

2023年轧钢年终工作总结 轧钢工个人年终总结(通用8篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

轧钢年终工作总结篇一

时光荏苒，日月如梭，转眼间一年的时间已经过去了，自20**年6月进入轧钢厂棒材车间工作参与了棒材热轧生产线的投产以来。通过一年来工作中不断的学习摸索现对热轧棒材生产有以下总结：

作为一名合格轧钢工就要对自己操作的设备相当熟悉，通过不断提高自己操作水平不断学习总结，不断摸索以减少事故的发生。棒材生产线自投产以来所需要注意的问题一定要分析学习：

1、滚动导卫导轮的调整：作为一名精轧调整工，对于导卫再熟悉不过，在生产中对于导轮的调整至关重要，导轮的作用主要是扶住料，稳定准确的进入孔型，因此对于它的松紧就有了严格的要求，两轮之间间隙太大就会扶不住料，使料扭转，易轧成废品甚至跑钢，太紧了使轮的负荷太大，轴承易损坏或者轮面掉块，甚至来料进不去，顶在进口造成跑钢。

2、导卫的调整：导卫对于棒材生产有着举足轻重的作用，进出口导卫都要准确的对准孔型，这才能使轧制稳定，导卫要垂直的'对准孔型，否则轻者造成刮铁，磨损导板，使轧制不稳定，重则跑钢。

3、料型的控制：在轧钢生产中，各架次料型尺寸的控制直接影响到成品负差的控制，导卫及轧辊的使用寿命，轧制的稳定性等各个方面，导卫及轧机的调整都属于基本功，料型的调整才是重中之重。料既不能大也不能小，大了对导卫轧辊的磨损严重，甚至不能咬入，能咬入有时会影响的成品负差的控制。太小了可能会使滚动导卫扶不住料，造成扭转，或者使孔型不能充满，尤其生产四线切分时来料既不能大也不能小，太大太小都会造成四线差，单靠后几架次的调整很难消除，这就要求前面来料尺寸一定要准确。

在棒材生产中还有许多需要注意掌握的知识，如活套器的正确使用，轧机速度的微调，轧机冷却水管的安装布置，跑钢后正确处理事故的方法，以及安全生产的重要性等。棒材车间以后将以生产四线切分为主，这就要求我们充分的掌握四线切分的操作要领，包括控轧控冷的基本知识，怎样减小甚至消除四线差，怎样消除波浪弯，怎样使成品稳定的上冷床而不跑钢，怎样提高成材率，怎样降本增效，这些都是我们目前亟待解决的问题。

保质保量完成公司下达的生产任务，早日达产达效，圆满完成降本增效任务，是我们工作的目标。我要在以后的工作中继续努力，贡献自己的一份力量。我相信在领导的正确领导下，一定会早日完成。

轧钢年终工作总结篇二

一季度来本人认真遵守劳动纪律，按时出勤，有效利用工作时间；坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作按时完成。

二、日常工作方面

我的工作岗位是车间统计主要负责统计并汇报车间每天的生产情况。近一季度来，通过每天对质量记录的整理、分析基

本上能及时的向上级领导汇报各类生产数据。

除此以外，就是收集各类生产数据对生产成本进行核算，这事一项长期而艰巨的工作。通过对成本的核算就能更清楚的知道从哪些方面控制成本，从而降低成本提高公司的效益。

三、加强自身学习、提高业务水平

我从事工作的时间将近五年，但自身的素质和业务水平离工作的实际要求还有很大的差距，不过我能够克服困难，努力学习，端正工作态度，积极的向其他同志请教和学习，能踏实、认真地做好本职工作，坚持理论联系实际，学以致用。不仅仅要能够工作埋下头去忘我地工作，还要能在回过头的時候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，从怎样节约时间，如何提高效率，尽量使工作程序化，系统化，条理化，流水化!从而在百尺杆头，更进一步，达到新层次，进入新境界，创开新篇章!

四、存在的不足

一季度来本人能敬业爱岗，创造性地开展工作，取得了一些成绩但也存在一些问题 and 不足

- 1、许多工作都是边干边摸索，以致工作起来不能游刃有余，工作效率有待进一步提高。
- 2、有些工作还不够仔细，一些工作协调的不是十分到位。
- 3、自己的理论水平有待进一步提高。

经过这样紧张有序的一季度，我感觉自己工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底!基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了以前工作

时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。就这样，我从无限繁忙中走进这一季度，又从无限轻松中走出这一季度，当20xx年来到我面前，我只想说，来吧，我已从工作中长大！

还有，在工作的同时，我还明白了为人处事的道理，也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚及其相形之下的责任心是如何重要。

总结下来：在这一季度的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。

2023年，是全新的一季度，也是自我挑战的一季度，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷，把新一季度的工作做好，为公司的发展尽一份力。

