

合作育人协议书 校企合作协同育人协议书 (汇总5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

合作育人协议书篇一

乙方：_____

丙方：_____

1、负责学校安排的实习单位的考察和联系，并与实习单位签订实习协议。

2、如实向实习单位介绍乙方在校情况，提供相关证明，办理相关手续。

3、负责乙方毕业前有关证书的办理，及时沟通有关信息。

4、协助实习单位共同教育管理乙方。

5、负责为学生推荐实习就业单位。

6、负责学校安排的实习学生的岗位调整，帮助学生推荐和办理相关手续。

1、学生必须参加顶岗实习。顶岗实习可以从学校安排的实习和学生自主实习两种形式中选择一种。不参加顶岗实习的学校将按自动退学处理。

2、按照甲方要求，认真完成实习任务，自实习之日起，应自

自觉接受实习单位的管理，遵守实习单位管理制度，积极配合甲方教育要求，按规定完成实习任务。

2、实习期间乙方有权保护自身人格不受侵犯，根据劳动合同法的要求，有权拒绝从事违法活动。

3、实习期间，因私外出、上网、喝酒、打架等造成的不良后果由自己负责，由此造成不良影响者，根据企业有关规定和学校管理相关规定，酌情处理。

4、必须严格遵守法律法规，遵守工作纪律，按照企业的. 安全生产规程进行实习，如有违纪，视情节轻重按校规校纪处理，如有违法犯罪行为，终止实习，开除学籍，并移交处理。

5、学校安排的实习学生每月向实习指导教师汇报（电话、短信□qq□书面皆可）一次实习情况，有事及时与实习指导教师沟通交流，有关问题协商解决。

6、学校安排的实习学生实习期间需调整单位的（原则上半年后），必须征得实习指导教师同意，并通过实习指导教师与新单位签订实习协议。

7、学校安排的实习学生实习期间有下列情形之一者，学校将按自主实习学生对待，不再进行跟踪服务：_____（1）超过一个月不向实习指导教师汇报实习情况者；（2）未经实习指导教师同意调整单位者。

1、督促孩子必须参加顶岗实习，坚持完成实习任务，取得优异实习成绩。

2、鼓励孩子从基础的工作做起，支持孩子到艰苦的岗位上锻炼。培养孩子爱岗敬业、吃苦耐劳的精神和适应社会环境的能力。

3、督促孩子严格遵守顶岗实习相关规定与纪律，将家庭电话、父母电话留给老师，以便及时联系和沟通。

4、督促教育孩子实习期间注意交通、财产、工作等各方面的安全。

5、顶岗实习过程中，学生有离职、转岗、更换手机号等情况，请督促孩子及时告知学校指导教师，以便学校和家长共同跟踪管理学生。

学校章：_____ 学生签字：_____

班主任签字：_____ 家长签字：_____

班主任电话：_____ 家长电话：_____

合作育人协议书篇二

乙方：_____

一、合作原则

本着“优势互补、资源共享、互惠双赢、共同发展”的原则，校企双方建立长期、紧密的合作关系。

二、合作方式及内容

经双方友好协商，合作方式及内容参照以下_____条款执行。未尽之处，可做其他补充。

（一）互认挂牌、就业推荐、员工培训合作

1. 甲方在乙方挂牌设立“无锡商业职业技术学院校外实训、就业基

地”，乙方在甲方挂牌设立相应的企业（公司）人力资源培训基地。双方均同意在对外发布信息中使用共建基地的名称，并开展管理、实习、培训、科研合作。

2. 作为甲方的校外实训、就业基地，乙方在同等条件下应优先录用甲方毕业生；甲方每年邀请乙方用人单位参加甲方组织的校内毕业生供需洽谈会，优先为乙方输送德、智、体全面发展的优秀学生。

3. 作为乙方的人力资源培养基地，甲方应利用学院的软、硬件教学资源，根据乙方要求，为乙方提供包括各类员工职业培训、技能考证等在内的人才培训服务。

4. 乙方向甲方提供本企业职业岗位特征描述，各职业岗位要求的知识水平和技能等级，为甲方相应制订各专业培养目标，审订合作各专业培训计划、员工培养计划提供依据。

5. 双方将定期（每季度一次）通过走访或座谈形式就双方合作开展情况、协议执行情况进行阶段性总结。如遇突发情况，双方将及时联系并加以解决。

（二）订单培养、合作办学

1. 双方共同合作，在_____专业或相关专业中，根据乙方需要，本着学生自愿的原则组织一定数量的学生为乙方定向培养、_____班”，并根据乙方企业发展状况，根据生产经营规模或投资领域的变化等情况，适时共同商讨调整定向培养专业、规模和合作方式。

