

旅游包车工作总结

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

旅游包车工作总结篇一

一、基本情况

社会消费品零售总额是指一定时间内全社会各种流通渠道与环节直接售给城乡居民和社会团体用于最终消费的实物商品总额（不包括教育、医疗、娱乐等服务消费），这项指标主要反映全社会实物商品的消费走势情况，是居民消费能力的重要体现，同时也反映消费品市场的冷热状况，还可以作为观察经济景气状况的重要指标。随着经济社会的快速发展，在国家扩大内需政策的促进下，我县商贸流通业实现了较快发展，城乡市场体系不断健全，多业态、多种流通方式快速发展，批发零售业和住宿餐饮业迅速发展，社会消费品零售总额快速增长，城乡居民购买力进一步增强，消费品市场呈现出繁荣活跃的发展态势，在扩大消费、保障民生、拉动经济增长方面的作用显著增强。

2051655万元，是20xx年的8.8倍，年均增幅达18.8%。其中□20xx年完成551080万元，同比增长15.9%。

（二）纳入限额以上统计企业及个体的情况。目前，我县贸易企业及个体抽样总量以第二次经济普查6663个为基数，根据统计制度要求，贸易统计分为限额以上全面统计、限额以下抽样推算两部分组成，即：对批发业年销售额20xx万元以上、零售业年销售额500万元以上、住宿、餐饮业年营业额200

万元以上的纳入限额以上统计，其余实行限下抽样推算。截止20xx年9月，全县纳入限额以上全面调查统计的企业及个体为71户，其中，企业12户，大个体59户，纳入限下抽样推算的企业和个体为48户。

二、主要特点

消费品零售总额增长的主导力量,是支撑零售总额的中流砥柱。住宿、餐饮占12.2%,有后发优势和较大增长空间。

（二）城镇及农村市场均衡增长，但发展不平衡。从今年1-6月份统计数据来看，城镇消费品零售总额为197419万元，同比增长14.6%，乡村84608万元，同比增长14.5%。从所占比例来看，城镇消费对社会消费品零售总额指标的贡献在70%以上，而农村消费仅30%左右。我县现有常住人口约为57万，城镇消费是构成社会消费品零售总额的主体。随着城镇及乡镇建设规模的不断扩大，各商业网点布局日趋完善，城镇及乡村居民消费将越来越便捷，全县消费品市场的发展得到有效促进，农村市场有巨大潜力。

（三）经营业态和组织形态多种多样，竞相发展。超级市场、专卖店、购物中心等零售业态和连锁经营、物流配送、电子商务等营销方式逐步进入我县批零贸易市场，形成行业内多层次、多业态、开放式、竞争型的市场新格局。超级市场进入成长期、专卖店迅速崛起、新型业态层出不穷，除了百货店、超市和专业店专卖店业态以外，便利店、无店铺销售等业态已登陆市场，成为与百货店、超级市场、专业店专卖店并驾齐驱的零售业态。

盛，市场繁荣活跃。粮食、油料、肉类、禽蛋、水产蔬菜和水果等农副产品市场供应量均保持了较高的水平，而且更加充足。居民在满足“吃”的同时，用于发展和享受消费的支出日益增加，消费金额由几百元到现在的几万元，汽车已经成为家庭消费的新热点。

三、存在的问题

(一) 个体工商户多、法人企业少，无重点企业支撑。从数量上来看，个体户占限上单位数量的85.2%，法人企业仅占14.8%；从结构上看，12家限上法人企业以中小型企业为主，无重点企业支撑。

(二) 消费环境有待进一步改善。消费品市场商品结构不能满足群众的多元化需求，一定程度上影响消费增长。另外，消费品市场上仍存在一些损害消费者利益的行为和现象，以假充好，以劣充优，短斤少两等欺骗消费者的现象，一定程度上影响了消费市场的活跃程度。

旅游包车工作总结篇二

乙方(托运方)：

经双方充分协商，达成以下包车协议书：

一、甲方自 年 月 日至 年 月 日为乙方提供 座客车 部，从河北省廊坊市 承运人到 省 市 县 乡(镇)，本次包车业务中，部为往返运输，运价为 元/部，小计 元，另 部为单程运输，运价为 元/部，小计 元；运费全额为 元。每部车预交定金 元，定金交款日为 年 月 日， 年 月 日前运费全额交清。

