

生产厂长月度工作总结(汇总5篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

生产厂长月度工作总结篇一

- 1、负责制定海鲜水产品加工业务发展策略及实施计划；
- 2、负责海鲜水产品加工厂的产品规划、设备选型及厂房规划；
- 3、负责海鲜水产品加工厂的生产规范、团队组建及日常管理；
- 4、负责依据销售计划,制定生产规划,并完成生产任务；
- 7、负责推动产品研发及生产质量,符合国际水产品加工生产标准及认证。

- 1、大专及以上学历；
- 2、10年以上水产品加工领域的出口或品牌代工生产厂管理经验；
- 4、诚信正直、积极主动、做事细心、能够承受压力；
- 5、具备良好的沟通能力、表达及协调能力；
- 6、掌握全厂规划及管理能力和产品创新能力；

7、熟悉海鲜水产品加工的国际标准及认证；

8、熟悉水产品深加工生产设备、流程及工艺。

生产厂长月度工作总结篇二

（一）生产管理

在分厂工作流程中，我主要负责分厂的生产组织工作；对内我立足于车间制芯、造型、熔炼三大工部的衔接，狠抓班产效率提升，向单位时间要产量，通过oee的分析计算，查找分析影响综合效率提升的瓶颈，制定相应的考核政策，提高了员工的生产积极性，促使综合效率较上年有所提升；对外我加强沟通协调，紧密结合生产制造部，关注库存加工情况，及时调整排产，把满足发货作为生产组织第一原则，保证下到工序的顺利开展；在新产品试制过程中，遵照优先安排的原则，随到随试，及时通知跟踪结果，使全年在铸一分厂试制的新产品中未因试制不及时而影响进度；关注生产过程因素，注重前期准备工作，逐步在分厂内推行各工序的一个流作业方式，简化物流调整分配生产资料，践行“精益生产”。

（二）质量管理

在分厂质量管理过程中，我主要配合协助柴厂长做好质量管理工作；在柴厂长的悉心讲解和指导下，使我初步了解了产品特征，总结了部分产品的问题频发点和重点控制项目，明确了从制芯到混砂造型到熔炼浇注各个环节的特性，利用公司开展的“自主检验”工具加以归纳总结，服务于生产现场，对质量的整体提升起到了一定的促进作用；在体系办的帮助指导下，使我明确了质量体系在分厂的要素，促使我抓基础细节管理，保障体系的平稳运行。

（三）成本管理

在分厂成本管理过程中，我主要侧重于制造费用、原材料及动力成本的控制，着眼于全员成本意识的提升，借鉴其他分厂成本控制的先进经验，对贵金属原材料、动力电费等实施分包到班考核，细化核算，促使生产现场物料浪费降低；关注库存情况，及时调整，力争做到产销平衡，避免成本占压。

(四) tpm管理

在过去的一年中tpm活动在铸一分厂平稳运行，第二阶段基本达标，在公司组织的综合评比中连续三个月位居第一；在活动开展过程中，我主要立足于现场管理、设备管理、安全管理、oee分析及课题改善四大项；在现场管理中，实施分片分包到人的考核方法，做到齐抓共管，提升现场管理水平；在设备管理中，利用tpm培训的管理工具，加强对维修保全人员的考核，制定一系列的管理制度，使全年分厂故障率维持在较低水平，促使生产顺利进行；安全管理主要侧重于危险源预知培训，旨在提高全员的安全意识，减少事故发生；oee分析重点在于查找问题，分析出影响效率提升的真正要因，综合改善，提升整体oee指标；课题改善主要围绕“精品工程”及效率的提升进行，集中解决了一批成品率较低的产品，改善了现场物流环境。

(五) 统计工作

在分厂统计工作中，我借鉴铸造分厂的成功模式加以修改完善，在分厂内部建立了一套适用于本分厂的统计核算体系，涉及产量班产效率、成品率统计、动力电费核算、合金贵金属核算等方面，为分厂成本控制、质量提升、人员管理等提供了充分详实的数据支撑。

生产厂长月度工作总结篇三

一是以纪念改革开放30周年为契机继续推进粮食流通体制改革。落实中央关于纪念改革开放30周年的部署，认真开展以“粮食流通体制改革和现代粮食流通产业发展”为主题的纪念活动，总结粮食流通体制改革成就和经验，加强现代粮食流通产业发展战略研究，提出相关政策措施建议，推进粮食流通体制改革继续深化，推动现代粮食流通产业发展。

