

2023年车队总结报告 车队队长竞聘报告(大全5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

车队总结报告篇一

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！

首先感谢领导、同事们的信任和支持，给了我这个机会来参加这次车队主管的竞聘。我叫xxx，现年36岁，1999年参加工作，于20xx年进入公司工作，在xxx工作两年，在机关工作两年，现为综合管理部驾驶员。我根据自己的实际情况，申请参与xxx车队主管一职竞聘。此次参与竞聘，对于本人而言并非为当官，而是为响应我公司号召，结合我公司目前的状况与机遇；在人生的舞台上展示一下自己的才能，实现人生价值。下面分三个方面进行我的竞聘汇报：

我之所以竞聘这个职位，基于以下因素：

第一，具有较高的政治素养和责任心。自参加工作以来，我不论在何时何地，都能够做到敬业爱岗，勤学好问、刻苦钻研、恪尽职守，认真履行自己的岗位职责，并以饱满的热情和高度的责任心投身于公司车队的发展与建设中。第二、有丰富的基层工作经验和现场解决实际问题的能力。我是中专毕业，学汽车修理专业的，毕业后从事车辆驾驶工作12年，在工作中“以诚待人”，因此在基层有良好的群众基础和口碑。多年的行车经验和磨练，使我能够正确地面对和处理各种问题，在遇到问题与困难时能始终保持清醒头脑。

如果在这次竞聘中我取得成功,我将着力从以下几个方面开展工作:

(一) 建章立制, 狠抓落实, 不断规范用车。

为了管好用好现有车辆, 更好的服务于我公司与一矿的各项业务发展, 我将在综合部主任的领导下, 严格做好各项用车情况登记、管理; 建立车辆技术原始资料、车辆技术档案等, 随时掌握和分析车辆油、胎、料的消耗情况。使车辆驾驶、派车、保养、维修、更新、安全管理等均有章可循, 确保车辆的日常、急时和特事所需, 让车辆管理水平得到进一步提高。

(二) 安全管理, 确保安全行车。

在车辆安全管理工作中, 我将以安全教育、安全检查为主线, 营造安全驾驶行车的气氛, 确保车辆安全无事故。一是开展法纪教育。我将组织驾驶员认真贯彻学习《中华人民共和国道路交通安全法》, 熟悉道路交通安全有关的法律、法规, 在思想上牢固树立法治观念, 在行动上严格遵守交通法规, 为行车安全提供思想保障。二是开展系统的安全教育。我将组织季节性安全教育、日常性和节日安全教育以及事故案例教育多种形式的安全教育活动, 提高和强化全体驾驶员人员安全意识, 防止事故发生。三是开展定期教育, 对司机坚持做到每月进行一次安全教育, 定期组织驾驶员收看安全教育纪录片, 做到警钟长鸣。四是开展适时教育。遇到季节变换和雨、雪、雾等恶劣天气时, 进行针对性的安全教育。五是加强车辆检测, 确保车辆技术状况完好。我将定期不定期地组织驾驶员开展安全大检查工作, 对车辆制动、转向、灯光、轮胎、传动, 消防器材等技术性能进行定期全面检查, 严格把关, 发现问题立即处理, 及时修复, 确保运行车辆完好率达到100%, 杜绝了因机械原因而发生交通事故。

(三) 精打细算, 节能经济养车。

在车辆日常管理工作中，我将精打细算，不断提高车辆维护维修水平，降低燃油消耗，节约费用开支。一是加强车辆检测，提高维修质量，确保车辆技术状况完好。加强车辆保养，确保车辆技术状况良好，降低维修频率。我将定期组织驾驶员对车体，轮胎、发动机、底盘以及润滑、燃油、冷却、制动等系统进行清洁、保养，保证车况良好并处在最佳的经济状态。二是教育驾驶员养成良好的驾驶习惯，消除一些高耗油的驾驶动作，降低了车辆油耗。三是定点维修保养，我将制定切实可行的公用车辆维修、保养程序，规范车辆维修管理，降低运行成本，减少支出。

