

# 2023年版劳动合同法版 福州劳动合同(汇总5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 版劳动合同法版篇一

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《劳动法》规定，平等自愿、协商一致，签订本协议。

### 一、协议期限

自 年 月 日起至 年 月 日止或工作(工程)结束止。

### 二、工作内容

乙方自愿被甲方派送到 ，分配乙方在 岗位担任 职务(工种)。在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务。

### 三、工作时间

工作时间根据甲方的工作任务而定，以小时计算工作时间。

### 四、劳动报酬

五、乙方在甲方工作期间，不作为甲方正式员工。甲方仅提供双方约定工资，不承担社会保险及其他医疗、退休等福利。

六、乙方在甲方工作期间，应遵守甲方有关规章制度和国家法律法规，如有违反，将按甲方有关规定处理，直至追究其法律责任。

## 七、违约责任

- 1、本协议具有法律效力，双方应严格履行。
- 2、乙方按双方约定完成工作，甲方将按约定全额支付工资。
- 3、一方违反本协议，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、因履行本协议发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本协议未尽事宜，按照国家和自治区有关规定执行。

十、本协议双方签订后一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

乙方(签章)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 版劳动合同法版篇二

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_

根据\_\_\_\_\_省劳动厅、人事厅、财政厅《企业试行全员劳动合同制暂行办法》（以上简称《办法》）和其他有关文件规定，甲、乙双方经过平等协商，自愿签订本劳动合同。

第一条合同期限：试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_个月。工种\_\_\_\_\_。

第三条甲方的权利和义务：乙方在甲方工作期间，甲方有制定规章制度和管理办法、分配工作和下达生产、工作任务并按有关规定进行奖惩和辞退，检查乙方的生产、工作、学习和技术状况等权利；有为乙方支付劳动报酬、各项福利待遇，缴纳待业保险和养老保险金，改善劳动、工作、学习条件，参加民主管理和关心职工生活的义务。甲方必须正确行使权利，履行义务。

第四条乙方的权利和义务：乙方作为企业的主人，享有劳动、工作、学习、参加民主管理、获得劳动报酬和保险福利待遇，获得政治荣誉和物质奖励等权利。有接受甲方管理，遵守甲方纪律和规章制度完成甲方规定的生产和工作任务的义务。乙方必须正确行使权利，履行义务。

第五条乙方经甲方批准，脱产学习、长期病休、请长假或停薪留职等，需要签订专项合同，明确甲、乙双方在此期间的权利、责任、义务和其他有关事项。

第六条劳动合同期限届满，即终止执行。由于甲方生产、工作需要，乙方又要求继续工作的，经双方协商同意，可以续订劳动合同。劳动合同期限届满，甲方应在三十日内办完续订或终止劳动合同手续。逾期未办理有关手续，乙方要求续订的，应补办续订劳动合同手续，合同内容及期限按原合同不变。

第七条甲、乙双方在合同期内，一般不予变更劳动合同。甲主经上级主管部门批准转产、调整生产任务；或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并办理变更合同手续。

第八条甲、乙双方按照《办法》解除对方劳动合同的，必须提前一个月书面通知对方，方可办理解除合同手续。乙方被辞退、除名、开除、劳动教养以及判刑，其劳动合同自行解除，不用提前通知对方。一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，予以赔偿。赔偿标准和办法，由甲、乙双方协商确定，并遵照执行。

第九条乙方患病或非因工负伤，从领取病假工资的次月起，按其工龄长短，给予3-18个月的医疗期。医疗期满，因病治疗需要延长医疗期的，由乙方提出申请，甲方审核批准，可适当延长。乙方医疗期满后，因不能坚持正常工作而被解除劳动合同的，发给乙方标准工资3-6个月的医疗补助费。

第十条按照《办法》正常解除劳动合同时，甲方须按乙方工作年限，每满一年发给本人一个月标准工资的生活补助费，最多不超过十二个月。其他情况不予发放。

第十一条乙方在合同期内一般不得调动（转移）工作单位。由于工作需要和其他特殊情况需要调动（转移）工作单位的，甲方负责按原身份介绍，并解除劳动合同，不发放生活补助费。

第十二条甲方按照国家规定为乙方向有关部门待业保险基金、养老保险基金，提供劳动报酬、工资性补贴和口粮补助等；乙方在甲方期间享受国家规定的劳动保险福利待遇；退休或待业后，也要享受相应的待遇。

第十三条乙方也要向有关部门缴纳基本养老保险和国家规定的各种费用。

第十四条甲方制定的厂规厂纪、店规店纪为本合同附加条款。

第十五条本合同一式\_\_\_\_\_份，甲方、乙方和劳动部门各存\_\_\_\_\_份。

第十六条本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格遵守执行。如在履行劳动合同过程中，发生劳动争议，任何一方均有权向劳动争议仲裁机构提请仲裁；仲裁不服时，可依照法律程序，向当地人法院起诉。

