

2023年公司行政部经理述职报告(优质8篇)

整改报告的撰写不仅仅是为了满足上级或组织的要求，更是为了自我提升和不断进步。那么我们就一起来看看以下的开题报告范文，相信会对你的写作提供一些参考和借鉴。

公司行政部经理述职报告篇一

20___年，在公司领导的大力支持下，工程部全体同仁共同努力，克服了工期紧张等因素影响，完成三岔综合楼及神木北河西办公楼等十余项工程计划进度并投入使用。20___年主要工程有：三岔综合楼，公司办公楼室外假山及喷泉，神木北一号高层公寓楼，技能鉴定中心楼，地区食堂，神木北污水处理厂扩容，神朔铁路标准化建设工程。

下面我从以下几个方面对我一年来的工作向各位领导汇报。

一、提高设计标准，推广新工艺、新技术、新材料

紧跟集团公司建设“五型企业”的要求，我们加大对新工艺的推广和新材料的应用。首先就要从设计源头入手，在委托设计时要提出创新概念的引入，对一些新的工艺要敢于尝试应用，不断提高公司基建工程的科技水准。加大对太阳能、地源热泵、污水回收利用等新技术的推广应用，切实把节能减排落实到实处。对一些关键部位材料的应用，既要讲质量、又要讲环保、还要体现新型材料，在使用过程中可以采用甲供或者施工单位采购建设单位、监理单位介入采购相结合的模式，不断推进新材料的应用，确保工程质量。

二、严格控制工程投资、质量、进度

(1)加大对工程投资的控制，严格控制工程不合理的投资，从

设计源头抓起，加强对设计图纸的审核，严把投资关。

(2)在质量控制上，加强对监理和施工单位的控制。在施工过程中要求监理单位加大旁站力度，对隐蔽工程、关键部位一定要做好旁站记录。不定期的对监理单位进行抽检，对不合格的单位将根据有关规定给与通报批评。对施工单位实行“零缺陷”管理，加强对重点部位、重点环节、重要设备、重要人员的控制。工程施工中要杜绝盲目施工，乱挖乱放现象，防止破坏地下电缆。同时，加大对内业资料的检查力度，通过内业资料的检查发现问题及时解决，并进一步规范内业资料的整理。今年把原材料进场检验及把关当做重点来抓，对工程所用瓷砖、实木门、铝合金窗、电器、卫生洁具、采暖散热器等主要装修材料设备进行了议标，降低造价，提高质量，均采用质量过硬或者是名牌产品，杜绝不合格、不符合使用要求的原材料使用到工程中去。

(3)为了科学合理的安排工程进度，在工程工期的安排上我们充分利用现有资源，结合已有经验，在工程开工后，要求施工单位“倒排工期、正推运行、阶段控制、跟踪催办”的工作思路，在保证质量的前提下，将施工任务细化到日，以日保周，以周保旬，以旬保月，以月保总工期，使施工和监理进度管理有章可循。

三、开展安全文明施工检查落实工作

现阶段在建筑领域安全文明施工是施工管理中一项重要的环节，根据股份公司下发的《中国神华能源股份有限公司建设工程安全文明施工倡议书》，《中国神华能源有限公司建设工程文明施工管理办法(讨论稿)》，《神朔铁路分公司安全文明施工管理办法》，用以加强安全文明施工管理。并计划在3月左右请有关专家进行一次安全文明施工培训，培训对象为施工单位项目经理、技术负责人、工班长、监理人员、建设单位管理人员及站段工程管理人员。

20____年在工程项目管理中进一步推广“安全文明施工”检查评比办法，严格执行各项考核指标，保证考核办法在各项工程中的重要作用。在取得成绩的基础上要继续推广文明工地的建设，努力为神朔公司基建工程多树立亮点。同时开展“创杯”活动，打造精品工程。神木北一号高层公寓楼，及技能鉴定中心以创建陕西省“长安杯”为目标，进行了详细质量策划及严格的施工过程管理。

四、加强学习，熟练掌握各项制度

20____年是学习的一年，也是以学习带动创新的一年。我积极相应公司的号召，加强各方面的学习、不断完善现有的规章制度理解与运用，为神朔铁路基建工程的发展积累经验。进一步落实《神朔铁路分公司站段工程管理实施细则》、神朔铁路分公司站段工程管理实施细则》等办法的实施与修订，起草并执行《神朔铁路分公司建设工程质量保修管理办法》。

又是一年过去了，我将在基建工程管理方面不断改善的过程中，坚持干一项工程，树一个亮点的思路。从过去的经历中不断吸取经验、教训，真正确立重前期、实建设、强决策、标准化的指导思想，逐步建立和完善以项目前期为龙头、以合同和造价管理为核心、以施工现场管理为重点，以标准化高效管理为目标的工作体系，进一步推进我公司基建工程整体管理水平。我将以高度的责任感、进取精神去努力做好每一项工作，用高起点，高标准来执行每一个过程，严格管理，做好神朔基本建设工作，为生产运输保驾护航，为神朔公司各项工作取得更大辉煌而不断努力。

公司行政部经理述职报告篇二

大家好！

非常感谢公司领导对我的信任，任命我为燃气公司经理。在上级公司领导、同仁的帮助和关心下，我很快适应了新的工

作岗位。

作为公司经理，我认为必须做好以下工作：制订好公司的经营目标、经营计划，分解到各部门并组织实施；制订并落实好公司的各项规章制度；合理设置本公司的. 组织机构；积极践行集团经营理念，创造良好的工作、生活环境，培养员工的归属感，提升企业的向心力、凝聚力、战斗力；处理好各部门相互之间的事务矛盾和问题；审核好公司的各项经营费用支出，努力提高公司的经济效益，在处理对外关系时，既要维护公司利益，又要树立公司良好的社会形象。