2. 为保证合作培养的人才质量，乙方应投入一定的办学资源。如在甲方投资建设专门化的实验实训室，满足合作班级学生的实验实训需要；推荐企业的技术骨干、能工巧匠承担合作班级的部分教学任务；积极为合作班级的学生下企业实践创造条件，以使合作培养的学生尽快适应企业的需求；与甲方

共同开发相关课程等。

工的培养专业和培养方案。

4. 劳动力转移培训：_____乙方以“招工就业”、“边工作边学习”形式吸纳劳动力资源，并与甲方采取“工学结合，半工半读”的灵活合作模式共同培养企业员工。实现“招工”与“求学”联动，甲方为乙方培养专业人才（工作的.同时，可以就读甲方的成人大专或成人本科学历教育）。

5. 乙方有对甲方的“订单班”或“劳动力转移培训”等人才培养方案提出改进意见的权利。甲方以产学合作、工学交替、顶岗实习的现代人才培养模式，按照企业人才规格要求设置课程、组织教学，保证乙方人才培养质量。

6. 甲方选派优秀教师和业务骨干参与乙方科研项目开发、技术援助和学术研讨，科研产权归双方共同所有，并对双方成果进行推广。

7. 乙方选派中高层领导、技术人员、中高级技师担任甲方客座教授、专业带头人或兼职教师，参与甲方人才培养过程；参与甲方科技开发、教学改革、教材编写等工作。成果产权归双方共同所有。

8. 甲乙双方在开展订单培养、合作办学过程中，因重新组班、专门化的教育教学、实习实训等因素，经双方协商，乙方向甲方交纳管理费用_____元/学期，协助甲方承担因双方开展订单培养、合作办学等而增加的部分教学成本。

（三）顶岗实习、实训基地建设合作

1. 甲方从合同签订之日起，根据高等职业教育教学计划和培养方案，每年选派一定数量的指定年级、专业的学生到乙方进行顶岗实习，具体人数根据乙方岗位需求、甲方学生情况

等因素，由甲乙双方协商决定。

2. 乙方作为甲方学生的顶岗实习单位，同时也是甲方的校外实训基地，应优先满足甲方学生在专业实习、毕业实习等方面的需求。双方在协商一致的基础上，本着共同发展的原则，建立紧密、长效的合作机制。

3. 乙方若在甲方建立校内生产性实训基地（实训基地协议另订），甲方应向乙方公允收取一定的资源费，如房租费、水电费等。

实习期间工、学任务的顺利完成。同时，甲方应加强对学生的岗前思想教育，指导教师、班主任老师必须定期下企业协助乙方做好顶岗实习学生的各项工作；乙方应为顶岗实习学生制订切实可行的轮岗计划，以提高学生的综合素质能力。

5. 乙方为甲方学生顶岗实习提供相应的实习工作、生活环境（顶岗实习期限一般为2—4个月）。同时，乙方应为顶岗实习学生留出一定的学习时间，使学生能通过网络教学等手段完成教学计划规定的课程学习任务，保证学生自身能力的提高。课程实习可以采取“1+1”分段教学模式，实习期间企业与实习学生不具有劳动合同关系，实习单位对实习学生酌情发放实习补贴，以切实维护学生权益。

6. 顶岗实习学生在实习期间，根据实习协议的要求应服从乙方管理人员的管理，遵守乙方规章制度（含考勤管理和技术管理），同时不得违反甲方的有关管理规定。乙方应指派专门技术人员担任实习指导教师，同时乙方应负责实习学生在乙方单位实习期间的人身、财产安全。

