

最新车队工作计划(汇总10篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

车队工作计划篇一

一转眼，来xx铝业有限公司已经整整一年了。回顾这10个月以来所做的工作，心里颇有几份感触。在过去的壹年的时间里，首先感谢公司给予我这样一个发展的平台，和用心培养；感谢老板和同事给予工作上的鼓励和督促。让我学到了很多很多的业务谈判知识和商谈技巧，并顺利的为下一步的公司业务发展迈出了第一步。

通过这一年来不断与公司业务模式进行磨合，我也更加的认识到了，一个销售人员的知识面、社交能力和商务谈判技巧决定了销售人员的销售能力。为此，通过这10个月的工作积累。我认识到自己现有的不足和长处。以下我想说二个方面：

1) 产品知识方面：通过一年的了解铝材系列产品的生产工艺、和材料特点、规格型号。基本了解了产品的使用方法；了解了本行业竞争产品的有关情况；为更好销售型材打下了良好的基础。

2) 公司知识方面：深入了解本公司和其他竞争厂家的背景、产品生产能力、生产技术水平、发展前景等对我们公司的竞争优势有了一定的认识；在于大小客户都接受；不歧视不排斥小客户；做到了有单就接；慢慢培养；企业对于开模客户也有一定的支持和扶持；还有一定的现货供应为客户的小量试单打下了良好基础。

3) 客户需要方面：学会了了解客户的购买心理、购买层次、及对产品的基本要求给客户报价以及数量基本有了一个拿捏的标准。

4) 市场知识方面：学会了解移门系列产品的市场动向和变化，不同区域客户不同购买习惯。

5) 服务知识方面：了解接待和会客的基本礼节，细心、认真、迅速地处理客户状况；有效地传递公司信息及获得信任；做到了绝不对客户发脾气，遇事耐心解决，不懂就问稍后回话。

1) 工作中的心里感言。谢谢公司给了我一个这样的发展的平台，通过和大家一起工作的机会，让我从大家身上学了不少的销售技巧和谈判能力，有了这些经验做铺垫，相信在以后的工作当中我才能更顺利的在岗位中独立成长起来。感谢大家在工作中的给予帮助。这些都是我财富的积累。

2) 职业心态的调整。销售员的一天应该从清晨睁开第一眼开始，每天早上我都会从自己定的欢快激进的闹铃声中醒来，然后以精神充沛、快乐的心态迎接一天的工作。如果我没有别人经验多，那么我和别人比诚信，比服务，比耐心。

3) 客户的开发与维护。我认为攻客户和制定目标是一样的，首先要集中精力去做一个客户，只有这样才能有收效，等重点客户认可了，我再将精力转移到第二重点客户上我会以一个周为一个计划周期打一个星期电话；我会单独记下哪些客户对我们产品有意向；哪些是大客户重点培养；哪些是需要快递料头图册；然后及时跟进记录时间；在一定的时间内保持电话联系然后根据客户意向逐步调整电话频率尽量让客户在不厌烦的情况下更好了解我们公司了解我们的产品以及了解我个人以便未来合作。

4) 自己工作中的不足。通过这么长时间的工作积累，整体上对自己的业绩是不满意的，主要表现在业务经验不够丰富。

韧性能力和业务技巧有待突破，市场开发能力还有待加强，还有就是谈判上表现的不够强势。希望能够尽快的提高自己的不足，发挥自己的优势，能更好的为自己以后的销售业务和开展打好基础，提高自己的自信心和业务销售技巧。

20xx马上就要过去，虽然对自己的工作状况不是很满意，但人要往前看，一年之计在于春，在新的一年来临之际，要为自己播好种，做好规划，期待明年的年终会有更好的表现。

公司在发展过程中，我认为要成为一名优秀的销售经理，首先要调整自己的理念，和公司统一思想、统一目标，明确公司的发展方向，才能充分溶入到公司的发展当中，才能更加有条不紊的开展工作。

第一，从理念上：我应该和公司保持一致的经营思想、经营理念，与公司高层统一目标和认识，协助公司促进企业文化方面的建设。

第二，意识上：无论在移门产品的销售还是产品生产工作知识的学习上，摒弃自私、强势、懒惰的性情，用积极向上的心态，学习他人的长处，学会谦虚，学会与上级、朋友、同事更加融洽的相处；最后我希望公司和及个人都有更大的发展空间。

第三，业务上：首先规划好自己的市场区域，了解本区域内客户的特性及目标。通过了解客户的资料、兴趣爱好、家庭情况等，挖掘客户需求，投其所好，这样才能更好的服务客户。其次要看重市场行业的拓展。特别是一些新兴行业，这些行业的发展空间相对更广；利润空间相对更高。再次，把握好重点客户与次要客户的轻重缓急。合理处理自己的业务时间，提高自己的工作效率。最后还要了解产品行业的未来发展趋势及要面临的问题。提前预测，为面临的机遇及挑战做好充足的准备，让自己永远都比别人快一步。

第四，在业绩上初步计划20xx年销售量200万；出一次差争取与一个大客户尝试合作。具体销售额会根据3月展会以后市场做相应调整；但相信最少不会少于200万。

车队工作计划篇二

xx年已经过去，迎来了崭新的xx年。过去的一年是公司机制转型重要的一年，同时也是我面临新的挑战的一年。我由xx年4月被公司委派管理车辆以来，在公司领导的正确领导和大力支持下，我始终坚持恪尽职守，急处室之所急，及时调整思路，合理调配车辆的使用，圆满完成了各项工作任务，并取得了较好的成绩，现将过去一年的工作汇报如下：

