业的本质。必须改良工艺流程，依靠新工艺新技术，着力解决品质问题。

在速度的世纪，知识的“保鲜期”日益缩短，“折旧率”日益加快，“老化率”日益提高，昨天的饱学之士如果不是今日的勤学之人，将必然落伍。势必培养“下一刻比上一刻更值钱”的增值理念，创建学习型公司。要求各级员工真正把学习作为一种生活习惯、一种生存需要、一种事业根基、一种企业责任、一种精神追求、一种思想境界，实现学习的制度化、规范化、自觉化和长期化。

各部门的培训，只有安全生产小组启动了，其他部门没有行动。这是公司未来的发展的隐患。

介于上述，公司应启动“育才工程”，本着“淘汰不是目的，提高才是初衷，决不让一个员工掉队”的思想。在育才手段上，坚持“从基层中来、到基层中去”的原则，突出学以致用，着眼高层和生产现场，在育才方式上，坚持抓“骨干”带“一般”，注重“梯次”培训，对基层员工的学习深造大开“绿灯”，用以解决企业像采购、行政、财务人才配置的青黄不接问题。针对生产急需课题实施现场教学。

通过近4月的观察，能洞察企业培训需要什么，能认真的做好培训课题，正追求着效果。为了更好的开展培训工作，为了更好的把高层愿望解码成培训内容，希望能看到公司的会议记录或纪要，或者直接参加公司的非机密性会议。

四、培训工作的努力方向：

1、培训制度的推行，培训队伍的组建，培训体系的建立。

2、在培训过程中，做到理论培训“五有”，即有培训计划、有培训教材、有培训教员、有培训教室、有培训考勤。

- 3、实际操作训练做到“四有”，即有培训计划、有操作项目、有训练记录、有考核。
- 4、日常培训做到“三个突出”，即突出重点岗位要害岗位培训，突出标准化操作培训，突出新工艺、新技术培训。
- 5、确保“两个提高”，提高员工技术业务素质和中高层管理水平。
- 6、落实“一课”，落实每周一课的工作。
- 7、进一步改进和加强员工培训工作方式、方法，提高培训针对性和有效性。
- 8、实行公司员工培训兼职教师聘任制，建立健全责、权、利相统一的考核机制，着力培养和造就一支比较稳定的兼职教师队伍。
- 9、加强入职培训和继续教育培训，使经营管理人员和专业技术人员能够较好的适应本岗位工作的实际需要。
- 10、严格实行“三不”原则，即未经培训的新员工不能上岗、未经培训合格的转岗工人不能顶岗、未能取得培训资格的要害岗位工人不能上岗。
- 11、采取集中授课与自学相结合、课堂教学与实际操作相结合的方法，实施分层次、分等级、分岗位的技能培训，着力培养和造就“转岗能上岗，上岗能胜任”和“一岗精、二岗通、三岗会”的复合型岗位优秀人才。
- 12、建议开展“树名师、带高徒”活动，实行双向考核，抓两头带中间，进一步提高员工队伍整体素质，为调动员工学技术、学管理、练技能的积极性，精心组织，做好名师、高徒的选拔工作。



13、强化岗位操作人员的技能鉴定培训工作，一线工人强化“三在岗”培训，即培训内容在岗位上落实、培训基本功在岗位上进行、培训效果在岗位上体现，使其培训面达100%。

14、通过采取岗位培训与现场操作相结合、集中学习与分散学习相结合、教师授课与员工自学相结合等多种灵活方式，较好地完成了岗位培训、操作技能培训、技能鉴定、继续教育、学历教育等培训任务，实行培训计划执行率100%的工作目标。

15、搞好员工教育训练和管理工作的，严格执行，开发好人力第一资源，进一步转变观念，激发员工学习知识和技术的积极性。

16、建立健全员工培训档案，把员工培训跟踪考核档案作为年终业绩考核、晋升评定的重要依据之一。

## **技能赚钱副业 职业技能鉴定工作总结篇五**

本学期，技能组在学校的领导下，按照开学初制定的工作计划，团结协作，真抓实干，以全面提高学生的素质为目的，形式多样地开展技能教学工作及各类教研活动，圆满地完成了本学期的教学教研工作。

在学校行政的正确指引下，本学期，我们组与学校团委，各班级共同组织了丰富多样的各种活动，如初中段篮球比赛，体育老师从此比赛中挑选苗子组建校篮球队，并积极辅导学生和参加“城中杯”篮球比赛，并获得亚军优异成绩，体育老师还带领辅导学生参加泰顺县第二十七届中小学生田径运动会，信息老师积极组建计算机兴趣小组，并辅导学生参加县中学生网页制作比赛，并有学生获得二等奖优异成绩，并且还开展全校性的学生电脑打字比赛，体育老师还开展全校性的“舞动青春”广播比赛，音乐老师在xxxx年元旦来临之际开展了全校性的大合唱比赛，接下来，在23周美术老师还

