

2023年出租车公司工作计划与目标书 文化公司工作计划和目标(通用5篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。我们该怎么拟定计划呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

出租车公司工作计划与目标书 文化公司工作计划和目标篇一

一、每两月举办员工生日会，举办时间酌定。

二、靓丽太平洋我先行义工活动视情穿插进行，全年预计10次左右。在总结经验的基础上，在活动方式及深度广度上有所创新和发展。可与德阳妇联、民政等部门加强联系，将义工活动立足德阳、外围发展可参加地方扶老、助困等活动，扩大企业影响。

三、3月份组织编写企业文化手册内容包括集团公司、饭店发展历程及现状介绍、员工职业行为规范、员工社会行为规范、企业文化、企业愿景等，从而传播企业先进文化思想及先进理念。

四、4月份，为迎五一国际劳动节，组织创新太平洋服务技能能手评选活动，由党支部、团委会、行政班主办。各部门民主评选业务熟练、素质过硬、贡献较大的先进员工，在5月份生日会上进行表彰和奖励。5月份组织优秀员工到三星堆一日游以体现对优秀员工的尊重和关怀。

五、5月份在《太平洋之声》开展太平洋明星风采比赛，刊登员工照片、个人才艺、家庭资料等，凡太平洋员工

均可参赛，最后综合员工投票评出“太平洋明星”并给予奖励。

六、6月份在《太平洋之声》上组织开展“我推崇的太平洋价值观”征文，集思广益，从中提炼出能够体现太平洋精神、思想、核心价值观的巨型口号标语牌，悬挂在饭店醒目处，起到彰显形象、凝聚人心、丰富企业文化的作用。

七、6月份以团委会名义，组织建立“员工爱心基金会”。团委抽出部分资金作基金，员工个人交纳适当费用后自由加入。爱心基金主要用于员工大病、工伤、生活困难等情况下的救助。

八、7月1日，召开太平洋饭店党员生活会，举办庆祝晚会。

九、7月份，在饭店辟出一角建设“广场文化角”。满足员工业余休闲、歌唱需要。员工晚上6：30-10：30可去“广场文化角”学歌、唱歌，以合唱为主。员工自由来去，不受限制。教员、器乐主要由员工自发。开始时，请人进行培育。“广场文化角”既丰富员工业余文化生活，可考虑建设演艺台，一人台上教舞蹈，众人台下学跳。

十、8月份，举办首届“太平洋之声”歌唱大赛，员工自由报名参加。

十一、8月份，组织安全生产或交通安全主题演讲比赛，最后决出一二三等奖。

十二、8月-9月，举办首届“活力太平洋杯”篮球赛。以部门组队参加(也可合并部门)。

十三、9月，举行迎国庆、贺中秋晚会。

十四、10月1日，举办“魅力太平洋”国庆歌舞晚会。

十五、12月底，举办比赛性质的“太平洋迎新年文艺调演”每个部门出1-2个节目参赛，最后评出特等奖、一等奖、二等奖、三等奖，并给予奖励。

十六、1月份，举办“飞翔太平洋杯”乒乓球或羽毛球比赛。

十七、2月份举办迎春游园及团拜活动。

出租车公司工作计划与目标书 文化公司工作计划和目标篇二

xx年，是我公司业务发展承前启后的关键年，也是进一步开拓市场、聚集客户的奠基之年，更是提升服务量，树立企业形象，创立自身品牌的重要一年，做好今年的各项工作，意义十分重大，全公司上下要团结一致，开拓进取，优化服务，强化监管，为实现公司稳健拓展，更好地服务于地方经济社会发展打牢基础。

xx年度，公司发展要在省、市金融办的领导下，在行业主管部门的指导下，在全体员工的共同努力下，切实以《xxx办公厅关于扩大小额贷款公司试点工作》的通知要求和《xxx省小额贷款公司暂行办法》规定为切入点，规范管理，加强监督。要以公司各制度规范为标准，认真履职，按章操作，认真做好贷前调查、贷款审批、贷后管理、资金监管、风险防范等各环节工作，并严格按员工职业道德规范要求，强化员工服务水平和业务技能的提升，努力实现公司稳步、健康和可持续发展。xxx年度，公司拟向中小企业、微小企业、个体工商户、城镇居民及“三农”行业等累计发放贷款 笔， 万元，年末贷款余额达到 万元，全力确保全年贷款在资产量分类上均处于正常水平，且年内不发生差错及案件事故。