一、xx年，根据上级的要求，在公司扁平化、直通式改革的推动下，单位里加大了对各基层行的监管和指导力度，在车辆的使用上比过去更加频繁，为了确保车辆安全正点，及时为主业服务的原则，在车辆有限、人员紧张的情况下，优先安排长途、检查用车，科学合理地安排市内车辆行程，使车辆做到了高效率、高质量运营。全年长途用车达866次，及时高效的确保了分行各处室工作的顺利开展。

二、虽然工作紧张，但我并没有放松对驾驶员的安全思想教育。在平时的工作中，我把与交管部门的沟通、交流也作为工作重点，随时与交管部门联系，利用业余时间组织驾驶员定期进行各种安全教育学习，提高了大家的安全意识。全年安全行驶里程达到56、8万公里，保质保量的完成了每一次出车任务，使公司车队这个窗口部门在全行评比中得到了较好的赞誉。

三、我作为一名车队的管理者，同时也是一名驾驶员，准点接送领导、安排各处室用车是我应尽的职责，我一丝不苟的履行着各项职责。我深知成绩的取得，与各位驾驶员的辛勤努力是分不开的，因此我平时主动与大家谈心、沟通，为驾

驶员解决思想问题和工作中存在的问题、矛盾，使大家能够在出车时都有一个良好的精神面貌，确保了行车的安全。为使驾驶员能够在辛苦了一个月后尽早领取应得的报酬，我每月月末都加班加点赶制《驾驶员出车统计报表》，从未延误差费的发放。全年共发放差费10396、49元。

四、在公司成立时间短，各项资金紧张的情况下，为了能更好地为公司节约每一分钱，针对车辆的维护、保养、装璜以及其他费用的支出，我亲自到定点企业进行沟通、洽谈、摸底，在备件允许的情况下，尽量节约每一笔费用，避免各种浪费和重复花销的情况发生。

通过近一年的工作，虽然取得了一定的成绩，但也存在着不足。在新的一年里，我会继续在公司领导的正确领导和大力支持下，克服困难，继续保持和发扬好的作风，努力改正存在的问题，力争把车队建设成为公司的一面旗帜，为了更快、更好的适应主副业分离的大局，努力为公司创收节支，特制定了xx年的工作目标：

- 1、加强教育，转变观念，统一思想，更好地树立副业为主业服务的信心和决心。
- 2、加强学习，提高车管质量，最大限度的发挥后勤保障的坚强后备作用。
- 3、抓好基础管理工作，提高安全运营的意识，加强驾驶员综合素质教育。
- 4、坚持和完善车管制度，使工作更加规范化、制度化，用制度规范驾驶行为，增强服务意识。
- 5、积极配合公司领导做好对基层车辆收回后的各项管理工作，使其平稳过渡，并能及早正常的投入运营。

以上是我过去一年的工作汇报和xx年的工作安排，为使车队工作在新的一年里能够取得更大的成绩，提高车队整体服务水平，提升公司服务形象和声誉，把车队建成一支责任心强、吃苦耐劳、公司放心、主业满意的车辆营运队伍，我会再接再厉，决不辜负公司领导的希望，为公司的发展尽我微薄之力，请各位领导对我xx年的工作提出宝贵意见和建议。

车队工作计划篇三

一、重点工作：

(1) 加强安全教育，确保行车安全。不定期组织驾驶员对《道路交通安全法》的学习，针对春节期间市区内道路大量整改、封道，组织驾驶员认真学习、熟悉路况。对车辆的安全工作，做到防范在先，常抓不懈，*钟常鸣。确保全年安全行车无重大交通事故责任事故发生。

(2) 增强节约意识，严格控制车辆维修、换件、用油等费用，杜绝各类浪费现象发生。

(3) 认真做好职工全年服务工作用车，保*职工全年度的通勤及外出等用车服务；

(5)、做好员工的相关培训工作，认真应对集团的监督、检查和考核。

(7)、完善、充实车队有关规章制度

二、日常工作：

(1) 继续保*每次出车详细登记，仔细核算。

(2) 坚持安全检查工作，保*无火险现象发生。

(3)、安排好每天的固定工作，调整好临时出车任务。做好车辆相关的管理工作：1、做好车辆日常保养工作，2、做好车辆年度检验工作，3、做好车辆各种*件的办理工作和管理工作。

车队工作计划篇二□20xx年车队主管工作计划

车队主管工作计划

- 1、是现场生产的组织实施者，生产过程的参与者火监督者，队长的助手，不仅是生产员，也是重要的管理人员，是公司的经济效益和社会效益的实现的最基本的保障。
- 2、负责车辆的调度管理，参与员工的管理，车辆技术的管理，安全服务的管理，员工的考勤分配，统计工作，考勤工作，后勤工作，业务学习培训，工作分析总结。
- 3、按序发车，做到行车，发车有序，调度灵活。督促驾驶员提前到班。
- 4、制度当天工作计划。根据工作需要，在工作休息时间每月不少于3次上车调查驾驶员工作情况。
- 5、做好值班车、停车场车辆进出时间的原始纪录，做好台账的纪录及报表的按时上报工作。
- 6、关注司机人员的动态，严谨状态不佳有碍安全行车的司机上路
- 7、与机务管理人员及时沟通，禁止技术状态不良有碍安全的车辆出场上路。
- 8、督促驾驶员做好，车容卫生工作，发现问题及时整改汇报，督促车辆的例保，进场、加油和司机吃饭，交接工作，所有

车辆回场后才可下班。

9、了解公司相关规章制度，做好了解解释工作，与驾驶员充

车队工作计划篇三□20xx车队工作计划

哈巴河运输中心20xx年度车队（安全员）

安全生产工作计划

一、总体要求

在服从单位整体安全目标的基础上，结合本部门自身工作实际，坚持“安全第一、预防为主”，增强车队驾驶员安全行车责任意识，确保单位车辆和人身财产安全，为保*安全工作的顺利完成，特制订特制订2013年工作计划。