二是粮食行政管理部门职能转变稳步推进。各地粮食行政管理部门继续推进职能转变，加快实行政企分开；不断加强粮食市场监管执法体系建设，规范粮食流通市场秩序，服务粮食宏观调控；积极培育和发展粮食经济合作支部，加强对粮食经纪人的培训和引导，加快构建新型粮食购销服务网络，把粮食行政管理部门的工作重心转到粮食市场调控、监管和行业指导、服务上来。

三是国有粮食企业改革发展取得新进展。各级粮食部门认真调查研究，着力找准当前国有粮食企业改革中存在的薄弱环节和突出问题，进一步推进企业产权制度改革，优化企业布局 and 结构。到2019年11月底，全国国有粮食企业总数18989个，其中购销企业13562个，分别比上年减少%和%；国有粮食企业职工万人，其中购销企业职工万人。全年安置分流职工再就业万人，其中粮食部门安置万人。企业扭亏增盈保持良好势头，据初步统计，2019年全行业国有粮食企业统算赢利亿元，北京、天津、吉林、上海、江苏、浙江、安徽、福建、江西、山东、河南、湖北、湖南、广东、四川、云南、陕西、青海、新疆等19个省（区、市）及新疆生产建设兵团实现了统算盈利。河北、广西、海南等省（区）国有粮食购销企业实现了统算盈利。

四是多元粮食市场主体进一步发展。放开粮食市场后，各地积极培育和发展多元粮食市场主体参与粮食收购、加工和销售，拓宽农民售粮渠道，搞活了粮食流通。目前全国具有粮食收购资格的各类粮食市场主体达到77498家，其中70%以上是多元主体。

一是粮食仓储和物流体系建设进一步加强。

抓紧落实国家扩大内需政策，做好2019年新增10亿元中央补助投资项目审查工作，安排建设食用油和油料储存设施以及东北地区粮食烘干设施，总投资约25亿元。国家安排亿元中央补助投资，重点安排黑龙江、内蒙古、山东、河南、湖南、山西、广西等21个省（区、市）仓房维修改造和粮食仓储、烘干设施及物流体系建设。在国家新增粮食生产能力建设规划中，认真调研论证，提出“仓储物流工程配套”建设投资方案。各地通过政策扶持和投资引导，多渠道筹集资金，加快推进主要物流通道和节点项目建设，推广应用散粮运输装卸新技术新设备，湖北宜昌、广东东莞、福建福州、浙江杭州、陕西西安等地粮食现代物流设施建设发展迅速。

二是粮食市场体系、统计体系和市场信息体系进一步完善。

落实全国粮食市场体系建设规划，加强全国统一粮食竞价交易系统建设，发展区域性、专业性和大中城市成品粮批发市场。目前国家粮食交易中心达到18个，全国各类粮食批发市场达到553家。积极推进粮食联网竞价交易，实现全国联网的批发市场达到23家，成功完成了国家宏观调控政策性粮食交易任务，为应对国际市场粮价大起大落、稳定国内粮食市场发挥了重要作用。及时修订国家粮食流通统计制度，完善食用油和粮油加工业统计指标体系。认真开展社会粮食流通统计，做好粮食购销存月报、旬报和食用油、大米日报工作，完成社会粮食供需平衡调查。加强市场信息监测，努力提供及时、准确、全面的市场信息服务，为宏观调控提供依据。

三是以粮食购销、加工企业为龙头的产业化经营稳步发展。

各地结合推进国有粮食企业改革，以资本为纽带，开展跨地区兼并联合重组，主动向粮食生产和加工转化领域延伸，发展粮食产业化经营。目前，全国规模以上粮食加工企业11977家，其中国有粮食产业化龙头企业1324家。江苏、安徽、湖

北等地将粮食产业发展纳入地方经济发展规划，安排专项资金对粮油精深加工和产业化项目予以贴息。积极争取对重点粮食产业化企业的贷款支持，截至2019年11月底，国家粮食局和中国农业发展银行重点支持的粮食产业化龙头企业1684家，在粮食收购、技术改造、基地建设等方面获得贷款亿元。

四是粮食仓储管理水平和粮食科技创新能力得到提高。

各地积极加强粮食仓储管理，山西、云南、安徽等地推行“示范库”建设，北京实行“千分制”考核办法，浙江等地实行“星级库”考评，山东、河北、河南等地实行规范化管理。认真研究制定和支部实施新的小麦国家标准，在小麦主产省推广使用小麦硬度仪，以仪器检验代替感官判定，有效地保护了农民利益，深受广大农民欢迎。科技创新体系建设取得明显进展，在国家粮食局科学研究院、河南工业大学、成都储藏研究所等9个单位建立了国家粮食局工程技术研究中心。粮食数量动态检测、快速品质检测仪器、植物源杀虫剂新剂型、低温准低温储粮示范等研究取得阶段性成果。在全国继续成功举办粮食科技活动周，积极倡导科学膳食，推动主食工业化，促进居民科学健康消费粮油食品。

