

2023年单位员工合同 劳务派遣公司员工 简单合同(大全8篇)

借款合同是一种交易凭证，记录了借款人从出借人那里获取资金的过程。转让合同范文中涵盖了不同行业和领域的转让事项，有助于扩展和丰富大家的合同知识。

单位员工合同篇一

乙方：_____

甲方招聘并派遣乙方到(被派遣单位)岗位从事工作，为明确双方的权利、义务，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经平等自愿、协商一致，特制定本合同，以便共同遵守。

第一条聘用合同期为_____个月。从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。其中试用期_____个月。

第二条甲方负责为乙方核发聘用制工资，代收代缴基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险，并有偿提供保管人事档案。

第三条甲方根据被派遣单位每月提供的薪酬标准，在收到被派遣单位支付的款项后日内发放给乙方。各项社会保险费用按当地统一的标准和比例，由甲方代收代缴。

第四条在派遣合同期内乙方应遵守国家法律、法令;服从领导。

第五条乙方在被派遣单位工作期间，按岗位(工种)享受劳动保护用品待遇。

第六条在合同期间乙方违反被派遣单位管理规章或操作规程给被派遣单位造成经济损失或损害声誉的，按被派遣单位的有关规定，由乙方负责赔偿。乙方在合同期内中遇特殊情况需解除合同时，必须提前30天以书面形式向甲方提出申请，经甲方同意，与替岗人员妥善办理交接手续并及时相被派遣单位交回设备、工具等物品方可离岗，否则造成的有关经济损失由乙方负责。

第七条乙方应承担保密义务，不得以任何形式向外界提供或泄露被派遣单位的商业秘密，保障被派遣单位的合法权益，维护被派遣单位的利益和社会声誉，造成不良影响的，由乙方承担责任。

第八条乙方如因工致伤、残、亡，乙方或其家属应及时通知甲方，甲方会同被派遣单位协助乙方或其家属，按国家和当地的有关规定进行处理。

第九条在合同期内有下列情况之一的，甲方可单方解除合同：

1. 合同期满或因故解除；
2. 乙方在试用期间被证明不符合聘用条件；
3. 乙方严重违反老师纪律或违法犯罪被追究刑事责任；
5. 乙方因主观原因，不能按质按量完成规定的劳动定额和工作任务；
7. 劳动法律法规确定的其他情形；
9. 国家法律法规规定的其他情况。

第十条在合同期内有下列情况之外，乙方可单方解除合同：

2. 甲方不能按照合同规定支付劳动报酬的；

3. 甲方不履行合同，或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

第十一条甲乙双方在合同期内提出解除合同，均应提前30日书面通知对方。合同期满，合同自然终止。双方需要并愿意续签合同时，应在合同到期当月办妥续签手续。

第十二条合同期内任何一方违反合同规定，给对方造成或损害对方声誉的，均应根据后果和责任大小予以经济赔偿。责任在乙方，除经济赔偿外，还要赔偿培训期间的一切费用。

第十三条在履行合同中发生争议时，由甲乙双方协商解决；协商不成的，任何一方可依法申请调解、仲裁或提起诉讼。

第十四条本合同未尽事宜，双方协商解决后可签订补充协议，补充协议与本合同具体同等法律效力。

第十五条本合同一式三份，甲乙双方、被派遣单位各持一份，自签订之日起生效。

甲方：_____

乙方：_____

日期：_____

单位员工合同篇二

乙方：_____

雇主(以下简称甲方)与受雇职工(以下简称乙方)甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第二条乙方同意在甲方从事_____工作。

第三条甲方对乙方的劳动质量和数量要求是

第四条甲方每月日以货币形式支付乙方工资。

第五条甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第六条乙方应遵守的劳动纪律：

1、乙方要听从甲方的工作安排，服从分配，按甲方确定的工作职责按时、按质、按量完成工作。

2、若乙方为按照甲方的要求完成工作(特殊情况除外)或在安装不当致使产品损伤，对甲方造成经济损失，甲方会根据情况给予相应的处罚措施。

3、乙方在工作中表现出色，能按时，按量完成甲方所给定的工作，甲方根据情况给定相应的奖励措施。

4、若乙方.