20__年4月份，我结束了两个月实习经理的历练，被区域公司领导安排到指挥部负责__段高压管线的施工开挖、指挥协调工作，期间创造了管线敷设速度的历史记录，得到了领导和同仁的一致认可。20__年6月底，再次被区域领导委派到__燃气公司担任副经理并主持公司的全面工作，带领公司员工较好地完成了公司的各项工作任务，完成城区、乡镇中压燃气管网80余公里；市场开发工作也取得了一定突破，签约居民用户4000余户，公服用户实现了零的突破；在冬季气源供应严重短缺的情况下想尽千方百计保证了日用气量为15000余立方工业用户的用气需求；同时与所有乡镇达成了配套安装管道天然气的合作意向，为公司的良性发展奠定了扎实的基础。20__年2月2日，被区域公司正式任命为__燃气公司经理。

以下是我个人的一点工作体会，愿与大家共同交流：

1、树立好“角色”意识，当好公司“舵手”。

作为公司的带头人，我始终严格按照区域领导的授权与经营管理范围，带领员工队伍围绕区域公司下达的年度工作计划指标，坚持以人为根本，以市场为导向，以规章为支撑，积极谋划公司的管理策略与发展蓝图，建立健全公司规章制度，并想方设法地开动脑筋，锐意进取，拓展市场，完善服务，开展了一系列卓有成效的经营管理工作，并较好地保持了与

区域公司的沟通、汇报。

2、加强自身建设，贯彻“以德治企”的人本管理理念企业管理者是企业的一面旗帜，起着领头羊的指引作用。我本着以人为本的思想，从严要求自己，坚持以企业经理人向出资人负责任的积极态度，矢志不渝加强自身素质建设，用积极、健康的心态和饱满的工作热情来管好班子、带好队伍。对公司一切事务我坚持做到大事讲原则，小事讲风格，平常讲人格，以此树立公平、公正、平等的管理氛围，让一切有用之人为公司所用。

二、以人为本，身体力行，致力培育团结、和谐、高素质的经营管理工作团队。

1、采取多种措施，营造良好的学习环境，着力提高员工素质。

“人”是企业发展的第一要素，员工素质的高低决定着企业管理和发展水平。按照区域公司创建学习型公司的要求，结合企业经营管理需要，积极倡导建设学习型组织，采取多种学习培训方式，使各岗位人员经过培训能够胜任本职工作要求，营造良好的学习氛围带动员工愿学乐学好学的学习热情，从而使企业整体文化水平与业务素质得到全面快速的提升。

2、坚持“以德为之、以情动之、以行导之”的管理原则，不断提升自身及班子的标杆作用。

在公司中，我积极寻求建立科学的人际工作关系和处事方法，要求管理层在对待员工时，要用“德”立身，用“情”沟通，用“行”示范，让员工们时时处处看得见，摸得着，想得通，从而有效及时地化解工作出现的矛盾与隔阂，并积极培育团结、和谐的工作氛围，增强企业的凝聚力，使员工团结一致地完成公司的计划与任务。

三、严抓安全运营，认真落实安全措施，各项工作实现零事

故。

1、健全了各项安全管理制度，明确了各部门及各岗位员工的安全目标及责任，公司与各部门、部门与各岗位分别签订了《安全目标责任书》，同时，为了保证车辆安全，公司还专门对兼职驾驶员进行了资格认定，并与认定合格的驾驶员签订了《机动车辆驾驶员安全责任书》。

2、利用工作例会、专门培训等形式，强化了干部员工的安全意识，对新进员工及时开展安全教育，干部员工的安全意识明显增强。

3、深入开展了各类安全活动。在县城重要路口悬挂了宣传条幅，在车站、书店、广场、商场、社区等地段组织人员进行安全知识宣传普及。在元旦、中秋节、国庆节等重大节日期间适时组织安全大检查。这些活动的开展，既增强了广大用户的安全用气意识，也加深了广大市民对管道天然气的认识，同时大大提高了奥德燃气在梁山的知名度和影响力。

四、积极协调与政府各职能部门的关系

积极协调与县政府、乡镇政府、建设系统、技术监督系统、工商税务系统的关系，使公司处于一个良好的发展环境，为企业持续快速发展奠定了基础。

五、工程建设、开发市场与证照办理，多管齐下、同步进行

根据集团、区域要求，并结合公司所在地经济发展现状，公司按照以“工业园区、城区燃气管网建设为中心，向县城周边乡镇敷设”的布局敷设燃气管网。公司在积极进行城区、乡镇燃气管网建设的同时，狠抓了市场开发工作和公司各类证照的办理工作。燃气管网及场站建设是安全通气运营的基础和前提；发展燃气用户、实现经济效益和社会效益的双丰收是公司追求的目标；办理并健全公司的各类证照是实现公司合

法经营的依据和保障。三者是一个有机整体，不可偏废，理应同步并举。

六、自身不足与今后工作打算

尽管在公司领导和同仁的帮助下我很快适应了新岗位的工作，但是仍然存在着不足。因为一贯秉持快速高效的工作作风，在实际工作中往往忽略一些必要的程式，容易急躁冒进。针对这项不足，下一步要多向区域公司、兄弟公司领导学习，以便能更好地提高自己的管理水平。接下来的工作，我首先要解放思想、实事求是，摆正自己的位置，根据工作中存在的不足，积极向领导、同仁学习，不断改进工作方法，努力做好工作中的每一件事情，以促进公司健康长远的发展。