二、甲方的权利与义务

1、权利

(1) 按约定的时间和金额收取定金和全额运费，如无乙方违约情况发生，定金冲减运费总额，如发生乙方未按约定时间和金额足额交清运费，甲方有权拒绝退还定金。

(2) 如发生乙方责任造成的超过约定起止点、或超过约定人

数、或超过约定的单程运输车数、或甲方车辆等人时间过长等乙方违约的情况，甲方有权要求乙方按国家规定或双方协议追加运费，否则，甲方有权拒绝继续运行。

(3) 乙方必须保证甲方的人员、车辆、财务在卸载地点(包括往返运输的回程起运点)的绝对安全。如发生在上述地点的甲方人员伤亡、车辆损坏、财务损失(甲方自身原因除外)，甲方有权拒绝继续运行，并要求乙方立即协助调查事件，承担相应经济赔偿责任，情形严重的，甲方有权请求司法保护。

2、义务

(1) 甲方在按约定收取全部运费后，必须按约定的时间、起运点、车型、车数提供完好的车辆，并安全运行。

(2) 一旦发生甲方责任事故，造成乙方乘客伤亡的情况，必须严格按交通事故处理程序 and 规定，积极抢救伤员，按交通事故处理机关的裁定，及时对乙方乘客进行经济赔偿。

三、乙方的权利和义务

1、权利

(1) 在按约定交清全部运费后，有要求甲方按约定将乙方乘客安全运输的权利。

(2) 一旦发生甲方责任的交通事故，造成乙方乘客伤亡和滞留，乙方有权要求甲方积极抢救伤员和继续安全疏运被滞留的乘客，并严格按交通事故处理程序 and 规定，以及交通事故的裁定，及时对乙方乘客进行经济赔偿。

2、义务

(1) 按约定及时足额交清定金和全额运费。

(2) 严格按约定的时间、地点组织乘客上、下车，维护好发车现场秩序，如发生超过约定起止点、或超过约定人数、或超过约定的单程运输车辆、或造成甲方车辆等人时间过长等乙方责任的违约情况，乙方应积极与甲方协商，并按国家规定或双方协商及时追加运费。

(3) 乙方必须保证甲方人员、车辆、财务在卸载地点(包括往返运输的回程起运点)的绝对安全。如发生在上述地点的甲方人员伤亡、车辆损坏、财务损失(甲方自身原因除外)，乙方应积极协助甲方调查处理事件，并承担相应的经济赔偿责任，情形严重的，应承担相应的法律责任。

四、具体包车的时间和车次安排以起运前两天双方协议的运输计划为准，此运输计划文字和表格形式作为本协议附件。

五、本协议自双方签字之日起生效，至本协议涉及的相关经济内容履行终结为止。

六、本协议壹式叁份，甲乙双方各壹份，甲方报公司备案壹份。

附件：1、包车计划壹份。

2、乙方经办人身份证复印件壹份。

甲方代表： 乙方代表：

身份证号码： 身份证号码：

年 月 日 年 月 日

旅游包车工作总结篇三

本文目录

1. 包车合同
2. 包车运输合同
3. 包车合同范本

出租方：××× ××货运公司

承租方：××× ××建筑公司施工三队

一、出租方根据承租方需要，同意将四吨载重量解放牌汽车租给承租方使用，经双方协商订立如下条款。

二、承租方租用的汽车只限于工地运砂子、水泥、砖、木料和预制板用。承租方只有调度权，行车安全、技术操作由出租方司机负责。

三、承租方要负责对所租车辆进行维护保养，在退租时如给车辆设备造成损坏，承租方应负责修复原状或赔偿，修复期照收租费。因出租方所派司机驾驶不当造成损坏的由出租方自负，如果致使承租方不能按合同规定正常使用租赁车辆，承租方不但不给出租方不能使用期间的租费，而且出租方每天还要偿付承租方 元钱的违约金。

四、租用期定为一年，自19 年 月 日起至19 年 月

日止，承租方如果继续使用或停用应在5日前向出租方提出协商，否则按合同规定照收租费或按合同期限将车调回。

五、租金每月为 元，从合同生效日起计，每月结算一次，按月租用，不足一个月按一个月收费。

六、所用燃料由承租方负责。

七、违约责任。出租方不得擅自将车调回，否则将按租金的

双倍索赔承租方。承租方必须按合同规定的时间和租金付款，否则，每逾期一天，加罚一天的租金。

八、其它未尽事项，由双方协商，另订附件。

九、本合同一式 份，双方各执正本一份，副本送有关管理机构备案。

出租方：（盖章） 承租方：（盖章）

法定代表人签： 法定代表人签：

包车合同（2） | 返回目录

甲方(承运方)：

乙方(托运方)：

经双方充分协商，达成以下包车协议书□

一、甲方自 年 月 日至 年 月 日为乙方提供 座客车 部，从河北省廊坊市 承运人到 省 市 县 乡(镇)，本次包车业务中，部为往返运输，运价为 元/部，小计 元，另 部为单程运输，运价为 元/部，小计 元；运费全额为 元。每部车预交定金 元，定金交款日为 年 月 日， 年 月 日前运费全额交清。