第七条本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第八条乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

第九条下列情形之一，甲可以解除合同，但应提前三十日以局面形式通知乙方：

- 1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；
- 2、乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的；
- 3、甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的；

第十条合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十一条乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。

第十二条下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十三条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲笔造成损失的，乙方应赔偿甲方损失。

第十四条当事人约定的其他内容。

第十四条本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

单位员工合同篇三

甲方： 乙方： 代表人：

身份证号码： 身份证号码：

经甲方商议决定，聘请先生/小姐为甲方部门职务，具体职责参考公司《各岗位职责》，为保护双方的共同利益，双方签定如下协议：

一、乙方必须遵循甲方制定的一切规章制度，不得违反，违反者将按规定做出相应的处理。并对甲方所交付的工作，能认真执行，为甲方创造最大利益。

二、薪资

1. 试用期

试用期为个月，试用期底薪为元，若试用期表现良好，可根据实际情况给予提前转为正职员工。

2. 正职员工

1、乙方在职期间底薪为元，

2、每月工资余次月10号发放。

3、乙方享有每月多一天的满勤奖(未请假者)及年终奖，年终奖根据平时的表现和业绩所决定。

4、甲方为考虑乙方的利益，乙方婚嫁时，则可享受天有薪假期。

5、乙方甲方介绍业务，并创造盈利，甲方提拨该业务税后盈

余之20%予乙方作为绩效奖金。于活动结束后隔月，并于薪资发放。

三、员工在职期间

1、员工若需兼职，并与公司无冲突情况下，需书面经过公司签字同意，若未经公司同意者则甲方将扣除乙方50%工资以及所有奖金。

2、乙方若在签定时间内辞职，辞职需书面提出申请，经批准后，需支付甲方赔偿金，赔偿金为乙方一个月的底薪。

3、若乙方因业务冲突或其他原因而离开甲方，则甲方不支付乙方之前所压薪金；若乙方因能力问题而被甲方解雇者，甲方赔偿乙方半个月的底薪。

4、乙方辞职若未经公司同意且未办理任何手续视为自动离职，自动离职者甲方将不支付所有未支付工资及各项奖金。乙方并需支付甲方赔偿金，赔偿金为乙方二个月的底薪。

5、乙方合同期满时，若不续签者试为自动辞职，不需支付赔偿金。

6、乙方应遵守甲方的规章制度，与中心人员团结一致，爱护甲方的公共设施设备，节约用水用电等一切耗材耗能，如损坏甲方公共产物，按照甲方相关制度赔偿。

四、不可抗力

如因不可抗力，或非双方所能控制或所能预见事件的发生，包括自然灾害、战争、政府行为、社会骚乱而不能履行其责的，本协议的履行可以终止。援引不可抗力的当事人于15天内以书面形式向对方告知，必要时并以传真或电话形式通知对方事件的发生。如果对方未能按规定在上述期限内通知对

方者，当事人将无法从协议中获益。

五、本协议受中华人民共和国法律的管辖。

如果产生有关本的存在、效力、履行、解释、终止的争议，双方应通过友好协商解决，如果争议发生3个月内协商无法解决的，或者任何一方拒绝协商的，都可以诉请本协议签订地人民法院。

六、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，复印无效，乙方兹承认已阅读本协议内容，并接受本协议内容。

七、未尽事宜，后续以附件形式进行补充，补充之条款具有同等法律效率。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

单位员工合同篇四

xx年本人按照街道党工委的要求和社区党总支的工作分工，主要负责党总支的一系列工作，重点抓好基层的党建、干部的队伍建设、招商引资、重点项目、信访稳定、富强经济发展有限公司经营管理。为了自觉地履行职责，不断提高自身素质，树立良好的模范形象，今天，我向各位党员、村民代表以及全体工作人员郑重承诺：

