

# 护理人员年度工作总结应届生(优秀5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。什么样的总结才是有效的呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 护理人员年度工作总结应届生篇一

一年来，在院长和业务院长，科主任领导、帮助和指点下，本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，较好的完成了院领导布置的各项护理工作，完成了20\_\_年的护理工作计划，现将工作情况总结如下：

### 一、认真落实各项规章制度：

严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。

1、重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如治疗护士、巡回护士各尽其职。

### 2、坚持了查对制度：

(1) 要求医嘱每周查对，每周一由治疗班护士和护理班护士总核对1次，并有记录。

(2) 护理操作时要求三查八对，一年来未发生大的护理差错。

### 二、加强护理人员医德医风建设：

1、开展健康教育，对住院病人进行精神科多发病种的健康教

育。

2、对新上岗的护士进行岗前职业道德教育、规章制度及专科知识的培训，并让有经验的护士做带教老师，让其更快的适应精神科的工作流程。

### 三、提高护理人员业务素质：

1、每季度对在岗护理人员进行基础知识、专业知识培训及技术操作考核，护理人员无菌观念较强，操作规范，仅有个别人员操作完成后消毒液杯盖忘记盖上，较上次有进步。业务理论考核成绩达到90%以上。

2、坚持了护理业务查房：每月一次护理查房，让所有护理人员在查房中学习精神科专业知识，以及各种疾病的护理注意事项。

3、本年度有1名护士参加护理本科函授教育，有1名护士参加护理专科函授教育，一名晋级护师，护理姐妹们的学习热情很高。

### 四、加强了院内感染管理：

1、严格执行了院内管理领导小组制定的消毒隔离制度。

2、科室坚持每天对治疗室进行紫外线消毒，并记录，每周对紫外线灯管用无水酒精进行除尘处理，并记录。每季度对紫外线灯管进行一次强度监测。

3、一次性用品使用后集中处理。

4、治疗室能坚持每天用1000mg/ml含氯消毒液拖地，用500mg/ml的含氯消毒液擦拭治疗盘，治疗桌等。

## 五、护理人员较出色的完成护理工作：

- 1、坚持了以病人为中心，以质量为核心，为病人提供优质服务宗旨，开展了精神科病人的健康宣传教育活动，通过护士的言传身教，让病人及其家属认识疾病的发生、治疗、康复、相关的医疗、护理及生活训练，康复指导等方面的知识。
- 2、对病区内设施，病人衣物，床铺定期检查，定期搜身。对病人的饮食进行观察。病人一日三餐除特殊情况外必需督促病人饮食，对不进食者及时汇报并作相应处理。
- 3、积极调整医疗结构，采取有效措施，想方设法降低医疗费用，取得显著效果。

## 六、存在问题：

- 1、个别护士无菌观念不强。
- 2、由于病房条件有限，所致优质护理工作开展难度较大。
- 3、护理书写欠规范，个别的交班报告书写字迹不清晰，有涂改。
- 4、由于护理人员较少，基础护理做的不是很尽人意。
- 5、由于病房条件有限，病房的管理也尚不尽人意。

一年来病房的护理工作，在院长的重视、支持和帮助下，护理质量和职业道德的建设上取得了一定成绩，但也存在一定的缺点，有待进一步改善。新的一年新的开始，我们全体护理姐妹们一定会齐心协力把护理工作做好！

## 护理人员年度工作总结应届生篇二

我是\_\_年从护校毕业分配到\_\_医院工作，从踏进医院的第一天开始，我就走上了实现自己“白衣天使”的梦想之路。也是从那一天开始，我要求自己，梦想之路从“心”做起。

\_\_医院当时是一所养护为主的医院，我又被分配在了养护工作为主的病房。在那里住院的患者不是久病长住，就是无家可归、或无人看护，即便是有人监护的，许多也是久病床前无孝子，很少能够得到家人的照料。走进病房，接触到的病人多是我们的医生在治疗，护士在护理、在照料。所以我工作的内容不仅仅是基础护理那么专业，我还学会了不曾给父母做过的洗手、洗脚，剪指甲，而这些原来都是父母给我做的呀！