二、甲方的权利与义务

1、权利

(1) 按约定的时间和金额收取定金和全额运费，如无乙方违约情况发生，定金冲减运费总额，如发生乙方未按约定时间和金额足额交清运费，甲方有权拒绝退还定金。

(2) 如发生乙方责任造成的超过约定起止点、或超过约定人

数、或超过约定的单程运输车数、或甲方车辆等人时间过长等乙方违约的情况，甲方有权要求乙方按国家规定或双方协议追加运费，否则，甲方有权拒绝继续运行。

(3) 乙方必须保证甲方的人员、车辆、财务在卸载地点(包括往返运输的回程起运点)的绝对安全。如发生在上述地点的甲方人员伤亡、车辆损坏、财务损失(甲方自身原因除外)，甲方有权拒绝继续运行，并要求乙方立即协助调查事件，承担相应经济赔偿责任，情形严重的，甲方有权请求司法保护。

2、义务

(1) 甲方在按约定收取全部运费后，必须按约定的时间、起运点、车型、车数提供完好的车辆，并安全运行。

(2) 一旦发生甲方责任事故，造成乙方乘客伤亡的情况，必须严格按交通事故处理程序 and 规定，积极抢救伤员，按交通事故处理机关的裁定，及时对乙方乘客进行经济赔偿。

三、乙方的权利和义务

1、权利

(1) 在按约定交清全部运费后，有要求甲方按约定将乙方乘客安全运输的权利。

(2) 一旦发生甲方责任的交通事故，造成乙方乘客伤亡和滞留，乙方有权要求甲方积极抢救伤员和继续安全疏运被滞留的乘客，并严格按交通事故处理程序 and 规定，以及交通事故的裁定，及时对乙方乘客进行经济赔偿。

2、义务

(1) 按约定及时足额交清定金和全额运费。

(2) 严格按约定的时间、地点组织乘客上、下车，维护好发车现场秩序，如发生超过约定起止点、或超过约定人数、或超过约定的单程运输车辆、或造成甲方车辆等人时间过长等乙方责任的违约情况，乙方应积极与甲方协商，并按国家规定或双方协商及时追加运费。

(3) 乙方必须保证甲方人员、车辆、财务在卸载地点(包括往返运输的回程起运点)的绝对安全。如发生在上述地点的甲方人员伤亡、车辆损坏、财务损失(甲方自身原因除外)，乙方应积极协助甲方调查处理事件，并承担相应的经济赔偿责任，情形严重的，应承担相应的法律责任。

四、具体包车的时间和车次安排

以起运前两天双方协议的运输计划为准，此运输计划文和表格形式作为本协议书附件。

五、本协议自双方签之日起生效，至本协议涉及的相关经济内容履行终结为止。

六、本协议壹式叁份，甲乙双方各壹份，甲方报公司备案壹份。

附件：1、包车计划壹份。

2、乙方经办人身份证复印件壹份。

甲方代表： 乙方代表：

身份证号码： 身份证号码：

年 月 日 年 月 日

包车合同（3） | 返回目录

甲方（所有人）：_____

乙方（承包人）：_____

1、甲方享有皖d—_____的所有权及经营权, 现将此车租赁给乙方从事出租车营运, 租期为自 年 月 日至 年 月 日止, 在租赁期内乙方享有经营权、收益权。乙方付甲方租金暂定为_____元/每班（白班、夜班），租金在承包期内以市场调整而变动。同时乙方向甲方缴纳_____元风险抵押金。乙方每天晚七点到早七点交接车辆, 租金每天交清。甲方交给乙方的车辆随车证件及附属设备有：（1）证件：行驶证、养路费、营运证。（2）附属设备：出租车顶灯、出租车计价器、座备胎、。

2、甲、乙双方协商此车在乙方租车期内养路费、公司服务费、管理费、车辆保险费、工商费、税收由甲方承担；所用燃料由乙方承担。

3、乙方在租车期间因交通违章、刑事案件等各种违法违规罚款全部由乙方承担。乙方在租车期内利用本车辆从事犯罪活动的, 由乙方承担刑事责任, 由此发生的费用由乙方全部承担, 与甲方无关。因此造成车辆不能营运, 乙方每天按陆拾元交予甲方, 并承担车辆停驶期间和各项费用。