（四）热心周到，为全公司工作提供保障。

我将紧紧围绕着全公司、哈密一矿的工作管车、用车，为领导和各部门提供优良服务。一是保持良好的车容车貌。我将带领车队全体人员把汽车作为全公司干部职工的第二办公室和休息室，随时随地保持车内外卫生洁净，为全体员工创造一个舒心乘车环境。二是正点守时，无论领导还是员工用车，均做到提前到位。长途用车，提前准备，保证路途顺畅；市内用车，做到人不离车，随走随在。三是加班加点确保用车。为了服务全公司工作。

我参加此次竞聘的心态非常平和。回顾自己的工作经历，我深深体会到每一点一滴的进步都离不开公司、一矿的培养，领导的帮助和教育，同事们的关心和支持，如果能够竞聘上，我将更加努力地工作，来回领导和同事们对我的厚望。如果竞聘失败，说明我与领导的要求还有一定差距，我绝对不会怨天尤人，而是将继续更加努力地学习，提高自身素质，更加努力地做好自己的本职工作，为公司的发展做出自己的贡献！

车队总结报告篇二

首先，我代表安塞县供电分公司领导班子和全体干部职工对

尤总在百忙之中莅临安塞分公司检查指导工作表示热烈欢迎和衷心的感谢!下面,我就安塞分公司工作汇报如下。

一、xx年工作安排

xx年,安塞分公司认真领会党的xx届三中、四中全会和省市公司工作会议精神,以集团公司和延安分公司“适应新常态、谋划新发展、实现新跨越”战略为指导,制定全年重点工作任务63项,逐条逐件予以落实。

(一)以安全生产标准化为契机,全面提升公司安全生产水平

按照延安分公司安全生产标准化达标工作要求,加强公司电网设备和资料的完善工作,顺利通过省市公司安全生产标准化达标验收工作;认真开展xx年安全生产月活动和春秋两季安全生产大检查工作,实现安全生产全过程的痕迹化管理;在完成安全性评价工作的同时,实施设备管理考核工作;认真落实“两措计划”,开展各项安全专题工作;同时制定公司安全生产奖惩制度,严肃查处倒杆断线烧配变的领导责任,加大奖惩力度,强化公司施工人员的安全培训教育工作,严防各类安全生产事故的发生,最终形成县公司安全监督管理部门由主要负责人主管的工作机制;不断加大打击盗窃电能、电力设施等违法行为的查处力度,加强公司消防安全管理和安保工作,搞好几个法律法规集中宣传日,坚持党政同责,一岗双责,各司其职,协同配合,齐抓共管的工作格局,确保各项法规制度落实到位。

(二)坚持精准投资的原则,推进城乡电网基础设施建设续建完成110千伏贯华线和兰龙线输电线路工程,加快电源接入工程。投资20xx.59万元,实施xx年农网升级工程,新建10千伏线路41.4千米,0.4千伏线路173.04千米。10千伏线路全部移交由公司电网运行维护队管理和维护,加强配网基础管理工作□xx年作为国家支持农村电网改造的最后一年,按照集团公司“精准投资”的工作思路,对公司供电区域内的线路设备进

行彻底完善，满足城乡经济社会快速发展的需求，提高公司电网建设水平的同时，使公司的供电质量在xx年得到明显提高。针对延安分公司变电站无人值守改造工程验收提出的问题，生产技术部利用春季变电站预防性试验停电机会，完成高桥、东营、镰刀湾等变电站服务器、直流屏等设备的消缺工作，结合公司变电站无人值守改制实施方案，尽快实现公司所属35千伏变电站无人值守。不断推进县城周边区域配网建设能力，加快建设10千伏环网供电，优化配网结构，使县城整体供电能力得到进一步提升。

