

# 最新卖车过户一般得几天 无限期劳动合同共(精选9篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 2023年卖车过户一般得几天 无限期劳动合同共通用篇一

乙方：

基于甲乙双方现建立合法的劳动关系，根据《xxx劳动合同法》及有关的法律、法规和企业依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称本合同)，作为双方履约依据，以资共同遵守。

一、乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_工作。甲方因工作需要，可在合同有效期内，变动乙方但当的工作岗位。

二、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

三、乙方应遵守公司的劳动纪律规章制度和下列各项规定。

1、执行门卫、守护、巡逻、人群控制等保安服务任务。

2、利用科技手段和设备执行保安服务任务。

3、对发生在执勤区域内的不法侵害和治安灾害事故，及时报告客户单位和当地公安机关，采取措施控制事态扩大，保护现场，维护现场秩序。

- 4、熟练掌握放火防盗的基本技能有清醒的认识,落实防火、防盗、防爆炸、防破坏和防治安灾害事故等防范措施,发现执勤区域内的安全隐患,立即报告本公司和客户单位,并协助予以处置。
- 5、保安员对执勤区域内发生的不法侵害行为应及时制止,对不法行为人应移交公安机关或有关部门处理。支持、配合公安机关和其他执法部门依法执行公务。
- 6、遵守国家法律,遵守公司的各项条款,服从公司领导的命令。
- 7、维护公司的名誉和信用,不得从事任何有损公司利益的行为。
- 8、工作中如有任何问题,要及时向公司和上级领导汇报请示,不得隐瞒事实。
- 9、不得利用职务之便谋取私利或不正当的使用公司物品,利用职务向第三者提供便利或有利条件谋取经济利益。
- 10、不得为了私人的利益,向公司有业务关系的客户要求或接受财、物,不得过分接待,发生金钱接待关系。
- 11、在本公司工作期间,未经公司许可,不得兼职从事其他职业,不得有经营自身业务的行为。
- 12、不得利用职务之便从事与公司业务无关的事宜。
- 13、不得扰乱公共秩序、劳动纪律,酗酒、任何不礼貌的行为。
- 14、不得对他人施加暴力、威胁他人,妨碍公司的业务工作;不得偷盗等违法行为。

- 16、无正当理由不得无故缺勤迟到早退。
- 17、不得将个人情绪带到工作中来不得有打击报复等不良行为。
- 18、须按时参加专业训练和实战演练提高个人的综合素质。
- 19、以用人单位的安全和利益为己任有高度的责任感和使命感要有勇于冒险和自我牺牲的精神。
- 20、工作过程中以预防劝阻调解为主禁止主动攻击他人一旦有暴力行为发生要学会使用正当防卫保护自己。
- 21、在工作职责范围内服从公司的安排，主动配合公司更好的为公司服务。
- 22、公司根据工作需要统一发放服装装备等，任何人不得私自携带匿藏凶器。

四、甲方为乙方提供必要的工作生活学习及工作工具。

五、甲方应就职业道德业务技能劳动纪律安全卫生法律知识等相关方面的业务常识对乙方进行思想教育业务培训。

六、甲方根据乙方的综合能力职位和业务确定乙方的工资为\_\_\_\_\_元人民币每月并提供中午工作餐。

七、乙方在正常工作时间外发生任何违法违纪行为或者受到任何伤害均属个人行为与公司无关公司不承担任何责任并由个人承担由此产生的一切经济法律责任。

八、工资按月发放给工人正，正常工作时间为8小时。

九、工作过程中如有安全问题有甲方负责。

十、合同有效期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

十一、本合同共贰份具有同等法律效力甲乙双方各一份签字盖章后有效。

## 2023年卖车过户一般得几天 无限期劳动合同共通用 篇二

委托人有房产一套，该房位于的房屋（房产证号为：）现欲出售上述房屋，因本人工作繁忙，不能亲自办理相关手续，特委托\_\_\_\_\_，作为我的合法代理人全权代表我办理房屋过户有关事宜。

