

最新家政劳动合同书 家政服务劳动合同书 (实用5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

家政劳动合同书篇一

一、经甲方(用户)乙方(家庭服务员)协商同意，签定服务合同，在合同有效期内，甲、乙双方必须遵守国家法律、法规，遵守公司颁发的《用户须知》和《服务员守则》，以保护甲、乙双方的合法权益，不受侵犯。

二、甲方(用户)的权利和义务

1. 有权要求乙方提供____为内容的家庭服务工作。未商得乙方同意，不得增加上述规定以外的劳务负担。

2. 向乙方提供与甲方家庭成员基本相同的食宿(儿童、老人、病人加餐除外)不得让乙方与异性成年人同居一室。

3. 平等待人，尊重乙方的人格和劳动，在工作上给予热情指导。不准虐待。

4. 负责保护乙方安全。

5. 按月付给乙方工资

元每月递增壹元，增到

元，不得拖欠克扣。

6. 服务期半年内负担乙方医药费30%，半年之后负担乙方医药费40%。
7. 保证乙方每月休息不少于3天，如因特殊情况不让乙方休息，征得乙方同意，并应按天付给报酬。
8. 乙方为甲方服务时，造成本人或他人的意外事故，甲方应立即通知有关部门和公司，积极处理好善后事宜，并承担一定经济责任。
9. 乙方在服务过程中，因工作失误给甲方造成损失，甲方有权追究乙方责任和经济赔偿的要求，依照国家法律和有关法规处理。甲方不得采取搜身、扣压钱和物以及殴打、威逼等侵权行为。
10. 不得擅自将乙方转换为第三方服务，不许将乙方带往外地服务。

三、乙方(家庭服务员)的'权利和义务

1. 自愿为甲方提供____为内容的家庭服务工作。
2. 热心工作，文明服务，遵守公共道德和国家法律、法规。
3. 不得擅自外出，不带外人去甲方住处，不准私自翻动甲方物品，不参予甲方家庭纠纷。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题责任自负。
4. 服务期间，因工作失误，造成的损失，均由自己负责。
5. 每月可休息两天，如因甲方需要而停休，有权向甲方按天收取报酬。
6. 服务期半年内自己负担医药费70%，半年以上，自己负担60%。

7. 有权拒绝，转换为第三方服务，或带往外地服务。
8. 有权拒绝甲方增加合同规定之外的劳动负担，如双方协商同意，乙方有权要求增加劳动报酬。
9. 乙方合法权益受到侵害，有权向有关部门和公司提出申诉，直至向司法部门控告。

四、合同签订与解除：

1. 签订合同时，双方向公司(合同签发部门)交纳介绍费壹拾陆元，(甲方拾元、乙方陆元)介绍费一律不退。
2. 合同到期后或合同内容有所变更时，七天之内应由双方持合同到公司办理续签和变更手续。
3. 经公司同意，双方持合同办理解除合同手续，服务合同才视为终止。
4. 乙方擅自离开用户家，甲方必须在24小时内通知公司备案，否则乙方所出问题均由甲方承担责任。
5. 合同未到期双方均要解除合同，各收违约金伍元伍角整，任何一方要求解除合同，则由提出方交纳10元违约金。
6. 本合同经双方商洽期限自199年月日起至199年月日。

甲方(签字)

登记号

乙方(签字)

登记号

公司(盖章)

家政劳动合同书篇二

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多的场景和场合需要用到合同，签订合同也是最有效的法律依据之一。相信大家又在为写合同犯愁了吧，下面是小编收集整理的水政劳动合同，仅供参考，大家一起来看一看吧。

家政劳动合同1

甲方：_____

法定代表人：_____

注册地址：_____

乙方姓名：_____ 性别：_____

居民身份证号码：_____

出生日期：_____

在甲方工作起始时间：_____

在京暂住地：_____

外埠家庭住址：_____

xx编码：_____

户口所在地：_____

根据《劳动法》和有关法规、规章，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 【劳动合同期限】

本合同于乙方被派遣之日起生效，于本次派遣活动结束后之日终止。

第二条 【工作内容和工作方式】

乙方同意在甲方的安排下从事家政服务工作。

乙方的工作方式：1. 全日制家政服务；2. 计时家政服务。

乙方的服务项目：1. 一般家务；2. 孕、产妇护理；3. 婴幼儿护理，4. 老人护理；5. 一家庭病人护理；6. 医院病人护理；7. 宠物养护；8. 其他(可填写多项)。