轧钢年终工作总结篇三

2012年，是公司应对市场挑战的关键年，轧钢厂借助陕煤化搭建的有力支撑平台，全员坚定信心，直面挑战，为公司扭亏为盈，创收创效奋发图强，为分厂安全生产全力以赴，不遗余力。今年来，我们坚持推行“0133”安全管理模式达标，严格落实“五项行动”措施计划，秉承“安全是综合管理的体现，事故是管理问题的暴漏”的安全生产综合管理理念。以“三化”检查、考核为依托，以“票子、面子、帽子”三大工程为手段，夯实各级人员安全管理责任。以标准化班组达标为目标“重心下移、关口前移”，本着“安全教育不过关、人人都是危险源”安全教育宗旨，做了大量的、卓有成效的工作，致使整个区域管理水平直线上升，员工素质不断提升，安全技能逐步提高，现场面貌焕然一新。截止12月20日，已安全运行355天，实现了人身伤害事故为零的目标，以及重大

电气、设备、火灾、交通、职业病和职业中毒事故为零的目标。截止11月份，分厂荣获公司安全绿牌单位5次，获得公司奖励112130元，处罚25850元。安全形势稳中向好，各项生产指标不断刷新。真正实现了安全确保生产，生产必须安全的目的。具体工作开展如下：

一、以“0133”安全管理模式持续推进和冶金行业轧钢单元标准化达标为目的，完善基础，夯实责任，严格落实，推动安全管理工作稳中向好发展。

轧钢厂严格按照0133模式达标项目完善基础资料，实行“四级一把手”责任制，结合“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，成立了以厂长为主任，副厂长和科级干部为成员的轧钢厂安全生产委员会（简称“安委会”）。结合轧钢生产单元实际，以安全生产责任制为核心，健全安委会职责及安全管理人员职责，推行安全激励约束机制，实行管理人员事故问责、过程问责及作业问责，安委会办公室定期向厂长进行安全工作汇报和述职，管理人员每月底书面小结汇报个人安全职责履行情况，分厂进行考核评比，并结合其它专业管理进行评比，末位者在分厂月底班组长以上干部安全生产大会进行述职，并给予经济处罚。

针对轧钢生产临时性抢修较多的实际，分厂要求各专业、车间必须进行生产事故预想，在班组开展事故预想讨论，根据事故预想制定相应工作程序及安全措施，在作业前组织人员学习并尽可能进行现场模拟演示做到有备无患。目前，车间、工段级事故预想资料已经印发至班组。

为了增强应急能力，确保各类突发性生产事故的及时处理，今年来，分厂组织煤气防护器材演练三次，参加公司级防护器材比赛，获得团队第一名；开展防汛演练，防触电演练两次，均得到员工好评，通过应急演练活动，大大提升了员工应急处路能力。

二、以人为本，教育领先，注重实效，坚持以“安教不过关、人人都是危险源”的安全教育培训理念，分级把关、层层落实。提升全员综合素质。

今年来，分厂始终坚持以教育培训为主线，注重岗前教育实效，提高上岗门槛，同时以专业教育和班组日常教育培训为重点，分别进行了新工及转岗教育402人次；接受下岗再教育人员96人次，考核合格从新输入岗位50人。组织上岗资格考试四次，参考率99%；组织安全管理人员及负有安全管理职责的分厂班子成员18人，参加公司安全管理人员取证培训；组织班组长及安全监护人进行基本素质必备知识培训两次；开展煤气防护及煤气知识培训、电气业务技能知识培训四次，并获得公司奖励4000元；特种设备、治安、消防三次，其中，邀请公司级治安、消防管理人员授课一次；职业健康知识及防护技能两次，禁毒知识学习一次，警示教育数次；组织全员参与“延长杯”安全生产知识竞赛答题活动，获得公司奖励500元。各类教育培训台账、三级安全教育卡、培训考试记录齐全，全员综合素质明显提高。为了警示教育员工，分厂精心搜集轧钢行业安全事故资料，在分厂安教室，成功举办“血鉴”图片展活动，活动受到了公司领导和分厂的好评，共收到观后感800余份。

三、以体系运行为载体，以班组为阵地，以标准化班组建设为目标，夯实责任，强化落实，朝着体系运行日常化和日常管理规范化方向迈进。

为进一步夯实基础，规范管理，分厂把0133模式和班组管理的各项工作紧密结合，并严格坚持指导与考察，对各环节存在的问题，顺瓜摸藤追究到包联干部的管理责任，同时在岗位推行标准化作业与岗位“双述”工作，组织班组进行了岗位事故预想，量化班组三化指标及包联干部参与安全检查指标。在采取激励政策的前提下，按月落实绩效考核末位问责制度，及班组员工末位述职制度。截止10月份，分厂共有8位科级干部和10名班组长进行月末大会述职。分厂每月组织所