委托事项如下：

一、受托人有权代表委托人办理房屋交接、查档、过户手续、物业交割及维修基金的过户手续，有权代为签署与房屋交易以及房屋交接有关的合同文件等，并认同在相关文件及手续上的签字（包含20xx年月日签订的《房屋买卖合同》）。

二、受托人有权代表委托人收取售房款，并将售房款打入指定的账户（开户行：，账号：，户名：）。

三、受托人有权代表委托人缴纳应缴纳的相关税费。

四、上述房屋转让价格受托人有权决定。

五、受托人有权代表委托人办理与房屋过户相关需要办理的其他事宜。

委托期限：自签字之日起至上述事项办完为止。

委托人在此确认，对受托人在办理上述事项过程中所签署的

有关文件，我均予以认可，承担相应的法律责任。对于委托事项未经委托人书面同意不得转委托。

本委托书一式两份，委托人和受托人各持有一份，自双方签字后生效（后附身份证复印件）。

委托人（签字）：

受托人（签字）：

年月日

## 2023年卖车过户一般得几天 无限期劳动合同共通用篇三

出卖人：（以下简称甲方）

买受人：（以下简称乙方）

一、甲方出卖车库的位置。甲方出卖给乙方的车库位于\_\_\_\_\_，编号为2号至15号和77号，共15个，（含所购车库进出口通道用房），总建筑面积约\_\_\_\_\_平方米。（附图红线标示内）

二、车库价格：甲、乙双方协商车库单价人民币\_\_\_\_\_元，共计人民币\_\_\_\_\_元。

三、付款方式：甲、乙双方签订本合同书后，乙方预付定金元。余款乙方接收车库时一次性付清。

### 四、相关约定

1、甲方出卖给乙方的`地下车库不办理产权登记，以甲、乙双方签订的本购买车库合同书和甲方出据的收款凭证为乙方

购买甲方地下车库的永久有效依据，将来并不受物业持有人变更的影响。

2、甲方出卖给乙方的地下车库售前产权必须是属于甲方，且产权清晰，无债务抵押。若售后发生产权、经济纠纷均由甲方按合同书违约协定负全责。

3、乙方购买甲方的地下车库及为车库配套的过道物权和使用权永久归乙方所有，并与该小区地上建筑物享有同等的相关权力，今后若发生该地上建筑物附带地下车库拆迁改建，相关协商处收益权利均归乙方所有。

4、地下车库公用设施及通道的使用权。乙方所购甲方地下车库和地下车库进出口通道共用使用权。地下车库进出口通道及相关配套设施为全体地下车库购买人共有，乙方同样享有永久的通行权力，任何人不得以任何理由封闭、阻挠、改变用途和堆放杂物等影响乙方车辆通行的行为。

5、为了便于乙方对所购车库的管理和利用，甲方同意乙方根据自身停车需要，在所购车库进出口安装门栏，门栏以内的物业处分权、使用权，由乙方自行策划、管理和维护。甲方不得干预。

五、车库交付条件。车库内四边墙壁和屋顶为搓沙抹平刮白，地面为豆石地面，护墙底部应做好排水沟。为乙方所购车库的进出口各安装卷帘门一扇，单独安装电表一只，通道安装照明5盏。甲方统一提供门岗和安装监控设备，消防设施等，并进行物业管理。

六、车库交付时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

七、违约责任。如一方违约，违约方除赔偿另一方总金额30%的违约金外，还应赔偿因违约所造成的相关经济损失。

八、车库保修按照国家相关保修条例执行。物业管理费由乙方另行与物业管理公司协商。

九、本合同经甲乙双方签字后即生效。

十、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。均具有同等法律效力。

甲方（签章）：

乙方（签章）：

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 2023年卖车过户一般得几天 无限期劳动合同共通用 篇四