第三条 【工时】

甲方安排乙方执行不定时工时制度。

第四条 【知情权】

甲方在派遣乙方工作前，应向乙方告知用户情况和服务要求等有关内容，并征得乙方同意。

第五条 【岗前培训】

甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度等方面的培训。

第六条 【劳动条件】

甲方应与用户协商确定保证乙方休息时间和人身安全的劳动条件，并保证用户尊重乙方的人格尊严及劳动。

第七条 【工资标准】

乙方的工资标准：

1. 乙方工资标准为_元/月或_元/小时；
3. 甲乙双方就工资标准的其他约定。

第八条 【工资支付方式、时间】

乙方的工资支付方式为：

1. 甲方每月_日前以货币形式将工资支付给乙方。
2. 甲方委托用户每月_日前以货币形式将工资支付给乙方。
3. 甲方委托用户在乙方完成当次工作后，将工资支付给乙方。
4. 其他方式。

第九条 【社会保险】

甲方应按北京市规定为乙方办理工伤和医疗社会保险。

第十条 【劳动纪律】

甲方根据经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方应遵守甲方制定的规章制度和劳动纪律。

乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度的，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十一条 【损害赔偿】

因乙方擅自离职或服务事故给用户造成损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

乙方在工作期间发生意外事故，造成人身伤害的，按国家和市的相关规定执行。

第十二条 【解除合同的赔偿】

甲方出资培训或出资招收的乙方，乙方违反本合同的约定解除合同的赔偿标准为_____。

第十三条 【双方约定的其他内容】

甲、乙双方约定的其他内容

_____□

第十四条 【劳动争议的处理方式】

双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十五条 【合同未尽事宜的处理方式】

本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十六条 【合同份数】

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)_____ 乙方(签章)_____

法定代表人

或委托代理人(签章)_____

家政劳动合同2

甲方： 乙方：

法定代表人： 身份证号：

注册地址： 现住址：

联系方式： 联系方式：

甲乙双方为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关劳动法律、法规的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，共同遵守。

一、合同期限 年 月 日至 年 月 日。

二、甲方安排乙方在 岗位上从事 工作。

三、甲方应为乙方提供必要的生产条件和安全条件，对乙方进行必要的职业技能培训和劳动纪律、安全作业等教育，为乙方提供符合国家规定的劳动保护用品。

甲方根据国家法律法规所制订的规章制度和职业道德，执行劳动安全卫生操作规程。五、甲方按月累计计时、计件支付给乙方劳动报酬，每月20号(节假日除外)以货币形式发放劳动报酬。

五、甲方为乙方办理意外伤害险，费用为壹佰元，由乙方工资中扣除。

六、工龄在一年以上，并按公司规定节后按时上班者可享受7天生活补助待遇(至春节)。

七、乙方有以下情形之一，甲方可解除本合同，并按公司规章制度处理。

- 1、在规定时间内，不能完成任务(既不能胜任者。)
- 2、严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的。
- 3、严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的。
- 4、被依法追究刑事责任的。

1、培训期(甲方不再支付报酬)

2、见习期

3、甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬。

4、甲方以暴力威胁或者限制人身自由的手段强迫劳动的。

九、乙方在合同期内，由于乙方违规操作(如擦玻璃不带安全带，地板水乱用，机器违规操作，骑车子不遵守交通规则等)安全问题后果自负。

十、乙方在劳动过程中，丢失或弄坏甲方的机器设备应照价赔偿。

十一、特殊情况下，乙方需解除合同可提前三十天以书面形式向甲方提交辞职申请，经公司批准后工资照常发放，但不享受公司的各种福利待遇，否则按违约论处，应扣违约金30%。

十二、乙方在规定的时间内完成公司下达的全年任务，并无严重违纪现象，无重大安全事故，甲方应给予年终奖励。

十三、合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

十四、由于国家政策上的变化或不可抗拒的外力(如战争、地震、洪涝等)方面导致的本合同终止的，双方概不负责。

十五、本协议一式两份，各执一份，涂改无效。

甲方： 乙方：

年 月 日

家政劳动合同3

甲方： _____

乙方： _____

一、经双方协商同意，签定服务合同，在合同有效期间，甲、乙双方必须遵守国家法律、法规，遵守公司颁发的《用户须知》和《服务员守则》，以保护甲、乙双方的合法权益，不受侵犯。

二、甲方(用户)的权利和义务

1. 有权要求乙方提供____为内容的家庭服务工作。未商得乙方同意，不得增加上述规定以外的劳务负担。
2. 向乙方提供与甲方家庭成员基本相同的食宿(儿童、老人、病人加餐除外)不得让乙方与异性成年人同居一室。
3. 平等待人，尊重乙方的人格和劳动，在工作上给予热情指导。不准虐待。
4. 负责保护乙方安全。
5. 按月付给乙方
7. 保证乙方每月休息不少于3天，如因特殊情况不让乙方休息，征得乙方同意，并应按天付给报酬。

8. 乙方为甲方服务时，造成本人或他人的意外事故，甲方应立即通知有关部门和公司，积极处理好善后事宜，并承担一定经济责任。

9. 乙方在服务过程中，因工作失误给甲方造成损失，甲方有权追究乙方责任和经济赔偿的要求，依照国家法律和有关法规处理。甲方不得采取搜身、扣压钱和物以及殴打、威逼等侵权行为。