(一)做细工作，促进信贷业务健康发展

一是各信贷业务人员要进一步收集整理国家、省、市信贷政策、制度、办法及行业指导意见，进一步加强信贷人员业务培训，切实结合公司发展实际拟定年度信贷业务发展规划，真正做到目标明确，责任到人。二是要认真做好贷款业务发展市场调查，切实结合公司业务开展，进一步开拓和细分信贷市场，逐渐培育公司优客户群，不断提升公司核心竞争力。三是做好信贷资金的经营管理和分配调剂，随时把握公司贷款投向和投量，以此提高优贷款占比，并及时催收到期、逾期贷款本息，从而促进贷款量的进一步提升。四是严格按照公司信贷管理制度要求，做好贷款调查、发放、贷后管理、回收等工作，为努力完成年度目标任务，做细做实工作。五是切实按要求建立好贷后管理台帐，做好贷款信息统计，以此建立贷款及贷款客户资料分类管理制度，实现贷款业务档案管理规范化。六是认真做好贷款客户信用等级评定和授权额度的资料收集、整理和上报工作，并进一步加强与风控、财务等部门的密切配合，做好不良贷款和应收未收利息的清收工作，为防范贷款风险创造条件，以不断提高经济效益和社会效益。

(二)强化监管，努力降低贷款风险

一是要以强化监管为目标，不断细化贷款风险管理办法、风险评价标准、风险评估等制度和细则，全力做好贷款风险评审和贷审会日常工作。二是要以降低贷款风险为根本，结合工作实际制定公司贷款发放的调查、审查、风险预测、贷款风险分类认定、风险评价、防止风险的.措施、贷后监管、贷款代偿管理、公司资产量的检测、不良贷款压缩目标等考核办法，真正做到项目细化，指标量化，考核有依据。三是要以跟踪检查为重点，适时监督检查贷后业务管理工作执行情况，并根据监督检查情况撰写检查报告，随时向公司报告风险管理情况，以及时完善工作中的漏洞，并适时提出整改措施。四是要以整体联动为要求，监督并协助信贷、财务等部

门加大不良贷款的清收力度，并详细拟定风险控制方案，定期报送风险监测报告，以规范贷款业务操作规程，逐步健全贷款风险评价体系，促进风险管理不断科学化，为实现公司资产保增保驾护航。

(三)加强监督，实现财务管理规范化

一是各财会人员要在财务总监的领导下认真履职尽责，严格执行财务管理、会计核算等相关职责。二是要进一步结合公司财务工作实际，探索建立更加科学合理、操作性强的财务管理实施细则，为做好公司财务计划、组织和控制工作，更好地协调处理对内对外经济活动创造条件。三是要根据公司年度发展规划，制定经营计划，编制财务预算，以期及时、准确、完整地反映公司资产状况和经营情况。四是要积极主动地参与公司经营管理，切实加强资金管理，测评预警财务风险，优化资产配置，并严格执行国家财税政策和企业资产管理等制度，加强公司财务内部审计，促进财务管理规范化。五是严格程序和规程办理财务收支，依法缴纳国家税收，及时向有关部门报送财务报表，并配合信贷部门做好贷款的收贷收息工作。