乙方：\_\_\_\_\_

根据《xxx劳动法》的规定，甲乙双方本着自愿、\*等协商的原则，一致同意签定本合同。

2) 乙方在入职后必须经过三个月的试用期，试用期经考核合格，方可正式任用。

1) 甲方根据公司工作需要及市场变化，确定乙方在合同期内的工作职责。

2) 甲方可以根据工作需要和乙方的工作能力、表现及健康状况，调整乙方的工作部门和岗位。乙方应服从甲方安排的工作任务和达到规定的质量标准。

甲方按国家劳动部批准的工时制度，根据乙方的工作职闰需要，规定和调整乙方的工作时间。

按劳取酬的原则，按甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬，月收入人民币基本工资xx元。如乙方的职务、岗位变动时，甲方也可相应调整乙方工资。

如乙方选择甲方提供的宿舍，则乙方每月应支付租金人民币元，水电费用由乙方自己支付（由甲方负责在乙方的工资中扣回）；甲方负责乙方饭堂用餐每天两餐，乙方应遵守甲方有关员工宿舍及员工饭堂的安全、卫生、防火制度。

- 1) 乙方必须遵守国家的法律法规。
- 2) 乙方应遵守甲方的各项规章制度及员工守则，遵守甲方规定的工作程序、保密制度等。乙方如违反俱乐部的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分。
- 3) 乙方如毁损或遗失公司财物的，依市场价格给予赔偿。
- 4) 乙方应当保守甲方商业秘密，不得对外泄露甲方经营计划、业务数据、文件资料和其它机要信息。

在合同期内以及终止或解除劳动合同后，不得以任何方式向第三方泄露商业秘密。

- 1) 乙方严重违反劳动纪律和甲方的规章制度的；或有严重损害甲方利益的行为；或严重失职；或收受客户回扣的；或收取供应商、客户不正当好处的。
- 2) 甲方因生产经营情况发生变化而多余的员工或甲方企业宣布解散。
- 3) 乙方违反国家法律被认定有罪或被劳动教养的。
- 4) 乙方严重违反国家法律、法规或者本行规章制度和劳动纪律，具有以下情况之一的。

a□ 经常迟到、早退，经两次书面警告，仍不改进的。

b□ 无正当理由连旷工3个工作日的或一年内累计旷工时间达到5个工作日。

c□ 索取、提供虚假病假证时，查证属实的。

d□ 经常消极怠工，未完成工作任务的。

e□ 无正当理由不服从工作分配、调动的。

f□ 无理取闹，聚众闹事、打架斗殴，恐吓威胁员工或者影响工作秩序的。

g□ 违反公司规章制度的。

符合下列情况之一的，甲方不得解除本合同：

1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分劳动能力的。

2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的（违反计划生育的除外）。

有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1) 甲方不按照本合同规定向乙方支付劳动报酬。

2) 甲方违反国家有关法律、法规，侵犯乙方合法权益的。

7、4乙方提出解除合同必须提前15天书面通知对方，并经甲方同意批准时间为准，方可办理解除合同手续。

1) 甲乙双方发生劳动争议时，可以双方协商，或在争议发

生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2) 乙方提前解约的还需支付培训费300元。

本合同正本一式两份，经甲乙双方签字后生效。

1) 乙方泄露甲方商业秘密一经发现，乙方必需向甲方支付违约金50000元，并赔偿甲方因此造成的一切经济损失，无法计算的按50000元计算。

甲方： 乙方：

代表： 签署：

日期： 日期：

## **2023年卖车过户一般得几天 无限期劳动合同共通用 篇五**

甲方（用人单位）

住所：

法定代表人（或负责人）

乙方（劳动者）

住址：

身份证号码：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为（选择其中一项并填写完整）：

a 有固定期限劳动合同：\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日；

b 无固定期限劳动合同，自\_\_年\_\_月\_\_日起。

c 以完成工作为期限。

2、本合同包含个月的试用期（自\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日）

第二条、工作地点：省（自治区、直辖市）市（县）路号、

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方部门（或岗位）担任职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币元，其中试用期内工资为人民币元；