有班组进行达标验收排名，并严格按照分厂制定的标准进行考核，同时按照公司标准上报自评优秀班组接受公司验收。同时，分厂虚心向兄弟单位学习，多次委派班组建设主管和个别班组长参加昌龙、烧结、炼钢举办的班组建设经验交流会，取长补短，并以炼钢为标杆，努力提升班组管理水平。今年来，分厂共获得公司优秀达标班组13次，奖励37300元，整体班组建设稳健发展。

在公司开展岗位“双述”活动以来，分厂结合轧钢生产节奏快，人员紧的实际，抽调班组技术骨干编制岗位“双述”说明书，安环科汇总并造册印发至班组。经过两个月的开展，目前，“双述”工作已经进入全面抽考阶段，抽考效果良好。

四、严格非常规作业、危险作业、受限空间作业、申请审批把关和现场监护工作，确保了各项检修作业处于受控状态。

一直以来，分厂严格生产过程中各类危险作业、非常规作业以及受限空间作业的申请审批手续办理及措施把关和现场安全监护，按照公司年初制定的“专项行动”活动要求，详细制定了以上作业的管理程序，逐级落实管控责任和管理措施，并严格落实，强化安全生产基础管理，推行现场“安全确认”制度，规范安全确认过程中的每一个细节，不断强化员工对现场“安全确认”的意识。在进行各类抢检修作业以及煤气作业、受限空间作业、动火作业、大型起重吊运作业等危险系数较大的作业活动时，分厂要求严格执行非常规作业申请审批，制定针对性的安全防范措施，并对作业人员进行安全技术交底，明确作业负责人和安全监护人，安全专职人员全天候对各类非常规作业和危险作业进行全过程、全方位监护、监督检查，确保各项安全措施落实到位，各类非常规作业处于受控状态，各项抢检修作业顺利完成。

抓好电气、设备计划检修和临时检修的安全管理工作。要求各作业区在检修作业前，严格落实检修挂牌和检修安全监护确认制度，认真制定出检修方案及安全防范措施，要求检修

中设专人监护，严格履行安全职责，现场填写“安全确认表”、执行电气工作票，专职及兼职安全员必须亲临现场全程监护，确保检修安全。今年以来，共审批危险作业30次、非常规作业160余次、受限控制作业6次。

五、充分发挥专业管理和职能管理作用，激发全员参与安全隐患排查和隐患治理的意识，严格按照隐患不过夜和“四不上交”以及“五到位”的原则进行整理，安全现状明显好转。

令现场整改，对严重的违章指挥、违章作业进行严厉处罚，对少数不听劝阻、屡教不改的外协单位从重处罚。分厂还要求各级管理人员以身作则，重心下移，每天必须深入现场检查，熟悉现场各类作业活动及掌握安全措施落实情况，了解工艺设备运行状况，及时发现隐患、消除隐患。同时制定节假日、季节性、综合安全检查计划，组织相关技术人员编制了安全检查表，对发现的问题及时通知车间，落实责任人，限期整改，实施验收，做到闭环管理。全年共组织4次季节性检查、20次专项检查、6次节假日检查，共查出隐患近100余项，均按“五到位”、“隐患不过夜”的要求现场整改或限时整改。截止目前，经过各级不懈努力，生产作业现场已基本消灭了“三违”现象，危险源点控制率达100%，隐患整改率达100%，特种作业人员持证上岗率达100%，实现了安全有序、文明生产。

求班组长及车间主任在月末扩大例会上进行述职。今年来，安全奖励共投入112240元，安全考核处罚99585元，共有5人次车间主任和10人次班组长在分厂安全月扩大例会上进行述职，2名作业长连续落后被撤职更换。

六、以6s现场示范点达标、推广、全面实施，为方向，以员工日常行为规范管理为抓手，提高全员凝聚力，战斗力和向心力，整体提升管理绩效，稳定前移阵地确保安全顺行。

分厂严格按照6s现场管理要求，对现场的备品备件，操作台，

值班室进行统一规划。对班组长定期进行6s管理知识培训，组织班组长以上干部60余人参观炼钢的现场管理，并召开6s管理经验交流会，将6s管理与安全标准化班组建设有机结合，以查促改，持之以恒。今年来，对现场参观通道，现场的设备防护罩进行刷漆两次；对现场人员聚集的部位放路垃圾桶，并制定垃圾桶管理考核办法；对平台下油站配路消防沙坑，并进行标识和刷漆，在油站附近设立防护栏杆；对现场参观通道悬挂的企业文化理念和安全理念进行定期维护保养；对危险区域配备的安全警示标志牌不定期检查。另外，为了保持现场面貌干净整洁，分厂要求专职安全员每月开展两次义务劳动，对现场的废钢、废备件及现场死角进行彻底清理、清扫。今年来，分厂成功接待了20多次上级领导、上级部门的现场考察和参观。展现了强大龙钢的形象。