(四)加强管理，不断提高员工凝聚力和战斗力

一是要以公司办公室为监督主体，加强企业员工的日常管理，促进公司行政、人事及员工行为守则落到实处，切实做好公司后勤保障工作。二是要根据公司发展规划、各岗位工作实际等制定年度人力资源规划，合理配置人力资源，并制定员工绩效考核办法，凝聚员工合力，调动工作积极性，为促进公司利益最大化，提供人力支持。三是加强对外宣传工作力度，并详细制定企业形象推广计划，定向推介公司产品及服务，提升企业在市场竞争中的认知度，为企业发展创造条件。四是严格按照要求做好员工考勤、会议组织、公司财产登记、印章管理、信贷业务档案管理等工作。五是搞好对内对外衔接和协调工作，促进公司运转及时高效。五是要搞好企业文

化建设，逐步培育、完善具有自身特色的企业文化，进一步增强员工的凝聚力、向心力。

一是各部门要以年度工作目标和计划统揽全局，进一步细化工作，分解任务，确定指标，落实责任。二是各部门要结合实际，加大培训力度，让本部门员工进一步加强学习，熟悉政策，不断增强和树立服务借款人的意识和本领。三是各部门员工要切实按公司制度规定在岗在位，规范言行，确保工作推进有力。四是对目标任务完成较好的部门或个人，公司将给予一定的奖励，对工作不力，完成任务滞后，影响工作大局的，将严格按制度规定逗硬惩处。

出租车公司工作计划与目标书 文化公司工作计划和目标篇三

一、加强对出租车司机的管理，提高出租车司机整体素质

2. 对出租车本身的车容、车貌制订和推行严格的规范标准，特别是对卫生条件差的车辆，将采取停运整改等措施，促使其达到规范营运。

3. 责令落实主体责任定期举办驾驶员培训班对出租车驾驶员进行继续教育培训。教育他们要自觉遵守交通规则，遵纪守法、文明行驶。对一个月内连续3次违犯交通规则的出租车辆将配合公安交警部门，按有关规定进行处罚。

4. 设立监督举报和投诉机制，发现问题及时处理，处理结果10个工作日之内反馈给乘客。

1. 实行质量信誉考核。按照省交通厅文件要求，在市运管处的部署下，本站将遵循“公开、公平、公正”的原则，对全区十三家出租车企业开展质量信誉考核工作。对不达标的企业，责令其限期整改。

2. 加强市场监督。我站在对十三家企业考核的同时，也将加强对出租车市场的监督和检查，认真受理社会投诉和举报。十三家企业要建立信息平台，及时公布各家企业的服务质量。违法违章行为和上级主管部门的指示和精神。

3. 实行联席会议制度。开诚布公，定期召开出租车行业协会、出租车公司经理及出租车代表座谈会，及时的开展政策宣传和工作交流、信息反馈，进一步加大对出租车公司收费的监督，严禁擅自提高收费标准。对司机反映的问题做到三个“及时”：即及时查处、及时反馈、及时化解矛盾，为出租行业提供一个相对稳定的经营环境。

4. 加强对公司的监管力度。凡企业在经营过程中对出租车司机服务不到位、监管不到位、政府的有关政策落实不到位或因企业自身经营管理混乱、造成司机行为失控者，出租车管理部门在进行年审时，要求其停业整顿，直至取消其公司经营资格。

三、认真协调好出租车公司与出租车协会之间的关系

1. 加强对出租车协会的管理，把出租车协会纳入到出租车行业主管部门的管理范围，在积极发挥协会作用的同时，要使他们知法、懂法，服从政府领导，支持政府工作。

2. 建立信息沟通机制。我站将经常与协会、公司进行沟通，遇到问题都站在政治的高度看待，形成合力，心往一处想，劲往一处使，齐抓共管，为出租车市场的稳定共同作出努力。

车协会成立于2006年12月，协会成立以来，在会长的带领下，在服务经营业户、协调各方面关系、促进出租汽车行业健康发展上做了大量卓有成效的工作。在今后的工作中积极发挥协会的监督作用，发动广大出租汽车经营业户，积极参与举报，由出租车管理站会同有关部门对黑出租车进行严厉打击。