（若实行计件工资的按照以下标准计法工资：）

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为、

#### 第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

#### 第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的`事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方（盖章）

乙方（签字）

签约代表（签字）

## 2023年卖车过户一般得几天 无限期劳动合同共通用 篇六

\_\_\_\_\_美发店根据劳动法规双方根据“\*等自愿”、“协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系。

\_\_\_\_\_美发店(以下简称“甲方”)同意聘  
请\_\_\_\_\_先生/小姐/女士(以下简称“乙方”)为本店  
合同员工, 职位\_\_\_\_\_身份证号  
码: \_\_\_\_\_。

### 一、合同有效期:

合同期限为\_\_年, 从\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_  
月\_\_日止, 劳动合同期满, 在双方同意的条件下, 可续签合  
同。

### 二、职责要求:

- 1、乙方必须接受甲方的监督和指挥, 按其职位要求及美发店的制度, 努力做好工作。
- 2、根据工作需要, 可以调换乙方的工作岗位。
- 3、乙方每周六天工作制, 每天工作时间由甲方安排, 当工作需要乙方加班时, 甲方需补偿相应的假期。

### 三、劳动报酬:

- 1、固定工资\_\_\_\_元/月
- 2、按多劳多得的报酬方式
- 3、甲方每月 日如期发放货工资。如遇节假日或休息日, 应提前在最近的工作日支付工资。

### 四、续订、变更、解除、终止劳动合同:

- 1、合同期满即告终止。如经双方协商同意可以续订合同。
- 3、有下列情形之一的, 甲方可解除劳动合同, 并不作任何补

偿，

(1) 乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度。

(2) 乙方严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密。

(3) 乙方行为按照国家法律、法规规定被追究刑事责任的。

4、乙方不能胜任工作，连续2个月未能完成月度销售任务。

五、有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同：

1、乙方患病或非因工负伤的，医疗期满后确实不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的。

2、劳动合同约定的解除条件的。

六、本合约期满，如果双方续约，则应另行协商确定续约的条件和支付，以及乙方的工作职责和目标。

1、甲方不按劳动合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

八、乙方承担的赔偿责任的范围包括：

1、甲方为招收录用乙方而直接支付的费用。

2、甲方为乙方支付的教育、培训费用。

3、对甲方的生产、经营和工作所造成的直接经济损失。

4、劳动合同及其附件中约定的其他赔偿费用。

5、乙方单方面解除劳动合同，甲方可依约追究其违约责任。

九. 乙方非依据本合同第(七)条规定的情况外解除劳动合同，应提前30天以书面形式通知甲方。否则须以15天薪酬为代通知金，但不免除乙方应依约承担的赔偿责任。

## 十、保密和不竞争

1、所有因履行本合同而由甲方向乙方提供或披露或由乙方从甲方获得的技术和商业秘密，包括甲方的供应商、客户关系、营销方法和销售组织等，均属保密范畴，乙方承担保密义务并保证不会将它们用于本合同以外的用途。

2、在本美发店期内或续约期内，乙方不得直接或间接地参与与甲方业务有竞争关系的业务或组织。作为甲方支付约满酬金的代价，乙方在本合同期满后一年内不得直接或间接与甲方业务竞争。

十一、乙方辞职经甲方批准后或被甲方解雇者，应将美发店的一切物品、证件、文件及有关资料及其复印件交回美发店，方可办理离职手续。乙方应以甲方的信誉及利益为重，不得对外泄漏业务上的机密，以及从事有害甲方声誉及业务进展的事项。如乙方给予甲方造成经济损失或工作遭受破坏，乙方应承担赔偿的责任及应负法律的责任。

十二、甲方制定的《员工手册》为本合同的附属文件，与本合同有同等约束力。 本合同自签订之日起生效，签约双方各执一份。

十三、因本合同履行而引起的或与本合同有关的任何争议，双方首先应友好协商解决。如协商不成，则应将争议提交劳动仲裁委员会仲裁。

甲方： 盖章： 日期：

乙方(签署): 员工姓名(正楷): 日期:

## 2023年卖车过户一般得几天 无限期劳动合同共通用 篇七

法定代表人(委托代理人): \_\_\_\_\_

地址: \_\_\_\_\_

性质: \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名: \_\_\_\_\_

性别: \_\_\_\_\_

出生年月: \_\_\_\_\_

家庭住址: \_\_\_\_\_

居民身份证号码: \_\_\_\_\_

湖南省劳动和社会保障厅印制

甲乙双方根据[xxx劳动法]和[湖南省劳动合同规定]等法律法规,在\*等自愿商议一致的基础上,一致同意订立本劳动合同。

### 一合同类型和期限

(一)有固定期限:自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限:自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件呈现时止。

(三) 以完成一定的工作(任务)为期限。自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_工作完成时即行终止。

其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_天。

## 二工作岗位

(一) 根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_岗位工作，担任\_\_\_\_种或职务，具体工作内容为：\_\_\_\_\_。

(二) 甲方根据国家\_\_\_\_行业和地方的劳动定额标准和质量验收标准，制定科学合理的工作任务；乙方必须按甲方要求按质按量完成生产任务。

(三) 经双方商议一致，甲方可根据工作需要乙方工作岗位进行调整。

## 三劳动酬劳

(一) 乙方试用期的工资标准为：\_\_\_\_\_元/月。

1计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_；其金额分别为\_\_\_\_\_。

2全额计件工资：甲方应根据自身情况制定科学合理的劳动定额标准，计件单价为\_\_\_\_\_。

3岗位工资：乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_元/月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4其他工资形式。具体办法在本合同第十条中明确。

(三) 甲方以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_日，不得克扣或者拖欠。

（四）甲方支付乙方的工资，不得低于工程所在地人民\*颁布的最低工资标准。

（五）甲方安排乙方加班加点，应按[劳动法]第四十四条规定支付乙方工资。

## 四社会保险和福利待遇

### （一）社会保险

甲方应按照国家 and 省有关社会保险的规定，为乙方办理养老、医疗、工伤、失业、生育等社会保险，甲乙双方均按统筹地区规定的费率及时足额缴纳社会保险费，乙方可按有关规定享受社会保险待遇。

### （二）福利待遇

1乙方在本合同履行期间，因病或非因工负伤，其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资和疾病救济费按国家和省有关规定执行。

2乙方非因工死亡的丧葬补助费供养亲属抚恤费等，按国家和本省有关规定执行。

## 五劳动保护和劳动条件

### （一）工作时间

1标准工作制：乙方天天工作\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_天，每周工作时间不超过40小时；具体工作时间由甲方统一安排。

2不定时工作制：每周工作时间不超过40小时，超过部分按加班加点计发工资。

3综合计算工作制：每周工作时间不超过40小时，超过部分按

加班加点计发工资，具体工作时间由甲方统一安排。

## （二）歇息休假

1甲方保证乙方每周至少歇息一天。

2乙方依法享有法定的节日假，公休假、探亲假、婚丧假、产假等有薪假期。

3甲方因施工生产需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班，日延长工时歇息日加班无法安排补休法定节假日加班的，甲方应按[劳动法]第四十四条规定支付加班工资。

（三）甲方要严格执行国家和省有关劳动保护的法律法规和规章制度，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具劳动保护用品，对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产生活条件，切实保障乙方在生产工作中的安全和健康。

（四）甲方执行国家有关规定对乙方进行安全生产知识法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规规章制度和操作规程。

（五）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举控告。

## 六劳动纪律

（一）甲方依法制定的各项规章制度，应向乙方公示。

（二）乙方在合同期间应严格遵守国家的各项法律法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管

理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查督促和奖惩。

（一）甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更合同条款的，必须提前15天书面通知对方，经双方商议一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订变更劳动合同协议书。

1本合同订立时所依据的法律法规已经修改或失效。

（三）经甲乙双方商议一致，可以解除本合同。

（四）乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1在试用期间被证明不符合录用条件的；

3严重失职营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方利益造成重大伤害的；

4被依法追究刑事责任的。

3本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方商议不能就变更劳动合同达成协议的。

（六）甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重艰难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按国家省有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