今年来，分厂将员工上下班行走路线及上下班列队和员工实名制胸牌佩戴做为员工基本行为规范，并将检查纳入“三化”考核中。通过持之以恒的管理，为明年半军事化管理奠定基础。

七、存在问题及不足1、0133推进达标工作，距离公司要求还有差距。

2、班组建设达标工作，较炼钢、烧结、昌龙等单位还有差距。内部班组基础工作相差叫大，班组基础工作推进不均匀。

3、从派工单制度和信息沟通过程中反映出，各基础单位在制度执行和管理执行力方面存在不足。

4、体系运行人员，对体系知识掌握不到位，运行过程控制存在较大漏洞。

5、6s现场达标工作，有待进一步加强，各单位重视程度和推进绩效很不统一。管理干部对达标工作重视和认识不到位。

6、现场硬件设施建设存在较大漏洞。

7、专职管理人技能、素质、以及管理执行力有待提高。

八、2013年安全管理工作总体思路

新的一年即将开始，可钢铁行业尚未看到冰雪消融的迹象，所以“三讲一比”依然是我们居危思存、减亏创效工作过程中，坚持保留的工作态度。安全管理方面将以“讲责任、讲落实、讲执行力、比绩效”为总体工作理念。以“0133”安全管理模式深度推进和“五项行动”措施精细化延伸为依托，扩大“三化”查处范围、加大考核力度。坚持重心下移、关口前移，对标提升班组基础工作，在整体素质提升的前提下，逐步实现长周期的安全管理绩效。全员参与作业环境治理和危废控制，共同创造舒适的作业环境。持续推广普及“6s”达标工作，改变现场面貌。最终实现安全等级事故为零的目标和洁净轧钢、示范轧钢的目的。

轧 钢 厂 二0一二年十二月

轧钢年终工作总结篇四

论知识和交通法规，积极研究探索汽车相关理论知识，使自己的维修技术得到了提高，到目前无论是技术水*还是业务素质都得到了有效的提高。在具体工作中主要做到以下几点：

(2)常规的“五油、三液、一媒”的检查不可忽视，即对透*油、机油、自动

变速器油、转向助力油、齿轮油、制动液、冷却液，刮水清洗液以及冷媒的检查。绝大部分高级轿车上仪表灯全部用英文显示，如wash fluid灯亮，应检查清洗液和储存器内液面，添加后即可消除该警报灯亮。如一辆奥迪a62.8l轿车abs灯点亮，似乎是一个大的故障，车主急忙赶往奥迪a6维修中心检

修，经检查发现就是制动液容器内的液体低于警戒线，补充完制动液后故障排除，解决起来多么简单。

(3)通过车用零件液体的品质，来判断故障。一辆广州本田车雅阁7230轿车的自动变速器油液变紫，而且有少量的混蚀物，此时行车中动力不足，起速过慢。因此根据油液的颜色可断定故障的原因是自动变速器的故障而不是发动机动力不足，拆油底壳，检查证明判断是正确的。

(4)检查线路也一样重要。一辆雪铁龙轿车左前轮不升也不降，而其他三轮传动正常。检查发现该车左前空气弹簧减振器排气阀线断开，接通线路后左前轮活动恢复正常。在看的过程应该仔细地看，认真地看，结合分析地看，而不是走马观花，这样才能达到事半功倍的效果。

该车已运行12万km³除进行机油和三滤维护外，没有进行过其他的项目作业；该故障从出现至今已行驶1万km³故障不断加重，排气冒黑烟更严重，因此断定火花塞间隙太大，拆检发现两电极间隙接近2³5mm³更换火花塞后，故障排除。又如一辆林肯大陆轿车，加速性能很差，经询问驾驶员得知，是由于更换火花塞后所引起的。拆下火花塞观其型号也符合要求，断定其点火顺序搞错，更正后，行驶正常。再如，一辆奔驰560es轿车，在更换火花塞后不易起动。经询问，装用的火花塞间隙与普通火花塞的间隙相同，更正后，起动正常。

总之，上述都是一些特例，也并不是说通过“问”可以完全得到正确的依据。由于驾驶员的资历、经验以及对车辆、性能的掌握处于不同层次，因此在“问”时，要寻找关键、重要的现象询问，并且对驾驶员的回答要能去伪存真。这一点对维修人员来说是很困难的，关键在于对车辆结构、性能是否理解透彻。这就需要维修人员*时对理论知识和实践经验的积累，只有具备了这一点，“问”的重要性才能得以充分体现。

通过对油液的“闻”可知油液的品质及该系统基本的工作情况，通过对发动机的排放气体的闻，可以感觉发动机的工作情况，从而为故障判断提供指导。如一辆桑塔纳2000gsi轿车，怠速不稳，且急加速抖动严重。通过对排放气体气味的分析，认为是高压线有时断火，更换后，故障排除“闻”在维修中比其他手段用得相对较少，但并不是说它不重要，运用恰当在故障判断上可以让我们少走许多弯路。