(三)规范公司经营基础管理工作，保证公司发展质量针对营销管理基础薄弱的现状□xx年公司以“营业管理年”活动为契机，由公司市场营销部牵头，电力警务室配合，协同执法部门成立专项用电稽查工作小组，定期开展用户电价、计量以及抄核收为主要内容的专项检查，制定电能表轮换轮校计划，加强计量送检和和高压计量现场检测工作。坚持每季度召开经济活动分析会，树立标杆馈路、台区，对高损馈路和高损台区进行重点监控和治理。深刻领会延安分公司标准化供电与服务台区建设试点经验，继续扩大公司标准化供电与服务台区建设规模，结合xx年农网升级工程，每个供电所建成2个标准化供电与服务台区，同时不断加强标准化供电与服务台区管理工作，规范供电所基础资料达标工作，公司年终对已建成的标准化供电与服务台区进行一次评选，形成安塞电力的新名片。按照根据省市公司加快供电所管理模式改革的要求□xx年公司将稳步推进规范化供电所改制工作。根据集团公司计量工作规划，推广远程集抄技术的运用。努力提升公司优质服务工作，做好新上项目、重大项目以及政府重点项目的跟踪服务工作，超前介入，培育新的用电增长点。

(四)规范内控工作机制，提升公司管理水平

进一步提高公司oa系统、财务系统、营销系统等软件的运行速度使用效率，根据集团公司管理信息网建设要求，由办公

室负责实施公司管理信息网建设和投运工作，规范公司网络资源的使用，管理信息网建成后公司将逐渐退出电信网络等其他运营商。同时加强公司教育培训和绩效考核工作，积极贯彻执行“三重一大”决策制度，制定教育培训计划，拓宽学习培训渠道，增强领导人员岗位履职能力和农电工队伍建设，利用“长板”，补齐“短板”。实施同业对标活动，保证“走出去”的质量；同时积极开展资产清查、财务审核、财务核算、财务预算、财务决算、纳税申报、财务分析、工程核算、财务对标学习、财务税务审计、会计档案管理以及辅业公司财务会计基础规范化达标工作，确保公司管理水平再上新台阶。

(五)发挥党群工团主体作用，持续推进作风建设

进一步强化基层党建工作，加强xx届三中、四中全会精神的宣贯，扎实开展党的群众路线教育实践活动回头看工作，巩固和扩大活动成果。有序推进作风建设，形成公司党建和精神文明建设新常态。创新标准化党支部建设工作，完成标准化党支部创建工作；充分发挥党群工团的主体作用，开展各类体育文化活动，丰富离退休职工生活。加强新闻宣传报道工作，提升公司新闻报道的数量和质量，号召员工弘扬企业正能量。构建公司党风廉政建设新机制，实现沿河湾供电所市级廉洁文化示范基地创建目标，牢固树立作风建设没有终点的思想，保持八项规定“抓紧”、“抓严”的高压态势，彻底根除“四风”问题，防止各类腐败案件的发生。

二、xx年第一季度工作情况

(一)主要指标完成情况

售电量完成6679.12万千瓦时；

售电单价完成600.39元/千千瓦时；

购电单价完成389.26元/千千瓦时；

购售价差完成211.13元/千千瓦时；

综合线损率完成19.09%；

销售收入完成3427.44万元；

利润完成605.67万元。

(二) 一季度工作开展情况

一是扎实有效开展安全生产月活动。根据省市公司xx年“安全生产月”活动安排，安塞分公司以“电网坚强智能、设备稳定可靠、全员安全高效”为活动主题，采取领导班子包片的方式，组织公司各部门、站所认真学习省市公司安全生产月动员大会上的讲话精神，通过反复学习培训，要求广大职工指出身边的习惯性违章行为，做出安全承诺，书写心得体会，明确安全责任，使公司全体职工的安全意识得到进一步提高。同时，修改和制定了公司《安全生产奖惩规定》、《安全生产工作要点》、《安全目标》等，使职工工作有章可循，考核有据可查。

