

# 2023年因单位搬迁解除劳动合同有赔偿吗 私营企业劳动用工合同(实用5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 因单位搬迁解除劳动合同有赔偿吗篇一

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》的有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动用工合同样本。

### 第一条：合同期限

1) \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

2) 合同签订之前\_\_\_\_\_个月为劳动试用期。

### 第二条：工作内容

1) 甲方主要从事机械车。铣加工，根据生产经营状况，结合乙方的技能特长，乙方同意在\_\_\_\_\_岗位工作，具体内容为：。

2) 根据甲方生产经营及发展需要，经双方协商同意，甲方可随时调换乙方的工作岗位。

3) 乙方应按要求。准时，保质完成甲方安排的工作任务

### 第三：劳动安全和劳动条件

1) 为确保乙方劳动及自身安全，甲方须对乙方进行劳动安全卫生教育和警示

2) 在合同期内，甲方视条件为乙方提供食宿，费用由乙方承担

3) 乙方必须严格遵守安全操作规程和各项劳动安全卫生规章制度。

### 第四条：工作时间和休假

1) 甲方安排乙方实行定额计件包工制或国家法定时间。

2) 企业在特殊发展期间，甲方可安排乙方加班协调整休息时间。

3) 在国家法定节日期间，甲方应按规定安排乙方休假。

### 第五条：劳动报酬

1) 甲方根据本单位的生产经营特点和经济效益，依法自主确定工资水平和分配方式。

2) 乙方按甲方规定完成生产任务，甲方至少每月支付乙方一次工资报酬，如遇特殊情况可延期发放工资，但最多不能超过三个月。

3) 依法解除或终止劳动用工合同时，甲方应在解除终止合同时一次性付清乙方工资。

4) 在劳动试用期内，甲方不支付乙方工资

## 第六条：劳动纪律

- 1) 乙方应保守甲方的业务、技术及有关文件的秘密，不得从事与甲方业务范围相似的任何第二职业。
- 2) 乙方应严格遵守国家的各项法律法规，遵守职业道德，服从甲方管理。
- 2) 乙方若违反厂规厂纪和劳动纪律，甲方有权依法给予教育。辞退或经济处罚。
- 3) 乙方若擅离职守，擅自外出，违规操作，所引发一切不安全事故由乙方自行承担，造成甲方经济损失的照价赔偿。

## 第七条：职业培训

- 1) 甲方负责对乙方曾从事过该技术工种的进行技能培训，培训费由甲方单方承担。
- 2) 乙方未曾从事该技术工种的，上岗前均须经过教育和技术培训，培训费用由甲方或协商共同承担。
- 3) 在本合同期限内，若甲方出资培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未满足合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清补偿培训费。

## 第九条：甲乙双方需要约定的其他事项

### **因单位搬迁解除劳动合同有赔偿吗篇二**

- 2) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：
  - (1) 严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度；

- (1) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害；
- (2) 泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方损失；
- (3) 因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任；
- (4) 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任；
- (5) 患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

2) 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

- (1) 甲方以暴力威胁或限制人身自由的手段强迫劳动；
- (2) 长期拖欠工资，无故三个月内不发放工资；
- (3) 从事违反国家法律法规的工作。

3) 乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，都由乙方全部承担。

4) 甲方因搬迁。扩建。整顿。破产，或生产经营状况发生严重困难，甲方应提前三十日通知乙方后，可解除本合同。

第十一条：本劳动用工合同样本未尽事宜，按国家现行法律法规和政策执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（公司盖章）： 乙方：

甲方代表人：

劳动者\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_

年龄\_\_\_\_\_

文化程度\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

### 因单位搬迁解除劳动合同有赔偿吗篇三

法定代表人：\_\_\_\_\_

营业执照注册号：\_\_\_\_\_

资质等级：\_\_\_\_\_

在川通讯地址：\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_

根据《xxx劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

(一)有固定期限劳动合同：本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止(如有试用期，则试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日)。