10. 不得擅自将乙方转换为第三方服务，不许将乙方带往外地服务。

三、乙方(家庭服务员)的权利和义务

1. 自愿为甲方提供____为内容的家庭服务工作。

2. 热心工作，文明服务，遵守公共道德和国家法律、法规。

3. 不得擅自外出，不带外人去甲方住处，不准私自翻动甲方物品，不参予甲方家庭纠纷。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题责任自负。

4. 服务期间，因工作失误，造成的损失，均由自己负责。

5. 每月可休息两天，如因甲方需要而停休，有权向甲方按天收取报酬。

6. 服务期半年内自己负担医药费70%，半年以上，自己负担60%。

7. 有权拒绝，转换为第三方服务，或带往外地服务。

8. 有权拒绝甲方增加合同规定之外的劳动负担，如双方协商同意，乙方有权要求增加劳动报酬。

9. 乙方合法权益受到侵害，有权向有关部门和公司提出申诉，直至向司法部门控告。

四、合同签订与解除：

1. 签订合同时，双方向公司(合同签发部门)交纳介绍费壹拾陆元，(甲方拾元、乙方陆元)介绍费一律不退。

2. 合同到期后或合同内容有所变更时，七天之内应由双方持合同到公司办理续签和变更手续。

3. 经公司同意，双方持合同办理解除合同手续，服务合同才视为终止。

4. 乙方擅自离开用户家，甲方必须在24小时内通知公司备案，否则乙方所出问题均由甲方承担责任。

5. 合同未到期双方均要解除合同，各收违约金伍元伍角整，任何一方要求解除合同，则由提出方交纳10元违约金。

甲方(签字)

乙方(签字)

签字日期

家政劳动合同4

一、经甲方(用户)乙方(家庭服务员)协商同意，签定服务合同，在合同有效期间，甲、乙双方必须遵守国家法律、法规，遵守公司颁发的《用户须知》和《服务员守则》，以保护甲、乙双方的正当权益，不受侵犯。

二、甲方(用户)的权利和义务

1. 有权要求乙方提供_____为内容的家庭服务工作。未商得乙方同意，不得增加上述规定以外的劳务负担。

2. 向乙方提供与甲方家庭成员基本相同的食宿（儿童、老人、病人加餐除外）不得让乙方与异性成年人同居一室。

3. 同等待人，尊重乙方的人格和劳动，在工作上给予热情指导。不准***。

4. 负责保护乙方安全。

5. 按月付给乙方工资 元每月递增壹元，增到 元，不得拖欠剥削。

6. 服务期半年内负担乙方医药费 30%，半年之后负担乙方医药费 40%。

7. 保证乙方每月休息不少于 3 天，如因特殊情况不让乙方休息，征得乙方同意，并应按天付给报酬。

8. 乙方为甲方服务时，造本钱钱人或他人的意外事故，甲方应立即通知有关部分和公司，积极处理好善后事宜，并承担一定经济责任。

9. 乙方在服务过程中，因工作失误给甲方造成损失，甲方有权追究乙方责任和经济赔偿的要求，依照国家法律和有关法规处理。甲方不得采取搜身、扣压钱和物以及殴打、威逼等侵权行为。

10. 不得擅自将乙方转换为第三方服务，不许将乙方带往外地服务。

三、乙方（家庭服务员）的权利和义务

1. 自愿为甲方提供_____为内容的家庭服务工作。

2. 热心工作，文明服务，遵守公共道德和国家法律、法规。
3. 不得擅自外出，不带外人往甲方住处，不准私自翻动甲方物品，不参予甲方家庭纠纷。未经甲方答应私自外出或违反上述规定，发生题目责任自负。
4. 服务期间，因工作失误，造成的损失，均由自己负责。
5. 每月可休息两天，如因甲方需要而停休，有权向甲方按天收取报酬。
6. 服务期半年内自己负担医药费 70%，半年以上，自己负担 60%。
7. 有权拒尽，转换为第三方服务，或带往外地服务。
8. 有权拒尽甲方增加合同规定之外的劳动负担，如双方协商同意，乙方有权要求增加劳动报酬。
9. 乙方正当权益受到侵害，有权向有关部分和公司提出申诉，直至向***分控告。

四、合同签订与解除：

1. 签订合同时，双方向公司（合同签发部分）交纳先容费壹拾陆元，（甲方拾元、乙方陆元）先容费一律不退。
2. 合同到期后或合同内容有所变更时，七天之内应由双方持合同到公司办理续签和变更手续。
3. 经公司同意，双方持合同办理解除合同手续，服务合同才视为终止。
4. 乙方擅自离开用户家，甲方必须在 24 小时内通知公司备案，否则乙方所出题目均由甲方承担责任。