二是春季安全生产大检查工作稳步推进。根据省市公司

xx年安全工作部署和延安分公司xx年春季安全生产大检查有关要求，从3月份开始，安塞分公司先后成立以公司经理为组长的春季安全生产大检查工作领导小组，要求主管副经理、主任工、部门主任、站所长采取包片、分阶段的方式，以开展春季冻融期地质灾害排查防治工作、变电站预防性试验和防雷试验工作为契机，分别对公司所属变电站设备、10千伏、0.4千伏线路和台区配变的运行情况进行全面排查，为线路、设备建立缺陷档案。同时书面通知辖区内的重点客户、专用变电站客户、专线客户和接入公司电网的各类用户同步开展

安全检查。在完成线路设备隐患缺陷统计建档工作的基础上，截至目前，公司已基本完成春季安全生产大检查所要求的全部消缺工作。

三是在公司完成所属35千伏变电站无人值守改造的基础上，制定了变电站无人值守实施方案，经过公司党政联席会议和各部门会议多次讨论论证，目前公司变电站无人值守实施方案已正式通过。

四是对公司标准化台区进行全面完善。根据延安分公司深入推进标准化供电与服务台区管理的相关要求，公司一方面对已建成的石茆子、仙人桥c区标准化供电与服务台区进行认真总结，实现标准化供电与服务台区管理的常态化。另一方面要求各供电所结合xx年农网升级工程计划，尽快完成一个供电所建成一个标准化供电与服务台区的任务。

五是加强省市县公司工作会报告的宣贯。为了深入贯彻落实省市公司工作会议精神，为公司xx年各项工作稳步推进指明方向，在省市县公司工作会议分别召开以后，公司紧接着组织公司全体职工进行学习贯彻。并就集团公司领导干部会议讲话组织职工进行了专门学习，确保公司全体职工对省市县公司工作会议精神入心入脑。同时成立公司“三重一大”工作领导小组，制定“三重一大”事项监督管理办法。

六是完成公司管理信息网二期工程的建设工作。在延安分公司和众慧运营商的指导配合下，经过公司全力施工，截至目前，公司机关、站所管理信息网络实现全部覆盖，并经测试全部连接畅通，现已具备正式投运条件。

七是启动公司新“杆号牌”更换工作。为确保公司10千伏线路安全稳定运行，防止检修人员因误登杆塔、误挂接地线造成安全事故。公司结合电网运行维护队对辖区杆塔的编号重新整理情况，3月初，公司启动新“杆号牌”更换工作，共计涉及111安龙等18条馈路，主线路长度285.094千米，电杆总

数10886基，分支线416条，线路总长度1126.534千米，预计5月底前全部完成更换工作。

八是不断提升公司农电工队伍素质。为了进一步适应集团公司xx年工作报告里面提出的供电所管理模式改革的“新常态”。3月份，公司组织22名基层供电所农电工赴陕西省农电技校进行为期20天的学习培训，在增强农电工胜任岗位工作能力的同时，为顺利完成供电所管理模式改革打下坚实的基础。

九是召开公司xx年工作会议。3月19日，安塞分公司召开xx年工作会议。会议回顾总结了安塞分公司20xx年的主要工作，安排部署了xx年的奋斗目标和重点工作。在《扎实工作，精细管理，为全面提升安塞分公司管理和服务水平新常态而努力奋斗》工作报告的指导下，公司各项工作有序推进，实现了第一季度的开门红。

xx年，全面提升安塞分公司管理和服务水平的新常态，广大职工责任重大，任务艰巨。我们将在省市公司的正确领导下，把握形势，锐意进取，扎实工作，精细管理。把思想和行动统一到省市公司适应新常态的发展思路上来，在更好服务地方经济的同时，为实现公司“”规划圆满收官而努力奋斗！