四、继续维护行业稳定

1. 建立行业信息员队伍及时掌握行业动态。
2. 积极配合各部门解决行业焦点、热点、难点问题，加大“打击黑出租”的工作力度。
3. 进一步优化出租车经营环境。

此外，我站将在交通运输局的正确领导下，在有关部门及社会各界的大力支持下，不断加大管理力度，按照有关法律法规及市政府规范性文件的要求，多措并举，认真履行职责，及时研究解决出租车司机的合理诉求，化解矛盾和纠纷，有效地规范出租客运市场经营秩序，维护好广大乘客和经营者的合法权益。

出租汽车管理站

二〇一六年三月十一日

出师表

两汉：诸葛亮

先帝创业未半而中道崩殂，今天下三分，益州疲弊，此诚危急存亡之秋也。然侍卫之臣不懈于内，忠志之士忘身于外者，盖追先帝之殊遇，欲报之于陛下也。诚宜开张圣听，以光先帝遗德，恢弘志士之气，不宜妄自菲薄，引喻失义，以塞忠谏之路也。

宫中府中，俱为一体；陟罚臧否，不宜异同。若有作奸犯科及为忠善者，宜付有司论其刑赏，以昭陛下平明之理；不宜偏私，使内外异法也。

侍中、侍郎郭攸之、费祋、董允等，此皆良实，志虑忠纯，

是以先帝简拔以遗陛下：愚以为宫中之事，事无大小，悉以咨之，然后施行，必能裨补阙漏，有所广益。

将军向宠，性行淑均，晓畅军事，试用于昔日，先帝称之曰“能”，是以众议举宠为督：愚以为营中之事，悉以咨之，必能使行阵和睦，优劣得所。

亲贤臣，远小人，此先汉所以兴隆也；亲小人，远贤臣，此后汉所以倾颓也。先帝在时，每与臣论此事，未尝不叹息痛恨于桓、灵也。侍中、尚书、长史、参军，此悉贞良死节之臣，愿陛下亲之、信之，则汉室之隆，可计日而待也。

臣本布衣，躬耕于南阳，苟全性命于乱世，不求闻达于诸侯。先帝不以臣卑鄙，猥自枉屈，三顾臣于草庐之中，咨臣以当世之事，由是感激，遂许先帝以驱驰。后值倾覆，受任于败军之际，奉命于危难之间，尔来二十有一年矣。

先帝知臣谨慎，故临崩寄臣以大事也。受命以来，夙夜忧叹，恐托付不效，以伤先帝之明；故五月渡泸，深入不毛。今南方已定，兵甲已足，当奖率三军，北定中原，庶竭驽钝，攘除奸凶，兴复汉室，还于旧都。此臣所以报先帝而忠陛下之职分也。至于斟酌损益，进尽忠言，则攸之、祗、允之任也。

愿陛下托臣以讨贼兴复之效，不效，则治臣之罪，以告先帝之灵。若无兴德之言，则责攸之、祗、允等之慢，以彰其咎；陛下亦宜自谋，以咨诹善道，察纳雅言，深追先帝遗诏。臣不胜受恩感激。

今当远离，临表涕零，不知所言。

出租车公司工作计划与目标书 文化公司工作计划和目标篇四

今年是公司发展的一个新的契机，更是我们每个员工奋斗的

最好时光。20-的到来已经让它脱去了1的外衣，我们唯一能做的就是十位数为2的年代中努力开创一个新的世纪，也为公司创造一番新的成绩，让这个平台在这个社会上更加稳固，也让我们各位员工可以在这个新的时代里创造属于我们的价值，更是在这些光热之中创造属于自己的光亮。在此我想为我20-整年的工作做一个初步的计划，如若今后实际工作中需要更改时便临时调改。