1患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；

2患病或非因工负伤在规定的医疗期内的；

3女职工在孕期产期哺乳期内的；

4符合法律法规规定的其他情况的

1在试用期内的；

2甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3甲方克扣或者无故拖欠工资的；

4甲方拒不支付延长工作时间工资酬劳的；

5甲方低于当地最低工资标准支付工资的；

6甲方未按照本合同约定提供劳动保护和劳动条件的；

（九）除上述第（八）项规定外，乙方解除本合同，应当提前30日书面通知甲方，超过30日甲方应当办理解除合同手续。

（十）符合下列条件之一的，本合同即行终止：

1合同期限届满的；

2合同约定的终止条件呈现的；

3乙方达到法定退休条件的；

4甲方依法破产解散的；

5法律法规规章规定的其他情形。

（十一）除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前30日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月的日\*均工作为标准，支付赔偿金给对方。

（十二）有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订

手续：

1甲乙双方同意续订劳动合同的；

2本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

呈现本条第2项情况，双方就续订的劳动合同期限商议不一致时，续订的劳动合同期限从签之日起不得少于12个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

## 八经济补偿金与赔偿

（一）有关经济补偿金的计发政策与标准按国家和省有关规定统一办理。

（二）发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付赔偿费用：

2支付乙方的工资酬劳低于当地最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的赔偿费用。

（三）甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

（四）甲方依据本合同第七条第五项第一点解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

（五）甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成伤害的，应按损失程度承担赔偿责任。

## 九违反劳动合同的责任

(一) 当事人一方违反合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金\_\_\_\_\_元。

(二) 其他违约责任：

## 十当事人约定的其他内容

## 十一劳动争议处理及其它

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

## 十二本合同的附件如下

十三本合同的条款与国家及省新颁布的法律法规规章不符的，按新的法律法规规章执行。

十四本合同一式两份，甲乙双方各执一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

甲方（公章）\_\_\_\_\_

乙方（签或盖章）\_\_\_\_\_

法定代表人（委托代理人）\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证机关（盖章）鉴证员（盖章）\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 2023年卖车过户一般得几天 无限期劳动合同共通用 篇八

买卖双方本着互惠互利、共同受益的原则，经过友好协商，根据有关规定，就旧机动车买卖事宜，在互惠互利的基础上达成以下协议，并承诺共同遵守。

车主名称：\_\_\_\_\_；号牌号码\_\_\_\_\_；厂牌型号\_\_\_\_\_；初次登记日期\_\_\_\_\_；发动机号\_\_\_\_\_；车架号\_\_\_\_\_；养路费缴付有效期自\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_；最近一次年检时间\_\_\_\_\_；行驶公里数\_\_\_\_\_；车辆使用性质：\_\_\_\_\_。

1、车款为（不含税费）\_\_\_\_\_元；大写\_\_\_\_\_。买方应于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_（地点）同卖方当面验收车辆及审验相关文件，并以（现金，支票，汇票）的方式自验收，审验无误之日起日内向买方支付车款的\_\_\_\_\_%，待办理完过户手续后再即时剩余款项。

2、卖方应在收到第一笔车款后\_\_\_\_\_日内交付车辆及相关文件，并协助买方在\_\_\_\_\_个工作日内办理完车辆过户、转籍手续，车辆过户、转籍过程中发生的税费负担方式为：\_\_\_\_\_。

包括：

- （1）机动车行驶证；
- （2）机动车登记证书；
- （3）车辆购置附加费凭证；

- (4) 税讫证明；
- (5) 车辆年检证明；
- (6) 养路费缴费凭证；
- (7) 销售旧机动车委托书。

1、买方应按照规定时间，地点与卖方当面验收车辆及审验相关文件，并按照规定支付车款。

2、买方应持有效证件与卖方共同办理车辆过户，转籍手续。

3、车辆交付后办理过户，转籍手续过程中，因车辆使用发生的问题由使用者负责。

4、因卖方原因致使车辆在约定期限内不能办理过户，转籍手续的，买方有权要求卖方退换车款并承担一切损失；因买方原因致使车辆在约定期限内不能办理过户，转籍手续的，卖方有权要求买方返还车辆并承担一切损失。