记得有一位阿姨患中风偏瘫、失语，当时住在我的病房一年多了，听说原来儿子还每月还来一两次，看看妈妈，缴纳住院费等等，后来有半年多没来，人也找不到，住院费一直欠着。老阿姨长时间没有家人照顾，长了褥疮，臭气熏天，同屋的人都搬出去了，只有她一个人住，我第一天值班就遇上这样的患者，心里有些犹豫，可是回想起平时其他老师工作时的情景，自己勇敢的走了进去。先打了一盆热水，为她擦洗了脸和双手，擦干净了身子，换上干爽的衣物和棉垫；顶着难闻的气味为她的褥疮换了药，最后再为她输上液，阿姨感动的热泪流过脸颊，滴落到我的手上，那一刻，阿姨的感动感染了我，一种责任感油然而生，我就要做那个“提灯”的天使，为所有在黑暗中伤痛的人照亮并温暖她们的心灵。

我们的工作性质是不但要满足居民的基本医疗需要，还要为居民提供预防、保健、康复、健康教育、计划生育指导等六位一体的综合服务。在这里没有高端的医疗设备，更没有惊心动魄的急救场面，但是，这里却有对居民健康的关怀，有家一般的温暖。

为了提高社区护理管理水平，保障护理安全，在院领导的指导和大力支持下，作为一名护士长，我首先学习大量护理管理及护理操作规范方面的知识，并积极向其他兄弟单位取经，完善并提高自己的管理能力和业务水平。然后结合我单位的工作实际，建立健全了各项规章制度、各种突发情况的应急预案及流程、各项护理操作规范及流程，以及一整套的质控管理体系。然后，在护士的基础操作和服务态度上下大力气严抓，要求每名护士都要认真学习，积极演练，然后再一一考核，直至每人、每项技术都达到标准为止。这些都为中心的正常运行夯实了基础。

在社区卫生服务中心工作，接触的大多数是慢性病老年患者，除了要求医疗技术过硬以外，还要付出更多的爱心、耐心和细心。一次我在输液大厅巡视时发现一名老人脸色不好，一询问发现老人患了严重的呼吸道感染，发高烧，老人70多岁了，没有人陪护，我马上送上一杯热水，在手臂下放上一个暖手袋，老人的手有些颤抖，泪水含在她的眼眶里，一连声的说着谢谢。这只是我亲身经历的一件小事，在这里感人的故事每天都在上演。

## 护理人员年度工作总结应届生篇三

20\_\_年在院领导和护理部领导、指导下，针对年初工作计划，及优质护理服务示范工程开展，加强基础护理，改善护理质量，提高病人满意度，现将工作情况总结如下：

### 一、加强护理质控，严格落实核心制度

通过每周一次不定期检查，对科室出现的缺点、护理缺陷，认真总结、分析，查找工作中的隐患，防患于未然，强化护士的护理安全意识。

### 二、加强病房管理

做到护理单元的整洁，努力创造一个安静、整齐、舒适的休养环境。

### 三、加强基础护理，提高病人满意度

通过开展优质护理服务示范病房，积极发挥责任护士主观能动性，提供人性化护理，并增加基护班，努力做好病人生活护理和健康教育，通过满意度调查，每月评选最佳护士，并与绩效考核挂钩，以提高护士工作积极性。

四、加强护理表格书写质量，对年轻护士认真传、帮、带努力提高护理病历质量。

### 五、努力提高护士业务素质

每月组织业务学习并进行技术操作考核并加强专科护理培训，在5.12护士节理论知识竞赛中荣获一等奖，对新上岗护士进行规章制度、核心制度、理论操作培训及考核，合格者予以上岗。