4、乙方在租车期内, 发生交通事故时, 甲方有义务提供相关证件, 由乙方负责处理整个事故案件, 由此发生的法律责任及费用全部由乙方承担, 与甲方无关。在乙方处理整个事故后, 除保险公司理赔部分外, 剩余部分（包括评估费、拖车费、停车费、事故处理费、保险公司不认可赔偿的费用等）由乙方承担。甲方可从乙方风险抵押金中扣除（不足的由乙方补足），扣除后乙方再次充实满甲方收取的风险抵押金额。

5、在本协议有效期内, 由乙方负担所有维修费用。车辆行驶满5000公里, 乙方必须同甲方共同监督下换发动机油、三滤,

齿轮油每满10000公里时换。

6、本协议期满，乙方须将性能完好的车辆、车辆证件及附属设备，交还甲方，发生遗失或损坏的，由乙方承担补证及赔偿费。

7、在本协议有效期内，乙方不得带实习驾驶员，不得将车转让其它人驾驶，如发现乙方有不爱惜车辆情况甲方有权收回该车辆，同时押金不予以退还。如乙方需换驾驶员，必须经甲方同意后将新驾驶员的有效身份证件及驾驶证复印件交给甲方。

8、乙方未经甲方同意不得私自跑长途，否则造成一切后果由乙方承担，甲方有权依此终止合同，同时押金不予以退还。

9、出租车营运按二十四小时两班制，乙方在行车中应爱护车辆，保证车辆整洁，每天检查水、机油、电瓶水等，如因缺水、缺油等造成机械损坏的全部由乙方赔偿，车辆如有故障应及时修理，如乙方人为损坏必须按价赔偿。乙方交班时保持上述车辆状况。

10、本合同规定承包期满十日前，乙方必须告知甲方是否要延长承包时间，或者承包期满后解除合同。

11、在本协议有效期内，如一方未履行本协议达成的义务，另一方有权单方面解除本协议，并由对方赔偿由此产生的一切经济损失，并付给对方违约金_____元。

12、因国家或行业管理部门政策调整，与本合同内容不符的地方，应按国家或行业管理部门的规定修改或补充相关内容。

13、本合同约定乙方应承担的责任，在乙方不愿支付或无力支付的情况下，由其担保人承担责任。

本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，自甲、乙双方签之日起即具有法律效力。

甲方（签按印）： 乙方（签按印）：

身份证号： 身份证号：

驾驶证号：

地址： 地址：

联系电话： 联系电话

担保人（签按手印）

身份证号：

地址：

联系电话：

年 月 日 年 月 日

旅游包车工作总结篇四

乙方：

身份证号：

甲、乙双方根据省残联《关于进一步加强和规范基层残疾人组织建设实施意见》（黔残联201145号）等文件精神，为了加强镇宁乡镇(社区)基层残疾人组织建设，解决有人为残疾人办事和促进残疾人就业，在平等自愿协商一致的基础上，签订本合同。

一、乙方被选聘为乡镇(社区)残疾人专职委员。

二、聘用合同期限：从年月日起至年月日止，实行三年一聘，优胜劣汰、能出能进的动态管理法。

三、乙方待遇：工资待遇以岗位补贴形式发给(由县残联从残疾人就业保障金中列支)，每月1400元，其中基础工资1000元、浮动工资400元；“五险一金”等保障性待遇由甲方负责为乙方缴纳。

四、乙方的工作职责

1、乙方由所属乡镇政府、乡镇(社区)残联领导和管理，协助乡镇残联和社区残协开展残疾人工作；业务服从县残联指导。2、密切联系并掌握辖区内的各类残疾人，对辖区内残疾人和残疾人家庭的基本状况及需求，进行全面的调查摸底、建档立卡；听取意见、反映心声，积极帮助残疾人解决实际困难。

3、积极向残疾人宣传各项方针政策和法律法规，做好残疾人思想政治工作，倡导自尊、自信、自强、自立精神，教育残疾人遵纪守法，自觉履行公民义务，调动残疾人积极性。

4、积极配合本乡镇残联和社区残协做好残疾人生活保障、康复、教育、就业、扶贫、维权、办理证和文体活动等方面的服务工作。5、按时参加各级残联的工作会议和培训，定期汇报工作情况，及时完成各级残联交办的各项工作任务。

6、乙方应严格遵守劳动纪律，保守本单位的工作业务秘密，如有违法违纪行为甲方可根据情节轻重，按法律法规规定给予酌情处理。

五、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同。

- 1、在岗期间被证明不符合选聘条件的；
- 2、严重违反纪律和甲方依法制定的规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的；
- 5、有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴等行为的；
- 6、犯有其他严重错误的。

六、有下列情形之一的，甲方可解聘合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方。

- 1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训后仍不能胜任工作的；
- 3、聘用期间属于客观原因发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经甲、乙双方协商不能变更聘用合同达成协议的。