5. 合同未到期双方均要解除合同，各收违约金伍元伍角整，任何一方要求解除合同，则由提出方交纳10元违约金。

6. 本合同经双方商洽期限自20xx年 月 日起至20xx[]年 月 日。

家政劳动合同5

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条 乙方的职务或工种为

第三条 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务的场所。

第四条 乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条 乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条 甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条 甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条 甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条 乙方的工作报酬：

(一)甲方应每月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

(二)甲方可参考下列事项调整乙方职等

1. 乙方每月工作考核记录；
2. 乙方工作职务(或工种)变换情况；
3. 甲方盈利状况；
4. 劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第十条 乙方每月工资由甲方于次月5日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第十一条 甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条 乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十三条 乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十四条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于 年 月 日起生效。

第十五条 本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

第十六条 甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

甲方：

签约代表人：

签约日期：

乙方(姓名)：

签约日期：

家政劳动合同6

甲方：_____乙方：_____

法定代表人：_____身份证号：_____

注册地址：_____现住址：_____

联系方式：_____联系方式：_____

甲乙双方为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关劳动法律、法规的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，共同遵守。

一、合同期限_____年_____月_____日
至_____年_____月_____日。

二、甲方安排乙方在_____岗位上从事_____工作。

三、甲方应为乙方提供必要的生产条件和安全条件，对乙方进行必要的职业技能培训和劳动纪律、安全作业等教育，为乙方提供符合国家规定的劳动保护用品。

四、乙方必须服从甲方在生产工作方面的指挥和管理，遵守甲方根据国家法律法规所制订的规章制度和职业道德，执行劳动安全卫生操作规程。

五、甲方按月累计计时、计件支付给乙方劳动报酬，每月20号（节假日除外）以货币形式发放劳动报酬。

六、甲方为乙方办理意外伤害险，费用为壹佰元，由乙方工资中扣除。

七、工龄在一年以上，并按公司规定节后按时上班者可享受7天生活补助待遇（至春节）。

八、乙方有以下情形之一，甲方可解除本合同，并按公司规章制度处理。

- 1、在规定时间内，不能完成任务（既不能胜任者。）
- 2、严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的。
- 3、严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的。
- 4、被依法追究刑事责任的。

1、培训期（甲方不再支付报酬）

2、见习期

3、甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬。

4、甲方以暴力威胁或者限制人身自由的手段强迫劳动的。

十、乙方在合同期内，由于乙方违规操作（如擦玻璃不带安全带，地板水乱用，机器违规操作，骑车子不遵守交通规则等）安全问题后果自负。

十一、乙方在劳动过程中，丢失或弄坏甲方的机器设备应照价赔偿。

十二、特殊情况下，乙方需解除合同可提前三十天以书面形式向甲方提交辞职申请，经公司批准后工资照常发放，但不享受公司的各种福利待遇，否则按违约论处，应扣违约金30%。

十三、乙方在规定的时间内完成公司下达的全年任务，并无严重违纪现象，无重大安全事故，甲方应给予年终奖励。

十四、合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

十五、由于国家政策上的变化或不可抗拒的外力（如战争、地震、洪涝等）方面导致的本合同终止的，双方概不负责。

十六、本协议一式两份，各执一份，涂改无效。

甲方：_____乙方：_____

_____年_____月_____日

家政劳动合同7

甲方（用工单位）：

地址：

邮编：

法定代表人：

职务：

联系电话：

委托代理人：

职务：

联系电话：

单位联系人：

联系电话：

乙方（派遣单位）：

地址：

邮编：

法定代表人：

职务：

联系电话：

委托代理人：

职务：

联系电话：

单位联系人：

联系电话：

根据《中华人民共和国合同法》及其他有关法律、法规的规定，甲乙双方在平等、自愿、公平、诚实信用的基础上协商一致，签订了本合同以共同遵守。

第一条 服务内容

第二条 合同期限与人数

1. 甲乙双方约定合同期限按照以下条款执行：

(1) 固定期限，自 年 月 日起至 年 月 日止；

2. 派遣人员人数及名单以每月实际发生和结算单载明的为准，并由双方共同核定增减变动。

第三条 服务地址

第四条 甲方承担的费用及其支付方式

1. 派遣费占每月固定费用的 %；

2. 每月固定费用的计费方法：

3. 甲方于每月 日支付乙方上述费用；

4. 其他费用

(1) 依法应由用人单位支付的经济补偿金；

(2) 工会经费及残疾人保障金;

(3) 《工伤保险条例》规定的由用人单位承担的费用。派遣人员发生工伤事故(含职业病)后,先由甲方垫付医疗、赔偿等法定费用,在工伤认定之后,由工伤保险基金先行支付或者依法报销。

第五条 岗位和时间

1. 岗位描述:

2. 工作时间:

甲方因工作需要需增加派遣人员工作时间,应根据国家有关规定并支付派遣人员加班工资或安排补休。

第六条 甲方权利

2. 派遣人员有以下情形之一的,甲方有权要求乙方变更派遣人员并作合同背书:

(1) 在试用期内不能胜任甲方的工作要求;

(2) 派遣人员不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作;

(3) 严重违反甲方劳动纪律、规章制度和工作定额任务管理;

(4) 工作失职,给甲方造成经济损失;

(5) 委派期满,派遣人员提出停止派遣或擅自离岗;

3. 甲乙双方协商一致确定的派遣人员劳务报酬标准,作为本合同附件;

5. 派遣人员给甲方造成的经济损失，有权向其索赔，对方有义务给予协助；
8. 对拟派遣人员的身体健康情况有知情权；
9. 根据双方约定的工作岗位安排派遣人员的工作；若有变动，应书面通知乙方并进行劳动用工备案。

第七条 甲方义务

1. 出示必备有效的资质证明：营业执照、税务登记证、组织机构代码证；
2. 须依据合同约定，按照派遣人员实际岗位合理确定派遣人员的劳务报酬及福利待遇；
7. 为派遣人员提供符合国家规定的劳动工具和必要的劳动保护用品；
8. 对派遣人员应注意的安全事项、应遵守的各项纪律等履行告知和管理责任；
11. 派遣人员发生工伤事故后，甲方必须在24小时内告知乙方，以便乙方办理申报备案事宜；如果由于甲方误报、漏报、申报时间延误及证明资料不真实等造成的不予以支付社保待遇或工伤认定部门做出不属于工伤认定，由甲方承担全部经济法律责任。

第八条 乙方权利

2. 维护派遣人员的合法权益；
3. 对甲方不履行合同的，有权追究违约责任。

第九条 乙方义务

2. 出示必备有效的资质证明：营业执照、税务登记证、组织机构代码证；

6. 对派遣人员给甲方造成的经济损失，乙方应协助甲方对派遣人员进行索赔。

第十条 符合下列情况之一的，甲方可以与派遣人员解除劳务关系

1. 违反甲方依法制定并公示的劳动纪律及规章制度；

2. 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成损害的；

3. 被依法追究刑事责任的或被限制人身自由十五日以上的；

5. 派遣其它人员不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

6. 合同订立时所依据的客观情况发生变化或不可抗力，致使本合同无法履行的；

7. 有酗酒、吸毒、赌博、自残等行为的；

8. 按本条第4、5、6项解除与派遣人员劳务关系的，甲方须提前30日以书面形式通知派遣人员与乙方。

第十一条 甲方有下列情形之一的，乙方通知甲方解除劳务关系

1. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2. 甲方采取搜身、体罚、侮辱等方式，严重侵犯派遣人员人格尊严的；

3. 甲方未按照法律法规规定或者书面约定支付劳务报酬或提供劳动条件的。

第十二条 甲方支付给乙方各项费用，由乙方开具正式发票

第十三条 违约责任

合同签订后，双方任何一方都不得私自终止合同，如一方私自终止合同，或未按合同履行的，属于违约；违约方按管理费总额的 %承担违约赔偿。

1. 甲方隐瞒其单位经营状况、不履行如实告知义务或有违法违规等行为的；
2. 甲方拖欠派遣人员劳务报酬一个月以上的；
3. 甲方拖延支付服务费、社保等各项费用的；
4. 甲方有违反安全生产操作规程的；
5. 甲方在生产服务过程中不顾派遣人员生命安全的。

第十五条 其它事项

本合同有效期内，经双方协商一致，可以变更合同内容，变更内容不得侵害派遣人员的利益。

本合同一式四份，双方签字盖章后生效，双方各执两份。双方因履行本合同发生争议，可向有管辖权的人民法院起诉。

甲方（用工单位签章）： 乙方（委派单位签章）：

代表签章： 代表签章：

年 月 日 年 月 日

家政劳动合同8

一、经甲方（用户）乙方（家庭服务员）协商同意，签定服务合同，在合同有效期内，甲、乙双方必须遵守国家法律、法规，遵守公司颁发的《用户须知》和《服务员守则》，以保护甲、乙双方的合法权益，不受侵犯。

二、甲方（用户）的权利和义务

1. 有权要求乙方提供为内容的家庭服务工作。未商得乙方同意，不得增加上述规定以外的劳务负担。

2. 向乙方提供与甲方家庭成员基本相同的食宿（儿童、老人、病人加餐除外）不得让乙方与异性成年人同居一室。

3. 平等待人，尊重乙方的人格和劳动，在工作上给予热情指导。不准虐待。

4. 负责保护乙方安全。

5. 按月付给乙方工资 元每月递增壹元，增到 元，不得拖欠克扣。

6. 服务期半年内负担乙方医药费 30%，半年之后负担乙方医药费 40%。

7. 保证乙方每月休息不少于 3 天，如因特殊情况不让乙方休息，征得乙方同意，并应按天付给报酬。

8. 乙方为甲方服务时，造成本人或他人的意外事故，甲方应立即通知有关部门和公司，积极处理好善后事宜，并承担一定经济责任。

9. 乙方在服务过程中，因工作失误给甲方造成损失，甲方有权追究乙方责任和经济赔偿的要求，依照国家法律和有关

法规处理。甲方不得采取搜身、扣压钱和物以及殴打、威逼等侵权行为。

10. 不得擅自将乙方转换为第三方服务，不许将乙方带往外地服务。

三、乙方（家庭服务员）的权利和义务

1. 自愿为甲方提供为内容的家庭服务工作。

2. 热心工作，文明服务，遵守公共道德和国家法律、法规。

3. 不得擅自外出，不带外人去甲方住处，不准私自翻动甲方物品，不参予甲方家庭纠纷。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题责任自负。