一、认真贯彻执行上级党委和政府有关廉洁自律的各项规定。

二、严格执行作风建设相关的各项制度，认真做好各项工作，

大公无私，廉公办事，坚持从小节抓起，从点滴入手。保持和发扬党的优良传统和作风，树立全心全意为人民服务的思想。

三、牢固树立为民服务的理念，多为群众办实事、办好事，做一名合格的基层领导者。

四、坚决服务上级党委政府的正确领导，不折不扣地完成上级领导下达的各项工作任务。

五、严于律己，清正廉洁，不断增强拒腐防变意识，管好“家里人”，不利用职务之便接受或索取服务对象的钱物。切实做到权为民所用，利为民所谋，勤勤恳恳的做好本职工作。

六、不利用职权批报应由个人支付的费用。

承诺人：

日期：

单位员工合同篇五

一、本人承诺入职并与单位签订劳动合同时，所提供的资料信息都是真实可查的，这些资料信息包括但不限于：身份证明、户籍证明、离职证明、学历证明、各项专业证书、照片、历史背景、工作经验、求职简历与入职登记表中的信息及其他由本人提供的资料信息。如在签署劳动合同之后，单位发现本人提供的上述信息有欺诈成分的，本人同意单位随时解除劳动合同，并无需支付任何经济补偿。

二、本人承诺在与单位签订劳动合同时，与任何用人单位之间不存在劳动关系，并且不存在任何没有处理完的法律责任。如果该承诺不属实，则本人与原用人单位之间的劳动纠纷由

本人独立承担相应的责任，单位不承担任何连带责任，并有权随时解除本人的劳动合同。

三、本人承诺在任职期间，不在外兼职，并严格遵守单位规定的作息时间，因工作需要将服从加班的安排和接受岗位调配。

四、本人承诺在任职期间，自觉维护单位荣誉，不利用职务之便贪污舞弊，不伪造或盗用单位印信文件等不正当手段来从事其他活动。

五、本人承诺在任职期间，自觉维护单位利益，不侵占单位、同事或客户的财物、不贪占、无故损毁单位财物，对本人发生的不当行为，愿意接受单位的处理，触犯法律的，承担相应法律责任。

六、本人承诺在任职期间，遵守单位保密规定，保守单位秘密，不向他人泄露单位秘密，保证不散播不利于单位的言论，自觉维护单位声誉。

七、离职后，不得单独或联合他人实施有损单位利益和诋毁单位形象的行为，不得直接、间接或变相利用未经允许的单位品牌和资源的任何业务；若有违背，则愿承担一切法律责任。本承诺书将自动作为劳动合同的附件，与劳动合同具有同等的法律效力。

承诺人□xxx

20xx年x月x日

单位员工合同篇六

劳务人员从事的工种和工作实践。从事的工种要注明在什么岗位从事什么工作，如电机房的值班电工或大厦照明的维修

电工(因为工种不同工资差别很大), 工作时间包括聘用期限, 应注明从何时起知何时止。每周工作多少天, 每天工作多少小时。一般每周至少有一天的休息日。按国际惯例, 在节假日, 劳务人员应享受所在国家规定的节假日, 如所在国国庆、圣诞节等。

工资待遇、津贴、补助, 工资标准一般应与所在国等岗位上工作的当地工人持平, 通常有i市价为基数, 按时、按日或按月计算。亦有以工作量为基数, 按件计酬。如果是在工作时间以外加班或上夜班, 雇主应付加班费或夜班津贴。窝工应有雇主发给劳务人员基本工资。

劳动保护、劳工人身保险, 工作、疾病或死亡处理规定。由于劳务人员所从事的工作性质的不同, 劳动保护有其专业特点, 合同应规定雇主必须按所在国有关规定提供符合安全生产的场所和必须发放劳动保护费用或物品。如安全帽、手套、滤光墨镜等。在所在国工作期间, 如果发生疾病或工伤, 雇主都应提供必要的医疗和购买必要的药物。雇主应给劳务人员购买人生意外保险, 使劳如人员在受到意外伤害时能得到及时合理的赔偿, 保险费由雇主负担。

外劳人员休假的安排。一般合同期在一年以上者, 可享受一定的探亲假期, 在假期内, 雇主只付工资不付津贴。

对各种原因导致中断合同的处理方法。根据中国涉外经济合同法第17条规定, 当事人一方必须有不能履行劳务合同的确切证据时才能中止合同, 且必须提前1个月通知劳务人员, 否则赔偿劳务人员1个月工资, 中断合同的处理办法应在劳务合同中列明, 如雇主原因应补偿劳务人员不少于三个月的工资和负担劳务人员的回国机票等。违约赔偿。违约的表现形式是多种多样的, 一般可分为三类, 一类是雇主违约; 一类是劳工违约; 三是双方当事人都违约。违约都将给对方的利益造成损害, 在实践中, 大多数都是雇主违约, 如不按规定的工种安排劳工工作, 随意更换工作岗位, 不按规定罚加班费用,