公司行政部经理述职报告篇三

20xx年，对房地产行业来讲是极不寻常的一年，从20xx年持续进行的“抑制房价过快上涨”为主要目标的宏观调控政策的打压下，消费者的心理预测期受到抑制，而紧随着20xx年的国际金融危机的蔓延影响，市场观望情绪进一步加重，全国房产成交量出现急剧下滑，使得市场营销难度加大，今年，在成绩的背后，从企业本身及全体员工到我个人都经历了诸多的困难考验，我遵照公司的经营策略，在保证企业收益的同时把工作重点放在寻找土地资源的重大问题上。现将我这一年来的工作情况向各位简要汇报如下：

一、了解落实土地信息

根据公司当前的总体思想和工作重点放在寻找土地资源的重大问题上[]20xx年我与公司其他部门的密切配合：一是参与了十多个市内及周边地区的项目谈判，其中包括等，从谈价格包括合作模式，每一步都界入的非常仔细小心。其中对宗地意向性较大的土地进行了实地踏勘，对个地块参加了拍卖，落实了市政管网及城市市政配套设施到位情况，通过对市场

调查收集和对项目周边的市场价格及销售情况了解，对其做了投资估算及经济分析，并对重点项目做了项目初步可行性分析并上报了集团领导。二是办理项目的确界手续、土地证、立项批文、设计方案审查、消防审查意见、规划许可证、防雷、开发项目备案、人防、防震、效果图审查等手续的办理，项目已具备了开工条件。三是整理汇总并分析各区市房地产市场情况，重点对开发区市场做了调查，认真清理各项治理方面的管理制度，检查校核公司内部管理制度，关注外部监管法规和部门规章的变化，对照相关要求，修改与现行法规不相适应的内容，删除与现行法规冲突或已失去市场管理价值的内容，增加现行法规修改增添的新内容，逐步建立健全公司治理方面管理制度，强化对公司治理制度执行的内部监督检查与考核，健全内部责任追究机制。并根据市场情况做了项目的营销宣传推广方案及销售的各项管控制度。

二、集思广益，制定各项管控制度

由于综合因素的影响，的房地产投资和开发得到了快速的发展，从而引发价格的上涨[]20xx年我按照上级的部署安排，成立领导小组，调研市场的发展情况，整理、汇总并分析了市各区市房地产的市场情况，重点对开发区市场做了调查，并根据市场情况做了项目的营销宣传推广方案及销售的各项管控制度，以确保项目在实施过程中能够流畅。

三、提倡加强团结，营造和谐氛围

团结出凝聚力，出战斗力，出生产力，出经济效益，只有全体干部员工心往一处想，劲往一处使，才能优势互补，减少内耗，形成合力，共谋发展。在日常工作中，讲究大局意识。自觉把企业的利益摆在第一位，做到局部利益服从整体利益，眼前利益服从长远利益，个人利益服从集体利益，顾全大局，“不谋万世者，不足谋一时；不谋全局者，不足谋一域”。用全局的视角对企业生存发展的问题进行认真思考，积极付诸实践，使企业走上健康的发展轨道。讲究和谐环境。各负

其责，各司其职，抓好分管工作，使全体干部员工在思想上“合心”、在行动上“合拍”、在工作上“合力”，增强“一荣俱荣，一损俱损”的整体观念。同时，维护团结和谐的基础，坚信友谊、谅解和支持比什么都重要。增强团结协作意识，相互信任，相互尊重，相互关心，大事讲原则，小事讲风格，顾大局、识大体，胸怀开阔，善于容人、容事、容委屈，努力塑造团结和谐的工作环境。讲究表率作用。领导干部是企业凝聚力和战斗力的核心，是维护企业团结和谐的表率。工作中自觉主动地要身先士卒当好先锋、当好榜样、当好表率。以党性、制度、原则、纪律为根本，以讲感情、友谊、缘分为润滑剂。把与企业员工相互沟通作为最基本的工作方法，与员工多交流、多谈心、多换位思考，增进了团结，取得了支持。团结和谐的工作氛围使企业上下形成了思想上相互学习、政治上相互帮助、组织上相互监督、作风上相互促进、利益上相互谦让、感情上相互尊重，创造了一个既有民主又有集中，既有统一意志又有个人心情舒畅的战斗集体。

四、坚持学习，端正工作作风，提高执行能力

20xx年在集团公司安排下，还参加了房地产法律、法规知识的学习，重点学习了前期取得土地阶段的相关法律知识，通过学习提高了本人防范法律风险的能力，并能规范行为，能自觉依法维护公司权益。尤其在办理手续的过程中，常和行政主管部门协调沟通，只有熟知各种法律、法规，才能和政府部门很好的对接，少走弯路；随着国家土地、规划、建设、工程等部门法律、法规完善配套后，就需要我们更快抓紧学习，提高熟知法律、法规的能力，才能适应“科学执政、民主执政、依法执政”新形势的要求，以利于提高办事效率。因此，当进一步增强加强作风建设的紧迫感和责任感，只有工作作风过得硬，才能保证公司的路线、方针、政策和上级重大工作部署顺利贯彻落实，于是年内，我紧跟上级要求，增强转变机关作风的针对性，端正自身工作作风的同时，努力建设了一支学习上勤奋刻苦、政治上立场坚定、思想上与