结各种响声的特性，如连续性响与间断性响、脆响与闷响、有规则与无规则响等，判断出响声，是学习一些特殊结构所必须的，掌握好它是很实用的。比如不能对装备空气悬挂的车辆谈减振器泄油，对装备自动变速器的车辆不能谈手动挡的离合器。通过对听的经验不断积累，可以把已有的理论上升为一种实际的技能，自己的水*才能得到不断提高。

以前的维修人员，只从事修理，对车辆维修和修竣后情况没有一个感性认识，对故障的认识深度不够，对故障的判断准确性差。试车应该成为维修人员的基本技能。通过试车可以学到许多书本上没有的知识。如自动变速器的维修，在修竣后无负荷运转正常，有负荷时很可能挂挡后车辆不能行驶、高速断火与换挡发闯，制动时方向发抖等，如没有切身的感觉，就会使故障的判断蒙上一层面纱，造成判断故障时的犹豫和不肯定。因此，试车可以给我们的维修工作带来灵感，加快对故障的排除。

以上方法不是独立的，综合应用的效果肯定会让你在维修、判断故障方面走在别人的. 前列，成为维修高级轿车的行家。

轧钢年终工作总结篇五

20xx年即将过去，炼钢厂在公司领导的大力支持下，突破钢坯产量xxx吨大关，这些成绩的取得是在以集团各部门的大力支持、关怀下，是以周厂长为首领导班子和炼钢厂全体职工辛勤奋斗的结果[]20xx年安全科依法依规履行安全职责，积极

落实安全生产责任制，全年未发生重伤亡事故，为生产经营活动正常开展提供根本保障，为集团安全生产打下了坚实基础。

20xx年成绩是大的，但工作中存在这不少缺点和错误，我们要会过头来看一下□20xx年我们做了那方面的工作。

一、对入厂新职工严格进行安全教育□20xx年安环科对新入厂工人进行了厂级安全教育，共培训xx□人员xx次。并对其人员进行了考试，对合格者一一安排，对考试不合格人员进行了再培训，直到合格。

二、20xx年安环科共查出隐患xxx□现已全部解决或整改，并对有关责任人进行经济处罚。结合本单位生产及工作特点，制定了各车间安全操作规程，员工切忌、熟背。以实际行动去检查和落实操作规程的实施情况。

三、安环科对各车间、各班组每周例会情况由当班安全员详细检查，将所有内容整理归总，并对所有员工班前唱敬业歌和背安全誓词跟踪督导，对不唱和不会背安全誓词的人进行了处罚和教育，并在学海尔活动中扣分。

四、对车间的所有天车吊具不定期的检查，对磨损严重的设备要求马上更换，对天车司机不定期在班前进行了在教育，对违纪这进行了考核。

五、对外协单位在厂施工，安环科先对其进行教育，并结合本厂实际定出应注意的地方，安全措施，签订劳动协议，对违章违纪者造成的损失炼钢厂一概不负责任。

轧钢年终工作总结篇六

一季度也要过去了，在年终的时候写出自己的心理感受和总结，用来给明年我以激励和鼓舞，我相信我能够做到。

一、对设备进行技术改造。

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织外出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。

二、班组的建设与管理得到加强。

1、充分利用例会和车间班前班后会，将公司第二次创业的精神认真传达，使车间员工真正领会到公司的发展要求、前景和目标，筑建员工以厂为家的思想。

2、加强了班组培训学习。车间班组长的责任直接影响车间的工作质量，因此，在xx年的班组建设中重点加强了班组长的培训与学习，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

三、现场管理得到改善。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

四、生产、技术管理得到加强。

积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

五、狠抓安全管理不放松。

1、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了xx年的安全生产。

2、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

轧钢年终工作总结篇七

20__年生产车间全体员工齐心协力，克服了种种不利因素，在相关部门的协助下，按照年初制定工作计划展开工作，总体上完成了公司下达的工作目标：

一、生产计划完成率100%，供货及时率95%以上

8月份以后，长沙、沈阳、郑州、北京、四川等地陆续订货，而且订单大且供货期短，为了保证按期交货，生产车间克服了人员不充足，设备模具故障频出，外购部件供应不及时等困难，调整工作时间，周日不休息，晚上经常加班到6：00~8：00，合理调配人员，打破班组界限，积极与外协及库房沟通，充分利现有的人、机、料、法、环，尽可能以最短的时间发货。

二、设备完好率95%以上，安全事故率为0

本年度车间能按年度保养计划进行设备的月保养，并能按设备周期检测计划进行关键检测设备的周期校准。设备出现问题做到早准备，早发现，早解决。生产设备基本可满足公司的生产需求。车间天天不忘安全，不管什么情况，都严格遵守安全守则，按操作规程工作。全年度未发生重大人身伤害、设备损坏之类的安全事故。生产人员事故为0。