二、安全生产目标

1. 责任安全事故死亡不高于0 / 车。2. 年内行车安全责任事故不高于0 / 车。3. 责任安全轻伤事故不超过1起（按车辆总数计算）。4. 财产损失的交通事故责任起数不超过车辆总数的2%起，财产损失不超过1万元。5. 隐患排查治理整改合格率100%。定位系统完好率、应用率100%。7. 其他安全管理控制目标：(1)安全设施完好率98%。(2)安全培训合格率为100%。(3)作业人员持*上岗率100%。(4)职工的各项工作环境指标符合国家的工业卫生安全标准。

三、年度安全生产工作计划

(1) 贯彻执行安全生产的方针政策和法规，宣传贯彻运输中心各项安全生产规章制度，并监督检查执行情况。(2) 协助领导组织本单位安全生产活动，宣传安全生产法规，提高全体职工的安全生产意识。

(3) 针对运输中心安全工作的薄弱环节，加强安全防范工作，继续坚持定期和不定期的安全排查、防范制度，确保安全工作万无一失。安全生产检查中，遇有发现重大事故隐患或违章指挥、违章作业时，有权制止违章，停止作业，并及时向上级报告。(4) 掌握安全生产信息，预防、预测事故发生的可能*，提出防范措施。

(5) 及时为安全负责人、安全生产管理人员改进安全生产和*作方法提供资料信息，及时解决安全存在问题。

(6) 参加伤亡事故的调查，进行事故统计、分析，按规定及时上报，对伤亡事故和未遂事故的责任者提出处理意见。

(7) 遇有特殊紧急的不安全情况时，有权指令先行停止生产并且立即报告领导研究处理。

(10) 重点做好“春运”“五一”“十一”等重要时期安全工作，严格排查按要求配齐消防设施，并保*能有效使用，严格按照要求规范、妥善保管。

(11) 结合季节特点开展各类安全演练。

20xx年1月12日

车队工作计划篇四

1、工业总产值xx亿元，其中规模以上企业完成xx亿元，同比增长。

2、工业增加值xx亿元，其中规模以上企业xx亿元，同比增长。

3、利税累计完成xx亿元，其中规模以上企业xx亿元，同比增长32%。

4、技改投入xx亿元，同比增长27%。

5、出口交货值xx亿元，同比增长。

6、全年合同引进外资xx万美元，同比减少，其中实到外资xx万美元，同比减少11%。实到内资xx亿元，同比增长64%。

在开发区各部门的大力配合下，三大区块集约效应初现规模，各园区已成为拉动全区经济高速发展的纽带，有力的推动了我区各项经济指标在全县占有率的提高，截止目前□xx已累计引进企业xx家（其中外资企业xx家），建成并投产xx家，建成率，共开发面积xx亩；xx工业园区累计引进企业xx家（其中外资企业xx家），建成并投产xx家，建成率45%，共开发xx亩；xx工业园区累计引进企业xx家（其中外资企业xx家），建成xx家，建成率72%，累计开发面积xx亩，共吸纳新增社会劳动力xx人。

当前，由于经济的快速发展，中小型工矿企业大量增加，全国各类特大型安全事故时有发生，引起_的高度重视，在这种形势下，结合我区实际情况，特别是工业企业中占居主导地位的三大行业中，转椅及竹制品企业均是消防安全的重点行业，而开发区范围内的厂矿也是安全生产的重点，开发区管委会在年初就对安全生产进行了分工，制定了详细的工作计划及目标。一年来，主要做好二方面工作：

，落实安全生产责任人；结合“安全生产月”开展活动，组织人员对重点企业和矿山企业安全生产大检查5次，并发放安全生产有关资料。对部分存在安全隐患企业及“三合一”企业提出整改意见，督促整改。劳动保障工作方面，为进一步贯彻实施《劳动法》，全年配合_门共组织了二次《劳动法》执行情况大检查，重点对雇佣童工、劳动合同签订拖欠工资等方面进行监督检查，对几家由于业主不重视而在招工、生产上存在明显违反《劳动法》的企业进行了教育，督促企业

限期整改。全年发放宣传资料1000余份，签订劳动合同3500余份，共对15家工资支付不及时企业进行了教育并提出了整改意见。

主动向企业积极宣讲各类优惠政策、扶持政策，在完成县下达的各项工业指标的同时，引导企业走科技创新、创新和可持续发展之路，帮助企业树立科学的发展观，为建设绿色企业、生态型企业夯实基础。使得x家企业在上半年度获得省、县级技改、创新产品奖励达x万元□x个产品商标获得省、市级著名商标□x个获得市名牌产品□x家企业获得iso国际认证□x家企业获得省、市、县级的诚信企业、特色企业、先进企业、绿色企业称号。存在的主要问题及分析：

1、入园企业开工不足，建成率不高：原因一是由于土地制约的影响导致境外资金注入不足；二是由于国内钢材涨幅较大，一吨钢材比去年同期上涨1千多元，一些企业正持币观望；三是园区部分道路至今未通，这也导致部分企业无法施工原因；四是土地农保区调整及农转等用地手续审批速度慢；今后除了我区加大基础设施建设步伐外，仍需督促企业尽快开工，如有可能以后在合同内需加注开工条件，严格执行合同。

2、大部分企业管理仍不能适应当前经济发展形势，企业管理混乱，直接导致企业生产成本增加，企业自身竞争力不高，解决措施除了引导企业主参加高级经理人管理培训等学习外，还需引导企业导入先进现代化企业管理概念，打破家族式、作坊式企业管理模式，强化培训企业管理人员，提高企业管理人员的整体素质。