五是农户安全储粮、“放心粮油”工程扎实推进。辽宁、山东、四川3省全面完成农户安全储粮试点专项，通过中央补助、地方配套和农户自筹的方式，为试点地区农户配置标准化储粮装具，推广科学储粮技术，起到明显减损效果和示范作用。四川省在地震灾后克服困难，超额完成了试点任务。新疆、安徽等省（区）自筹资金，积极开展农户储粮减损工程。继续大力开展“放心粮油”进农村、进社区工作，加强粮油质量监管和城乡营销服务网络建设。中国粮食行业协会支部全国150多家粮油骨干企业，共同签署深入推进放心粮油工程确保粮油食品安全承诺书，促进企业保护消费者权益。

查涉粮案件，维护了正常的粮食流通秩序。制定粮食流通监督检查考核办法，修订监督检查行政执法文书，完善配套制

度，建立了行政执法信息管理系统。各地积极推行行政执法责任制，改善执法条件，提高执法水平，部分地区开展了粮食流通信用体系建设，实行粮食企业分级监管。北京等奥运举办城市加强对奥运供应粮油的监管，四川、甘肃等地震灾区在粮食供应中，实行了从原粮出库、加工、检验、包装、运输、分发的全程监管，确保了粮油供应数量充足、质量安全。

生产厂长月度工作总结篇四

首先，机务部在这一年中经历了很多的起起伏伏，在这种起起伏伏中我发现我成长了很多，不过还有很多的不足的地方需要改进。xx年的上半学期，机务部走了一个下坡路，但是好在的是，主要的成员都还在，整个机务部的骨架还在，到了本学期，尤其是纳新之后，情况得到了翻天覆地的改变，机务部走上了正常的道路，他们上手都比较的快，同时给机务部注入了新鲜的血液，让机务部更加的拥有活力，在之后的一段时间，我们进行了人员的精简，把一些迟到比较严重的，操作上经常出问题的一些人员开除出机务部，同时我们的导播正在向单纯的调音转换到既能调音也能进行录音后期制作，解决一些复杂的节目现场直播操作困难的问题，后期还有电脑日常维护的知识培训，等等一些东西，最终的目标就是我们的导播达到全面性。

录制后期制作已经从比较落后的绘声绘影10过渡到了利用比较专业的制作软件audition。这样，我们能够制作一些比较复杂的音频，依照这样的发展，我们以后将会制作出更加悦耳的音频文件，从而让播音的质量有一个质的飞跃，但是这个软件的运用还没有达到一个全面性，在日后的工作中，我会尽量把audition的功能都发挥出来。

接下来，我将对我个人在这个学期的工作做一个总结，在上个学期，我主要是以发展《学海故事汇》这个节目为主，使

全校领导几乎都采访了一次，使我在这其中得到了很多的锻炼，使广播第一次不是在工作室内进行，在这个学期，尤其是新的调音台来到广播台以后，我对所有的线路进行了全面的优化和调整，使之把几乎用不到的设备全部剔除掉，然后扩大同时进行播音的硬件需求，即在正常播音的两个麦克风的基础上，增加4个坐式麦克风，这样在一些采访类节目可以进行六人的同时播音，最终现在《学海故事汇》栏目成为既能外出采访，提前录音和现场直播相结合的方式，这样大大促进了这个栏目的发展，同时也为带动了一些其他类的节目。

最后我对未来做一下展望，我希望机务部能在下个学期开始之时对机务部的整体管理机制进行大的换血，多多培养一些新人，同时更换一下学生干部的人选，这样能更大发挥他们的才能，使机务部在明年的时候能站稳脚跟，快速向前发展，同时也为在今后的发展中打好坚固的地基，同时我也将继续努力，加强自己的个人修养，加强个人的业务能力，为机务部能有更大的发展尽自己最大的一份力量。

以上就是我的个人工作报告，还有很多不足的地方，还希望台领导多多批评与指导。

机务部副部长

xx年12月7日

生产厂长月度工作总结篇五

贾炳灿同志是1984年调任上海液压件三厂厂长的。他原是上海高压油泵厂厂长，治厂有方，使该厂连获“行业排头兵”与“优秀企业”称号，已是颇有名望的管理干部了。这次是他主动向局里请求，调到这问题较多的液压件三厂来的。局里对他能迅速改变这厂的落后面貌寄予厚望。先要找到一个能引起震动的突破口，并能改得公平合理，令