将开展现场书画比赛。这些活动的顺利开展离不开技能组相应科目老师的精心辅导与付出。

教师专业成长重在研修，关注教育科研新动态，注意收集新信息，虚心向别人求教、学习。虽说技能组人员较多，但技能组的科目也非常多，有些科目可能就一个人，所以我们的途径只能是争取一切外出学习机会，如县，市的教研活动，组内成员积极参加教科研活动。要不断加强自身不习，通过网上下载和订阅期刊杂志了解教育界新动态，以促进我们教学工作的改进和效率的提高。还应要积极参与教科研活动，如撰写论文、研究教学课题等。

我们组同时也存在些问题，组内工作还要群策群力、集思广，希望组内组织的各种活动每位组员都能积极参与。每个人在做好本职工作的同时，也应尽力地给予别人关注，有好的想法或思路大家共同分享探讨。实践操作能力及实践能力后进生辅导工作任务艰巨，不容松懈。组员们更要积极地参与县、市组织的各类活动，不断提升自己的教研能力。

总之，在本学期里，我们技能组的教师处处带头垂范，虚心好学、大胆创新，都让自己的业务能力取得了一定的提升。我们学会了合作，学会了反思，学会了分享，在合作中反思，在反思中进取，教研氛围浓浓，心情其乐融融，我们相信，在各位教师的共同努力下，我们组下学期各方面的工作会做得更好。

## **技能赚钱副业 职业技能鉴定工作总结篇六**

在四月下旬和五月下旬进行的安陆市中等教育职业技能竞赛和孝感市中等教育职业技能大赛中，我校钳工先手取得了较好的名次，，展示职业教育教学成果以及学校的教育水\*和师生专业技能水\*，作为一名钳工指导教师，我认为成绩的取得有多方面的因素。

二、领导的重视。各部门的大力配合是取得好成绩的源头。学校坚持以就业为导向，以技能为核心的办学宗旨，积极推进我校教育教学改革，提高学校教育教学质量和办学效益，为了承办好这二次技能大赛。学校领导多次开会研究，布置方案，并投入巨资改善实训设施，对实训室的软硬件都进行了较大幅度的更新。

三、实习指导教师和专业老师的想互协作是取得好成绩的关键，实习老师和专业老师互为补充，相互学习，共同促进，激发了学生学习职业技能的积极性、创造性，培养学生刻苦钻研精神。增强了认真学习技术，努力提高技能，争做社会最需要的技能人才信心，奠定了今后个人发展的基础优势。

四、在本校举办这二次大赛既是动力又是压力，学校克服工作忙、人手少等实际困难，抽调多名得力人员专门筹备竞赛工作，制定了细致的组织实施方案，包括会场布置、场地选择、后勤接待、安全等问题都考虑得十分周到，并将竞赛的各项具体工作落实到实处，确保了按计划有条不紊地开展，圆满地完成了各项任务。使选手们克服了心理障碍，增添了信心。为取得优异的成绩提供了保障。

1、认真做好学生出勤记录，加强学生的纪律教育，严格学生的考勤管理，教育学生要以一个企业员工的身份从严要求。及时发现和处理违反考勤制度的情况。

2、在学生训练过程中细化具体的工作任务和要求。加强对实习学生专业技能的指导，帮助他们顺利高效高质完成实习任务。及时做好他们的思想工作和心理辅导，教育引导他们热爱工作，敬业诚信，以员工的责任感和认真负责的态度投入实习工作。

3、加强实习学生的安全教育，不断强化学生的安全意识。

4、全面掌握实习学生实习情况，及时发现和解决实习中的的

问题，关心学生的工作，学习，生活和健康切实掌握每个实习学生的表现情况，帮助实习生总结经验，解决实习中出现的各种问题。

5、认真做好工作日志，记录好学生实习的各种情况。做好实习生成绩评定与综合评价。认真做好实\*结，了解工作中的不足，工作中容易出现的问题，以便今后工作中的改进。

这次比赛虽然取得了一定的成绩，但我们也有好多需要关注或改进的地方，一个是选材范围偏窄。基本上是十几个学生中挑选一个选手，这样的话对未来的大赛来说增添了很大的难度。二是指导教师知识面不够宽，见识少，信息渠道不畅通，好多时候都是自己在家闭门造车，，好多时候还是老一套，没有跟上新形式，新思维。三是各部门要更紧密的协调，健全激励机制，做好长期规划，使选手们能以更加饱满的热情投入到技能大赛中。