七、甲方与乙方签订的聘用合同期满，或乡镇(社区)撤销，聘用合同自行终止，聘用关系自行解除。

八、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用合同。

- 1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 2、甲方未按照聘用合同约定解决待遇或者提供劳动条件的。

九、甲、乙双方协商一致，可以解除聘用合同。

十、甲方对乙方每年务必进行考核评议

1、乡镇(社区)残疾人专职委员实行定期考核评比制度。甲方按照残疾人专职委员职责有关规定，负责对乙方进行考评。考评时间安排在聘用期间每年年终的最后一个月进行，采取年度工作自我总结，乡镇(社区)干部、群众评价，考评小组综合考评等方式综合评定。

2、考评内容分德、能、勤、绩四个方面，主要是工作态度、履行职责、工作实绩、自身形象和群众满意程度，重点考核工作实绩。

3、甲方考评组根据残疾人专职委员的德、能、勤、绩及测评结果等情况，确定优秀、称职、不称职档次依此确定专职委员是否能够胜任工作。对工作积极、成绩显著、能够胜任的专职委员，上级县残联按照有关规定，适时予以表彰奖励，申请聘期满后继续聘用；对工作不力，不能胜任的专职委员，按规定予以及时解聘。

十一、本合同未尽事宜，按有关规定执行或双方协商解决；本合同订明的事项，与新法律、法规有相抵触的，按新法律、法规的规定执行。

十二、本合同一式四份，甲方、乙方各执一份，上报县残联办公室和残疾人劳动就业服务指导中心各一份(备案)。

十三、本聘用合同自签订之日起效。

甲方：镇宁自治县乡镇(社区)(盖章)

乡(镇)长(签字)：

社区主任(签字)：

乙方：(签字)：

年月日

旅游包车工作总结篇五

甲方：_____ (供车方)

乙方：_____ (用车方)

一、甲方于 _____年_____月_____日至
_____年_____月_____日，向乙方提供_____座
(空调)

旅游客车， _____辆，为接持旅游团队(机关单位职工)提供客运服务。

起止时间： _____，线路：_____，经停： _____，
路程(单程、往返)，沿途司机食宿由乙方安排。途中如有线路变更，须征得甲方调度同意，由此而增加的费用由乙方负责。

二、总计车费共人民币 _____元，乙方负责支付往返的路桥费、停车费、高速公路费以及司机的食宿。

三、甲方向乙方提供的车辆须具有：齐备合法的营运证照，购齐国家规定的固定税费和车况良好的客运车辆。

四、乙方在甲方承载前交清本次租车费用，或签署协议当天交付甲方订金，出发当天乙主一次性支付所有包车费，乙方如需要甲方提供发票的，请提前告知甲方准备，当天出具发票，发票另加5%税点。

五、乙方在租用甲方车辆时应遵守国家有关交通法规，不得从事违法活动，不得超员，运载货物，乙方必须爱护甲方车

辆，不得在车内吸烟，不得装载有腐蚀性或其他有刺激性气味的物品，不得强行要求驾驶员做违反操作规程和违章的行为；必须按规定的路线行程，并按规定上落客，否则甲方司机有权拒绝出车，由此造成的罚款、扣证等相关费用损失由乙方负责。

六、甲方在派出车辆前，需提前一至二天与乙方再次明确上车地点、时间和联系方式。并将车号、 驾驶员姓名、联系方式告知乙方。

七、乙方在交付租车定金后要求退车的，甲方按用车7天前扣总车费的10%，用车前6至4天扣总车费的50%，用车前3至1天扣总车费的80%，用车当天车费不退。

八、本协议在履行中如发生争议，双方协商解决，协商不成的，可向有权管辖权的旅游质监所申请调解，提出投诉和赔偿请求。

九、双方特别约定：

本协议一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方： _____

乙方： _____

日期： _____

旅游包车工作总结篇六

乙方(托运方)：

经双方充分协商，达成以下包车协议书：

1、权利

(1) 按约定的时间和金额收取定金和全额运费，如无乙方违约情况发生，定金冲减运费总额，如发生乙方未按约定时间和金额足额交清运费，甲方有权拒绝退还定金。

(2) 如发生乙方责任造成的超过约定起止点、或超过约定人数、或超过约定的单程运输车数、或甲方车辆等人时间过长等乙方违约的情况，甲方有权要求乙方按国家规定或双方协议追加运费，否则，甲方有权拒绝继续运行。

(3) 乙方必须保证甲方的人员、车辆、财务在卸载地点(包括往返运输的回程起运点)的绝对安全。如发生在上述地点的甲方人员伤亡、车辆损坏、财务损失(甲方自身原因除外)，甲方有权拒绝继续运行，并要求乙方立即协助调查事件，承担相应经济赔偿责任，情形严重的，甲方有权请求司法保护。