7. 因实习学生或甲方原因提前终止实习，甲方应提前一周告知乙方。反之亦然。实习结束，乙方应向甲方提交学生实习的证明和评价。

8. 甲方成立实习指导小组对学生实习情况进行指导、监督，并加强对学生的思想教育和职业道德教育，发现问题及时提出解决办法，协调乙方和实习生之间的关系。

9. 学生顶岗实习期间，经双方协商，乙方向甲方交纳管理费用_____元/学期，主要用于接送学生下企业的车旅费用，甲方实习指导教师、班主任下企业协助做好实习学生的学习、工作、生活等问题而产生的车旅费用、实习指导费用、相关补贴等。甲方承诺该管理费用不挪作他用。

（四）互派挂职交流合作

1. 甲方每年定期派遣一定数量的专业骨干教师到乙方及其下属相关企业挂职锻炼，培养“双师”队伍。挂职期间乙方提供相关食宿条件和工作岗位，保证挂职效果。

2. 乙方及其下属相关企业，每年定期派遣中高层管理人员或技术人

员到甲方挂职锻炼，参与甲方的管理、教学工作。挂职期间甲方提供相关食宿条件和工作岗位，并保证挂职效果。

3. 双方派出的挂职、培训人员应严格对方的工作和教学的行为，严格遵守保密制度和各种管理规章，确保各方的正常工作、生产和教学秩序正常。挂职期满，并经考核合格后，视情况由接受单位发放相关聘书。

（五）教学、科研及产学研合作

1. 甲方聘请乙方相关专业的中高层领导为无锡商业职业技术学院客座教授，进行企业文化与管理实务的系列讲座，并参与甲方的教育教学工作。

2. 乙方聘请甲方高层（院领导）担任乙方企业发展顾问，并

定期进行系列讲座。

3. 甲乙双方合作进行各种类型、各个层次的科技项目研究开发，可以通过《无锡商业职业技术学院学报》刊登相应的科研成果。

乙方：_____

_____年_____月_____日

合作育人协议书篇三

_____□

丙方在乙方单位实习，乙方根据工作需要安排和丙方自身特点将丙方安排在_____部门_____岗位，主要负责_____工作。

甲乙丙三方经协商，同意丙方在_____年_____月_____日至_____年_____月_____日期间在乙方单位进行实习，总共历时_____天。

基本津贴：_____人民币_____ /月（丙方需按国家要求缴纳个人所得税，由乙方代缴）；倒班津贴（如适用）：_____按乙方职工标准发放津贴发放日与乙方员工薪水发放日相同；丙方在病、事假期间（按天数）不享有基本津贴。

按照乙方制定的作息时间执行。

1、根据乙方的需求计划，做好有意向到乙方实习的毕业生报名组织工作以及报到前的安全教育工作，并向乙方提供真实的毕业生基本信息。

2、甲方在实习期间与乙方一起做好实习学生的思想教育和实践指导工作。

3、甲方在实习期间应安排校内指导教师到乙方现场指导和了解实习学生的实习情况，加强与乙方指导教师的联系和沟通，及时帮助解决实习过程中遇到的困难和问题。

4、若丙方在实习期间出现违法犯罪或严重违反规章制度的行为，乙方应及时通知甲方，按照规定退回丙方，甲方应取消该实习学生的实习资格，并给予通报批评等校纪处分。

1、乙方安排丙方在_____部门实习，主要从事_____工作。

2、乙方应为丙方提供实习所需的场地和设备，包括生产、工程或办公的场地及相关条件。

3、乙方在不影响本单位正常生产和工作的前提下，为丙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的条件下工作，并明确丙方岗位的工作内容和要求，并按国家规定向其提供必需的劳动防护用品。乙方不得安排丙方从事违反国家规定、有损身心健康的相关工作。如乙方执意安排，丙方有权拒绝，造成的一切经济损失由乙方承担。

4、乙方按照本单位的规章制度以内部员工的要求对丙方进行管理，并提供一定的生活保障，实习期间按每月支付丙方实习津贴，实习结束转正留用的学生直接享受正式工待遇免试用期。

5、乙方在丙方实习满三个月时付给丙方实习生来程费用（从所属院校抵达酒店的火车硬卧或动车二等座或不高于动车二等座的其他交通费用），待实习结束后，丙方先行自费支付返程费用（从酒店抵达所属院校的火车硬卧或动车二等座或不高于动车二等座的其他交通费用），再由乙方统一报销。