车队总结报告篇三

大家好：

我叫马__，烟台人，今年30岁。4月份到山水工作，经过多年对山水的了解我适应了山水这个大家庭，别人能干的我也能干，别人不会的我必须学会，水泥我能抗，煤车我可以卸，厕所我能清，只要在山水里是人能干的活我都可以干，再脏再累的，这就是我们山水人的作风，所以我基本算是一个有资格的老山水人了。

11月我很荣幸的来到了陵山水搅拌站并且在没有任何车辆经验的情况下担任了车队主管职务。当时刚来第一天是个星期天，本以为可以休息下明天正式工作，但是不然，当天上午来了中午食堂，下午马上就开始投入到工作中。因为咱搅拌站当时刚投产很多不完善的地方，并且正好实施集团的全年预算管理，弄的是焦头烂额。刚一来就感觉到压力实在是很大，但是我没有退缩。在接下来的车队管理中，通过跟其他分公司的沟通不断的学习慢慢熟悉了车辆的全套技能及知识，并建立了车辆档案，车辆月报油耗，泵车作业台账等等，在短短的半年时间内车辆的各项指标都达到了集团建材公司的要求并且还要好，在这一期间也没有有出现过任何重大交通事故及工地事故。

5月份根据公司的安排，我被调到采购部任采购主管。在调动的时候咱实话实说确实有心理抵触情绪，不想干，因为车队部门这块我刚刚理顺了，真不想去。但是山水就是这个样子，工作中不说不，并且不计较时间不计较报酬，可能我说这个大家不信，谁干工作不是为了钱啊，这个不假但是我个人感觉哈比如加个班，比如值个夜班或者下班以后还干工作中的事这个是很正常的，而不是把钱放在第一位。可能有的人会说你是不是被山水给洗脑了啊，这个我直接否定的讲没有。因为山水这么多年的发展都是靠这些不计较时间不计较报酬的老山水人干出来的，事实胜于雄辩啊。刚一接采购这块确实很头疼，人们都会说采购是个肥差啊。不我一点不这么认为，当时刚接手的时候一没有资金，二没有原。唯一一件让我至今还感到心里难受的事就是给咱供矿粉的一家供货商，当时因为没有给钱，给咱停货很长时间了，我通过提前请示的意见，然后联系这家供货商并承诺先发货。定的星期一来了马上支付货款，但是这是我人生中的第一次失信于人。人家供货商的矿粉准时发来了，等大老远的来要钱的时候，却没有给人家钱，真是让人说的要多难听就有多难听，最后让人说成是骗子，当时真想有个地缝钻进去。。。所以采购这行也不是人人都想的那样简单的，但是我这性格就是这样不怕输，更不怕输不起，年轻就是本钱，张书记说的失败并

不是成功之母，失败后得到的经验才是成功之母。这一点我真是身有。吃一亏长一智，通过脚踏实地的对工作流程的摸索，健全了采购的各种台账及日报表，因为新公司的缺陷很多，所以很多东西不健全。当然事都是人做出来的，困难多的是就看你怎么去克服它。在采购工作的这几个月里唯一让我遗憾的就是有一次石子严重缺货危及到生产需求，公司领导带头带领全公司职工集体去货场清理石子，产生了严重的负面影响。在我看来受罚是小事，对公司造成的负面影响是大事，因为我做人有我做人的原则，工作中的任何处罚我都能接受，就怕别人说你不行。所以这件事情让我很是自责。

209月份我掉到了办公室任行政主管，工作繁琐这个不用多说，大大小小的事情多的是，只要是公司里的事都跟你有关系。我这个人的本质是嫉恶如仇，伸张正义，看到不顺眼的、违反公司规章制度的我都看不下去，都要管一管，当然也得罪了一大批人，包括划你车的，扎你带的，很多次。但是我不会被这些小人所吓倒，只要是你违反公司制度了，只要是领导安排的事说过的话你没有办到的，那对不起，只有一个字“罚”。我不是赞扬我的铁面无私，但是作为一个老山水人一个老职工我必须以身作则，首先严格要求自己。罚谁谁都不高兴，但是你们知道我有多难做么？我敢说我在上班的时候没有一天没穿工装，我敢说我在打扫卫生的时候没有一次没打扫干净过，我更敢说内部的罚款部门二次分配的钱我没有给自己身上加一分。这些都是一些小事而已，但是正是因为这么一些小事看出每一个人的本质来。罚钱不是目的，而是让你下一次记住了不再犯错。在这里我希望大家能明白这个道理，我跟任何一个人都没有仇，也没有针对任何一个人，用事来说话。如果我平时有做的过分的地方在这里还希望大家多多谅解。