2、义务

(1) 甲方在按约定收取全部运费后，必须按约定的时间、起运点、车型、车数提供完好的车辆，并安全运行。

(2) 一旦发生甲方责任事故，造成乙方乘客伤亡的情况，必须严格按交通事故处理程序 and 规定，积极抢救伤员，按交通事故处理机关的裁定，及时对乙方乘客进行经济赔偿。

1、权利

(1) 在按约定交清全部运费后，有要求甲方按约定将乙方乘客安全运输的权利。

(2) 一旦发生甲方责任的交通事故，造成乙方乘客伤亡和滞留，乙方有权要求甲方积极抢救伤员和继续安全疏运被滞留的乘客，并严格按交通事故处理程序 and 规定，以及交通事故

的裁定，及时对乙方乘客进行经济赔偿。

2、义务

(1) 按约定及时足额交清定金和全额运费。

(2) 严格按约定的时间、地点组织乘客上、下车，维护好发车现场秩序，如发生超过约定起止点、或超过约定人数、或超过约定的单程运输车辆、或造成甲方车辆等人时间过长等乙方责任的违约情况，乙方应积极与甲方协商，并按国家规定或双方协商及时追加运费。

(3) 乙方必须保证甲方人员、车辆、财务在卸载地点(包括往返运输的回程起运点)的绝对安全。如发生在上述地点的甲方人员伤亡、车辆损坏、财务损失(甲方自身原因除外)，乙方应积极协助甲方调查处理事件，并承担相应的经济赔偿责任，情形严重的，应承担相应的法律责任。

以起运前两天双方协议的运输计划为准，此运输计划文字和表格形式作为本协议附件。

附件：1、包车计划壹份。

2、乙方经办人身份证复印件壹份。

旅游包车工作总结篇七

生效日期：年 月 日 结束日期：年 月 日

经过甲乙双方友好协商，双方达成协议如下：甲方在合同期限内负责向乙方提供带司机的用车服务(包车)。

第一条 服务形式

- 1、 甲方提供指定车型及驾驶员为乙方服务，于合同有效期内拥有所包车辆的支配权。
- 2、 甲方提供车号、驾驶员的姓名及联系方式，以保证乙方按时用车。
- 3、 甲方车辆应准时到达约定发车地点。
- 4、 甲方驾驶员具有公安部交通管理局《中华人民共和国机动车驾驶证》，具有驾驶员资格，且经验丰富。
- 5、 乙方应配合司机做好行车记录。(附表二)
- 6、 乙方必须至少提前六小时发出用车通知单，并传真给甲方。(附表三)

第二条 相关费用

- a) 车辆使用价格根据附表一。
- b) 甲方承担约定车辆的养路费、维修保养费、司机工资、燃油费。
- c) 乙方须支付用车期间所发生的过路费、过桥费、高速费、停车费以及按乙方要求行车才产生的特殊费用。
- d) 工作期间，乙方提供甲方司机工作餐，如不能提供，则按20元/餐付甲方，并提供 1小时就餐时间。(如因特殊情况，司机无法在附近就餐或无法短时间内就餐完毕的，乙方须提供工作餐。)
- e) 乙方在用车期间须保证车内卫生，如因不慎，造成车内卫生污染，应由乙方支付清洁费。(按实际发生费用支付)

f) 乙方不得要求司机违反交通规则，违章行车、停车等违反法律法规的行为，否则一切后果及所发生的费用均由乙方承担，并赔偿甲方因此造成的损失。（正常行车下的违章行为由司机承担）。

g) 如果附件一中没有标明行驶目的价格，应该按先商议后出车的原则，并在出车预定单中说明用车情况和价格。

h) 付款方式：甲方按附表一中价格，以现金(人民币)、现金支票一次性支付当日费用，如果表中没有对应价格按双方商议价格付款。

i) 付款时间：每次用车结束后一星期内付款，否则视为违约，每超1天，须支付违约金50元。注：如开发票需加收总车款的7%税费。

第三条 车辆使用规定

j) 乙方不得在包车期间利用所该车辆进行任何违法活动，所包车辆仅限于双方约定的用途，超出约定范围用车，甲方有权拒绝出车，由此产生的一切行为后果由乙方负责，甲方不负任何责任。