3、开发区企业产品整体科技含量低，档次不高，产品附加值少。转椅行业中除正在生产的超亚、大康外，科技含量较高的思莱福至今未能建成。竹制品行业中□x公司投资的x公司也未能按原定计划投产。支柱产业现状中，应结合“中国xx之乡”这一品牌，要适时鼓励企业做大做强，科技创新是第一

位，积极配合企业界引进人才，引进技术，帮助企业建立健全技术创新制度。

车队工作计划篇五

日子在弹指一挥间就毫无声息的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，写一份计划，为接下来的工作做准备吧！计划到底怎么拟定才合适呢？下面是小编为大家整理的车队年度生产工作计划，欢迎大家分享。

在服从单位整体安全目标的基础上，结合本部门自身工作实际，坚持“安全第一、预防为主”，增强车队驾驶员安全行车责任意识，确保单位车辆和人身财产安全，为保证安全工作的顺利完成，特制订特制订20xx年工作计划。

(1) 继续保证每次出车详细登记，仔细核算。

(2) 坚持安全检查工作，保证无火险现象发生。

(3) 安排好每天的固定工作，调整好临时出车任务。做好车辆相关的管理工作：

1、做好车辆日常保养工作，

2、做好车辆年度检验工作，

3、做好车辆各种证件的办理工作和管理工作。

(1) 贯彻执行安全生产的. 方针政策和法规，宣传贯彻运输中心各项安全生产规章制度，并监督检查执行情况。

(2) 协助领导组织本单位安全生产活动，宣传安全生产法规，提高全体职工的安全生产意识。

(3) 针对运输中心安全工作的薄弱环节，加强安全防范工作，继续坚持定期和不定期的安全排查、防范制度，确保安全工作万无一失。安全生产检查中，遇有发现重大事故隐患或违章指挥、违章作业时，有权制止违章，停止作业，并及时向上级报告。

(4) 掌握安全生产信息，预防、预测事故发生的可能性，提出防范措施。

(5) 及时为安全负责人、安全生产管理人员改进安全生产和操作方法提供资料信息，及时解决安全存在问题。

(6) 参加伤亡事故的调查，进行事故统计、分析，按规定及时上报，对伤亡事故和未遂事故的责任者提出处理意见。

(7) 遇有特殊紧急的不安全情况时，有权指令先行停止生产并且立即报告领导研究处理。

(10) 重点做好“春运”“五一”“十一”等重要时期安全工作，严格排查按要求配齐消防设施，并保证能有效使用，严格按照要求规范、妥善保管。

(11) 结合季节特点开展各类安全演练。

车队工作计划篇六

(一) 强化创建意识，县城环境质量得到新提升。

我局紧紧围绕广东省县级文明城市和国家卫生县城创建的工作要求，不断完善工作机制，强化日常管理，圆满完成上级交给的工作任务。

一是创建工作更加有序。相应成立了省文明县城创建和国家卫生县城创建工作领导小组，对应考核指标，分别制定了“创

文”和“创卫”工作方案，并推行领导包片包干责任制，强化动员部署和责任分工，明确责任落实，“创文”和“创卫”工作顺利有序推进。

二是保洁管理更加规范。加强环卫工人队伍管理，科学制定主次街道作业规范，延长主要街道中晚间保洁时间，加强县城主要街道机械化清扫工作，不断提高街道机械化作业率，街道洁净度不断提升；大力抓好黄排、青云、蕉田等城乡结合部、老市场等城中村卫生死角专项治理，严格规范居民小区、内街小巷等收集区“一天两收集”制度，县城整体环境水平得到明显改善。

三是责任落实更加到位。全面落实县城“门前三包”制度，全年签订“门前三包”责任书2万多份，强化执法巡逻，加大处罚教育力度，市民卫生意识不断提高，乱丢乱倒垃圾现象明显减少。同时，不断强化窗口整治工作，落实首问责任制，建立健全投诉跟踪处理机制，做到来电、来人投诉半小时内到位处理。

四是分类试点更加有序。按市工作要求，点面结合，20__年新增6个规模小区（县城10个）开展垃圾分类试点工作，发放宣传资料8000份，设置大型宣传栏6个，公告栏11个，悬挂各类标语100多条，垃圾分类试点工作有序推进，市民垃圾分类减量意识有效增强。

（二）深入环境整治，美丽乡村建设取得新成效。

在近两年“美丽乡村·清洁先行”活动取得成效的基础上，我局紧紧围绕今年美丽乡村建设的新增项目，突出工作重点，全力推进美丽乡村建设。

1、建章立制，机制不断健全。我县把城乡垃圾治理工作纳入各镇党政正职考核体系，形成了20__年度《考评办法》，印发各镇实施，做到“一月一检查，一月一排名，一月一通

报”。开展活动以来，已开展检查通报6次。县环卫局联合电视台进行不定时明查暗访；并配合开展好第三方评估和市里组织的交叉检查工作。各镇结合实际，建立完善了日常管理，保洁员管理、专项资金管理和日常检查及责任落实等制度。

2、实施减量，工作有序推进。今年，针对农村垃圾分类工作实际，制定《__县农村生活垃圾分类工作方案》和《工作指引》，提出了工作目标和具体办法，各镇以行政村为单位，采取“建、租、借”等形式，规范建设好垃圾分类回收站（点），实现“一村一点”目标，印发《__县农村生活垃圾分类工作指引》13万份，全县计划配置农村收集点垃圾分类桶7000多个、购置农户垃圾分类桶（每户配有机易腐垃圾桶、不可回收垃圾桶各1个）共240000多个，不断完善农村分类桶、箱、垃圾收运等垃圾分类设施设置；设置有害垃圾回收点，统一收运至县集中处理；设置建筑垃圾固定堆放点，有效解决农村建筑垃圾管理，方便村民循环利用。各行政村落实专人管理，分门别类建立工作台账，全面推进农村垃圾分类减量。