最后我只想说一句只要山水需要我，只要领导信任我，我会一直坚持诚实务实，脚踏实地的在山水干下去！

车队总结报告篇四

今年以来，在上级党政领导的关怀指导下，在汽车队全体干部员工的支持帮助下，我紧紧围绕全区生产建设，以“服从领导、团结同志、认真学习、扎实工作”为工作准则，始终坚持高标准、严要求，不断增强工作自觉性、主动性，在认真完成领导安排的各项工作任务的同时，自身的政治素养、业务水平和综合能力等也都有了较大提高。

现将一年来工作学习情况汇报如下：

一、履行职责情况

×年×月，我担任了小车队队长一职，从那一刻起，我就暗下决心，唯有全力以赴、恪尽职守，才能不辜负领导的重托与期望、全队干部员工的信任与支持，因此，几年来，我始终踏踏实实、兢兢业业，不允许自己有丝毫的懈怠，在工作岗位上，履行了职责、起到了表率、发挥了作用，推动了小车队整体工作的扎实开展。

(一)加强学习，不断提高自身素质。

(二)属尽职守，认真做好本职工作。

由于我区地处偏远，交通相对不便，小车队的.×辆小车、×辆生产用车，就成了领导及各部门参加会议、落实工作所不可缺少的重要工具。因此，我始终把服务生产建设、促进各项工作作为工作重点，在有效满足领导和各部门工作需要的前提下，强化调度指挥职能，合理平衡协调各类公务用车，最大限度地提高车辆利用率，促进了工作的健康有序开展。作为一名基层管理干部，要在工作中收到令行禁止的效果，就必须做到言行一致、做出表率。在实际工作中，我不仅仅从管理者的角度看问题、定措施，更重要地是把自己放在与

其他同志同等高度、同等位置，设身处地为单位员工排忧解难、创造条件。一年来，我几乎是把自己全部的精力与时间都用在了工作上，对每辆车的运行状态、安全性能、管理调度等情况，都详细掌握，处处留心，该保养维护的时候及时督促，可能出现的安全隐患提前预见，实现了安全行车，提高了运行质量。

(三)联系实际，全面加强队伍建设。

为了不断提高公务用车的工作效率和服务质量，为各项工作的正常开展创造有利条件，首先，我利用各种场合、机会，向本单位全体员工宣传生产建设的大好形势，做好一人一事的思想政治工作，引导大家统一思想观念、增强服务意识、识大体、顾大局，以改革和发展的眼光重新为自己定位；其次，根据我《公务用车管理办法》等规定，结合实际运作中所遇到的新情况、新问题，积极与有关部门沟通联系，不断健全完善内部管理措施，认真落实、严格兑现，确保了各项工作的有章可循、有据可依；另外，经常性召开内部座谈会和经验交流会，交流车辆驾驶维护的实践经验，既增进了同事间的团结合作，也促进了全体成员业务水平的提高。

二、思想作风建设情况

一年来，我始终严格要求自己，始终把作风建设的重点放在严谨细致、脚踏实地干工作上，以制度、纪律规范自己的言行举止，用虚心接受各方意见促进工作的不断改进，用实际行动维护了本行业的良好形象。