一、注重工作总结、工作计划

这次做工作计划让我又一次认识到工作计划的优点，首先我们无论做什么事情，提前做一个准备，后期总会更顺畅一些。其次工作计划是有一个目标的，更是让我们有一个明确的方向，这是最重要的一点。在我们的工作中我们常常可以为自己定一个目标，然后接着制定一个计划趋势线它，这是成功最快的一条路，一个方式。而总结也是非常重要的，每一次计划的成功率都不同，因此此时就需要一个总结来归纳优缺点，利于我们今后工作的更改和完善。总而言之，总结和计划这二者是非常重要的，尤其对于我们前台人员来说，公司的“门面”，更是公司的直接代表，更应该在工作上做到更好。

二、保持前台工作标准

工作了几年了，我也深刻的清楚作为一名前台要注意哪些方面，哪些地方自己需要进行一个调改。这些我都是知道的，经过前一年的经历，我发现自己主要有几个缺点，一是有时候在工作中情绪有时候比较波动，因为有时候客户实在是比较难缠，有时候委屈了就控制不住自己，这个缺点必须改正，其次就是我应该要改正自己比较毛躁的缺点，有时候比较粗心，会给部门其他成员到来麻烦，也会给自己带来一些不好的影响。这是一个前台人员所不能犯的错误，新的一年我会改正这几个缺点，更好的做好这份工作，在这份工作上做出更多的、更好的成绩来，不让公司和领导失望。

三、提高自身业务能力

我平时表现得还不错，但我觉得我还可以比过去一年更好，因为新的一年我也有了新的想法，想要有一些新的改变。我会努力的锻炼自己，培养自己处理事情的能力，提高个人的综合素质，也提高自身的综合业务能力。希望我的存在能够给公司带来一抹不一样的颜色。永远的燃烧下去，也永远的坚持下去，这就是我今年的初心和愿望。我会勇敢向前出发，执着下去，也为自己顽强下去！

出租车公司工作计划与目标书 文化公司工作计划和目标篇五

为认真贯彻《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国道路交通安全法》，进一步加强我公司安全生产，促进安全生产形势进一步固本强基、稳定好转，不断提升道路运输服务经济社会发展的能力，特制定年度安全生产工作计划。

一、指导思想

以科学发展观为统领，认真贯彻落实各级政府关于加强安全生产工作的一系列安排部署，牢固树立“安全发展”理念，始终坚持“安全第一、预防为主”方针，突出预防为主、突出加强监管、突出落实责任，加强宣传教育和队伍建设、加强安全基础工作、加强协作联动，夯实基础管理，深化隐患排查治理，创新和完善工作机制，着力解决滋生安全隐患的深层次矛盾，巩固成果，切实提升我公司安全工作整体水平，确保公司安全生产形势稳定。

二、工作目标

通过各项安全工作的有序开展，进一步强化基础建设，提升安全管理层次，以预防为主、加强监督、落实责任为重点，推动建立预防为主、自我约束、持续改进的安全生产工作机

制，有效防范和坚决遏制特大事故、减少和杜绝一般事故，一般责任交通事故率小于5%，驾驶员违章小于15%。确保公司无酒驾、毒驾等严重交通违法行为发生。继续保持公司安全生产形势平稳的良好态势，确保2013年度安全生产目标任务顺利完成。

三、任务计划（一）安全组织保障

1. 加强公司安全委员会的组织建设，根据情况及时调整充实安委会组成人员，及时对部分职务调整和一批安全意识强、业务水平高的人员充实到安全组织机构，全面提高安委会对公司安全形势的掌控能力。
2. 加强安全机构的建设，对人员职务发生变化的要及时调整。