### 六、努力提高护士应急能力和急救能力

组织护士学习新生儿窒息急救、烧伤病人急救等。

七、急救药械做到专人管理，做到“四定”，并做好检查登记，使其处于应急状态。

### 八、努力做好院感管理工作

严格消毒灭菌隔离措施，加强医疗垃圾的分类处理及一次性物品毁形、消毒，对各种消毒剂浓度定期监测。

存在不足：

一、个别护士责任心不强。

二、健康宣教未做到及时性、连贯性。

三、产科病房管理难度较大。

四、个别护士无菌观念不强，无菌操作时未戴口罩，一次性用物使用后处理不及时。

一年来护理工作虽然取得了一定成绩，但也存在一定缺点，有待进一步改进。

## 护理人员年度工作总结应届生篇四

5、与外科分工会一道，做好工会换届选举工作；

6、按照支部、党小组不同层面与新党员新职工进行交流，了解他们的困难和思想，使他们自从工作开始就树立正确的组织观念。

7、积极组织外科支部献血工作，共有10人次参加献血，完成指标。

### 二、思想理论学习

5、开展警示教育活动，组织观看《贪欲之害》、《蜕变》等警示教育片及闸北区检察院派员来院讲座的基础上，查找教育、制度、管理、监督等方面尚存在的薄弱环节，开展反腐倡廉和“八荣八耻”学习教育，保证党员的自律先锋作用。

### 三、日常工作

1、组织生活形式争取多样化，以党员自学为主，达到既增强党员意识，又事半功倍；

2、按时足额收缴党费；

3、进一步完善组织生活台帐制度，使组织生活台帐制度，使组织生活更加有序化，正规化。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 护理人员年度工作总结应届生篇五

现将护理工作总结以下：

1. 组织护士学习护理核心制度和各项应急预案，每月有计划的`对各个核心制度应急预案进行考核，核心制度、应急预案的学习在科内已成为常态工作。护士通过核心制度的学习，自觉地将核心制度应用到平常工作中，养成了良好的工作习惯，确保了病房的护理安全。

2. 每个月定期组织业务学习，全年共进行业务学习40余次。其实不断完善科内护理常规。拓宽了护士的知识面，进步了护士理论水平。在对患者的健康宣教中，体现了护士们较高的知识水平，遭到患者、家属及医生的一致好评。

3. 每个月坚持展开护理病例讨论，针对护理疑问病例，危重症病例，全科护士展开讨论，各抒己见，进步了护士对疑问危重病患者的护理水平，同时又将可能发生的护理题目想在前头，进步了对护理题目的预感性和应对能力。

1、科室内年轻护士作为主要气力，既为我科增加了生气，注进了新鲜血液，同时又为病房的管理工作提出了更高的要求。为了使各层次的职员都得到公道的有计划的培训，年初，科内重新制定了各层次职员的培训计划。规定带教老师和延期实习学生每周依照计划完成各项实习工作。延期实习同学每周完成2篇实习笔记。同时每个月重点检查1-2名低年资护士自我学习的情况，催促低年资护士加强专科学习。

2、针对病房年轻护士多，处理纠纷等突发事件的经验相对不足，更加重视对护士沟通能力的培养。利用疑问病例讨论时间、生活会等鼓励护士参加讨论，以培养其沟通能力。并根据具体案例，具体分析，组织讨论，教会年轻护士学会处理题目。

1、展开优良护理服务工程伊始，科室召开了生活会，将相干的精神传到达每名护士，向大家说明，为何要展开这项工作，获得科室护士的认可。

2、重新规划了各班职责，由责护全权负责患者的一切处置、病情观察、健康宣教等。护士长、医治护士在病房工作高峰时参与。

3、积极组织科室护士进行基础护理操纵大练兵，为了能将各项生活护理操纵更好的提供给病人，我们先在自己的身上练习，并且精益求精生活护理用具。一次次的练习，一次次的改进，一次次的自我体验，使我们的技术愈来愈纯熟，也保证了我们为患患者提供优良的护理服务。

4、加大病房安全管理。我们从病人一进院开始就进行细致详

实的安全教育，预防可能发生的跌倒、烫伤等事件。签好各项告知书，针对每个患者做好相干危险因素的评估，并根据危险分值做好相干的预防措施。如穿防滑鞋、床头挂跌倒警示标识、科室走廊挂放跌倒展板等等。

1. 低年资护士工作能力，突发事件应对能力及心理素质有待进一步进步。

2. 作为年轻护士长，管理经验不足，科室管理能力有待于进一步进步。

1. 制定20xx年科室工作计划，制定具体的培训计划，使科内护士培训规范化。

2. 根据80后护士的特点，重视低年资护士工作能力、心理承受能力的培养，使她们尽快的成熟，更好的投进到工作中。

3. 进步本身业务水平，加强管理知识的学习，进步本身管理水平。