4. 服务期间，因工作失误，造成的损失，均由自己负责。

5. 每月可休息两天，如因甲方需要而停休，有权向甲方按天收取报酬。

6. 服务期半年内自己负担医药费70%，半年以上，自己负担60%。

7. 有权拒绝，转换为第三方服务，或带往外地服务。

8. 有权拒绝甲方增加合同规定之外的劳动负担，如双方协商同意，乙方有权要求增加劳动报酬。

9. 乙方合法权益受到侵害，有权向有关部门和公司提出申诉，直至向司法部门控告。

四、合同签订与解除：

1. 签订合同时，双方向公司（合同签发部门）交纳介绍费

壹拾陆元，（甲方拾元、乙方陆元）介绍费一律不退。

2. 合同到期后或合同内容有所变更时，七天之内应由双方持合同到公司办理续签和变更手续。

3. 经公司同意，双方持合同办理解除合同手续，服务合同才视为终止。

4. 乙方擅自离开用户家，甲方必须在24小时内通知公司备案，否则乙方所出问题均由甲方承担责任。

5. 合同未到期双方均要解除合同，各收违约金伍元伍角整，任何一方要求解除合同，则由提出方交纳10元违约金。

6. 本合同经双方商洽期限自年 月 日起至 年 月 日。

甲方（签字）登记号

乙方（签字）登记号

公司（盖章）

家政劳动合同书篇三

甲方（用工单位）：

地址： 邮编：

法定代表人： 职务： 联系电话：

委托代理人： 职务： 联系电话：

单位联系人： 联系电话： 乙方（派遣单位）：

地址： 邮编：

法定代表人： 职务： 联系电话：

委托代理人： 职务： 联系电话：

单位联系人： 联系电话：

根据《中华人民共和国合同法》及其他有关法律、法规的规定，甲乙双方在平等、自愿、公平、诚实信用的基础上协商一致，签订了本合同以共同遵守。

第一条 服务内容

第二条 合同期限与人数

1. 甲乙双方约定合同期限按照以下条款执行：

(1) 固定期限，自 年 月 日起至 年 月 日止；

2. 派遣人员人数及名单以每月实际发生和结算单载明的为准，并由双方共同核定增减变动。

第三条 服务地址

第四条 甲方承担的费用及其支付方式

1. 派遣费占每月固定费用的 %；

2. 每月固定费用的计费方法：

3. 甲方于每月 日支付乙方上述费用；

4. 其他费用

(1) 依法应由用人单位支付的经济补偿金；

(2) 工会经费及残疾人保障金;

(3) 《工伤保险条例》规定的由用人单位承担的费用。派遣人员发生工伤事故(含职业病)后,先由甲方垫付医疗、赔偿等法定费用,在工伤认定之后,由工伤保险基金先行支付或者依法报销。

第五条 岗位和时间

1. 岗位描述:

2. 工作时间:

甲方因工作需要需增加派遣人员工作时间,应根据国家有关规定并支付派遣人员加班工资或安排补休。

第六条 甲方权利

2. 派遣人员有以下情形之一的,甲方有权要求乙方变更派遣人员并作合同背书:

(1) 在试用期内不能胜任甲方的工作要求;

(2) 派遣人员不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作;

(3) 严重违反甲方劳动纪律、规章制度和工作定额任务管理;

(4) 工作失职,给甲方造成经济损失;

(5) 委派期满,派遣人员提出停止派遣或擅自离岗;

3. 甲乙双方协商一致确定的派遣人员劳务报酬标准,作为本合同附件;

5. 派遣人员给甲方造成的经济损失，有权向其索赔，对方有义务给予协助；
8. 对拟派遣人员的身体健康情况有知情权；
9. 根据双方约定的工作岗位安排派遣人员的工作；若有变动，应书面通知乙方并进行劳动用工备案。

第七条 甲方义务

1. 出示必备有效的资质证明：营业执照、税务登记证、组织机构代码证；
2. 须依据合同约定，按照派遣人员实际岗位合理确定派遣人员的劳务报酬及福利待遇；
7. 为派遣人员提供符合国家规定的劳动工具和必要的劳动保护用品；
8. 对派遣人员应注意的安全事项、应遵守的各项纪律等履行告知和管理责任；
11. 派遣人员发生工伤事故后，甲方必须在24小时内告知乙方，以便乙方办理申报备案事宜；如果由于甲方误报、漏报、申报时间延误及证明资料不真实等造成的不予以支付社保待遇或工伤认定部门做出不属于工伤认定，由甲方承担全部经济法律责任。