（二）工作例会

1. 组织全体管理人员进行学习培训，教育采取传达文件、举办讲座、实例分析等灵活多样的形式，不断提高管理人员的安全意识和安全操作能力。切实提高企业管理人员的工作水平，确保各项规定要求落在实处。
2. 组织从业人员的教育培训，每月至少一次以驾驶员为主要对象的安全培训，针对从业人员的不同素质、不同时期反映出的问题，有针对性的进行车辆例检、隐患排查、开展教育等方面的教育培训，教育内容要涵盖行业法律法规、操作规程、技术规范、违规究责等内容，并做好相应记录，由本人亲自签到，不断提高从业人员的规范操作水平，消除事故隐患。

（四）制度建设

公司安委会对安全工作制度进行一次全面的审核，对不适应安全生产政策形势、无操作性的制度进行修订，并经安委会

讨论后下发执行，保证制度适用有效，并保证制度的贯彻落实。

（五）隐患排查

由分公司每月组织对运营车辆进行检查。在春运、五一、十一等黄金周和主要节假日实行专项排查。建立查车台帐，对发现的隐患进行登记，整改完毕由分公司经理进行验收、验收合格方可上路运营。对查出的安全隐患，整改率达到100%。

（六）应急保障

严格执行公司应急保障预案，不适应的要上报安委会及时修订、完善相应的应急预案。

（七）宣传报道

加强安全宣传，特别是每月驾驶员安全教育培训日，通过各种途径宣传安全的重要性，使驾驶员树立安全意识。

加强宣传栏报道，及时报道我公司安全工作的工作动态、驾驶员典型经验和先进事迹。

（八）责任落实

1. 总经理与运营部之间、运营部与分公司之间签定安全责任书，明确各自的工作职责和责任。

提取安全生产费用按照上年度的收入的1.5%的比例每月提取。

（十）专项活动

1. 开展车辆交通安全重点整治活动，安全科每月抄录一次交通违法行为信息，分公司须认真落实违法驾驶员的教育、惩戒措施，当月底上报公司运营部。

加大对违反交通信号、超速行驶等严重交通违法行为的处理力度，坚决按照公司制度的规定执行，发现一起处理一起，消除隐患，防止反弹。

(十二)信息报送

各部门要按照安全档案规范的要求，做好安全工作资料的收集、整理和保管。

今年安全工作形势非常严峻，各部门人员严格执行，确保计划完成。

北京xx出租汽车有限公司

出租汽车是“窗口”服务行业，是城市现代文明的标志。现阶段，我市出租车行业发展迅速，在方便人民群众出行，帮助解决社会就业，提升城市服务能力，促进经济社会发展等方面发挥了巨大作用。

一、指导思想

认真履行培训机构的工作职责，为促使我市出租车行业不断提高服务质量和水平，提升城市服务能力尽力；树立以人为本理念，通过培训，使出租汽车驾驶员的服务水平、操作技能和理论文化、应急处置及安全运输等综合素质有进一步提高。

二、培训目标

树立出租汽车驾驶员社会责任，培养良好的职业道德；掌握国家和地方出租汽车相关的最新政策法规；掌握出租汽车服务规范和安全运营知识；提升紧急情况应急处置能力；熟知车辆及设施设备使用和节能减排知识；了解地方人文地理知识；熟知地方地名线路。

（一）做好培训前教学研讨工作

由分管培训工作的副校长，组织负责培训工作的教师开会，讲清讲透出租汽车驾驶员继续教育工作的意义、要求，让授课教师针对我市出租汽车行业存在的突出问题进行充分讨论，有针对性地进行教学；同时，对出租汽车从业资格培训中曾经发现的教学中的不足问题提出改进和完善措施，不断提高教学质量。