k) 乙方乘坐人数不得超过车型限乘人数。

l) 车辆仅限甲方指定驾驶员驾驶，有权拒绝乙方人员驾驶车辆。

m) 乙方应保证甲方司机驾驶时间不超过10小时/日，司机驾驶5小时后，须给予司机适当的休息时间，不得疲劳驾驶。

n) 正常使用情况下所包车辆出现故障无法使用时，由甲方及时提供替换车辆。

第四条 违约责任

o) 因道路、天气状况、政府行为、人力不可抗拒等原因导致车辆无法完成约定行程，属于双方认可的不可抗力，双方可协商解决。

p) 如发生不能协商解决的问题，双方可向当地法院提起诉讼。

q) 在下述任何一种情况发生时，甲方有权随时随地收回车辆，并中止合同，已收取的款项不予退回，不予赔偿。

(1) 乙方利用所包车辆从事违法犯罪活动；

(2) 乙方将所包车辆转让、转租、出售、抵押、质押；

(3) 乙方提供其它虚假情况有可能给甲方带来损失的；

(4) 未经甲方许可连续拖欠应付款项超过3日；

(5) 从事其它有损车辆所有者合法权益的活动。

第五条 其他约定

1、本合同一式两份，自双方签字盖章后生效(传真有效)。

2、双方各执一份，具有同等法律效力。

3、附件作为本合同的有效部分，具有同等法律效力。

甲方(盖章) 乙方(盖章) 电 话： 电 话：

传 真： 传 真： 经办人： 经办人：

年 月 日 年 月 日

旅游包车工作总结篇八

员工对于公司是最为重要的资源，是支持企业发展的一笔宝贵财富。如何理解人本管理的内涵及精髓，建立以人为本的管理工程和机制，激发员工的潜能，共同创造企业核心价值，是企业成功的关键。结合马斯洛的需求层次理论，一个充满生机、潜力无限的企业，就是通过满足其员工的所有基本需要，使员工的最高目的与企业的核心价值相统一的企业。

人的需求按照马斯洛的需求层次论分为五个层次：生理需要、安全需要、归属需要、尊重需要和自我实现的需要。五个层次梯次递进，随着低层次需要的不断满足，进而达到一定程度之后，更高层次的需求开始逐渐凸显，并开始主导个人的行为和生活。

人之所以工作，在古代就是为了满足饮食等生理需要以及居住等安全需要，随着社会的不断进步和人类对于精神生活的不懈追求。对归属感和自我尊重的需求也变得愈加重要，然而想要使人对于工作发挥更高的热情，激发出更大的潜力，实现企业和员工的共同发展，必须使员工追求的最高目标与企业核心价值达到统一，使员工的自我实现需求与企业对员工的要求达到一致。

企业作为员工的集合体，当所有员工都处于自我实现需求的满足过程中，则企业的发展也将达到最巅峰的状态。员工奉献给企业的不只是体力劳动，还包括其所有的智慧，是真正的全身心投入，而企业回报给员工的也并不只是相应的物质报酬，还包括员工的发展前途以及对归属以及尊重需求的满足等。

如此的企业和员工之间的关系，才是人本管理的精髓，才是以人为本的最高形式，员工的福祉也即是企业的福祉，企业与员工共命运同发展。

1、依靠员工主观能动性——全新的管理理念

在生产经营实践中，人们越来越认识到，决定一个企业、一个社会发展能力的，主要并不在于机器设备，而在于人们拥有的知识、智慧、才能和技巧。人是社会经济活动的主体，是一切资源中最重要资源。归根到底，一切经济行为，都是由人来进行的；人没有活力，企业就没有活力和竞争力。因而必须树立依靠人的经营理念，通过全体成员的共同努力，去创造组织的辉煌业绩。

2、激发员工潜能——最主要的管理任务

生命有限，智慧无穷，人们通常都潜藏着大量的才智和能力。管理的任务在于如何最大限度地调动人们的积极性，释放其潜藏的能量，让人们以极大的热情和创造力投身于事业之中。解放生产力，首先就是人的解放。我们目前所进行的改革，从根本上说，正是为亿万人民聪明才智的充分发挥创造良好的环境和机制。

3、尊重员工价值——企业最高的经营宗旨

每一个人都是具有独立人格的人，都有做人的尊严。人们常常把尊严看作

是比生命更重要的精神象征。一个有尊严的人，他会对自己有严格的要求，当他的工作被充分肯定和尊重时，他会尽最大努力去完成自己应尽的责任。

4、提高员工素质——组织成功的基础

一支训练有素的员工队伍，对企业是至关重要的。每一个企业都应把不断提高员工的整体素质，作为经常性的任务。尤其是在急剧变化的现代，技术生命周期不断缩短，知识更新速度不断加快，每个人、每个组织都必须不断学习，以适应

环境的变化并重新塑造自己。提高员工素质，也就是提高企业的水平，增强企业的生命力。

5、员工全面发展——管理的终极目标

企业改革的时代，是励精图治的时代；必将为员工的全面发展创造出广阔的空间。进一步地说，员工的全面发展，是企业发展的标志，是企业发展的最高目标，从而也是管理所要达到的终极目标。