5、买方未按照规定支付剩余车款的，卖方有权要求买方承担由此造成的一切损失。

1、卖方应保证对出卖车辆享有所有权或处置权，且该车符合国家有关规定，能够依法办理过户，转籍手续。

2、卖方未按照规定交付车辆或相关文件的，应每日按车款%的标准支付违约金。

3、卖方保证向买方提供的相关文件真实有效及其对车辆的陈述完整，真实，不存在隐瞒或虚假成分。

4、卖方收取车款后，应开具合法，有效的收款凭证。

5、第三人对车辆主张权力并有确实证据的，卖方应承担由此给买方造成的一切损失。

6、因卖方原因致使车辆在约定期限内不能办理过户，转籍手续的，买方有权要求卖方反换车款并承担一切损失；因买方原因致使车辆在约定期限内不能办理过户，转籍手续的，卖方有权要求买方返还车辆并承担一切损失。

一方对因旧机动车买卖而获知的另一方的商业机密负有保密义务，不得向有关其他第三方泄露，但中国现行法律、法规另有规定的或经另一方书面同意的除外。

本协议可根据各方意见进行书面修改或补充，由此形成的补充协议，与协议具有相同法律效力。

有不可抗力致使全部或部分不能履行本协议或迟延履行本协议，应自不可抗力事件发生之日起三日内，将事件情况以书面形式通知另一方，并自事件发生之日起三十日内，向另一方提交导致其全部或部分不能履行或迟延履行的证明。

协议双方当事人可以在下列两种方式中选择第\_\_\_\_\_种方式，作为本协议争议的解决方式。

1、本协议各方当事人对本协议有关条款的解释或履行发生争议时，应通过友好协商的方式予以解决，经协商未达成书面协议，则任何一方当事人均有权提交\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁。

2、本协议各方当事人对本协议有关条款的解释或履行发生争议时，应通过友好协商的方式予以解决，经协商未达成书面协议，则任何一方当事人均有权向有管辖权的人民法院提起诉讼。

1、协议要求或允许的通知或通讯，不论以何种方式传递均自

被通知一方实际收到时生效。

2、前款中的“实际收到”是指通知或通讯内容到达被通讯人（在本合同中列明的住所）的法定地址或住所或指定的通讯地址范围。

3、一方变更通知或通讯地址，应自变更之日起三日内，将变更后的地址通知另一方，否则变更方应对此造成的一切后果承担法律责任。

1、协议另有规定外，本协议生效后将取代一切签订前合同双方就本次债权转让所出具的包括但不限于备忘、声明、承诺、公告、通知、须知或其他一切文件资料。

2、协议各款间效力独立，如遇国家法律法规、政府指令或司法实践的任何变化，导致本协议的任何条款成为非法、无效或者失去强制执行性的，本协议其他任何条款的合法性、有效性和强制性不受影响。

本协议各条款的标题仅为方便而设，不影响标题所属条款的意思。

本协议自双方的法定代表人或其授权代理人在本协议上签字并加盖公章之日起生效。各方应在协议正本上加盖骑缝章。

本协议一式\_\_\_\_\_份，具有相同法律效力。各方当事人各执\_\_\_\_\_份，其他用于履行相关法律手续。

## **2023年卖车过户一般得几天 无限期劳动合同共通用篇九**

劳 动 合 同 书

(无固定期限)