第十七条其他

## 版劳动合同法版篇三

乙方:姓名\_\_\_\_\_

用工形式\_\_\_\_\_

鉴证编号\_\_\_\_\_

编号:

甲方因生产、工作需要，经考核，录用乙方为 工人。遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议：

第一条甲方录用乙方从事 工作(岗位)。劳动合同期限为xx年(月)，从xx年xx月xx日至xx年xx月xx日止。其中试用期为xx个月，至xx年xx月xx日止。

第二条基本权利和义务：

3. 做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业；
4. 依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。
2. 遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律；

3. 严格遵守操作规程，保证安全生产；
4. 完成甲方分配的生产(工作)任务和经济指标。

第三条双方应明确的具体事项：

1. 工资待遇：
2. 劳动保险及福利待遇：
3. 根据行业特点协议劳动合同保证金和人身保险：
4. 其他：

第四条合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前xx天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

第五条一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

甲方(签字)

乙方(签字)

年 月 日

年 月 日

合同签证

鉴字第号

签证部门(盖章)

# 版劳动合同法版篇四

法定地址： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

电传： \_\_\_\_\_

电报挂号： \_\_\_\_\_

乙方：

法定地址： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

电传： \_\_\_\_\_

电报挂号： \_\_\_\_\_

## 第一条

根据甲方的愿望，乙方同意派遣中国工程师、技术工人、行政人员(翻译、厨师)在\_国工作。具体人数、工种、工龄和月工资详见本合同附件(略)。该附件为本合同不可分割的组成部分。

## 第二条

乙方人员出入中国国境和过境手续，由乙方负责办理，并负担其费用。乙方人员出入\_国国境的签证和在\_国境内所需办理的居留、劳动许可证等手续，由甲方负责办理并负担其费用。

## 第三条

1. 乙方人员在\_国工作期间，由甲方按本合同的规定向乙方人员支付每月的工资。
3. 上述工资应以乙方人员到达\_国之日起到离开\_国之日止计算。
4. 乙方于每月末将乙方人员该月的工资，包括加班费，列具清单提交甲方，甲方于清单开出之日起3天内按清单所列金额的75%以美元支付，并按当天牌价电汇给北京中国银行总行营业部中国 公司 帐户，并按 国 银行的规定负担其手续费。同时书面通知中国驻 国大使馆经济参赞处。
5. 甲方将乙方人员月工资和加班费的25%以 国 货币支付并汇给中 国驻国大使馆经济参赞处在 银行 帐户。

#### 第四条

甲方负责乙方人员从 到 的旅费，并负责将此费用汇到上述乙方帐户。乙方人员从 返回 ，由甲方通过 航空公司向乙方人员提供机票。甲方负责乙方人员只限往或返单程的行李超重费，其重量为20公斤。

#### 第五条

1. 甲方负责乙方人员的住宿费，在工作时间和加班时间提供从居住地到工地的交通工具，负责国营医院的医疗费。
2. 乙方人员的工资和加班费不交所得税。
3. 甲方为乙方人员在\_国家保险公司投保生命保险。其保险费每人(货币及数量) 。
4. 甲方向乙方人员提供工作服和工作所需的工具。
5. 甲方提供的住房，包括水、电、空调和必要的家具、床和



床上用品。

6. 乙方人员的居住面积如下：

组长、工程师、技术员、行政人员为8~10平方米；

其余人员为4~5平方米。

7. 甲方向乙方提供厨房所用的炊具和旨在自己用饭所需的餐具。

## 第六条

1. 乙方人员每周工作6天，每天工作8小时。

2. 根据工程需要，甲方需要乙方人员加班时，加班工资按下列比例计算：平时加班为日工资150%，节假日加班为日工资的200%。

## 第七条

1. 乙方人员享受周日假和 国官方规定的节假日为17天。

## 第八条

1. 根据总利益的要求，甲方有权在任何时间内终止本合同，在这种情况下乙方人员应享受3个月或本合同所余期限的工资，但以最短的时间为准。乙方人员将有权享受回 的机票。

2. 在乙方愿望以外的原因而停工，如断电、断水、材料供应不足等，在停工期间甲方照付乙方人员的工资。但根据工作需要，甲方有权使其在其他项目上工作。

## 第九条

在紧急情况下，（乙方在国内其家庭人员死亡）甲方在得到乙方书面通知后，对有事人员给予2个月的紧急事假，并向其支付代替平时总假期的报酬。超过2个月的期限没有工资，对此乙方负责其旅费。紧急事假，超过2个月的时间，乙方应在2个月结束后的1个月内予以替换，并负责替换者的旅费。

## 第十条

1. 乙方人员因工作生病或伤残，甲方在2个月内负责支付在\_国内的医疗费和全部工资。如在2个月内不能痊愈，乙方应负责替换，在此情况下的1个月内甲方负责伤者回 的旅费和替换者来的旅费。同样，甲方将根据 xxx的规定对伤病者给予补偿的各种措施。