时俱进、工作上锐意创新的班子队伍，使发展意识不断强化、发展思路不断创新、服务职能不断完善、群众观念不断增强、协调配合不断密切、廉洁自律不断严格，群众满意度不断提高，保证了公司各项工作的顺利进行。

五、严格信息披露，加强监督管理

按照国家有关规定规范信息披露行为，促进公司依法规范运作，维护广大股东的合法权益；本年度，公司根据相关的法律法规修订完善了《管理制度》，并严格执行，保证披露信息的真实、准确、完整、及时、公平。作为公司的总经理，对公司信息披露情况进行监督和核查，积极有效地履行了总经理的职责，维护了公司和中小股东的合法权益。同时通过学习相关法律法规和规章制度，加深对相关法规尤其是涉及到规范公司法人治理结构和保护社会公众股股东权益保护等相关法规的认识和理解，以切实加强对公司和投资者利益的保护能力，形成自觉保护社会公众股东权益的思想意识。年内勤勉尽责，忠实履行独立董事职务，凡经董事会审议的重大事项，都事先对公司提供的资料进行认真审核，若有疑问会即向相关负责人员询问以了解具体情况，并在自己的专业领域方面提供相关的建议和意见。公司能够及时向我们汇报董事会决议执行情况、公司的生产经营、财务管理、关联交易、对外投资、募集资金使用、业务发展和相关重大项目的进度以及信息披露等情况。平时工作中详实地听取公司管理层人员的汇报，主动进行了现场调查、获取做出决策所需要的情况和资料；及时了解公司的日常经营状态和可能产生的经营风险，在董事会上发表意见、行使职权，对公司的规范运作持续开展全面、深入、细致的自查自纠活动，诚恳接受公众评议和监管部门的检查，认真落实整改计划与措施，对董事会决策的科学性和客观性以及公司的规范运作起到了较好的作用。

回顾过去的一年，自己各项工作的完成是靠班子成员的通力合作和广大干部员工的支持、是靠集体的智慧和全体员工的

汗水，我个人只是做了一些方向把握、组织协调和督促落实的工作。对照上级领导的要求和企业面临的市场形势，还有许多不足需要在今后的工作中加以克服，主要是对部分政策的把握度不够，做事缺乏前瞻性，不注意细节，在工作落实过程中不够细致，还需要进一步拓展思路，加强学习。

六、20xx年工作计划

20xx年已经过去，公司给我们提出了更高、更新的要求，公司远景规划，明年是发展最重要的一年。根据公司的长远规划，制定了自己明年的工作重点：

（一）提高个人综合素质，胜任总经理工作。严格按照自己的工作职责，把职责范围内的工作做好。

房地产业是一个业务分类极其广泛的行业，充满矛盾和争斗，每个参与者都应具有相当的综合素质才能适应新形势下的要求，这就更加要求我们20xx年要加强学习，严格要求自己，严守职业操守，先做人后做事，树立正确的人生观、价值观，在头脑中树立服务意识。只有提高我们个人的综合素质，努力使自己成为一个“一专多能”的复合性人才，才能更符合工作的要求。

（二）按照公司计划做好项目工作。

一是土地信息取得方式

从报纸上获得招、拍、挂的公告信息；从土地局交易中心及土地储备中心取得信息；通过投资公司、拍卖公司等其他中介机构获得信息；通过各施工单位和周围朋友的介绍取得信息。

二是工作重点

明年的工作中一定要与大家在土地信息上广开言路，集思广益。在顺应发展思路的前提下和城市总体规划的基础上，看准市场、把握机遇、创新思想，切实做好短期发展目标和投资方向的同时，也在寻找着新的经济增长点和可持续发展之路。在努力工作的同时，也在寻找土地的工作上寻求着新的发展思路：1. 有针对性的寻找土地，不盲目，寻找适合我们的。2. 寻找土地的面要宽，放眼二三级市场，因为这些地区存在着信息不畅，很多政策性、文件性的东西不很完善，土地和规划方面的规范标准还未形成一定的态势，再加上个别地方性的政策、法规等，使得很多房地产企业开发运作行为都可以打擦边球，从一定程度上可以减少建设中的成本投资。3. 房产与地产兼顾的发展思路。房地产公司的开发，不仅局限于房产的开发上，应该使房产开发与土地投资储备二者兼顾，共同发展。在房产开发不景气的时候，公司可把重点放在土地投资储备上；当房产开发有所好转后，再有侧重点地进行房产开发，二者能相互兼顾，共同发展，使企业很好地平稳过度、持续地发展下去。

（三）在物业管理方面

我们要严格以市场为导向，根据市场、项目及公司的情况做出合理化建议，寻找适合项目自身的物业公司。

做为公司的主要负责人之一，不仅是公司领导的参谋，也是协调公司内外关系的窗口。总结一年的工作，更多的还是在一些方面存在的不足。只有提高个人的综合素质，才能更好的完成公司交办的各项任务，提高执行能力。20xx年我一定要在公司领导下，严格按照公司的战略部署，紧紧围绕公司的总体发展战略，认真学习各项政策法规、规章制度，努力使思想觉悟和工作效果全面进入一个新水平，做好本职工作，抓好各个工作的推进落实，加强经营管理，提高服务质量，抓机遇，闯市场，创品牌，求效益，与公司共同发展，共同成长，为稳定的发展、谋取利益最大化贡献自己的力量。

公司行政部经理述职报告篇四

从20____年__月__日份公司实行高级管理职位竞选上岗以后，我担任建筑公司代理总经理，全面负责建筑公司的工作，重点分管对外业务联系、工程招投标、合同管理、施工工作协调、日常事务管理。回顾总结四个月来的工作，主要有以下三个方面：