3、结合实际，开征垃圾处理费。各镇建成区根据经济发展、居民收入水平和生活垃圾处理成本合理确定收费标准，加快开征生活垃圾处理费。全县除平山、大岭、白花外的13个未开征垃圾处理费的镇，已初步完成成本核算工作，正准备组织召开听证会等工作，可在7月中旬形成征收方案报县政府审批。农村收费办法由当地镇府出台文件，按村民自治、一事一议等形式收取村庄保洁费。

4、加强创新，探索市场化服务。我县认真落实城乡环卫服务市场化改革工作，通过政府购买服务，推动环卫事业发展。目前，平山、白花、平海、多祝等镇已在部分辖区推行市场化运作。吉隆、大岭等镇也开展了市场化运作的前期工作。

（三）突出工作重点，重点项目建设取得新进展

今年来，我局逐步完善垃圾处理设施，稳步推进县垃圾综合处理厂（二期）项目（即“惠东生活垃圾焚烧发电项目”）建设和狮朝洞垃圾填埋场封场工作。

1、惠东生活垃圾焚烧发电项目如期推进。根据《关于加强我省生活垃圾无害化处理设施和运营管理的通知》（粤建城【20__】119）号精神，我县加快县垃圾焚烧发电项目建设。该项目省、市、县重点工程，项目总投资亿港元，占地面积约118亩，按2x300t/d炉排式垃圾焚烧炉+1x20mw凝汽式汽轮发电机组设计，日处理规模为600吨，年处理生活垃圾万吨。今年以来，主要完成了如下工作：

一是制定工作推进方案。九届64次县政府常务会议审议通过了《__县垃圾综合处理厂（二期）项目建设工作方案》，并由县府办于1月7日下发实施。

二是迁坟工作基本完成。项目用地范围内共有地坟32座，目前，已迁移真坟16座、假坟15座，剩1座真坟未迁移（已签订补偿协议，领取了补偿款，择日迁移）。

三是土规调整有序推进。平山街道办完成了《项目用地规划调整方案》，并进行了公示、登报和听证工作，国土局已按程序报省、市审批。

四是参观考察效果明显。继春节前组织项目领导小组成员单位参观了光大国际江苏运营项目。我县3月14日至6月5日，分7批组织了项目周边村组干部、村民代表共376人赴江苏进行参观考察，参观考察取得了良好效果，同时形成了参观考察报告供县领导决策。

车队工作计划篇七

在我们物流公司工作已经一年多了，去年刚刚毕业进入社会工作，来到我们公司这个*台上时，我还有很多不理解、不擅

长的地方，是领导以及我们部门的同事们耐心的教我，带我，才让我有了现在这样的水*，真的很感谢。一年已经过去了，时间飞快在消逝，而我也在这一段经历当中有了一些进步的地方。在此为自己进行一项总结，希望为今后的工作打下一个更好的基础。

一、尽职尽责，做好手里的事情

进入社会之后，其实我感受最大的不是工作有多么艰难，而是我对自己身份的一个对待。以前在学校我是学生，是去学习的，所以很多方面上我都不用太去在意，只要把自己的学习搞好了就行了。但是在岗位上就不一样了，我们坐在这个岗位上，是要拿薪资的。公司给了我们这一份工作，给了我们回报，我们就要把事情做好，尽好自己的责任，不要马马虎虎的。把责任心建立起来了，今后不管做什么事情都会更加容易的。所以这一年我尽职尽责，兢兢业业，将每日的工作一丝不苟的完成了。

二、提高思维高度，树立新目标

进入公司之后，在这一年之中，我的思想不断的在发生着改变，我处理事情的能力也在逐渐变好。以前对待事情可能还会存在一些侥幸心理，但是现在完全不会了。因为我知道，有时候侥幸逃脱一劫可能只是因为我当时的运气还可以，但是我们是不能凭借着运气吃饭的，所以只有稳扎稳打才能真正的把自己的工作做好，也不辜负每一位领导对我的期待和包容啊。这一年我的思维提升了不少，也为自己立下了更远的目标，我会朝着这些方向一直进步，一直发展的。

三、总结过去不足，计划新未来

过去这一年，我有几处是存在着一些不足的。比如说我*时在工作中处理一些事情的细节时，总是把握不到位，也往往容易出现一些小小的漏洞。这个问题我也严肃的检讨了自己，

慢慢的改正了过来。其次就是在团队配合上，我有时候总是太自我了一些，容易和同事们达不成共识，所以对于这一点，我觉得我也是应该先去改变的。不想随大流，首先要把自己先做好。如果自己没有一点团队意识，又该怎么去承担这个岗位的责任呢？因此对于未来一年，我会做出一个全新的计划，也会在新的时机里去创造一些新的可能。

车队工作计划篇八

为保障公司下半年的生产计划能够完成，配合其他部门同心协力，现将车队下半年工作安排如下：

一、车队驾驶员管理

- 1、理顺车队的工作流程，车队一切事务将严格按照公司工作流程办理。规范驾驶员的交接班流程、票据签字流程等。
- 2、下半年，进一步加大安全教育、宣传力度，将每月定期进行安全教育工作，提高驾驶员的安全意识，做到每次教育、培训有记录、有提高。严格要求驾驶员做到不违反道路交通安全法律法规，严格遵守合肥市“三车”整治相关文件要求。
- 3、切实提高驾驶员的文明服务意识，创建文明服务部门，比如，文明行车，车辆在进出工地时应当减速慢行；对顾客要礼貌、耐心，在送料至工地时，严格遵守对方的相关管理规定；不允许驾驶员在工地随意往料里加水。为顾客提供优质服务，尽可能给顾客最大方便，确保混凝土能及时有效的浇筑到位。