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年 月 日

北京市劳动和社会保障局监制

根据《xxx劳动法》和《xxx劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同双方当事人基本情况

### 第一条 甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址

经营地址

### 第二条 乙方 性别

户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码

或者其他有效证件名称 证件号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址 邮政编码

在京居住地址 邮政编码

户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

## 二、劳动合同期限

本合同于 年 月 日生效，其中三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任

岗位(工种)工作。

第五条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第六条 乙方工作应达到

标准。

## 四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行 工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度有

## 五、劳动报酬

第九条 甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资，月工资为 元或按

执行。

乙方在试用期期间的工资为 元。

甲乙双方对工资的其他约定

执行。

## 六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇

## 七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

## 八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条 甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《xxx劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

## 九、当事人约定的其他内容

第二十一条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

## 十、劳动合同变更书

经甲乙双方协商一致，对本合同做以下变更：

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)

\_\_\_\_\_公司(以下简称甲方)，现聘用\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)为甲方劳动合同制职工，甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

## 第一条 合同期限

合同期限为\_\_\_\_\_年，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 第二条 工作岗位

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作。

甲方有权根据生产经营需要及乙方的能力、表现调整乙方的工作，乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，乙方必须服从甲方的管理和安排。

乙方应按时，按质，按量完成甲方指派的任务。

### 第三条工作条件的劳动保护

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照甲方规定向乙方提供必要的劳动防护用品。

### 第四条教育培训

在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和训练。

### 第五条工作时间

甲方实行每周工作5天，40小时，每天8小时工作制。上下班时间按甲方规定执行。乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、计划生育假等有薪假日。

甲方确因生产(工作)需要乙方加班时，按照有关规定给予乙方一定的经济补偿或相应时间的补休。

### 第六条劳动报酬

按甲方现行工资制度确定乙方月基本工资为\_\_\_\_\_元。其余各类津贴、奖金等发放按公司规定及经营状况确定。

甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位变动时，乙方的工资待遇按甲方规定予以调整。甲方发薪日期为每月\_\_\_\_\_日，实行先工作后付薪。

## 第七条 劳动保险和福利待遇

乙方因生、老、病、伤、残、死，甲方按国家有关规定处理。甲方按照国家有关规定按期为乙方缴纳养老、医疗、失业、公积金等社会保障。

甲方在生产经营状况良好的情况下，为乙方购买的商业保险，在保险期内，甲方有权变更或撤销险种。

乙方因病或非因工负伤需治疗的，按照《常州市劳动合同规定》之规定，给予相应的医疗期。乙方在医疗期间的工资待遇、医疗费用等按照国家和xx市及甲方的有关规定处理。

## 第八条 劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及甲方依法规定的各项规章制度。

乙方应遵守甲方规定的工作程序、保密规定等制度。

乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

- (1) 在试用期间，发现不符合录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 被依法追究刑事责任或劳动教养的。

(4) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段\*劳动的；

(3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

(4) 乙方因其他情况需要辞职，需在一个月前以书面形式通知甲方。

乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同：

(1) 患病或负伤，在规定的医疗期内的；

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、法规、规章、规定的其他情形。

对于乙方在本合同期内由甲方出资培训，乙方因各人情况辞职或离职，在培训期内的安培训费的100%赔偿，并退还任职最后3个月薪金；在培训结束后的，将酌情减免培训费的赔偿金额。

第十条双方需约定的其他事项

乙方若因病不能上班时，可凭医院出具的有关证明，享受甲方规定的1年7个工作日的有薪病假。

当有薪病假日累计超过7天后，甲方将按规定从乙方工资中扣除相应金额。

## 第十一条违反劳动合同的责任

甲、乙双方任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，依据国定的有关法规和企业依法制定的规章制度及双方约定的事项，承担一定的经济补偿。

## 第十二条劳动争议

甲、乙双方履行本合同和因辞退、除名、开除乙方而发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决。

若双方不能协商解决的，可由争议的一方向企业所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服从仲裁裁决的一方，可在收到仲裁裁决书即日起十五天内，向甲方所在地人民法院提出诉讼。

## 第十三条其他

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效，两份具有同等法律效力。

本合同未尽事宜，按照《劳动法》、《\_\_\_\_\_市劳动合同规定》和甲方的有关规定执行。

本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法规政策为准。

甲方(盖章):

乙方(签字):

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日