1、对外业务拓展情况：

区房管局廉租房建设工程投标报名、资格预审和标前会议，目前正在编制投标文件；

区天宝实验学校二期工程的投标报名及过程追踪；

九龙园区施工任务联系的开展(园区内第一项业务在向集团领导汇报后放弃)；

接下来还有龙湖水晶郦城三期工程的跟踪。

2、现有施工项目管理情况

目前公司施工项目不多，主要是去年几个项目的收尾交付，在做上升的仅龙湖水晶郦城2-5、2-6、步行街内的电力大厦和公司开发的佳字酒店三个项目，公司坚持以“对业主负责、为项目部服务”的原则，开展监督管理工作，在公司领导班子的共同努力下，施工进展良好。同时我们为项目部处理市政执法、环保执法等各种违章罚款4万多元。并多次组织公司全体项目部施工管理人员及公司人员到龙湖工地参观学习，收集龙湖工地的各种管理资料，逐步应用到公司的工程管理之中。

3、抓学习教育，激励奋发向上。

为提高公司全面管理工程的水准、配合集团树立企业文化的总目标，我们通过组织一系列各种形式的学习宣传教育，使全体员工在提高理论水平的同时都能够面对现实，实事求是地用辩证唯物主义观点分析认识问题。大家认识到：一定要好好工作，不工作就不能体现自己的人生价值。工作岗位没有高低之分，只要观念改变，劣势可以变优势，只要有本事，冷部门也能作出大贡献。目前，公司员工工作作风扎实，精神状态很好，人心思干，人心思进，不少员工在搞好本职工作同时，积极学技术、学理论，全面提高自身素质。

二、存在的问题和今后努力方向

回顾检查自身存在的问题，我认为主要有三点：第一、自己作为分管建筑公司的总经理，没有能尽职尽责，有负于集团领导和全体的期望。第二、自己主要分管的对外承接施工任务工作，还没有见成效，对公司的发展造成一定影响。第三、自己的自律性不强，在工作较累和遇到困难的时候，也有过松弛思想，今后，我想，绝不能辜负集团领导和全体员工对自己的重托和期望，一定要努力做到以下三点：

1、放下包袱，抛开手脚大干，力争当一名合格的总经理

一个公司总经理的担子是很重的，其工作职责就是处理日常事务，宏观把握全局，微观处理各种热点难点，充分发挥自己的主观能动性，促进公司发展。自己一定要顾全大局，把公司的利益看得高于一切，克服消极埋怨情绪，为了公司的发展，与公司全体员工搞好团结，放下包袱，积极主动抓工作。

2、努力学习，提高素质，提高工作能力

今后我要积极参加各种理论学习，提高管理水平。要经常深入施工现场，及时处理各种问题，为领导宏观决策当好参谋。

3、严格要求，廉洁自律

今后，我一定要更进一步严格要求自己，廉洁自律，绝不搞权钱交易，绝不利用职权为个人谋私利，绝不干有损于集体和全体员工的事情，一定要清清白白做人，堂堂正正办事，同时对社会上的各种歪风邪气，敢于反对，敢于抵制。

谢谢大家！

公司行政部经理述职报告篇五

大家上午好！今天__区域公司领导深入我公司对我们的工作进行指导、评议。在此，我代表__公司向各位领导表示热烈的欢迎和衷心的感谢！上半年，在__区域公司领导的正确领导下，我公司以目标责任制管理为指导，紧紧围绕年初区域公司制定的目标任务，大力开发燃气用户市场；狠抓燃气工程建设；加快公司证照的办理；不断强化企业内控制度的建设，在区域领导的大力支持下和全体员工的共同努力下，上半年公司的工作有了整体的提高，但离区域公司的任务要求也有一定的差距。下面我把上半年的主要工作综合汇报如下，请各位领导和同仁给予评价。

一、突出重点，全力抓好目标责任制管理。

一是明确目标任务，层层分解，认真落实区域公司制定的目标任务，公司召开目标责任制专题会议，对公司全年的任务向各部室分解。

二、加强安全管理，保证了公司安全生产运营。

公司建立安全管理机制，实行了安全责任制管理，层层签订了安全责任书，成立了安全领导小组、特种设备安全管理小组、社会安全群管小组，通过不断完善安全管理机制，公司的场站安全、输配安全、用户安全、以及车辆安全、设备安

全、仓库安全等得到了有效的保障。

总结，上半年的工作，虽然取得了一点小小的成绩，但是离区域公司制定的目标任务该有很大的差距，还有诸多工作问题需要亟待解决。

- 1、目标责任任务还需进一步加强落实，特别是公司的回款任务需要尽快解决。
- 2、沟通需要加强，班子领导之间的沟通、公司部门之间的沟通、员工之间的沟通、用户之间的沟通等，缺乏沟通，减少了信任、增加了摩擦。
- 3、加强执行力度与工作任务的落实、加强公司的监督与过程控制，保证目标责任制任务的完成。

组织部门每天召开各部门班前班后会议、组织部门召开周工作会议、组织公司每月召开月工作总结会议及安全会议，定期召开班子会议，分析研究工作存在的问题，制定措施，落实责任；其次，公司每月下达各部室工作任务，督促推动各部门公司的工作进程，有计划的进行工作的开展；三是制定《各部门月工作完成检查表》、《各部门月安全检查表》加强检查监督力度，保证执行力和工作的落实。