2. 在 期间，乙方人员如发生死亡，甲方应办理一切丧葬或遗体火化以及遗体或骨灰运回 的一切善后费用。还有行李及遗物运回的费用。如因工作而死亡，按照 国保护法的规定向死者家属支付抚恤金。

## 第十一条

1. 乙方人员在 服务期间，应遵守\_国现行法律和规章制度，要保守机密，不泄密，在其执行任务期间或合同结束以后不作有害甲方利益的事。乙方人员应尊重 当地的风俗习惯。

2. 甲方应为乙方人员提供工作方便，不干涉其工作时间以外和住地内的社会活动自由，尊重乙方人员的生活习惯以及对推动工作的美好建议。

## 第十二条

1. 服务期为 \_\_\_\_\_年，从乙方人员到达 地算起，其间包括乙方人员在 国内或国外所享受的假期。

2. 本合同自签字之日起生效，有效期 \_\_\_\_\_ 年。期满根据甲方要求，经乙方同意可以延长。

3. 当本合同延期后，乙方人员在工作 \_\_\_\_\_ 年后，月工资增长15%。

### 第十三条

1. 乙方人员在工作期间，甲方有权撤换其不称职的任何人员，乙方并在甲方通知后的3个月内予以替换，不给任何费用。

2. 在合同期内，乙方人员擅自放弃工作，将不给予机票待遇。但由于执行工作而生病，且有医疗证明者除外。

3. 在本合同签字期间或签字后，凡乙方已在 的人员，不享受从 到 的机票。但甲方按本合同规定在工作结束时，负责其从 至 的旅费。

4. 甲方不允许乙方人员在工作以外的时间干私活或任何方面的自行开业。

### 第十四条

1. 自工作开始，甲方向乙方支付2个月的预付款，并在4个月内偿还。

2. 乙方人员抵达 后， 国现行出差补贴规定适用于乙方人员。

### 第十五条

由于地震、台风、水灾、火灾、战争以及其他不能预见并且对其发生和后果不能防止或避免的不可抗力事故，致使直接影响合同的履行或者按约定的条件履行时，事故的一方应在15天内电报通知另一方，并提交由当地公证机关出具的有效证明，经双方协商决定后，可以免除或部分免除履行合同

的责任，亦可商定补救办法的补充协议，以付诸实施。

## 第十六条

双方应严格遵守本合同的各项条款，任何一方或双方违约都必须承担责任，负责赔偿由此产生的一切经济损失。

## 第十七条

为保证本合同及其附件的履行，双方应相互提供履约合同的银行担保书，或协商约定其他形式的担保。

## 第十八条

除合同中另有规定外或经双方协商同意外，本合同所规定双方的权利和义务，任何一方未经另一方的书面同意，不得转让给第三者。

## 第十九条

双方对合同的内容及其实施负有保密责任。

## 第二十条

双方在发生重大情况变化时，可协商修改、补充乃至解除或终止本合同，但不影响当事人对于损失赔偿的请求权和合同关于解决争议条款的效力。

## 第二十一条

凡因执行本合同或与本合同有关事项所发生的一切争执，应由双方通过友好方式协商解决。如果不能取得协议时，则在被告国家根据被告国仲裁机构的仲裁程序规则进行仲裁。仲裁决定是终局的，对双方具有同等约束力。仲裁费用除非仲裁机构另有决定，均由败诉一方负担。

## 第二十二條

甲方協助乙方在合同履行地聘請一名當地律師擔任乙方的法律顧問，以協助和指導乙方履行合約和解決爭議，其費用由甲方負擔。

## 第二十三條

本合約的適用法律選擇由雙方協商同意的第三國實體法，並參照有關的國際公約和國際慣例。

本合約用中文和 文寫成，兩種文字具有同等效力。合約正本2份，雙方各執1份；副本若干份。

本合約於 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日由甲、乙雙方的授權代表在 國 市簽字。

乙方：

代表： \_\_\_\_\_

代表：

職務： \_\_\_\_\_

職務：

簽字 簽字：

見證人：

\_\_\_\_\_ 律師事務所律師：（簽字）

## 版劳动合同法版篇五

m.争议的解决:

因本协议而产生的所有怨情与争议均应按以下程序解决:

2. 如管理员不能立即解决问题, 管理员应将怨情或争议写成书面材料, 同时写明被触犯的协议段落, 法律或规章制度。管理人员应在五天内解决怨情或争议, 或写出其认为没有违反规则的理由。

在实践中我认为涉外劳务合同应特别注意以下十个内容:

1. 劳务人员基本情况: 性别、出生年月、籍贯、住址、联系电话;

3. 雇主的义务和责任, 诸如为劳务人员办理有关签证、居留许可等手续, 负责劳务人员的管理、提供住宿、膳食的手续等等。有义务保障劳工的安全。鉴于以往的经验, 须特别注明不能歧视、侮辱、体罚劳工、克扣工资等内容。