(二)以完成一定的工作任务为期限的合同：本合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日；以乙方完成\_\_\_\_\_工作任务为合同终止时间。

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_ (项目名称) 工程中担任\_\_\_\_\_ 岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为\_\_\_\_\_。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

第四条甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后，方可上岗作业。

第六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的

劳动保护用品。

第七条甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第八条乙方在试用期间的工资为每日(或每月)\_\_\_\_\_元，试用期满后工资为每日(或每月)\_\_\_\_\_元；按工作量量计算工资的，每\_\_\_\_\_ (工作量单位)支付工资\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月\_\_\_\_\_日前计发乙方的工资(不得交由包工头代发)，并由乙方签字确认。

甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_。

第九条甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十条乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)有打架斗殴、偷窃、等违法、违纪行为的；

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

(四)严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的；

(五)被依法追究刑事责任的。

第十二条有下列情形之一的，乙方可以解除本合同

(一)在试用期内的；

(二)甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三)甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十三条变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

第十四条甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。

甲方解除乙方劳动合同，符合劳动部发

## 因单位搬迁解除劳动合同有赔偿吗篇四

甲方(用人单位)

乙方(劳动者)

合同履行地：

根据《xxx劳动法》《xxx企业劳动用工劳动合同法》及其它相关法律法规的规定，甲乙双方本着自愿平等、协商一致的原

则，同意签订本企业劳动用工劳动合同，并共同遵守本合同所列条款：

### (一) 合同期限

本合同为固定期限合同，合同期限从 年 月 日起至 年 月 日止。

### (二) 试用期

试用期为一个月，从 年 月 日起至 年 月 日止。在试用期间如乙方不符合甲方的录用标准，甲方可以随时解除本企业劳动用工劳动合同；如乙方需解除本企业劳动用工劳动合同，必须提前三天书面通知甲方。

(一) 根据甲方工作需要，乙方同意在甲方暂时安排的从事工作。

(二) 在合同履行期间，鉴于甲方生产经营的特殊性以及乙方的工作能力、工作表现，甲方可以适时、合理调整乙方的工作岗位和工作区域，乙方应服从甲方的正常人事管理和工作调动安排。

(三) 乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，服从甲方对其工作成果的监督、考核等处理，并遵守甲方的规章制度。

(一) 甲方依据我国现行的劳动法律法规安排乙方的工作时间和休息时间，乙方应服从甲方安排的工作时间和休息时间。

(二) 因甲方行业的特殊性，确定乙方的工作时间为综合计算工时制。

(三) 在节假日安排乙方工作的，甲方将根据考勤记录安排乙

方补休同等时间或计发加班工资。

(一)甲方根据政府有关薪资管理规定和乙方所担任的职务确定其相应的劳动报酬。具体的薪资标准为：

(1)乙方在试用期内工资为元/月。

(2)经甲乙双方协商一致，乙方按照甲方考核转正后，甲方对乙方实行基本工资和加班工资相结合的内部工资分配办法。

(3)乙方同意遵照甲方《员工手册》和《员工绩效考核管理制度》的有关规定进行考核，乙方如果连续两个月绩效考核不合格，甲方有权对其做出再培训或调岗安排。如经培训或调岗后考核仍不合格的，则甲方有权对乙方做出降薪、降职和解除企业劳动用工劳动合同且不做任何经济补偿或赔偿。

(二)甲方以银行转账形式支付工资并按月发放，发薪日期定为每月15日，逢节假日时将顺延。

(三)甲方有权按照公司的薪资标准和考核制度合理调整乙方工资。甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位发生变动时，甲方可以按照公司的相关规定适时、合理地调整乙方的工资待遇。

(一)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

(二)乙方在劳动过程中必须严格遵守甲方所规定的安全操作规程。

(一)甲方依法根据我国现有的相关法律法规、政策制定的各项规章制度(包括《员工手册》)作为本企业劳动用工劳动合同的附件，乙方签订本合同时，已阅知并理解甲方的各项规章制度及《员工手册》，乙方接受甲方各项规章制度(包括