二、车辆证件管理

- 1、7月、9月、12月份办理车辆通行证，确保车辆通行正常。
- 2、8月、11月份着手进行车辆二级维护、年审工作。

3、10月份搅拌车交强险、商业险全部到期，本月将重点进行车辆保险办理工作。

三、车辆管理

1、加大车辆卫生、车容车貌的检查力度，每月定期、不定期对

车辆卫生进行检查，树立典型，优奖劣罚。

2、保障车辆的精良，要求车辆定期维护保养，平时发现小毛病要及时排除，不能因为小问题引起大故障而影响正常生产。

总结以往的不足，我们会进一步完善车队的管理，为公司完成计划目标尽我们最大的努力。

2011年6月24日

车队工作计划篇九

是制定严格的管理制度，明确各级人员的责任，建立优胜劣汰的考核机制，引入竞争和互相监督机制，从而使小车队各项工作走上制度化、规范化、程序化，从要车、出车、行车、停车、放车、维修、保养等各个环节都必须做到按程序规范操作，各项制度和责任制度落实，确保了小车队各项工作有条不紊、井然有序，忙而不乱、高效运行，一年来，我们以优质高效服务赢得了各级领导的肯定和赞扬，得到了各级人员的理解和支持，这些是我们加快做好今后工作的巨大鞭策和推动。三、强化经营意识，自觉为企业当家理财。杜绝跑、冒、消、漏。小车队是经营承包单位，每年经费捆死，节奖超罚，集团公司的经营管理责任制大大增强了我们的经营意识和当家理财观念，我们采用的措施是实行单车核算，对每一辆车的车次及其根据车况测算出的油耗、维修费等各项费用进行科学准确测算，核定死落实到人头，实行严格控

制节奖超罚，这一制度和机制，大大增强了各级人员的责任心和节约意识，不多用一滴油，不无故损害一个零部件，象关心自己的孩子一样关心自己的车辆，在我们小车队已蔚然成风，涌现出了一批爱车、异车的先进人物，他们有力带动了全队的作风和风气。四、以风气和作风为重点，狠抓队组建设，塑造一流的小车队形象。素质是前提和基础，决定着队伍的凝聚力和向心力、战略力，我们着眼于提高各级人员的业务素质 and 综合素质，坚持理论学习和实践锻炼相结合，定期学习政治理论、国际国内时事、山西焦煤集团公司的各项政策，集团公司的中长期发展规划，让每个人了解形势、增强时代观念，特别是加强各级人员业务知识学习，针对不同的人采取不同的针对性措施，因材施教，因势利导，长期坚持，一抓到底，使得各级人员的整体素质有了长足提高，尤其是我们切实狠抓车队风气和作风建设，教育每个职工都要以高素质的形象办好事情、服务领导，杜绝一切恶劣的现象和行为，对于出现的一些不正之风，坚持予以追究处理，重到下岗论处，严字当头，勤苦为先，打造出小车队过硬的作风与素质，目前我们正向着精准化、准军事化的方向大步迈进，真正打造一支政治合格、作风过硬、业务优良、能打硬仗、勇打胜仗的队伍，圆满完成集团公司下达的各项指标、工作和任务，为集团公司蓬勃发展、做强做大做出新的更大的贡献。在很好的完成了上一季度的工作的同事，下一季度我们将更加坚持和发展好以上四个方面，首先在质量和内涵上下功夫，决心使各方面工作再上一层楼，将小车队整体工作大步推向前进。

尊敬的各位领导，各位同事

1、首先本人现在现任xxx汽配城项目的小车队兼人事。

在此简单的介绍一下广西这边共有4个项目部现有公司车辆23辆。不包括外租3辆面包车，公司管理者及各项目部、材料部门的各类小车(小轿车9辆、面包车4辆、皮卡1辆、农用车1辆、五十铃3辆，马担车4辆、洒水车1辆)小车司机11人;大车司

机10人。车辆工作内容主要是于服务运送公司办公需要、保障车辆正常使用。在小车的管理过程中，实行一车一油卡的制度、严禁未经允许用现金交易。建立了车辆档案、事故处理档案。每月1号登记行驶里程、加油数量、维修情况、车辆状况、保险、定期提醒司机进行保养。通过gps监控对车辆行驶路线核对，参与交通事故的调查和处理。2012年，小车队会继续完善公司车辆管理制度，并针对酒后驾驶、私自出车现象制定相应处理办法，杜绝了酒后驾驶现象。在安全驾驶方面、今年出现了大、小14宗交通事故，事故主要原因是行车过快、行车大意，导致大多是我方付全责。有个别司机存在不爱护车辆、野蛮驾驶现象，致使车辆故障多，维修费用高，而且还耽误正常工作。进行车辆定点维修，配件经过修理厂报价公司材料员寻价的方式购买，仅保证了维修配件质量、减少了车辆维修费用。在车辆的使用安排上，未经批准公车私用现象也还存在，交通违章现象也有，交通安全意思较差。这些都是存在的问题。根据记录统计，公司现在每部小车每月行驶平均3000公里/台车，油费2500元/台车，过路费500元/台车，维修费500元、有些车辆因路图远产生每月费用比较高，公司小车开支每月平均约65000元。这种行车消耗对于公司来说是一笔不少的费用。今后再加强管理，满足于公司各部门、各项目部是需要我们加强自身管理的一门课题。在下一步的工作中，在总结经验的同时，小车队主要做好以下工作： 1、严格执行公司管理制度，加强制度的学习。

2、加强gps的管理，每月公布车辆行驶情况，对不合理的情况，要说明理由，坚决制止公车私用现象。今后要坚决改正，对公车私用严厉处理，及时统计上报。

3、加强车辆状况、保养管理。要定期抽查车辆状况，核算车辆经济合理性，对于耗油大，维修成本高的车辆评估后向上级领导汇报再作相应的处理。要坚持定期保养，严格控制维修成本，防止车辆带病工作。