6、凝聚员工力量——组织有效运营的重要保证

管理不仅要关注每一企业成员的积极性、创造力和素质，还要研究整个组织的凝聚力与向心力，形成整体的强大合力。从这一本质要求出发，一个有竞争力的现代企业，就应当是齐心协力、配合默契、协同作战的团队。如何增强组织的合力，把企业建设成现代化的有强大竞争力的团队，也是人本管理所要研究的重要内容之一。

1. 动力机制。

旨在形成员工内在追求的强大动力，主要包括物质动力和精神动力，即利益激励机制和精神激励机制。二者相辅相成，不可过分强调一方而忽视另一方。

2. 压力机制

包括竞争压力和目标责任压力。竞争经常使人面临挑战，使人有一种危机感；正是这种危机感和挑战，会使人产生一种拼搏向前的力量。因而在用人、选人、工资、奖励等管理工作中，应充分发挥优胜劣汰的竞争机制。目标责任制在于使人有明确的奋斗方向和责任，迫使人去努力履行自己的职责。

3. 约束机制

制度规范和伦理道德规范，使人的行为有所遵循，使人知道应当做什么，如何去做并怎样做对。制度是一种有形的约束，伦理道德是一种无形的约束；前者是企业的法规，是一种强制约束，后者主要是自我约束和社会舆论约束。当人们精神境界进一步提高时，这两种约束都将转化为自觉的行为。

4. 保证机制

包括法律保证和社会保障体系的保证。法律保证主要是指通过法律保证人的基本权利、利益、名誉、人格等不受侵害。社会保障体系主要是保证员工在病、老、伤、残及失业等情况下的正常生活。在社会保障体系之外的企业福利制度，则是作为一种激励和增强企业凝聚力的手段。

5. 选择机制

一种竞争机制，有利于人才的脱颖而出和优化组合，有利于建立企业结构合理、素质优良的人才群体。

6. 环境影响机制

人的积极性、创造性的发挥，必然受环境因素的影响。主要指两种环境因素：一是指人际关系。和谐、友善、融洽的人际关系，会使人心情舒畅，在友好合作、互相关怀中愉快地进行工作；反之，则会影响工作情绪和干劲。二是指工作本身的条件和环境。人的大半生是在工作中度过的，工作条件和环境的改善，必然会影响到人的心境和情绪。提高工作条件和环境质量，首先是指工作本身水平方向的扩大化和垂直方向的丰富化；其次是指完成工作任务所必备的工具、设备、器材等的先进水平和完备程度；再次则指工作场所的宽敞、洁净、明亮、舒适程度，以及厂区的绿化、美化、整洁程度等。创造良好的人际关系环境和工作条件环境，让所有员工在欢畅、快乐的心境中工作和生活，不仅会促进工作效率的提高，也会促进人们文明程度的提高。

1、赢得尊严

尊严被看作是人性重要的特征之一，每一个员工，都是通过自身不断努力去赢得应有的尊重。凭着对自尊的渴望，尽最大努力去完成自己应尽的职责。

2、合理的人生定位

企业是由许多员工组成的，他们分别扮演着不同的角色，每个角色都是不可缺少的；精心钻研自身最能发挥专长的岗位，思考自身在企业中所处的位路，将自身的未来与企业的未来定位在一起。

3、自我实现

把自己融于工作与事业之中，干出一番成就。有这种追求的员工，常常是视事业为生命，视工作为乐趣的。通过自身的不断努力，在企业的发展中实现自身的价值。

4、积极奉献

员工作为企业的一份子，不应只追求自身的生存和发展，更应积极回报企业，为企业、为别人奉献自己的力量。

四、企业与员工的发展

首先，把个人生命价值与企业价值融为一体的团队，它能使员工心甘情愿地努力工作；其次，应通过各种方式，让员工了解公司的目标和发生的种种问题，思考并寻求解决问题的途径；再次，让员工与企业共生共长，让员工能够分享企业的经营成果，真正形成命运共同体，在共同创造的繁荣中共同获得幸福。

以人为本的管理，涉及到人的培育与成长，人的选聘与任用，

人的积极性、主动性、创造性的发挥，以及员工参与管理、人际关系、团队建设等诸多方面的问题；它们又受政治的、经济的、社会的、文化的、技术的、心理的等诸多因素影响，这些因素又相互交织。可见，人本管理，是一项多目标、多因素、多功能的复杂的系统工程。

全面提高员工素质，提高员工的需求层次，不断培育员工成长和进步，这是企业发展的长远大计，必须予以足够重视。