下半年，对__公司来说时间紧迫工作任务依然艰巨，诸多问题还需要亟待解决，为此，我将与各部门负责携手全体员工，进一步加强学习，提高思想认识，明确工作目标，强化工作措施，深入贯彻区域公司的管理精神，争取完成__公司全年目标任务，为公司的发展贡献自己的力量。

公司行政部经理述职报告篇六

尊敬的各位领导、各位同仁：

“以铜为镜，可以正衣冠；以人为鉴，可以明得失；以史为鉴，可以知兴替。”回顾过往的工作有利于总结经验和查找不足，有利于明确下一步的努力方向。我被调到财务管理部任总经理助理，在____总经理的正确领导和全体同事的支持下，按照总体工作部署和目标任务要求，以科学发展观为指导，认真执行我行的工作方针政策，围绕中心，突出重点，狠抓落实，注重实效，在自己分管工作方面认真履行职责，较好地完成自己的工作任务，取得了一定的成绩。现将我这一年来的工作情况向各位简要的汇报：

一、立足本职，努力做好财务工作

作为经理助理，我的主要工作是管理支付结算业务、账户管理等有关会计方面业务。为全面完成财务工作，我认真组织会计核算，组织制定和完善了财务制度，规范了财务管理流程，在人手缺乏，工作量大的情况下，我与财务人员加班加点的工作，除保证完成好日常的各项工作外，及时圆满地完成了一个又一个阶段性的任务，并认真落实了省分行的各项财务管理办法和要求，严格执行了财务会计制度，强化了成本意识，压缩费用开支，以务实创新的工作态度使财务管理工作有了较大的提高。

二、勇挑重担，网点改造工作顺利进行

为了进一步完善我行统一的网点视觉形象，我行决定对转型网点的外部形象设计，内部装修设计进行统一改造。改造后的网点以功能分类及分区设计的理念，建立健全分类分区指引，按照全功能网点、多功能网点、单一功能网点、理财中心、自助银行网点的方向对转型网点进行分类。

按照我行网点改造的统一部署，今年共有23个网点需要装修，在我部仅有2名基建管理员工的情况下，目前已有13个网点完成了招投标，7个网点已完成任务施工。我们的新大楼必须在年底开工建设，各项审批工作纷繁复杂，在这段工作期间，

我的工作能力受到了严格的考验，在领导的支持和同事们的努力下，各项工作也在顺利进行中。

三、严于律己，树立大局观

作为一名负责人，一年来能自我严格要求，能自加压力，有忧患意识，有强烈的事业心和责任感，注重提高工作质量和办事效率，模范严格遵守劳动纪律和各项规章制度，在加强作风建设方面能做出表率。在工作中严格要求自己低调做人，高调做事，求真务实，善于与人共事，团结合作，分工不分家，能主动配合有关部门负责人完成工作，服从领导和组织的安排，有大局意识和全局观念。

在近一年的时间中，我在各方面学到了新的知识，积累了新的经验，摸索到新的思路，在这里，我要感谢给了我信任和机会的领导，感谢给了我大力协助的各位同仁。在以后的工作中，我有信心和决心搞好自己所分管的工作，将一如既往地忠于职守、开拓进取，不断完善自己，不断提升自己，为我行的改革和发展做出更大的贡献。

以上是我的述职，请各领导同仁批评指正。

述职人：

20____年____月____日

公司行政部经理述职报告篇七

尊敬的各位领导、同志们：

大家好！光阴似箭，日月如梭。20__年即将过去，回顾一年来的工作历程，在集团公司的正确领导下，在__煤业公司领导的正确带领下，紧紧围绕__煤业公司的安全生产目标；深入开展机电运输工作，大力开展隐患排查治理，加强机电运输安

全质量标准化建设，不断提升装备能力，切实做到检查、指导、服务相结合，圆满完成各项任务。现将20__年工作作出如下总结：

一、20__年工作总结：

1、设备计划、选型采购方面

随着集团公司现代化建设的推进，越来越多的工作工种实现了机械化，加强设备的计划、选型、采购是完成生产任务保证生产安全的重要保证，____年我们计划选型购置了井下中央水泵的两台自平衡型主排水泵。二采区运输大巷的三部皮带运输机，井底水仓清挖用的压滤机，泵体工作面的刮板输送机以及地面用的造矸皮带机和双压振动筛。选型过程中我们充分考虑技术上先进，经济上合理，生产上运用。同时考虑设备的安全性、可靠性、操作性和配件的通用性、互换性以及节能环保的要求。

2、设备的安装、使用维护方面

为了保证设备能够合理安装，充分发挥设备的效能很好地服务生产。今年以来，我们要求大型设备的`安装，首先要制定专项的安装技术措施，并对相关人员进行贯彻学习，安装过程严格按措施施工，确保安装质量。我们要求新投入设备的操作人员、维护保养人员进行培训，培训考试合格后方可进行操作，维护设备。确保设备能够正常发挥作用，延长设备的使用寿命。设备的使用必须制定专门的操作规程，操作人员严格按操作规程操作；维护人员严格按照维护保养制度进行定期保养。

3、机电技术培训和机电安全方面

5月份我们组织参加了集团公司的机电技术比武，比武分理论和实践操作两部分进行；理论考试又分为笔试和手指口述两部

分，经过员工的静心组织和选手们的努力刻苦后，我们取得了第三名的优异成绩。通过技术比武，大大地提高了机电职工学习机电技术的热情。

我们每月组织一次包括井上、下的机电运输安全大检查，通过检查培训现场检查人员和被检查单位人员，使其进一步掌握机电运输方面的专业知识，达到互相学习、技术交流、取长补短、共同提高的效果，对检查出的问题进行界定处理，落实整改时间、整改责任人、制定整改措施，面对较严重的机电问题对责任人进行处罚。