年初按设备维护保养计划完成了热脱扣检测、型式试验设备

的校准工作，保证了产品检测的可靠性。通过对端子加工机以及线圈加工设备送料气缸的修复，解决了风压不足设备不能工作的问题，现在左右即可正常工作。5月份更换了一台注射机的控制系统，并通过几次集中维修，更换密封圈及易损、老化部件，解决了设备漏油的问题，同时也基本消除注射机的现有其它隐患。

另外，车间组织利用不常用的焊机改造成焊接__产品静触头的设备，避免了以往__与__产品在某些焊接工序上存在着人员设备上的冲突，现在二种产品可以由不同人员在二台设备上同步加工，大大提高了生产效率。

三、按5s进行现场管理

经过查找相关资料补充、细化了原来的5s管理规定、工位器具管理规定、周转搬运管理规定。对车间现场的原料部件、合格品、返修品、废品、工量具、工位器具、生活用品、生产垃圾等都做了详细规定。并组织班组长及其成员学习，将5s管理深入传播到员工当中。对生产现场以车间班组为单位划分5s区域及责任人，每个班组的每台设备，工作台都有专人负责，做到日清扫、周整理、月整顿。

完善对责任人、责任班组的考核监督制度，坚持对各班组的5s运行情况进行监督考核。按照班组5s考核表不定期对各班组的现场时行检查，将检查结果进行汇总分析，对多次检查不合格的班组和个人按照相关规定处理。并根据个人德(敬业精神、责任感及道德行为规范)、勤(工作态度)、能(技术能力，完成任务的效率和质量、出差错率的高低)、绩(工作成果、能否开展创造性的工作)进行评选，将优秀员工上报到公司给予一定的奖励。

四、制定并实施车间各项工作流程

年初按公司要求制定了各班组班组(零件班，预装配班，装配

班，成品班，维修班)、退回产品处理、不合格品处理、废品处理、外购整机产品检测等工作流程，并下发各班组进行消化吸收，逐步按照已制定的工作流程进行每项工作，使之成为一种工作习惯。在实际运行中不断对近各种工作流程做以总结，提高工作流程的适用性和有效性。经过近一年的运行，对生产管理，提高工作效率，避免质量问题起到了积极的作用。

五、减少不必要返修工序，控制返修工时

制定完善了新的工资管理规定，每批次零部件、产品完成后，由班长收集核实班组成员在本批次零部件、产品所完成工作及数量，确认无误后在工票上签章，并连同本批次零部件、产品的临时计划单、入库票、成品转序卡/交检单一起交到车间统计上账。取消原来与返修相关的计件工序，工票上只能反映出所做的返修工作及数量，返修工时由车间给出。同时，根据实际情况对车间计件工资的基数提高了1~5%，如有加班，除计件工资外，每小时还有一定的加班工资。

按新的工资统计方法计算工资后，返修工时减少了，员工工资收入也有了一定程度的改善，充分体现了多劳多得的原则，员工的工作积极性有了显著的提高，对员工的稳定性也起到了很大作用。

生产部门在过去的一年里，在公司领导的正确领导下，基本顺利的完成了公司下达的各项生产任务。虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但是也还存在较多的问题：

1. 补充配备一线工人迫在眉睫。

目前车间五个班组共36人，其中新员工达到1/3，而且大部分入厂时间在1~3个月，一年中平均每个月有2人离职。按今年的产量来看现有人员和素质略显不足。更重要的是面对明年的搬迁，现有人员的不稳定性仍然极大，我公司一线工人几

乎都是熟练工种，人的因素对生产非常重要。

2. 车间新员工缺乏必要的培训。

公司产品型号的多样化，公司新招聘员工增多，多批次的新员工进入到车间的各生产岗位。大部分新员工以前没有接触到我公司产品，而且我公司很多产品缺少工艺文件，即使老员工的操作方法也并非完全正确，生产时只是机械地将产品装上，并不知道怎样是对的，有利于下工序的调试，怎样操作能提高效率。因此岗位培训对新老员工同样重要。

3. 外购部件的供应问题应尽早解决。

下半年生产一度陷入被动，除了人的因素以外，外购部件不及时也是一个重要原因。到目前为止，铁芯的供应问题已基本解决，但__线圈的供应问题仍然没有彻底解决，这些产品的库存储备工作很难进行下去。

4. 加强部件(产品)的自入厂检测，及时解决生产过程中的工艺技术问题。

很多外购件(__)没有入厂检测标准，入厂检验工作不到位，在车间使用时暴露出很多问题，整型，去刺，挑选，返修时有发生，影响生产效率，浪费工时，浪费原料。

应按公司程序文件实行评审制度，详见附件：不合格品处理流程。以便及时总结、解决日常工作中发生的问题。运行中重要的是质检、技术、生产、采购部门传递连贯，有始有终，发现问题就要彻底解决问题。