所有费用需凭正规发票报销。若丙方实习生未能按要求完成实习期则不给予报销往返费用。超出费用由丙方学生自费。

6、丙方需在进入工作岗位前按照乙方的要求办理健康证，乙方在丙方实习满三个月时报销丙方的健康证费用。若丙方因个人自身健康原因导致办理需要复查或者做其他项目的检查，此费用由丙方自己承担，乙方只承担办理健康证的费用。

7、为便于乙方管理，保障实习学生安全，甲方派指导教师送学生到乙方所在地，乙方应为甲方教师免费提供食宿，并报销一名带队老师往返交通费用（从酒店抵达所属院校的火车硬卧或动车二等座或不高于动车二等座的其他交通费用）。甲方在实习期间，如派出指导教师看望学生也按此办法执行，看望次数为一至二次。

8、乙方须按劳动法规定的作息时间安排丙方实习工作，上下班时间按乙方规定执行。但日工作量以国家劳动部门的有关规定为基准，原则上每日8小时工作制，每周工作5天。乙方如因工作需要，安排丙方加班的，事后乙方应在适当时间安排丙方调休，如因工作繁忙无法安排调休的，应按国家规定给丙方加班酬金。

9、实习期间，乙方为丙方实习生购买雇主责任险。丙方实习生在实习期间发生的因工伤造成的人身安全事故由乙方负责。因工伤、残、亡，乙方按国家现行规定给予一次性补偿。若因乙方设施设备问题导致丙方实习生在工作及生活区域内致伤、致残或者死亡，乙方应承担善后责任，并在第一时间通知甲方。在工作时间以外发生的事故，责任由丙方实习生承担。乙方应向丙方实习生提供符合国家劳动部门有关规定的的工作条件及必须的劳保用品，并为丙方实习生提供安全的工作和生活环境。

10、丙方实习期间，乙方不得无故退回丙方。若确有原因，丙方不能胜任工作或不服从安排，乙方应及时通知甲方，共

同协商解决办法。若丙方违反劳动纪律或操作规程，给乙方造成经济损失的，乙方有权按处理正式员工的规定予以处理，但事先应通知甲方，甲方应给予协助处理。

11、实习结束后，乙方根据丙方的具体表现进行实习考核和评定，并签署书面鉴定意见。考核鉴定内容包括考勤情况、考核成绩和实习鉴定证书等，并加盖公章。

12、实习期间乙方发现丙方精神健康和身体健康存在问题的，在与甲方协商的一致的前提下，乙方有权将丙方退回甲方，从乙方退回之日起，不再支付任何实习补贴及其他费用。

13、实习期结束后，乙方可根据公司规定优先录用丙方为正式员工。

风险告知：_____实习学生也不能被随意辞退。虽然《关于贯彻执行〈劳动法〉若干问题的意见》第12条规定：_____“在校生利用业余时间勤工助学，不视为就业，未建立劳动关系”，但这并不等于只要大学生在外工作，公司便理所当然地不能与其建立劳动关系，而应考虑大学生工作的目的、公司是否知晓其真实身份、是否签订劳动合同、合同是否为双方真实意思等因素。与之对应，学校允许学生对外签约、公司明知学生身份、学生经过笔试和面试被公司选中、彼此已签订书面劳动合同且具备《劳动合同法》之必备条款等，无疑应当认定双方存在劳动关系。公司在此情况下单方解聘，自然属于非法。

1、丙方在实习期间应严格遵守乙方的各项规章制度，不违法乱纪，尊重乙方的企业文化。

2、丙方在实习期间应注意人身安全，增强自我安全保护意识；如因违规操作、不服从乙方管理而造成的伤害事故，由丙方自己承担责任。

3、丙方需严格遵守乙方的规章制度，并服从乙方的工作安排和管理，在岗位上认真履行职责，接受实习单位的考核，尊重实习单位的各级领导、实习指导教师和其他员工。

4、丙方应定期向甲方指导教师汇报自己的情况，及时了解学校教学情况及其他方面的工作安排。

5、实习期间，未经批准，丙方不得擅自离开实习单位，实习中途变更实习单位的须征得甲方及乙方同意。

6、丙方因个人原因欲请长假或终止实习，须以书面形式向甲、乙方提出申请，甲、乙方都应本着对丙方负责的态度，共同协商，酌情妥善处理。如丙方未经甲方和乙方同意，擅自离开实习单位，甲方将对丙方做实习不合格处理，并跟随下一级学生进行实习重修。