（二）教师认真研读新教材，熟悉教材，按《教学大纲》和教学计划的要求，认真编写教案（电子教案）。

（三）认真做好对出租汽车驾驶员的咨询和报名工作

报名点就设在本校培训科

四、培训时间安排

根据我市运政管理处的要求进行。

五、注意事项

出租汽车驾驶员继续教育学时分配计划

第二部分 区域科目

出租车下步工作安排会议

拟办意见

一、时间：2015年4月24日

二、地点：交通运输局会议室

五、具体事项

交通运输局汇报新增出租车工作进展情况、2015年上半年更新工作、出租车起步价及每公里价格调整、加强出租车日常管理工作。

六、宋俊丰县长讲话

为认真贯彻《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国道路交通安全法》，进一步加强我公司安全生产，促进安全生产形势进一步固本强基、稳定好转，不断提升道路运输服务经济社会发展的能力，特制定年度安全生产工作计划。

一、指导思想

以科学发展观为统领，认真贯彻落实各级政府关于加强安全生产工作的一系列安排部署，牢固树立“安全发展”理念，始终坚持“安全第一、预防为主”方针，突出预防为主、突出加强监管、突出落实责任，加强宣传教育和队伍建设、加强安全基础工作、加强协作联动，夯实基础管理，深化隐患排查治理，创新和完善工作机制，着力解决滋生安全隐患的深层次矛盾，巩固成果，切实提升我公司安全工作整体水平，确保公司安全生产形势稳定。

二、工作目标

重交通违法行为发生。继续保持公司安全生产形势平稳的良好态势，确保2013年度安全生产目标任务顺利完成。

三、任务计划（一）安全组织保障

1. 加强公司安全委员会的组织建设，根据情况及时调整充实安委会组成人员，及时对部分职务调整和一批安全意识强、业务水平高的人员充实到安全组织机构，全面提高安委会对公司安全形势的掌控能力。

2. 加强安全机构的建设，对人员职务发生变化的要及时调整。

（二）工作例会 安全例会每月至少组织一次，分析阶段安全生产工作形势，传达部署上级文件、会议精神，研究相应工作措施，对安全工作进行安排和总结。例会实行参会人员签到。

（三）学习教育

1. 组织全体管理人员进行学习培训，教育采取传达文件、举办讲座、实例分析等灵活多样的形式，不断提高管理人员的安全意识和安全操作能力。切实提高企业管理人员的工作水平，确保各项规定要求落在实处。

2. 组织从业人员的教育培训，每月至少一次以驾驶员为主要对象的安全培训，针对从业人员的不同素质、不同时期反映出的问题，有针对性的进行车辆例检、隐患排查、开展教育等方面的教育培训，教育内容要涵盖行业法律法规、操作规程、技术规范、违规究责等内容，并做好相应记录，由本人亲自签到，不断提高从业人员的规范操作水平，消除事故隐患。

（四）制度建设

公司安委会对安全工作制度进行一次全面的审核，对不适应安全生产政策形势、无操作性的制度进行修订，并经安委会讨论后下发执行，保证制度适用有效，并保证制度的贯彻落实。

（五）隐患排查

由分公司每月组织对运营车辆进行检查。在春运、五一、十一等黄金周和主要节假日实行专项排查。建立查车台帐，对发现的隐患进行登记，整改完毕由分公司经理进行验收、验

收合格方可上路运营。对查出的安全隐患，整改率达到100%。

（六）应急保障

严格执行公司应急保障预案，不适应的要上报安委会及时修订、完善相应的应急预案。

（七）宣传报道

加强安全宣传，特别是每月驾驶员安全教育培训日，通过各种途径宣传安全的重要性，使驾驶员树立安全意识。

加强宣传栏报道，及时报道我公司安全工作的工作动态、驾驶员典型经验和先进事迹。

（八）责任落实

1. 总经理与运营部之间、运营部与分公司之间签定安全责任书，明确各自的工作职责和责任。 2. 签定年度安全承诺书，公司与全部从业人员签定安全生产责任书，将安全责任落实到各个岗位。

3. 加大责任追究，对企业管理人员及从业人员工作不到位、责任不落实形成安全隐患或造成责任事故的，严格按照公司《安全管理制度》“四不放过”原则，追究相关责任人的责任。