4、强化司机素质、建立司机档案。事故处理档案。养成出车

前、交车后的检查习惯，出去前登记好车辆行驶记录；熟悉周边线路、按公司规定的线路行路；遵守交通规则、提高安全意识、严谨酒后、疲劳驾驶。

5、武警总队、汽配城项目人员包括(保安、杂工、外包班组)全面实行打卡记考勤，当天补考勤，由本人上公司平台证明。

6、本人今年工作总结来说：有些方面做不到位、管理不到位的，希望各位领导对我的不足指导与批评，在以后工作内严格要求自己改正。

7、最后，感谢今年对小车队工作支持的领导和同事，诚祝公司发展蒸蒸日上，同事们身体健康。

吕梁公司车队上半年工作总结

2013年的车队工作开展已有半年时间，在这大半年的工作当中，车队紧紧围绕“安全、高效、节约”的工作方针，同时全面贯彻贺经理“把隐患当事故狠抓安全”指导思想，在领导的关心和大力支持下，经过全队人员的共同努力和单位各部门的积极配合，圆满地完成了各项工作任务，现对半年工作总结如下：

一、重责任，保安全，争创一流业绩

我们始终强化安全意识，时刻把安全放在首位，严格遵守《xxx交通法》和《新道路交通安全法》，严格执行车辆派遣、驾驶、停放、维修、加油、检查规定，认真落实各项安全措施，不酒后驾车，不违章驾驶，不带故障行车。

上半年车队加大安全学习力度，通过多种形式使每个驾驶员加深对“交通法”和“交通管理条例”的理解和应用。定期召开了安全例会并每月组织一次驾驶员安全驾驶的心得体会经验交流，确保车辆安全行驶。并做到了“三不”原则，不

系安全带不起步，不违章超车，不开英雄车，杜绝酒后开车等违章行为。认真执行了“安全第一，预防为主”的方针，切实把安全教育放在首位，并根据天气变化、工作性质、出车路线等进行安全教育。严格执行车辆管理条例，按时对车辆进行年审、驾驶员的证照年审，相应做好车辆保险的购置工作，最大限度减少违章，确保上半年的良好安全形势得到延续，为力争全年安全无事故打下基础。

二、抓队伍，明纪律，提高服务水平

我们从完善落实《吕梁公司车队管理办法》、《驾驶员管理制度》及《驾驶员考核管理办法》入手，狠抓队伍建设，严肃工作纪律。对车辆的维修和油耗定期进行公布，车队管理公开化、透明化。在车辆有限、人员紧张的情况下，科学合理地安排车辆，检查用车，使车辆做到高效率、高质量运营。对驾驶员、车辆实行档案制，资料系统化、数据化。在车辆维修方面，采取有效措施，努力降低消耗，为单位节省车辆费用开支。截止到2013年7月底，累计共开支170余万元，同比减少。

三、抓学习，强素质，树立良好形象

在有关领导的组织安排下，与相关部门进行友好互动，相互学习各自车队的管理经验，以提升车队管理质量，并取得了良好效果。不定期召开驾驶员安全讲座，组织观看新的安全宣传片，巩固对各种交通、安全知识、法规的理解认识，并强化消化吸收，在提高自身驾驶业务水平的基础上，进一步增强驾驶员安全意识。督促驾驶员在工作之余，挤时间自学，学习维修技术，学习驾驶方法和行车经验，增长知识，开阔眼界，提高自身的素质。总之，半年来，经全体队员的努力，较好的完成了各项工作任务，但也存在着不足之处。我们决心在今后的工作中，克服缺点，改进不足，充分发挥好车队应有作用，全面服务吕梁公司，同时我们计划下半年将从以下几方面继续开展工作：

培训，提高司机安全防范意识。出师表

两汉：诸葛亮

先帝创业未半而中道崩殂，今天下三分，益州疲弊，此诚危急存亡之秋也。然侍卫之臣不懈于内，忠志之士忘身于外者，盖追先帝之殊遇，欲报之于陛下也。诚宜开张圣听，以光先帝遗德，恢弘志士之气，不宜妄自菲薄，引喻失义，以塞忠谏之路也。

宫中府中，俱为一体；陟罚臧否，不宜异同。若有作奸犯科及为忠善者，宜付有司论其刑赏，以昭陛下平明之理；不宜偏私，使内外异法也。

侍中、侍郎郭攸之、费祎、董允等，此皆良实，志虑忠纯，是以先帝简拔以遗陛下：愚以为宫中之事，事无大小，悉以咨之，然后施行，必能裨补阙漏，有所广益。

将军向宠，性行淑均，晓畅军事，试用于昔日，先帝称之曰“能”，是以众议举宠为督：愚以为营中之事，悉以咨之，必能使行阵和睦，优劣得所。

亲贤臣，远小人，此先汉所以兴隆也；亲小人，远贤臣，此后汉所以倾颓也。先帝在时，每与臣论此事，未尝不叹息痛恨于桓、灵也。侍中、尚书、长史、参军，此悉贞良死节之臣，愿陛下亲之、信之，则汉室之隆，可计日而待也。

臣本布衣，躬耕于南阳，苟全性命于乱世，不求闻达于诸侯。先帝不以臣卑鄙，猥自枉屈，三顾臣于草庐之中，咨臣以当世之事，由是感激，遂许先帝以驱驰。后值倾覆，受任于败军之际，奉命于危难之间，尔来二十有一年矣。