第八条 乙方权利

2. 维护派遣人员的合法权益；
3. 对甲方不履行合同的，有权追究违约责任。

第九条 乙方义务

2. 出示必备有效的资质证明：营业执照、税务登记证、组织机构代码证；

6. 对派遣人员给甲方造成的经济损失，乙方应协助甲方对派遣人员进行索赔。

第十条 符合下列情况之一的，甲方可以与派遣人员解除劳务关系

1. 违反甲方依法制定并公示的劳动纪律及规章制度；

2. 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成损害的；

3. 被依法追究刑事责任的或被限制人身自由十五日以上的；

5. 派遣其它人员不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

6. 合同订立时所依据的客观情况发生变化或不可抗力，致使本合同无法履行的；

7. 有酗酒、吸毒、赌博、自残等行为的；

8. 按本条第4、5、6项解除与派遣人员劳务关系的，甲方须提前30日以书面形式通知派遣人员与乙方。

第十一条 甲方有下列情形之一的，乙方通知甲方解除劳务关系

1. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2. 甲方采取搜身、体罚、侮辱等方式，严重侵犯派遣人员人格尊严的；

3. 甲方未按照法律法规规定或者书面约定支付劳务报酬或提供劳动条件的。

第十二条 甲方支付给乙方各项费用，由乙方开具正式发票

第十三条 违约责任

合同签订后，双方任何一方都不得私自终止合同，如一方私自终止合同，或未按合同履行的，属于违约；违约方按管理费总额的 %承担违约赔偿。

1. 甲方隐瞒其单位经营状况、不履行如实告知义务或有违法违规等行为的；
2. 甲方拖欠派遣人员劳务报酬一个月以上的；
3. 甲方拖延支付服务费、社保等各项费用的；
4. 甲方有违反安全生产操作规程的；
5. 甲方在生产服务过程中不顾派遣人员生命安全的。

第十五条 其它事项

本合同有效期内，经双方协商一致，可以变更合同内容，变更内容不得侵害派遣人员的利益。

本合同一式四份，双方签字盖章后生效，双方各执两份。双方因履行本合同发生争议，可向有管辖权的人民法院起诉。

甲方（用工单位签章）： 乙方（委派单位签章）：

代表签章： 代表签章：

年 月 日 年 月 日

家政劳动合同书篇四

随着社会对家政服务需求不断加大,家政公司遍地开花,但家政行业的服务方式、服务层次、管理水平、职业操守等方面参差不齐,签订家政公司劳动合同需要注意什么呢?以下是在本站小编为大家整理的家政公司劳动合同范文,感谢您的阅读。

一、经甲方(用户)乙方(家庭服务员)协商同意,签定服务合同,在合同有效期间,甲、乙双方必须遵守国家法律、法规,遵守公司颁发的《用户须知》和《服务员守则》,以保护甲、乙双方的合法权益,不受侵犯。

二、甲方(用户)的权利和义务

1. 有权要求乙方提供 为内容的家庭服务工作。未商得乙方同意,不得增加上述规定以外的劳务负担。 2. 向乙方提供与甲方家庭成员基本相同的食宿(儿童、老人、病人加餐除外)不得让乙方与异性成年人同居一室。

3. 平等待人,尊重乙方的人格和劳动,在工作上给予热情指导。不准虐待。

4. 负责保护乙方安全。

5. 按月付给乙方工资 元每月,不得拖欠克扣。

6. 保证乙方每月休息不少于 天,如因特殊情况不让乙方休息,征得乙方同意,并应按天付给报酬。

7. 乙方为甲方服务时,造成本人或他人的意外事故,甲方应立即通知有关部门和公司,积极处理好善后事宜,并承担一定经济责任。

8. 乙方在服务过程中，因工作失误给甲方造成损失，甲方有权追究乙方责任和经济赔偿的要求，依照国家法律和有关法规处理。甲方不得采取搜身、扣压钱和物以及殴打、威逼等侵权行为。