污辱劳工人格导致合同无法履行，因此在合同中应注明违约的救济办法和赔偿的方式，一般都是以金钱支付的方式补偿对方因此而造成的损失。

纠纷的解决，在合同中要煮米观念在劳务纠纷发生后应采取何种方式解决纠纷，如约定某一具体的仲裁机构仲裁和适用的法律。

另外，如果涉外劳务合同发生争议，因为涉及劳务合同具有涉外因素，因而并不一定处理就一定要以外国法律为准据法或一定要适用中国法律。可以在实践中遵循：自行协商选择适用法律，如适用外国法律违反中国法律的基本原则和社会公共利益的则不能适用，而应适用中国法律，如协商一致，则应把合同纠纷解决适用法律的条款名师在合同中；适用与合同有最密切联系的法律，一般情况下，涉外劳务合同适用实施合同地的法律。

适用国际惯例，如果当事人选择了中国法律，但中国法律对该具体争议向未作规定的，就要适用国际惯例。

适用国际公约，根据中国法律规定，中华人民共和国缔结或者参加的与全国有关的. 国际条约同中华人民共和国法律有不同规定的，适用该国际条约的规定。

劳务合同范本

签订日期：_____年____月____日

甲方：_____有限公司

居民身份证号码：_____

出生日期：_____年____月____日

邮政编码：_____

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为_____有限公司提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

一、合同期限

第一条本合同于_____年_____月_____日生效，期限_____年，其中试用期至_____年_____月_____日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条乙方同意根据甲方工作需要，承担_____岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条乙方每周工作时间为_____天，每天工作_____小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条乙方应严格遵守本合同的附加条款。

三、劳务报酬

第十条甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为_____元/月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定。甲乙双方对劳务报酬的其他约定_____。甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：1. 因乙方的过失给甲方造成经济损失的；2. 乙方违反公司管理制度的；3. 双方约定的其他情况。

更多精彩内容推荐阅读：

1. 劳务雇佣合同范本
2. 劳务雇佣合同书
3. 正规版劳务雇佣合同书范本
4. 临时劳务雇佣合同
5. 最新劳务雇佣合同
6. 劳务雇佣合同
7. 中外劳务雇佣合同范本
8. 最新劳务雇佣合同范本
9. 2015公司劳务雇佣合同书范本
10. 劳务雇佣合同模板

单位员工合同篇七

乙方：_____

甲方因生产经营需要，经考核，录用乙方为xx工人，遵照国家有关劳动法律法规，经双方协商，签订本合同。

第一条甲方录用乙方从事xx(工作名称)。

第二条劳动合同期限从xx年xx月xx日起至xx年xx月xx日时止。其中试用期限为xx个月，至xx年xx月xx日止。

第三条甲方的基本权利义务是：

- 1、根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。
- 2、保护乙方的合法权益，按规定付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。
- 3、做好乙方上岗前的培训工作并提供符合国家安全标准的劳动作业卫生条件。
- 4、依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

第四条乙方的基本权利义务是：

- 1、甲方必须每月按时发放乙方工资，不得拖欠。
- 2、遵守国家法律法规和甲方的规章制度。
- 3、完成甲方分配的生产任务和经济指标。

第五条乙方在试用期每月工资为xx月，试用期完后为xx每月，

加班工资另计。

第六条每天工作时间为八个小时。

第七条如双方可以规定，合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前xx天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

第八条本合同一式xx份，甲乙双方各执xx份，本合同自双方签字之日起生效。

乙方：_____

_____年__月__日

单位员工合同篇八

劳务人员从事的工种和工作实践。从事的工种要注明在什么岗位从事什么工作，如电机房的值班电工或大厦照明的维修电工(因为工种不同工资差别很大)，工作时间包括聘用期限，应注明从何时起知何时止。每周工作多少天，每天工作多少小时。一般每周至少有一天的休息日。按国际惯例，在节假日，劳务人员应享受所在国家规定的节假日，如所在国国庆、圣诞节等。