先帝知臣谨慎，故临崩寄臣以大事也。受命以来，夙夜忧叹，恐托付不效，以伤先帝之明；故五月渡泸，深入不毛。今南

方已定，兵甲已足，当奖率三军，北定中原，庶竭弩钝，攘除奸凶，兴复汉室，还于旧都。此臣所以报先帝而忠陛下之职分也。至于斟酌损益，进尽忠言，则攸之、祗、允之任也。

愿陛下托臣以讨贼兴复之效，不效，则治臣之罪，以告先帝之灵。若无兴德之言，则责攸之、祗、允等之慢，以彰其咎；陛下亦宜自谋，以咨诹善道，察纳雅言，深追先帝遗诏。臣不胜受恩感激。

今当远离，临表涕零，不知所言。

车队工作计划篇十

1、是现场生产的组织实施者，生产过程的参与者火监督者，队长的助手，不仅是生产员，也是重要的管理人员，是公司的经济效益和社会效益的实现的最基本的保障。

2、负责车辆的调度管理，参与员工的管理，车辆技术的管理，安全服务的管理，员工的考勤分配，统计工作，考勤工作，后勤工作，业务学习培训，工作分析总结。

3、按序发车，做到行车，发车有序，调度灵活。督促驾驶员提前到班。

4□

5、制度当天工作计划。根据工作需要，在工作休息时间每月不少于3次上车调查驾驶员工作情况。

6、做好值班车、停车场车辆进出时间的原始纪录，做好台账的纪录及报表的按时上报工作。

7、关注司机人员的动态，严谨状态不佳有碍安全行车的司机上路

8、与机务管理人员及时沟通，禁止技术状态不良有碍安全的车辆出场上路。

9、督促驾驶员做好，车容卫生工作，发现问题及时整改汇报，督促车辆的例保，进场、加油和司机吃饭，交接工作，所有车辆回场后才可下班。

10、了解公司相关规章制度，做好了解解释工作，与驾驶员充分沟通，缓解矛盾冲突，对驾驶人员动态及时向上级部门汇报。

11、督促驾驶人员做好票据登记，无误后签章后确认，认真检查票据。

12、负责车队的考勤管理(真实)和后勤生活管理。

13、定期进行工作分析总结，并向车管部汇报。

14、积极参加个项培训与生产会议，并就车队管理工作提出合理化建议。

xx年车队管理工作总结和计划书篇三：

20xx年已经过去，迎来了崭新的20xx年。过去的一年是公司机制转型重要的一年，同时也是我面临新的挑战的一年。我由20xx年4月被公司委派管理车辆以来，在公司领导的正确领导和大力支持下，我始终坚持恪尽职守，急处室之所急，及时调整思路，合理调配车辆的使用，圆满完成了各项工作任务，并取得了较好的成绩，现将过去一年的工作汇报如下：

一、20xx年，根据上级的要求，在公司扁平化、直通式改革的推动下，单位里加大了对各基层行的监管和指导力度，在车辆的使用上比过去更加频繁，为了确保车辆安全正点，及时为主业服务的原则，在车辆有限、人员紧张的情况下，优

先安排长途、检查用车，科学合理地安排市内车辆行程，使车辆做到了高效率、高质量运营。全年长途用车达866次，及时高效的确保了分行各处室工作的顺利开展。

二、虽然工作紧张，但我并没有放松对驾驶员的安全思想教育。在平时的工作中，我把与交管部门的沟通、交流也作为工作重点，随时与交管部门联系，利用业余时间组织驾驶员定期进行各种安全教育学习，提高了大家的安全意识。全年安全行驶里程达到56.8万公里，保质保量的完成了每一次出车任务，使公司车队这个窗口部门在全行评比中得到了较好的赞誉。

三、我作为一名车队的管理者，同时也是一名驾驶员，准点接送领导、安排各处室用车是我应尽的职责，我一丝不苟的履行着各项职责。我深知成绩的取得，与各位驾驶员的辛勤努力是分不开的，因此我平时主动与大家谈心、沟通，为驾驶员解决思想问题和工作中存在的问题、矛盾，使大家能够在出车时都有一个良好的精神面貌，确保了行车的安全。为使驾驶员能够在辛苦了一个月后尽早领取应得的报酬，我每月月末都加班加点赶制《驾驶员出车统计报表》，从未延误差费的发放。全年共发放差费10396.49元。

四、在公司成立时间短，各项资金紧张的情况下，为了能更好地为公司节约每一分钱，针对车辆的维护、保养、装璜以及其他费用的支出，我亲自到定点企业进行沟通、洽谈、摸底，在备件允许的情况下，尽量节约每一笔费用，避免各种浪费和重复花销的情况发生。

通过近一年的工作，虽然取得了一定的成绩，但也存在着不足。在新的一年里，我会继续在公司领导的正确领导和大力支持下，克服困难，继续保持和发扬好的作风，努力改正存在的问题，力争把车队建设成为公司的一面旗帜，为了更快、更好的适应主副业分离的大局，努力为公司创收节支，特制定了20xx年的工作目标：

- 1、加强教育，转变观念，统一思想，更好地树立副业为主业服务的信心和决心。
- 2、加强学习，提高车管质量，最大限度的发挥后勤保障的坚强后备作用。
- 3、抓好基础管理工作，提高安全运营的意识，加强驾驶员综合素质教育。
- 4、坚持和完善车管制度，使工作更加规范化、制度化，用制度规范驾驶行为，增强服务意识。
- 5、积极配合公司领导做好对基层车辆收回后的各项管理工作，使其平稳过渡，并能及早正常的投入运营。

以上是我过去一年的工作汇报和20xx年的工作安排，

为使车队工作在新的一年里能够取得更大的成绩，提高车队整体服务水平，提升公司服务形象和声誉，把车队建成一支责任心强、吃苦耐劳、公司放心、主业满意的车辆营运队伍，我会再接再厉，决不辜负公司领导的希望，为公司的发展尽我微薄之力，请各位领导对我20xx年的工作提出宝贵意见和建议。