（九）经费保障

提取安全生产费用按照上年度的收入的1.5%的比例每月提取。

（十）专项活动

1. 开展车辆交通安全重点整治活动，安全科每月抄录一次交通违法行为信息，分公司须认真落实违法驾驶员的教育、惩戒措施，

当月底上报公司运营部。

加大对违反交通信号、超速行驶等严重交通违法行为的处理力度，坚决按照公司制度的规定执行，发现一起处理一起，消除隐患，防止反弹。

(十二)信息报送

各部门要按照安全档案规范的要求，做好安全工作资料的收集、整理和保管。今年安全工作形势非常严峻，各部门人员严格执行，确保计划完成。

北京xx出租汽车有限公司 2013年1月

公司在建立健全安全组织体系的同时，企业领导做到一岗双责，明确企业是安全生产责任的主体，企业一把手是安全生产的第一责任人，车队队长是车队安全的第一责任人，切实落实安全生产责任制，公司对车队管理考核，车队对驾驶员管理考核，做到层层把关，层层负责。

二、把好出租汽车驾驶员准入关，努力提升行业形象

效管理机制，每月进行一次集中整治，做到每星期不少于三次上路督查，对严重违规造成恶劣影响的，一律暂扣车辆三至七天，并按相关规定处理。

今年来，我公司结合出租车家属院从业资格证的年审，对出租车驾驶员开展职业道德、文明礼仪、安全教育培训、规范服务等一系列的教育培训活动，通过培训，从业人员的素质有了明显的提高，乘客对出租车的投诉率有了明显的下降，驾驶员拾金不昧、好人好事也有了明显的增多，部分驾驶员还收到了县、市级媒体的宣传报道。

四、积极开展各项安全专项活动

今年来，我公司根据市局的统一安排，积极开展了“夏季安全百日竞赛”、“平安交通活动”、“安全工作大排查大整改”和安全生产标准化建设，创建国家卫生城市等专项活动。

在工作中我们牢固树立“安全第一，预防为主”的方针，进一步落实科学发展，做到以人为本，统筹兼顾。

坚持每月召开一次安全例会，通过交通安全的法律、法规和操作技能的学习，提高了广大从业人员的安全意识。我们始终坚持日常管理和上路督查相结合的长效管理制度，每周由一名经理带队上路督查，除公司内部督查外，我们还积极配合运政稽查部人员，进行现场检查，及时纠正出租车的违规现象和不规范经营行为，对轻度违规现象按人性化管理，首次做现场纠正和批评教育，对严重违规和屡教不改的进行当场处罚。严禁超速行驶，针对兴泰线、戴南线和部分重点驾驶人员的情况，进行有针对性的管理，通过gps监控对超速车辆进行及时查询，发现有超速车辆及时提醒，有效的控制了车辆的超速行驶，确保了车辆的行车安全。

五、存在的问题

虽然取得了一些成绩，但还存在不少问题，尽管管理上有了

许多规章制度，但还有好多制度没有得到完善和有效执行，驾驶员素质任然存在参差不齐，极少数的车辆有宰客，甩客，不打表和乱涨价、车容车貌不整洁等现象，针对以上这些现象，我们将及时采取措施，强化出租车车辆的规范经营和管理，继续开展对出租车驾驶员的业务知识和职业道德以及法律、法规培训，使之成为规范化、制度化。

六、明年工作思路

以党的十八大精神为指针，认真贯彻落实关于加强安全生产工作的一系列安排部署。牢固树立“安全第一，预防为主，

综合治理”的安全方针，严格执行省厅关于贯彻交通运输部《出租汽车服务质量信誉考核办法》的通知精神，进一步规范出租车驾驶员的经营行为，努力减少乘客投诉率。面对我市日新月异的城市发展形势，和广大群众不断增长的出行需求，我公司明年将报请局领导批准在出租车保有量范围内适时增加一些出租车，以满足广大群众的出行需求。

首页12尾页