1、协议期满自行终止。

2、因协议期限届满以外的其他原因而造成协议提前终止时，甲乙丙三方均应提前两周通知其他二方。

3、乙方违反本协议第二条有关乙方义务的规定，甲方可提前终止本协议，但应通知丙方并说明原因，由此产生的甲方经济损失、乙方成绩不及格、给与纪律处分等相应后果，由乙方负责。

1、甲乙双方应一直保持沟通并相互配合，做好实习学生在实习单位的相关工作。

2、为了加强管理，确保丙方学生在乙方实习生活安全、顺利地进行，甲、乙、丙方都应本着诚信合作的原则，认真、严格地履行本协议中的各项条款。在任何情况下，甲、乙、丙方都无权单方面终止协议。如遇教育部、省教育厅对学生实习有重大调整，需学生返校时，乙方应给予支持。

风险告知：_____对于违约现象，也可以约定违约条款。协议中写明为“甲乙双方必须全面履行协议，一方解除协议不当或违反本协议条款规定的，应承担相应的违约责任，并向对方支付违约金人民币元”。学生要明白，不能把违约当儿戏，一旦给用人单位造成损失必须承担法律责任，并会影响自己的诚信记录。用人单位对手持多份协议、“身在曹营心在汉”的学生是相当忌讳的。

1、本协议一经签订，甲、乙、丙三方须共同遵守。其他未尽事宜，通过补充协议，或者由三方共同协商解决。

2、本协议一式三份，甲、乙、丙三方各执一份。

合作育人协议书篇四

联系电话：_____

地址：_____

乙方（实习单位）：_____

联系电话：_____

地址：_____

丙方（学生）：_____

身份证号码：_____

联系电话：_____

地址：_____

为了使教育更好的为企业服务，进一步加强工学结合，改革

教育模式。强化学生实习与就业，全面锻炼学生能力，为企业培养技能性、创新型人才，现根据本校教学计划就本次实习相关事宜，学校、实习单位、学生三方协商一致，签订如下实习协议并共同遵守。

_____年____月____日至_____年____月____日止。

按照乙方制定的作息时间执行。

rmb_____/月（丙方需按国家要求缴纳个人所得税，由乙方代缴）；倒班津贴（如适用）：_____按乙方职工标准发放津贴发放日与乙方员工薪水发放日相同；丙方在病、事假期间（按天数）不享有基本津贴。

- 1、按乙方企业发展方向推荐学生参加企业实习生选拔。
 - 2、负责好实习动员工作，为搞好实习奠定基础。
 - 3、做好实习期间进度检查及信息反馈工作，保证实习工作质量。
 - 4、组织学生搞好实习小结，以及实习报告评审。
 - 5、对在实习期间违反法律、法规以及乙方内部规章制度的实习生，及时配合乙方对其教育，视情况回校后再教育。
 - 6、由于教学安排，需实习生返校，应提前通知乙方。
- 1、按乙方企业发展的方向和用人需求，公平公正的进行实习生选拔，并告知甲方最终录用名单。
 - 2、提供足够的'实习场地，相关设备、设施。安排实习指导教师，结合企业生产实际，安排好甲方学生实习时间。