9. 不得擅自将乙方转换为第三方服务，不许将乙方带往外地服务。

三、乙方(家庭服务员)的权利和义务

1. 自愿为甲方提供 为内容的家庭服务工作。

2. 热心工作，文明服务，遵守公共道德和国家法律、法规。

3. 不得擅自外出，不带外人去甲方住处，不准私自翻动甲方物品，不参予甲方家庭纠纷。未经甲方答应私自外出或违反上述规定，发生问题责任自负。

4. 服务期间，因工作失误，造成的损失，均由自己负责。

5. 每月可休息 天，如因甲方需要而停休，有权向甲方按天收取报酬。

6. 有权拒绝，转换为第三方服务，或带往外地服务。

7. 有权拒绝甲方增加合同规定之外的劳动负担，如双方协商同意，乙方有权要求增加劳动报酬。

8. 乙方合法权益受到侵害，有权向有关部门和公司提出申诉，直至向司法部门控告。

四、合同签订与解除：

1. 签订合同时，双方向公司(合同签发部门)交纳介绍费 ，介绍费一律不退。

2. 合同到期后或合同内容有所变更时，七天之内应由双方持合同到公司办理续签和变更手续。

3. 经公司同意，双方持合同办理解除合同手续，服务合同才视为终止。

4. 乙方擅自离开用户家，甲方必须在24小时内通知公司备案，否则乙方所出问题均由甲方承担责任。

5. 合同未到期双方均要解除合同，各收违约金 整，任何一方要求解除合同，则由提出方交纳 元违约金。

6. 本合同经双方商洽期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日。

如果双方有特殊要求，经公司同意后在合同上注明。

此合同一式三份_____交用户、服务员、公司各自存查。

甲方(用人单位):

乙方(劳动者):

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 1 种形式确定本合同期限:

1、固定期限:自用工之日 20xx 年 08 月 01 日起至 20xx 年 07 月 31 日止。其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止, 期限为 天。

3、以完成一定的工作任务为期限。自用工之日 年 月 日至工作任务完成时即行终止。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意甲方安排在 公章名称 工作地点从事 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方要求，按时完成规定的工作数量，并达到 质量标准。

三、工作时间和休息休假

第四条 甲乙双方选择实行以下第 1 种工时制度：

- 1、实行标准工时工作制度。
- 2、实行综合计算工时工作制度。
- 3、实行不定时工作制度。

四、劳动报酬

第五条 乙方试用期的工资标准为 元/月(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准)。

第六条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 1 种工资形式：

- 1、计时工资。每月工资为 元。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。
- 2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单

价约定为 。

3、其他工资形式:

第七条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第八条 实行标准工时制度，甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬;安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资的200%的工资报酬;安排乙方在法定节假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

第九条 实行综合计算工时和不定时工作制度，甲方应按国家相关的法律、法规执行。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用品，建立健全生产工作流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第十一条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第十二条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十三条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

六、社会保险

第十四条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳各项社会保险费用;社会保险费个人缴纳部分,甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时,甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续,出具解除或者终止劳动合同证明书。乙方应及时办理工作交接手续。

七、双方约定的事项

第十五条 甲乙双方约定本合同增加以下内容;

(一)甲方出资,为乙方提供法定以外培训的约定

(二)保守商业秘密的约定

(三)补充保险和福利待遇的约定:

(四)其他事项的约定:

八、其他

第十六条 甲乙双方劳动合同的变更、解除、终止、续订按国家和本省有关规定执行。

第十七条 本合同未尽事宜,双方可另行协商解决,与今后国家和本省有关规定相悖的,按有关规定执行。

第十八条 本合同一式两份,甲乙双方各执一份。

共2页,当前第1页12

家政劳动合同书篇五

甲方：身份证号：

乙方：身份证号：

经甲方（用户）乙方（家庭服务员）协商同意，签定服务合同，在合同有效期间，甲、乙双方必须遵守国家法律、法规，以保护甲、乙双方的合法权益，不受侵犯。

一、甲方（用户）的权利和义务

1. 有权要求乙方提供为内容的家庭服务工作。未商得乙方同意，不得增加上述规定以外的劳务负担。

2. 向乙方提供与甲方家庭成员基本相同的食宿，不得让乙方与异性成年人同居一室。

3. 平等待人，尊重乙方的人格和劳动，在工作上给予热情指导。不准虐待。4. 负责保护乙方安全。

5. 按月付给乙方工资元。

6. 乙方在服务过程中，因工作失误给甲方造成损失，甲方有权追究乙方责任和经济赔偿的要求，依照国家法律和有关法规处理；甲方不得采取搜身、扣压钱和物以及殴打、威逼等侵权行为。

7. 不得擅自将乙方转换为第三方服务，不许将乙方带往外地服务。

二、乙方（家庭服务员）的权利和义务

1. 自愿为甲方提供_____为内容的

家庭服务工作。2. 热心工作，文明服务，遵守公共道德和国家法律、法规。

3. 不得擅自外出，外出时要跟甲方（用户）说明外出原因。不带外人去甲方住处，不准私自翻动甲方物品，不参予甲方家庭纠纷。未经甲方答应私自外出或违反上述规定，发生问题责任自负。

4. 服务期间，因工作失误，造成的损失，均由自己负责。

5. 有权拒绝，转换为第三方服务，或带往外地服务。

三、合同解除：经双方同意后，可以解除服务合同。

四、本合同经双方商洽期限自年月日起至年月日；本合同一式两份，甲乙双方各执壹份。本合同自订立后马上生效。