工资待遇、津贴、补助，工资标准一般应与所在国等岗位上工作的当地工人持平，通常有i市价为基数，按时、按日或按月计算。亦有以工作量为基数，按件计酬。如果是在工作时间以外加班或上夜班，雇主应付加班费或夜班津贴。窝工应有雇主发给劳务人员基本工资。

劳动保护、劳工人身保险，工作、疾病或死亡处理规定。由于劳务人员所从事的工作性质的不同，劳动保护有其专业特点，合同应规定雇主必须按所在国有关规定提供符合安全生

产的场所和必须发放劳动保护费用或物品。如安全帽、手套、滤光墨镜等。在所在国工作期间，如果发生疾病或工伤，雇主都应提供必要的医疗和购买必要的药物。雇主应给劳务人员购买人生意外保险，使劳如人员在受到意外伤害时能得到及时合理的赔偿，保险费由雇主负担。

外劳人员休假的安排。一般合同期在一年以上者，可享受一定的探亲假期，在假期内，雇主只付工资不付津贴。

对各种原因导致中断合同的处理方法。根据中国涉外经济合同法第17条规定，当事人一方必须有不能履行劳务合同的确切证据时才能中止合同，且必须提前1个月通知劳务人员，否则赔偿劳务人员1个月工资，中断合同的处理办法应在劳务合同中列明，如雇主原因应补偿劳务人员不少于三个月的工资和负担劳务人员的回国机票等。违约赔偿。违约的表现形式是多种多样的，一般可分为三类，一类是雇主违约；一类是劳工违约；三是双方当事人都违约。违约都将给对方的利益造成损害，在实践中，大多数都是雇主违约，如不按规定工种安排劳工工作，随意更换工作岗位，不按规定罚加班费用，污辱劳工人格导致合同无法履行，因此在合同中应注明违约的救济办法和赔偿的方式，一般都是以金钱支付的方式补偿对方因此而造成的损失。

纠纷的解决，在合同中要煮米观念在劳务纠纷发生后应采取何种方式解决纠纷，如约定某一具体的仲裁机构仲裁和适用的法律。

另外，如果涉外劳务合同发生争议，因为涉及劳务合同具有涉外因素，因而并不一定处理就一定要以外国法律为准据法或一定要适用中国法律。可以在实践中遵循：自行协商选择适用法律，如适用外国法律违反中国法律的基本原则和社会公共利益的则不能适用，而应适用中国法律，如协商一致，则应把合同纠纷解决适用法律的条款名师在合同中；适用与合同有最密切联系的法律，一般情况下，涉外劳务合同适用实

施合同地的法律。

适用国际惯例，如果当事人选择了中国法律，但中国法律对该具体争议向未作规定的，就要适用国际惯例。

适用国际公约，根据中国法律规定，中华人民共和国缔结或者参加的与全国有关的国际条约同中华人民共和国法律有不同规定的，适用该国际条约的规定。

劳务合同范本

签订日期：_____年_____月_____日

甲方：_____有限公司

居民身份证号码：_____

出生日期：_____年_____月_____日

邮政编码：_____

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为_____有限公司提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

一、合同期限

第一条本合同于_____年_____月_____日生效，期限_____年，其中试用期至_____年_____月_____日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条乙方同意根据甲方工作需要，承担_____岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条乙方每周工作时间为_____天，每天工作_____小时;乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条乙方应严格遵守本合同的附加条款。

三、劳务报酬

第十条甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为_____元/月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定。甲乙双方对劳务报酬的其他约定_____。甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：1. 因乙方的过失给甲方造成经济损失的;2. 乙方违反公司管理制度的;3. 双方约定的其他情况。

四、合同的终止与解除

第十一条合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自

行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳动合同的；

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)被依法追究刑事责任的。

五、双方约定的其他内容

第十四条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一)乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二)甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

(三)甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

(四)乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

(五)甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

(六) 本合同到解除日期时，乙方应按照《_____有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条本合同的附件如下：

附件一《保密协议》；

附件二《岗位职责书》；

附件三甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。