20__年对生产部门来说是极具挑战性的一年，补充配备车间班组人员、保证生产设备正常运行、储备材料、部件及常规型号成品的库存，为迎接公司销售上升到一个新的台阶，尤其是即将进行的搬迁工作做好充分的准备，是本年度工作的

重中之重。

新的一年已经开始，生产部全体员工将以饱满的热情迎接新的生产任务和挑战，团结协作，再接再厉，克服存在不足之处，提高工作质量，抓好安全生产，为公司的发展做出应有的贡献！

轧钢年终工作总结篇八

20xx年，是公司应对市场挑战的关键年，轧钢厂借助陕煤化搭建的有力支撑平台，全员坚定信心，直面挑战，为公司扭亏为盈，创收创效奋发图强，为分厂安全生产全力以赴，不遗余力。今年来，我们坚持推行“0133”安全管理模式达标，严格落实“五项行动”措施计划，秉承“安全是综合管理的体现，事故是管理问题的暴漏”的安全生产综合管理理念。以“三化”检查、考核为依托，以“票子、面子、帽子”三大工程为手段，夯实各级人员安全管理责任。以标准化班组达标为目标“重心下移、关口前移”，本着“安全教育不过关、人人都是危险源”安全教育宗旨，做了大量的、卓有成效的工作，致使整个区域管理水平直线上升，员工素质不断提升，安全技能逐步提高，现场面貌焕然一新。截止12月20日，已安全运行355天，实现了人身伤害事故为零的目标，以及重大电气、设备、火灾、交通、职业病和职业中毒事故为零的目标。截止11月份，分厂荣获公司安全绿牌单位5次，获得公司奖励112130元，处罚25850元。安全形势稳中向好，各项生产指标不断刷新。真正实现了安全确保生产，生产必须安全的目的。具体工作开展如下：

轧钢厂严格按照0133模式达标项目完善基础资料，实行“四级一把手”责任制，结合“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，成立了以厂长为主任，副厂长和科级干部为成员的轧钢厂安全生产委员会（简称“安委会”）。结合轧钢生产单元实际，以安全生产责任制为核心，健全安委会职责及安全管理人员职责，推行安全激励约束机制，实

行管理人员事故问责、过程问责及作业问责，安委会办公室定期向厂长进行安全工作汇报和述职，管理人员每月底书面小结汇报个人安全职责履行情况，分厂进行考核评比，并结合其它专业管理进行评比，末位者在分厂月底班组长以上干部安全生产大会进行述职，并给予经济处罚。

针对轧钢生产临时性抢修较多的实际，分厂要求各专业、车间必须进

行生产事故预想，在班组开展事故预想讨论，根据事故预想制定相应工作程序及安全措施，在作业前组织人员学习并尽可能进行现场模拟演示做到有备无患。目前，车间、工段级事故预想资料已经印发至班组。

为了增强应急能力，确保各类突发性生产事故的及时处理，今年来，分厂组织煤气防护器材演练三次，参加公司级防护器材比赛，获得团队第一名；开展防汛演练，防触电演练两次，均得到员工好评，通过应急演练活动，大大提升了员工应急处路能力。

今年来，分厂始终坚持以教育培训为主线，注重岗前教育实效，提高上岗门槛，同时以专业教育和班组日常教育培训为重点，分别进行了新工及转岗教育402人次；接受下岗再教育人员96人次，考核合格从新输入岗位50人。组织上岗资格考试四次，参考率99%；组织安全管理人员及负有安全管理职责的分厂班子成员18人，参加公司安全管理人员取证培训；组织班组长及安全监护人进行基本素质必备知识培训两次；开展煤气防护及煤气知识培训、电气业务技能知识培训四次，并获得公司奖励4000元；特种设备、治安、消防三次，其中，邀请公司级治安、消防管理人员授课一次；职业健康知识及防护技能两次，禁毒知识学习一次，警示教育数次；组织全员参与“延长杯”安全生产知识竞赛答题活动，获得公司奖励500元。各类教育培训台账、三级安全教育卡、培训考试记录齐全，全员综合素质明显提高。为了警示教育员工，分厂

精心搜集轧钢行业安全事故资料，在分厂安教室，成功举办“血鉴”图片展活动，活动受到了公司领导和分厂的好评，共收到观后感800余份。

安全检查指标。在采取激励政策的前提下，按月落实绩效考核末位问责制度，及班组员工末位述职制度。截止10月份，分厂共有8位科级干部和10名班组长进行月末大会述职。分厂每月组织所有班组进行达标验收排名，并严格按照分厂制定的标准进行考核，同时按照公司标准上报自评优秀班组接受公司验收。同时，分厂虚心向兄弟单位学习，多次委派班组建设主管和个别班组长参加昌龙、烧结、炼钢举办的班组建设经验交流会，取长补短，并以炼钢为标杆，努力提升班组管理水平。今年来，分厂共获得公司优秀达标班组13次，奖励37300元，整体班组建设稳健发展。