《员工手册》)的约束。

(二)乙方应严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理和指挥，按时优质完成劳动任务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德，执行劳动安全卫生规程。如乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度及《员工手册》，给予相应的行政处罚、经济处罚等直至解除本合同。

(三)乙方离职时应按照甲方的规定办理相关离职交接手续，若因此造成甲方损失的，乙方应予以足额赔偿。

(一)有下列情形之一的，甲乙双方可以变更、终止本合同：

(1)在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

(2)本合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；

(3)由于不可抗力的因素致使本企业劳动用工劳动合同无法完全履行的；

(4)企业劳动用工劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；

(5)法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1)在试用期间，不符合甲方录用条件的；

(2)严重违反甲方规章制度的；

(3)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成损害的；

(6) 被依法追究刑事责任的。

(三) 有下列情形之一的，甲方应当提前三十日以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月的基本工资后，可以解除劳动合同：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四) 本合同期满前，甲乙双方应提前30天协商企业劳动用工劳动合同续订事宜，协商一致的，续签新的企业劳动用工劳动合同。协商未成的，本合同到期后自动终止。

(五) 如乙方在本合同履行期限内提出解除劳动合同，除本合同另有约定外，甲方不向乙方承担任何补偿或者经济赔偿责任。

甲乙双方应严格履行本企业劳动用工劳动合同，任何一方违反企业劳动用工劳动合同中约定的事项，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小依法赔偿对方的经济损失。

(一) 甲乙双方发生劳动争议后，应先协商解决。协商不成的，任何一方可以自劳动争议发生之日起向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可向人民法院提起诉讼。

(二) 甲乙双方发生劳动争议期间，甲方不得有恶意处分、惩罚乙方的行为，乙方不得有故意损害甲方利益、形象的行为。

(一) 本合同一式二份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

(二) 本合同自双方签字盖章之日起生效。

(三) 本合同未尽事宜甲乙双方可另行签订书面的补充协议。

甲方(盖章):

负责人或代理人:

签章日期:

乙方签名:

签章日期:

## 因单位搬迁解除劳动合同有赔偿吗篇五

甲方:

乙方:

依据《xxx劳动法》及国家、省、市、有关法律、法规、规章的规定,甲乙双方经平等协商一致,同意签订本企业劳动用工劳动合同。

1、有固定期限:

合同自 年 月 日起,至 年 月 日止。

2、无固定期限:

合同自 年 月 日起覆行。

1、甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作,乙方愿意服从甲方安排,并认真执行和完成生产任务。

每天12小时,半月轮班,无固定休息日。

1、乙方在试用期内工资,经双方商定为每月

—  
元。

2、甲方应执行国家有关工资支付的规定。乙方试用期满后，甲方根据乙方完成（工作）任务情况，与乙方约定每月工资

—  
元（已含加班费）。伙食补贴

—  
元。甲方于次月

—  
日发放工资。

1、经甲、乙双方协商致，本合同可以解除。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同。

- （1）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （2）严重违反劳动纪律或本单位制订的规章制度；
- （3）严重失职，营私舞弊，对本单位造成重大损害的；
- （4）被依法追究刑事责任的；
- （5）乙方不能从事由甲方安排工作的；

3、乙方解除合同，应当提前30天以书面形式通知甲方。

4、有下列情况之一的，乙方可以书面形式随时通知甲方解除本合同：

(1) 在试用期内：

(2) 甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方安全，健康；

(3) 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

(4) 甲方违反国家法律，行政法规侵害乙方合法权益的。

5、本合同期满或者双方约定的企业劳动用工劳动合同终止条件出现，本合同即行终止。

2、乙方违约，应承担的责任：对乙方单位造成经济损失的或乙方违反保守商业机密的约定，应按国家法律，法规或双方约定，依法承担经济赔偿责任；对用人单位造成经济损失的或造成其它严重后果的，还应承担其它相应的法律责任。

本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（签名）：

盖章：

乙方（签名）：

年 月 日