3、配合甲方作好实习学生的考勤、考核，并根据甲方的要求，安排实习学生返校。

4、及时向甲方反馈学生实习中出现问题，并配合甲方落实学生有关实习方面的问题。

5、对学生进行安全和纪律教育。

6、乙方对在本企业实习的学生根据实习教育计划的要求，按考核每月给予适当的实习补助。

7、学生实习期满后，乙方会根据学生实习期间表现进行最终考核，乙方有权优先录用通过考核的实习生。

8、每月根据丙方实际出勤情况按时支付实习津贴。在实习期间为丙方购买商业保险（包括一年定期寿险及意外伤害保险）和补充商业医疗保险。

1、按照实习计划完成相应的实习任务。

2、遵守法律、法规以及实习单位以及实地地点或现场的规定和各项安全生产操作规程。

3、服从乙方主管人员的实习安排，按乙方要求完成制订的工作及培训任务。

4、如因急病不能出勤，应尽快致电乙方。如因病因事须请假，应提前向乙方主管人员提出申请并获得批准。

5、丙方需在次月号前上交上月的考勤记录给乙方工资组，延迟上交将会影响津贴的发放。

6、丙方可享受国家规定节假日，与乙方员工相同。

7、保守乙方的商业秘密，不得向外界泄露公司的任何资料及

信息，实习结束时向主管人员交还所有属于公司的资料和物品。

8、如对公司纪律和安全规定有不明白的地方，须先向主管人员咨询，避免由此而造成的违反纪律和安全规定的行为。

9、在实习期间如因个人的理由要离开乙方的，须提前7天以书面形式向乙方提出。

10、因违反本章节相关规定造成对乙方及任何第三人的损失，由丙方承担责任。

1、实习期间乙方没有义务提供本协议约定以外的任何福利。

2、甲乙双方应按照中国有关法律和规定行事。

3、如因个别学生不能胜任本职工作或严重违反公司纪律，乙方保留取消其实习资格以及追偿损失的权利。

4、本协议未提及事宜，协议各方应以合作精神共同协商解决。如协议不成，三方同意将争议提交乙方所在地人民法院管辖。

本协议一式叁份，甲、乙、丙叁方各执一份，本协议自三方签字盖章日起生效。

甲方（盖章）：_____

代表（签字）：_____

联系电话：_____

联系地址：_____

_____年____月____日

乙方（盖章）：_____

代表（签字）：_____

联系电话：_____

联系地址：_____

_____年_____月_____日

丙方（盖章）：_____

身份证号：_____

联系电话：_____

联系地址：_____

_____年_____月_____日

合作育人协议书篇五

乙方(实习生姓名)：_____

丙方(学生所在学校)：_____

一、甲方享有的权利和应履行的义务：_____

5、顶岗实习结束后，根据乙方的具体表现，为乙方提供一份客观的实习鉴定材料；

6、招聘员工时，在同等条件下优先录用乙方。

二、乙方享有的权利和应履行的义务：_____

- 1、顶岗实习个人自愿，家长同意。
- 2、顶岗实习学生需办理离校手续，否则按自动退学处理。因缺少计算机等级证、英语合格证、毕业证照片等影响了毕业证书、派遣手续的办理，均由学生本人负责。
- 4、顶岗实习中出现伤害事故，如因企业未按有关规定进行安全教育，履行安全措施和提供必要的防护条件发生学生伤害，由企业负责，如因实习学生违规操作、不服从管理发生伤害由学生负责；学生如参与不法活动等由学生本人负责。
- 5、在顶岗实习期间，办理意外伤害保险。
- 7、对甲方进行全面了解，择业时在同等条件下可以优先选择甲方就业，并主动争取与单位签订就业协议。

三、丙方享有的权利和义务：_____

- 1、协助甲方做好宣传、组织报名工作，协助甲方与乙方进行“双向选择”。优先推荐优秀毕业生到甲方就业，对甲方来学校举办招聘活动给予优先安排和重点支持。
- 2、协助甲方做好实习生的思想教育和指导工作；
- 3、定期安排校内指导教师到甲方现场指导和了解实习生的工作情况，加强与甲方指导教师的联系和沟通，及时帮助解决实习过程中遇到的困难和问题。
- 4、待学生经毕业考试、顶岗实习合格正式毕业时，办理毕业证和毕业派遣手续。
- 5、学生进入顶岗实习岗位后，学生如中途无故自动放弃实习，视其没有修满学分，待修满学分后方可发放毕业证书；如中途被顶岗实习单位开除，将不能按时发放毕业证书直至不能毕

业。

6、负责学生在顶岗实习期间和就业后的跟踪调查。

四、甲方为乙方提供的生活待遇保障(含生活补贴、交通补贴、住宿等)：_____

五、三方约定的其他条款：_____

六、三方履行协议发生纠纷时，要友好协商解决，如协商不成，约定由法院解决。

七、其他未尽事宜，三方协商解决。本协议有效期同实习期。

八、本协议一式三份，甲、乙、丙三方各持一份。

甲方(公章)：_____日期：_____

乙方(签字)：_____日期：_____

丙方：_____ (公章)

日期：_____