在公司开展岗位“双述”活动以来，分厂结合轧钢生产节奏快，人员紧的实际，抽调班组技术骨干编制岗位“双述”说明书，安环科汇总并造册印发至班组。经过两个月的开展，目前，“双述”工作已经进入全面抽考阶段，抽考效果良好。

一直以来，分厂严格生产过程中各类危险作业、非常规作业以及受限空间作业的申请审批手续办理及措施把关和现场安全监护，按照公司年初制定的“专项行动”活动要求，详细制定了以上作业的管理程序，逐级落实管控责任和管理措施，并严格落实，强化安全生产基础管理，推行现场“安全确认”制度，规范安全确认过程中的每一个细节，不断强化员工对现场“安全确认”的意识。在进行各类抢检修作业以及煤气作业、受限空间作业、动火作业、大型起重吊运作业等危险系数较大的作业活动时，分厂要求严格执行非常规作业申请审批，制定针对性的安全防范措施，并对作业人员进行安全技术交底，明确作业负责人和安全监护人，安全专职人员全天候对各类非常规作业和危险作业进行全过程、全方位监护、监督检查，确保各项安全措施落实到位，各类非常规作业处于受控状态，各项抢检修作业顺利完成。

现场全程监护，确保检修安全。今年以来，共审批危险作业30次、非常规作业160余次、受限控制作业6次。

经过两年的历练，轧钢厂的安全生产形势持续向好发展。今年来，按照专项行动要求，分厂重拳出击，以“三化”检查为主线，严厉打击岗位“三违”，加强生产作业现场安全督查。及时成立以安环科及各级安全员组成的督查组，依据《现场安全奖罚制度》、《轧钢厂十大工作禁令》、《现场6s管理实施办法》等，编制安全检查表，实行24小时现场监护，坚持原则，排除阻力，“心不松、手不软”，对各类违规违章轻则批评教育，责令现场整改，对严重的违章指挥、违章作业进行严厉处罚，对少数不听劝阻、屡教不改的外协单位从重处罚。分厂还要求各级管理人员以身作则，重心下移，每天必须深入现场检查，熟悉现场各类作业活动及掌握安全措施落实情况，了解工艺设备运行状况，及时发现隐患、消除隐患。同时制定节假日、季节性、综合安全检查计划，组织相关技术人员编制了安全检查表，对发现的问题及时通知车间，落实责任人，限期整改，实施验收，做到闭环管理。全年共组织4次季节性检查、20次专项检查、6次节假日检查，共查出隐患近100余项，均按“五到位”、“隐患不过夜”的要求现场整改或限时整改。截止目前，经过各级不懈努力，生产作业现场已基本消灭了“三违”现象，危险源点控制率达100%，隐患整改率达100%，特种作业人员持证上岗率达100%，实现了安全有序、文明生产。

求班组长及车间主任在月末扩大例会上进行述职。今年来，安全奖励共投入112240元，安全考核处罚99585元，共有5人次车间主任和10人次班组长在分厂安全月扩大例会上进行述职，2名作业长连续落后被撤职更换。

分厂严格按照6s现场管理要求，对现场的备品备件，操作台，值班室进行统一规划。对班组长定期进行6s管理知识培训，组织班组长以上干部60余人参观炼钢的现场管理，并召开6s

管理经验交流会，将6s管理与安全标准化班组建设有机结合，以查促改，持之以恒。今年来，对现场参观通道，现场的设备防护罩进行刷漆两次；对现场人员聚集的部位放路垃圾桶，并制定垃圾桶管理考核办法；对平台下油站配路消防沙坑，并进行标识和刷漆，在油站附近设立防护栏杆；对现场参观通道悬挂的企业文化理念和安全理念进行定期维护保养；对危险区域配备的安全警示标志牌不定期检查。另外，为了保持现场面貌干净整洁，分厂要求专职安全员每月开展两次义务劳动，对现场的废钢、废备件及现场死角进行彻底清理、清扫。今年来，分厂成功接待了20多次上级领导、上级部门的现场考察和参观。展现了强大龙钢的形象。

今年来，分厂将员工上下班行走路线及上下班列队和员工实名制胸牌佩戴做为员工基本行为规范，并将检查纳入“三化”考核中。通过持之以恒的管理，为明年半军事化管理奠定基础。

1、0133推进达标工作，距离公司要求还有差距。

2、班组建设达标工作，较炼钢、烧结、昌龙等单位还有差距。内部班组基础工作相差叫大，班组基础工作推进不均匀。

3、从派工单制度和信息沟通过程中反映出，各基础单位在制度执行和管理执行力方面存在不足。