## 技能赚钱副业 职业技能鉴定工作总结篇七

20xx年xx月xx日参加xx市第xx届会计技能大赛，使我受益匪浅，又在一个基础上提升了自我，从中学到了许多在课本上学不到的东西，真正体会到只有真心付出，才会有丰硕的果实，但付出的不必须和收获的成正比。只有经历过才会懂得其中的辛苦，才会理解收获的喜悦。

首先，从拿着比赛章程，熟读比赛规则，然后开始熟悉用xx软件，从初始化设置、期初录入、财务总账、应收系统、应付系统、固定资产管理、供应链（销售管理、采购管理、库存管理、存货核算）、薪资系统等等一个企业完整的财务流程，每一个模块都在反复的练习，每一次练习都重头再来，一遍、两遍、三遍……每一遍的所思所想都是不一样的，每一遍都会遇到或多或少的问题，最后，大家一齐讨论，一齐解决。但对于xx软件的每个模块，都有不一样程度，或大或小的问题，我们学会了如何发现问题，解决问题，无论遇到

什么问题，都要随机应变、沉着冷静的应对。

第一，读题不够仔细、认真。细节决定成败，对于这次比赛，题目本身不是很难，题量也不是很大，但是最后自我的成绩却不是很满意，我想很大部分出错在细节上方，细微差异会对整个操作流程有很大影响。

第二，对每个模块的熟悉程度还是不够。原本以为销售管理这个模块自我弄清楚了，但是在比赛时，遇到直运销售都不会做，虽然根据自我的分析做了，但是并不能保证自我做的是对是错。因此，自我并没有做到把每个模块涉及的每个相关业务都弄清楚明白。

第三，骄兵必败，谦虚使人进步，骄傲使人落后。无论题目是简单还是困难，题量小还是大，我们都务必谨慎留意，不要轻视它，就应做到每一步、每一个环节都稳、准、正确。

第一，大赛有助于提高综合素质。

首先，学会在错误和失败中成长，在每一次的练习过程中，我们会遇到各种各样的错误，学会从错误中学习，在失败中成长，我们经历的每一次错误和失败都能更好的激发我们的斗志，激励我们勇往直前。

其次，要学会随机应变，当遇到突发状况，如何在巨大的压力和时光紧张的状况下处理好突发状况，需要我们沉着冷静的思考和随机应变的潜力。

最后，团队的合作起着至关重要的作用，一个涣散的团队是不可能取得成功的，优秀的团队成员就应优势互补，各司其职。

第二，有助于将所学的专业知识融会贯通、综合运用。

xx软件是一个很大型的财务软件，涉及的知识面比较广，从生产到销售，各个模块之间的衔接与纽带、存在的关系务必熟练掌握。

第三，对自我的成长很有很大帮忙。

一次次的比赛，从阅历上，给自我增添了一笔色彩，也拓展了自我的视野。在竞争激烈的比赛中，我们能够脱颖而出，但是，在如今这个现实的社会中，我们也务必给自我一个定位，超越自我，才能赢得掌声。

在这次比赛中，感谢学院领导及老师对我们的大力支持，感谢队友之间的团结互助，比赛是短暂的，收获是长久的，祝愿我们的明天会更好！

## **技能赚钱副业 职业技能鉴定工作总结篇八**

### **一、认真学习理论，更新了教育观念**

英语和科学是新课改幅度最大，变化最多的学科，我们深深地感到应该始终站在课程改革浪潮的前头，为学校的英语和科学教学，为推动学校整体教学水平的提高，发挥我们的智慧和才能。开学初，我们全组老师认真学习研读了《科学新课程标准》和《英语新课程标准》，了解了每个年级段的教学目标和要求，开展了新课程理论下的课堂教学标准讨论。之后又通过个人自学、组内交流等多种方式来学习新课程，把握新课程，以转变观念，形成新的课程观、教师观、教学观、课堂观、质量观。

### **二、继续开展校内五环教研和常规调研课、巡课及教学诊断活动**

认真积极地开展校内“学正课堂”五环集体备课、听课、评课活动，促进教师集体教学水平的提高，一直是我校搞好教

研工作的传统。本学期英语组的青年教师白海燕老师代表英语组开展五环赛课，科学组的许方涵老师代表科学组开展赛课。获得与会老师的肯定。通过五环赛课大大促进教师们的课堂研究意识。近年来，随着学校新教师队伍的不断更新，如何使新教师在教研组这个集体\_同成长呢?我们的做法是：扎实开展如集体备课、专题研讨、公开课、教学诊断、优质论文交流等多项活动。其中公开课是大家相互取长补短的很好途径。每次活动，我们都认真抓好以下环节：集体备课，组织听课，评课、诊断、总结。