机电运输的人身安全和设备安全始终放到机电各项工作的首位，进一步强化了供用电管理，严格执行停送电，完善井下轨道运输的挡车设施和信号装置，完善了井下供电的漏电过流和接地保护装置，确保安全生产。

4、修旧利废方面

我们积极响应集团公司号召，集思广益，大力开展修旧利废工作；检修410型采煤机和630/220型刮板输送机各一台；大修掘进机一台，充分利用废旧材料变废为宝。首先从废旧的设备、材料、配件分类整理；其次利用废旧的电机、减速器、皮带、滚筒进行回收设计，改造制成多部皮带机投入井下生产系统和地面排矸系统；再次利用废旧的配件、铁皮、锚杆、道轨等制作电缆钩、隔爆水袋支架和剁斧等，利用废旧的钢筋制作水沟盖板柱筋，利用废旧钢管制作台阶扶手。

5、供用电管理方面

加强供用电管理，提高全体员工的节电意识，安全合理地使用电力设备，严格控制用电成本，制定了《山西介休义棠__煤业有限公司节电方案》，通过调整综采工作面的生产班次，生产人员的工作时间，调查主排水泵的排水时间，主井绞车的提升时间，进行避峰填谷运行，节约了电费成本，取得了

明显的效果，组织制定了502工作面、202工作面供电方案设计，配合了502、202工作的搬家和电气安装。

二、工作中存在的问题和不足：

1、由于本人专业知识和现场工作经验不足，不能合理地协调好机电和生产的关系；不能有效地消除机电职工责任素质差；不能适应现代化设备之间的矛盾。

2、对机电运输提升设备动态掌握不够准确、全面，设备的实时状态掌握不够细致，动态管理不到位，员工的操作行为存在不规范、不按标准作业的现象。

3、由于自身对规范、规程掌握不准，对新规程、新标准的学习不够及时，导致对现场存在的问题存在检查监督不到位的情况。

三、今后工作的努力方向：

1、坚持学习，跟上时代的步伐，促进知识的先进性和系统性，不断提升服务矿山的新技术、新本领，更好地服务集团公司及__煤业公司，为__煤业公司的安全生产提供机电运输方面的优势。

2、加强现场管理，深入基层、深入现场、深入一线，加强现场作业人员的检查、培训和指导；减少使用设备的损坏，延长服务生产的时间，提高工作效率，延长设备的使用周期，确保安全生产。

3、继续加大机电运输安全质量标准化工作和全面开展和监督检查，促进机电运输质量标准化工作再上新台阶。

回顾一年来的工作，虽然尽职尽责，但与领导的要求相差太远，还存在许多的问题和不足，在今后的工作中更要一步一

个脚印，干好多项工作，做到持之以恒，不断提高自我。

以上述职，请予评议。

公司行政部经理述职报告篇八

每当回首往事，总觉得时间飞逝如流水，会有欣慰；也会留下遗憾；也会留下硕果应收而未尽的思绪。又到了应该向组织和职工汇报工作及思想的时候了。在这转瞬的时间里作初步的总结和剖析，权且作为一年的述职报告。能否算是一篇合格的答案，请职工代表们评说。首先谈主要工作：

1、安全生产完成了全年的目标任务。没有发生重大的人身伤亡事故和电网破坏事故。

2、由于政府和上级公司的支持，顺利度过了严重缺电xx年夏季。坚持科学合理、有序的电力调度。完成了政府下达的“保生活、保照明、保生产设备安全”的政治任务。供电电量仍坚持较高速度的增长。供电量突破了40亿千瓦·时的大关，售电量达36.6亿千瓦·时，经济效益明显增长。

3、电网建设实现了历史性的飞跃。一年建成投运2座220kv变电站，完成3个110kv输变电工程□110kv以上变电站90%实现了无人值班综合自动化，技改反措工作全面完成。

4、多经企业裂变式的增量。完成产值7.2亿元，利润6300万元，分别比上年增长53.19%和70.27%。支柱产业长盛不衰；新兴产业(房地产)方兴未艾；农业绿色产业声誉鹊起。

5、抓管理、促发展；抓稳定、促改革。一流县级供电企业继续坚持全国领先。一流省级供电所创建工作全面推进。稳定是发展的基础，发展依靠稳定保障。职工队伍尤其是农电职工队伍基本稳定、离退休职工职工的思想稳定是公司事业兴旺发达的基石和保证。

6、部室机构改革、绩效考核和岗位评价体系的组织实施稳步推进。为干部竞聘优选、能上能下、交流换岗创造了舞台和平台。岗位薪点工资、薪酬制度的改革走出了关键的一步。

7、充分授权，民主决策，发挥班子的整体合力。倡导班子团结，凝心聚力谋事业。

8、协调地方关系，创造良好环境。寻求地方各级政府的支持。以上总结的八个方面工作和取得成绩，来之不易，凝聚着全公司干部、职工的辛劳和智慧。作为主要决策、组织、控制、协调、指挥者，仅是履行本身的职责。在探索 and 实现“三个代表”重要思想的过程中尽了我应尽的绵薄之力。因此，在这里向一贯支持、关心我工作的公司全体干部、职工表示衷心的感谢和敬意。