车队总结报告篇五

我担任医院车队队长一职。任职以来在领导的关怀指导下，在车队全体职工的支持帮助下，我紧紧围绕医院建设，以“服从领导、团结同志、认真学习、扎实工作”为工作准

则，始终坚持高标准、严要求，不断增强工作自觉性、主动性，在认真完成领导安排的各项工作任务的同时，自身的政治素养、业务水平和综合能力等也都有了较大提高。

20xx年派车总数为8000车次，其中接送产妇2320车次，送产妇5230车次，行政及其他用车450车次。

20xx年车队派车总数为7236车次，其中接送产妇6831车次，行政及其他用车405车次。

20xx年接送产妇4592车次，行政用车480车次。车队还担负两癌筛查、万名医生下乡、儿保查体圆满完成了各项工作任务。

从担任车队队长的那刻起我就深知唯有恪尽职守，才能不辜负领导的重托与期望、全队干部员工的信任与支持，三年来，在工作岗位上，履行了职责。在坚持和完善各项规章制度的基础上做出以下计划：

(1)我们一方面加强服务质量工作，靠优质服务求生存，订出了“病人的需要是我们工作的目标”，“病人的满意是我们工作的目的”的质量工作指导思想，狠抓内部管理提高质量工作水平，同时坚持定期到各科室征询对我们工作的意见，回来后根据病人及科室的要求加以改进，每周一开例会时共同讨论督促进步。

(2)在成本控制方面，我们认真执行医院精细化管理要求，明确工作内容，制定完善了具体措施。所有费用全部分解到了单车，对每辆车做精细化分析，找出工作中存在的问题，制定创收降耗对策。油耗方面，每车一卡并且与加油站制定了监督措施，每月调取各辆车的耗油清单进行核对。严格的控制了油耗的浪费；维修方面，合理安排各辆车的保养，如有维修，办公室人员和我进行鉴定，并考察维修地点，指定车辆维修防止了维修方面的浪费。坚决杜绝自作主张，随意加油，维修的现象发生。我们还强化了行政用车的管理，杜绝

公车私用。对节约、超支的严格按照考核细则中的有关规定奖惩。

(3) 我们要求驾驶员必须自觉提高车辆保养意识，并加强监督落实，力争使车辆保持完好状态，以更严密、更细化、检查周期更短为原则建立健全了车队设备管理的各项规章制度，狠抓制度落实，使车辆管理工作有序进行。为进一步摸清车辆设备状况，有针对性的加强设备管理和维护工作，我们加强了车辆检查监督力度，自查自改工作，找出车辆管理中及车辆设备性能方面存在的主要问题，作为车辆管理工作的主线和主攻方向。

(4) 车辆安全管理方面，是有计划、有安排、有重点、有落实，抓好日常的安全教育、安全检查、安全管理工作。坚持每天的安全讲话和每周一的安全教育例会制度，安全讲话突出实际，结合天气状况、工作内容、驾驶员情绪，及时提醒大家当天应注意的事项，分析工作过程中的不安全隐患，力争做到具有较强针对性的安全提示，同时力求达到内容通俗易懂。认真落实“安全生产月”活动、“119消防演练活动”等安排，认真组织，有计划按步骤开展各种活动，力争从各个方面提高职工的' 安全防险能力。

(5) 接送服务方面，制定了详细的接送流程，车上配备了车载电话，及时与产妇家属和客服进行联系。提高驾驶员的主动服务意识，为产妇主动开车门，拿行李；语言随和亲切，与各科室做好有效沟通，确保接送工作的完成。

在上级领导的帮助和单位全体员工的热情支持下，尽管自己在履行职责方面做了一些工作，取得了一定的成绩，但与领导的要求和同志们的希望还有很大差距，我认为主要有二点：

第二、工作中没有做到持之以恒，自己还需进一步加强业务知识的学习在工作上也需要进一步开拓创新。

客观评价自己的进步与成绩，深刻剖析存在的问题和不足之后，我相信有领导对我的教育和培养，有职工群众对我的关心和爱护，我一定会发扬成绩，克服不足，在以后的工作中再接再厉，不断进取作出更大的成绩。我也相信我们车队前景会更加美好。