### 三、进一步落实集体备课制度

“尺有所短，寸有所长。”每个人都有他的长处和短处，如果能相互学习、相互借鉴，扬长避短，我们的工作就能事半功倍。但由于种.种原因，以往集体备课常常流于形式。本学期我们认真落实教导处有关规定，严格纪律要求，改进组织方式，在备课组内实行定课题、定时间、定主讲人、全体参加的做法，在很大程度上提高了集体备课的质量。在集体备课中我们力求做到统一思想，统一进度，统一练习，特别是在备教学目标，备学生练习，备教学方法时能集思广益，取长补短，同时通过集体备课，及时了解教育教学情况，针对教材的特点，不断地进行探索、改革、创新。

### 四、教学常规检查常抓不懈，落实到位

为了使教学工作规范化，制度化，科学化，条理化，开学初大会上认真学习教学常规新要求。学期初、期中、期末的常规检查，都很抓落实，不走过场形式，认真细致，发现问题及时反馈教师们整改。通过督促、检查教师们形成了工作习惯，每到月底总能及时完成各项任务。

总之，在本学期里，我们技能组中青年教师处处带头垂范，新上岗教师敢于大胆创新，都取得了一定的成绩。如：白海燕老师获得市级骨干、但我们也看到了困难和不足，如教研

组活动开展得还不够扎实，在许多具体工作环节上缺乏创意，备课组活动效率不高，一部分教师对教研活动的认识不够端正，参加集体活动的热情不高。对学生的课外阅读指导还不够，在学生活动的组织上依然没有跳出应试的窠臼，对其英语科学综合素养的提高关注不够。不过我们相信，只要全校上下切实更新教育观念，真正坚持正确的办学方向，在总结本学期经验教训的基础上，在各位教师的共同努力下，我们组下学期各方面的工作会做得更好，对此，我们充满信心。

喜欢

赠金笔

新浪blog意见反馈留言板欢迎批评指正

## 技能赚钱副业 职业技能鉴定工作总结篇九

3月2日，在听取了张雪英副局长对会议精神的传达后，苏程远局长迅速召开局长办公会，落实各项相关工作。根据我局的实际情况，围绕本次活动的主旨，制订了《双鸭山市统计系统参加全省业务技能大赛方案》，下发至各县区统计局和局内各科室。成立了以苏程远局长为组长的双鸭山市业务技能大赛领导小组，由张雪英同志担任常务副组长，张洪林、岳鹏程、徐承国同志担任副组长。

苏程远局长对此次“大赛”活动非常重视，并提出三点要求：

一是加强领导，精心组织。这次“大赛”活动是全省统计系统的第一次，是省局“双月经济形势和推进业务知识论坛”的延续，我市市、县（区）两级统计部门一定要高度重视，严格按照我市参赛方案的要求狠抓落实，确保“大赛”安排的各阶段活动落到实处。

二是层层选拔，切切实实搞好预选赛。全市统计系统要严格



按照省局要求，认真组织好预选赛，把真正的业务高手选拔上来参加决赛，坚决不搞“直接指定”，杜绝走过场、搞应付。

三是统筹兼顾，处理好“大赛”与正常业务工作的关系问题。今年是“十二五”规划开局之年，统计工作任务十分繁重，切忌因“大赛”而影响各项统计工作任务的完成，也不要因统计任务压力大而使“大赛”活动流于形式。要正确领会省局安排这次“大赛”活动的真正目的，合理安排时间，积极开展岗位练兵，做到两不误、两促进。

9月上旬—11月上旬对参赛选手进行最后强化培训，11月中旬按照省局统一安排赴哈参赛。

然后我们按照方案在全市统计系统内进行广泛的动员，各县区统计局和局内各科室干部职工报名踊跃，截止3月6日，市局在岗职工共报名33人，从报名情况看有16人报名统计报表，6人报名统计分析、3人报名统计法制、7人报名计算机应用，经3月15日局长办公会研究，进行了集中调整，根据每个人特点分别编为四个组，每组8人。待教材到达后，指派具有业务专长的同志或者聘请专业老师对这些同志进行培训教育，力争取得统计人员业务能力有明显提高和参加全省大赛争取较好名次两个成果，达到“双赢”的目的。

特此汇报。