一、学习求知是愉快工作的必备条件学习是人生一大乐趣。用知识解决工作的困惑和难题，是增添信心和动力的源泉。我认真参加两期无锡公司的中层干部读书班，撰写学习笔记和心得，是学习的提升。除此我还挤出时间参加了清华大学高级总裁培训班的专业学习，不断汲取新鲜营养来滋润补充本身的头脑；并通过不同的渠道获取信息，来不断提高本身决策的能力和理念。

二、“细”字当头抓管理、“严”字当头抓安全

1、安全生产是电力企业的大事，也是难事。我依靠专家评审组的“安全性评价”复查汇总意见，严格对照标准要求，分解实施整改计划，并通过这一成果推广运用到农电系统，促进了安全生产。

2、狠抓春、秋两季安全大检查。组织整改措施、落实整改资金。从严督察，保障安全生产。

3、狠抓现场安全督察，经常深入施工场地检查现场安全措施

组织落实情况。数次发现220kv变电所扩建施工现场安全措施不到位、两票执行徒有虚名，均立即召集有关人员召开现场分析会，批评教育处罚并重，收效甚好。

4、一旦发生了事故，不论轻重，均按“三不放过”原则严肃追究。既追究了当事者的责任，也不放过透过现象看实质的深层次分析管理者、技术人员等责任的失缺。

三、学会授权是管理者的高明和开明之举

一个人的智慧是有限的，集体的智慧和力量是坚不可摧的。管理者在学会授权是放手、分权的重要管理手段。我深知个人力量之单薄，又知晓协助我工作多年的同仁们的工作能力和素质。对他们分管的工作，我不是简单重复和繁琐的过问，而是以真诚相识、真诚相辅、放手发动、激勉相济，充分证明了效果好、效率高。

四、营造和谐氛围，打造稳定环境

营造团结、奋发向上的和谐人际环境。稳定职工思想和队伍是管理者的又一重要课题。xx年我花费大量的心机一心扑在稳定压倒一切的工作重心上。离退休职工的股份比例，由于省公司文件精神上引起了轩然大波。我深入了解，吃透文件精神，果断提出股权分配的改革方案，在有关领导和主管部门的配合下，精心测算、合理配比、拿出实施方案，并取得了在岗职工的理解和宽容。农电职工队伍因历史遗留问题，个别人又曲解事实、推波助澜、上访、联名上书、闹剧一幕又一幕。极度影响了农电职工队伍的稳定。面对矛盾我不畏缩、不惧难，分析了历史现状、根源和个别人交杂其中的私利行为，进一步吃透农电体制改革的有关文件、政策、以“倾力清障”才能持续发展的理念，以高度的政治责任感做好化解工作。我会同有关领导同志做好详细的工作计划，召开不同层次、不同对象的座谈会解释政策，与农电职工直接对话，回答提问和质疑。通过外围和当地政府、村做个别

人的思想工作，做到一把钥匙开一把锁。通过一系列耐心细致的工作，化解工作取得了初步的成效。同时我也和有关同志反思工作中的不足之处，对农电职工(尤其是内退职工)关心不够。因此我要求农电公司反复测算，核对农电职工的有效工龄，向市政府作出专题汇报和解决问题的方案。在市政府的关心支持下，主管市长亲自主持召开了市有关主管部门的联席会议，解决农电职工的“三保”问题；亲自参加了我公司的农电内退职工大会，并发表了重要讲话，肯定了我公司农电体制改革的实施方案是正确的，是符合政策法规的，并支持我们对农电“加保”的实施方案，并给予了优惠政策，博得了农电职工的理解，还让他们认识了以前一些过激行为对企业造成的不良影响，部分受蒙骗、随大流的人还作了觉醒的检讨。农电职工队伍的稳定重新燃起了希望。

四、廉洁自律，把树好自身形象作为落实党风廉政建设责任制的重要保证

我比较注意自身的形象，坚持做到“既干事、也干净”，把自身建设作为做好工作的最大保证。平时工作中，能树立正确的业绩观，不急功近利，以一颗平常心对待名利、以一颗进取心对待工作。努力做到恪尽职守，公正用权。不利用职权以权谋私，从未利用职权干预干预和插手建设工程招投标、物资采供招投标。不为亲朋好友和身边的工作人员以本身的名义谋私利。在职权范围内举人唯贤、公道断事、依照组织程序和“公开、公正、公平”的原则，严格选人用人。在公务活动中，对于妨害公平、有损企业利益的吃请、馈赠的礼品、礼金按“一拒、二退、三上交”的纪律办理(具体在述廉报告中汇报过)。

最后谈谈自身存在的问题和不足：

- 1、事务繁杂、理不清头绪、抓不住重点，往往顾此失彼，深感力不从心。深入基层少，调研时间不足，没有写出有分量、有实际针对性的调研报告。

2、随着年岁的增大，有船到码头车到站的感觉。缺乏“老骥伏枥”、永不言退、奋发有为的精神。

3、找范文请到文秘范文]部分中层干部和广大职工缺乏广泛的交流和沟通，缺乏耐心细致的思想工作和方法，给人难以平等的对待和交往的感觉。

4、安全生产仍未有效的预控、在控；安全基础不牢固；安全生产未有理想的措施落实；安全目标任务仍未全面达标。各位代表、同志们，以上是我的心声，也是内心的倾诉。我深深地感觉到，是大家的辛劳铸就了我的成绩，是上级领导和同志们们的支持、帮助和理解，助长了我的成功，我深表感谢。我珍惜这友谊和真情，我将此铭记心头。我会以加倍的努力、不懈的奋斗和追求，回馈我钟爱的事业和滋润我成长的企业**市供电公司。