人信服。

他终于选中了一条。原来厂里规定，本厂干部和职工，凡上班迟到者一律扣当月奖金1元。他觉得这规定貌似公平，其实不然。因为干部们发现自己可能来不及了，便先去局里或公司兜一圈再来厂，有个堂而皇之的因公晚来借口免于受罚，工人则无借口可依。厂里400来人，近半数的女工，孩子妈妈，家务事多，早上还要送孩子上学或入园，有的甚至得抱孩子来厂入托。本厂未建家属宿舍，职工散住全市各地，远的途中要换乘一两趟车；还有人住在浦东，要摆渡上班。碰上塞车、停渡，尤其雨、雪、大雾，尽管提前很早出门，仍难免迟到。他们想迁来工厂附近，无处可迁；要调往住处附近工厂，很难成功，女工更难办。所有这些，使迟到不能责怪工人自己。贾厂长认为应当从取消这条厂规下手改革。

有的干部提醒他，莫轻举妄动，此禁一开，纪律松弛，不可收拾；又说别的厂还设有考勤钟，迟到一次扣10元，而且是累进式罚款，第二次罚20元，三次罚30元。我厂才扣1元，算个啥？

但贾厂长斟酌再三，这条一定得改，因为一元钱虽少，工人觉得不公、不服，气不顺，就影响到工作积极性。于是在3月末召开的全厂职工会上，他正式宣布，从4月1日起，工人迟到不再扣奖金，并说明了理由。这项政策的确引起了全厂的轰动，职工们报以热烈的掌声。

不过贾厂长又补充道：“迟到不扣奖金，是因为常有客观原因。但早退则不可原谅，因为责在自己，理应重罚；所以凡未到点而提前洗手、洗澡、吃饭者，要扣半年奖金！”这有时等于几个月的工资啊。贾厂长觉得这条补充规定跟前面取消原规定同样公平合理，但工人们却反应冷淡。

新厂规颁布不久，发现有7名女工提前2分钟至3分钟不等去洗澡。人事科请示怎么办，贾厂长断然说到：“照厂规扣她们半年奖金，这才能令行禁止嘛。”于是处分的告示贴了出来。次日中午，贾厂长偶过厂门，遇上了受罚女工之一的小郭，问道：“罚了你，服气不？”小郭不理而疾走，老贾追上几步，又问。小郭悻悻然扭头道：“有什么服不服？还不是你厂长说了算！”她一边离去一边喃喃地说：“你厂长大人

可曾上女澡堂去看过那像啥样子？”

贾厂长默然。他想：“我是男的，怎么会去过女澡堂？”但当天下午趁澡堂还没开放，跟总务科长老陈和工会主席老梁一块去看了一趟女澡堂。原来这澡堂低矮狭小，破旧阴暗，一共才设有12个淋浴喷头，其中还有3个不太好使。贾厂长想，全厂194名女工，分两班也每班有近百人，淋一次浴要排多久队？下了小夜班洗完澡，到家该几点了？明早还有家务活要干呢。她们对早退受重罚不服，是有道理的。看来这条厂规制定时，对这些有关情况欠调查了解了……

下一步怎么办？处分布告已经公布了，难道又收回不成？厂长新到任订的厂规，马上又取消或更改，不就等于厂长公开认错，以后还有啥威信？私下悄悄撤消对她们的处分，以后这一条厂规就此不了了之，行不？……

贾厂长皱起了眉头。

【思考问题】

贾厂长是以一种什么样的人性观来对待员工的？

如果你是贾厂长，你准备怎样来对待员工？你想采用什么样的激励手段和管理方式？

【案例评点】

该案例中，贾厂长只是根据惯例主观地采取了迟到不罚款，而对早退罚款的决定。改革不合理的厂纪厂规有助于调动职工的积极性，贾厂长取消了迟到罚款的规定受到了工人的好评。这说明在这个问题上贾厂长尊重职工，关心他们的疾苦，在管理中考虑到了人的因素，其人性观有“社会人”假设倾向。但在制定新的规章制度时，由于没有很好地调查研究，没有了解工人为什么会出现早退的现象，就做出了早退罚款的决定。这一决定说明贾厂长只想用经济杠杆来管理，又有一种用理性人假设来实施管理的倾向。因此对一个完整的人来说，贾厂长的这种管理方式比较符合薛恩的复杂人性观。鉴于案例中出现的问题，为了能使新的规定得到贯彻实施，贾厂长应该改变原有的领导方式，在充分与工人讨论协商的情况下，制定公平合理的地、行之有效的规章制度。为解决工人洗澡排队的问题，厂里应彻底改造女澡堂。这样，就扫清了新规定执行的障碍。

贾厂长贾厂长的故事